

STRATÉGIE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

18
23

Innovier. Se renouveler. Se démarquer.

AXES	OBJECTIFS	ACTIONS PRIORITAIRES
Expertise et relève	Repérer et attirer une relève diversifiée et des candidats hautement qualifiés	<ol style="list-style-type: none">1. Faire rayonner les carrières dans les services publics2. Tirer profit des transformations du marché du travail
	Prendre un virage stratégique en matière d'apprentissage et de développement des compétences	<ol style="list-style-type: none">3. Déployer un modèle gouvernemental de développement continu de l'expertise4. Offrir des cheminements d'apprentissage ciblés5. Instaurer des programmes destinés à la relève à fort potentiel
Diversité	Compter sur la richesse de la diversité québécoise	<ol style="list-style-type: none">6. Miser sur une fonction publique inclusive7. Réviser le programme d'accès à l'égalité en emploi pour les membres des minorités visibles et ethniques8. Mettre en œuvre un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes handicapées
		<ol style="list-style-type: none">9. Concevoir une organisation du travail adaptée aux nouvelles réalités10. Diffuser une offre de service en ressources humaines favorisant la réussite des transformations organisationnelles
Transformation	Offrir des milieux de travail stimulants	<ol style="list-style-type: none">11. Déployer une offre gouvernementale intégrée de développement de carrière en gestion publique12. Maximiser le leadership de gestion13. Préparer la relève pour les emplois de haut niveau
Performance	Viser l'excellence en gestion	<ol style="list-style-type: none">14. Implanter une vision globale en santé des personnes au travail15. Élaborer de nouvelles approches de gestion de la performance
	Encadrer et soutenir la contribution des personnes et des équipes	