

# **MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE**

## **AVIS D'AFFICHAGE**

### **ÉVALUATION DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE 2015 DU CONSEIL DU TRÉSOR**

#### **POUR LES SALARIÉES ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE DE LA FONCTION PUBLIQUE**

**REPRÉSENTÉS PAR  
LE SYNDICAT DE LA FONCTION PUBLIQUE ET PARAPUBLIQUE  
DU QUÉBEC INC. (SFPQ)  
UNITÉS FONCTIONNAIRES ET OUVRIERS  
INCLUANT  
LES SALARIÉS NON SYNDIQUÉS DES MÊMES CATÉGORIES D'EMPLOIS  
DU PROGRAMME**

---

## **AFFICHAGE**

---

### **APPLICATION DE LA LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE (ART. 76.3 ET 76.4)**

Conformément à la Loi sur l'équité salariale, l'employeur doit, après qu'un programme d'équité salariale ait été complété, évaluer périodiquement le maintien de l'équité salariale. L'évaluation doit être effectuée tous les cinq ans en vue de déterminer si des ajustements salariaux sont nécessaires au terme de cette période. La Loi indique également que le Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale doit en afficher les résultats dans des endroits visibles et facilement accessibles aux salariées et aux salariés.

En vertu de l'article 76.3 de la Loi, le Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale procède à l'affichage des résultats à compter du 21 juin 2016 pour une durée de 60 jours, soit jusqu'au 20 août 2016.

#### **Consultation du document de l'affichage**

Ainsi, toute salariée ou tout salarié visé(e) par l'évaluation du maintien de l'équité salariale peut consulter la version officielle de l'affichage, disponible sur Internet, à l'adresse suivante :

[http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info\\_equite/maintien/sfpq\\_2a.pdf](http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info_equite/maintien/sfpq_2a.pdf)

La version papier de l'original électronique est aussi disponible pour consultation à la direction des ressources humaines de chacun des ministères et organismes.

Le document de l'affichage comprend : la composition du Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale, le sommaire de la démarche d'évaluation du maintien, la liste des événements répertoriés, la liste des catégories d'emplois à prédominance féminine qui ont droit à des ajustements et le pourcentage des ajustements à verser, la date d'affichage, les droits des salariées et salariés ainsi que les délais pour les exercer.

#### **Droits des salariées et salariés et délai d'affichage**

Conformément à l'article 76.4 de la Loi, toute salariée ou tout salarié visé(e) par la présente évaluation peut, par écrit, dans les 60 jours qui suivent la date d'affichage, demander des renseignements additionnels ou présenter ses observations au Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale. Celui-ci a 30 jours pour en disposer et procéder à un nouvel affichage d'une durée de 60 jours en précisant les modifications apportées à l'affichage ou en précisant qu'aucune modification n'est nécessaire.

La date d'affichage déterminant la prise d'effet de ce délai de 60 jours est le **21 juin 2016**.