

# **AFFICHAGE**

**APPLICATION DE LA LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE (ART. 76.3 ET 76.4)**

**ÉVALUATION DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE 2015  
DU CONSEIL DU TRÉSOR**

**POUR LES SALARIÉES ET SALARIÉS  
DE L'ENTREPRISE DE LA FONCTION PUBLIQUE**

**REPRÉSENTÉS PAR  
LE SYNDICAT DE LA FONCTION PUBLIQUE ET PARAPUBLIQUE  
DU QUÉBEC INC. (SFPQ)  
UNITÉS FONCTIONNAIRES ET OUVRIERS  
INCLUANT  
LES SALARIÉS NON SYNDIQUÉS DES MÊMES CATÉGORIES D'EMPLOIS  
DU PROGRAMME**

**21 JUIN 2016**

## INFORMATION SUR L’AFFICHAGE

Vous trouverez ci-après les éléments de l’affichage requis par la Loi sur l’équité salariale (art. 76.3 et 76.4)<sup>1</sup>. La version officielle de cet affichage est disponible sur Internet à l’adresse suivante :

[http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info\\_equite/maintien/sfpq\\_2a.pdf](http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info_equite/maintien/sfpq_2a.pdf)

Le document peut aussi être consulté à la direction des ressources humaines de chacun des ministères et organismes.

### PRISE D’EFFET

L’évaluation du maintien de l’équité salariale prévue à l’article 76.1 de la Loi étant complétée, les résultats sont affichés à compter du 21 juin 2016 pour une durée de 60 jours, soit jusqu’au 20 août 2016.

### RENSEIGNEMENTS-OBSERVATIONS

Toute salariée ou tout salarié visé(e) par la présente, qui désire des renseignements additionnels ou veut présenter des observations au Comité d’évaluation du maintien de l’équité salariale, peut communiquer par courriel à : [maintien.sfpq-2015@oricom.ca](mailto:maintien.sfpq-2015@oricom.ca)

ou par la poste à l’adresse suivante :

Comité d’évaluation du maintien de  
l’équité salariale du Conseil du  
trésor et du Syndicat de la fonction  
publique et parapublique du  
Québec inc. (SFPQ)  
875, Grande Allée Est, Édifice H, Secteur 400  
Québec (Québec) G1R 5R8

Les demandes de renseignements ou observations seront transmises à tous les membres du Comité d’évaluation du maintien de l’équité salariale. Le Comité procédera, dans les 30 jours suivant le 20 août 2016, à un nouvel affichage en précisant les modifications apportées ou encore, en précisant qu’aucune modification n’est nécessaire.

Le Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc. (SFPQ) et le Conseil du trésor contribueront, selon différents mécanismes de communication, à la diffusion de l’information contenue dans cet affichage.

---

<sup>1</sup> L.R.Q., c.E-12.001

# ÉVALUATION DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE 2015 DU CONSEIL DU TRÉSOR POUR LES SALARIÉES ET SALARIÉS REPRÉSENTÉS PAR LE SYNDICAT DE LA FONCTION PUBLIQUE ET PARAPUBLIQUE DU QUÉBEC INC. (SFPQ), UNITÉS FONCTIONNAIRES ET OUVRIERS, INCLUANT LES SALARIÉS NON SYNDIQUÉS DES MÊMES CATÉGORIES D'EMPLOIS DU PROGRAMME

---

## Affichage prévu par la Loi sur l'équité salariale

L'article 76.3 de la Loi précise que le Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale doit, lorsqu'il a évalué le maintien de l'équité salariale, en afficher les résultats. Les éléments faisant l'objet de cet affichage sont décrits ci-après :

### **1. La composition du Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale**

Pour mettre en place le Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale, les parties respectent les modalités prévues au chapitre II de la Loi sur l'équité salariale en ce qui concerne la désignation des membres (annexe 1).

### **2. Le sommaire de la démarche retenue pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale**

Le Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale a effectué les travaux requis lui permettant de procéder à l'évaluation du maintien de l'équité salariale conformément aux dispositions de la Loi soit :

- les recherches visant à identifier des événements susceptibles de créer ou de recréer des écarts salariaux;
- la vérification de l'identification des catégories d'emplois et des prédominances sexuelles;
- la cueillette des informations nécessaires à l'évaluation des différentes catégories d'emplois;
- l'évaluation des nouvelles catégories d'emplois;
- l'estimation des écarts salariaux et la détermination des ajustements, s'il y a lieu.

Pour réaliser cette évaluation, le Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale a considéré les informations les plus récentes mises à sa disposition et son approche s'est inscrite en continuité des opérations menant à l'implantation du programme d'équité salariale et à l'évaluation du maintien de l'équité salariale du 20 décembre 2010. Ainsi, le Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale a utilisé des outils semblables.

Pour estimer les écarts salariaux, le Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale a utilisé la même méthode d'estimation (méthode globale, courbe exponentielle), permettant de comparer les catégories d'emplois à prédominance féminine avec les catégories d'emplois à prédominance masculine de même valeur.

### 3. La liste des événements répertoriés

- changements législatifs et réglementaires;
- abolition de catégories d'emplois (annexe 2);
- modifications apportées, par entente, à certaines directives de classification;
- catégories d'emplois pour lesquelles des changements ont été observés dans l'identification, l'évaluation et/ou la détermination de la prédominance sexuelle (annexe 3).

### 4. La liste des catégories d'emplois à prédominance féminine qui ont droit à des ajustements et le pourcentage des ajustements à verser

Les catégories d'emplois à prédominance féminine qui bénéficient d'ajustements salariaux à la suite de l'évaluation du maintien de l'équité salariale, de même que le pourcentage à verser, sont présentés dans le tableau suivant :

| CATÉGORIE | CORPS | CLASSE | TITRE DE LA CATÉGORIE D'EMPLOIS | POURCENTAGE DE L'AJUSTEMENT SALARIAL QUI S'APPLIQUE À CHAQUE ÉCHELON DE L'ÉCHELLE DE TRAITEMENT <sup>2</sup> |
|-----------|-------|--------|---------------------------------|--|
| 10450     | 200   | 10     | Agent de bureau                 | 0,09 %   |
| 10448     | 225   | 10     | Greffier-audencier              | 0,09 %   |
| 10699     | 447   | 5      | Chef de rang                    | 0,05 %   |
| 10476     | 500   | 10     | Agent de bord                   | 0,09 %   |

### 5. La date d'affichage, les droits des salariées et salariés ainsi que les délais pour les exercer

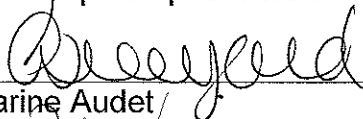
Conformément à l'article 76.4 de la Loi, toute salariée ou tout salarié visé(e) par le présent affichage peut, par écrit, dans les 60 jours qui suivent la date d'affichage, demander des renseignements additionnels ou présenter des observations au Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale. Celui-ci a 30 jours pour en disposer et procéder à un nouvel affichage d'une durée de 60 jours en précisant les modifications apportées à l'affichage ou en précisant qu'aucune modification n'est nécessaire.

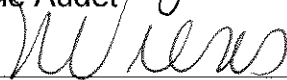
La date d'affichage déterminant le début du délai de 60 jours est celle apparaissant sur le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, soit le 21 juin 2016.

<sup>2</sup> La personne salariée dont le taux de traitement est, le jour précédant la date du correctif salarial, supérieur au taux maximum de l'échelle de traitement en vigueur pour son corps d'emplois et égal ou supérieur au nouveau taux maximum de l'échelle de traitement ne reçoit aucun correctif. La personne salariée dont le taux de traitement est, le jour précédant la date du correctif salarial, égal ou supérieur au taux maximum de l'échelle de traitement en vigueur pour son corps d'emplois et inférieur au nouveau taux maximum de l'échelle de traitement voit son taux de traitement porté à l'échelon maximum de l'échelle de traitement. Toutefois, ce correctif est égal à la différence entre le taux corrigé et le taux applicable le jour précédant cette correction duquel est réduit le forfaitaire, le cas échéant, qui lui est versé à titre de personne salariée hors taux ou hors échelle.

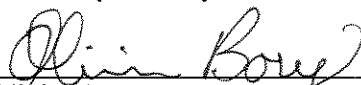
Les membres du Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale ont signé ce document à Québec, le 15 juin 2016.

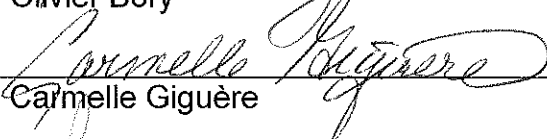
Pour la partie patronale :

  
Karine Audet

  
Natalie Viens

Pour la partie syndicale :

  
Olivier Bory

  
Carmelle Giguère

  
Lyné-Mélanie Martel

  
Pascale Villeneuve

**MEMBRES DU COMITÉ D'ÉVALUATION DU  
MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE 2015**

## ANNEXE 1

| <b>Membres du Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale 2015</b>  |  |
|---|--|
| <b>Représentantes de l'employeur</b>  | <b>Représentantes et représentants des personnes salariées</b>   |
| <p>Karine Audet</p> <p>Secrétariat du Conseil du trésor<br/>875, Grande Allée Est, Édifice H<br/>Secteur 400<br/>Québec (Québec) G1R 5R8</p>  | <p>Olivier Bory</p> <p>Syndicat de la fonction publique et<br/>parapublique du Québec inc. (SFPQ)<br/>5100, boulevard des Gradins<br/>Québec (Québec) G2J 1N4</p>        |
| <p>Natalie Viens</p> <p>Secrétariat du Conseil du trésor<br/>875, Grande Allée Est, Édifice H<br/>Secteur 400<br/>Québec (Québec) G1R 5R8</p> | <p>Carmelle Giguère</p> <p>Syndicat de la fonction publique et<br/>parapublique du Québec inc. (SFPQ)<br/>5100, boulevard des Gradins<br/>Québec (Québec) G2J 1N4</p>    |
|   | <p>Lyne-Mélanie Martel</p> <p>Syndicat de la fonction publique et<br/>parapublique du Québec inc. (SFPQ)<br/>5100, boulevard des Gradins<br/>Québec (Québec) G2J 1N4</p> |
|   | <p>Pascale Villeneuve</p> <p>Syndicat de la fonction publique et<br/>parapublique du Québec inc. (SFPQ)<br/>5100, boulevard des Gradins<br/>Québec (Québec) G2J 1N4</p>  |

**ABOLITION DE CATÉGORIES D'EMPLOIS**



## ANNEXE 2

### Abolition de catégories d'emplois

| Catégorie | Corps | Classe | Titre de la catégorie d'emplois  | Prédominance         | Rang |
|-----------|-------|--------|--|----------------------|------|
| -         | 204   | 10     | Agent de prévention des incendies  | -                    | -    |
| 10372     | 205   | 10     | Préposé aux établissements accrédités                                    | Masculine            | 11   |
| 10348     | 206   | 30     | Technicien en vérification fiscale                                       | Sans<br>prédominance | 14   |
| 10441     | 216   | 5      | Inspecteur-enquêteur principal de la<br>Commission des normes du travail | Masculine            | 16   |
| 10300     | 216   | 10     | Inspecteur-enquêteur de la Commission des<br>normes du travail           | Sans<br>prédominance | -    |
| 10162     | 218   | 10     | Dactylographe  | Féminine             | 4    |
| 10412     | 221   | 10     | Agent de secrétariat, classe I   | Féminine             | 9    |
| 10143     | 221   | 15     | Agent de secrétariat, classe II  | Féminine             | 7    |
| 10371     | 228   | 10     | Inspecteur de cinéma   | Sans<br>prédominance | -    |
| 10353     | 231   | 10     | Inspecteur d'établissements hôteliers et<br>touristiques                 | Masculine            | 13   |
| 10330     | 237   | 10     | Inspecteur en hygiène publique   | Masculine            | 14   |
| 10276     | 239   | 10     | Inspecteur en tuyauterie, classe II                                      | Masculine            | 14   |
| -         | 247   | 10     | Auxiliaire de laboratoire photographique                                 | -                    | -    |
| 10840     | 248   | 15     | Pilote surveillant d'hélicoptère   | Masculine            | 20   |
| 10839     | 248   | 20     | Pilote d'hélicoptère   | Masculine            | 19   |
| 10133     | 253   | 5      | Préposé principal aux télécommunications                                 | Masculine            | 9    |
| 10157     | 253   | 10     | Préposé aux télécommunications   | Masculine            | 6    |
| 10308     | 254   | 5      | Agent principal de protection du consommateur                            | Féminine             | 14   |
| 10608     | 254   | 10     | Agent de protection du consommateur                                      | Féminine             | 12   |
| 10036     | 261   | 5      | Technicien-inspecteur de l'entretien des<br>aéronefs                     | Masculine            | 18   |
| 10298     | 261   | 10     | Technicien breveté de l'entretien des aéronefs                           | Masculine            | 16   |
| 10357     | 261   | 15     | Technicien de l'entretien des aéronefs                                   | Masculine            | 13   |
| 10352     | 267   | 10     | Technicien en économie domestique  | Féminine             | 12   |
| 10167     | 276   | 10     | Téléphoniste-réceptionniste  | Féminine             | 4    |
| 10362     | 281   | 10     | Inspecteur en taxe à la consommation                                     | Masculine            | 11   |
| 10369     | 282   | 5      | Secrétaire judiciaire principal  | Féminine             | 11   |
| 10411     | 282   | 10     | Secrétaire judiciaire  | Féminine             | 10   |
| 10319     | 285   | 30     | Agent de recouvrement fiscal   | Sans<br>prédominance | -    |
| 10744     | 287   | 10     | Enquêteur des loteries et courses  | Masculine            | 13   |

| Catégorie | Corps | Classe | Titre de la catégorie d'emplois                           | Prédominance         | Rang |
|-----------|-------|--------|---|----------------------|------|
| 10342     | 289   | 10     | Investigateur à la curatelle publique                     | Masculine            | 12   |
| -         | 290   | 10     | Inspecteur enquêteur de la loi des huissiers              | -                    | -    |
| 10091     | 410   | 05     | Menuisier-ébéniste  | Masculine            | 8    |
| 10103     | 410   | 15     | Menuisier d'atelier                                       | Masculine            | 8    |
| 10125     | 413   | 10     | Peintre   | Masculine            | 6    |
| 10299     | 420   | 05     | Mécanicien en plomberie-chauffage                         | Masculine            | 8    |
| 10163     | 420   | 10     | Aide en tuyauterie  | Masculine            | 3    |
| -         | 422   | 10     | Conducteur de remontées mécanique                         | -                    | -    |
| -         | 422   | 15     | Aide-Conducteur de remontées mécaniques                   | -                    | -    |
|           | 429   | 10     | Découpeur de panneaux de signalisation                    | -                    | -    |
| 10568     | 429   | 20     | Aide en usine de fabrication de panneaux de signalisation | Masculine            | 4    |
| 10598     | 431   | 05     | Chef d'équipe en sondage                                  | Masculine            | 9    |
| 10424     | 440   | 05     | Mécanicien de machine de bureau, classe I                 | Masculine            | 7    |
| 10530     | 444   | 10     | Gardien de territoire                                     | Masculine            | 7    |
| 10674     | 445   | 05     | Aquariste principal                                       | Masculine            | 9    |
| 10673     | 445   | 10     | Aquariste   | Masculine            | 8    |
| 10522     | 445   | 30     | Gardien d'animaux   | Sans<br>prédominance | -    |
| 10515     | 454   | 10     | Projectionniste   | Masculine            | 3    |
| 10392     | 457   | 5      | Contrôleur principal de circulation dans un tunnel        | Masculine            | 8    |
| 10462     | 457   | 10     | Contrôleur de circulation dans un tunnel                  | Masculine            | 6    |
| 10686     | 459   | 10     | Boutefeu  | Masculine            | 9    |
| 10553     | 459   | 45     | Râteleur de béton bitumineux                              | Masculine            | 3    |
| 10429     | 460   | 10     | Monteur de pylônes  | Masculine            | 9    |

**CATÉGORIES D'EMPLOIS POUR LESQUELLES  
DES CHANGEMENTS ONT ÉTÉ OBSERVÉS DANS  
L'IDENTIFICATION, L'ÉVALUATION ET/OU LA  
DÉTERMINATION DE LA PRÉDOMINANCE  
SEXUELLE**

### ANNEXE 3

#### Catégories d'emplois pour lesquelles des changements ont été observés dans l'identification, l'évaluation et/ou la détermination de la prédominance sexuelle

| Catégorie | Corps | Classe | Titre de la catégorie d'emplois                                       | Prédominance         | Rang |
|-----------|-------|--------|---|----------------------|------|
| 15001     | 221   | 20     | Agent de secrétariat  | Féminine             | 9    |
| 15723     | 226   | 5      | Infirmière principale et infirmier principal                          | Féminine             | 15   |
| 15006     | 248   | 40     | Commandant d'hélicoptère  | Masculine            | 21   |
| 15007     | 248   | 45     | Copilote d'hélicoptère  | Masculine            | 19   |
| 10874     | 250   | 10     | Préposé aux autopsies   | Sans<br>prédominance | n/a  |
| 15003     | 253   | 25     | Préposé principal aux télécommunications                              | Sans<br>prédominance | n/a  |
| 15002     | 253   | 30     | Préposé aux télécommunications  | Sans<br>prédominance | n/a  |
| 15008     | 261   | 30     | Technicien en aéronautique, grade I                                   | Masculine            | 17   |
| 15018     | 261   | 31     | Technicien en aéronautique, chef d'équipe                             | Masculine            | 19   |
| 15019     | 261   | 32     | Technicien en aéronautique, représentant de l'assurance de la qualité | Masculine            | 19   |
| 10262     | 270   | 5      | Technicien principal en génie industriel                              | Masculine            | 15   |
| 10254     | 292   | 10     | Technicien en criminalistique   | Masculine            | 15   |
| 15005     | 294   | 5      | Inspecteur principal de conformité législative et réglementaire       | Féminine             | 16   |
| 15004     | 294   | 10     | Inspecteur de conformité législative et réglementaire                 | Féminine             | 13   |
| 10507     | 417   | 100    | Aide-mécanicien de machines fixes                                     | Masculine            | 3    |
| 10460     | 431   | 10     | Opérateur de foreuse à diamants                                       | Masculine            | 8    |