

**ACCORD DE MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE CONCERNANT
LE PERSONNEL DE SOUTIEN DES CENTRES DE SERVICES SCOLAIRES,
DES COMMISSIONS SCOLAIRES ET DES COLLÈGES**

VISANT

**LE RÈGLEMENT DE PLAINTES DÉPOSÉES DANS LE CADRE DE L'ÉVALUATION DU
MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE DU CONSEIL DU TRÉSOR DE 2010 ET DE 2015**

**PROGRAMME D'ÉQUITÉ SALARIALE
S'APPLIQUANT AU PERSONNEL SALARIÉ DU SECTEUR PARAPUBLIC
REPRÉSENTÉ PAR DES ASSOCIATIONS ACCRÉDITÉES
ET AU PERSONNEL SALARIÉ NON SYNDIQUÉ
APPARTENANT AUX MÊMES CATÉGORIES D'EMPLOIS**

**CET ACCORD LIE D'UNE PART,
LE CONSEIL DU TRÉSOR**

ET D'AUTRE PART,

**LA FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS
CI-APRÈS APPELÉE « LA FEESP-CSN »**

8 JUIN 2021

PRÉAMBULE

CONSIDÉRANT que l'article 103.0.1 de la *Loi sur l'équité salariale*, RLRQ, c. E-12.001 (ci-après : Loi) prévoit la possibilité pour l'employeur de conclure un accord avec une ou des associations accréditées représentant, pour chaque catégorie d'emplois visée, une majorité de salariés;

CONSIDÉRANT que la FEESP-CSN a déposé des plaintes générales, lesquelles sont réputées porter sur toutes les catégories d'emplois pour lesquelles la FEESP-CSN représente des salariés;

CONSIDÉRANT qu'en vertu de l'article 103.0.2 de la Loi, un accord conclut conformément à l'article 103.0.1 règle toute plainte visée par celui-ci et lie chaque association accréditée ainsi que, le cas échéant, chaque salarié ayant déposé une telle plainte;

CONSIDÉRANT qu'en vertu de l'article 103.0.2 de la Loi, au plus tard 30 jours après avoir été avisé par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (ci-après : la Commission) de la conclusion d'un accord, un salarié peut lui manifester par écrit son intention de ne pas être lié par l'accord. Dans ce cas, la plainte du salarié est maintenue.

LES PARTIES EN PRÉSENCE CONVIENNENT, D'UN COMMUN ACCORD, DE CE QUI SUIVIT :

1. Le préambule fait partie intégrante du présent accord.
2. Le présent accord constitue un accord conformément à l'article 103.0.1 de la Loi sur l'équité salariale. Il règle toutes les plaintes déposées par la FEESP-CSN à la suite de l'évaluation du maintien de l'équité salariale du Conseil du trésor de 2010 au regard des catégories d'emplois de maintien visant le personnel des centres de services scolaires, des commissions scolaires et des collèges ainsi que toutes les plaintes qui appartiennent à la FEESP-CSN à la suite d'une période de maraudage ou autrement.
3. Nonobstant le paragraphe 2, la FEESP-CSN pourra poursuivre ses représentations auprès de la Commission pour la catégorie d'emplois 75 – Technicien en administration.
4. Le présent accord règle également les plaintes de maintien 2015 portant sur les catégories d'emplois N^{os} 406 – Secrétaire d'école et de centre et 413 – Technicien en service de garde. Les autres plaintes de 2015 déposées par la FEESP-CSN sont maintenues.
5. Les numéros de plaintes faisant l'objet du présent accord figurent à l'annexe 1 et les catégories d'emplois visées aux annexes 2 et 3.
6. Aux fins de l'application des articles 103.0.1 et 103.0.2 de la Loi, les parties confirment que la FEESP-CSN représente au moins 50 % des personnes-salariées des catégories d'emplois figurant à l'annexe 2.
7. Pour les catégories d'emplois où la FEESP-CSN n'est pas le syndicat majoritaire (moins de 50 % de l'effectif), la FEESP-CSN retire les plaintes qu'elle a déposées et, le cas échéant, celles dont elle a hérité à la suite de la période de maraudage ou autrement.
8. Advenant que le syndicat majoritaire convienne d'une entente avec le Conseil du trésor sur des catégories d'emplois représentées également par la FEESP-CSN, l'entente sera applicable aux membres de la FEESP-CSN.
9. La FEESP-CSN s'engage à informer l'ensemble de ses membres du présent accord et à prendre fait et cause en faveur de celui-ci. À cet effet, advenant que des personnes salariées ne souhaitent pas être liées à l'accord, la FEESP-CSN s'engage à ne pas les représenter auprès de la Commission, ni auprès de toute autre instance devant rendre des décisions concernant leur plainte.

Termes spécifiques de l'accord : modifications aux catégories d'emplois

10. Les catégories de maintien N^{os} 406 – Secrétaire d'école et de centre et 413 – Technicien en service de garde font l'objet d'une hausse de rangement au 31 décembre 2010.

| No cat. | Nom de la catégorie d'emplois | No du corps d'emploi | Rangement au 31 déc. 2010 | Correctif en % |
|---------|---------------------------------|----------------------|---------------------------|----------------|
| 406 | Secrétaire d'école et de centre | 4116 | 10 | 3,80 |
| 413 | Technicien en service de garde | 4285 | 14 | 2,21 |

11. Conformément à l'article 103.0.1 de la *Loi sur l'équité salariale*, le présent accord doit être entériné par une ou des associations accréditées représentant, pour chaque catégorie d'emplois visée, une majorité de salariés. Conséquemment, les hausses de rangement et correctifs prévues au paragraphe 10, de même que les désistements et règlements de plaintes prévus à la présente, sont conditionnels à une entente entre le Conseil du trésor et une autre association accréditée permettant d'obtenir un taux de représentation de 50 % pour les catégories d'emplois 406 et 413.
12. Les cotes d'évaluation en soutien aux rangements et aux correctifs présentés au paragraphe 10 devront être convenues dans les 90 jours suivant la date de signature du présent accord, et ce, avec les associations accréditées représentant du personnel des catégories d'emplois visés.
13. La hausse des rangements et les correctifs prévus au présent accord n'ont pas pour effet de modifier l'échelon détenu par la personne salariée visée, ni la durée de séjour aux fins de l'avancement dans les échelles de traitement prévues aux conventions collectives.
14. Sous réserve des dispositions prévues au paragraphe 11, les échelles de traitement sont bonifiées respectivement des correctifs prévus au paragraphe 10, et ce, à compter de la date spécifiée au même paragraphe. Les échelles de traitement qui s'appliqueront à compter du 31 décembre 2010 figurent à l'annexe 4.
15. Les sommes dues seront versées en un seul versement, avec intérêt au taux légal à partir du 31 décembre 2010, et ce, dans les six mois suivant la signature du présent accord¹.
16. La personne salariée des catégories d'emploi 406 – Secrétaire d'école et de centre et 413 – Technicien en service de garde visée par un ajustement salarial a droit, à titre de rétroactivité et compte tenu de la durée de son ou ses services, à un montant d'argent égal à la différence entre :
- I. le traitement qu'elle a reçu pour la période comprise entre le 31 décembre 2010 et la date effective d'entrée en vigueur des nouveaux taux et échelles qui ont fait l'objet d'un ajustement à l'exception des primes, suppléments ou forfaitaires;
- ET**
- II. le traitement qu'elle aurait dû recevoir pour cette même période par l'application des nouveaux taux et échelles de traitement apparaissant à l'annexe 4.
17. Dans les 120 jours suivant la signature du présent accord, l'employeur fournit aux syndicats la liste des personnes salariées ayant quitté leur emploi depuis la date de l'ajustement salarial les visant ainsi que leur dernière adresse connue.
18. La personne salariée, dont l'emploi a pris fin entre la date du début de la rétroactivité et le paiement de la rétroactivité, dispose d'un délai d'un an suivant la signature du présent accord pour faire une demande de paiement à son ancien employeur afin que les montants dus lui soient versés.
19. À la suite de la demande écrite de la personne salariée conformément aux dispositions qui précèdent, l'employeur verse les sommes dans les délais prévus au paragraphe 15 ou dans les 60 jours suivant la réception de la demande.

¹ Les délais pourraient être plus longs pour les cas particuliers. Par exemple : personnes ayant déménagé ou ayant quitté leur emploi.

20. Les sommes dues à une personne salariée en vertu du présent accord sont exigibles, le cas échéant, par ses ayants droit.
21. Sous réserve des modifications contenues au présent accord, toutes les autres dispositions de la convention collective continuent de s'appliquer.
22. Les droits et bénéfices reliés à la rémunération et prévus aux conventions collectives et qui sont de la responsabilité financière de l'employeur sont ajustés comme si les taux et échelles de traitement s'étaient appliqués aux dates où ils auraient dû l'être.
23. Conformément à la Loi sur l'équité salariale, les ajustements salariaux faits dans le cadre de l'exercice d'équité salariale font partie intégrante de la convention collective.
24. Les parties déclarent avoir eu tout le temps nécessaire pour réfléchir, lire et étudier le présent document et elles y consentent librement et volontairement, après avoir compris tous ses termes et elles s'en déclarent satisfaites.

Le présent accord entre en vigueur à compter de la date de sa signature.

EN FOI DE QUOI, LES PARTIES ONT SIGNÉ, LE 8 JUIN 2021.

POUR LA FEESP-CSN



Stéphanie Gratton,

Fédération des employées et employés des services publics

POUR LE CONSEIL DU TRÉSOR



Caroline Beauregard,

Secrétariat du Conseil du Trésor

ANNEXE 1

NUMÉROS DE PLAINTES VISÉS PAR LE PRÉSENT ACCORD

A. Numéros de plaintes faisant l'objet d'un règlement des plaintes de 2010²

19680, 19681, 19682, 19683, 19684, 19685, 19686, 19687, 19688, 19689, 19690, 19691

B. Numéros de plaintes faisant l'objet d'un règlement des plaintes de 2015³

44336, 44339, 44384, 44389, 44394, 44396.

Il est entendu que les plaintes de maintien 2015 à portée générale, dont le numéro figure ci-dessous, sont amendées pour ne plus porter sur les catégories d'emplois N^{os} 406 – Secrétaire d'école et de centre et 413 – Technicien en service de garde.

44146, 44152, 44343, 44344, 44349.

² Il est entendu que le présent accord règle toutes plaintes de la FEESP-CSN déposé dans le cadre de l'évaluation du maintien de l'équité salariale du conseil du trésor de 2010 portant sur les catégories des centres de services scolaires et des collèges, et ce, même si elle n'est pas nommément mentionnée à la présente annexe. Il règle également toutes les plaintes qui appartiennent à la FEESP-CSN à la suite d'une période de maraudage ou autrement.

³ La note en bas de page précédente s'applique aux plaintes de maintien 2015 portant sur les catégories N^{os} 406 – Secrétaire d'école et de centre et 413 – Technicien en service de garde.

ANNEXE 2

CATÉGORIES D'EMPLOIS FAISANT L'OBJET DU PRÉSENT ACCORD (Taux de représentativité de la FEESP-CSN supérieure à 50 %)

| No catégorie | Nom de la catégorie d'emplois | % de représentativité |
|--------------|--|-----------------------|
| 56 | Technicien en gestion alimentaire | 55,6% |
| 61 | Technicien en formation professionnelle | 55,3% |
| 63 | Technicien de travaux pratiques | 59,6% |
| 76 | Technicien en arts graphiques | 58,0% |
| 94 | Soudeur | 66,7% |
| 135 | Cuisinier classe III | 58,6% |
| 145 | Surveillant-sauveteur | 52,8% |
| 172 | Aide général de cuisine | 56,9% |
| 296 | Technicien breveté d'entretien en aéronautique | 70,0% |
| 335 | Technicien en information | 68,0% |
| 340 | Hygiéniste dentaire | 68,8% |
| 341 | Technicien en travail social | 60,9% |
| 357 | Technicien de l'entretien aéronautique | 100,0% |
| 358 | Mécanicien de machines fixes classe I | 100,0% |
| 379 | Mécanicien de machines fixes classe IV | 80,0% |
| 418 | Vitrier-monteur-mécanicien | 100,0% |
| 532 | Préposé à la sécurité / agent de sécurité | 65,7% |
| 542 | Déménageur (CSDM) | 100,0% |
| 561 | Buandier | 100,0% |
| 576 | Manoeuvre | 78,8% |
| 600 | Concierge de résidence | 54,8% |
| 605 | Opérateur de duplicateur offset | 84,4% |
| 903 | Moniteur de camp de jour | 87,5% |
| 951 | Relieur | 100,0% |
| 1528 | Opérateur en reprographie classe principale | 66,7% |
| 1529 | Opérateur en reprographie | 50,6% |

ANNEXE 3

CATÉGORIES D'EMPLOIS FAISANT L'OBJET D'UN RETRAIT DE PLAINTES (FEESP-CSN NON MAJORITAIRE)

| No catégorie | Nom de la catégorie d'emplois | % de représentativité |
|--------------|--|-----------------------|
| 35 | Technicien en informatique, classe principale | 48,8% |
| 41 | Infirmier (ère) | 0,01% |
| 44 | Technicien en informatique | 32,2% |
| 58 | Technicien en électronique | 34,5% |
| 59 | Technicien en bâtiment | 31,3% |
| 60 | Technicien de travail social ou d'assistance sociale | 6,8% |
| 62 | Technicien en organisation scolaire | 45,9% |
| 66 | Éducateur / technicien en éducation spécialisée | 22,8% |
| 73 | Mécanicien d'entretien (millwright) | 3,4% |
| 74 | Technicien en loisirs | 22,6% |
| 77 | Technicien en transport scolaire | 37,2% |
| 80 | Technicien en écriture braille | 8,0% |
| 82 | Technicien en psychométrie | 11,1% |
| 83 | Technicien en loisir | 38,4% |
| 84 | Technicien en audiovisuel | 31,8% |
| 85 | Technicien en documentation | 41,6% |
| 86 | Maître-électricien | 26,5% |
| 87 | Opérateur en informatique, classe principale | 45,8% |
| 89 | Électricien | 27,8% |
| 90 | Mécanicien classe I | 28,8% |
| 91 | Ébéniste | 4,3% |
| 92 | Machiniste (mécanicien ajusteur) | 36,2% |
| 100 | Mécanicien de machines fixes classe II | 1,8% |
| 101 | Ouvrier certifié d'entretien | 25,0% |
| 102 | Cuisinier, classe I | 40,0% |
| 103 | Menuisier | 22,0% |
| 105 | Magasinier classe principale | 42,9% |
| 106 | Agent de bureau, classe principale | 48,4% |
| 107 | Acheteur | 33,7% |
| 111 | Inspecteur en transport scolaire | 33,3% |
| 115 | Cuisinier | 2,8% |
| 118 | Opérateur en informatique, classe I | 41,1% |
| 119 | Opérateur en imprimerie, classe principale | 47,6% |
| 120 | Secrétaire de gestion | 49,9% |
| 122 | Mécanicien de machines fixes classe XIII | 50,0% |
| 124 | Serrurier | 29,4% |
| 125 | Peintre | 13,7% |
| 127 | Conducteur de véhicules lourds | 14,4% |
| 128 | Magasinier | 14,0% |
| 131 | Agent de bureau, classe I | 34,7% |
| 137 | Jardinier | 34,3% |
| 140 | Opérateur en imprimerie | 37,6% |
| 143 | Secrétaire | 42,4% |
| 147 | Concierge, Classe II | 35,2% |
| 149 | Surveillant d'élèves | 39,0% |
| 150 | Appariteur | 38,2% |
| 156 | Conducteur de véhicules légers | 40,3% |
| 158 | Préposé aux magasins | 19,0% |
| 164 | Aide de métiers | 45,5% |
| 174 | Gardien | 23,8% |
| 179 | Ouvrier d'entretien classe III (aide domestique) | 5,1% |
| 183 | Auxiliaire de bureau | 23,5% |
| 289 | Technicien-interprète | 33,3% |

| No catégorie | Nom de la catégorie d'emplois | % de représentativité |
|---------------------|---|------------------------------|
| 299 | Plombier et/ou mécanicien en tuyauterie | 16,7% |
| 406 | Secrétaire d'école ou de centre | 43,6% |
| 413 | Technicien en service de garde | 38,5% |
| 414 | Mécanicien classe II | 23,1% |
| 452 | Concierge, Classe I | 29,1% |
| 453 | Mécanicien de machines fixes classe X ou XII | 50,0% |
| 485 | Concierge de nuit, classe II | 21,7% |
| 486 | Préposé aux élèves handicapés | 36,2% |
| 494 | Infirmier auxiliaire ou diplômé en soins de santé et soins d'assistance | 14,3% |
| 503 | Éducateur en service de garde | 37,2% |
| 512 | Ouvrier d'entretien classe I (poseur de vitres, de tuiles, sableur) | 28,6% |
| 533 | Agent de bureau, classe II | 34,4% |
| 541 | Concierge de nuit, classe II | 13,3% |
| 587 | Ouvrier d'entretien, classe II | 42,0% |
| 904 | Animateur d'activités socioculturelles ou sportives | 14,7% |
| 905 | Moniteur d'activités socioculturelles ou sportives | 26,9% |

ANNEXE 4

ÉCHELLES DE TRAITEMENT MODIFIÉES À LA SUITE DU PRÉSENT ACCORD

4116 SECRÉTAIRE D'ÉCOLE OU DE CENTRE

(Taux horaires)

Heures par semaine : 35,00

| Classe | Échelon | Taux jusqu'au | Taux du | Taux du | Taux du | Taux du | Taux du |
|--------|---------|--------------------|--|--|--|--|--|
| | | 2010-12-30 (\$) | 2010-12-31 au 2011-03-31 (\$) | 2011-04-01 au 2012-03-31 (\$) | 2012-04-01 au 2013-03-31 (\$) | 2013-04-01 au 2014-03-31 (\$) | 2014-04-01 au 2015-03-30 (\$) |
| 0 | 1 | 17,63 | 18,30 | 18,44 | 18,72 | 19,05 | 19,43 |
| 0 | 2 | 18,17 | 18,86 | 19,00 | 19,29 | 19,63 | 20,02 |
| 0 | 3 | 18,72 | 19,43 | 19,58 | 19,87 | 20,22 | 20,62 |
| 0 | 4 | 19,28 | 20,01 | 20,16 | 20,46 | 20,82 | 21,24 |
| 0 | 5 | 19,87 | 20,63 | 20,78 | 21,09 | 21,46 | 21,89 |
| 0 | 6 | 20,44 | 21,22 | 21,38 | 21,70 | 22,08 | 22,52 |
| 0 | 7 | 21,04 | 21,84 | 22,00 | 22,33 | 22,72 | 23,17 |
| 0 | 8 | | | | | | |

| Classe | Échelon | Taux du | Taux du | Taux du | Taux du | Taux à |
|--------|---------|--|--|--|--|-------------------------------------|
| | | 2015-03-31 au 2016-03-31 (\$) | 2016-04-01 au 2017-03-31 (\$) | 2017-04-01 au 2018-03-31 (\$) | 2018-04-01 au 2019-04-01 (\$) | compter du 2019-04-02 (\$) |
| 0 | 1 | 19,62 | 19,91 | 20,26 | 20,67 | 21,28 |
| 0 | 2 | 20,22 | 20,52 | 20,88 | 21,30 | 21,80 |
| 0 | 3 | 20,83 | 21,14 | 21,51 | 21,94 | 22,35 |
| 0 | 4 | 21,45 | 21,77 | 22,15 | 22,59 | 22,91 |
| 0 | 5 | 22,11 | 22,44 | 22,83 | 23,29 | 23,48 |
| 0 | 6 | 22,75 | 23,09 | 23,49 | 23,96 | 24,06 |
| 0 | 7 | 23,40 | 23,75 | 24,17 | 24,65 | 24,65 |
| 0 | 8 | | | | | 25,27 |

4285 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN SERVICE DE GARDE

(Taux horaires)

Heures par semaine : 35,00

| Classe | Échelon | Taux jusqu'au | Taux du | Taux du | Taux du | Taux du | Taux du |
|--------|---------|--------------------|--|--|--|--|--|
| | | 2010-12-30 (\$) | 2010-12-31 au 2011-03-31 (\$) | 2011-04-01 au 2012-03-31 (\$) | 2012-04-01 au 2013-03-31 (\$) | 2013-04-01 au 2014-03-31 (\$) | 2014-04-01 au 2015-03-30 (\$) |
| 0 | 1 | 17,34 | 17,72 | 17,85 | 18,12 | 18,44 | 18,81 |
| 0 | 2 | 18,05 | 18,45 | 18,59 | 18,87 | 19,20 | 19,58 |
| 0 | 3 | 18,64 | 19,05 | 19,19 | 19,48 | 19,82 | 20,22 |
| 0 | 4 | 19,33 | 19,76 | 19,91 | 20,21 | 20,56 | 20,97 |
| 0 | 5 | 20,03 | 20,47 | 20,62 | 20,93 | 21,30 | 21,73 |
| 0 | 6 | 20,74 | 21,20 | 21,36 | 21,68 | 22,06 | 22,50 |
| 0 | 7 | 21,45 | 21,92 | 22,08 | 22,41 | 22,80 | 23,26 |
| 0 | 8 | 22,30 | 22,79 | 22,96 | 23,30 | 23,71 | 24,18 |
| 0 | 9 | 23,15 | 23,66 | 23,84 | 24,20 | 24,62 | 25,11 |
| 0 | 10 | 24,00 | 24,53 | 24,71 | 25,08 | 25,52 | 26,03 |
| 0 | 11 | 24,86 | 25,41 | 25,60 | 25,98 | 26,43 | 26,96 |
| 0 | 12 | 25,75 | 26,32 | 26,52 | 26,92 | 27,39 | 27,94 |

| Classe | Échelon | Taux du | Taux du | Taux du | Taux du | Taux à |
|--------|---------|--|--|--|--|-------------------------------------|
| | | 2015-03-31 au 2016-03-31 (\$) | 2016-04-01 au 2017-03-31 (\$) | 2017-04-01 au 2018-03-31 (\$) | 2018-04-01 au 2019-04-01 (\$) | compter du 2019-04-02 (\$) |
| 0 | 1 | 19,00 | 19,29 | 19,63 | 20,02 | 22,59 |
| 0 | 2 | 19,78 | 20,08 | 20,43 | 20,84 | 23,27 |
| 0 | 3 | 20,42 | 20,73 | 21,09 | 21,51 | 23,96 |
| 0 | 4 | 21,18 | 21,50 | 21,88 | 22,32 | 24,68 |
| 0 | 5 | 21,95 | 22,28 | 22,67 | 23,12 | 25,42 |
| 0 | 6 | 22,73 | 23,07 | 23,47 | 23,94 | 26,17 |
| 0 | 7 | 23,49 | 23,84 | 24,26 | 24,75 | 26,96 |
| 0 | 8 | 24,42 | 24,79 | 25,22 | 25,72 | 27,77 |
| 0 | 9 | 25,36 | 25,74 | 26,19 | 26,71 | 28,41 |
| 0 | 10 | 26,29 | 26,68 | 27,15 | 27,69 | 29,09 |
| 0 | 11 | 27,23 | 27,64 | 28,12 | 28,68 | 29,77 |
| 0 | 12 | 28,22 | 28,64 | 29,14 | 29,72 | 30,46 |