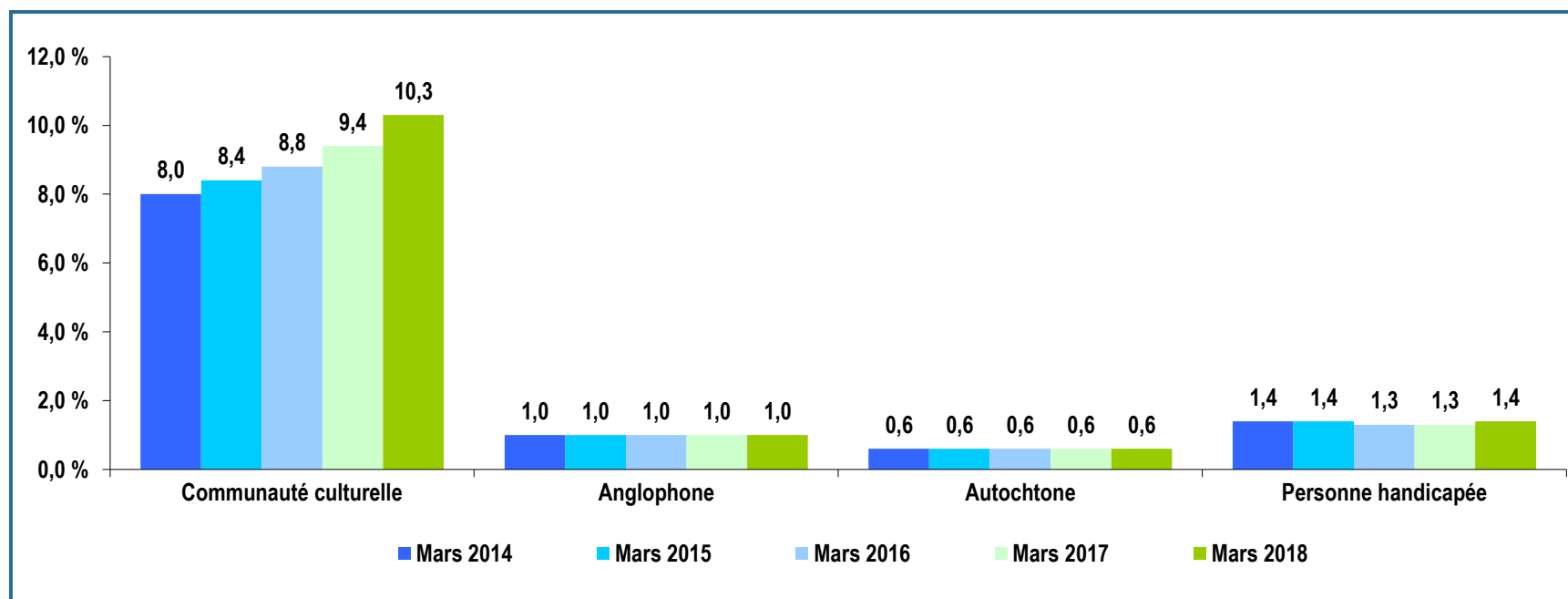
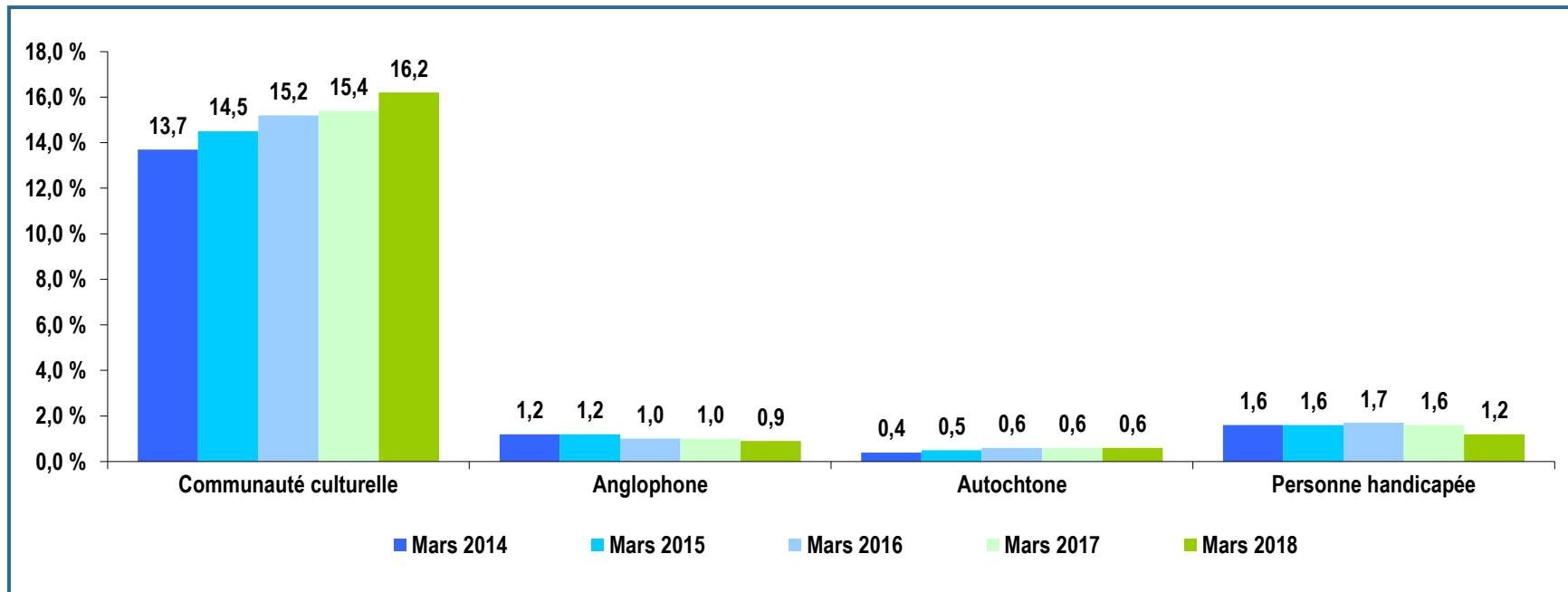


## Les membres de communautés culturelles, les anglophones, les Autochtones et les personnes handicapées

Proportion des membres de groupes cibles dans l'effectif régulier de mars 2014 à mars 2018



## Proportion des membres de groupes cibles dans l'effectif occasionnel de mars 2014 à mars 2018



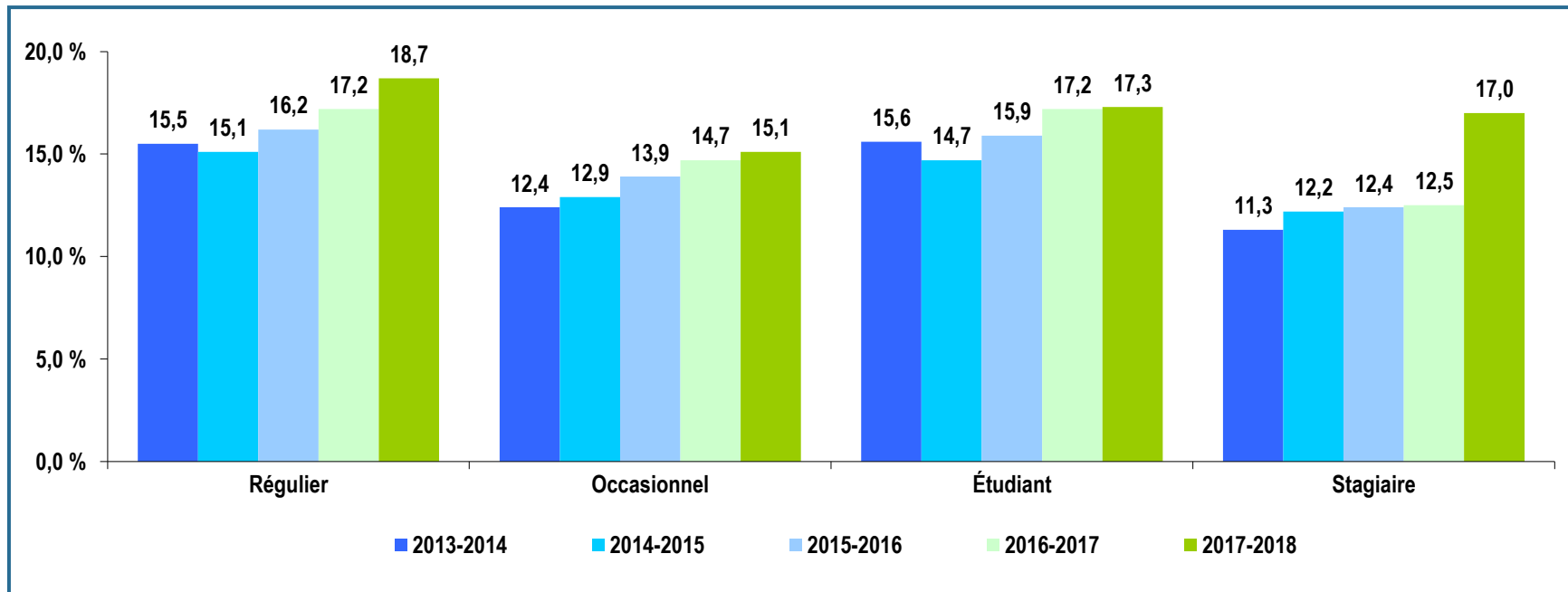
**Proportion des membres de groupes cibles dans les effectifs régulier et occasionnel par catégorie d'emplois en mars 2018**

Catégorie d'emplois	Communauté culturelle Régulier %	Communauté culturelle Occasionnel %	Anglophone Régulier %	Anglophone Occasionnel %	Autochtone Régulier %	Autochtone Occasionnel %	Personne handicapée Régulier %	Personne handicapée Occasionnel %
Haute direction	3,0	0,0	0,7	0,0	0,1	0,0	0,7	0,0
Cadre	4,5	14,3	1,1	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0
Professionnel	10,2	9,7	0,9	0,5	0,5	0,2	1,0	0,8
Enseignant	15,7	30,2	1,0	1,3	0,3	0,6	1,0	0,6
Technicien	10,7	17,1	0,8	0,5	0,7	0,6	1,6	1,7
Personnel de bureau	13,8	20,9	1,1	1,1	0,6	0,6	3,5	1,5
Agent de la paix	10,6	3,7	1,1	1,2	0,7	1,2	0,1	0,0
Ouvrier	4,3	4,2	1,4	1,4	1,1	1,1	0,6	0,5
<b>Ensemble</b>	<b>10,3</b>	<b>16,2</b>	<b>1,0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>1,4</b>	<b>1,2</b>

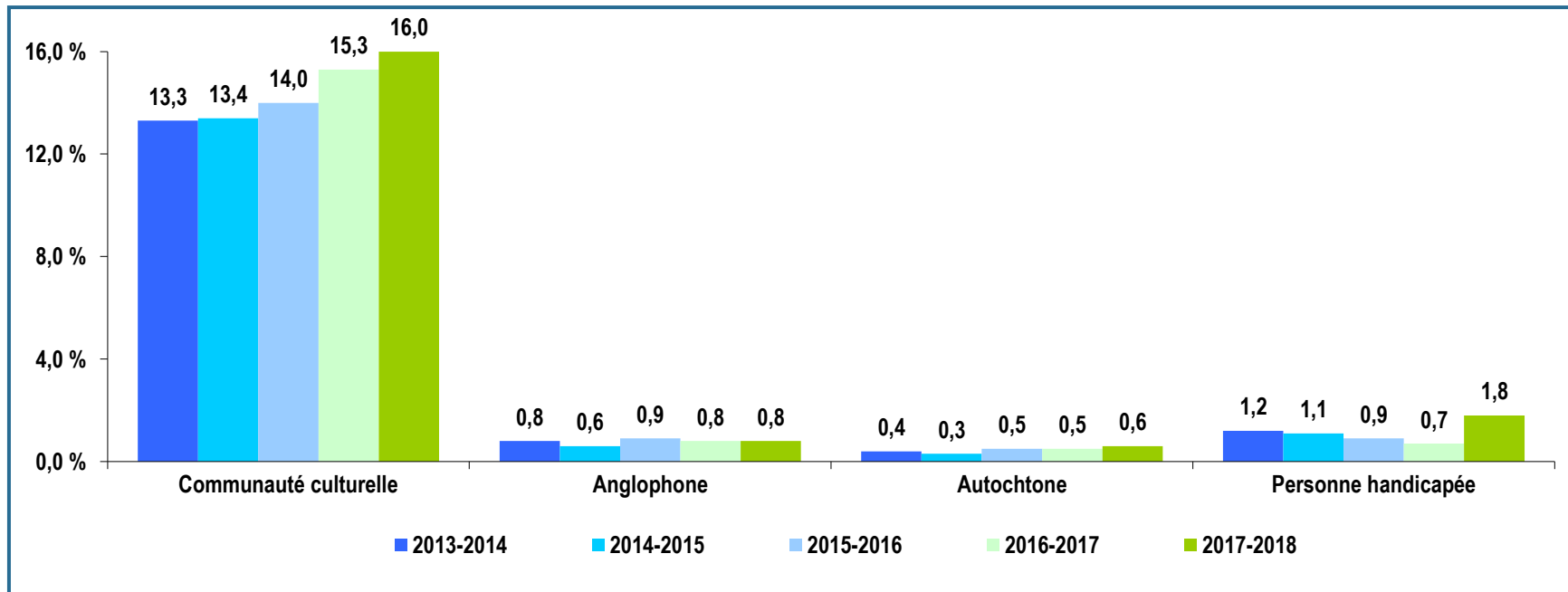
## Proportion des membres de groupes cibles dans les effectifs régulier et occasionnel par région administrative en mars 2018

Région administrative	Communauté culturelle Régulier %	Communauté culturelle Occasionnel %	Anglophone Régulier %	Anglophone Occasionnel %	Autochtone Régulier %	Autochtone Occasionnel %	Personne handicapée Régulier %	Personne handicapée Occasionnel %
Bas-Saint-Laurent	0,9	1,7	0,3	0,6	0,4	0,6	1,0	1,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	0,6	2,5	0,3	0,0	1,2	2,0	0,9	1,2
Capitale-Nationale	6,5	9,5	0,8	0,3	0,5	0,7	1,4	1,3
Mauricie	2,3	2,0	0,9	0,4	0,9	0,0	1,3	1,6
Estrie	3,7	4,9	1,6	2,0	0,9	1,0	1,5	1,5
Montréal	27,7	35,0	1,3	1,4	0,5	0,2	1,6	1,1
Outaouais	10,0	13,8	1,7	1,5	2,5	1,9	1,7	1,5
Abitibi-Témiscamingue	1,9	3,2	0,5	1,1	0,7	0,4	0,8	0,0
Côte-Nord	3,4	2,0	0,8	2,0	1,0	2,0	0,6	1,3
Nord-du-Québec	2,2	1,6	2,7	0,0	1,6	6,3	0,5	0,0
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	1,3	4,8	2,8	2,6	0,8	1,3	1,8	2,2
Chaudière-Appalaches	2,0	0,0	0,6	0,0	0,3	0,0	1,6	1,5
Laval	21,3	22,3	1,2	0,6	0,6	0,0	1,0	0,6
Lanaudière	4,1	6,5	0,9	0,0	0,5	0,5	1,6	0,9
Laurentides	5,8	5,2	0,7	0,7	0,9	0,7	1,7	1,4
Montérégie	9,1	13,4	1,3	0,9	0,2	0,4	1,3	0,9
Centre-du-Québec	2,2	4,8	0,8	3,0	0,4	0,0	2,8	1,2
Hors Québec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Donnée sans correspondance	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>10,3</b>	<b>16,2</b>	<b>1,0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>1,4</b>	<b>1,2</b>

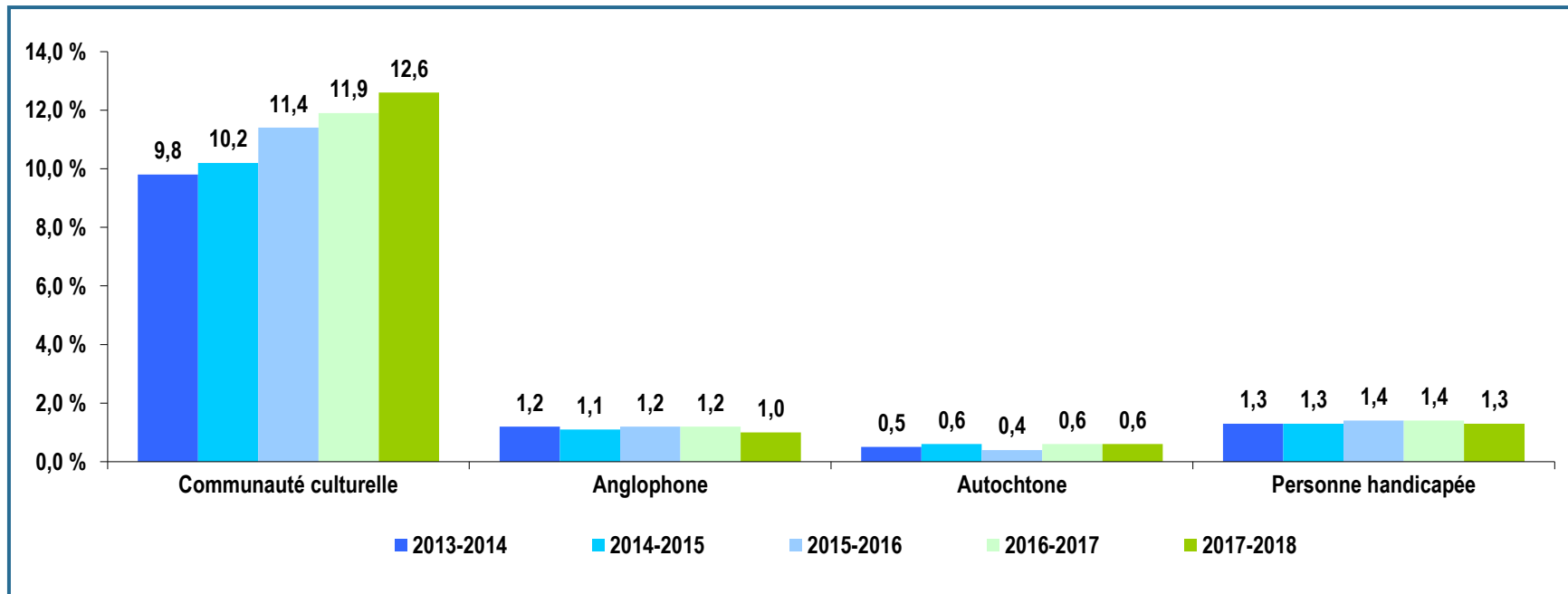
## Taux d'embauche des personnes membres d'au moins un groupe cible par statut d'emploi de 2013-2014 à 2017-2018



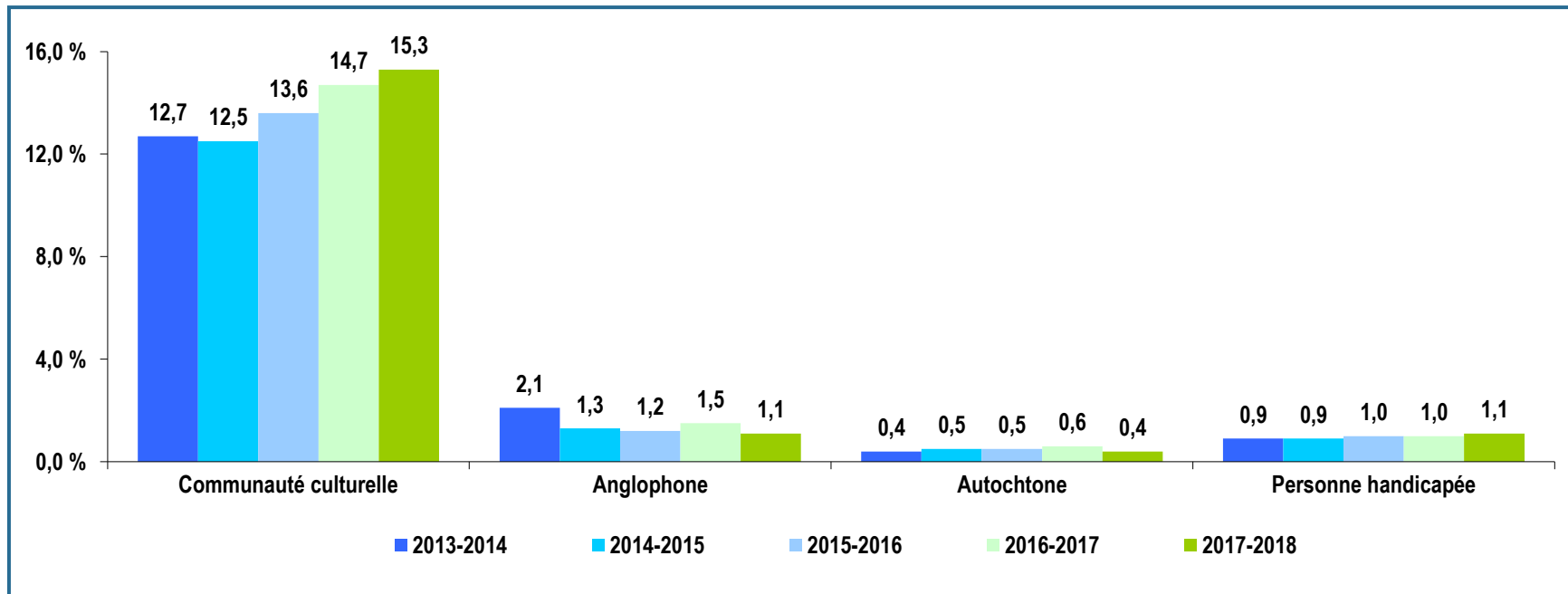
## Taux d'embauche des membres de groupes cibles dans l'effectif régulier de 2013-2014 à 2017-2018



## Taux d'embauche des membres de groupes cibles dans l'effectif occasionnel de 2013-2014 à 2017-2018

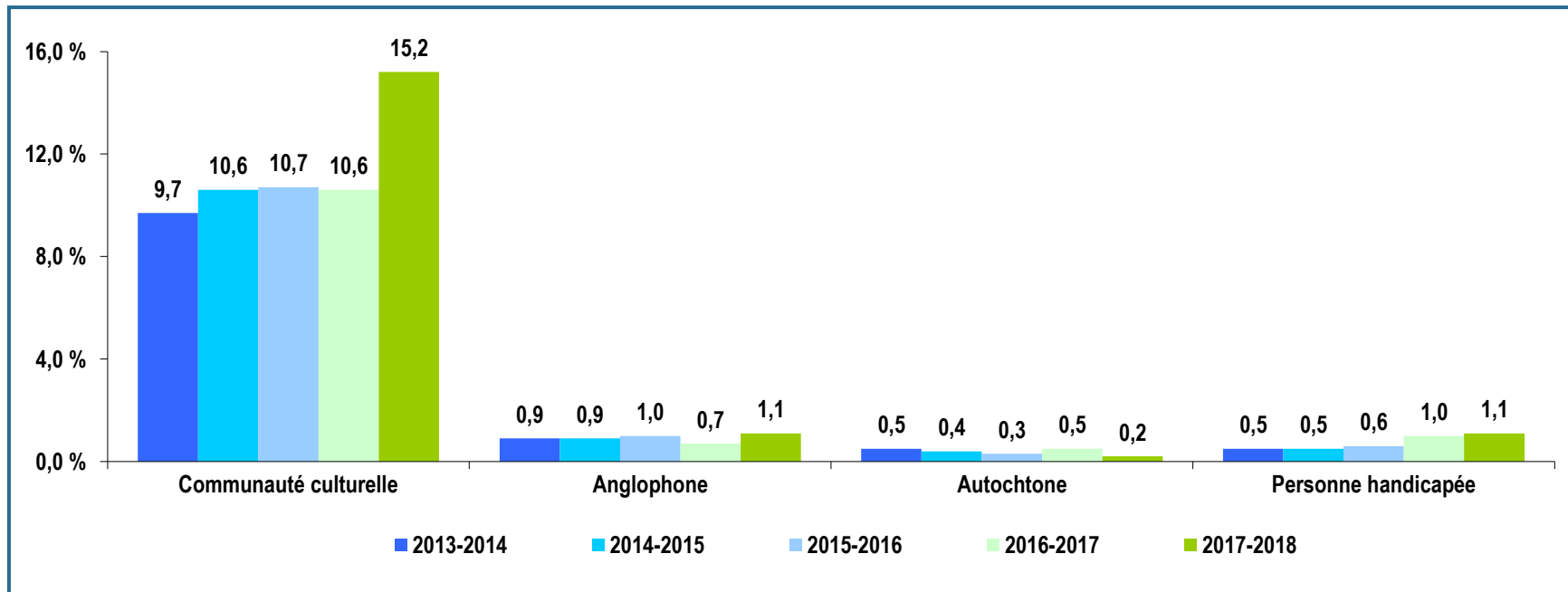


## Taux d'embauche des membres de groupes cibles dans l'effectif étudiant de 2013-2014 à 2017-2018





## Taux d'embauche des membres de groupes cibles dans l'effectif stagiaire de 2013-2014 à 2017-2018



## Taux d'embauche des membres de groupes cibles dans les effectifs régulier et occasionnel par catégorie d'emplois en 2017-2018

Catégorie d'emplois	Communauté culturelle	Communauté culturelle	Anglophone	Anglophone	Autochtone	Autochtone	Personne	Personne
	Régulier %	Occasionnel %	Régulier %	Occasionnel %	Régulier %	Occasionnel %	handicapée Régulier %	handicapée Occasionnel %
Haute direction	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cadre	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Professionnel	15,6	8,7	1,0	1,6	0,4	0,3	1,1	0,9
Enseignant	23,4	20,0	1,3	2,6	0,0	0,0	1,3	0,5
Technicien	19,5	16,2	0,6	0,6	0,6	0,6	1,9	1,9
Personnel de bureau	18,8	18,6	0,7	0,9	0,8	0,5	3,2	1,6
Agent de la paix	7,3	5,5	1,2	0,8	0,7	1,5	0,0	0,4
Ouvrier	4,2	2,9	1,1	0,9	1,3	0,9	0,9	0,6
<b>Ensemble</b>	<b>16,0</b>	<b>12,6</b>	<b>0,8</b>	<b>1,0</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>1,8</b>	<b>1,3</b>

## Taux d'embauche des membres de groupes cibles dans les effectifs régulier et occasionnel par région administrative en 2017-2018

Région administrative	Communauté culturelle Régulier %	Communauté culturelle Occasionnel %	Anglophone Régulier %	Anglophone Occasionnel %	Autochtone Régulier %	Autochtone Occasionnel %	Personne handicapée Régulier %	Personne handicapée Occasionnel %
Bas-Saint-Laurent	0,0	2,0	0,0	0,2	1,7	0,5	0,9	1,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	0,0	2,1	0,0	0,0	0,8	1,7	1,5	0,8
Capitale-Nationale	11,1	8,4	0,7	0,4	0,7	0,7	1,7	1,4
Mauricie	1,9	0,9	0,0	0,4	0,0	0,0	1,9	1,8
Estrie	3,2	3,6	3,2	1,5	0,0	0,5	2,1	1,5
Montréal	37,3	29,5	0,9	2,0	0,3	0,1	2,2	1,0
Outaouais	19,3	12,4	0,7	1,4	4,4	2,8	2,2	2,8
Abitibi-Témiscamingue	4,6	3,1	0,0	0,6	0,0	1,4	0,9	0,0
Côte-Nord	5,1	2,4	0,9	2,4	1,7	2,4	0,0	1,2
Nord-du-Québec	10,3	1,6	0,0	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	0,0	4,5	3,2	1,9	0,0	2,6	0,0	3,2
Chaudière-Appalaches	6,3	0,6	0,0	0,0	1,3	0,0	3,8	2,6
Laval	27,6	22,1	2,6	0,7	0,0	0,0	3,9	0,0
Lanaudière	7,5	3,6	0,0	0,0	0,9	0,0	0,9	0,4
Laurentides	9,6	5,3	0,6	0,4	0,0	0,0	1,3	2,6
Montérégie	15,8	11,7	1,4	1,6	0,3	0,4	1,4	0,7
Centre-du-Québec	1,5	4,1	0,0	2,1	0,0	0,0	7,6	1,4
Hors Québec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Donnée sans correspondance	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	18,2
<b>Ensemble</b>	<b>16,0</b>	<b>12,6</b>	<b>0,8</b>	<b>1,0</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>1,8</b>	<b>1,3</b>