

FAITS SAILLANTS

La composition de la fonction publique québécoise en 2016-2017

- En fin d'exercice financier, l'effectif de la fonction publique était réparti, outre l'Assemblée nationale, entre 19 ministères et 65 organismes et il était présent dans l'ensemble des régions du Québec.
- 56 464 ETC au total :
 - 46 161 ETC réguliers¹
 - 8 902 ETC occasionnels
 - 1 400 ETC étudiants et stagiaires²
- Près de 300 classes d'emplois (à l'exclusion des titulaires d'emplois supérieurs, des étudiants et des stagiaires).
- Répartition de l'ensemble des ETC par catégorie d'emplois :
 - Haute direction (1,1 %)
 - Cadre (5,6 %)
 - Professionnel (36,4 %)
 - Enseignant (1,0 %)
 - Technicien (24,3 %)
 - Personnel de bureau (18,3 %)
 - Agent de la paix (6,0 %)
 - Ouvrier (4,9 %)
 - Étudiant et stagiaire (2,5 %²)

L'évolution de l'effectif en ETC de 2012-2013 à 2016-2017

- L'effectif de la fonction publique a diminué de 4,4 % entre 2012-2013 et 2016-2017, ce qui représente 2 584 ETC de moins :
 - L'effectif régulier a augmenté de 0,4 % entre 2012-2013 et 2016-2017, soit une hausse de 178 ETC.
 - L'effectif occasionnel a diminué de 22,8 % entre 2012-2013 et 2016-2017, soit une baisse de 2 633 ETC.
 - L'effectif étudiant et stagiaire a diminué de 8,4 % entre 2012-2013 et 2016-2017, soit une baisse de 129 ETC³.

1. Lorsqu'il est utilisé avec les mots *personnel*, *effectif* ou *employé*, l'adjectif « régulier » désigne ici le personnel à statut permanent ou temporaire.

2. En raison de l'arrondissement, la somme des ETC, comme celle des pourcentages, n'est pas toujours égale à 100.

3. Les étudiants et les stagiaires ne sont assujettis à aucune forme de contrôle de l'effectif.

L'évolution de l'effectif régulier en nombre de personnes de mars 2013 à mars 2017

- L'effectif régulier comptait 48 833 personnes en mars 2017. Il s'agit d'une baisse de 0,6 % depuis mars 2013, soit 318 personnes de moins.

L'effectif régulier : les catégories d'emplois, le sexe et l'âge

- De mars 2013 à mars 2017, l'importance relative de la catégorie des professionnels a continué d'augmenter (de 39,8 % à 41,8 % de l'effectif régulier en nombre de personnes) par rapport aux catégories des techniciens (de 26,1 % à 25,0 % de l'effectif régulier) et du personnel de bureau (de 15,9 % à 14,8 % de l'effectif régulier).
- Les femmes comptaient pour 58,5 % de l'effectif régulier en mars 2017, comparativement à 58,3 % en mars 2013.
 - La proportion des femmes cadres dans l'effectif régulier a atteint 46,5 % en mars 2017, soit un bond de 2,0 points de pourcentage depuis mars 2013.
- La proportion des moins de 35 ans se situait à 15,3 % en mars 2017, comparativement à 15,9 % en mars 2013.
- L'âge moyen de l'effectif régulier se situait à 46,7 ans en mars 2017, en baisse de 0,2 an par rapport à mars 2013.

Le nombre de départs à la retraite

- Le nombre de départs à la retraite se situait à 2 589 en 2016-2017, comparativement à 2 192 en 2012-2013, soit une hausse de 397 départs, ou 18,1 %. Le nombre le plus bas observé au cours des cinq dernières années est de 2 070 départs à la retraite en 2014-2015.

L'embauche de personnes membres de groupes cibles se poursuit

- Le taux d'embauche de personnes membres d'au moins un groupe cible (communauté culturelle, anglophone, Autochtone, personne handicapée) se situait à 17,2 % pour l'année 2016-2017, soit une augmentation de 1,0 point de pourcentage par rapport à l'exercice financier précédent.
- Le taux d'embauche des membres de communautés culturelles était de 15,3 % en 2016-2017.