

COMMUNIQUÉ

ASSURANCE

TARIFICATION

Actif <input type="checkbox"/>	Régimes d'assurance collective du personnel d'encadrement des secteurs public et parapublic du Québec
Retraité <input checked="" type="checkbox"/>	

Volume 38, Numéro 2

Décembre 2014

Tarification 2015

DESTINATAIRES : DIRECTRICES ET DIRECTEURS DES RESSOURCES HUMAINES

En décembre 2014, le Conseil du trésor a approuvé, suivant la recommandation du Comité paritaire intersectoriel (CPI), les conditions de renouvellement des régimes d'assurance collective offerts aux retraités du personnel d'encadrement, pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2015.

Après entente avec l'assureur, les éléments suivants ont été convenus pour l'année 2015 :

Pour les régimes d'assurance accident maladie de base et enrichi :

Régime	Variation
Régime de base	
• Moins de 65 ans	+ 0,7 %
• 65 ans ou plus	- 15,0 %
Régime enrichi	
• Moins de 65 ans	- 1,6 %
• 65 ans ou plus	+ 5,0 %
Surprime	Maintien de la tarification



Régime d'assurance vie	Variation
• de l'adhérent	- 4,0 %
• additionnelle du conjoint de l'adhérent	- 4,0 %
• du conjoint et des enfants à charge de l'adhérent	Maintien de la tarification

Régime	Congé de prime
Assurance accident maladie de base et enrichi	10 %
Assurance vie de l'adhérent et assurance vie additionnelle du conjoint	20 %
Assurance vie du conjoint et des enfants à charge de l'adhérent	20 %

Régimes Assurance maladie	Protections Primes mensuelles					
	Moins de 65 ans			65 ans ou plus		
	Individuelle	Monoparentale	Familiale	Individuelle	Monoparentale	Familiale
	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Régime de base	88,87	114,60	174,95	3,95	5,03	7,52
Régime enrichi	162,34	210,42	325,58	31,90	41,50	61,95
Surprime *	-	-	-	310,67	310,67	621,34

* Prime additionnelle payée par l'adhérent de 65 ans ou plus conservant la garantie de médicaments chez SSQ plutôt qu'à la RAMQ. Cette surprime est perçue directement par l'assureur auprès de l'adhérent. Elle ne fait pas l'objet d'une réduction des taux de prime.

B) Régime facultatif d'assurance vie du retraité et de son conjoint

Régime d'assurance vie de l'adhérent retraité et additionnelle du conjoint *	Retraité et conjoint	
	Prime mensuelle par 1 000 \$ d'assurance vie	
	Homme	Femme
	\$	\$
Moins de 50 ans	0,10	0,06
De 50 à 54 ans	0,18	0,10
De 55 à 59 ans	0,29	0,18
De 60 à 64 ans	0,48	0,29
De 65 à 69 ans	0,74	0,45
De 70 à 74 ans	1,15	0,78
De 75 à 79 ans	1,81	1,30
De 80 à 84 ans	2,91	2,22
85 ans ou plus	4,44	3,77
* La prime d'assurance vie additionnelle du conjoint est basée sur le sexe et l'âge du conjoint.		

Pour l'adhérent qui atteint l'âge de 65 ans dans le courant de l'année, les modifications des primes et des protections se feront le 1^{er} jour du mois qui coïncide avec son 65^e anniversaire ou qui le suit.

C) Régime facultatif d'assurance vie du conjoint et des personnes à charge de l'adhérent retraité

Régime d'assurance vie du conjoint et des enfants à charge	Conjoint et personnes à charge
	Prime mensuelle
	6,74 \$

VEUILLEZ PRENDRE NOTE QUE CE COMMUNIQUÉ ANNULE ET REMPLACE LE COMMUNIQUÉ ASSURANCE (VOLUME 37, NUMÉRO 2) DE DÉCEMBRE 2013.

Pour obtenir plus de renseignements, vous pouvez communiquer avec M^{me} Francine Thibeault de la Direction générale de la rémunération globale, soit par téléphone au 418 643-0875 poste 4830 ou par courriel à l'adresse suivante :
assurances.cadres@sct.gouv.qc.ca.

Vous pouvez également consulter les autres communiqués assurance à l'adresse internet suivante :

<http://www.tresor.gouv.qc.ca/ressources-humaines/conditions-de-travail-et-remuneration/regimes-dassurance-collective>

Nous vous saurions gré de faire part, le plus rapidement possible, du contenu du présent communiqué à tous les responsables de la gestion des avantages sociaux et des services financiers.

Le directeur général de
la rémunération globale,



RENE DUFRESNE