

Actif <input checked="" type="checkbox"/> Retraité <input type="checkbox"/>	Régimes d'assurance collective du personnel d'encadrement des secteurs public et parapublic du Québec
--	--

Volume 32, Numéro 1 (Éd., F.P., S.S.S.)

Décembre 2008

Tarification 2009

DESTINATAIRES : DIRECTRICES ET DIRECTEURS DES RESSOURCES HUMAINES

En décembre 2008, le Conseil du trésor a approuvé, suivant la recommandation du Comité paritaire intersectoriel (CPI), les conditions de renouvellement des régimes d'assurance collective du personnel d'encadrement des secteurs public et parapublic pour la période du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2009.

Après entente avec l'assureur, les modifications suivantes sont apportées à la tarification des régimes d'assurance pour 2009.

Régime	Variation
Régime obligatoire de base d'assurance accident maladie	+ 2 %
Régime obligatoire de base d'assurance vie de l'adhérent	- 10 %
Régime obligatoire de base d'assurance vie du conjoint et des enfants à charge	- 15 %
Assurance en cas de mutilation par accident	Maintien de la tarification
Régime obligatoire de base d'assurance salaire de longue durée	- 25 %
Régime complémentaire d'assurance salaire de longue durée	Maintien de la tarification
Régime facultatif d'assurance vie additionnelle	- 7 %

De plus, le Conseil du trésor autorisait, suivant la recommandation du CPI, l'utilisation d'une partie des surplus appartenant aux participants pour financer les réductions de taux de prime suivants.

Régime	Réduction de taux de prime
Régime obligatoire de base d'assurance accident maladie : Individuel, monoparental et familial	18 % ⁽¹⁾
Régime obligatoire de base d'assurance vie de l'adhérent	50 %
Régime obligatoire de base d'assurance vie du conjoint et des enfants à charge	50 %
Assurance en cas de mutilation par accident	50 %
Régime facultatif d'assurance vie additionnelle	30 %
(1) Réduction accordée à la contribution de l'employé seulement, exception faite de la surprime.	

Selon la formule prévue dans l'entente sur les assurances, il est convenu d'un partage égal entre les employés et les employeurs du coût total des régimes obligatoires. En raison de la diminution importante des taux de prime en 2009 du régime obligatoire de base d'assurance salaire de longue durée et du maintien des taux de prime du régime complémentaire d'assurance salaire de longue durée, régimes entièrement payés par les employeurs, la part de ces derniers au régime obligatoire de base d'assurance accident maladie augmente de façon à ramener le partage égal.

L'employeur assumera donc une baisse de sa contribution globale de 0,126 % de la masse salariale pour l'année 2009 par rapport à l'année 2008, soit une baisse identique à celle des participants.

Les taux pour l'année 2009, présentés dans les tableaux qui suivent, seront en vigueur à compter de la première période de paie complète qui débutera après le 31 décembre 2008.

PRIMES PAR PÉRIODE DE 14 JOURS

Les primes indiquées ci-dessous tiennent compte des congés de primes, le cas échéant, et ne comprennent pas la taxe provinciale de 9 %.

A) Régime obligatoire de base d'assurance accident maladie

Statut de protection	Prime payée par l'employeur	Prime payée par l'employé	Prime totale	Surprime *
Individuel	17,52 \$	22,68 \$	40,20 \$	62,32 \$
Monoparental	18,47 \$	23,90 \$	42,37 \$	71,96 \$
Familial	35,41 \$	45,82 \$	81,23 \$	134,05 \$
* Prime additionnelle payée par l'employé de 65 ans ou plus qui choisit de conserver la garantie des médicaments du régime général d'assurance médicaments de la RAMQ dans le régime collectif au lieu d'adhérer au régime de la RAMQ.				

B) Régime obligatoire de base d'assurance vie

Prime payée par l'employeur	Prime payée par l'employé	Prime totale
-	0,071%	0,071 %

C) Régime obligatoire de base d'assurance salaire de longue durée

Prime payée par l'employeur	Prime payée par l'employé	Prime totale
0,533 %	-	0,533%

D) Régime complémentaire obligatoire d'assurance salaire de longue durée

Prime payée par l'employeur	Prime payée par l'employé	Prime totale
0,015 %	-	0,015 %

E) Régime facultatif d'assurance vie additionnelle

Régime facultatif d'assurance vie additionnelle de l'employé	EMPLOYÉ							
	Taux par période de 14 jours par 1 000 \$ d'assurance				Taux en pourcentage du salaire assuré			
	Fumeur		Non-fumeur		Fumeur		Non-fumeur	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Âge de l'employé :	\$	\$	\$	\$	%	%	%	%
Moins de 35 ans	0,017	0,011	0,009	0,005	0,044	0,029	0,023	0,013
De 35 à 39 ans	0,026	0,020	0,011	0,010	0,068	0,052	0,029	0,026
De 40 à 44 ans	0,039	0,036	0,020	0,017	0,102	0,094	0,052	0,044
De 45 à 49 ans	0,067	0,052	0,036	0,027	0,175	0,136	0,094	0,070
De 50 à 54 ans	0,113	0,085	0,066	0,048	0,295	0,222	0,172	0,125
55 ou plus	0,177	0,124	0,121	0,087	0,461	0,323	0,315	0,227
Régime facultatif d'assurance vie additionnelle du conjoint	Fumeur *				Non-fumeur *			
	(taux pour une tranche de 10 000 \$ d'assurance)				(taux pour une tranche de 10 000 \$ d'assurance)			
	Homme		Femme		Homme		Femme	
Âge de l'employé :	\$		\$		\$		\$	
Moins de 35 ans	0,17		0,11		0,09		0,05	
De 35 à 39 ans	0,26		0,20		0,11		0,10	
De 40 à 44 ans	0,39		0,36		0,20		0,17	
De 45 à 49 ans	0,67		0,52		0,36		0,27	
De 50 à 54 ans	1,13		0,85		0,66		0,48	
55 ans ou plus	1,77		1,24		1,21		0,87	
* Pour l'assurance vie additionnelle du conjoint, les taux sont établis en fonction du sexe du conjoint et de ses habitudes tabagiques (fumeur ou non-fumeur), mais selon l'âge de l'employé.								

VEUILLEZ PRENDRE NOTE QUE CE COMMUNIQUÉ ANNULE ET REMPLACE LE COMMUNIQUÉ ASSURANCE (VOLUME 31, NUMÉRO 1) DE DÉCEMBRE 2007.

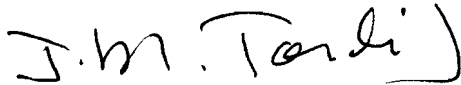
Pour obtenir plus de renseignements, vous pouvez communiquer avec M^{me} Diane Perrier de la Direction générale des régimes collectifs et de l'actuariat, soit par téléphone au (418) 528-6795, par télécopieur au (418) 644-9274 ou par courriel à l'adresse suivante : assurances.cadres@sct.gouv.qc.ca

Vous pouvez également consulter les autres communiqués assurance à l'adresse internet suivante :

http://www.tresor.gouv.qc.ca/fr/ress_humaine/conditions/assurance_encadrement.asp

Nous vous saurions gré de faire part, le plus rapidement possible, du contenu du présent communiqué à tous les responsables de la gestion des avantages sociaux et des services financiers.

Le directeur général des
régimes collectifs et de l'actuariat,



JEAN-MARC TARDIF