



PAR COURRIEL

Québec, le 6 août 2024

[REDACTED]

N/Réf. : 91513

Objet : Votre demande d'accès aux documents

[REDACTED]

Nous donnons suite à votre demande d'accès, reçue le 11 juillet dernier, laquelle est ainsi libellée :

« J'aimerais savoir si ces documents [concernant les effectifs de la fonction publique] existent plus tôt que 2006. Idéalement, il serait souhaitable de disposer de données remontant à 1995. Si, par exemple, les documents suivants sont disponibles plus tôt que 2006 [...]»

Vous trouverez ci-joint les documents détenus par le Secrétariat du Conseil du trésor concernant votre demande.

Nous vous indiquons que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Vous trouverez en pièce jointe une note explicative concernant l'exercice de ce recours.

Veuillez agréer, [REDACTED] nos salutations distinguées.

[REDACTED]

Maxime Perreault
Responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels

p. j.



PROGRAMME
D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ

DE LA FONCTION PUBLIQUE
DU QUÉBEC POUR LES
MEMBRES DES COMMUNAUTÉS
CULTURELLES 1990-1994

Québec ☐☐

DONNÉES SUR LA PRÉSENCE
DES MEMBRES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES

- dans la fonction publique
- dans la population active

PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ
DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC POUR
LES MEMBRES DE COMMUNAUTÉS CULTURELLES

DONNÉES SUR LA PRÉSENCE
DES MEMBRES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES

- . dans la fonction publique
- . dans la population active

Secrétariat du Conseil du trésor
Direction des Conditions de travail et
des Politiques de personnel
Service de l'accès à l'égalité

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	i
Emplois de niveau cadre supérieur	1
- Remarques	2
- Titres des professions	3
- Données sur la population active et sur la fonction publique ...	5
Emplois de niveau cadre intermédiaire	7
- Remarques	8
- Titres des professions	9
- Données sur la population active et sur la fonction publique ...	11
Emplois de niveau professionnel et enseignant	20
- Remarques	21
- Titres des professions	22
- Données sur la population active et sur la fonction publique ...	25
Emplois de niveau technicien	31
- Remarques	32
- Titres des professions	33
- Données sur la population active et sur la fonction publique ...	36
Emplois de niveau personnel de bureau	45
- Remarques	46
- Titres des professions	47
- Données sur la population active et sur la fonction publique ...	49
Emplois de niveau agent de la paix	52
- Remarques	53
- Titres des professions	54
- Données sur la population active et sur la fonction publique ...	56
Emplois de niveau ouvrier	58
- Remarques	59
- Titres des professions	60
- Données sur la population active et sur la fonction publique ...	63
Synthèse de toutes les catégories	69
- Remarques	70
- Tableau synthèse	71

INTRODUCTION

Introduction

Toutes les catégories d'emploi ont été retenues pour établir l'objectif quantitatif dans le cadre du Programme d'accès à l'égalité pour les membres des communautés culturelles dans la fonction publique. Ce sont les catégories de niveau cadre supérieur, cadre intermédiaire, personnel professionnel et enseignant, personnel technicien, personnel de bureau, personnel agent de la paix et personnel ouvrier.

Compte tenu du petit nombre de membres des communautés culturelles dans chacun des corps d'emploi, le calcul de la sous-utilisation de cette clientèle dans la fonction publique a été réalisé par regroupement d'emploi, c'est-à-dire selon les catégories d'emploi de la fonction publique. Cette méthode est conforme à la méthodologie établie par la Commission des droits de la personne du Québec dans son guide d'élaboration d'un programme volontaire d'accès à l'égalité dans l'emploi.

Le présent document regroupe les données sur le taux de présence des membres des communautés culturelles dans la fonction publique et sur leur taux de présence dans la population active pour des emplois semblables à ceux de la fonction publique.

L'identification et l'analyse de ces données s'inscrivent dans le processus d'élaboration du Programme d'accès à l'égalité pour les membres des communautés culturelles dans la fonction publique.

La méthode de comparaison et ses limites

Les données sur la population active sont des données extraites du recensement canadien de 1986. Elles sont le résultat des informations fournies par un échantillon de 20% de la population ayant participé au recensement. Les personnes recensées décrivaient brièvement leur emploi et Statistique Canada attribuait à cette description un code de la Classification type des professions (1980). Cette classification répertorie environ 8 000 professions exercées au Canada.

Un appariement entre les deux bassins de main-d'oeuvre, soit celui de la fonction publique au 31 mars 1988 et celui de la population active a été réalisé afin de faciliter la comparaison entre les taux de présence et d'établir, le cas échéant, l'écart existant. Après analyse des attributions énoncées à la directive de classification, chacun des corps d'emploi de la fonction publique s'est vu octroyer un code de la Classification type des professions (1980). Ce code unit les deux univers et permet d'effectuer les comparaisons souhaitées.

La qualité d'un appariement repose sur le détail de l'information qui est à la base de la comparaison, il faut donc considérer les données sur la population active comme étant des données "estimées" et ce, même si le recensement constitue la source la plus complète pour l'étude du marché du travail.

Ces appariements ne font référence ni aux années d'expérience, ni à la politique salariale de l'employeur. En effet, ils sont basés uniquement sur les titres des professions et les tâches décrites.

Pour les catégories d'emploi déjà touchées par le Programme d'accès à l'égalité pour les femmes dans la fonction publique, soit: le niveau cadre supérieur, le niveau professionnel et enseignant, le niveau agent de la paix et le niveau ouvrier, les mêmes codes d'appariement ont été repris dans ce programme.

Pour les corps d'emploi regroupés sous les catégories suivantes: cadres intermédiaires, personnel technicien et personnel de bureau, les appariements ont été entrepris pour la réalisation du Programme d'accès à l'égalité pour les membres des communautés culturelles, suivant la même méthode utilisée pour le Programme gouvernemental d'accès à l'égalité pour les femmes.

La disponibilité de main-d'oeuvre actuelle pourrait être différente mais aucune donnée n'est disponible. Les données sur les finissants et les finissants issus des communautés culturelles devraient être incluses dans le calcul de disponibilité. Cependant, ces données ne sont pas disponibles puisque les institutions d'enseignement au Québec ne tiennent pas compte de la variable race. Une démarche permettant l'obtention de ces données est prévue dans le programme. Les données sur la disponibilité des membres des communautés culturelles pourront être révisées à la lumière des données sur les personnes diplômées dès que celles-ci seront disponibles.

En avril 1986, un recensement a été mené auprès de tout le personnel de la fonction publique. La méthode retenue est celle de l'auto-identification des personnes. Les réponses des questionnaires ont été compilées au système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP). Seuls trois organismes ont leur propre système informatique et font parvenir une fois par année leurs fichiers à SAGIP.

Les données sur le nombre de membres des communautés culturelles dans la fonction publique sont obtenues à partir de l'auto-identification des personnes elles-mêmes, c'est-à-dire que seules les personnes qui ont déclaré être des membres de minorités visibles ou être de langue maternelle autre que le français et l'anglais sont comptabilisées. Cette méthode peut avoir pour effet de diminuer le nombre de personnes appartenant à ce groupe-cible dans la fonction publique. Dans le calcul du nombre de personnes membres des communautés culturelles dans la fonction publique et dans la population active, les variables race et langue maternelle sont mutuellement exclusives, c'est-à-dire qu'une personne qui est à la fois membre d'une minorité visible et de langue maternelle autre que le français et l'anglais n'est comptabilisée qu'une seule fois.

La structure du document

Ce document est divisé selon les 7 catégories d'emploi de la fonction publique mentionnées précédemment qui regroupe 257 corps d'emploi. Chacune des catégories d'emploi regroupe l'information suivante:

- Des remarques générales qui ont pour objectif de souligner certains aspects relatifs à l'appariement ou aux comparaisons entre la population active et celle de la fonction publique.
- Les titres des professions de la Classification type des professions (1980) ayant servi à l'appariement de tous les corps d'emploi formant la catégorie d'emploi dans la fonction publique.
- Les données sur le taux de présence des membres des communautés culturelles dans la population active et dans la fonction publique. Ces données sont regroupées dans un tableau dont une partie fait état du nombre et du taux de présence de membres des communautés culturelles occupant des emplois dans la fonction publique au 31 mars 1988; l'autre partie présente le taux de disponibilité de cette clientèle dans la population active du Québec en 1986, année du dernier recensement canadien. La comparaison de ces taux détermine s'il y a sous-utilisation de cette clientèle dans la fonction publique pour la catégorie d'emploi.

À la fin du document, un tableau synthèse regroupe l'information sur le taux de disponibilité des membres des communautés culturelles dans le marché externe et sur leur taux de présence dans la fonction publique et identifie les écarts à compléter pour chacune des catégories d'emploi ainsi que pour l'ensemble de la fonction publique.

L'utilisation du document

Le document a été conçu pour aider les ministères et les organismes à participer à la réalisation de l'objectif quantitatif énoncé dans le Programme d'accès à l'égalité de la fonction publique du Québec pour les membres de communautés culturelles.

Conclusion

Les réserves que nous avons émises au sujet de la méthode d'appariement, sur les données concernant la disponibilité de main-d'oeuvre et sur la méthode de l'auto-identification des personnes au sein de la fonction publique ne doivent cependant pas mener à la conclusion que les données sur le bassin de main-d'oeuvre du marché du travail sont inexactes et inutilisables. En effet, ces données sont colligées pour permettre à l'employeur de situer le groupe-cible qui serait l'objet du programme d'accès à l'égalité par rapport à la situation de ce même groupe sur le marché du travail. Elles permettent à l'employeur de constater les écarts positifs ou négatifs. Les écarts évidents constatés entre la disponibilité des membres des communautés culturelles dans le marché externe et leur représentation dans la fonction publique, et ce, dans toutes les catégories d'emploi, permettent de conclure, sans aucun doute, à la nécessité d'introduire un programme d'accès à l'égalité pour cette clientèle.

EMPLOIS DE NIVEAU CADRE SUPÉRIEUR

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU CADRE SUPÉRIEUR

Remarques

Il est important de noter que nous ne comparons pas deux fonctions publiques. Nous comparons l'ensemble des cadres supérieurs de la fonction publique du Québec à l'ensemble des personnes ayant déclaré, lors du recensement de 1986, occuper des postes d'encadrement dans certains secteurs d'activité économique du Québec.

Cependant, les secteurs d'activité économique retenus correspondent à la fois aux services que l'État rend à la population québécoise mais aussi aux services qu'il offre au personnel de la fonction publique.

Cette catégorie d'emploi renferme seulement un corps d'emploi soit: "Cadre supérieur". Cependant, celui-ci se subdivise en cinq classes d'emploi: cadre supérieur 05 à cadre supérieur 01.

Le taux de représentation des membres des communautés culturelles de la population active est de 9,8% alors qu'il n'est que de 1,8% dans la fonction publique.

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU CADRE SUPÉRIEUR

TITRES DES PROFESSIONS

SELON LA CLASSIFICATION TYPE DES PROFESSIONS (1980)

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU CADRE SUPÉRIEUR

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions (1980)

- 1113 - Administrateurs gouvernementaux
- 1130 - Directeurs généraux et autres cadres supérieurs
- 1131 - Directeurs, sciences naturelles et génie
- 1132 - Directeurs, sciences sociales et domaines connexes
- 1133 - Administrateurs, enseignement et domaines connexes
- 1134 - Administrateurs, médecine et santé
- 1135 - Directeurs des finances
- 1136 - Directeurs des relations avec le personnel et des relations industrielles
- 1141 - Directeurs des achats
- 1142 - Directeurs des services
- 1143 - Directeurs de production
- 1147 - Directeurs, transports et communications
- 1149 - Autres directeurs et administrateurs, n.c.a.

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU CADRE SUPÉRIEUR
DONNÉES SUR LA POPULATION ACTIVE ET SUR LA FONCTION PUBLIQUE

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU CADRE SUPÉRIEUR

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
				# classe d'emplois	nb. de personnes		
				1113	7970	275	3,5%
				1130	46605	5350	11,5%
				1131	1785	320	17,9%
				1132	2435	120	4,9%
				1133	9510	500	5,3%
630 Cadres supérieurs	2415	44	1,8%	1134	3420	215	6,3%
(01 a 05)				1135	14915	1195	8,0%
				1136	12100	655	5,4%
				1141	2000	260	13,0%
				1142	14805	2165	14,6%
				1143	14060	2075	14,8%
				1147	4800	490	10,2%
				1149	26535	2195	8,3%
TOTAL	2415	44	1,8%	TOTAL	160940	15815	9,8%

* Service de la classification et de l'évaluation des emplois, données au 31 mars 1988.

** Recensement du Canada de 1986 - Population - Population active expérimentée selon les groupes de minorités visibles, tels que définis par équité en matière d'emploi, la langue maternelle telle que définie par l'utilisateur, le lieu de naissance et les groupes de profession définis par l'utilisateur, régions administratives du Québec - Compilations spéciales, Secrétariat du Conseil du trésor

EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE

Remarques

La plupart des appariements sont qualifiés de "très bons" ou "bons". Par contre, pour certains corps d'emploi, le code à 4 chiffres ne permet pas de différencier les divers niveaux de responsabilité, dans un secteur d'activité donné. Cependant, seuls les appariements se rapportant uniquement aux professions d'encadrement sont comptabilisés dans cette catégorie.

L'appariement des corps d'emploi de cette catégorie d'emploi s'est effectué à partir de l'ancienne classification des cadres intermédiaires. Cette classification se prête davantage aux appariements puisqu'elle précise le secteur d'activité économique dans lequel s'exercent les tâches décrites, ce qui correspond à la méthode de groupement utilisée dans la Classification type des professions.

Cette catégorie compte 86 corps d'emploi. Dans la fonction publique près de 72% des corps d'emploi de cette catégorie n'ont aucun membre de communautés culturelles parmi leur effectif comparativement à 5,8% des corps d'emploi équivalents dans la population active au Québec.

Le taux de représentation des membres des communautés culturelles dans la population active est de 11,6% alors qu'il n'est que de 0,8% dans la fonction publique.

Il est à noter qu'un même code peut revenir plus d'une fois dans la même catégorie. Cependant, les données relatives à la population active qui y correspondent ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

L'expression "attribué à la catégorie..." indique que les données de la population active attribuées à ce code d'appariement sont comptabilisées dans la catégorie spécifiée.

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE

TITRES DES PROFESSIONS

SELON LA CLASSIFICATION TYPE DES PROFESSIONS (1980)

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions (1980)

- | | |
|---|--|
| 4110 - Surveillants: sténographes et dactylographes | 8530 - Contremaîtres:spécialisés dans la fabrication d'appareils électriques |
| 4130 - Surveillants: teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés | 8540 - Contremaîtres:fabrication, montage et réparation de produits en bois |
| 4140 - Surveillants: opérateurs sur machines de bureau et de mécanographie | 8580 - Contremaîtres:mécaniciens et réparateurs, n.c.a. |
| 4150 - Surveillants: magasiniers, ordonnanciers et distributeurs | 8710 - Contremaîtres:excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés |
| 4170 - Surveillants: réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers | 8730 - Contremaîtres:monteurs,installateurs et réparateurs de matériel électrique,d'éclairage et de communications par fil |
| 4190 - Surveillants: autres employés de bureau et travailleurs assimilés, n.c.a. | 8780 - Contremaîtres:autres travailleurs du bâtiment |
| 6120 - Surveillants: travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et services connexes | 9110 - Personnel d'exploitation des transports aériens |
| 6190 - Surveillants: autres travailleurs spécialisés dans les services | 9510 - Contremaîtres:imprimeurs et travailleurs assimilés |
| 7180 - Contremaîtres:autres travailleurs en agriculture,en horticulture et en élevage | 9550 - Contremaîtres:opérateurs de matériel électroniques et de matériel de communication, n.c.a. |
| 7510 - Contremaîtres: travailleurs forestiers et bûcherons | 9590 - Contremaîtres:autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a. |
| 7710 - Contremaîtres:mineurs, carriers, foreurs de puits de pétrole et de gaz et travailleurs assimilés | |

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE

DONNÉES SUR LA POPULATION ACTIVE ET SUR LA FONCTION PUBLIQUE

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
015 Ag.mait. conservation de la faune	63	0	0,0%	6115	Attribué à la catégorie agent de la paix		
016 Ag.mait. surveillance pêch. comm.	3	0	0,0%	6115	Attribué à la catégorie agent de la paix		
017 Ag. mait. gardiennage	21	0	0,0%	6115	Attribué à la catégorie agent de la paix		
019 Ag.mait. inspection trans- ports	10	0	0,0%	6112	Attribué à la catégorie agent de la paix		
020 Ag.mait. surv. établ. dé- tention	280	3	1,1%	6115	Attribué à la catégorie agent de la paix		
021 Ag.mait. tribunal de la jeunesse	1	0	0,0%	6115	Attribué à la catégorie agent de la paix		
031 Ag.mait. en accueil tou- ristique	7	0	0,0%	1179	Attribué à la catégorie professionnel et enseignant		
032 Ag.mait. aéronautique- avionique	1	0	0,0%	8580	8210	715	8,7%
033 Ag.mait. aéronautique- entretien	6	0	0,0%	8580	8210	715	8,7%
034 Ag.mait. aéronautique- inspection	1	0	0,0%	8580	8210	715	8,7%
035 Ag.mait. aéronautique- opération	1	0	0,0%	9110	750	115	15,3%

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE (suite 1)

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
037 A.M. approbation plans d'édifices	4	0	0,0%	2160	ND	ND	ND
038 A.M. arts appl. et gra- phiques	8	0	0,0%	3314	Attribué à la catégorie technicien		
040 A.M. courrier, mess, serv. aux.	13	0	0,0%	4170	1685	80	4,7%
041 A.M. eau et assainissement	12	0	0,0%	2117	Attribué à la catégorie technicien		
042 A.M. inspection électri- cité et gaz	1	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
043 A.M. en électrotechnique	9	0	0,0%	2165	Attribué à la catégorie technicien		
044 A.M. enquête et évaluation	3	0	0,0%	4190	2400	265	11,0%
045 A.M. en fourniture	11	0	0,0%	4150	3035	430	14,2%
046 A.M. hôtellerie et restau- ration	12	0	0,0%	4190 6120	2400 10630	265 2685	11,0% 25,3%
					13030	2950	22,6%
047 A.M. opération d'ordinateurs	23	0	0,0%	4140	1050	135	12,9%
048 A.M. saisie de données	36	0	0,0%	4140	1050	135	12,9%
049 A.M. insp. appareils de levage	2	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE (suite 2)

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
051 A.M. insp. prod. agric. et alimentation	15	1	6,7%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
052 A.M. insp.établ. hôtel et touris.	5	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
053 A.M. insp.édif.comm. et publics	11	1	9,1%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
054 A.M.insp.app. a pression	5	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
055 A.M. insp.des carburants	1	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
056 A.M. insp. terres et forêts	28	0	0,0%	7510	1805	0	0,0%
057 A.M. insp.véhic. automo- biles	2	0	0,0%	8580	8210	715	8,7%
058 A.M. insp. de tuyauterie	4	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
059 A.M. insp. install. élect.	22	0	0,0%	1116 8730	4845	235	4,9%
060 A.M. insp.hygiène publique	10	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
061 A.M. techniques de labo- ratoire	7	0	0,0%	2117 2135 2165	Attribué à la catégorie technicien Attribué à la catégorie technicien Attribué à la catégorie technicien		

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE (suite 3)

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
063 A.M. en péage	3	0	0,0%	ND	ND	ND	ND
065 A.M. permis conduire et immatriculation	40	1	2,5%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
066 A.M. en photographie	1	0	0,0%	9590	90	0	0,0%
067 A.M. en pisciculture	5	0	0,0%	2135	Attribué à la catégorie technicien		
069 Chef bureau de probation	5	1	20,0%	ND	ND	ND	ND
070 A.M. en indemnisation	24	0	0,0%	4190	2400	265	11,0%
071 A.M. rentes et allocations	21	0	0,0%	4130	4355	440	10,1%
072 A.M. en reprographie	19	0	0,0%	4140	1050	135	12,9%
073 A.M. insp. et enquête-CNT	20	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
074 A.M. en secrétariat	9	0	0,0%	4110	680	25	3,7%
075 A.M. soutien administratif	537	5	0,9%	4190	2400	265	11,0%
076 A.M. tech. équip. motorisé	2	0	0,0%	8580	8210	715	8,7%
077 A.M. télécommunications	1	0	0,0%	9550	445	60	13,5%
078 A.M. tech. travaux publics	56	0	0,0%	2160	ND	ND	ND
079 A.M. ver. comptable et fiscale	89	1	1,1%	4130	4355	440	10,1%

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE (suite 4)

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
080 A.M. service aérien	1	0	0,0%	9110	750	115	15,3%
081 A.M. enquête rel. de travail	1	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
084 A.M. greffiers-audienciers	1	0	0,0%				
085 A.M. recouvrement fiscal	30	0	0,0%	1116 4190	Attribué à la catégorie technicien 2400		265 11,0%
086 A.M. techniques de la faune	2	0	0,0%	2135	3555	90	2,5%
088 A.M. techniques forestières	5	0	0,0%	7510	1805	0	0,0%
089 A.M. radiologie médicale	1	0	0,0%	3155	Attribué à la catégorie technicien		
090 A.M. inv.cur. publique	1	0	0,0%	ND	ND	ND	ND
091 A.M. vérif. mesurage bois abattus	8	0	0,0%	7510	1805	0	0,0%
092 A.M. aide socio-économique	148	1	0,7%	1119 1174	Attribué à la catégorie professionnel et enseignant Attribué à la catégorie professionnel et enseignant		
355 Cont. agriculture et horticulture	8	0	0,0%	7180	1515	120	7,9%
356 Contremaître en cafétéria	1	0	0,0%	6120	10630	2685	25,3%
357 Contremaître en cuisine	10	0	0,0%	6120	10630	2685	25,3%

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE (suite 5)

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
358 Contremaître en électricité	9	0	0,0%	8530 8730	2135 4845	245 235	11,5% 4,9%
					6980	480	6,9%
359 Cont. en entreposage et transport	5	0	0,0%	4150	3035	430	14,2%
360 Cont. en entretien domestique	2	0	0,0%	6190	3550	505	14,2%
361 Cont. en entretien équip. motorisé	64	1	1,6%	8580 8780	8210 14330	715 1440	8,7% 10,0%
					22540	2155	9,6%
362 Cont. en entretien préventif	5	0	0,0%	8780	14330	1440	10,0%
363 Cont. en équipement de bureau	2	0	0,0%	8580	8210	1440	17,5%
364 Cont. foresterie et syviculture	5	0	0,0%	7510	1805	0	0,0%
365 Contremaître gardiennage	1	0	0,0%				
366 Cont. en mécanique du bâtiment	1	0	0,0%	8530 8780	2135 14330	245 1440	11,5% 10,0%
					16465	1685	10,2%

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU CADRE INTERMÉDIAIRE (suite 6)

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
367 Cont. menuis. remb.et rev. parquets	3	0	0,0%	8540	2095	190	9,1%
				8780	14330	1440	10,0%
					16425	1630	9,9%
369 Contremaître de parcs	35	1	2,9%	7510	1805	0	0,0%
371 Cont. en routes et struc- tures	144	0	0,0%	8710	3755	195	5,2%
372 Cont. en travaux mécanisés	2	0	0,0%	7710	1680	115	6,8%
373 Cont. usine fabric. pan- neaux sign.	2	0	0,0%	3314	Attribué à la catégorie technicien		
				9510	1690	125	7,4%
381 Cont.gén. entreposage et transport	1	0	0,0%	4150	3035	430	14,2%
383 Cont. gén. entretien pré- ventif	1	0	0,0%	8780	14330	1440	10,0%
384 Cont.gén. équipement de bureau	1	0	0,0%	8580	8210	715	8,7%
385 Cont.gén. en équipement motorisé	3	0	0,0%	8580	8210	715	8,7%
				8780	14330	1440	10,0%
					22540	2155	9,6%
388 Cont.gén. méc. bâtiment et élect.	3	1	33,3%	8530	2135	245	11,5%
				8780	14330	1440	10,0%
					16465	1685	10,2%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
390 Cont.gén. en routes et structures	9	0	0,0%	8710	3755	195	5,2%
391 Cont. gén. agric. et horticulture	1	0	0,0%	7180	1515	120	7,9%
392 Cont.gén. forest. et sylviculture	5	0	0,0%	7180	1515	120	7,9%
580 Pers. dir. des greffes	144	1	0,7%	2349	1720	85	4,9%
581 Pers. dir. bureau d'enregistrement	71	0	0,0%	2349	Attribué à la catégorie technicien		
TOTAL	2206	18	0,8%	TOTAL	70730	8170	11,6%

* Service de la classification et de l'évaluation des emplois, données au 31 mars 1988.

** Recensement du Canada de 1986 - Population - Population active expérimentée selon les groupes de minorités visibles, tels que définis par équité en matière d'emploi, la langue maternelle telle que définie par l'utilisateur, le lieu de naissance et les groupes de profession définis par l'utilisateur, régions administratives du Québec - Compilations spéciales, Secrétariat du Conseil du trésor

EMPLOIS DE NIVEAU PROFESSIONNEL ET ENSEIGNANT

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU PROFESSIONNEL ET ENSEIGNANT

Remarques

Cette catégorie compte 33 corps d'emploi. Plus de 70% des corps d'emploi de cette catégorie ont reçu une cote d'appariement qu'on peut qualifier de "très bonne" ou de "bonne". Ceci s'explique, en partie, parce que l'exercice de certains emplois de niveau professionnel est régi par une corporation professionnelle. Cela suppose donc une description des attributions plus uniforme tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la fonction publique.

Cependant, d'autres corps se sont vus octroyer deux ou plusieurs codes de la Classification type des professions (1980) parce que certains corps d'emploi de la fonction publique rejoignent les attributions de deux ou plusieurs professions exercées dans la population active.

À d'autres occasions, plusieurs codes ont été accordés parce que le corps d'emploi de la fonction publique était composé de plusieurs professions: les ministères et organismes y intégrant les fonctions reliées davantage à leur mandat. Comme pour le programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les codes de la Classification type des professions (1980) ont été accordés selon les secteurs d'activité identifiés par les ministères et organismes qui engageaient au moins 60% des personnes inscrites dans ce corps d'emploi.

En ce qui concerne le corps d'emploi "professeures-professeurs", seuls les secteurs d'activité qui semblaient les plus pertinents ont été choisis. En effet, retenir tous les secteurs du domaine de l'éducation aurait augmenté indûment le bassin de main-d'oeuvre considérant les secteurs d'enseignement que l'on retrouve dans la fonction publique.

Parmi l'ensemble des catégories d'emploi de la fonction publique, la catégorie "professionnel et enseignant" obtient le taux de présence le plus élevé (3,2%) de membres de communautés culturelles.

Le taux de représentation des membres de communautés culturelles de la population active est de 9,8% alors qu'il n'est que de 3,2% dans la fonction publique.

Il est à noter qu'un même code peut revenir plus d'une fois dans la catégorie. Cependant les données relatives à la population active qui y correspondent ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

L'expression "attribué à la catégorie..." indique que les données de la population active attribuées à ce code d'appariement sont comptabilisées dans la catégorie spécifiée.

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU PROFESSIONNEL ET ENSEIGNANT

TITRES DES PROFESSIONS

SELON LA CLASSIFICATION TYPE DES PROFESSIONS (1980)

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU PROFESSIONNEL ET ENSEIGNANT

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions (1980)

- | | |
|---|--|
| 1119 - Administrateurs et cadres supérieurs propres au gouvernement, n.c.a. | 2133 - Biologistes et scientifiques assimilés |
| 1171 - Comptables, vérificateurs et autres agents financiers | 2141 - Architectes |
| 1173 - Analystes de l'organisation et des méthodes | 2142 - Ingénieurs chimistes |
| 1174 - Agents du personnel et travailleurs assimilés | 2143 - Ingénieurs civils |
| 1175 - Acheteurs et agents d'approvisionnement, sauf commerce de gros et détail | 2144 - Ingénieurs électriciens |
| 1179 - Cadres administratifs et travailleurs assimilés, n.c.a. | 2145 - Ingénieurs en organisation industrielle |
| 2111 - Chimistes | 2146 - Ingénieurs agricoles |
| 2112 - Géologues | 2147 - Ingénieurs mécaniciens |
| 2113 - Physiciens | 2151 - Ingénieurs métallurgistes |
| 2131 - Agronomes et scientifiques assimilés | 2153 - Ingénieurs miniers |
| | 2154 - Ingénieurs du pétrole |

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU PROFESSIONNEL ET ENSEIGNANT

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions (1980)
(suite)

- | | |
|--|---|
| .2159 - Ingénieurs professionnels, n.c.a. | 2391 - Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle |
| .2161 - Arpenteurs-géomètres | 2399 - Autres travailleurs en sciences sociales et domaines connexes n.c.a. |
| 2181 - Mathématiciens, statisticiens et actuaires | 2733 - Professeurs au niveau secondaire |
| 2183 - Analystes de systèmes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés | 2791 - Professeurs d'école technique et professionnelle |
| 2311 - Economistes | 2793 - Professeurs au niveau post-secondaire, n.c.a. |
| 2313 - Sociologues, anthropologues et spécialistes assimilés | 2799 - Autres enseignants et personnel assimilé, n.c.a. |
| 2315 - Psychologues | 3111 - Médecins et chirurgiens |
| 2331 - Travailleurs sociaux | 3113 - Dentistes |
| 2343 - Avocats et notaires | 3115 - Vétérinaires |
| 2350 - Surveillants: personnel spécialisé des bibliothèques, musées et archives | 3351 - Ecrivains et rédacteurs |
| 2351 - Bibliothécaires, archivistes, conservateurs | 3355 - Traducteurs et interprètes |
| 2359 - Personnel spécialisé des bibliothèques, musées et archives, n.c.a. | |

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU PROFESSIONNEL ET ENSEIGNANT
DONNÉES SUR LA POPULATION ACTIVE ET SUR LA FONCTION PUBLIQUE

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
100 Agents-es de la gestion du personnel	623	13	2,1%	1174	9015	365	4,0%
101 Agents-es du vérificateur	136	4	2,9%	1171	48505	4635	9,6%
102 Agents-es de dévelop- pement industriel	462	22	4,8%	1179 2311	14500 4155	940 370	6,5% 8,9%
					18655	1310	7,0%
103 Agents-es de la gestion financière	1217	45	3,7%	1171	48505	4635	9,6%
104 Agents-es d'information	454	8	1,8%	3351	8785	600	6,8%
105 Agents-es de recherche et de planification socio- économique	2307	79	3,4%	2313 2311	715 4155	35 370	4,9% 8,9%
					4870	405	8,3%
106 Agronomes	395	12	3,0%	2131 2146	2005 100	175 0	8,7% 0,0%
					2105	175	8,3%
107 Agents-es culturels	190	6	3,2%	2350 2351 2359 2353 3355	335 4360 1290 Attribué à la catégorie technicien 3455	25 310 60 565	7,5% 7,1% 4,7% 16,4%
					9440	960	10,2%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%	<i># classe appli</i>	N <i>70 30 plim 05</i>	N	%
108 Analystes de l'informatique et procédés administratifs	2077	48	2,3%	1173	2110	180	8,5%
				2145	3320	480	14,5%
				2183	28320	3280	11,6%
					33750	3940	11,7%
109 Architectes	76	5	6,6%	2141	2725	515	18,9%
110 Arpenteurs-es géomètres	78	0	0,0%	2161	3515	45	1,3%
111 Attachés-es d'administration	1644	30	1,8%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
				1174	9015	365	4,0%
				2331	9050	645	7,1%
				2399	345	50	14,5%
				5172	9375	1185	12,6%
					27785	2245	8,1%
112 Bibliothécaires	79	3	3,8%	2350	335	25	7,5%
				2351	4360	310	7,1%
					4695	335	7,1%
113 Biologistes	178	4	2,2%	2133	2045	255	12,5%
114 Conciliateurs-trices	20	0	0,0%	1136	Attribué à la catégorie technicien		
				1119	2705	115	4,3%
				1174	9015	365	4,0%
					11720	480	4,1%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
115 Avocats-es et notaires	508	2	0,4%	2343	10590	470	4,4%
116 Conseillers-ères en orientation profes- sionnelle	35	1	2,9%	2391	1550	75	4,8%
117 Dentistes	14	0	0,0%	3113	2590	280	10,8%
118 Ingénieurs-es	992	71	7,2%	2142	740	180	24,3%
				2143	5805	1090	18,8%
				2144	5965	1405	23,6%
				2145	3320	480	14,5%
				2146	100	0	0,0%
				2147	3890	975	25,1%
				2151	535	65	12,1%
				2153	435	30	6,9%
				2154	185	15	8,1%
					-----	-----	-----
					20975	4240	20,2%
119 Ingénieurs-es forestiers	320	7	2,2%	2159	2975	410	13,8%
120 Médecins	82	3	3,7%	3111	12770	1960	15,3%
121 Médecins vétérinaires	62	0	0,0%	3115	1060	50	4,7%
122 Psychologues	15	0	0,0%	2315	3635	235	6,5%
123 Spécialistes en sciences de l'éducation	437	11	2,5%	2799	5755	395	6,9%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
124 Spécialiste en sciences physiques	276	24	8,7%	2112	780	80	10,3%
				2113	300	105	35,0%
				2111	2235	435	19,5%
				2181	1430	120	8,4%
					4745	740	15,6%
125 Traducteurs-trices	54	3	5,6%	3355	3455	565	16,4%
126 Travailleurs-euses sociaux	7	0	0,0%	2331	9050	645	7,1%
127 Diététistes profes- sionnels-les				3152	1290	90	7,0%
128 Commissaires du travail	20	0	0,0%	1119	2705	115	4,3%
129 Actuaire	41	0	0,0%	2181	1430	120	8,4%
130 Agents-es de l'appro- visionnement	80	0	0,0%	1175	5140	475	9,2%
131 Attachés-es judiciaires	48	2	4,2%	2349	Attribué à la catégorie technicien		
150 Médiateurs-trices	4	0	0,0%	1136	Attribué à la catégorie cadre supérieur		
				1119	2705	115	4,3%
				1174	9015	365	4,0%
					11720	480	4,1%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
675 Professeurs-es	416	25	6,0%	2733	37905	2680	7,1%
				2791	13995	1420	10,1%
				2793	245	15	6,1%
					52145	4115	7,9%
TOTAL	13347	428	3,2%	TOTAL	273155	26700	9,8%

* Service de la classification et de l'évaluation des emplois, données au 31 mars 1988.

** Recensement du Canada de 1986 - Population - Population active expérimentée selon les groupes de minorités visibles, tels que définis par équité en matière d'emploi, la langue maternelle telle que définie par l'utilisateur, le lieu de naissance et les groupes de profession définis par l'utilisateur, régions administratives du Québec - Compilations spéciales, Secrétariat du Conseil du trésor

EMPLOIS DE NIVEAU TECHNICIEN

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU TECHNICIEN

Remarques

Cette catégorie compte 74 corps d'emploi. Le taux de représentation des membres des communautés culturelles de la population active est de 7,8% alors qu'il n'est que de 1,3% dans la fonction publique.

Pour la plupart des corps d'emploi de cette catégorie, les cotes d'appariement sont qualifiées de "très bonnes" et de "bonnes". La codification à quatre chiffres de la Classification type des professions (1980) ne permet cependant pas de différencier, pour plusieurs corps d'emploi, les différentes tâches dans un même secteur d'activités; ce qui a pour résultat que quelques corps d'emploi de cette catégorie se retrouvent avec le code d'appariement 1116 et 1176. Ces deux codes regroupent l'ensemble des "inspecteurs du gouvernement et fonctionnaires chargés de l'application des règlements". Ce sont des corps d'emploi qui ne se retrouvent que dans les fonctions publiques.

Certains corps d'emploi se sont vus octroyer deux ou plusieurs codes de la Classification type des professions (1980) parce que certains corps d'emploi de la fonction publique rejoignent les attributions de deux ou plusieurs professions exercées dans la population active.

Dans la fonction publique, 56% des corps d'emploi de cette catégorie n'ont aucun membre de communautés culturelles parmi leur effectif comparativement à 0% des corps d'emploi équivalents dans la population active du Québec.

Il est à noter qu'un même code peut revenir plus d'une fois dans la catégorie. Cependant les données relatives à la population active qui y correspondent ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

L'expression "attribué à la catégorie..." indique que les données de la population active attribuée à ce code d'appariement sont comptabilisées dans la catégorie spécifiée.

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU TECHNICIEN

TITRES DES PROFESSIONS

SELON LA CLASSIFICATION TYPE DES PROFESSIONS (1980)

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU TECHNICIEN

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions (1980)

- | | |
|--|---|
| 1116 - Inspecteurs du gouvernement et fonctionnaires chargés de l'application des règlements | 3131 - Infirmiers autorisés, diplômés et infirmiers en formation |
| 1176 - Inspecteurs et agents chargés de l'application des règlements, n.c.a. | 3155 - Technologues et techniciens en radiologie |
| 2117 - Technologues et techniciens en sciences physiques | 3169 - Autres travailleurs en médecine et en santé, n.c.a. |
| 2119 - Travailleurs spécialisés dans les physiques, n.c.a. | 3314 - Dessinateurs publicitaires et illustrateurs |
| 2135 - Technologues et techniciens en sciences de la vie | 3315 - Photographes et opérateurs de caméra |
| 2139 - Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et agronomiques, n.c.a. | 4169 - Employés de bibliothèque, classeurs-archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés, n.c.a. |
| 2163 - Dessinateurs techniques | 4191 - Commis de perception |
| 2165 - Technologues et techniciens en génie | 4192 - Estimateurs d'assurances |
| 2189 - Travailleurs spécialisés dans les mathématiques, la statistiques et les domaines connexes, n.c.a. | 4195 - Commis au personnel |
| 2319 - Travailleurs spécialisés en sciences sociales, n.c.a. | 5172 - Courtiers en immeubles |
| 2349 - Hommes de loi et travailleurs assimilés, n.c.a. | 6145 - Préposés aux voyages et travailleurs connexes non spécialisés dans les aliments et boissons |
| 2353 - Techniciens de bibliothèques, de musées et d'archives | 8582 - Mécaniciens et réparateurs d'aéronefs |
| 2797 - Constructeurs et moniteurs, n.c.a. | 8584 - Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction |

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU TECHNICIEN

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions (1980)
(suite)

- 8585 - Mécaniciens et réparateurs de machines de bureau et de matériel mécanographique
- 8586 - Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs de la réparation du matériel mécanographique
- 8592 - Fabrication, monteurs et réparateurs d'embarcations
- 8736 - Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs du montage, de l'installation et de la réparation du matériel électri, d'éclairage et de communications par fil
- 8796 - Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs dans la construction, n.c.a.
- 9111 - Pilotes d'avions, navigateurs et mécaniciens navigants
- 9113 - Personnel de soutien des transports aériens
- 9512 - Conducteurs de presses à imprimer
- 9553 - Télégraphistes

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU TECHNICIEN
DONNÉES SUR LA POPULATION ACTIVE ET SUR LA FONCTION PUBLIQUE

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
202 Agents-es de l'aide-sociale	2	0	0,0%	ND	ND	ND	ND
203 Ag. de la main-d'oeuvre	5	0	0,0%	ND	ND	ND	ND
204 Agents-es de prévention des incendies	24	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%
				1176	2725	160	5,9%
					11245	485	4,3%
205 Préposés-es aux établisse- ments accrédités	5	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%
206 Technicien en vérification fiscale	748	29	3,9%	4131 1171	Attribué à la catégorie personnel de bureau 48505		4635 9,6%
207 Agents-es d'indemnisation	372	6	1,6%	1119	Attribué à la catégorie professionnel et enseignant		
209 Agents-es vérificateur	572	5	0,9%	4131	Attribué à la catégorie personnel de bureau		
210 Agents-es agricole	55	0	0,0%	ND	ND	ND	ND
212 Auxiliaires de laboratoire	26	0	0,0%	2119	340	45	13,2%
				2139	1190	0	0,0%
					1530	45	2,9%
214 Agents-es d'aide socio- économique	1586	26	1,6%	1119 1174	Attribué à la catégorie professionnel et enseignant Attribué à la catégorie professionnel et enseignant		

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU TECHNICIEN (suite 1)

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
215 Insp.comm. surv.langue française	6	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%
216 Insp. enq. comm. normes du travail	111	4	3,6%	1116	8520	325	3,8%
217 Bibliotechniciens-nes	226	1	0,4%	2353	1705	95	5,6%
219 Dessinateurs-trices	96	0	0,0%	2163	8270	1200	14,5%
220 Dispatcher de navigation aérienne	7	0	0,0%	9113	955	140	14,7%
222 Enquêteur-évaluateur	23	0	0,0%	4192 1116	1115 8520	100 325	9,0% 3,8%
					----- 9635	----- 425	----- 4,4%
223 Eval. conduite véhicules routiers	121	1	0,8%	1116	8520	325	3,8%
224 Gardes forestier	102	0	0,0%	7511	Attribué à la catégorie ouvrier		
226 infirmières et infirmiers	27	0	0,0%	3131	50660	3680	7,3%
227 Insp. d'appareils de levage	16	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%
228 Inspecteurs-trices de ci- néma	5	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%
229 Insp. de fourrures	4	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
230 Insp. de produits agricoles et aliments	234	2	0,9%	1116	8520	325	3,8%
231 Insp. établ. hôteliers et touristiques	22	1	4,5%	1176	2725	160	5,9%
232 Insp. de véhicules routiers	12	0	0,0%	8586	495	20	4,0%
233 Insp. d'appareils sous pression	32	0	0,0%	1116 1176	8520 2725	325 160	3,8% 5,9%
					11245	485	4,3%
234 Inspecteurs-trices en santé et sécurité	185	6	3,2%	1116 1176	8520 2725	325 160	3,8% 5,9%
					11245	485	4,3%
235 Inspecteurs-trices en électricité	138	1	0,7%	1116 8736	8520 1375	325 90	3,8% 6,5%
					9895	415	4,2%
236 Inspecteurs-trices en gaz	26	0	0,0%	1116 8796	8520 1145	325 35	3,8% 3,1%
					9665	360	3,7%
237 Inspecteurs-trices en hygiène publique	59	1	1,7%	1116	8520	325	3,8%
239 Inspecteurs-trices en tuyauterie	29	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
240 Inst. en sauvetage minier	7	0	0,0%	2797	3465	340	9,8%
242 Préposés-es aux services d'imprimerie	231	1	0,4%	9512	7790	565	7,3%
246 Photographes	25	1	4,0%	3315	3005	355	11,8%
247 Aux. laboratoire photog.	2	0	0,0%	ND	ND	ND	ND
248 Pilotes d'aéronefs	64	1	1,6%	9111	1270	60	4,7%
250 Préposés aux autopsies	9	0	0,0%	3169	4290	290	6,8%
251 Préposés-es aux empreintes digitales	5	0	0,0%	6112	Attribué à la catégorie agent de la paix		
252 Préposés-es aux relevés d'arpentage	66	1	1,5%	2161	Attribué à la catégorie professionnel et enseignant		
253 Préposés-es aux télécom- munications	185	0	0,0%	9553	290	45	15,5%
256 Surveillants en institutions	6	0	0,0%	ND	ND	ND	ND
257 Techniciens-nes agricole	177	0	0,0%	2135	3555	90	2,5%
258 Techniciens-nes de labo- ratoire	300	2	0,7%	2117 2135 2165	5435 3555 13925	445 90 1170	8,2% 2,5% 8,4%
					22915	1705	7,4%

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU TECHNICIEN (suite 4)

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
259 Techniciens-nes de la faune	124	3	2,4%	2135	3555	90	2,5%
260 Techniciens-nes en évalua- tion foncière	47	1	2,1%	5172	9375	1185	12,6%
				4192	1115	100	9,0%
					10490	1285	12,2%
261 Techniciens-nes de l'en- retien des aéronefs	29	0	0,0%	8582	2930	495	16,9%
262 Techniciens-nes en équi- pement motorisé	43	0	0,0%	8581	Attribué à la catégorie ouvrier		
				8582	2930	495	16,9%
				8584	23525	1410	6,0%
				8585	1805	195	10,8%
				8592	1515	90	5,9%
				29775	2190	7,4%	
263 Techniciens-nes des tra-	1138	8	0,7%	2165	13925	1170	8,4%
264 Techniciens-nes en admi- nistration	1774	9	0,5%	4195	770	70	9,1%
				2189	330	45	13,6%
					1100	115	10,5%
265 Techniciens-nes arts appliqués et graphiques	274	5	1,8%	3314	6415	1280	20,0%
				2163	8270	1200	14,5%
					14685	2480	16,9%
266 Techniciens-nes en eau et assainissement	157	0	0,0%	2117	5435	445	8,2%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
267 Techniciens-nes en économie domestique	7	0	0,0%	2319	1390	125	9,0%
268 Techniciens-nes en électrotechnique	122	6	4,9%	2165	13925	1170	8,4%
269 Techniciens-nes en foresterie	364	1	0,3%	2135 2139 7511	3555 1190 Attribué à la catégorie ouvrier	90 0	2,5% 0,0%
					4745	90	1,9%
270 Techniciens-nes en génie industriel	7	0	0,0%	2165	13925	1170	8,4%
271 Techniciens-nes en information	174	1	0,6%	3351 4169	Attribué à la catégorie professionnel et enseignant 910	35	3,8%
272 Techniciens-nes en informatique	715	9	1,3%	2183	Attribué à la catégorie professionnel et enseignant		
273 Techniciens-nes mécanique du bâtiment	4	0	0,0%	2165	13925	1170	8,4%
274 Techniciens-nes en radiologie médicale	3	0	0,0%	3155	2425	110	4,5%
275 Techniciens-nes en ressources minérales	23	0	0,0%	2165	13925	1170	8,4%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
280 Inspecteurs-trices en produits pétroliers	6	2	33,3%		8520	325	3,8%
					1145	35	3,1%
					9665	360	3,7%
281 Inspecteurs-trices en carburants	24	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%
283 Techniciens-nes en droit	509	5	1,0%	2349	1720	85	4,9%
285 Agents-es de recouvrement fiscal	268	15	5,6%	1116	8520	325	3,8%
				4191	3315	225	6,8%
					11835	550	4,6%
287 Enquêteurs des loteries et courses	6	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%
288 Inst. en armes et balistique	1	1	100,0%	2797	3465	340	9,8%
289 Investigateur curatelle publique	7	1	14,3%	1116	8520	325	3,8%
290 Insp.-Enquêteur loi des huissiers	3	0	0,0%	1116	8520	325	3,8%
291 Inst. au simulateur	1	0	0,0%	2797	3465	340	9,8%
292 Techniciens-nes en criminalistique	2	0	0,0%	2119	340	45	13,2%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
295 Agents-es d'accréditation	9	0	0,0%	1119	Attribué à la catégorie professionnel et enseignant		
298 Agents-es d'investigation	77	1	1,3%	1116	8520	325	3,8%
500 Agents-es de bord	8	0	0,0%	6145	1795	305	17,0%
540 Employés-es résidence lieutenant-gouv.	2	0	0,0%	ND	ND	ND	ND
TOTAL	11760	154	1,3%	TOTAL	179740	14105	7,8%

* Service de la classification et de l'évaluation des emplois, données au 31 mars 1988.

** Recensement du Canada de 1986 - Population - Population active expérimentée selon les groupes de minorités visibles, tels que définis par équité en matière d'emploi, la langue maternelle telle que définie par l'utilisateur, le lieu de naissance et les groupes de profession définis par l'utilisateur, régions administratives du Québec - Compilations spéciales, Secrétariat du Conseil du trésor

EMPLOIS DE NIVEAU PERSONNEL DE BUREAU

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU PERSONNEL DE BUREAU

Remarques

Cette catégorie compte 14 corps d'emploi. Le taux de représentation des membres des communautés culturelles dans la population active est de 8,0% alors qu'il n'est que de 1,0% dans la fonction publique.

Dans cette catégorie, plusieurs corps d'emploi ont obtenu le code 1116 de la Classification type des professions. La raison est que ce code comprend le groupe de fonctionnaires chargés de l'application des règlements, qui ne se retrouvent que dans les fonctions publiques.

La plupart des appariements des corps d'emploi ont obtenu deux ou plusieurs codes de la Classification type des professions (1980) parce que certains corps d'emploi de la fonction publique rejoignent les attributions de deux ou plusieurs professions exercées dans la population active.

Dans cette catégorie d'emploi, on constate que 82% de l'effectif des membres des communautés culturelles se retrouve dans les corps d'emploi suivants: agentes et agents de bureau (200), dactylographes (218), agentes et agents de secrétariat (221) et préposées et préposés aux renseignements (249).

Il est à noter qu'un même code peut revenir plus d'une fois dans la catégorie. Cependant, les données relatives à la population active qui y correspondent ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

L'expression "attribué à la catégorie..." indique que les données de la population active attribuées à ce code d'appariement sont comptabilisées dans la catégorie d'emploi spécifiée.

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU PERSONNEL DE BUREAU

TITRES DES PROFESSIONS

SELON LA CLASSIFICATION TYPE DES PROFESSIONS (1980)

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU PERSONNEL DE BUREAU

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions (1980)

- 4111 - Secrétaires et sténographes
- 4113 - Teneurs de livres
- 4135 - Commis d'assurances, de banques et de finances
- 4137 - Commis aux services statistiques
- 4143 - Opérateurs sur machines de mécanographie
- 4155 - Commis d'approvisionnement et travailleurs assimilés
- 4161 - Commis de bibliothèque et de dossiers
- 4171 - Réceptionniste et commis de l'information
- 4175 - Téléphonistes
- 4193 - Commis d'agence de voyage, agents de gard de billets et de marchandises
- 4197 - Commis généraux de bureau

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU PERSONNEL DE BUREAU
DONNÉES SUR LA POPULATION ACTIVE ET SUR LA FONCTION PUBLIQUE

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
200 Agents-es de bureau	7465	54	0,7%	4131	84105	7525	8,9%
				4137	1305	55	4,2%
				4155	23880	1980	8,3%
				4161	6425	475	7,4%
				4197	50675	3665	7,2%
					80980	13700	16,9%
208 Agents-es de rentes, retr. et assurances	191	2	1,0%	4135	12910	1100	8,5%
211 Auxiliaires de bureau	537	7	1,3%	4197	50675	3665	7,2%
213 Auxiliaires en informati- que	540	8	1,5%	4143	21850	2795	12,8%
218 Dactylographes	605	13	2,1%	4113	6580	585	8,9%
221 Agents-es de secrétariat	5001	43	0,9%	4111	136730	8470	6,2%
225 Greffier-audiencier	38	1	2,6%	2349	Attribué à la catégorie technicien		
241 Magasiniers	233	2	0,9%	4155	23880	1980	8,3%
244 Opérateurs-trices en in- formatique	183	3	1,6%	4143	21850	2795	12,8%

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU PERSONNEL DE BUREAU (suite 1)

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
249 Préposés-es aux renseignements	810	18	2,2%	4171	28490	2205	7,7%
				4193	6120	1240	20,3%
					34610	3445	10,0%
255 Sténographes judiciaires	8	1	12,5%	4111	136730	8470	6,2%
276 Téléphoniste-réceptionniste	232	4	1,7%	4175	9255	605	6,5%
				4171	28490	2205	7,7%
					37745	2810	7,4%
277 Enquêteurs en relations du travail	3	0	0,0%	1116	Attribué à la catégorie technicien		
282 Secrétaire judiciaire	64	1	1,6%	2349	Attribué à la catégorie technicien		
				4113	6580	585	8,9%
297 Secrétaire principale	292	0	0,0%	1179	Attribué à la catégorie professionnel et enseignant		
TOTAL	16323	157	1,0%	TOTAL	388320	31080	8,0%

* Service de la classification et de l'évaluation des emplois, données au 31 mars 1988.

** Recensement du Canada de 1986 - Population - Population active expérimentée selon les groupes de minorités visibles, tels que définis par équité en matière d'emploi, la langue maternelle telle que définie par l'utilisateur, le lieu de naissance et les groupes de profession définis par l'utilisateur, régions administratives du Québec - Compilations spéciales, Secrétariat du Conseil du trésor

EMPLOIS DE NIVEAU AGENT DE LA PAIX

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU AGENT DE LA PAIX

Remarques

Cette catégorie d'emploi compte huit corps d'emploi. Tous les corps d'emploi ont obtenu une cote d'appariement que l'on pourrait qualifier de "bonne". À l'occasion, deux codes ont été octroyés à certains corps d'emploi. En effet, un seul code ne permettait pas de décrire l'ensemble des tâches décrites à la directive de classification. Ceci parce que, dans tous les corps d'emploi apparaît la notion de répondre aux exigences de la Loi de police. Ceci suppose donc un appariement relié au sous-groupe 611: Travailleurs spécialisés dans les services de protection.

Dans cette catégorie d'emploi, on constate que 90% de l'effectif des membres des communautés culturelles se retrouve dans les corps d'emploi suivants: gardiennes et gardiens constables (303) et surveillantes et surveillants en établissement de détention (307).

Il est à noter qu'un même code peut revenir plus d'une fois. Cependant les données relatives à la population active qui y correspondent ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

Le taux de représentation des membres des communautés culturelles de la population active est de 6,5% alors qu'il n'est que de 1,3% dans la fonction publique.

L'expression "attribué à la catégorie..." indique que les données de la population active attribuées à ce code d'appariement sont comptabilisées dans la catégorie spécifiée.

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU AGENT DE LA PAIX

TITRES DES PROFESSIONS

SELON LA CLASSIFICATION TYPE DES PROFESSIONS (1980)

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU AGENT DE LA PAIX

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions (1980)

- 3134 - Infirmiers auxiliaires autorisés
- 4199 - Autres employés de bureau et travailleurs assimilés, n.c.a.
- 6112 - Policiers et détectives gouvernementaux
- 6115 - Gardiens et préposés à des services de sécurité connexes
- 6119 - Personnel spécialisé dans les services de protection, n.c.a.
- 9173 - Chauffeurs privés et de taxi

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU AGENT DE LA PAIX
DONNÉES SUR LA POPULATION ACTIVE ET SUR LA FONCTION PUBLIQUE

CATÉGORIE : EMPLOIS DE NIVEAU AGENT DE LA PAIX

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
300 Agents-es de conservation de la faune	410	1	0,2%	6119	3055	120	3,9%
302 Constable du tribunal de la jeunesse	2	0	0,0%	6112 4199	15505 15970	390 1325	2,5% 8,3%
					31475	1715	5,4%
303 Gardiens-nes constables	336	5	1,5%	6115	26760	1570	5,9%
306 Instructeur établ. de détention	7	0	0,0%	2797	Attribué à la catégorie technicien		
307 Surveillants-es établ. de détention	1347	22	1,6%	6115	26760	1570	5,9%
308 Prép. soins inf. établ. détention	18	0	0,0%	3134	12820	365	2,8%
309 Garde du corps-chauffeur	60	0	0,0%	9173 6119	7890 3055	1580 120	20,0% 3,9%
					10945	1700	15,5%
310 Contrôleur routier	70	2	2,9%	6112	15505	390	2,5%
TOTAL	2250	30	1,3%	TOTAL	82000	5345	6,5%

* Service de la classification et de l'évaluation des emplois, données au 31 mars 1988.

** Recensement du Canada de 1986 - Population - Population active expérimentée selon les groupes de minorités visibles, tels que définis par équité en matière d'emploi, la langue maternelle telle que définie par l'utilisateur, le lieu de naissance et les groupes de profession définis par l'utilisateur, régions administratives du Québec - Compilations spéciales, Secrétariat du Conseil du trésor

EMPLOIS DE NIVEAU OUVRIER

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU OUVRIER

Remarques

Cette catégorie compte 41 corps d'emploi. Ceux-ci représentent différents secteurs d'activité du monde ouvrier. Plus de 70% des corps d'emploi ont un appariement que l'on peut qualifier de "très bon" ou de "bon".

Le taux de représentation des membres des communautés culturelles de la population active est de 9,4% alors qu'il n'est que de 1,6% dans la fonction publique.

Parmi ces corps d'emploi, 5 ont un taux de représentation des membres de communautés culturelles supérieur à celui existant dans la population active du Québec.

Dans la fonction publique, près de 60% des corps d'emploi de cette catégorie n'ont aucun membre de communautés culturelles parmi leur effectif comparativement à près de 0% des corps d'emploi équivalents dans la population active du Québec.

Les corps d'emploi suivants: entretien mécanique d'équipements motorisés (434), forge et soudure (435) et construction et entretien de routes et structure, conduite de véhicules et d'équipements mobiles (459) représentent 74,6% de l'ensemble de l'effectif des membres de communautés culturelles de cette catégorie.

Il est à noter qu'un même code peut revenir plus d'une fois dans la catégorie. Cependant, les données relatives à la population active qui y correspondent ne sont comptabilisées qu'une seule fois.

L'expression "attribué à la catégorie..." indique que les données de la population active attribuée à ce code d'appariement sont comptabilisées dans la catégorie d'emploi spécifique.

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU OUVRIER

TITRES DES PROFESSIONS

SELON LA CLASSIFICATION TYPE DES PROFESSIONS (1980)

CATEGORIE: EMPLOI DE NIVEAU OUVRIER

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions 1980

- | | | | |
|--------|---|--------|---|
| 4153 - | Commis de réception et d'expédition | 7199 - | Autres travailleurs en agriculture, en horticulture et en élevage, n.c.a. |
| 6121 - | Chefs et cuisiniers | 7313 - | Pêcheurs au filet, au filet de fond et à la ligne |
| 6141 - | Directeurs de funérailles, embaumeurs et travailleurs assimilés | 7319 - | Pêcheurs, trappeurs et travailleurs assimilés, n.c.a. |
| 6162 - | Nettoyeurs et blanchisseurs | 7511 - | Travailleurs spécialisés dans la conservation des forêts |
| 6191 - | Concierges, employés des services domestiques et du nettoyage | 7518 - | Manoeuvres et travailleurs assimilés de l'exploitation forestière |
| 6193 - | Conducteurs d'ascenseurs et de monte-charge | 7713 - | Foreurs des roches et du sous-sol |
| 7183 - | Ouvriers agricoles de l'élevage | 7719 - | Mineurs, carriers, foreurs de puits de pétrole et de gaz travailleurs assimilés, n.c.a. |
| 7185 - | Ouvriers agricoles de culture de plein champ | 8319 - | Usineurs de métaux, n.c.a. |

TITRES DES PROFESSIONS

Selon la classification type des professions (1980)
(suite)

- | | |
|--|---|
| 8529 - Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a. | 8781 - Charpentiers et travailleurs assimilés |
| 8533 - Installateurs et réparateurs d'appareils électriques et de matériel connexe, n.c.a. | 8782 - Briqueteurs, maçons et carreleurs |
| 8541 - Ebénistes et menuisiers | 8784 - Plâtriers et travailleurs assimilés |
| 8562 - Rembourreurs | 8785 - Peintres, tapissiers et travailleurs assimilés |
| 8581 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles | 8787 - Ouvriers en couverture, en imperméabilisation et travailleurs assimilés |
| 8589 - Autres mécaniciens et réparateurs, n.c.a. | 8791 - Plombiers, tuyauteurs et travailleurs assimilés |
| 8595 - Peintres et décorateurs, n.c.a. | 8799 - Autres travailleurs du bâtiment, n.c.a. |
| 8711 - Excavateurs, niveleurs et travailleurs assimilés | 9119 - Personnel d'exploitation des transports aériens, n.c.a. |
| 8718 - Manoeuvres et travailleurs assimilés de l'excavation, du nivellement et du pavage | 9159 - Personnel d'exploitation des transports maritimes, n.c.a. |
| 8733 - Electriciens d'installation et d'entretien | 9175 - Conducteurs de camion |
| 8739 - Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil, n.c.a. | 9517 - Relieurs et travailleurs assimilés |
| | 9519 - Imprimeurs et travailleurs assimilés, n.c.a. |
| | 9539 - Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés, n.c.a. |

CATÉGORIE: EMPLOIS DE NIVEAU OUVRIER

DONNÉES SUR LA POPULATION ACTIVE ET SUR LA FONCTION PUBLIQUE

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
410 Menuiserie	66	0	0,0%	8541	10720	1515	14,1%
				8781	28960	2095	7,2%
					39680	3610	9,1%
412 Rembourrage	1	0	0,0%	8562	2670	440	16,5%
413 Peinture	8	0	0,0%	8595	5230	670	12,8%
				8785	8645	1540	17,8%
					13875	2210	15,9%
414 Maçonnerie	1	0	0,0%	8782	5380	1145	21,3%
				8784	3140	150	4,8%
					8520	1295	15,2%
415 Tôlerie	1	1	100,0%	8787	2105	60	2,9%
416 Entretien général	65	0	0,0%	8799	10180	720	7,1%
417 Conduite de machines fixes	8	0	0,0%	9539	8735	390	4,5%
418 Entretien des installa- tions frigorifiques	3	1	33,3%	8533	12250	910	7,4%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
419 Entretien des appareils et accessoires	2	0	0,0%	8533	12250	910	7,4%
420 Plomberie-chauffage	7	0	0,0%	8791	11985	610	5,1%
421 Électricité	64	1	1,6%	8733	12440	605	4,9%
422 Conduite et entretien remontées mécaniques	11	0	0,0%	6193	1395	50	3,6%
423 Traitement de l'eau	4	0	0,0%	9539	8735	390	4,5%
429 Fabrication de panneaux de signalisation	10	0	0,0%	3314 9519	Attribué à la catégorie technicien 3525 305		8,7%
430 Patrouille	12	0	0,0%	6115	Attribué à la catégorie agent de la paix		
431 Forage	24	1	4,2%	7713	2020	10	0,5%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
433 Entreposage de matériel	261	2	0,8%	4153	23020	3655	15,9%
434 Entretien mécanique d'équipements motorisés	371	4	1,1%	8581	39050	2755	7,1%
435 Forge et soudure	58	4	6,9%	8335	ND	ND	ND
436 Débosselage et peinture	27	2	7,4%	8581	39050	2755	7,1%
437 Assistance aux mécaniciens-nes et personnel d'atelier mécanique	11	0	0,0%	8581	39050	2755	7,1%
438 Serrurie	1	0	0,0%	8589	2845	255	9,0%
440 Entretien de machines de bureau	28	0	0,0%	8585	Attribué à la catégorie technicien		
441 Agriculture	58	1	1,7%	7183	14160	370	2,6%
442 Horticulture	5	0	0,0%	7185	6270	215	3,4%
443 Foresterie	18	0	0,0%	7313	2970	0	0,0%
				7518	4880	120	2,5%
					7850	120	1,5%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
444 Surveillance des territoires forestiers	87	2	2,3%	6119 7511	Attribué à la catégorie agent de la paix 845 40 4,7%		
445 Faune	36	1	2,8%	7319 7199	835 8510 ----- 9345	10 230 ----- 240	1,2% 2,7% ----- 2,6%
446 Cuisine	166	1	0,6%	6121	52520	9075	17,3%
448 Buanderie	1	0	0,0%	6162	5095	675	13,2%
450 Entretien domestique	35	1	2,9%	6191	61195	8345	13,6%
451 Surveillance de la propriété	63	1	1,6%	9159 6141	645 760 ----- 1405	40 25 ----- 65	6,2% 3,3% ----- 4,6%

Classification Fonction publique Québec	Fonction publique*			Appariement	Population active au Québec**		
	Total	Communautés culturelles		Marché externe	Total	Communautés culturelles	
	N	N	%		N	N	%
453 Traitement du minerai	2	0	0,0%	7719	950	25	2,6%
454 Projection de films	4	1	25,0%	9557	ND	ND	ND
456 Aide général	55	0	0,0%	9918	ND	ND	ND
457 Contrôle de circulation dans un tunnel	14	0	0,0%	9199	ND	ND	ND
458 Reliure	3	0	0,0%	9517	2845	100	3,5%
459 Construction et entretien de routes et structures, conduite de véhicules et d'équipement mobiles	2262	39	1,7%	8711	9375	250	2,7%
				8718	5910	455	7,7%
				8799	10180	720	7,1%
				9175	65835	2960	4,5%
					91300	4385	4,8%
460 Montage et entretien de pylones	4	0	0,0%	8739	960	40	4,2%
461 Armurerie et fabrication de munitions	1	0	0,0%	8319	635	100	15,7%
				8529	5180	725	14,0%
					5815	825	14,2%
462 Sécurité et entretien des aéroports	5	0	0,0%	9119	460	105	22,8%
TOTAL	3863	63	1,6%	TOTAL	445095	41795	9,4%

* Service de la classification et de l'évaluation des emplois, données au 31 mars 1988.

** Recensement du Canada de 1986 - Population - Population active expérimentée selon les groupes de minorités visibles, tels que définis par équité en matière d'emploi, la langue maternelle telle que définie par l'utilisateur, le lieu de naissance et les groupes de profession définis par l'utilisateur, régions administratives du Québec - Compilations spéciales, Secrétariat du Conseil du trésor

TABLEAU SYNTHÈSE

SYNTHÈSE DE TOUTES LES CATÉGORIES

Remarques

L'ensemble des catégories regroupe 257 corps d'emploi. Le taux de représentation des membres des communautés culturelles dans la fonction publique est de 1,7% alors qu'il est de 8,9% dans le marché externe.

Parmi l'ensemble des catégories d'emploi de la fonction publique, la catégorie "Personnel professionnel et enseignant" obtient le taux de présence le plus élevé (3,2%) des membres des communautés culturelles.

En ce qui a trait à la disponibilité dans le marché externe, la catégorie "Personnel d'encadrement intermédiaire" obtient le taux de présence le plus élevé (11,6%) des membres des communautés culturelles.

Le taux de représentation des membres des communautés culturelles de la population active est de 8,9% alors qu'il n'est que de 1,7% dans la fonction publique.

Dans la fonction publique, 60% des corps d'emploi de toutes les catégories n'ont aucun membre des communautés culturelles parmi leur effectif, comparativement à 2,3% des corps d'emploi équivalents dans la population active du Québec.

LEUR DISPONIBILITÉ DANS LE MARCHÉ EXTERNE
SELON LES EMPLOIS IDENTIQUES A LA F.P. *

Catégorie d'emploi	Présence dans la fonction publique			Disponibilité dans le marché externe			écarts
	Total	Communautés culturelles		Total	Communautés culturelles		
	N	N	%	N	N	%	
Personnel d'encadrement supérieur	2415	44	1,8%	160940	15815	9,8%	8,0%
Personnel d'encadrement intermédiaire	2206	18	0,8%	70730	8170	11,6%	10,8%
Personnel professionnel et enseignant	13347	428	3,2%	273155	26700	9,8%	6,6%
Personnel technicien	11760	154	1,3%	179740	14105	7,8%	6,5%
Personnel de bureau	16323	157	1,0%	388320	31080	8,0%	7,0%
Personnel agent de la paix	2250	30	1,3%	82000	5345	6,5%	5,2%
Personnel ouvrier	3863	63	1,6%	445095	41795	9,4%	7,8%
Total	52164 **	894 **	1,7%	1,599,980	143010	8,9%	7,2%

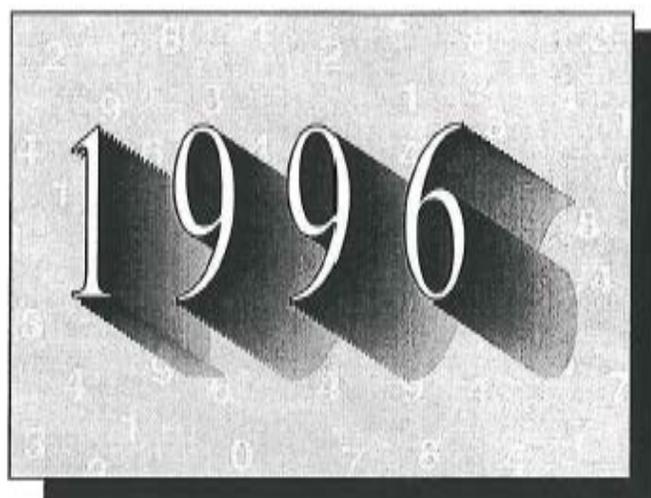
SOURCE : Statistique Canada 1986.

Service de la classification et de l'évaluation des emplois, données au 31 mars 1988.

*Clientèle incluant les minorités visibles et les minorités non visibles de langues maternelles autres que le français et l'anglais.

** Excluant la catégorie haute direction

PORTRAIT STATISTIQUE
DES EFFECTIFS RÉGULIER ET OCCASIONNEL
DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC



Québec 

Dépôt légal - 1997
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISBN 2-550-31228-7

Toute reproduction avec mention
de la source est autorisée.

Le *Portrait statistique des effectifs régulier et occasionnel de la fonction publique du Québec* est présenté cette année par le Service de l'information de gestion et de la coordination des systèmes du Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique. Ce changement d'éditeur s'inscrit dans le cadre du transfert des activités de l'Office des ressources humaines au Secrétariat du Conseil du trésor à la suite de l'adoption par l'Assemblée nationale, le 19 juin 1996, du projet de loi 34, intitulé *Loi sur le transfert des attributions de l'Office des ressources humaines*.

L'édition 1996 conserve la structure de présentation et la méthodologie des publications antérieures ainsi que les tableaux comparatifs de l'effectif gouvernemental sur une période de dix ans.

Comme les années précédentes, l'information sur l'effectif est présentée en deux parties distinctes:

- 1) en équivalent temps complet (ETC);
- 2) en nombres de personnes en place à une date fixe à la fin de l'année financière.

La présente publication est réduite d'environ du tiers en volume comparativement à celle de l'année précédente. Ce changement a été motivé par le désir de plusieurs clients, formulé lors du dernier sondage annuel, de réduire la masse des données présentées et de synthétiser davantage l'information. Par conséquent, les tableaux contenant un petit nombre de données réparties par ministères et organismes et réparties par régions ont été remplacés par des résumés.

De plus, les tableaux sur les traitements n'apparaissent pas dans la présente édition. Les données déjà publiées comportaient une sous-estimation pour les personnes travaillant à temps partiel ou à temps réduit. Une nouvelle série historique portant sur les traitements sera présentée dans la prochaine édition.

On trouvera aux pages 1 à 5 la liste des tableaux modifiés et celle des tableaux n'apparaissant plus dans la présente édition.

Les définitions des groupes cibles, apparaissant aux annexes, ont fait l'objet de précisions et les tableaux correspondants ont été harmonisés.

Note: Dans ce document, la forme masculine désigne, lorsqu'il y a lieu, aussi bien les femmes que les hommes.

Signes conventionnels utilisés :

Donnée infime

Néant ou zéro

N'ayant pas lieu de figurer

Avertissement : Du fait que les chiffres sont arrondis, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Cette publication a été réalisée par : Le Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique

Avec la collaboration de la : Direction des communications

Pour tout renseignement concernant le contenu de cette publication : Service de l'information de gestion et de la coordination des systèmes
Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique
Secrétariat du Conseil du trésor
875, Grande Allée Est, 1-C
Québec (Québec)
G1R 5R8
Tél.: (418) 528-6482

Pour obtenir un exemplaire de ce document : Nancy Roy
Direction des communications
Secrétariat du Conseil du trésor
875, Grande Allée Est, 1-F
Québec (Québec)
G1R 5R8
Tél. : (418) 644-9447

On peut également consulter ce document par Internet à l'adresse suivante :

[http://www .riq.qc.ca/scthtml/reshum.htm](http://www.riq.qc.ca/scthtml/reshum.htm)

Avant-propos

Table des matières **m**

La liste des tableaux v

La liste des graphiques xi

Les modifications introduites dans la présente édition

Introduction 7

SOMMAIRE L'évolution des effectifs de la fonction publique du Québec, 1986 à 1996 11

1.	L'évolution de l'effectif gouvernemental en ETC, 1990-1991 à 1995-1996	12
2.	L'effectif régulier, 1986 à 1996	14
3.	L'effectif occasionnel, 1986 à 1996	16
4.	La répartition de l'effectif régulier par catégories d'emploi, 1986, 1991 et 1996	18
5.	La répartition de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, 1986, 1991 et 1996	20
6.	La répartition régionale, 1989 à 1996	22
7.	La répartition par groupes d'âge, 1986 à 1996	24
8.	La représentation des femmes, 1986 à 1996	26
9.	La représentation des groupes cibles autres que les femmes, 1987 à 1996	28

PARTIE 1 L'évolution de l'effectif gouvernemental 33

1.	L'effectif gouvernemental	33
2.	L'évolution de l'effectif gouvernemental	34
2.1	L'effectif total autorisé	36
2.2	L'effectif total utilisé	36
3.	Conclusion	36

PARTIE 2 Les effectifs assujettis à la *Loi sur la fonction publique du Québec* 39

Chapitre 1 Les données historiques 41

1.1	Données selon le statut d'emploi	43
1.2	Données par régions administratives	52
1.3	Données selon l'âge	55
1.4	Données selon les années de service	57
1.5	Données selon les groupes cibles	58

Chapitre 2	L'effectif régulier	61
	2.1 Données selon la classification	63
	2.2 Données par régions administratives	80
	2.3 Données selon l'âge	88
	2.4 Données selon les années de service	91
	2.5 Données selon les groupes cibles	94
Chapitre 3	L'effectif occasionnel	97
	3.1 Données selon la classification	99
	3.2 Données par régions administratives	112
	3.3 Données selon l'âge	119
Chapitre 4	Le portrait de la catégorie d'emploi de la haute direction sans égard à l'assujettissement à la <i>Loi sur la fonction publique du Québec</i>	125
	4.1 Données selon la classification	126
	4.2 Données par régions administratives	137
	4.3 Données selon l'âge	138
	4.4 Données selon les années de service	139
	4.5 Données selon les groupes cibles	140
Chapitre 5	Le portrait de la catégorie d'emploi des cadres supérieurs	143
	5.1 Données selon la classification	144
	5.2 Données par régions administratives	160
	5.3 Données selon l'âge	161
	5.4 Données selon les années de service	164
	5.5 Données selon les groupes cibles	167
Chapitre 6	Le portrait de la catégorie d'emploi des cadres intermédiaires	171
	6.1 Données selon la classification	172
	6.2 Données par régions administratives	187
	6.3 Données selon l'âge	188
	6.4 Données selon les années de service	192
	6.5 Données selon les groupes cibles	196
Annexe 1	Le nombre d'occasionnels par périodes de paie	199
Annexe II	Les notes explicatives	202

SOMMAIRE

	Évolution de l'effectif total (en ETC), 1990-1991 à 1995-1996	13
2	Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier selon le sexe, mars 1986 à mars 1996	15
3	Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel selon le sexe, mars 1986 à mars 1996	17
4	Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, mars 1986, mars 1991 et mars 1996	19
5	Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, mars 1986, mars 1991 et mars 1996	21
6	Répartition des effectifs régulier et occasionnel par régions administratives, mars 1989 et mars 1996	23
7	Répartition des effectifs régulier et occasionnel par groupes d'âge, mars 1986 et mars 1996	25
8	Représentation des femmes dans chacune des catégories d'emploi des effectifs régulier et occasionnel, mars 1986 et mars 1996	27
9	Représentation des groupes cibles autres que les femmes dans l'effectif régulier, mars 1992 et mars 1996	29

PARTIE 1 - L'évolution de l'effectif gouvernemental

	Évolution de l'effectif total autorisé (en ETC), 1990-1991 à 1995-1996	35
2	Évolution de l'effectif total utilisé (en ETC), 1990-1991 à 1995-1996	35

PARTIE 2 - Les effectifs assujettis à la *Loi sur la fonction publique du Québec*

Chapitre 1 - Les données historiques

Section 1.1 - Données selon le statut d'emploi

	1.1.1 Évolution des effectifs régulier et occasionnel selon le sexe, mars 1986 à mars 1996	43
	1.1.2 Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, mars 1986 à mars 1996	43
	1.1.3 Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, mars 1986 à mars 1996	44
	1.1.4 Évolution des principaux corps d'emploi de l'effectif régulier, mars 1986 à mars 1996	45
	1.1.5 Évolution trimestrielle des principaux corps d'emploi de l'effectif occasionnel, mars 1993 à mars 1996	47
	1.1.6 Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier par ministères et organismes, mars 1992 à mars 1996	49
	1.1.7 Évolution trimestrielle de l'ensemble de l'effectif occasionnel par ministères et organismes, mars 1995 à mars 1996	50

Section 1.2 - Données par régions administratives

1.2.1	Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier par régions administratives, mars 1989 à mars 1996	52
1.2.2	Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel par régions administratives, mars 1989 à mars 1996	53
1.2.3	Évolution trimestrielle de l'ensemble de l'effectif occasionnel par régions administratives, mars 1993 à mars 1996	54

Section 1.3 - Données selon l'âge

1.3.1	Évolution de la moyenne d'âge de l'ensemble de l'effectif régulier selon le sexe, mars 1986 à mars 1996	55
1.3.2	Évolution bisannuelle de l'ensemble de l'effectif régulier par groupes d'âge, mars 1986 à mars 1996	55
1.3.3	Évolution de la moyenne d'âge de l'ensemble de l'effectif occasionnel selon le sexe, mars 1986 à mars 1996	56
1.3.4	Évolution bisannuelle de l'ensemble de l'effectif occasionnel par groupes d'âge, mars 1986 à mars 1996	56

Section 1.4 - Données selon les années de service

1.4.1	Évolution de la moyenne d'années de service de l'ensemble de l'effectif régulier selon le sexe, mars 1986 à mars 1996	57
1.4.2	Évolution bisannuelle de l'ensemble de l'effectif régulier par groupes d'années de service, mars 1986 à mars 1996	57

Section 1.5 - Données selon les groupes cibles

1.5.1	Évolution de la présence du groupe cible personnes handicapées, mars 1992 à mars 1996	58
1.5.2	Évolution de la présence du groupe cible membres de communautés culturelles visés ou non visés par le Programme d'accès à l'égalité de la fonction publique du Québec, mars 1987 à mars 1996	58
1.5.3	Évolution de la présence du groupe cible personnes autochtones, mars 1987 à mars 1996	58
1.5.4	Évolution de la présence du groupe cible personnes anglophones, mars 1987 à mars 1996	59

Chapitre 2 - L'effectif régulier

Section 2.1 - Données selon la classification

2.1.1	Évolution trimestrielle de l'ensemble de l'effectif régulier selon le sexe, mars 1995 à mars 1996	63
2.1.2	Évolution trimestrielle de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, mars 1995 à mars 1996	63

2.1.3	Évolution trimestrielle de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi et selon le sexe, mars 1995 à mars 1996	64
2.1.4	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi et selon le sexe, mars 1996	65
2.1.5	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, corps d'emploi et selon le sexe, mars 1996	65
2.1.6	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par ministères et organismes, catégories d'emploi et selon le sexe, mars 1996	69
Section 2.2 - Données par régions administratives		
2.2.1	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par régions administratives et selon le sexe, mars 1996	80
2.2.2	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par régions administratives et municipalités, mars 1996	81
2.2.3	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, régions administratives et selon le sexe, mars 1996	84
2.2.4	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par régions administratives et catégories d'emploi, mars 1996	87
Section 2.3 - Données selon l'âge		
2.3.1	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, groupes d'âge et selon le sexe, mars 1996	88
Section 2.4 - Données selon les années de service		
2.4.1	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, groupes d'années de service et selon le sexe, mars 1996	91
Section 2.5 - Données selon les groupes cibles		
2.5.1	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi selon l'appartenance au groupe cible personnes handicapées, mars 1996	94
2.5.2	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi selon l'appartenance au groupe cible membres de communautés culturelles, mars 1996	94
2.5.3	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi selon l'appartenance au groupe cible personnes autochtones, mars 1996	94
2.5.4	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi selon l'appartenance au groupe cible personnes anglophones, mars 1996	95
2.5.5	Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, selon l'appartenance aux différents groupes cibles présents dans la fonction publique du Québec et le sexe, mars 1996	95

Chapitre 3 - L'effectif occasionnel

Section 3.1 - Données selon la classification

3.1.1	Évolution trimestrielle de l'ensemble de l'effectif occasionnel selon le sexe, mars 1995 à mars 1996	99
3.1.2	Évolution trimestrielle de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, mars 1995 à mars 1996	99
3.1.3	Évolution trimestrielle de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi et selon le sexe, mars 1995 à mars 1996	100
3.1.4	Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi et selon le sexe, mars 1996	101
3.1.5	Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, corps d'emploi et selon le sexe, mars 1996	101
3.1.6	Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par ministères et organismes, catégories d'emploi et selon le sexe, mars 1996	104

Section 3.2 - Données par régions administratives

3.2.1	Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par régions administratives et selon le sexe, mars 1996	112
3.2.2	Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par régions administratives et municipalités, mars 1996	113
3.2.3	Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, régions administratives et selon le sexe, mars 1996	115
3.2.4	Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par régions administratives et catégories d'emploi, mars 1996	118

Section 3.3 - Données selon l'âge

3.3.1	Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, groupes d'âge et selon le sexe, mars 1996	119
-------	--	-----

Chapitre 4 - La haute direction

Section 4.1 - Données selon la classification

4.1.1	Évolution de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la <i>Loi sur la fonction publique du Québec</i> par corps d'emploi, mars 1991 à mars 1996	126
4.1.2	Répartition de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la <i>Loi sur la fonction publique du Québec</i> par corps d'emploi et selon le sexe, mars 1996	126

(suite)

4.1.3	Répartition de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la <i>Loi sur la fonction publique du Québec</i> par ministères et organismes, corps d'emploi et selon le sexe, mars 1996	127
Section 4.2 - Données par régions administratives		
4.2.1	Répartition de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la <i>Loi sur la fonction publique du Québec</i> par régions administratives et selon le sexe, mars 1996	137
Section 4.3 - Données selon l'âge		
4.3.1	Répartition de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la <i>Loi sur la fonction publique du Québec</i> par groupes d'âge et selon le sexe, mars 1996	138
Section 4.4 - Données selon les années de service		
4.4.1	Répartition de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la <i>Loi sur la fonction publique du Québec</i> par groupes d'années de service et selon le sexe, mars 1996	139
Section 4.5 - Données selon les groupes cibles		
4.5.1	Répartition de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la <i>Loi sur la fonction publique du Québec</i> par corps d'emploi, selon l'appartenance aux différents groupes cibles présents dans la fonction publique du Québec, et le sexe, mars 1996	140

Chapitre 5 - Les cadres supérieurs

Section 5.1 - Données selon la classification		
5.1.1	Évolution de la catégorie cadres supérieurs par corps et classes d'emploi, mars 1991 à mars 1996	144
5.1.2	Répartition de la catégorie cadres supérieurs par corps et classes d'emploi, et selon le sexe, mars 1996	144
5.1.3	Répartition de la catégorie cadres supérieurs par ministères et organismes, corps et classes d'emploi, et selon le sexe, mars 1996	145
Section 5.2 - Données par régions administratives		
5.2.1	Répartition de la catégorie cadres supérieurs par régions administratives, corps et classes d'emploi, et selon le sexe, mars 1996	160
Section 5.3 - Données selon l'âge		
5.3.1	Répartition de la catégorie cadres supérieurs par corps et classes d'emploi, groupes d'âge et selon le sexe, mars 1996	161
Section 5.4 - Données selon les années de service		
5.4.1	Répartition de la catégorie cadres supérieurs par corps et classes d'emploi, groupes d'années de service et selon le sexe, mars 1996	164

Section 5.5 - Données selon les groupes cibles

- 5.5.1 Répartition de la catégorie cadres supérieurs par corps et classes d'emploi, selon l'appartenance aux différents groupes cibles présents dans la fonction publique du Québec, et le sexe, mars 1996 167

Chapitre 6 - Les cadres intermédiaires

Section 6.1 - Données selon la classification

- 6.1.1 Évolution de la catégorie cadres intermédiaires par corps et classes d'emploi, mars 1991 à mars 1996 172
- 6.1.2 Répartition de la catégorie cadres intermédiaires par classes d'emploi et selon le sexe, mars 1996 173
- 6.1.3 Répartition de la catégorie cadres intermédiaires par ministères et organismes, classes d'emploi et selon le sexe, mars 1996 174

Section 6.2 - Données par régions administratives

- 6.2.1 Répartition de la catégorie cadres intermédiaires par régions administratives et classes d'emploi, mars 1996 187

Section 6.3 - Données selon l'âge

- 6.3.1 Répartition de la catégorie cadres intermédiaires par classes d'emploi, groupes d'âge et selon le sexe, mars 1996 188

Section 6.4 - Données selon les années de service

- 6.4.1 Répartition de la catégorie cadres intermédiaires par classes d'emploi, groupes d'années de service et selon le sexe, mars 1996 192

Section 6.5 - Données selon les groupes cibles

- 6.5.1 Répartition de la catégorie cadres intermédiaires par classes d'emploi, selon l'appartenance aux différents groupes cibles présents dans la fonction publique du Québec et le sexe, mars 1996 196

ANNEXE 1- Le nombre d'occasionnels par périodes de paie

- Nombre d'occasionnels par périodes de paie, 1993-1994 à 1995-1996 200

graphiques

SOMMAIRE

1	I	Évolution de l'effectif total	13
↑	II	Évolution de l'effectif régulier selon le sexe, mars 1986 à mars 1996	15
J	III	Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel selon le sexe, mars 1986 à mars 1996	17
	IV	Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier, par catégories d'emploi, mars 1986, mars 1991 et mars 1996	19
}	V	Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel, par catégories d'emploi, mars 1986, mars 1991 et mars 1996	21
	VI	Répartition de l'effectif régulier et occasionnel par régions administratives, mars 1989 et mars 1996	23
i	VII	Évolution de l'âge moyen des effectifs régulier et occasionnel, mars 1986 à mars 1996	24
}	VIII	Représentation des femmes dans chacune des catégories d'emploi des effectifs régulier et occasionnel, mars 1986 et mars 1996	27
}	IX	Représentation des groupes cibles autres que les femmes dans l'effectif régulier, mars 1992 et mars 1996	29

PARTIE 1 - L'évolution de l'effectif gouvernemental

	I	Évolution de l'effectif total	34
--	----------	-------------------------------	----

ANNEXE Le nombre d'occasionnels par périodes de paie

	I	Nombre d'occasionnels par périodes de paie, évolution des trois dernières années	201
--	----------	--	-----

Les modifications introduites dans la présente édition

LES TABLEAUX SUIVANTS APPARAISSANT DANS L'ÉDITION DE 1995 SONT MODIFIÉS

DANS LA PRÉSENTE ÉDITION

Chapitre 1- LES DONNÉES HISTORIQUES

1.6 Données selon les groupes cibles

Tableau 1.6.3 Évolution de la représentation du groupe cible membres de communautés culturelles visés ou non visés par le Programme d'accès à l'égalité de la fonction publique du Québec.

Remplacé par le tableau 1.5.2 de la présente édition.

Les membres des communautés culturelles non visés par le Programme d'accès à l'égalité de la fonction publique du Québec n'apparaissent plus dans cette édition.

Chapitre 2 - L'EFFECTIF RÉGULIER

2.2 Données par régions administratives

Tableau 2.2.5 Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par ministères et organismes, régions administratives et catégories d'emploi.

Remplacé par le tableau résumé 2.2.4 de la présente édition, sans la variable ministères et organismes par régions.

2.6 Données selon les groupes cibles

Tableau 2.6.2 Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi selon l'appartenance au groupe cible membres de communautés culturelles.

Tableau 2.6.3 Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi selon l'appartenance au groupe cible membres de communautés culturelles visés ou non visés par le Programme d'accès à l'égalité de la fonction publique du Québec.

Ces deux tableaux ont été regroupés, au tableau 2.5.2 de la présente édition, afin de se conformer aux définitions des groupes cibles apparaissant en annexe.

Tableau 2.6.6 Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par ministères et organismes, catégories d'emploi, selon l'appartenance aux différents groupes cibles présents dans la fonction publique du Québec et le sexe.

Remplacé par le tableau résumé 2.5.5 de la présente édition, sans la variable ministères et organismes.

Les modifications introduites dans la présente édition (suite)

Chapitre 3 - L'EFFECTIF OCCASIONNEL

3.2 Données par régions administratives

Tableau 3.2.5 Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par ministères et organismes, régions administratives et catégories d'emploi.

Remplacé par le tableau résumé 3.2.4 de la présente édition, sans la variable ministères et organismes.

Chapitre 4 - LA HAUTE DIRECTION

4.2 Données par régions administratives

Tableau 4.2.1 Répartition de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la *Loi sur la fonction publique du Québec* par régions administratives et selon le sexe.

Remodelé pour le rendre comparable au tableau 5.2.1 de la présente édition.

4.6 Données selon les groupes cibles

Tableau 4.6.1 Répartition de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la *Loi sur la fonction publique du Québec* par ministères et organismes, corps d'emploi, selon l'appartenance aux différents groupes cibles présents dans la fonction publique du Québec et le sexe.

Remplacé par le tableau résumé 4.5.1 de la présente édition, sans la variable ministères et organismes.

Chapitre 5 - LES CADRES SUPÉRIEURS

5.6 Données selon les groupes cibles

Tableau 5.6.1 Répartition de la catégorie cadres supérieurs par ministères et organismes, corps et classes d'emploi, selon l'appartenance aux différents groupes cibles présents dans la fonction publique du Québec et le sexe.

Remplacé par le tableau résumé 5.5.1 de la présente édition, sans la variable ministères et organismes.

Les modifications introduites dans la présente édition

(suite)

Chapitre 6 - LES CADRES INTERMÉDIAIRES

6.6 Données selon les groupes cibles

Tableau 6.6.1 Répartition de la catégorie cadres intermédiaires par ministères et organismes, classes d'emploi, selon l'appartenance aux différents groupes cibles présents dans la fonction publique du Québec et le sexe.

Remplacé par le tableau résumé 6.5.1 de la présente édition, sans la variable ministères et organismes.

Les modifications introduites dans la présente édition (suite)

LES TABLEAUX SUIVANTS APPARAISSANT DANS L'ÉDITION DE 1995 SONT EXCLUS DE LA PRÉSENTE ÉDITION.

Chapitre 1 - LES DONNÉES HISTORIQUES

1.4 Données selon le traitement

- Tableau 1.4.1 Évolution de la moyenne de traitement de l'ensemble de l'effectif régulier selon le sexe.
- Tableau 1.4.2 Évolution bisannuelle de l'ensemble de l'effectif régulier par groupes de traitement.
- Tableau 1.4.3 Évolution de la moyenne de traitement de l'ensemble de l'effectif occasionnel selon le sexe.
- Tableau 1.4.4 Évolution bisannuelle de l'ensemble de l'effectif occasionnel par groupes de traitement.

1.6 Données selon les groupes cibles

- Tableau 1.6.1.1 Évolution de la représentation du groupe cible personnes handicapées, selon l'ancienne définition basée sur les déficiences limitatives et non limitatives.
- Tableau 1.6.2 Évolution de la représentation du groupe cible membres de communautés culturelles.

Chapitre 2 - L'EFFECTIF RÉGULIER

2.2 Données par régions administratives .

- Tableau 2.2.4 Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, corps d'emploi et régions administratives.

2.4 Données selon le traitement

- Tableau 2.4.1 Répartition de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi, groupes de traitement et selon le sexe.

Les modifications introduites dans la présente édition (suite)

Chapitre 3 - L'EFFECTIF OCCASIONNEL

3.2 Données par régions administratives

Tableau 3.2.4 Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, corps d'emploi et régions administratives.

3.4 Données selon le traitement

Tableau 3.4.1 Répartition de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, groupes de traitement et selon le sexe.

Chapitre 4 - LA HAUTE DIRECTION

4.4 Données selon le traitement

Tableau 4.4.1 Répartition de la catégorie haute direction assujettie et non assujettie à la Loi sur la fonction publique du Québec, par groupes de traitement et selon le sexe.

Chapitre 5 - LES CADRES SUPÉRIEURS

5.4 Données selon le traitement

Tableau 5.4.1 Répartition de la catégorie cadres supérieurs par corps et classes d'emploi, groupes de traitement et selon le sexe.

Chapitre 6 - LES CADRES INTERMÉDIAIRES

6.4 Données selon le traitement

Tableau 6.4.1 Répartition de la catégorie cadres intermédiaires par classes d'emploi, groupes de traitement et selon le sexe.

Introduction

Le *Portrait statistique des effectifs régulier et occasionnel de la fonction publique du Québec* compte un sommaire et deux parties, auxquels s'ajoutent deux annexes.

Le sommaire, essentiellement analytique, retrace les grandes lignes de l'évolution de l'effectif gouvernemental en équivalent temps complet (ETC), entre 1990-1991 et 1995-1996, l'évolution de l'effectif régulier de mars 1986 à mars 1996 et celle de l'effectif occasionnel de mars 1986 à mars 1996. Les neuf thèmes présentés abordent l'évolution de l'effectif gouvernemental (thème en ETC, correspondant à l'univers statistique de la partie I), l'évolution des effectifs régulier et occasionnel en fonction du sexe et des catégories d'emploi, la répartition régionale, l'évolution des groupes d'âge, la représentation des femmes et celle des autres groupes cibles. Chaque thème est accompagné de faits saillants et est illustré de tableaux et de graphiques.

La première partie porte sur l'évolution de l'effectif gouvernemental entre les années financières 1990-1991 et 1995-1996. Les données de cette partie sont exprimées en ETC. L'univers de référence est ici plus large que celui représenté dans le reste de la publication car il englobe des groupes d'employés non assujettis à la *Loi sur la fonction publique du Québec*.

La deuxième partie décrit la situation des effectifs régulier et occasionnel à certaines périodes ainsi que leur évolution annuelle ou trimestrielle, selon le cas. Les données présentées reflètent une situation ponctuelle, c'est-à-dire l'état des effectifs à certaines dates précises, par exemple à la dernière paie d'une année financière, comme on les retrouvait dans les portraits statistiques sur les

effectifs publiés antérieurement par l'Office des ressources humaines. Comme par le passé, lorsqu'il est question d'effectif régulier, nous ne considérons généralement que l'effectif assujetti à la *Loi sur la fonction publique du Québec*.

Six chapitres composent cette deuxième partie. Le premier, intitulé «Les données historiques» regroupe des tableaux présentant des séries historiques s'échelonnant sur une période pouvant aller jusqu'à dix ans. Le second fait état de «L'effectif régulier de mars 1996», alors que le troisième traite de «L'effectif occasionnel de mars 1996». Ces deux chapitres incluent les tableaux trimestriels correspondant à la dernière année. Les trois chapitres suivants examinent chacune des catégories du personnel d'encadrement de la fonction publique. Le quatrième chapitre porte sur «La haute direction assujettie ou non à la *Loi sur la fonction publique*». Le cinquième chapitre traite des «Cadres supérieurs par corps et classes d'emploi» et le sixième s'intéresse aux «Cadres intermédiaires par classes d'emploi». Chacun des trois derniers chapitres contient un tableau illustrant l'évolution annuelle de ces catégories d'emploi.

Les tableaux de chaque chapitre sont regroupés en cinq sections : la classification (ou le statut d'emploi, dans le cas du premier chapitre), les régions administratives, l'âge, les années de service et les groupes cibles autres que les femmes. Cependant, le chapitre 3, portant sur l'effectif occasionnel, ne comprend pas les deux dernières sections. En effet, les années de service constituent une notion qui va à l'encontre de la nature même du travail occasionnel et, quant aux groupes cibles, le taux d'information manquante ne permet pas de présenter des données fiables.

Nous attirons l'attention du lecteur sur la notion de stabilité qui diffère pour les effectifs régulier et occasionnel. Dans le cas de l'effectif régulier, le fait de comparer le nombre d'employés à diverses dates ne pose pas de problème puisque cet effectif comporte une grande proportion de personnes dont l'emploi demeure stable. Par contre, chez l'effectif occasionnel, nous retrouvons plusieurs personnes occupant des emplois saisonniers de courte durée. Lorsque nous faisons le décompte des employés occasionnels à une date précise, il nous faut considérer le fait que cette date correspond à un moment de l'année où un grand nombre de personnes, ou au contraire un petit nombre, sont en poste. La juxtaposition de données portant sur plusieurs trimestres à l'intérieur d'un même tableau illustre bien les variations saisonnières qui caractérisent l'effectif occasionnel.

Afin de mettre davantage en lumière les variations saisonnières de l'effectif occasionnel, l'Annexe I fournit, au moyen d'un tableau et d'un graphique, la répartition du nombre d'occasionnels par périodes de paie pour les trois dernières années.

Enfin, l'Annexe II comporte trois éléments : des notes explicatives sur l'univers statistique utilisé pour construire le portrait statistique, des précisions sur l'univers statistique de la partie I et un texte sur la diversification de l'effectif.

SOMMAIRE

L'évolution des effectifs de la fonction publique du Québec, 1986 à 1996

Ce sommaire contient l'essentiel de la situation des effectifs régulier et occasionnel en mars 1996, et la compare à celle qui prévalait antérieurement, sur une période pouvant aller jusqu'à dix ans, soit à partir de mars 1986. Les tableaux et graphiques qui y figurent permettent de visualiser rapidement les grandes lignes de l'évolution des effectifs.

Le premier thème, en équivalent temps complet (ETC), reflète l'univers statistique décrit dans la partie 1 de la publication. Les autres thèmes montrent le nombre d'employés en poste à diverses dates, tel que représenté dans le reste du *Portrait statistique*. Chacun des neuf thèmes comporte des tableaux, des graphiques et un texte explicatif :

1. L'évolution de l'effectif gouvernemental en équivalent temps complet (ETC) depuis l'année financière 1990-1991;
2. L'évolution de l'effectif régulier depuis mars 1986 en fonction du sexe;

3. L'évolution de l'effectif occasionnel depuis mars 1986 en fonction du sexe;
4. Le portrait des catégories d'emploi de l'effectif régulier depuis mars 1986;
5. Le portrait des catégories d'emploi de l'effectif occasionnel depuis mars 1986;
6. La distribution régionale des effectifs régulier et occasionnel depuis mars 1989;
7. Le portrait des groupes d'âge pour les effectifs régulier et occasionnel depuis mars 1986;
8. L'état de la représentation féminine par catégories d'emploi, pour les effectifs régulier et occasionnel, depuis mars 1986;
9. La représentation des groupes cibles autres que les femmes au sein de l'effectif régulier depuis mars 1992.

Les tableaux détaillés qui se trouvent dans les deux parties du document permettront d'explorer en profondeur chacun de ces thèmes et même d'y découvrir d'autres thèmes.

1. L'évolution de l'effectif gouvernemental* en ETC, 1990-1991 à 1995-1996

- L'effectif total autorisé est le nombre maximum d'équivalents temps complet (ETC) qu'un ministère ou un organisme peut utiliser durant l'année budgétaire. Entre les années 1990-1991 et 1991-1992, cet effectif a connu une hausse de 3263 ETC, passant de 75 577 à 78 840 ETC (4,3 %). Cette hausse s'explique principalement par le transfert d'activités du gouvernement fédéral et l'ajout d'effectifs aux ministères de la Sécurité publique et de l'Environnement et de la saine, afin de mettre en oeuvre les priorités gouvernementales. Cet effectif a par la suite amorcé un mouvement à la baisse et il se fixe, pour l'année 1995-1996, à 70 845 ETC, une diminution de 7995 ETC par rapport à 1991-1992 (10,1 %). Cette baisse résulte en grande partie des contraintes budgétaires des dernières années qui ont imposé des réductions de l'effectif gouvernemental.

Globalement, entre 1990-1991 et 1995-1996, l'effectif total autorisé est donc passé de 75 577 à 70 845 ETC, en baisse de 4732 ETC pour l'ensemble de la période (une diminution de 6,3%).

- L'effectif total utilisé correspond à l'ensemble des employés réguliers et occasionnels payés au cours d'une année. Le personnel en congé sans traitement ne cumule pas d'ETC utilisé, alors que celui qui est partiellement rémunéré compte uniquement pour la portion qui lui est payée. Cet effectif a connu quelques variations entre 1990-1991 et 1992-1993, passant de 72 360 à 75 669 ETC durant cette période (une hausse de 3309 ETC, ou 4,6 %). Depuis, cet effectif a été ramené à 67 396 ETC en 1995-1996, en baisse de 8273 ETC ou 10,9% par rapport au sommet de 1992-1993. Les 67 396 ETC utilisés de 1995-1996 constituent le niveau le plus bas observé au cours des dernières années.
- Globalement, entre 1990-1991 et 1995-1996, l'effectif total utilisé a donc connu une baisse de 4964 ETC, ou 6,9 %, passant au cours de cette période de 72 360 à 67 396 ETC.

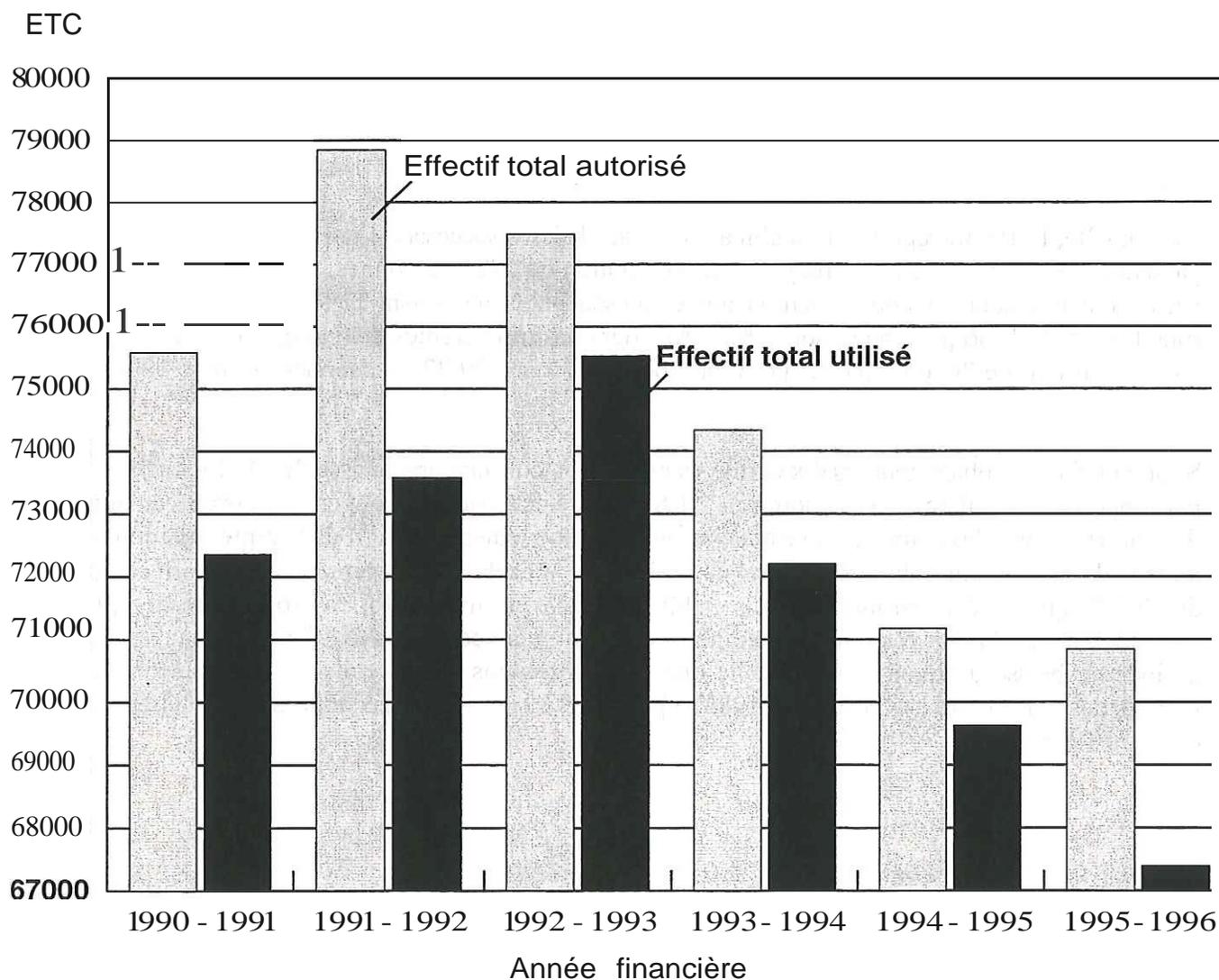
* L'univers statistique de ce thème, comme celui de la partie 1, est plus large que celui représenté dans le reste du document. Il comprend certains groupes d'employés non régis par la *Loi sur la fonction publique*, mais dont les crédits de fonctionnement apparaissent dans la publication : *Budget 1996-1997 - Crédits*. Il s'agit de l'effectif policier de la Sûreté du Québec, des juges, des substituts du procureur, du Conseil des services essentiels, de la Commission des droits de la personne, du Protecteur du citoyen, ainsi qu'une bonne partie des membres de la haute direction de la fonction publique.

Tableau 1- Évolution de l'effectif total (en ETC*), 1990-1991 à 1995-1996

Année Financière	Effectif total autorisé		Effectif total utilisé	
	N	Variation annuelle en %	N	Variation Annuelle en %
1990-1991	75 577		72 360	
1991-1992	78 840	4,3	73 580	1,7
1992-1993	77 484	-1,7	75 669	2,8
1993-1994	74 338	-4,1	72 387	-4,3
1994-1995	71 174	-4,3	69 610	-3,8
1995-1996	70 845	-0,5	67 396	-3,2

* Données redressées pour tenir compte des changements apportés aux structures de budgétisation (basées sur la structure budgétaire 1995-1996).

Graphique 1
Évolution de l'effectif total



2. L'effectif régulier, 1986 à 1996

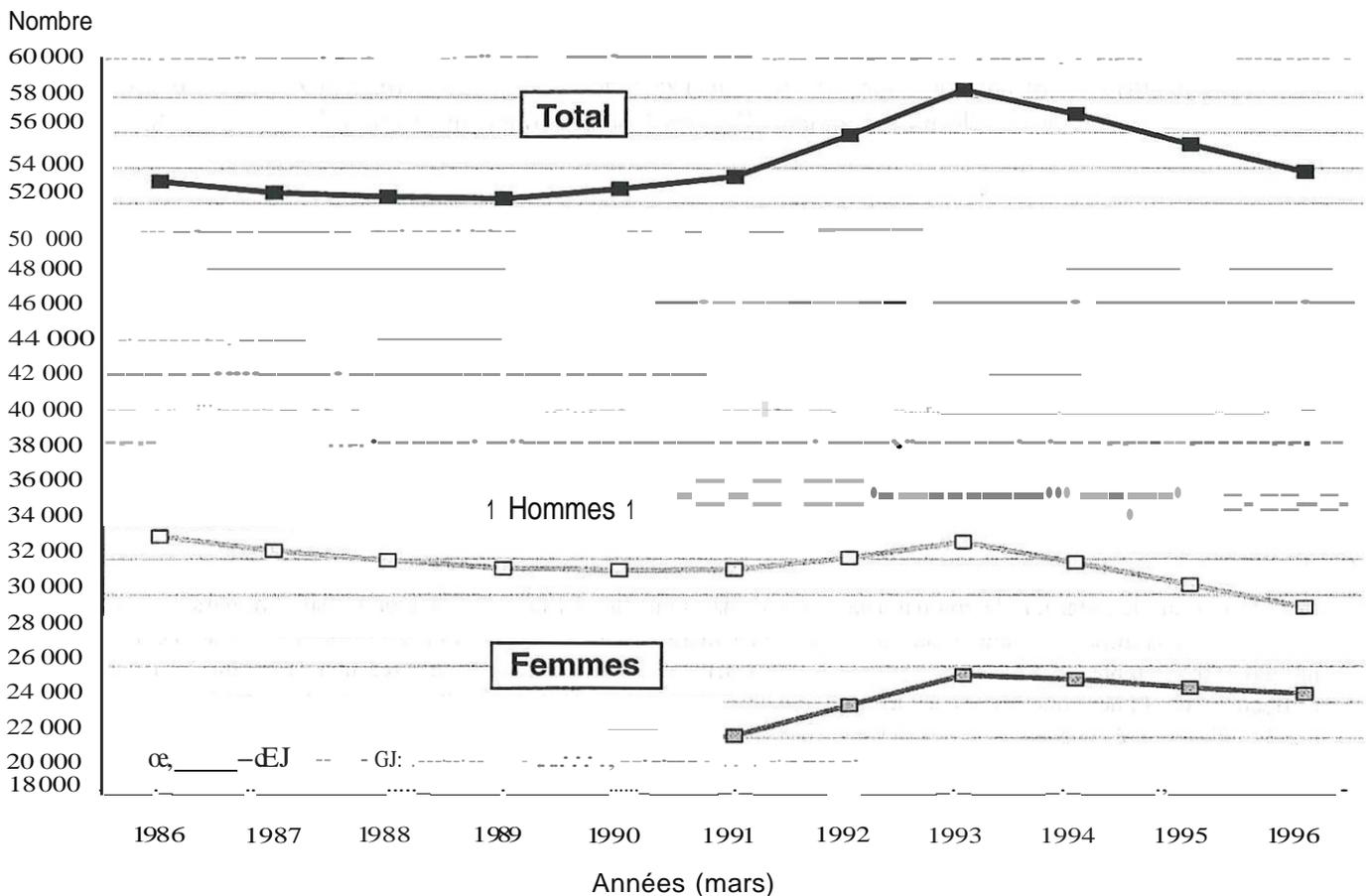
ta*15*2t&C 1?2\$SS5?<w:::sxsZ?''W l"WSSSW -.-:M2W'éce>- "<=W* d m:msx m;srmmx''*z<-:s

- L'effectif régulier comptait 53 247 employés en mars 1986. Par la suite, cet effectif a diminué durant quatre années successives, pour atteindre un creux de 52 284 personnes en mars 1989. Les quatre années suivantes ont été marquées par des hausses de l'effectif régulier, pour un total de 58 444 personnes en mars 1993. La conversion de plusieurs milliers de postes occasionnels en postes réguliers qui faisait suite à une recommandation du Vérificateur général ainsi qu'un transfert de postes en provenance du gouvernement fédéral expliquent principalement l'augmentation de l'effectif régulier. En raison des contraintes budgétaires, le mouvement s'est depuis inversé. On comptait 53 806 employés en mars 1996, soit une diminution de 4638 employés (ou 7,9 %) par rapport au sommet de mars 1993.
- Lorsqu'on répartit entre les deux sexes les modifications survenues dans l'effectif régulier, nous observons des évolutions fort différentes. En effet, la composante féminine de cet effectif a toujours possédé sa propre dynamique. Même lorsque le total de l'effectif régulier était en baisse entre mars 1986 et mars 1989, l'effectif féminin progressait, passant de 20 005 à 20 809 employées, soit une augmentation de 804 personnes (4,0 %). Par la suite, l'effectif régulier féminin a fait un bond considérable pour atteindre 25 507 employées en mars 1993, soit 4698 personnes de plus qu'en mars 1989 (22,6 % d'augmentation), ou encore 5502 de plus qu'en mars 1986 (27,5 % d'augmentation). Depuis mars 1993, l'effectif régulier est en baisse et l'effectif régulier féminin ne diminue pour sa part que très légèrement; il s'établit à 24 479 employées en mars 1996, soit 1028 de moins qu'il y a trois ans (une diminution de 4,0 %).
- De son côté, l'effectif régulier masculin a connu des baisses successives entre mars 1986 et mars 1990, passant de 33 242 à 31 371 employés (une diminution de 1871 personnes, soit 5,6 %). Cet effectif a par la suite augmenté au cours des trois années subséquentes, atteignant 32 937 employés en mars 1993 (une hausse de 1566 personnes, soit 5 %). Au cours des trois dernières années, cet effectif a connu un recul important de 3610 employés (11,0 %), pour se fixer à 29 327 personnes en mars 1996.
- Si on considère globalement les dix dernières années, on constate une hausse de 4474 femmes (22,4 %) par rapport à une baisse de 3915 hommes (11,8 %). De ces tendances opposées a résulté un ajustement des parts relatives des deux sexes, ce qui contribue au mouvement correctif de la représentation féminine au sein de la fonction publique québécoise. Ainsi, la part relative des femmes dans l'effectif régulier, de 37,6 % qu'elle était en mars 1986, s'établit à 45,5 % en mars 1996, en progression de 7,9 %. Le rehaussement de la part relative des femmes a été continu au cours des dix dernières années, même en période de baisse d'effectif comme celle que nous observons depuis trois ans. Inversement, la part relative des hommes (62,4 % en mars 1986) a perdu 7,9 % durant ces dix années, s'établissant à 54,5 % en mars 1996.

Tableau 2 - Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier selon le sexe,
mars 1986 à mars 1996

ANNÉE	HOMMES		FEMMES		TOTAL
	N	%	N	%	N
1986	33242	62,4	20005	37,6	53247
1987	32457	61,7	20168	38,3	52625
1988	31928	60,9	20476	39,1	52404
1989	31475	60,2	20809	39,8	52284
1990	31371	59,4	21464	40,6	52835
1991	31408	58,7	22117	41,3	53525
1992	32056	57,4	23823	42,6	55879
1993	32937	56,4	25507	43,6	58444
1994	31789	55,7	25272	44,3	57061
1995	30555	55,2	24794	44,8	55349
1996	29327	54,5	24479	45,5	53806

Graphique II
Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier selon le sexe,
mars 1986 à mars 1996



3. L'effectif occasionnel*, 1986 à 1996

- L'effectif occasionnel a d'abord connu une baisse entre mars 1986 et mars 1987, passant de 11 129 à 10 187 employés (une diminution de 942 personnes, ou 8,5 %). Quatre années de hausses ont suivi et l'effectif occasionnel a atteint un sommet en mars 1991, avec 14 604 personnes, soit 4417 de plus qu'en mars 1987 (43,4 %). Depuis, une baisse constante se fait sentir, et on dénombre 11 445 employés occasionnels en mars 1996, soit 3159 de moins que le niveau atteint cinq années plus tôt, ce qui constitue une baisse de 21,6 %.
- L'effectif occasionnel féminin a aussi diminué entre mars 1986 et mars 1987, passant de 6881 à 6415 employées, soit 466 personnes de moins (6,8 %). Les quatre années suivantes ont été marquées par des hausses avec un sommet de 9249 employées en mars 1991, soit 2834 personnes de plus qu'en mars 1987 (44,2 %). Depuis, l'effectif occasionnel féminin est en baisse et il se situait à 7382 employées en mars 1996, une diminution de 1867 personnes (20,2 %) par rapport à mars 1991. Au cours des dix années de la période de référence, l'effectif occasionnel féminin a connu une hausse de 501 employées (7,3 %).
- L'effectif occasionnel masculin suit le même mouvement, avec des variations généralement moins marquées sur le plan du nombre mais aussi importantes en pourcentage. Ainsi, entre mars 1986 et mars 1987, cet effectif est passé de 4248 à 3772 employés, en baisse de 476 personnes (11,2 %). Suivent quatre années de hausses successives pour atteindre 5355 employés en mars 1991, une hausse de 1583 personnes (42 %) par rapport à mars 1987. Le mouvement s'est ensuite inversé: cet effectif est descendu à 4063 employés en mars 1996, soit 1292 de moins qu'en mars 1991, une diminution de 24,1 %. Au cours des dix dernières années, l'effectif occasionnel masculin a diminué de 185 employés (4,4 %).
- La part relative de chacun des sexes n'a que très peu varié au cours des dix dernières années. Les femmes, déjà majoritaires au sein de l'effectif occasionnel, ont vu leur part relative passer de 61,8 % en mars 1986 à 64,5 % en mars 1996, une progression de 2,7 %. Les hommes ont suivi le mouvement inverse, leur part relative passant de 38,2 % à 35,5 % au cours de cette période.

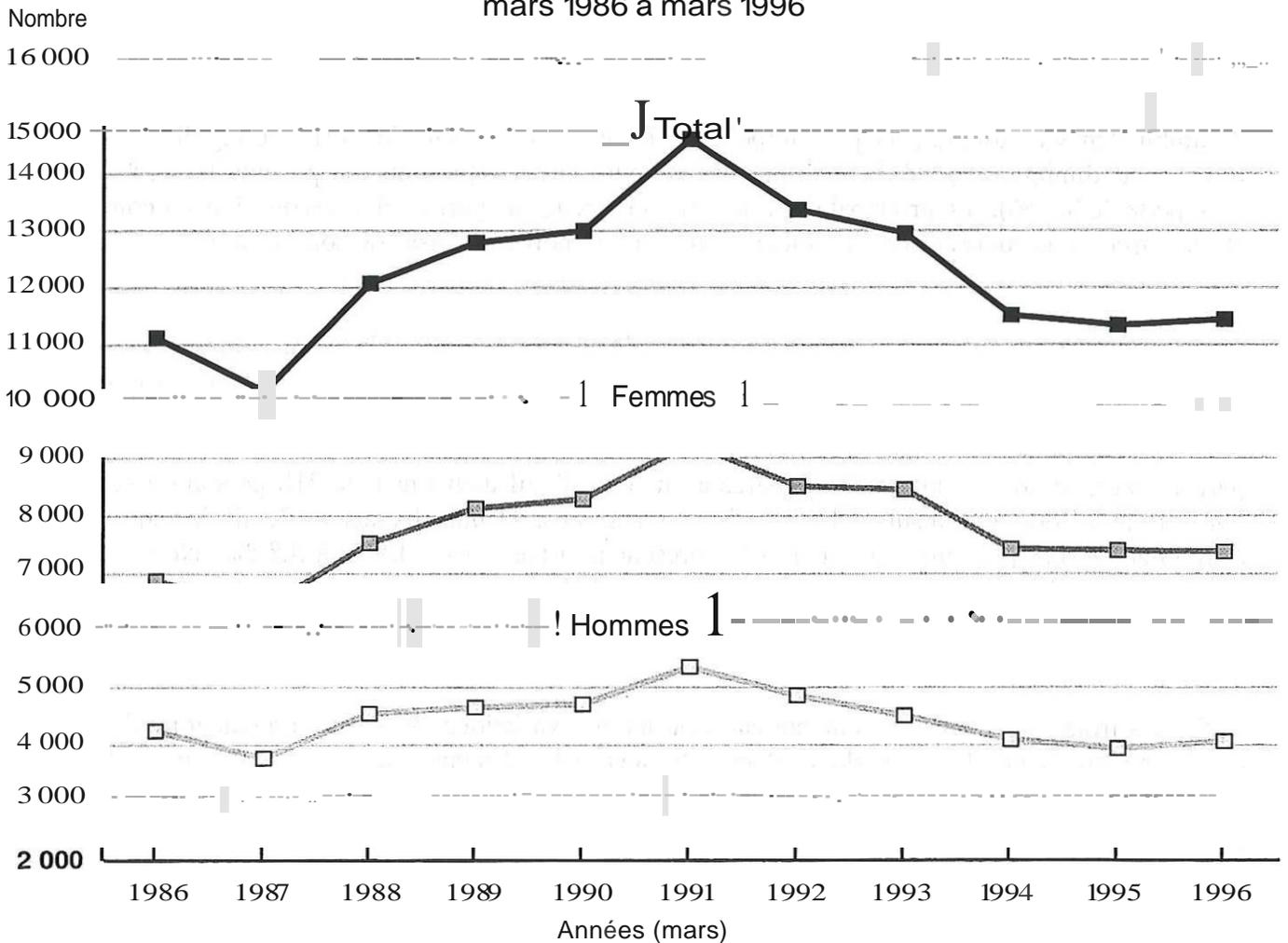
* Il est important de noter que la comparaison sur une base annuelle de l'effectif occasionnel, soit en mars de chaque année, ne fait pas apparaître les fluctuations saisonnières considérables que connaît cet effectif. Cet aspect est cependant mis en lumière par les tableaux 1.1.5, 1.1.7, 1.2.3, 3.1.1 et 3.1.2 et 3.1.3. Ces tableaux présentent l'évolution trimestrielle de l'effectif occasionnel pour les années les plus récentes. De même, l'annexe I illustre, pour les trois dernières années, le nombre d'employés occasionnels par périodes de paie.

Tableau 3 - Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel* selon le sexe,
mars 1986 à mars 1996

ANNÉE	HOMMES		FEMMES		TOTAL N
	N	%	N	%	
1986	4248	38,2	6881	61,8	1 1129
1987	3772	37,0	6415	63,0	10187
1988	4549	37,7	7529	62,3	12078
1989	4660	36,4	8131	63,6	12791
1990	4710	36,2	8288	63,8	12998
1991	5355	36,7	9249	63,3	14604
1992	4859	36,3	8509	63,7	13368
1993	4506	34,8	8445	65,2	12951
1994	4092	35,5	7426	64,5	11518
1995	3942	34,8	7401	65,2	11343
1996	4063	35,5	7382	64,5	11445

* Effectif occasionnel en poste à la dernière paie de mars.

Graphique III
Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel selon le sexe,
mars 1986 à mars 1996



4. La répartition de l'effectif régulier par catégories d'emploi, 1986, 1990 et 1996

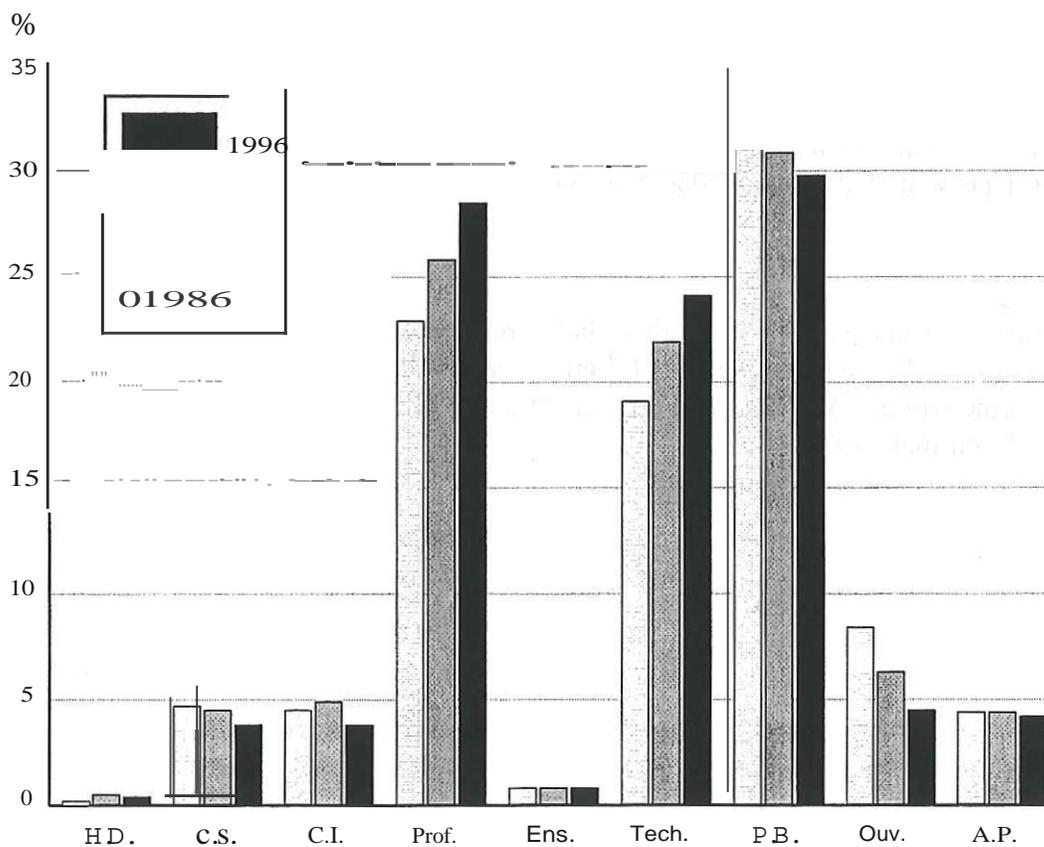
- Depuis dix ans, **l'effectif régulier** a connu des transformations importantes. On constate une progression marquée de l'effectif de deux catégories: les professionnels et les techniciens. Le personnel de bureau et les ouvriers, pour leur part, ont subi une baisse importante. Plus récemment, un mouvement à la baisse de l'effectif des cadres supérieurs et intermédiaires s'est amorcé. Enfin, pour les trois autres catégories, il n'y a eu que des variations mineures.
 - Du côté des professionnels, on connaît un gain de 3133 employés entre mars 1986 et mars 1996, leur représentativité passant de 22,9 % à 28,5 % (un gain de 5,6 %). Les hausses sont particulièrement perceptibles au sein des corps d'emploi des agents de recherche et de planification socio-économique et des analystes de l'informatique et des procédés administratifs. Les techniciens, quant à eux, ont vu leur nombre croître de 2790 personnes, leur représentativité passant de 19,1 % à 24,1 % (un gain de 5,0 %). Les deux corps d'emploi qui ont le plus contribué à cette hausse sont les techniciens en administration et les techniciens en informatique.
- La catégorie du personnel de bureau a connu un recul important de 2438 employés au cours des dix dernières années, son taux de représentation passant de 34,7 % à 29,8 % (une perte de 4,9 %). Les agents de bureau, les dactylographes, les auxiliaires de bureau et les auxiliaires en informatique sont les corps d'emploi qui ont enregistré les plus importantes baisses d'effectif. Néanmoins, cette catégorie d'emploi demeure toujours la plus importante en nombre au sein de l'effectif régulier. Chez les ouvriers, la diminution a été de 2045 personnes, leur taux de représentation passant de 8,4 % à 4,5 % (une perte de 3,9 %). Le principal corps d'emploi de cette catégorie, celui des ouvriers en construction et en entretien de routes et de structures, a subi une importante baisse de son effectif.
- La situation est plus particulière pour les cadres. D'abord, le nombre de cadres supérieurs a diminué de 138 membres entre mars 1986 et mars 1991, et le mouvement s'est par la suite accentué avec une baisse de 323 cadres entre mars 1991 et mars 1996. Depuis dix ans, le nombre de cadres supérieurs a baissé de 461 personnes, leur représentativité passant de 4,7 % à 3,8 % de l'effectif régulier. Pour sa part, la catégorie des cadres intermédiaires a vu son effectif augmenter de 218 personnes entre mars 1986 et mars 1991. Par la suite, elle a perdu 566 membres. Depuis dix ans, l'effectif de cette catégorie a diminué de 348 personnes, son taux de représentation passant de 4,5 % à 3,8 %. Nous observons donc, au cours des dernières années, un mouvement à la baisse d'une certaine importance pour ces deux catégories d'emploi.
 - Enfin, les trois autres catégories ne connaissent que des variations mineures. La catégorie de la haute direction a augmenté de 12 employés depuis dix ans. Chez les enseignants, on constate une baisse de 20 personnes. Finalement, l'effectif des agents de la paix a diminué de 64 employés au cours de la période de référence.

Tableau 4 - Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi,
mars 1986, mars 1991 et mars 1996

Catégorie d'emploi*	1986		1991		1996	
	N	%	N	%	N	%
Haute direction	226	0,4	275	0,5	238	0,4
Cadres supérieurs	2529	4,7	2391	4,5	2068	3,8
Cadres intermédiaires	2399	4,5	2617	4,9	2051	3,8
Professionnels	12218	22,9	13811	25,8	15351	28,5
Enseignants	429	0,8	423	0,8	409	0,8
Techniciens	10188	19,1	11705	21,9	12978	24,1
Personnel de bureau	18470	34,7	16563	30,9	16032	29,8
Ouvriers	4461	8,4	3382	6,3	2416	4,5
Agents de la paix	2327	4,4	2358	4,4	2263	4,2
Total	53247	100,0	53525	100,0	53806	100,0

* La catégorie d'emploi "autres fonctionnaires", qui apparaissait dans les portraits statistiques jusqu'en 1989, a été répartie entre le personnel technicien et le personnel de bureau afin de faciliter la comparaison.

Graphique IV
Évolution de l'ensemble de l'effectif régulier par catégories d'emploi
mars 1986, mars 1991 et mars 1996



5. La répartition de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, 1986, 1991 et 1996

m & _____ .«: AYX: ©\$- @W,l("i\$.. Y.Lw.

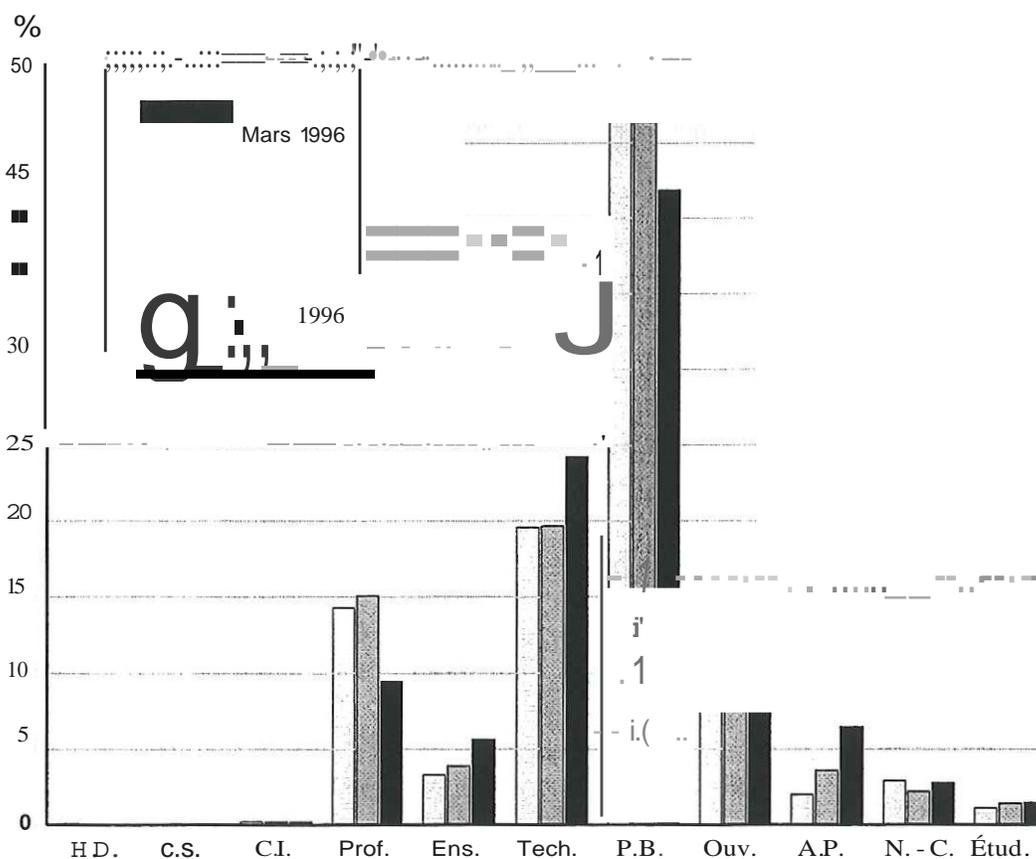
- Comparativement à l'effectif régulier, les variations des dix dernières années sont moins marquées pour l'effectif occasionnel. Les onze catégories d'emploi peuvent être regroupées de la façon suivante :trois catégories en hausse, trois relativement stables, deux en baisse substantielle et, enfin, trois catégories peu représentées qui demeurent stables.
- D'abord, les catégories ayant connu des hausses appréciables sont celles des agents de la paix (507 employés de plus), leur représentativité passant de 2 % à 6,4 % (un gain de 4,4 %) et des enseignants, avec 274 personnes de plus et une représentativité qui grimpe de 3,3 % à 5,6 % (un gain de 2,3 %) et enfin les techniciens, avec 588 employés de plus (de 19,6 % à 24,2 %).
- Les trois catégories suivantes sont en relative stabilité. Il y a d'abord les étudiants, avec 33 personnes de plus (de 1,1 % à 1,4 %); les ouvriers, avec 27 employés de plus (taux de représentation stable à 8,2 %) et finalement, les non-classifiés, avec 8 personnes de moins (de 2,9 à 2,7 %).
- Deux catégories connaissent des baisses significatives après avoir vu leur effectif augmenter entre mars 1986 et mars 1991. Les professionnels ont augmenté leur effectif de 606 employés entre mars 1986 et mars 1991, puis ils ont perdu 1127 membres jusqu'en mars 1996. Au total, cette catégorie est en baisse de 523 employés depuis mars 1986 (de 14,3 % à 9,4 %). Il s'agit d'une baisse généralisée dans les principaux corps d'emploi de la catégorie. Pour sa part, le personnel de bureau a connu une hausse de 1404 personnes entre mars 1986 et mars 1991, pour diminuer par la suite de 1989 employés entre mars 1991 et mars 1996. Globalement, cette catégorie a connu une perte de 585 personnes depuis mars 1986 (de 48,2 % à 41,8 %). Ici aussi, la baisse est généralisée dans les principaux corps d'emploi de la catégorie. Le personnel de bureau demeure, de loin, la catégorie la plus importante de l'effectif occasionnel.
- Enfin, les trois autres catégories n'ont qu'une faible représentation au sein de l'effectif occasionnel. Il s'agit des catégories d'emploi du personnel d'encadrement: la haute direction, les cadres supérieurs et les cadres intermédiaires. Au total, leur effectif est passé de 32 employés en mars 1986 à 40 en mars 1991, puis à 35 en mars 1996.

Tableau 5 - Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, mars 1986, mars 1991 et mars 1996

Catégorie d'emploi	1986		1991		1996	
	N	%	N	%	N	%
Haute direction	5		6		7	0,1
Cadres supérieurs			6		5	
Cadres intermédiaires	27	0,2	28	0,2	23	0,2
Professionnels	1 597	14,3	2 203	15,1	1 074	9,4
Enseignants	372	3,3	567	3,9	646	5,6
Techniciens	2 179	19,6	2 870	19,7	2 767	24,2
Personnel de bureau	5 365	48,2	6 769	46,4	4 780	41,8
Ouvriers	911	8,2	1 112	7,6	938	8,2
Agents de la paix	224	2,0	526	3,6	731	6,4
Non-classifiés*	322	2,9	315	2,2	314	2,7
Étudiants	127	1,1	202	1,4	160	1,4
Total	11 129	100,0	14 604	100,0	11 445	100,0

* Les non-classifiés constituent un regroupement de corps d'emploi ne faisant partie d'aucune catégorie officielle.

Graphique V
Évolution de l'ensemble de l'effectif occasionnel par catégories d'emploi, mars 1986, mars 1991 et mars 1996



6. La répartition régionale, 1989 à 1996

- Pour illustrer les tendances du point de vue de la répartition régionale, trois grandes entités ont été retenues, soit Québec, Montréal et toutes les autres régions regroupées ensemble. Il est impossible de faire remonter la comparaison avant 1989 en raison de l'ancienne distribution qui comportait dix régions administratives et du nombre très élevé de données manquantes à cette époque.
- Globalement, la répartition régionale ne varie que légèrement. Elle demeure passablement stable pour l'effectif régulier et elle varie de façon un peu plus substantielle dans le cas de l'effectif occasionnel. Les modifications observées sont attribuables principalement aux activités accrues du ministère des Affaires internationales, de l'Immigration et des Communautés culturelles ainsi qu'à la gestion de la taxe sur les produits et services.
- Pour **l'effectif régulier**, chacune des trois grandes régions a connu une augmentation de son effectif. La part relative de chacune a ainsi subi des ajustements mineurs : les autres régions ont vu leur représentation passer de 29,5 % en mars 1989 à 30,2 % en mars 1996 (0,7 % de plus); la région de Montréal est passée de 20,4 % à 20,7 % (0,3 % de plus); enfin, celle de Québec a vu sa part relative passer de 50,1 % en mars 1989 à 49,1 % en mars 1996 (1 % de moins).
- Du côté de **l'effectif occasionnel**, seule la région de Montréal a connu une hausse de son effectif. En part relative, la région de Montréal est passée de 27,2 % en mars 1989 à 32,0 % en mars 1996 (4,8 % de plus). Les régions autres que celles de Québec et de Montréal sont passées de 32,4 % à 38,4 % (6,0 % de plus), alors que celle de Québec a vu sa représentation passer de 40,4 % à 29,6 % (10,8 % de moins).

Tableau 6 - Répartition des effectifs régulier et occasionnel par régions administratives, mars 1989 et mars 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	EFFECTIF RÉGULIER				EFFECTIF OCCASIONNEL			
	1989		1996		1989		1996	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Québec	26217	50,1	26424	49,1	5172	40,4	3385	29,6
Montréal	10663	20,4	11136	20,7	3476	27,2	3663	32,0
Régions autres que Québec et Montréal	15404	29,5	16246	30,2	4143	32,4	4397	38,4
Total	52284	100,0	53806	100,0	12791	100,0	11445	100,0

Graphique VI - A
Répartition de l'effectif régulier par régions administratives, mars 1989 et mars 1996



Graphique VI - B
Répartition de l'effectif occasionnel par régions administratives, mars 1989 et mars 1996



7. La répartition par groupes d'âge, 1986 à 1996

- L'âge moyen augmente constamment dans la fonction publique québécoise. Pour **l'effectif régulier**, l'âge moyen est passé de 40,8 ans en mars 1986 à 44,5 ans en mars 1996, un vieillissement de 3,7 ans sur une période de dix ans. L'âge moyen de **l'effectif occasionnel**, quant à lui, a augmenté de 5,5 ans au cours des dix dernières années, passant de 33,5 ans en mars 1986 à 39 ans en mars 1996.
- Cette hausse de l'âge moyen a entraîné des changements importants dans les groupes d'âge. D'abord, pour **l'effectif régulier**, on observe que la proportion d'employés de moins de 35 ans a diminué entre mars 1986 et mars 1996, passant de 34,8 % à 11,2 % de l'effectif (une chute de 23,6 %). Le transfert s'est effectué vers le groupe des 35 à 54 ans. Celui-ci a accru sa proportion, passant de 53,1 % à 79,0 % de l'effectif (un gain de 25,9 %). Quant aux personnes de 55 ans et plus, leur proportion est demeurée relativement stable, descendant légèrement de 11,9 % à 9,8 % de l'effectif (une baisse de 2,1 %).
- Pour **l'effectif occasionnel**, les changements sont légèrement plus marqués chez les employés les moins âgés et chez les plus âgés. De mars 1986 à mars 1996, les moins de 35 ans ont vu leur part diminuer de 65,8 % à 37,7 % de l'effectif occasionnel (une chute de 28,1 %). La part des 35 à 54 ans s'est accrue substantiellement, passant de 29 % à 56,0 % de l'effectif (un gain de 27,0 %). Enfin, chez les 55 ans et plus, on constate une légère augmentation, leur représentativité passant de 5,2 % à 6,4 % (une hausse de 1,2 %).

Graphique VII-A
Évolution de l'âge moyen des effectifs régulier et occasionnel,
mars 1986 à mars 1996

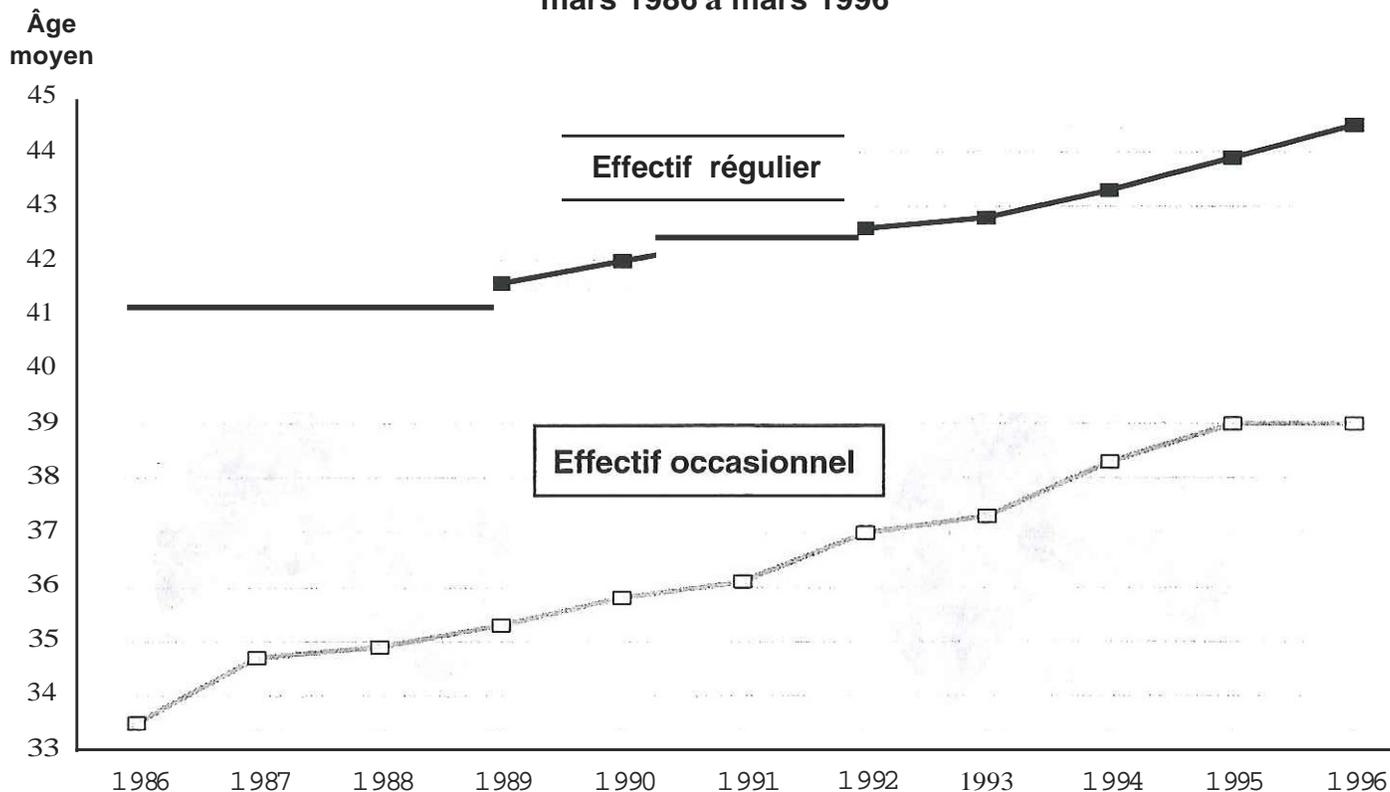
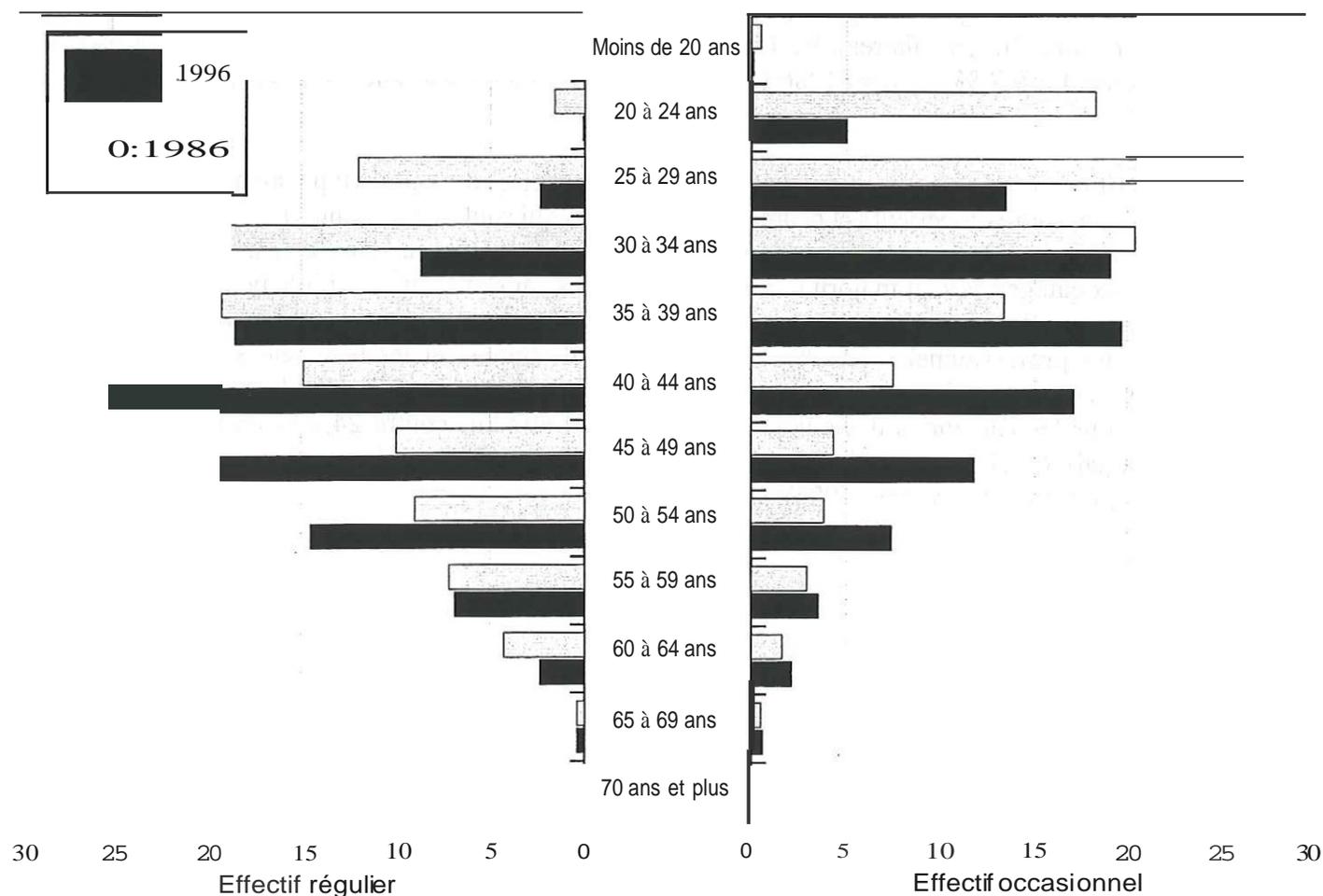


Tableau 7 - Répartition des effectifs régulier et occasionnel par groupes d'âge,
mars 1986 et mars 1996

Groupe d'âge	EFFECTIF RÉGULIER				EFFECTIF OCCASIONNEL			
	1986		1996		1986		1996	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Moins de 20 ans	5		1		61	0,5	14	0,1
20 à 24 ans	867	1,6	67	0,1	2038	18,3	570	5,0
25 à 29 Ans	6396	12,0	1269	2,4	2965	26,6	1542	13,5
30 à 34 ans	11304	21,2	4675	8,7	2265	20,4	2186	19,1
35 à 39 ans	10241	19,2	9977	18,5	1488	13,4	2254	19,7
40 à 44 ans	7947	14,9	13526	25,1	840	7,5	1952	17,1
45 à 49 ans	5346	10,0	11237	20,9	481	4,3	1355	11,8
50 à 54 ans	4810	9,0	7810	14,5	418	3,8	850	7,4
55 à 59 ans	3812	7,2	3690	6,9	319	2,9	395	3,5
60 à 64 ans	2299	4,3	1281	2,4	179	1,6	235	2,1
65 à 69 ans	220	0,4	235	0,4	52	0,5	71	0,6
70 ans et plus			38	0,1	23	0,2	21	0,2
Total	53247	100,0	53806	100,0	11 129	100,0	1 1445	100,0

Graphique VII - B
Répartition des effectifs régulier et occasionnel par groupes d'âge,
mars 1986 et mars 1996



8. La représentation des femmes, 1986 à 1996

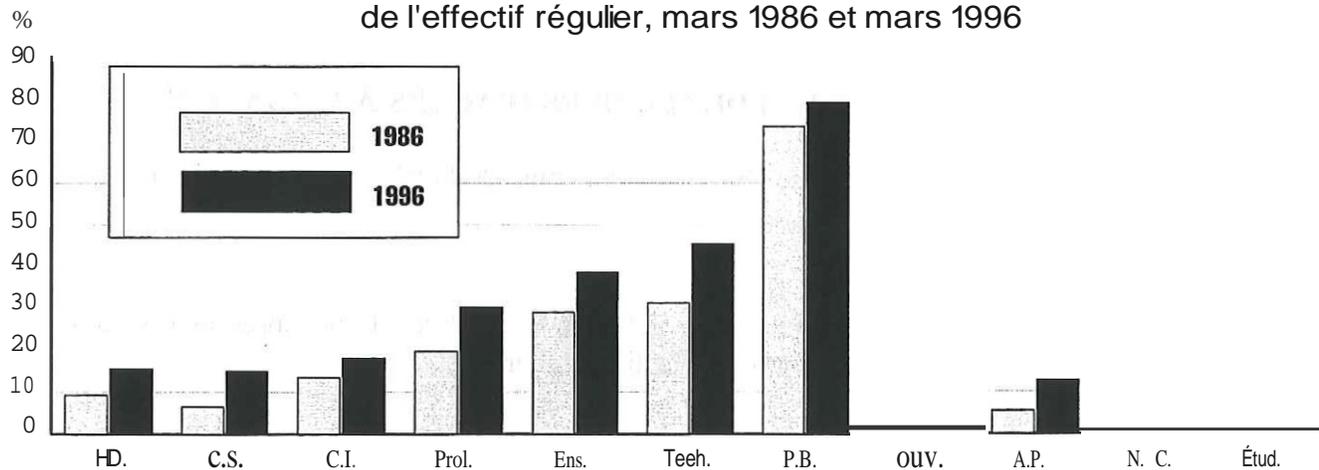
\$em=\$o « <:: <SS:!!.. U»X&&W*..:«:::«<-. ..m-:«W: \$:«:«S+ &M«:«WUV »= · -x::m- »» W&«:-«<

- Depuis les dix dernières années, la représentation des femmes s'est améliorée à la fois dans l'effectif régulier et dans l'effectif occasionnel. Pour **l'effectif occasionnel**, où les femmes étaient déjà majoritaires en mars 1986 avec 61,8 % de l'effectif, leur part relative a augmenté de 2,7 %, pour atteindre 64,5 % de l'ensemble de cet effectif en mars 1996. Pour **l'effectif régulier**, où les femmes connaissent une situation de rattrapage, l'augmentation de la représentativité a été de 7,9 %, passant de 37,6 % en mars 1986 à 45,5 % en mars 1996.
- En regardant de plus près, on constate que pour **l'effectif régulier**, la représentation féminine s'est accrue dans chacune des catégories d'emploi entre mars 1986 et mars 1996. Le personnel de bureau demeure la seule catégorie dans laquelle on retrouve une majorité de femmes : elles y occupaient 79,3 % des emplois en mars 1996, contre 73,6 % en mars 1986. Les femmes ont cependant augmenté significativement leur présence dans différentes catégories nécessitant une formation plus poussée, comme celle du personnel professionnel, où elles occupent maintenant 30,3 % des emplois (19,7 % en mars 1986) et celle du personnel technicien, avec 45,4 % (31,3 % en mars 1986), ou encore dans des catégories non traditionnelles comme celle des agents de la paix, avec 12,7 % (5,5 % en mars 1986).
- Pour l'ensemble des catégories du personnel d'encadrement de **l'effectif régulier** (haute direction, cadres supérieurs et cadres intermédiaires), les femmes occupent maintenant 16,5 % des emplois (718/4357), comparativement à 9,7 % en mars 1986 (511/5154), ce qui représente une amélioration appréciable.
- Pour **l'effectif occasionnel**, on ne tient pas compte des catégories d'emploi du personnel d'encadrement (haute direction, cadres supérieurs et cadres intermédiaires) qui sont peu présentes au sein de cet effectif. Dans l'ensemble, ici aussi, les femmes ont augmenté leur présence dans chacune des catégories d'emploi. Six catégories sont majoritairement représentées par des femmes, soit le personnel de bureau (85,8 %), les non-classifiés (65,0 %), les étudiants (56,9 %), les techniciens (59,1 %), les enseignants (57,1 %) et les professionnels (48,2 %). Le personnel de bureau et les techniciens représentent, en volume, les deux catégories où nous retrouvons le plus de femmes (5735/7547). Des hausses sont apparentes pour les catégories des étudiants (56,9 % de l'effectif, contre 24,4 % en mars 1986), des agents de la paix (41,7 % de l'effectif, contre 19,6 % en mars 1986) et des professionnels (48,2 % de l'effectif, contre 45,2 % en mars 1986).

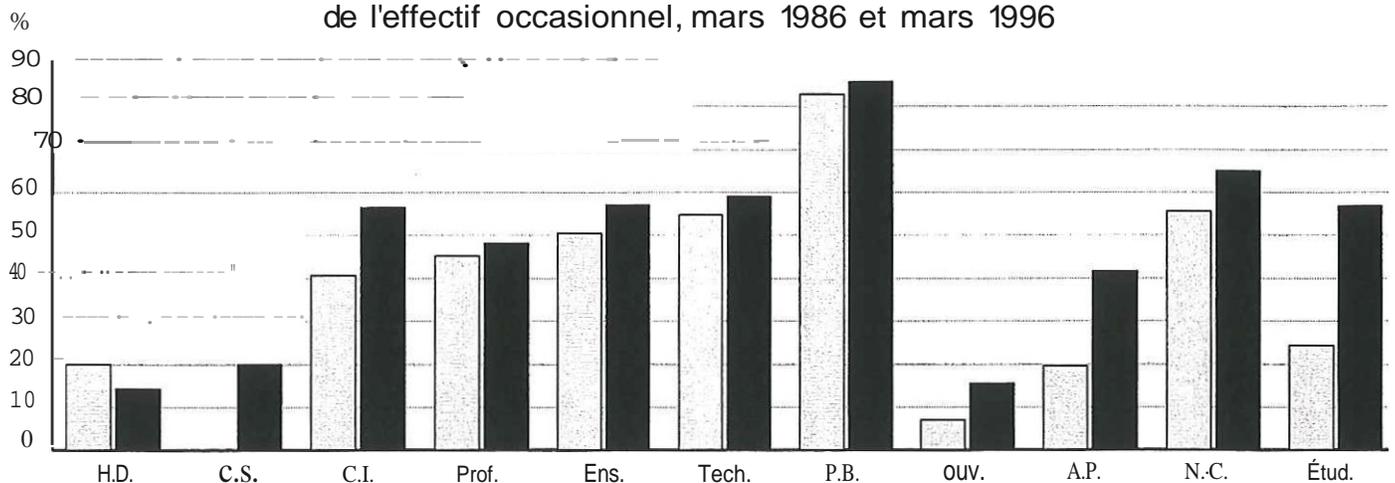
Tableau 8 - Représentation des femmes dans chacune des catégories d'emploi des effectifs régulier et occasionnel, mars 1986 et mars 1996

Catégorie d'emploi	EFFECTIF RÉGULIER				EFFECTIF OCCASIONNEL			
	1986		1996		1986		1996	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Haute direction	21	9,3	37	15,5	1	20,0	1	14,3
Cadres supérieurs	165	6,5	310	15,0			1	20,0
Cadres intermédiaires	325	13,5	371	18,1	11	40,7	13	56,5
Professionnels	2402	19,7	4657	30,3	722	45,2	518	48,2
Enseignants	125	29,1	158	38,6	188	50,5	369	57,1
Techniciens	3193	31,3	5897	45,4	1194	54,8	1634	59,1
Personnel de bureau	13602	73,6	12711	79,3	4447	82,9	4101	85,8
Ouvriers	45	1,0	51	2,1	64	7,0	145	15,5
Agents de la paix	127	5,5	287	12,7	44	19,6	305	41,7
Non-classifiés					179	55,6	204	65,0
Étudiants					31	24,4	91	56,9
Total	20005	37,6	24479	45,5	6881	61,8	7382	64,5

Graphique VIII - A
Représentation des femmes dans chacune des catégories d'emploi de l'effectif régulier, mars 1986 et mars 1996



Graphique VIII - B
Représentation des femmes dans chacune des catégories d'emploi de l'effectif occasionnel, mars 1986 et mars 1996



9. La représentation des groupes cibles autres que les femmes, 1992 à 1996

- La présence des groupes cibles n'est examinée ici que pour l'effectif régulier, étant donné le trop haut pourcentage d'informations manquantes résultant de la grande volatilité de l'effectif occasionnel. Notons aussi que le sujet 3 de l'annexe II, intitulé «Diversification de l'effectif», présente une définition de chaque groupe cible.

CLIENTÈLES DES PROGRAMMES D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ

- Les personnes handicapées étaient, en mars 1992, au nombre de 818, et sont passés à 735, en mars 1996. Leur part relative a baissé légèrement à 1,4 % de l'effectif régulier.
- Chez les membres de communautés culturelles visés par le *Programme d'accès à l'égalité de la fonction publique du Québec*, on constate que de 1092 qu'ils étaient en mars 1992, ils sont au nombre de 1102 en mars 1996, soit 2,0 % de l'effectif régulier.

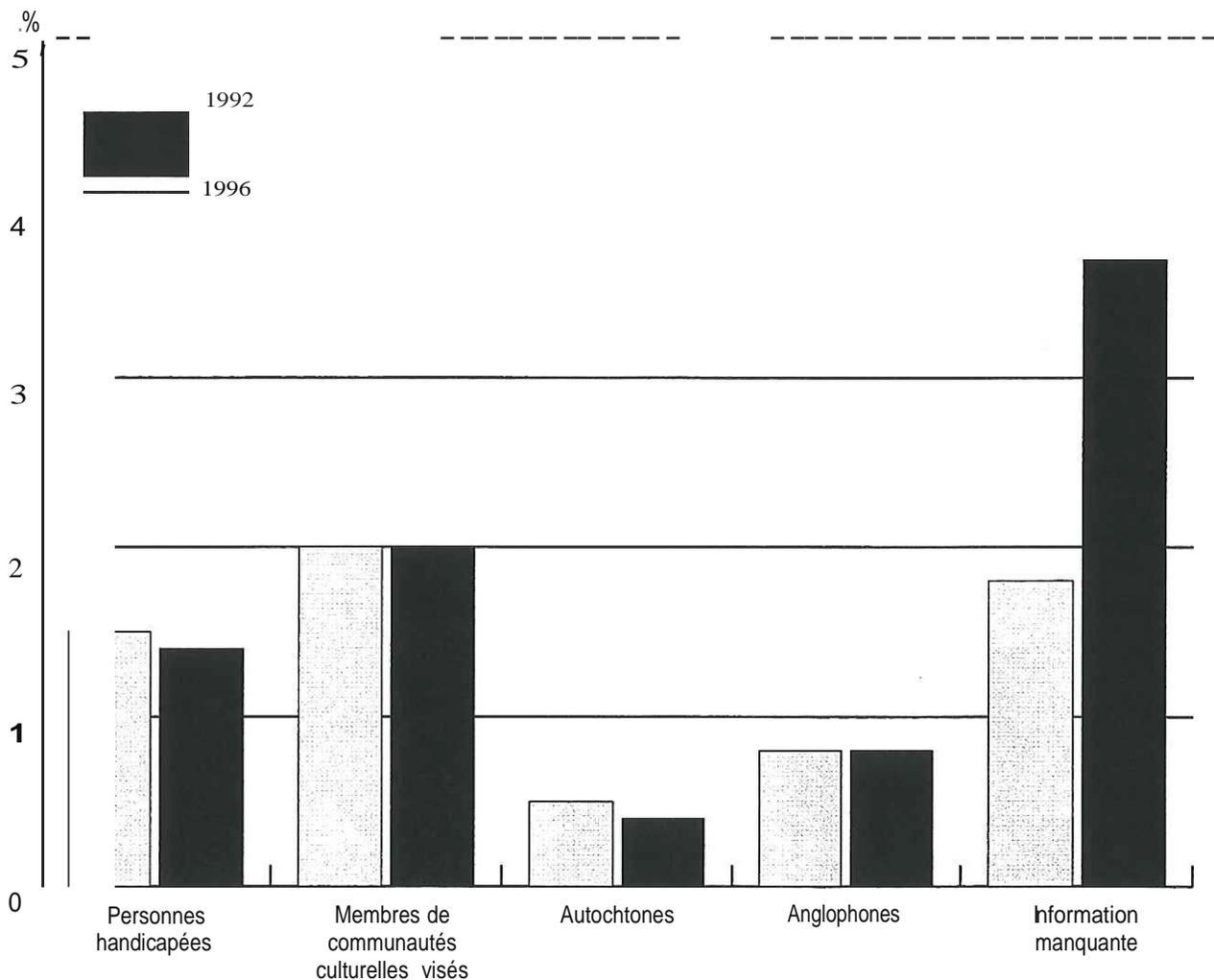
CLIENTÈLES QUI NE BÉNÉFICIENT PAS DE MESURES D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ

- La représentation des autochtones a baissé légèrement au cours de la période : 265 membres en mars 1992 et 227 membres en mars 1996.
- Les anglophones sont passés de 465 en mars 1992 à 411 en mars 1996. Leur représentation demeure inchangée, au cours de la période, à 0,8 % de l'effectif régulier.

Tableau 9 - Représentation des groupes cibles autres que les femmes dans l'effectif régulier
mars 1992 et mars 1996

GROUPE CIBLE	1992		1996	
	N	%	N	%
Personnes handicapées	818	1,5	735	1,4
Membres de communautés culturelles visés	1092	2,0	1102	2,0
Autochtones	265	0,5	227	0,4
Anglophones	465	0,8	411	0,8
Information manquante	994	1,8	1984	3,7

Graphique IX
Représentation des groupes cibles autres que les femmes dans l'effectif régulier,
mars 1992 et mars 1996



PARTIE 1

L'ÉVOLUTION DE L'FFECTIF GOUVERNEMENTAL

1. L'effectif gouvernemental

L'effectif gouvernemental comprend l'effectif des ministères et des organismes budgétaires¹, des fonds spéciaux, du compte de gestion de la TPS ainsi que des organismes extrabudgétaires dont le personnel est régi par la *Loi sur la fonction publique*.

L'effectif total autorisé est le nombre maximum d'équivalents temps complet (ETC) qu'un ministère ou un organisme peut utiliser durant l'année budgétaire. Pour les ministères et les organismes budgétaires, les fonds spéciaux et le compte de gestion de la TPS, l'effectif total autorisé ainsi que les crédits de fonctionnement correspondants apparaissent au Livre des crédits et aux Renseignements supplémentaires sur les crédits.

L'effectif total utilisé (payé) correspond à l'ensemble des employés payés c'est-à-dire les employés réguliers payés et les employés occasionnels payés. Les employés réguliers non payés (congs sans solde) ne cumulent pas de ETC utilisés alors que ceux qui sont partiellement rémunérés (congs de maternité, parental, assurance-salaire, etc...) sont inclus dans le calcul de l'ETC utilisé pour la portion qui leur est payée.

L'effectif régulier autorisé correspond au nombre maximum d'employés réguliers à temps complet, à temps réduit et à temps partiel qu'un ministère ou un organisme peut avoir sur son bordereau de paye, que l'employé soit rémunéré ou non.

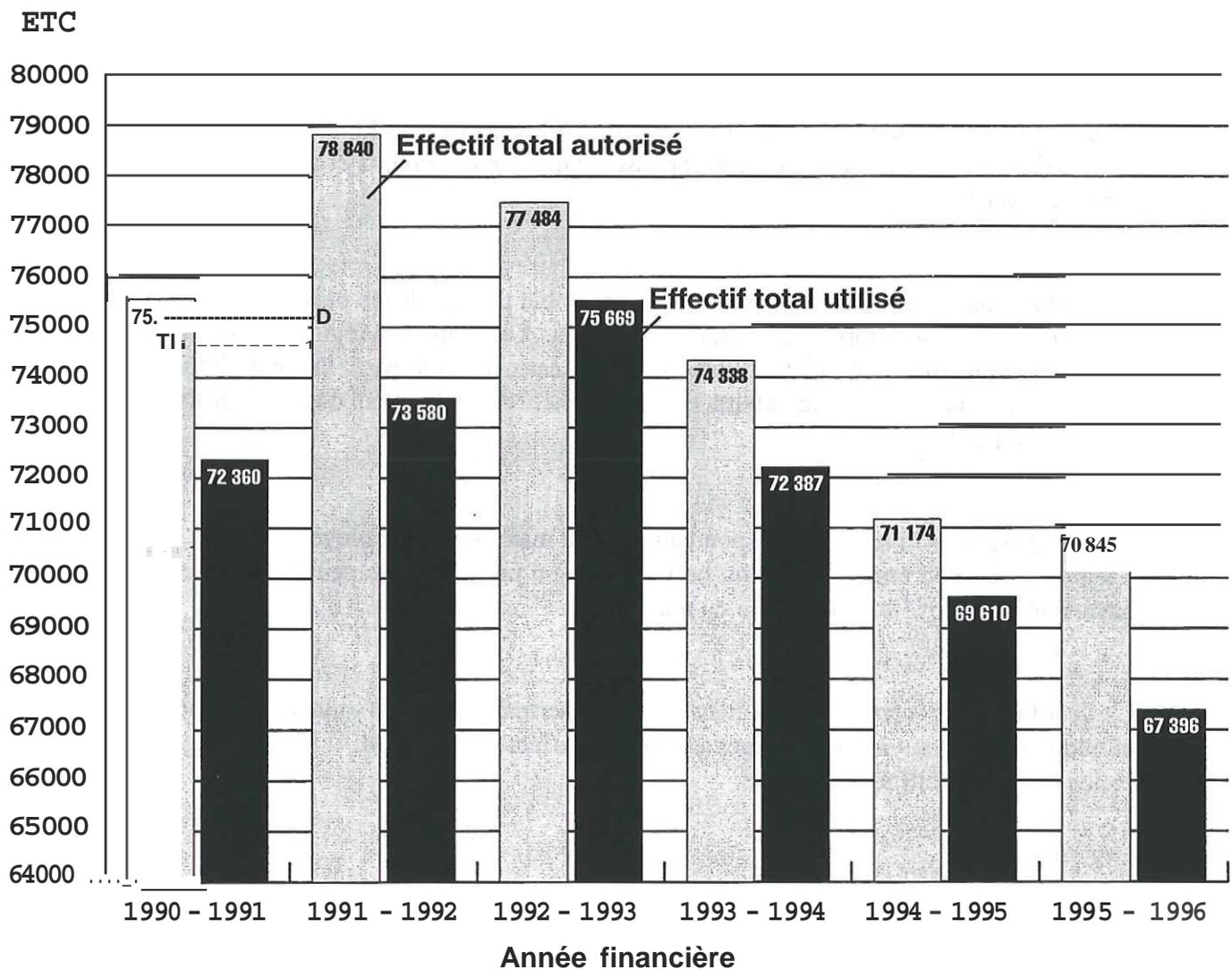
L'effectif régulier correspond aux liens d'emploi permanents du personnel à l'intérieur de la fonction publique et équivaut à un contingentement de l'effectif permanent. L'effectif régulier autorisé est inclus dans l'effectif total autorisé.

¹ L'univers de l'effectif de cette section diffère des données présentées dans les autres sections de cette publication notamment en regard des organismes ou groupes d'employés non régis par la *Loi sur la fonction publique*, mais dont les crédits de fonctionnement apparaissent au Livre des crédits. Ce sont l'effectif policier de la Sûreté du Québec, les juges, les substituts du procureur, le Conseil des services essentiels, la Commission des droits de la personne, le Protecteur du citoyen, les membres et dirigeants d'organismes ainsi que le personnel de la haute direction de la fonction publique.

2. L'évolution de l'effectif gouvernemental

Le graphique suivant présente l'évolution de l'effectif total autorisé et de l'effectif total utilisé entre les années budgétaires 1990-1991 et 1995-1996. Il y a lieu de constater le mouvement à la baisse enregistré depuis 1992-1993 qui résulte en grande partie des contraintes budgétaires des dernières années qui ont imposé des réductions dans l'effectif gouvernemental.

Graphique 1
Évolution de l'effectif total



Les tableaux suivants permettent de visualiser, pour l'effectif total autorisé et l'effectif total utilisé, l'évolution depuis l'année budgétaire 1990-1991 selon qu'il s'agisse des ministères et organismes budgétaires, des fonds spéciaux et du compte de gestion de la TPS, ou des organismes extrabudgétaires.

Les données sont présentées en données réelles et comparables. Elles furent ajustées pour les rendre comparables en tenant compte de l'abolition ou du transfert de certains programmes d'un ministère ou d'un organisme à un autre.

TABLEAU 1 - ÉVOLUTION DE L'FFECTIF TOTAL AUTORISÉ (ENETC*), 1990-1991 À 1995-1996

ANNÉES BUGÉTAIRES	Ministères et organismes budgétaires	Fonds spéciaux et compte TPS	Organismes extra- budgétaires	Total
1990-1991	63 093	2 536	9 948	75 577
1991-1992	64 583	3 188	11 069	78 840
1992-1993	63 408	3 247	10 829	77 484
1993-1994	60 610	3 399	10 329	74 338
1994-1995	57 696	3 411	10 067	71 174
1995-1996	56 793	3 347	10 705	70 845

TABLEAU 2 - ÉVOLUTION DE L'FFECTIF TOTAL UTILISÉ (EN ETC*), 1990-1991 À 1995-1996

ANNÉES BUGÉTAIRES	Ministères et organismes budgétaires	Fonds spéciaux et compte TPS	Organismes extra- budgétaires	Total
1990-1991	60 435	2 033	9 892	72 360
1991-1992	60 542	2 636	10 402	73 580
1992-1993	61 558	3 300	10 812	75 669
1993-1994	58 297	3 533	10 557	72 387
1994-1995	55 958	3 364	10 288	69 610
1995-1996	53 934	3 182	10 280	67 396

• Données redressées pour tenir compte des changements apportés aux structures de budgétisation (basé sur la structure budgétaire 1995-1996).

2.1 L'effectif total autorisé

L'effectif total autorisé est passé de 75 577 ETC en 1990-1991 à 70 845 ETC en 1995-1996, ce qui correspond à une baisse de 6,3 % ou 4 732 ETC pour la période observée.

Toutefois l'on constate qu'entre 1990-1991 et 1991-1992, l'effectif gouvernemental a connu une croissance importante, passant de 75 577 ETC à un sommet de 78 840 ETC. Par la suite, l'effectif total autorisé n'a cessé de diminuer pour se situer à 70 845 en 1995-1996, soit 7 995 ETC de moins que le sommet atteint en 1991-1992, ce qui représente une baisse de 10,1%.

2.2 L'effectif total utilisé

L'effectif total utilisé a connu une hausse de 4,6 %, passant de 72 360 ETC en 1990-1991 à 75 669 ETC en 1992-1993; il a été ramené à 67 396 ETC en 1995-1996, soit une baisse de 10,9%, ce qui représente le niveau le plus bas au cours des années observées.

3. Conclusion

L'effectif total autorisé est en diminution pour la période observée et cette tendance à la baisse s'explique principalement par les contraintes budgétaires des dernières années qui ont imposé des compressions dans l'effectif gouvernemental. Il convient également de souligner la tendance à la baisse de l'effectif utilisé depuis 1993-1994, laquelle se poursuivra en 1996-1997.

En principe, seul le personnel assujetti à la *Loi sur la fonction publique du Québec* est représenté dans cette partie. De plus, il ne s'agit pas d'équivalents temps complet (ETC). Ces statistiques diffèrent donc de la partie précédente en ce sens qu'elles reflètent une situation ponctuelle, c'est-à-dire le nombre d'employés en lien d'emploi à une date précise, par exemple à la dernière paie d'une année financière ou d'un trimestre.

Six chapitres composent cette partie. D'abord Les données historiques (chapitre 1) regroupent plusieurs tableaux portant sur l'évolution des caractéristiques du personnel en poste pour les années 1986 à 1996. Suivent L'effectif régulier de mars 1996 (chapitre 2) et L'effectif occasionnel de mars 1996 (chapitre 3). Ces deux chapitres incluent des tableaux trimestriels portant sur la période s'échelonnant entre mars 1995 et mars 1996. Les autres chapitres concernent La haute direction incluant les non-assujettis (chapitre 4), Les cadres supérieurs par corps et classes d'emploi (chapitre 5) et Les cadres intermédiaires par classes d'emploi (chapitre 6). Les chapitres 4 et 5 correspondent aux annexes I et II des portraits statistiques antérieurs. Le chapitre 6 vise à fournir de l'information sur les cadres intermédiaires de la même façon que celle déjà livrée pour les cadres supérieurs. Les chapitres 4 à 6 incluent chacun un tableau historique relatant l'évolution annuelle des catégories d'emploi concernées.

1.1 Données selon le statut d'emploi

TABLEAU 1.1.1

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS RÉGULIER ET OCCASIONNEL SELON LE SEXE. MARS 1986 À MARS 1996

ANNÉE	RÉGULIER					OCCASIONNEL				
	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES		FEMMES		TOTAL
NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE		%	NOMBRE	%	NOMBRE	
1986	33242	62.4	20005	37.6	53247	4248	38.2	6881	61.8	11129
1987	32457	61.7	20168	38.3	52625	3772	37.0	6415	63.0	10187
1988	31928	60.9	20476	39.1	52404	4549	37.7	7529	62.3	12078
1989	31475	60.2	20809	39.8	52284	4660	36.4	8131	63.6	12791
1990	31371	59.4	21464	40.6	52835	4710	36.2	8288	63.8	12998
1991	31408	58.7	22117	41.3	53525	5355	36.7	9249	63.3	14604
1992	32056	57.4	23823	42.6	55879	4859	36.3	8509	63.7	13368
1993	32937	56.4	25507	43.6	58444	4506	34.8	8445	65.2	12951
1994	31789	55.7	25272	44.3	57061	4092	35.5	7426	64.5	11518
1995	30555	55.2	24794	44.8	55349	3942	34.8	7401	65.2	11343
1996	29327	54.5	24479	45.5	53806	4063	35.5	7382	64.5	11445

TABLEAU 1.1.2

ÉVOLUTION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI. MARS 1986 À MARS 1996

D'EMPLOI	1986		1987		1988		1989		1990		1991		CATÉGORIE	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%										
HAUTE DIRECTION	226	0.4	242	0.5	240	0.5	257	0.5	262	0.5	275	0.5	275	0.5
CADRES SUPÉRIEURS	2529	4.7	2495	4.7	2415	4.6	2388	4.6	2408	4.6	2391	4.5	2391	4.5
CADRES INTERMÉDIAIRES	2399	4.5	2285	4.3	2206	4.2	2422	4.6	2422	4.6	2581	4.9	2617	4.9
PROFESSIONNELS	12218	22.9	12611	24.0	12931	24.7	13075	25.0	13281	25.1	13811	25.8	13811	25.8
ENSEIGNANTS	429	0.8	419	0.8	416	0.8	411	0.8	432	0.8	432	0.8	423	0.8
TECHNICIENS	10188	19.1	10402	19.8	10711	20.4	10896	20.8	11267	21.3	11705	21.9	11705	21.9
PERSONNEL DE BUREAU	18470	34.7	17817	33.9	17372	33.2	16914	32.4	16914	32.4	16757	31.7	16563	30.9
OUVRIERS	4461	8.4	4121	7.8	3863	7.4	3636	7.0	3636	7.0	3495	6.6	3382	6.3
AGENTS DE LA PAIX	2327	4.4	2233	4.2	2250	4.3	2285	4.4	2285	4.4	2352	4.5	2358	4.4
t	53247	100.0	52625	100.0	52404	100.0	52284	100.0	52835	100.0	52835	100.0	53525	100.0

TABLEAU 1.1.2 (SUITE)

ÉVOLUTION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI. MARS 1986 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	1991		1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%										
HAUTE DIRECTION	275	0.5	272	0.5	284	0.5	257	0.5	253	0.5	238	0.4
CADRES SUPÉRIEURS	2391	4.5	2380	4.3	2373	4.1	2284	4.0	2173	3.9	2068	3.8
CADRES INTERMÉDIAIRES	2617	4.9	2639	4.7	2615	4.5	2466	4.3	2261	4.1	2051	3.8
PROFESSIONNELS	13811	25.8	14937	26.7	16117	27.6	15892	27.9	15576	28.1	15351	28.5
ENSEIGNANTS	423	0.8	415	0.7	444	0.8	426	0.7	408	0.7	409	0.8
TECHNICIENS	11705	21.9	12421	22.2	13370	22.9	13290	23.3	13116	23.7	12978	24.1
PERSONNEL DE BUREAU	16563	30.9	17109	30.6	17565	30.1	17118	30.0	16548	29.9	16032	29.8
OUVRIERS	3382	6.3	3273	5.9	3187	5.5	2910	5.1	2664	4.8	2416	4.5
AGENTS DE LA PAIX	2358	4.4	2433	4.4	2489	4.3	2418	4.2	2350	4.2	2263	4.2
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	53525	100.0	55879	100.0	58444	100.0	57061	100.0	55349	100.0	53806	100.0

TABLEAU 1.1.3

ÉVOLUTION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI. MARS 1986 À MARS 1996

D'EMPLOI	1986		1987		1988		1989		1990		1991		CATÉGORIE %
	NOMBRE NOMBRE	% %	NOMBRE %	% %									
HAUTE DIRECTION	5		3		2		3		15	0.1		6	
CADRES SUPÉRIEURS					2		3		1			6	
CADRES INTERMÉDIAIRES	27	0.2	27	0,3	26	0,2	22	0,2	22	0.2		28	0.2
PROFESSIONNELS	1597	14,3	1228	12.1	1475	12.2	1798	14.1	1935	14.9		2203	15.1
ENSEIGNANTS	372	3.3	384	3.8	438	3.6	510	4.0	549	4,2		567	3.9
TECHNICIENS	2179	19.6	1844	18.1	2344	19.4	2365	18.5	2590	19.9		2870	19.7
PERSONNEL DE BUREAU	5365	48.2	5219	51.2	5958	49.3	6293	49.2	6055	46.6		6769	46.4
OUVRIERS	911	8.2	895	8.8	1073	8.9	956	7.5	1002	7.7		1112	7.6
AGENTS DE LA PAIX	224	2.0	21	2.1	321	2.7	405	3.2	415	3.2		526	3.6
NON-CLASSIFIÉS	322	2.9	277	2.7	296	2,5	294	2.3	302	2.3		315	2.2
ÉTUDIANTS	127	1.1	92	0,9	143	1.2	142	1.1	112	0.9		202	1.4
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	11129	100.0	10187	100.0	12878	100.0	12791	100.0	12298	100.0		14604	100.0

TABLEAU 1.1.3 (SUITE)

ÉVOLUTION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI. MARS 1986 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	1991		1992		1993		1994		1995		1996		NOMBRE
	% NOMBRE												
HAUTE DIRECTION	6		6		5		8	0.1	8	0.1		7	0.1
CADRES SUPÉRIEURS	6		10	0.1	9	0.1	9	0.1	8	0.1		5	
CADRES INTERMÉDIAIRES	28	0.2	26	0.2	28	0.2	24	0.2	23	0.2		23	0.2
PROFESSIONNELS	2203	15,1	1895	14.2	1640	12.7	1195	10.4	1015	8.9		1074	9.4
ENSEIGNANTS	567	3.9	648	4.8	628	4.8	660	5.7	635	5.6		646	5.6
TECHNICIENS	2870	19.7	2623	19.6	2472	19.1	2368	20.6	2303	20.3		2767	24.2
PERSONNEL DE BUREAU	6769	46.4	6076	45.5	6049	46.7	5167	44.9	5228	46.1		4780	41.8
OUVRIERS	1112	7,6	1015	7.6	988	7.6	979	8.5	932	8.2		938	8.2
AGENTS DE LA PAIX	526	3.6	537	4.0	562	4.3	651	5.7	722	6.4		731	6.4
NON-CLASSIFIÉS	315	2,2	332	2.5	330	2.5	307	2.7	300	2.6		314	2.7
ÉTUDIANTS	202	1.4	200	1.5	240	1.9	150	1.3	169	1.5		160	1.4
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	14604	100.0	13368	100.0	12951	100,0	11518	100.0	11343	100.0		11445	100.0

TABLEAU I.1.4
ÉVOLUTION DES PRINCIPAUX CORPS D'EMPLOI DE L'EFFECTIF RÉGULIER, MARS 1986 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	1986	1987	1988	1989	1990	1991
CORPS D'EMPLOI	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE
CADRES SUPÉRIEURS						
630-CADRE SUPÉRIEUR	2529	2495	2415	2388	2408	2391
CADRES INTERMÉDIAIRES						
075-AG. MAIT. EN SOUTIEN ADMINISTRATIF	592	566	537	311	24	12
650-CADRE INTERMÉDIAIRE				1174	2500	2586
PROFESSIONNELS						
100-CONSEILLER EN GESTION RESS. HUMAINES	595	615	623	622	645	668
102-AGENT DE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL	434	433	462	556	558	557
103-AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE	1252	1256	1217	1224	1198	1196
104-AGENT D'INFORMATION	485	478	454	437	424	416
105-AGENT RECH. ET PLANIF. SOCIO-ÉCON.	1961	2108	2307	2443	2575	2743
108-ANALYSTE INFORMATIQUE ET PROC. ADM.	1772	1977	2077	231	2377	2605
111-ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	1700	1660	1644	1572	1563	1509
115-AVOCAT ET NOTAIRE	449	474	508	522	562	606
118-INGÉNIEUR	923	957	992	937	919	956
TECHNICIENS						
202-AGENT DE L'AIDE SOCIALE	1263	2	2	2	1	
206-TECHNICIEN EN VÉRIFICATION FISCALE	768	746	748	735	730	883
207-AGENT D'INDEMNISATION	359	361	372	420	431	471
209-AGENT-VÉRIFICATEUR	612	588	572	50	533	539
214-AGENT D'AIDE SOCIO-ÉCONOMIQUE	9	1551	1586	1600	1774	1767
263-TECHNICIEN DES TRAVAUX PUBLICS	1167	1145	1138	1136	1147	1157
264-TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	1371	1573	1774	1918	2066	2202
269-TECHNICIEN EN FORESTERIE	336	348	364	364	365	368
272-TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	662	668	715	741	783	840
283-TECHNICIEN EN DROIT	437	456	509	517	518	537
PERSONNEL DE BUREAU						
200-AGENT DE BUREAU	7901	7675	7465	7306	7274	7189
211-AUXILIAIRE DE BUREAU	725	591	537	488	389	327
213-AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE	690	615	540	472	427	366
218-DACTYLOGRAPHE	895	724	605	474	339	244
221-AGENT DE SECRÉTARIAT	4893	4896	5001	5005	5146	5283
249-PRÉPOSÉ AUX RENSEIGNEMENTS	785	815	810	840	821	805
OUVRIERS						
459-CONSTRUCTION ET ENTRETIEN ROUTES . . .	2564	2397	2262	2162	2066	2004
AGENTS DE LA PAIX						
307-AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS	1419	1366	1347	1362	1434	1468

TABLEAU 1.1.4 (SUITE)

ÉVOLUTION DES PRINCIPAUX CORPS D'EMPLOI DE L'EFFECTIF RÉGULIER. MARS 1986 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI CORPS D'EMPLOI	1991 NOMBRE	1992 NOMBRE	1993 NOMBRE	1994 NOMBRE	1995 NOMBRE	1996 NOMBRE
CADRES SUPÉRIEURS						
630-CADRE SUPÉRIEUR	2391	2376	2329	2230	2123	2017
CADRES INTERMÉDIAIRES						
075-AG. MAIT. EN SOUTIEN ADMINISTRATIF	12	9	2			
650-CAORE INTERMÉDIAIRE	2586	2622	2613	2466	2261	2051
PROFESSIONNELS						
100-CONSEILLER EN GESTION RESS. HUMAINES	668	708	728	711	689	675
102-AGENT DE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL	557	608	568	528	508	498
103-AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE	1196	1254	1329	1253	1195	1114
104-AGENT D'INFORMATION	416	523	553	556	534	524
105-AGENT RECH. ET PLANIF. SOCIO-ÉCON.	2743	3035	3225	3229	3265	3333
108-ANALYSTE INFORMATIQUE ET PROC. AOM.	2605	2911	3270	3265	3263	3271
111-ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	1509	1525	1560	1563	1467	1357
115-AVOCAT ET NOTAIRE	606	659	721	702	698	696
118-INGÉNIEUR	956	1006	1045	1023	1005	1008
TECHNICIENS						
202-AGENT DE L'AIDE SOCIALE						
206-TECHNICIEN EN VÉRIFICATION FISCALE	883	987	1083	1084	1105	1111
207-AGENT D'INDEMNISATION	471	503	545	577	634	650
209-AGENT-VÉRIFICATEUR	539	534	516	489	458	425
214-AGENT D'AIDE SOCIO-ÉCONOMIQUE	1767	1797	1840	1796	1780	1735
263-TECHNICIEN DES TRAVAUX PUBLICS	1157	1170	1168	1011	966	941
264-TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	2202	2416	2620	2640	2602	2632
269-TECHNICIEN EN FORESTERIE	368	410	556	590	593	577
272-TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	840	990	1133	1156	1145	1191
283-TECHNICIEN EN DROIT	537	546	555	565	558	532
PERSONNEL DE BUREAU						
200-AGENT DE BUREAU	7189	7348	7370	7122	6833	6586
211-AUXILIAIRE DE BUREAU	327	285	266	247	250	224
213-AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE	366	347	300	276	255	218
218-DACTYLOGRAPHE	244	201	179	155	129	111
221-AGENT DE SÉCRÉTARIAT	5283	5707	5986	5939	5783	5680
249-PRÉPOSÉ AUX RENSEIGNEMENTS	805	925	982	986	1006	999
OUVRIERS						
459-CONSTRUCTION ET ENTRETIEN ROUTES...	2004	1945	1894	1705	1539	1408
AGENTS DE LA PAIX						
307-AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS	1468	1461	1500	1453	1401	1343

TABLEAU 1.1.5

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DES PRINCIPAUX CORPS D'EMPLOI DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL. MARS 1993 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	MARS	JUIN	SEPTEMBRE	DÉCEMBRE	MARS	JUIN	SEPTEMBRE
	1993	1993	1993	1993	1994	1994	1994
CORPS D'EMPLOI	NOMBRE			NOMBRE			NOMBRE
NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE
ENSEIGNANTS							
675-PERSONNEL ENSEIGNANT	628	568	662	651	660	508	627
TECHNICIENS							
214-AGENT D'AIDE SOCIO-ÉCONOMIQUE	BB3	B45	B29	864	917	970	973
PERSONNEL DE BUREAU							
200-AGENT DE BUREAU	1793	1870	1556	1440	1463	1724	1338
211-AUXILIAIRE DE BUREAU	537	562	370	300	573	539	266
213-AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE	612	424	133	103	697	181	150
221-AGENT DE SECRÉTARIAT	1636	1371	1303	1154	1127	1089	1027
OUVRIERS							
443-FORESTERIE	41	2230	498	7	45	1865	404
459-CONSTRUCTION ET ENTRETIEN ROUTES ..	498	1430	1470	480	521	1320	1379
AGENTS DE LA PAIX							
307-AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS	526	541	588	562	613	605	677
ETUDIANTS							
990-ETUDIANT	240	1810	302	58	150	1469	325

TABLEAU 1.1.5 (SUITE)

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DES PRINCIPAUX CORPS D'EMPLOI DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL. MARS 1993 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	SEPTEMBRE	DÉCEMBRE	MARS	JUIN	SEPTEMBRE	DÉCEMBRE	MARS
	1994	1994	1995	1995	1995	1995	1996
CORPS D'EMPLOI	NOMBRE		NOMBRE		NOMBRE		NOMBRE
NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE	NOMBRE
ENSEIGNANTS							
675-PERSONNEL ENSEIGNANT	627	634	635	501	625	648	646
TECHNICIENS							
214-AGENT D'AIDE SOCIO-ÉCONOMIQUE	973	959	1003	948	984	1045	1180
PERSONNEL DE BUREAU							
200-AGENT DE BUREAU	1338	1146	1565	1540	1255	1150	1274
211-AUXILIAIRE DE BUREAU	266	242	561	509	309	199	359
213-AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE	150	121	739	158	337	112	786
221-AGENT DE SECRÉTARIAT	1027	915	1019	957	947	917	963
OUVRIERS							
443-FORESTERIE	404	84	59	1825	655	147	100
459-CONSTRUCTION ET ENTRETIEN ROUTES ..	1379	459	482	1394	1394	419	448
AGENTS DE LA PAIX							
307-AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS	677	666	688	688	708	701	705
ETUDIANTS							
990-ETUDIANT	325	68	169	1262	302	71	160

TABLEAU 1.1.6

ÉVOLUTION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. MARS 1992 À MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
ASSEMBLÉE NATIONALE	397	0.7	388	0.7	371	0.7	365	0.7	357	0.7
BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DU QUÉBEC	126	0.2	128	0.2	122	0.2	123	0.2	120	0.2
BUREAU AUDIENCES PUBLIQUES ENVIRONNEMENT					33	0.1	35	0.1	34	0.1
COMM. ADM. DES RÉGIMES RETRAITE ET ASSUR.	0.8	45	0.8	45	0.8	45	0.8	45	0.8	
COMM. D'ACCÈS A L'INFORMATION	0.1	35	0.1	3	0.1	3	0.1	3	0.1	
COMM. D'APPEL EN MATIÈRE LÉSIONS PROFESS.	0.3	211	0.4	20	0.4	19	0.3	189	0.4	
COMM. DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC	0.1	38	0.1	3	0.1	3	0.1	3	0.1	
COMM. DE LA SANTÉ ET SÉCUR. TRAV. DU QUÉBEC	4.9	3069	5.3	320	5.6	3214	5.8	3188	5.9	
COMM. DE PROTEC. DE LA LANGUE FRANÇAISE	0.1	38	0.1							
COMM. DE PROTEC. TERRIT. AGRIC. DU QUÉBEC	0.2	103	0.2	103	0.2	9	0.2	102	0.2	
COMM. DES AFFAIRES SOCIALES	0.1	84	0.1	7	0.1	75	0.1	74	0.1	
COMM. DES COURSES DU QUÉBEC		15								
COMM. DES NORMES DU TRAVAIL	0.8	437	0.7	42	0.7	411	0.7	397	0.7	
COMM. DES TRANSPORTS DU QUÉBEC	0.3	171	0.3	16	0.3	161	0.3	154	0.3	
COMM. DES VALEURS MOBILIÈRES DU QUÉBEC	0.2	125	0.2	12	0.2	115	0.2	111	0.2	
COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET IMMIGRATION								846	1.5	
CONSEIL DE LA LANGUE FRANÇAISE	31	0.1	30	0.1	29	0.1	26		26	
CONSEIL DES COMMUN. CULTUR. ET IMMIGRATION	8		8		7		7		6	
CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME	71	0.1	67	0.1	67	0.1	61	0.1	61	0.1
CONSEIL DU TRÉSOR	305	0.5	329	0.6	323	0.6	338	0.6	305	0.6
CURATEUR PUBLIC	167	0.3	187	0.3	200	0.4	199	0.4	206	0.4
DIRECTEUR GÉNÉRAL DES ÉLECTIONS	151	0.3	153	0.3	153	0.3	150	0.3	148	0.3
FINANCEMENT FORESTIER	20		15		11		11		10	
FONDS D'ENTRETIEN ÉQUIPEMENTS BUREAUTIQUE	18		18		18		20		20	
FONDS D'INF. GÉOGRAPHIQUE ET FONCIÈRE	25		24		24		24		24	
FONDS DE DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL			1				1			
FONDS DE GESTION DE LA TPS	596	1.1	1203	2.1	1382	2.4				
FONDS DE GESTION IMMEUBLES QUÉ. ÉTRANGER			5		4		4		4	
FONDS DE LA FORMATION À DISTANCE	43	0.1	55	0.1	54	0.1	31	0.1	22	
FONDS DE LA RÉFORME DU CADASTRE QUÉBÉCOIS	27		77	0.1	84	0.1	86	0.2	86	0.2
FONDS DE REPROGRAPHIE GOUVERNEMENTALE	88	0.2	96	0.2	85	0.1	75	0.1	66	0.1
FONDS DES ACQUISITIONS DE BIENS ET SERVICES			68	0.1	70	0.1	57	0.1	67	0.1
FONDS DES FOURNITURES ET AMEUBLEMENT	33	0.1	38	0.1	35	0.1	36	0.1	34	0.1
FONDS DES MOYENS DE COMMUNICATION	77	0.1	67	0.1	36	0.1	28	0.1	24	
FONDS DES PUBLICATIONS DU QUÉBEC	116	0.2	115	0.2	111	0.2	106	0.2	108	0.2
FONDS DES REGISTRES DU MIN. DE LA JUSTICE			534	0.9	611	1.1	607	1.1	582	1.1
FONDS DES SERVICES INFORMATIQUES	201	0.4	196	0.3	194	0.3	189	0.3	182	0.3
FONDS DU BSQ	1		7		10		10		11	
FONDS DU SUR. AIDE VICTIMES ACTES CRIMINELS	3		3		3		4		3	
FONDS DU FINANCEMENT REGROUPÉ	7		10		12		13		16	
FONDS DU SERVICE AÉRIEN GOUVERNEMENTAL	178	0.3	185	0.3	174	0.3	173	0.3	186	0.3
FONDS DU SERVICE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	103	0.2	118	0.2	121	0.2	119	0.2	121	0.2
FONDS DU SERVICE GOUVERN. DE COURRIER			115	0.2	108	0.2	109	0.2	87	0.2
FONDS POUR LES ÉQUIPEMENTS INFORMATIQUES	2		2		2		2		2	
INSP. GÉNÉRAL INSTITUTIONS FINANCIÈRES	412	0.7	410	0.7	361	0.6	354	0.6	346	0.6
INST. TOURISME ET HÔTELLERIE DU QUÉBEC	185	0.3	199	0.3	189	0.3	181	0.3	173	0.3
MIN. DE L'AGRICULTURE. PÊCHERIES. ALIMENT.	2545	4.6	2541	4.3	2499	4.4	2416	4.4	2326	4.3
MIN. DE L'ÉDUCATION	1174	2.1	1171	2.0	1142	2.0	1683	3.0	1636	3.0
MIN. DE L'ENSEIGN. SUPÉRIEUR ET SCIENCE	624	1.1	668	1.1	636	1.1				
MIN. DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA FAUNE	1551	2.8	1746	3.0	1708	3.0	3143	5.7	2885	5.4
MIN. DE L'INDUST. COMM. SCIENCE TECH.	701	1.3	715	1.2	685	1.2	705	1.3	697	1.3

TABLEAU 1.1.6 (SUITE)

ÉVOLUTION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. MARS 1992 À MARS 1996

	1992		1993		1994		1995		1996	
	MINISTÈRE		OU ORGANISME		NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
	NOMBRE	%	NOMBRE	%						
MIN. DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS	755	1,4	756	1.3	722	1.3	738	1.3	652	1.2
MIN. DE LA JUSTICE	3557	6.4	3144	5.4	3028	5.3	2826	5.1	2738	5.1
MIN. DE LA SANTÉ ET DES SERV. SOCIAUX	1077	1.9	1008	1.7	978	1.7	954	1.7	905	1.7
MIN. DE LA SÉCURITÉ DU REVENU	3538	6.3	3641	6.2	3402	6.0	3292	5.9	3227	6,0
MIN. DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE	3695	6.6	3826	6.5	3773	6.6	3645	6.6	3447	6.4
MIN. DES AFFAIRES MUNICIPALES	454	0.8	455	0,8	458	0.8	604	1.1	599	1.1
MIN. DES APPROVISIONNEMENTS ET SERVICES	414	0.7	232	0.4	225	0.4				
MIN. DES COMMUN. CULT. ET IMMIGRATION	689	1.2	839	1.4	849	1.5				
MIN. DES COMMUNICATIONS	461	0,8	481	0.8	447	0.8				
MIN. DES FINANCES	984	1.8	869	1,5	831	1.5	790	1.4	748	1.4
MIN. DES FORÊTS	1246	2.2	1686	2.9	1766	3.1				
MIN. DES RELATIONS INTERNATIONALES	608	1.1	626	1.1	612	1.1	1394	2.5	543	1.0
MIN. DES RESSOURCES NATURELLES	1071	1.9	1180	2.0	1172	2.1	2896	5.2	2777	5.2
MIN. DES TRANSPORTS	6760	12.1	6677	11.4	6218	10.9	5885	10.6	5666	10.5
MIN. OU CONSEIL EXÉCUTIF	383	0,7	555	0,9	550	1.0	550	1.0	285	0.5
MIN. OU LOISIR. CHASSE ET PÊCHE	1934	3.5	1904	3.3	1821	3.2				
MIN. OU REVENU	4511	B.1	4505	7.7	4157	7.3	5494	9.9	5558	10.3
MIN. OU TOURISME	254	0.5	247	0.4	209	0.4				
MIN. OU TRAVAIL	804	1.4	302	0.5	295	0.5	302	0,5	290	0.5
OFFICE DE LA LANGUE FRANCAISE	324	0,6	319	0.5	312	0.5	286	0.5	249	0,5
OFFICE DE LA PROTECT. OU CONSOMMATEUR	231	0.4	225	0.4	217	0.4	192	0.3	114	0,2
OFFICE DE PLANIF. ET DÉVELOP. OU QUÉBEC	153	0.3								
OFFICE DES PERS. HANDICAPÉES OU QUÉBEC	129	0.2	125	0.2	125	0.2	132	0.2	137	0.3
OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC	40	0.1	39	0.1	38	0.1	36	0.1	38	0.1
OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES	30	0.6	324	0.6	298	0,5	297	0.5	279	0.5
OFFICE DES RESSOUR. HUMAINES-CARR.TRANSIT					138	0.2	266	0.5	406	0.8
OFFICE DES SERVICES GARDE À L'ENFANCE	93	0.2	98	0.2	96	0.2	93	0.2	92	0.2
PROGRAMMES RELEVANT MIN. CONSEIL EXÉCUTIF									231	0.4
PROMOTION ET DÉV. INDUSTRIE TOURISTIQUE							208	0.4	205	0.4
RÉGIE DE L'ASSURANCE-MALADIE OU QUÉBEC	1081	1.9	1113	1.9	1114	2.0	1122	2.0	1114	2.1
RÉGIE DE LA SÉCURITÉ O\NS LES SPORTS					24		22		22	
RÉGIE DES ASSURANCES AGRIC. OU QUÉBEC	141	0.3	252	0.4	270	0.5	261	0.5	258	0.5
RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC	765	1.4	775	1.3	769	1.3	762	1.4	765	1.4
RÉGIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	26		27		27		25		4	
RÉGIE DU BÂTIMENT DU QUÉBEC	132	0,2	637	1.1	624	1.1	572	1.0	550	1.0
RÉGIE DU CINÉMA	46	0.1	58	0.1	56	0.1	57	0.1	54	0,1
RÉGIE DU LOGEMENT	248	0,4	259	0,4	234	0,4	228	0.4	216	0.4
SECRÉTAR. À LA POLITIQUE LINGUISTIQUE	5		5		6		6			
SERVICES GOUVERNEMENTAUX							501	0.9	489	0.9
SOCIÉTÉ D'HABITATION OU QUÉBEC	427	0.8	422	0.7	417	0.7	414	0.7	404	0.8
SOCIÉTÉ DE DÉV. INDUSTRIEL OU QUÉBEC	180	0.3	199	0.3	187	0.3	184	0.3	183	0.3
SOCIÉTÉ DE FINANCEMENT AGRICOLE	321	0.6	332	0.6	336	0.6	313	0.6	299	0.6
SOCIÉTÉ DE L'ASS. AUTOMOBILE DU QUÉBEC	2321	4.2	2438	4.2	2380	4.2	2383	4.3	2366	4.4
SÛRETÉ DU QUÉBEC	1072	1.9	1145	2.0	1142	2.0	1119	2.0	1121	2.1
VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL OU QUÉBEC	236	0.4	240	0.4	232	0.4	216	0.4	208	0.4
ENSEMBLE DES MINISTÈRES ET ORGANISMES	55879	100.0	58444	100.0	57061	100.0	55349	100.0	53806	100.0

NOTE : LE NOM UTILISÉ EST, POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME. CELUI EN VIGUEUR EN MARS 1996 OU. POUR LES MINISTÈRES ET LES ORGANISMES QUI ONT DISPARU. LE NOM LE PLUS RÉCENT. POUR LA COMPRÉHENSION DU TABLEAU. IL FAUT TENIR COMPTE DES AJOUTS. RETRAITS. DIVISIONS ET FUSIONS DES MINISTÈRES ET ORGANISMES QUI DÉCOULENT DES RÉORGANISATIONS ADMINISTRATIVE S.

TABLEAU 1.1.7
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . MARS 1995 À MARS 1996

	MARS		JUIN		SEPTEMBRE		DÉCEMBRE		MARS	
	1995		1995		1995		1995		1996	
	MINISTÈRE	NOMBRE	OU ORGANISME	NOMBRE	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
ASSEMBLÉE NATIONALE	284	2.5	283	1.9	268	2.1	273	2.7	269	2.4
BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DU QUÉBEC	10	0.1	15	0.1	5		8	0.1	8	0.1
BUREAU AUDIENCES PUBLIQUES ENVIRONNEMENT	25	0.2	26	0.2	25	0.2	22	0.2	20	0.2
COMM. ADM. DES RÉGIMES RETRAITE ET ASSUR.	13	0.1	13	0.1	10	0.1	29	0.3	30	0.3
COMM. D'ACCÈS A L'INFORMATION	4		4		3		3		2	
COMM. D'APPEL EN MATIÈRE LÉSIONS PROFESS.	35	0.3	38	0.3	28	0.2	27	0.3	26	0.2
COMM. DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC	2		2				1		2	
COMM. DE LA SANTÉ ET SÉCUR. TRAV. DU QUÉBEC	695	6.1	714	4.7	700	5.4	708	7,1	696	6.1
COMM. DE PROTEC. TERRIT. AGRIC. DU QUÉBEC	2		5		4		4		4	
COMM. DES AFFAIRES SOCIALES	6	0.1	4		4		4		8	0.1
COMM. DES NORMES DU TRAVAIL	30	0.3	33	0.2	30	0,2	32	0.3	33	0.3
COMM. DES TRANSPORTS DU QUÉBEC	10	0.1	12	0.1	10	0.1	10	0.1	6	0.1
COMM. DES VALEURS MOBILIÈRES DU QUÉBEC	8	0.1	11	0.1	10	0.1	13	0.1	16	0.1
COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET IMMIGRATION			565	3.7	559	4.3	560	5.6	563	4.9
CONSEIL DE LA LANGUE FRANÇAISE					1		1			
CONSEIL DES COMMUN. CULTUR. ET IMMIGRATION	3		1		1		1			
CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME	5		4		1		3		4	
CONSEIL DU TRÉSOR	8	0.1	7		5		4		5	
CURATEUR PUBLIC	54	0.5	56	0.4	62	0.5	60	0.6	59	0.5
DIRECTEUR GÉNÉRAL DES ÉLÉCHONS	19	0.2	8	0.1	64	0.5	30	0.3	26	0.2
FINANCEMENT FORESTIER	4		5		5		4		2	
FONDS D'ENTRETIEN ÉQUIPEMENTS BUREAUTIQUE	6	0.1	7		7	0.1	1		8	0.1
FONDS D'INF. GÉOGRAPHIQUE ET FONCIÈRE	10	0.1	10	0.1	10	0.1	11	0.1	10	0,1
FONDS DE DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL	2		2		3		3		3	
FONDS DE GESTION IMMEUBLES QUÉ. ÉTRANGER									1	
FONDS DE LA FORMATION À DISTANCE	11	0.1	11	0.1	10	0.1	5	0.1	7	0.1
FONDS DE LA RÉFORME DU CADASTRE QUÉBÉCOIS	38	0.3	40	0.3	42	0.3	43	0.4	40	0.3
FONDS DE REPROGRAPHIE GOUVERNEMENTALE	5		5		9	0.1	10	0.1	18	0.2
FONDS DES ACQUISITIONS DE BIENS ET SERVICES	1		1				1		1	
FONDS DES FOURNITURES ET AMEUBLEMENT	4		6		3		5	0.1	5	
FONDS DES MOYENS DE COMMUNICATION	2		2		2				3	
FONDS DES PUBLICATIONS DU QUÉBEC	8	0.1	6		4		2		5	
FOND DES REGISTRES DU MIN. DE LA JUSTICE	147	1.3	224	1.5	173	1.3	161	1.6	159	1.4
FONDS DES SERVICES INFORMATIQUES	6	0.1	7		7	0.1	5	0.1	5	
FONDS DU BSQ	10	0.1	11	0.1	10	0.1	7	0.1	12	0.1
FONDS DU BUR. AIDE VICTIMES ACTES CRIMINELS			1		1				2	
FONDS DU FINANCEMENT REGROUPE	3		3		2		1		2	
FONDS DU SERVICE AÉRIEN GOUVERNEMENTAL	3		18	0.1	13	0.1	17	0.2	16	0.1
FONDS DU SERVICE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	4		14	0.1	13	0.1	4		1	
FONDS DU SERVICE GOUVERN. DE COURRIER.	21	0.2	22	0.1	25	0.2	25	0.3	25	0.2
INSP. GÉNÉRAL INSTITUTIONS FINANCIÈRES	70	0.6	19	0.1	29	0.2	45	0.5	25	0.2
INST. TOURISME ET HÔTELLERIE DU QUÉBEC	74	0.7	34	0.2	78	0.6	84	0.8	79	0.7
MIN. DE L'AGRICULTURE . PÊCHERIES . ALIMENT.	142	1.3	274	1.8	239	1.8	183	1.8	185	1.6
MIN. DE L'ÉDUCATION	73	0.6	122	0.8	107	0.8	73	0.7	68	0.6
MIN. DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA FAUNE	207	1.8	698	4.6	567	4,4	201	2.0	224	2.0
MIN. DE L'INDUST. COMM. SCIENCE TECH.	84	0.7	254	1.7	50	0,4	33	0.3	80	0.7
MIN. DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS	199	1.8	118	0.8	214	1.6	208	2.1	211	1.8
MIN. DE LA JUSTICE	624	5.5	687	4.5	672	5.2	670	6.7	715	6.2

TABLEAU 1.1.7 (SUITE)

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. MARS 1995 À MARS 1996

	MARS 1995		JUIN 1995		SEPTEMBRE 1995		DÉCEMBRE 1995		MARS 1996	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
1 MIN. DE LA SANTÉ ET DES SERV. SOCIAUX	70	0.6	67	0.4	49	0.4	40	0.4	40	0.3
MIN. DE LA SÉCURITÉ DU REVENU	1674	14.8	1540	10.2	1561	12.0	1615	16.2	1790	15.6
MIN. DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE	921	8.1	1001	6.6	999	7.7	1000	10.0	1014	8,9
1 MIN. DES AFFAIRES MUNICIPALES	49	0.4	52	0.3	46	0.4	41	0.4	48	0.4
MIN. DES FINANCES	22	0.2	26	0.2	18	0.1	20	0.2	25	0.2
MIN. DES RELATIONS INTERNATIONALES	613	5.4	44	0.3	31	0.2	32	0.3	28	0.2
MIN. DES RESSOURCES NATURELLES	295	2.6	2478	16.4	1304	10.1	355	3.6	344	3.0
1 MIN. DES TRANSPORTS	825	7.3	2178	14.4	1954	15.1	685	6.9	777	6.8
MIN. DU CONSEIL EXÉCUTIF	137	1.2	39	0.3	42	0.3	36	0.4	41	0.4
MIN. DU REVENU	2473	21.8	1717	11.3	1206	9.3	1194	12.0	2305	20.1
MIN. DU TRAVAIL	6	0.1	10	0.1	8	0.1	10	0.1	10	0.1
OFFICE DE LA PROTECT. DU CONSOMMATEUR	17	0.1	11	0.1	13	0.1	11	0.1	13	0.1
OFFICE DES PERS. HANDICAPÉES DU QUÉBEC	39	0.3	34	0.2	37	0.3	31	0.3	27	0.2
OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC	1		1						1	
OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES	45	0.4	47	0.3	45	0.3	34	0.3	43	0.4
OFFICE DES SERVICES GARDE À L'ENFANCE	15	0.1	13	0.1	11	0.1	11	0.1	12	0.1
PROGRAMMES RELEVANT MIN. CONSEIL EXÉCUTIF			50	0.3	48	0.4	41	0.4	33	0.3
PROMOTION ET DÉV. INDUSTRIE TOURISTIQUE	77	0.7	143	0.9	126	1.0	53	0.5	73	0.6
RÉGIE DE L'ASSURANCE-MALADIE DU QUÉBEC	75	0.7	96	0.6	84	0.6	86	0.9	101	0.9
RÉGIE DE LA SÉCURITÉ DANS LES SPORTS	3		2		1		2		2	
RÉGIE DES ASSURANCES AGRIC. DU QUÉBEC	34	0.3	114	0.8	117	0.9	45	0.5	46	0.4
RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC	155	1.4	169	1.1	348	2.7	173	1.7	134	1.2
RÉGIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS					1		1		1	
RÉGIE DU BÂTIMENT DU QUÉBEC	12	0.1	18	0.1	17	0.1	12	0.1	11	0.1
RÉGIE DU CINÉMA	1						1		2	
RÉGIE DU LOGEMENT	21	0.2	18	0.1	17	0.1	17	0.2	20	0.2
J. SECRÉTAR. À LA POLITIQUE LINGUISTIQUE	1									
J. SERVICES GOUVERNEMENTAUX	24	0.2	39	0.3	28	0.2	27	0.3	28	0.2
SOCIÉTÉ D'HABITATION DU QUÉBEC	36	0.3	48	0.3	27	0.2	25	0.3	23	0.2
SOCIÉTÉ DE DÉV. INDUSTRIEL DU QUÉBEC	9	0.1	7		8	0.1	10	0.1	9	0.1
J. SOCIÉTÉ DE FINANCEMENT AGRICOLE	12	0.1	24	0.2	21	0.2	20	0.2	21	0.2
J. SOCIÉTÉ DE L'ASS. AUTOMOBILE DU QUÉBEC	533	4.7	555	3.7	552	4.3	553	5,6	532	4.6
SÛRETÉ DU QUÉBEC	154	1.4	170	1.1	163	1.3	170	1.7	173	1.5
VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU QUÉBEC	23	0.2	17	0.1	6		9	0.1	28	0.2
ENSEMBLE DES MINISTÈRES ET ORGANISMES	11343	100.0	15130	100.0	12973	100.0	9956	100.0	11445	100.0

NOTE : LE NOM UTILISÉ EST, POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME, CELUI EN VIGUEUR EN MARS 1996 OU, POUR LES MINISTÈRES ET LES ORGANISMES QUI ONT DISPARU, LE NOM LE PLUS RÉCENT. POUR LA COMPRÉHENSION DU TABLEAU, IL FAUT TENIR COMPTE DES AJOUTS, RETRAITS, DIVISIONS ET FUSIONS DES MINISTÈRES ET ORGANISMES QUI DÉCOULENT DES RÉORGANISATIONS ADMINISTRATIVES.

1.2 Données par régions administratives

TABLEAU 1.2.1

ÉVOLUTION DE L'ENSEMBLE DE L' EFFECTIF RÉGULIER PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES . MARS 1989 À MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	1989		1990		1991		1992	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
01-BAS-SAINT-LAURENT	1350	2.6	1359	2.6	1375	2.6	1426	2.6
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	1253	2.4	1238	2.3	1248	2.3	1274	2.3
03-QUÉBEC	26217	50.1	26342	49.9	26635	49.8	27705	49.6
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	1947	3.7	1976	3.7	1965	3.7	1956	3.5
05-ESTRIE	1089	2.1	1108	2.1	1151	2.2	1228	2.2
06-MONTRÉAL	10663	20.4	10791	20.4	11018	20.6	11609	20.8
07-OUTAOUAIS	1094	2.1	1104	2.1	1101	2.1	1118	2.0
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	1124	2.1	1122	2.1	1101	2.1	1146	2.1
09-CÔTE-NORO	660	1.3	668	1.3	671	1.3	698	1.2
10-NORD-DU-QUÉBEC	109	0.2	118	0.2	122	0.2	117	0.2
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	724	1.4	710	1.3	689	1.3	712	1.3
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	1157	2.2	1168	2.2	1164	2.2	1225	2.2
13-LAVAL	368	0.7	390	0.7	466	0.9	800	1.4
14-LANAUDIÈRE	647	1.2	705	1.3	706	1.3	720	1.3
15-LAURENTIDES	1083	2.1	1082	2.0	1093	2.0	1091	2.0
16-MONTÉRÉGIE	2730	5.2	2824	5.3	2914	5.4	2944	5.3
90-HORS-QUÉBEC	50	0.1	86	0.2	104	0.2	102	0.2
99-RÉGION INDÉTERMINÉE	19		44	0.1	2		8	
ENSEMBLE DE L' EFFECTIF RÉGULIER	52284	100.0	52835	100.0	53525	100.0	55879	100.0

letGo • 6^ÈL

LE DE L' . EFFECTIF RÉGULIER PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES . MARS 1989 À MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%								
D1-BAS-SAINT-LAURENT	1426	2.6	1465	2.5	1427	2.5	1379	2.5	1333	2.5
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	1274	2.3	1326	2.3	1290	2.3	1248	2.3	1208	2.2
03-QUÉBEC	27705	49.6	28701	49.1	28080	49.2	27152	49.1	26424	49.1
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	1956	3.5	1982	3.4	1912	3.4	1844	3.3	1801	3.3
05-ESTRIE	1228	2.2	1285	2.2	1249	2.2	1212	2.2	1187	2.2
06-MONTRÉAL	11609	20.8	12285	21.0	11943	20.9	11483	20.7	11136	20.7
07-OUTAOUAIS	1118	2.0	1154	2.0	1135	2.0	1095	2.0	1052	2.0
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	1146	2.1	1228	2.1	1183	2.1	1141	2.1	1092	2.0
09-CÔTE-NORD	698	1.2	713	1.2	713	1.2	695	1.3	684	1.3
10-NORD-DU-QUÉBEC	117	0.2	113	0.2	115	0.2	111	0.2	102	0.2
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	712	1.3	716	1.2	684	1.2	656	1.2	630	1.2
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	1225	2.2	1261	2.2	1259	2.2	1279	2.3	1243	2.3
13-LAVAL	800	1.4	957	1.6	971	1.7	1043	1.9	1067	2.0
14-LANAUDIÈRE	720	1.3	739	1.3	715	1.3	675	1.2	619	1.2
15-LAURENTIDES	1091	2.0	1168	2.0	1146	2.0	1114	2.0	1105	2.1
16-MONTÉRÉGIE	2944	5.3	3228	5.5	3137	5.5	3131	5.7	3030	5.6
90-HORS-QUÉBEC	102	0.2	109	0.2	99	0.2	91	0.2	93	0.2
99-RÉGION INDÉTERMINÉE	8		14		3					
ENSEMBLE DE L' EFFECTIF RÉGULIER	55879	100.0	58444	100.0	57061	100.0	55349	100.0	53806	100.0

NOTE : LES RÉGIONS 90 ET 99 DE MARS 1989 ET MARS 1990 ONT FAIT L'OBJET D'UN RÉEXAMEN. CE QUI A PERMIS DE CORRIGER LA DISTRIBUTION RÉGIONALE DE MARS 1989. DEPUIS MARS 1992, NOUS EFFECTUONS UN EXAMEN ATTENTIF DE LA DISTRIBUTION RÉGIONALE. CE QUI PERMET À LA FOIS DE VALIDER ET DE CORRIGER UN NOMBRE TOUJOURS PLUS GRAND DE DONNÉES RÉGIONALES. CE FAISANT, NOUS TENTONS DE SUSCITER UN PLUS GRAND INTÉRÊT DE LA PART DES USAGERS DU SAGIP POUR L' EXACTITUDE DE LEURS INFORMATIONS RÉGIONALES.

TABLEAU 1.2.2

ÉVOLUTION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES . MARS 1989 À MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	1989		1990		1991		1992	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
D1-BAS-SAINT-LAURENT	413	3.2	398	3.1	451	3.1	419	3.1
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	308	2.4	280	2.2	286	2.0	280	2.1
03-QUÉBEC	5172	40.4	5225	40.2	6081	41.6	5289	39.6
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	499	3.9	520	4.0	514	3.5	478	3.6
05-ESTRIE	259	2.1	310	2.4	346	2.4	269	2.0
06-MONTRÉAL	3476	27.2	3652	28.1	3918	26.8	3915	29.3
07-OUTAOUAIS	290	2.3	295	2.3	341	2.3	315	2.4
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	332	2.6	318	2.4	376	2.6	349	2.6
09-CÔTE-NORD	184	1.4	193	1.5	208	1.4	158	1.2
10-NORD-DU-QUÉBEC	89	0.7	92	0.7	110	0.8	108	0.8
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	203	1.6	190	1.5	257	1.8	189	1.4
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	261	2.0	256	2.0	295	2.0	258	1.9
13-LAVAL	96	0.8	120	0.9	158	1.1	155	1.2
14-LANAUDIÈRE	169	1.3	157	1.2	174	1.2	171	1.3
15-LAURENTIDES	246	1.9	233	1.8	250	1.7	277	2.1
16-MONTÉRÉGIE	724	5.7	701	5.4	794	5.4	725	5.4
90-HORS-QUÉBEC	1				5		B	0.1
99-RÉGION INDÉTERMINÉE	69	0.5	SB	0.4	40	0.3	5	
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	12791	100.0	12998	100.0	14604	100.0	13368	100.0

TABLEAU 1.2.3 LE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES . MARS 1989 À MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%								
01-BAS-SAINT-LAURENT	419	3.1	402	3.1	349	3.0	354	3.1	436	3.8
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	280	2.1	237	1.8	231	2.0	250	2.2	267	2.3
03-QUÉBEC	5289	39.6	5044	38.9	3953	34.3	3500	30.9	3385	29.6
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	478	3.6	431	3.3	422	3.7	392	3.5	410	3.6
05-ESTRIE	269	2.0	243	1.9	206	1.8	216	1.9	253	2.2
06-MONTRÉAL	3915	29.3	3837	29.6	3674	31.9	3907	34.4	3663	32.0
07-OUTAOUAIS	315	2.4	320	2.5	290	2.5	301	2.7	387	3.4
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	349	2.6	336	2.6	294	2.6	272	2.4	300	2.6
09-CÔTE-NORD	158	1.2	157	1.2	147	1.3	175	1.5	176	1.5
10-NORD-DU-QUÉBEC	108	0.8	109	0.8	104	0.9	105	0.9	88	0.8
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	189	1.4	191	1.5	180	1.6	192	1.7	197	1.7
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	258	1.9	275	2.1	219	1.9	195	1.7	205	1.8
13-LAVAL	155	1.2	176	1.4	213	1.8	225	2.0	293	2.6
14-LANAUDIÈRE	171	1.3	193	1.5	201	1.7	199	1.8	223	1.9
15-LAURENTIDES	277	2.1	271	2.1	298	2.6	305	2.7	352	3.1
16-MONTÉRÉGIE	725	5.4	713	5.5	727	6.3	748	6.6	804	7.0
90-HORS-QUÉBEC	B	0.1	7	0.1	B	0.1	7	0.1	6	0.1
99-RÉGION INDÉTERMINÉE	5		9	0.1	2					
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	13368	100.0	12951	100.0	11518	100.0	11343	100.0	11445	100.0

fi

NOTE : LES RÉGIONS 90 ET 99 DE MARS 1989, MARS 1990 ET MARS 1991 ONT FAIT L'OBJET D'UN RÉEXAMEN CE QUI A PERMIS DE CORRIGER LA DISTRIBUTION RÉGIONALE DE CES TROIS ANNÉES . DEPUIS MARS 1992, NOUS EFFECTUONS UN EXAMEN ATTENTIF DE LA DISTRIBUTION RÉGIONALE . CE QUI PERMET À LA FOIS DE VALIDER ET DE CORRIGER UN NOMBRE TOUJOURS PLUS GRAND DE DONNÉES RÉGIONALES . CE FAISANT , NOUS TENTONS DE SUSCITER UN PLUS GRAND INTERÊT DE LA PART DES USAGERS DU SAGIP POUR L'EXACTITUDE DE LEURS INFORMATIONS RÉGIONALES .

TABLEAU 1.2.3

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES . MARS 1993 À MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	MARS 1993		JUIN 1993		SEPTEMBRE 1993		DÉCEMBRE 1993		MARS 1994		JUIN 1994		SEPTEMBRE 1994	
	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%
01-BAS-SAINT-LAURENT	402	3.1	1289	7.1	727	5.2	270	2.7	349	3.0	1223	7.6	665	5.3
02-SAG. - LAC-S.-JEAN	237	1.8	1014	5.6	482	3.5	227	2.2	231	2.0	934	5.8	447	3.6
03-QUÉBEC	5044	38.9	5609	30.9	4307	31.0	3436	34.0	3953	34.3	4609	28.7	3362	26.8
04-MAUR. - BOIS-FR.	431	3.3	837	4.6	736	5.3	389	3.8	422	3.7	827	5.1	626	5.0
05-ESTRIE	243	1.9	446	2.5	416	3.0	200	2.0	206	1.8	353	2.2	342	2.7
06-MONTRÉAL	3837	29.6	4098	22.6	3241	23.3	3107	30.7	3674	31.9	3807	23.7	3139	25.1
07-OUTAOUAIS	320	2.5	415	2.3	387	2.8	277	2.7	290	2.5	359	2.2	361	2.9
08-ABITIBI-TÉMISC.	336	2.6	814	4.5	521	3.7	258	2.6	294	2.6	654	4.1	499	4.0
09-CÔTE-NORD	157	1.2	380	2.1	372	2.7	140	1.4	147	1.3	359	2.2	344	2.7
10-NORD-DU-QUÉBEC	109	0.8	160	0.9	141	1.0	103	1.0	104	0.9	165	1.0	135	1.1
11-GASP. - ÎLES-MAD.	191	1.5	469	2.6	412	3.0	180	1.8	180	1.6	418	2.6	378	3.0
12-CHAUDIÈRE-APPAL.	275	2.1	355	2.0	334	2.4	238	2.4	219	1.9	321	2.0	282	2.3
13-LAVAL	176	1.4	198	1.1	174	1.3	164	1.6	213	1.8	232	1.4	191	1.5
14-LANAUDIÈRE	193	1.5	681	3.8	374	2.7	176	1.7	201	1.7	419	2.6	379	3.0
15-LAURENTIDES	271	2.1	408	2.2	382	2.7	274	2.7	298	2.6	402	2.5	377	3.0
16-MONTÉRÉGIE	713	5.5	957	5.3	889	6.4	660	6.5	727	6.3	985	6.1	992	7.9
90-HORS-QUÉBEC	7	0.1	9		8	0.1	8	0.1	8	0.1	11	0.1	6	
99-RÉGION INDÉTERM.	9	0.1	6		9	0.1			2				2	
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	12951	100.0	18145	100.0	13912	100.0	10107	100.0	11518	100.0	16078	100.0	12527	100.0

TABLEAU 1.2.3 (SUITE)

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES . MARS 1993 À MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	SEPTEMBRE 1994		DÉCEMBRE 1994		MARS 1995		JUIN 1995		SEPTEMBRE 1995		DÉCEMBRE 1995		MARS 1996	
	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%	NBRE	%
01-BAS-SAINT-LAURENT	665	5.3	343	3.7	354	3.1	1111	7.3	653	5.0	431	4.3	436	3.8
02-SAG. - LAC-S.-JEAN	447	3.6	237	2.5	250	2.2	870	5.8	488	3.8	256	2.6	267	2.3
03-QUÉBEC	3362	26.8	2631	28.2	3500	30.9	3880	25.6	3285	25.3	2820	28.3	3385	29.6
04-MAUR. - BOIS-FR.	626	5.0	367	3.9	392	3.5	833	5.5	839	6.5	366	3.7	410	3.6
05-ESTRIE	342	2.7	209	2.2	216	1.9	366	2.4	349	2.7	231	2.3	253	2.2
06-MONTRÉAL	3139	25.1	2971	31.9	3907	34.4	3561	23.5	3280	25.3	2985	30.0	3663	32.0
07-OUTAOUAIS	361	2.9	291	3.1	301	2.7	346	2.3	368	2.8	351	3.5	387	3.4
08-ABITIBI-TÉMISC.	499	4.0	250	2.7	272	2.4	782	5.2	498	3.8	270	2.7	300	2.6
09-CÔTE-NORD	344	2.7	149	1.6	175	1.5	345	2.3	376	2.9	173	1.7	176	1.5
10-NORO-DU-QUÉBEC	135	1.1	108	1.2	105	0.9	153	1.0	146	1.1	92	0.9	88	0.8
11-GASP. - ÎLES-MAD.	378	3.0	169	1.8	192	1.7	436	2.9	398	3.1	178	1.8	197	1.7
12-CHAUDIÈRE-APPAL.	282	2.3	197	2.1	195	1.7	309	2.0	298	2.3	189	1.9	205	1.8
13-LAVAL	191	1.5	212	2.3	225	2.0	259	1.7	261	2.0	287	2.9	293	2.6
14-LANAUDIÈRE	379	3.0	167	1.8	199	1.8	375	2.5	364	2.8	211	2.1	223	1.9
15-LAURENTIDES	377	3.0	269	2.9	305	2.7	443	2.9	386	3.0	324	3.3	352	3.1
16-MONTÉRÉGIE	992	7.9	740	7.9	748	6.6	1051	6.9	977	7.5	787	7.9	804	7.0
90-HORS-QUÉBEC	6		9	0.1	7	0.1	10	0.1	7	0.1	5	0.1	6	0.1
99-RÉGION INDÉTERM.	2													
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	12527	100.0	9319	100.0	11343	100.0	15130	100.0	12973	100.0	9956	100.0	11445	100.0

1.3 Données selon l'âge

TABLEAU 1.3.1
ÉVOLUTION DE LA MOYENNE D'ÂGE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER SELON LE SEXE. MARS 1986 À MARS 1996

ANNÉE	HOMMES		NOMBRE	FEMMES		NOMBRE	TOTAL	
	NOMBRE	ÂGE MOYEN		ÂGE MOYEN	ÂGE MOYEN			
1986	33242	43.3	20005	36.6	53247	40.8		
1987	32457	43.4	20168	37.1	52625	41.0		
1988	31928	43.6	20476	37.6	52404	41.3		
1989	31475	43.8	20809	38.1	52284	41.6		
1990	31371	44.2	21464	38.7	52835	42.0		
1991	31408	44.6	22117	39.3	53525	42.4		
1992	32056	44.8	23823	39.7	55879	42.6		
1993	32937	44.8	25507	40.1	58444	42.8		
1994	31789	45.4	25272	40.8	57061	43.3		
1995	30555	45.9	24794	41.6	55349	43.9		
1996	29327	46.3	24479	42.3	53806	44.5		

TABLEAU 1.3.2
ÉVOLUTION BISANNUELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR GROUPES D'ÂGE. MARS 1986 À MARS 1996

	1985		1988		1990		1992		1994		1996	
	NOMBRE	%										
MOINS DE 25 ANS	872	1.5	486	0.9	362	0.7	424	0.8	248	0.4	68	0.1
25 À 34 ANS	17700	33.2	15163	28.9	12376	23.4	10705	19.2	8887	15.6	5944	11.0
35 À 44 ANS	18188	34.2	20223	38.6	22390	42.4	24503	44.0	25390	44.5	23503	43.7
45 À 54 ANS	10156	19.1	10740	20.5	12132	23.0	14359	25.7	16855	29.6	19047	35.4
55 À 64 ANS	6111	11.5	5552	10.6	5292	10.0	5494	9.8	5359	9.4	4971	9.2
65 ANS ET PLUS	220	0.4	240	0.5	283	0.5	293	0.5	312	0.5	273	0.5
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	53247	100.0	52404	100.0	52835	100.0	55879	100.0	57061	100.0	53806	100.0

TABLEAU 1.3.3

ÉVOLUTION DE LA MOYENNE D'ÂGE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL SELON LE SEXE. MARS 1986 À MARS 1996

ANNÉE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	NOMBRE	ÂGE MOYEN	NOMBRE	ÂGE MOYEN	NOMBRE	ÂGE MOYEN
1986	4248	34.6	6881	32.8	11129	33.5
1987	3772	35.6	6415	34.2	10187	34.7
1988	4549	35.7	7529	34.4	12078	34.9
1989	4660	35.9	8131	35.0	12791	35.3
1990	4710	36.5	8288	35.4	12998	35.8
1991	5355	36.6	9249	35.9	14604	36.1
1992	4859	37.4	8509	36.7	13368	37.0
1993	4506	37.7	8445	37.0	12951	37.3
1994	4092	38.8	7426	38.0	11518	38.3
1995	3942	39.4	7401	38.8	11343	39.0
1996	4063	39.3	7382	38.9	11445	39.0

TABLEAU 1.3.4

ÉVOLUTION BISANNUELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR GROUPES D'ÂGE. MARS 1986 À MARS 1996

GROUPE D'ÂGE	1986		1988		1990		1992		1994		1996	
	NOMBRE	%										
MOINS DE 25 ANS	2099	18.9	1461	12.1	1243	9.6	1069	8.0	710	6.2	584	5.1
25 À 34 ANS	5230	47.0	5824	48.2	5867	45.1	5457	40.8	4129	35.8	3728	32.6
35 À 44 ANS	2328	20.9	2974	24.6	3773	29.0	4226	31.6	4016	34.9	4206	36.7
45 À 54 ANS	899	8.1	1133	9.4	1367	10.5	1798	13.5	1921	16.7	2205	19.3
55 À 64 ANS	498	4.5	606	5.0	649	5.0	717	5.4	647	5.6	630	5.5
65 ANS ET PLUS	75	0.7	80	0.7	99	0.8	101	0.8	95	0.8	92	0.8
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	11129	100.0	12078	100.0	12998	100.0	13368	100.0	11518	100.0	11445	100.0

1.4 Données selon les années de service

TABLEAU 1.4.1

ÉVOLUTION DE LA MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER SELON LE SEXE. MARS 1986 À MARS 1996

ANNÉE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	NOMBRE	MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE	NOMBRE	MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE	NOMBRE	MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE
1986	33242	13.8	20005	11.2	53247	12.8
1987	32457	14.2	20168	11.7	52625	13.2
1988	31928	14.6	20476	12.1	52404	13.6
1989	31475	14.9	20809	12.5	52284	14.0
1990	31371	15.4	21464	12.8	52835	14.3
1991	31408	15.8	22117	13.2	53525	14.7
1992	32056	15.9	23823	13.0	55879	14.7
1993	32937	15.9	2507	13.0	58444	14.6
1994	31789	16.5	25272	13.7	57061	15.3
1995	30555	17.1	24794	14.6	55349	16.0
1996	29327	17.7	24479	15.4	53806	16.6

TABLEAU 1.4.2

ÉVOLUTION BISANNUELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE. MARS 1986 À MARS 1996

	1986		1988		1990		1992		1994		1996	
	GROUPENOMBRE %	NOMBRE	%	NOMBRE								
MOINS DE 5 ANS	5855	11.0	6198	11.8	7987	15.1	10355	18.5	10917	19.1	7147	13.3
5 À 9 ANS	14256	26.8	9545	18.2	5564	10.5	5087	9.1	6886	12.1	8332	15.5
10 À 14 ANS	15896	29.9	17566	33.5	16008	30.3	11419	20.4	6039	10.6	5032	9.4
15 À 19 ANS	8266	15.5	9015	17.2	11749	22.2	15232	27.3	16572	29.0	11920	22.2
20 À 24 ANS	5843	11.0	6273	12.0	6530	12.4	7187	12.9	8920	15.6	12703	23.6
25 À 29 ANS	2228	4.2	2935	5.6	3939	7.5	4771	8.5	5294	9.3	5537	10.3
30 À 34 ANS	784	1.5	755	1.4	947	1.8	1683	3.0	2211	3.9	2904	5.4
35 ANS ET PLUS	119	0.2	117	0.2	111	0.2	145	0.3	222	0.4	231	0.4
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	53247	100.0	52404	100.0	52835	100.0	55879	100.0	57061	100.0	53806	100.0

Note: Le nombre d'années de service représente la somme des années en lien d'emploi depuis la dernière date d'entrée en fonction.

1.5 Données selon les groupes cibles

tt 0gE¹ LA PRÉSENCE DU GROUPE CIBLE PERSONNES HANDICAPÉES . MARS 1992 À MARS 1996

	1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%								
PERSONNE HANDICAPÉE	818	1.5	854	1.5	856	1.5	806	1.5	735	1.4
AUCUN HANDICAP	54067	96.8	55889	95.6	53818	94.3	52533	94.9	51087	94.9
INFORMATION MANQUANTE	994	1.8	1701	2.9	2387	4.2	2010	3.6	1984	3.7
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	55879	100.0	58444	100.0	57061	100.0	55349	100.0	53806	100.0

TABLEAU i.5.2

ÉVOLUTION DE LA PRÉSENCE DU GROUPE CIBLE MEMBRES DE COMMUNAUTÉS CULTURELLES VISÉS PAR LE PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC . MARS 1987 À MARS 1996

	1987		1988		1989		1990		1991	
	NOMBRE	%								
MEMBRE VISÉ	804	1.5	898	1.7	897	1.7	917	1.7	930	1.7
NON-MEMBRE	43820	83.3	47585	90.8	47306	90.5	47550	90.0	47957	89.6
INFORMATION MANQUANTE	6953	13.2	2799	5.3	3008	5.8	3311	6.3	3610	6.7
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	52625	100.0	52404	100.0	52284	100.0	52835	100.0	53525	100.0

TABLEAU 1.5.2 (SUITE)

ÉVOLUTION DE LA PRÉSENCE DU GROUPE CIBLE MEMBRES DE COMMUNAUTÉS CULTURELLES VISÉS PAR LE PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC . MARS 1991 À MARS 1996

	1991		1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%										
MEMBRE VISÉ	930	1.7	1092	2.0	1218	2.1	1168	2.0	1143	2.1	1102	2.0
NON-MEMBRE	47957	89.6	52646	94.2	54338	93.0	52363	91.8	51116	92.4	50720	94.3
INFORMATION MANQUANTE	3610	6.7	994	1.8	1701	2.9	2387	4.2	2010	3.6	1984	3.7
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	53525	100.0	55879	100.0	58444	100.0	57061	100.0	55349	100.0	53806	100.0

TABLEAU 1.5.3

ÉVOLUTION DE LA PRÉSENCE DU GROUPE CIBLE PERSONNES AUTOCHTONES . MARS 1987 À MARS 1996

	1987		1988		1989		1990		1991	
	NOMBRE	%								
AUTOCHTONE	253	0.5	271	0.5	274	0.5	265	0.5	267	0.5
NON-AUTOCHTONE	45419	86.3	49334	94.1	49002	93.7	49259	93.2	49648	92.8
INFORMATION MANQUANTE	6953	13.2	2799	5.3	3008	5.8	3311	6.3	3610	6.7
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	52625	100.0	52404	100.0	52284	100.0	52835	100.0	53525	100.0

TABLEAU 1.5.3 (SUITE)
ÉVOLUTION DE LA PRÉSENCE OU GROUPE CIBLE PERSONNES AUTOCHTONES. MARS 1987 À MARS 1996

	1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%								
AUTOCHTONE	265	0.5	261	0.4	251	0.4	242	0.4	227	0.4
NON-AUTOCHTONE	54620	97.7	56482	96.6	54423	95.4	53097	95.9	51595	95.9
INFORMATION MANQUANTE	994	1.8	1701	2.9	2387	4.2	2010	3.6	1984	3.7
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	55879	100.0	58444	100.0	57061	100.0	55349	100.0	53806	100.0

TABLEAU 1.5.4
ÉVOLUTION DE LA PRÉSENCE OU GROUPE CIBLE PERSONNES ANGLOPHONES. MARS 1987 À MARS 1996

	1987		1988		1989		1990		1991	
	NOMBRE	%								
ANGLOPHONE	395	0.8	431	0.8	408	0.8	398	0.8	381	0.7
NON-ANGLOPHONE	45277	86.0	49174	93.8	48868	93.5	49126	93.0	49534	92.5
INFORMATION MANQUANTE	6953	13.2	2799	5.3	3008	5.8	3311	6.3	3610	6.7
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	52625	100.0	52404	100.0	52284	100.0	52835	100.0	53525	100.0

TABLEAU 1.5.4 (SUITE)
ÉVOLUTION DE LA PRÉSENCE OU GROUPE CIBLE PERSONNES ANGLOPHONES. MARS 1987 À MARS 1996

	1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%								
ANGLOPHONE	465	0.8	479	0.8	458	0.8	431	0.8	411	0.8
NON-ANGLOPHONE	54420	97.4	56264	96.3	54216	95.0	52908	95.6	51411	95.5
INFORMATION MANQUANTE	994	1.8	1701	2.9	2387	4.2	2010	3.6	1984	3.7
É FIERÉGULIER	55879	100.0	58444	100.0	57061	100.0	55349	100.0	53806	100.0

2.1 Données selon la classification

TABLEAU 2.1.1

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER SELON LE SEXE. MARS 1995 À MARS 1996

	MARS 1995		JUIN 1995		SEPTEMBRE 1995		DÉCEMBRE 1995		MARS 1996	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
HOMMES	30555	55.2	30206	55.0	29848	54.8	29578	54.6	29327	54.5
FEMMES	24794	44.8	24700	45.0	24613	45.2	24561	45.4	24479	45.5
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	55349	100.0	54906	100.0	54461	100.0	54139	100.0	53806	100.0

TABLEAU 2.1.2

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI. MARS 1995 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	MARS 1995		JUIN 1995		SEPTEMBRE 1995		DÉCEMBRE 1995		MARS 1996	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
HAUTE DIRECTION	253	0.5	250	0.5	238	0.4	235	0.4	238	0.4
CADRES SUPÉRIEURS	2173	3.9	2135	3.9	2107	3.9	2094	3.9	2068	3.8
CADRES INTERMÉDIAIRES	2261	4.1	2216	4.0	2137	3.9	2085	3.9	2051	3.8
PROFESSIONNELS	15576	28.1	15497	28.2	15425	28.3	15388	28.4	15351	28.5
ENSEIGNANTS	408	0.7	418	0.8	415	0.8	415	0.8	409	0.8
TECHNICIENS	13116	23.7	13084	23.8	13028	23.9	13022	24.1	12978	24.1
PERSONNEL DE BUREAU	16548	29.9	16395	29.9	16264	29.9	16144	29.8	16032	29.8
OUVRIERS	2664	4.8	2581	4.7	2534	4.7	2468	4.6	2416	4.5
AGENTS DE LA PAIX	2350	4.2	2330	4.2	2313	4.2	2288	4.2	2263	4.2
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	55349	100.0	54906	100.0	54461	100.0	54139	100.0	53806	100.0

TABLEAU 2.1.3
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1995 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI		MARS 1995		JUIN 1995		SEPTEMBRE 1995		DÉCEMBRE 1995		MARS 1996	
		NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
HAUTE DIRECTION	HOMMES	217	85.8	214	85.6	204	85.7	201	85.5	201	84.5
	FEMMES	36	14.2	36	14.4	34	14.3	34	14.5	37	15.5
	TOTAL	253	100.0	250	100.0	238	100.0	235	100.0	238	100.0
CADRES SUPÉRIEURS	HOMMES	1860	85.6	1824	85.4	1796	85.2	1781	85.1	1758	85.0
	FEMMES	313	14.4	311	14.6	311	14.8	313	14.9	310	15.0
	TOTAL	2173	100.0	2135	100.0	2107	100.0	2094	100.0	2068	100.0
CADRES INTERMÉDIAIRES	HOMMES	1877	83.0	1836	82.9	1764	82.5	1718	82.4	1680	81.9
	FEMMES	384	17.0	380	17.1	373	17.5	367	17.6	371	18.1
	TOTAL	2261	100.0	2216	100.0	2137	100.0	2085	100.0	2051	100.0
PROFESSIONNELS	HOMMES	10919	70.1	10845	70.0	10776	69.9	10735	69.1	10694	69.7
	FEMMES	4657	29.9	4652	30.0	4649	30.1	4653	30.2	4657	30.3
	TOTAL	15576	100.0	15497	100.0	15425	100.0	15388	100.0	15351	100.0
ENSEIGNANTS	HOMMES	253	62.0	255	61.0	252	60.7	253	61.0	251	61.4
	FEMMES	155	38.0	163	39.0	163	39.3	162	39.0	158	38.6
	TOTAL	408	100.0	418	100.0	415	100.0	415	100.0	409	100.0
TECHNICIENS	HOMMES	7255	55.3	7212	55.1	7153	54.9	7124	54.7	7081	54.6
	FEMMES	5861	44.7	5872	44.9	5875	45.1	5898	45.3	5897	45.4
	TOTAL	13116	100.0	13084	100.0	13028	100.0	13022	100.0	12978	100.0
PERSONNEL DE BUREAU	HOMMES	3503	21.2	3452	21.1	3399	20.9	3351	20.8	3321	20.7
	FEMMES	13045	78.8	12943	78.9	12865	79.1	12793	79.2	12711	79.3
	TOTAL	16548	100.0	16395	100.0	16264	100.0	16144	100.0	16032	100.0
OUVRIERS	HOMMES	2610	98.0	2527	97.9	2480	97.9	2415	97.9	2365	97.9
	FEMMES	54	2.0	54	2.1	54	2.1	53	2.1	51	2.1
	TOTAL	2664	100.0	2581	100.0	2534	100.0	2468	100.0	2416	100.0
AGENTS DE LA PAIX	HOMMES	2061	87.7	2041	87.6	2024	87.5	2000	87.4	1976	87.3
	FEMMES	289	12.3	289	12.4	289	12.5	288	12.6	287	12.7
	TOTAL	2350	100.0	2330	100.0	2313	100.0	2288	100.0	2263	100.0
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	HOMMES	30555	55.2	30206	55.0	29848	54.8	29578	54.6	29327	54.5
	FEMMES	24794	44.8	24700	45.0	24613	45.2	24561	45.4	24479	45.5
	TOTAL	55349	100.0	54906	100.0	54461	100.0	54139	100.0	53806	100.0

TABLEAU 2.1.4
RÉPARTITION DE L' ENSEMBLE DE L' EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D' EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CATÉGORIE D' EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / ENSEMBLE	FEMMES % / ENSEMBLE	TOTAL % / ENSEMBLE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%				
HAUTE DIRECTION	201	B4.5	37	15.5	238	0.7	0.2	0.4
CADRES SUPÉRIEURS	1758	B5.0	310	15.0	2068	6.0	1.3	3.3
CADRES INTERMÉDIAIRES	1680	B1.9	371	18.1	2051	5.7	1.5	3.8
PROFESSIONNELS	10694	69.7	4657	30.3	15351	36.5	19.0	28.5
ENSEIGNANTS	251	61.4	158	38.6	409	0.9	0.6	0.8
TECHNICIENS	7081	54.6	5897	45.4	12978	24.1	24.1	24.1
PERSONNEL DE BUREAU	3321	20.7	12711	79.3	16032	11.3	51.9	29.8
OUVRIERS	2365	97.9	51	2.1	2416	8.1	0.2	4.5
AGENTS DE LA PAIX	1976	B7.3	287	12.7	2263	6.7	1.2	4.2
ENSEMBLE DE L' EFFECTIF RÉGULIER	29327	54.5	24479	45.5	53806	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.1.5
RÉPARTITION DE L' ENSEMBLE DE L' EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D' EMPLOI, CORPS D' EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CATÉGORIE D' EMPLOI CORPS D' EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / CATÉGORIE	FEMMES % / CATÉGORIE	TOTAL % / CATÉGORIE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%				
HAUTE DIRECTION 617-SOUS- MINISTRE	33	91.7	3	B.3	36	16.4	8.1	15.1
61B-SOUS-MINISTRE ASSOCIÉ	40	B5.1	7	14.9	47	19.9	18.9	19.7
619-SOUS-MINISTRE ADJOINT	64	84.2	12	15.8	76	31.8	32.4	31.9
825-DIRIGEANT D' ORGANISME	25	86.2	4	13.8	29	12.4	10.8	12.2
B26-MEMBRE DE DIRECTION	39	78.0	11	22.0	50	19.4	29.7	21.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	201	84.5	37	15.5	238	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS								
630-CAORE SUPÉRIEUR	1720	85.3	297	14.7	2017	97.8	95.8	97.5
CLASSE 01	28	96.6	1	3.4	29	1.6	0.3	1.4
CLASSE 02	47	93.6	17	6.4	264	14.1	5.5	12.8
CLASSE 03	455	87.2	67	12.8	522	25.9	21.6	25.2
CLASSE 04	851	81.8	189	18.2	1040	48.4	61.0	50.3
CLASSE 05	139	85.8	23	14.2	162	7.9	7.4	7.8
640-CADRE JURIDIQUE	38	74.5	13	25.5	51	2.2	4.2	2.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1758	85.0	310	15.0	2068	100.0	100.0	100.0
CADRES INTERMÉDIAIRES								
650-CADRE INTERMÉDIAIRE	1680	81.9	371	18.1	2051	100.0	100.0	100.0
CLASSE 01	3	75.0	1	25.0	4	0.2	0.3	0.2
CLASSE 02	15	48.4	16	51.6	31	0.9	4.3	1.5
CLASSE 03	278	81.0	65	19.0	343	16.5	17.5	16.7
CLASSE 04	427	82.6	90	17.4	517	25.4	24.3	25.2
CLASSE 05	183	74.1	64	25.9	247	10.9	17.3	12.0
CLASSE 06	318	82.8	66	17.2	384	18.9	17.8	18.7
CLASSE 07	327	86.1	53	13.9	380	19.5	14.3	18.5
CLASSE 08	92	87.6	13	12.4	105	5.5	3.5	5.1
CLASSE 09	22	88.0	3	12.0	25	1.3	0.8	1.2
CLASSE 10	10	100.0			10	0.6		0.5
CLASSE 98	5	100.0			5	0.3		0.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1680	81.9	371	18.1	2051	100.0	100.0	100.0
PROFESSIONNELS								
)-CONSEILLER EN GESTION RESS. HUMAINES	379	56.1	296	43.9	675	3.5	6.4	4.4
101-AGENT DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL	73	50.0	73	50.0	146	0.7	1.6	1.0
102-AGENT DE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL	415	83.3	83	16.7	498	3.9	1.8	3.2
103-AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE	833	74.8	281	25.2	1114	7.8	6.0	7.3
104-AGENT D' INFORMATION	265	50.6	259	49.4	524	2.5	5.6	3.4
105-AGENT RECH. ET PLANIF. SOCIO-ÉCONOMIQUE	2190	65.7	1143	34.3	3333	20.5	24.5	21.7
106-AGRONOME	251	87.2	37	12.8	288	2.3	0.8	1.9
107-AGENT CULTUREL	52	51.5	49	48.5	101	0.5	1.1	0.7
108-ANALYSTE INFORMATIQUE ET PROC. ADMINIST.	2379	72.7	892	27.3	3271	22.2	19.2	21.3
109 ARCHITECTE	60	85.7	10	14.3	70	0.6	0.2	0.5

TABLEAU 2.1.5 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE
PROFESSIONNELS (SUITE) 110-ARPEUTEUR- GÉOMÈTRE								
111-ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	76	95.0	4	5.0	80	0.7	0.1	0.5
112-BIBLIOTHÉCAIRE	769	56.7	588	43.3	1357	7.2	12.6	8.8
113-BIOLOGISTE	24	33.3	48	66.7	72	0.2	1.0	0.5
115-AVOCAT ET NOTAIRE	146	86.4	23	13.6	169	1.4	0,5	1.1
116-CONS. EN ORIENTATION PROFESSIONNELLE	414	59.5	282	40.5	696	3.9	6.1	4.5
117-DENTISTE	9	64.3	5	35.7	14	0.1	0.1	0,1
118-INGÉNIEUR	5	100.0			5			
119-INGÉNIEUR FORESTIER	921	91.4	87	8.6	1008	8,6	1.9	6.6
120-MÉDECIN	281	90.6	29	9.4	310	2.6	0.6	2.0
121-MÉDECIN VÉTÉRINAIRE	89	65.0	48	35,0	137	0.8	1.0	0.9
122-PSYCHOL (X;UE)	40	69.0	18	31.0	58	0.4	0.4	0.4
123-SPÉC. EN SCIENCES DE L'ÉDUCATION	6	66.7	3	33,3	9	0.1	0.1	0,1
124-SPÉCIALISTE EN SCIENCES PHYSIQUES	250	64,9	135	35.1	385	2,3	2.9	2.5
125-TRADUCTEUR	311	74.9	104	25.1	415	2.9	2.2	2.7
126-TRAVAILLEUR SOCIAL	17	34.7	32	65.3	49	0.2	0.7	0.3
128-COMMISSAIRE DU TRAVAIL	1	11.1	8	00.9	9		0,2	0.1
129-ACTUAIRE	22	78.6	6	21.4	28	0.2	0.1	0.2
130-AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT	63	70.8	26	29.2	89	0.6	0.6	0.6
131-ATTACHÉ JUDICIAIRE	47	88.7	6	11.3	53	0.4	0.1	0,3
132-AGENT D'ÉVALUATION FONCIÈRE	29	54.7	24	45.3	53	0.3	0.5	0.3
133-CONSEILLER AFFAIRES INTERNATIONALES	74	96.1	3	3.9	77	0.7	0.1	0.5
150-MÉDIATEUR ET CONCILIATEUR	183	77.5	53	22,5	236	1.7	1.1	1.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	20	90.9	2	9.1	22	0.2		0.1
	10694	69.7	4657	30,3	15351	100.0	100,0	100.0
ENSEIGNANTS								
675-PERSONNEL ENSEIGNANT	251	61.4	158	38,6	409	100,0	100,0	100.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	251	61.4	158	38.6	409	100.0	100.0	100.0
TECHNICIENS								
204-AGENT DE PRÉVENTION DES INCENDIES	3	100.0			3			
206-TECHNICIEN EN VÉRIFICATION FISCALE	621	55.9	490	44.1	1111	8.8	8.3	8.6
207-AGENT D'INDEMNISATION	190	29.2	460	70.8	650	2.7	7.8	5.0
209-AGENT-VÉRIFICATEUR	275	64.7	150	35.3	425	3.9	2.5	3.3
214-AGENT D'AIDE SOCIO-ÉCONOMIQUE	630	36.3	1105	63.7	1735	8.9	18.7	13.4
217-BIBLIOTECHNICIEN	54	22.3	188	77.7	242	0.8	3.2	1.9
226-INFIRMIER	1	12,5	7	87.5	8		0.1	0.1
227-INSPECTEUR D'APPAREILS DE LEVAGE	5	100.0			5	0.1		
230-INSP. PRODUITS AGRICOLES ET ALIMENTS	132	57.6	97	42.4	229	1,9	1.6	1.8
231-INSP. D'ÉTABL. HÔTELIERS ET TOURISTIQUES	2	100.0			2			
233-INSPECTEUR APPAREILS SOUS PRESSION	24	100,0			24	0.3		0.2
234-INSP. SANTÉ ET SÉCURITÉ LIEUX DE TRAVAIL	205	94,9	11	5.1	216	2.9	0.2	1.7
235-INSPECTEUR EN ELECTRICITÉ	32	100.0			32	0.5		0.2
236-INSPECTEUR EN GAZ	4	100.0			4	0.1		
237-INSPECTEUR EN HYGIÈNE PUBLIQUE	6	100.0			6	0.1		
239-INSPECTEUR EN TUYAUTERIE	9	100.0			9	0.1		0.1
248-PILOTE D'AÉRONEF	63	100.0			63	0.9		0.5
257-TECHNICIEN AGRICOLE	268	83,8	52	16.2	320	3.8	0,9	2.5
258-TECHNICIEN DE LABORATOIRE	179	56.1	140	43.9	319	2.5	2.4	2.5
259-TECHNICIEN DE LA FAUNE	118	84,9	21	15.1	139	1.7	0.4	1.1
260-TECHNICIEN EN ÉVALUATION FONCIÈRE	16	84.2	3	15.8	19	0.2	0.1	0.1
261-TECH. OE L'ENTRETIEN DES AÉRONEFS	31	93,9	2	6.1	33	0.4		0.3
262-TECHNICIEN D'ÉQUIPEMENT MOTORISÉ	33	100.0			33	0.5		0.3
263-TECHNICIEN DES TRAVAUX PUBLICS	895	95.1	46	4.9	941	12.6	0.8	7.3
264-TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	845	32.1	1787	67.9	2632	11.9	30.3	20.3
265-TECH. ARTS APPLIQUÉS ET GRAPHIQUES	202	74.5	69	25.5	271	2.9	1.2	2.1
266-TECHNICIEN EN EAU ET ASSAINISSEMENT	226	77.4	66	22.6	292	3.2	1.1	2.2
267-TECHNICIEN EN ÉCONOMIE DOMESTIQUE			3	100,0	3		0.1	
268-TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE	132	99.2	1	0.8	133	1.9		1.0
269-TECHNICIEN EN FORESTERIE	514	89.1	63	10.9	577	7.3	1.1	4.4
270-TECHNICIEN EN GÉNIE INDUSTRIEL	3	75.0	1	25.0	4			
271-TECHNICIEN EN INFORMATION	49	28.8	121	71.2	170	0.7	2.1	1.3

TABLEAU 2.1.5 <SUITE>

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE
TECHNICIENS (SUITE)								
272-TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	727	61.0	464	39.0	1191	10.3	7.9	9,2
273-TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT	7	87.5	1	12.5	8	0.1		0.1
274-TECHNICIEN EN RADIOLOGIE MÉDICALE			1	100.0	1			
275-TECHNICIEN EN RESSOURCES MINÉRALES	25	92.6	2	7.4	27	0.4		0.2
280-INSPECTEUR EN PRODUITS PÉTROLIERS	14	93.3	1	6.7	15	0.2		0,1
283-TECHNICIEN EN DROIT	153	29.7	374	70.3	532	2.2	6.3	4,1
285-AGENT DE RECOUVREMENT FISCAL	237	60,6	154	39,4	391	3.3	2.6	3.0
292-TECHNICIEN EN CRIMINALISTIQUE	3	100,0			3			
298-ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES	143	89.4	17	10.6	160	2.0	0.3	1.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	7081	54.6	5897	45.4	12978	100.0	100.0	100,0
PERSONNEL DE BUREAU								
200-AGENT DE BUREAU	1727	26.2	4859	73.8	6586	52.0	38.2	41.1
205-PRÉPOSÉ ÉTABLISSEMENTS ACCRÉDITÉS	34	100.0			34	1.0		0.2
208-AGENT DE RENTES	83	38.8	131	61.2	214	2.5	1.0	1.3
210-AGENT AGRICOLE	16	94.1	1	5.9	17	0.5		0.1
211-AUXILIAIRE DE BUREAU	126	56.3	98	43.8	224	3.8	0.8	1.4
212-AUXILIAIRE DE LABORATOIRE	7	58.3	5	41.7	12	0.2		0.1
213-AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE	2	0.9	216	99.1	218	0.1	1.7	1.4
216-INSP.-ENQ. COMM. NORMES DU TRAVAIL	82	60.3	54	39.7	136	2.5	0.4	0.8
218-DACTYLOGRAPHE	1	0.9	110	99.1	111		0.9	0.7
219-ESSINATEUR	39	84.8	7	15.2	46	1.2	0.1	0.3
221-AGENT DE SÉCRÉTARIAT	11	0.2	5669	99.8	5680	0.3	44,6	35.4
222-ENQUÊTEUR-ÉVALUATEUR	18	100.0			18	0.5		0.1
223-PRÉPOSÉ AUX PERMIS ET IMMATRICULATION	151	59.7	102	40.3	253	4.5	0.8	1.6
224-GARDE-FORESTIER	51	98.1	1	1.9	52	1.5		0.3
225-GREFFIER-AUDIENCIER	21	44.7	26	55.3	47	0.6	0.2	0,3
228-INSPECTEUR DE CINÉMA	4	50.0	4	50.0	8	0.1		
229-INSPECTEUR DE FOURRURES	1	100.0			1			
232-INSPECTEUR DE VÉHICULES ROUTIERS	8	100.0			8	0.2		
238-PRÉPOSÉ À LA PHOTOCOPIE	69	66.3	35	33.7	104	2.1	0.3	0.6
240-INSTRUCITEUR EN SAUVETAGE MINIER	5	100.0			5	0.2		
241-MAGASINIER	182	98.9	2	1.1	184	5.5		1.1
242-PRÉPOSÉ AUX SERVICES D'IMPRIMERIE	50	96.2	2	3.8	52	1.5		0.3
244-OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE	68	52.3	62	47.7	130	2.0	0.5	0.8
246-PHOTOGRAPHE	11	78.6	3	21.4	14	0.3		0.1
247-AUXILIAIRE DE LABORATOIRE PHOTOGRAPHIQUE			1	100.0	1			
249-PRÉPOSÉ AUX RENSEIGNEMENTS	302	30.2	697	69.8	999	9.1	5.5	6.2
250-PRÉPOSÉ AUX AUTOPSIES	1	100.0			1			
251-PRÉPOSÉ AUX EMPREINTES DIGITALES	7	77.8	2	22.2	9	0.2		0.1
252-PRÉPOSÉ AUX RELEVÉS D'ARPENTAGE	35	100.0			35	1.1		0.2
253-PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS	116	65.9	60	34.1	176	3.5	0.5	1.1
254-AGENT PROTECTION DU CONSOMMATEUR	20	38.5	32	61.5	52	0.6	0.3	0.3
255-STÉNOGRAPHE JUDICIAIRE	1	100.0			1			
276-TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE	15	7.1	195	92.9	210	0.5	1.5	1.3
281-INSPECTEUR EN TAXE À LA CONSOMMATION	24	100.0			24	0.7		0.1
282-SÉCRÉTAIRE JUDICIAIRE			100	100.0	100		0.8	0.6
289-INVESTIGATEUR CURATELLE PUBLIQUE	5	83.3	1	16,7	6	0.2		
290-INSP.-ENQUÊTEUR LOI DES HUISSIERS	2	100,0			2	0.1		
293-INST. OPÉRATION D'ÉQUIPES MOBILES	4	100,0			4	0.1		
295-AGENT D'ACCRÉDITATION	11	78.6	3	21.4	14	0.3		0.1
296-ASSIST. PATHOLOGISTE MÉDECINE LÉGALE	4	66.7	2	33.3	6	0.1		
297-SÉCRÉTAIRE PRINCIPAL			229	100.0	229		1.8	1.4
500-AGENT DE BORD	2	100.0			2	0.1		
TOTAL DE LA CATÉGORIE	3321	20.7	12711	79.3	16032	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.1.5 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI. CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		• % / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE
OUVRIERS								
410-MENUISERIE	22	100.0			22	0.9		0,9
412-REMBOURRAGE	1	100,0			1			
413-PEINTURE	2	100.0			2	0,1		0.1
414-MAÇONNERIE	1	100,0			1			
415-TÔLERIE	1	100.0			1			
416-ENTRETIEN GÉNÉRAL	38	100.0			38	1.6		1.6
417-CONDUITE DE MACHINES FIXES	3	100,0			3	0,1		0.1
418-ENTRETIEN INSTALL. FRIGORIFIQUES	2	100.0			2	0.1		0.1
419-ENTRETIEN APPAREILS ET ACCESSOIRES	3	100,0			3	0.1		0.1
420-PLOMBERIE ET CHAUFFAGE	6	100,0			6	0.3		0.2
421-ÉLECTRICITÉ	52	100.0			52	2.2		2.2
422-CONDUITE ET ENTRETIEN REMONTÉES MÉCANIS.	1	100.0			1			
429-FABRICATION PANNEAUX SIGNALISATION	6	100.0			6	0,3		0.2
430-PATROUILLE	6	100.0			6	0,3		0.2
431-FORAGE	13	100.0			13	0.5		0.5
433-ENTREPOSAGE DE MATÉRIEL	202	93.5	14	6.5	216	8,5	27.5	8.9
434-ENTRETIEN MÉCANIQUE ÉQUIP. MOTORISÉS	241	100.0			241	10.2		10.0
435-FORGE ET SOUDURE	37	100.0			37	1.6		1.5
436-DÉBOSSSELAGE ET PEINTURE	15	100,0			15	0.6		0.6
437-ASSIST. AUX MÉCAN. ET PERS. D'ATELIERS	8	100.0			8	0.3		0.3
440-ENTRETIEN DE MACHINES DE BUREAU	1	50.0	1	50.0	2		2.0	0.1
441-AGRICULTURE	48	98.0	1	2.0	49	2.0	2.0	2.0
442-HORTICULTURE	4	100.0			4	0.2		0,2
443-FORESTERIE	7	100.0			7	0.3		0.3
444-SURVEILLANCE TERRITOIRES FORESTIERS	35	100.0			35	1.5		1.4
445-FAUNE	23	92.0	2	8.0	25	1.0	3.9	1.0
446-CUISINE	106	82.8	22	17.2	128	4.5	43.1	5,3
450-ENTRETIEN DOMESTIQUE	11	84,6	2	15.4	13	0,5	3,9	0.5
451-SURVEILLANCE DE LA PROPRIÉTÉ	25	92.6	2	7,4	27	1.1	3.9	1.1
454-PROJECTION DE FILMS	2	100.0			2	0.1		0.1
456-AIDE GÉNÉRAL	20	100.0			20	0.8		0,8
457-CONTRÔLE DE CIRCULATION DANS TUNNEL	14	100,0			14	0.6		0.6
458-RELIURE	1	50.0	1	50.0	2		2.0	0.1
459-CONSTRUCTION ET ENTRETIEN ROUTES...	1402	99.6	6	0.4	1408	59.3	11.8	58.3
460-MONTAGE ET ENTRETIEN DE PYLÔNES	2	100.0			2	0.1		0.1
462-SÉCURITÉ ET ENTRETIEN DES AÉROPORTS	4	100.0			4	0.2		0.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	2365	97.9	51	2.1	2416	100,0	100,0	100.0
AGENTS DE LA PAIX								
300-AGENT DE CONSERVATION DE LA FAUNE	398	99.3	3	0.7	401	20.1	1.0	17.7
303-CONSTABLE SPÉC. SÉCURITÉ ÉDIF. GOUVERN.	249	98.4	4	1.6	253	12.6	1.4	11.2
307-AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS	1091	81.2	252	18.8	1343	55.2	87.8	59,3
309-GARDE DU CORPS - CHAUFFEUR	61	98.4	1	1.6	62	3.1	0.3	2.7
310-CONTRÔLEUR ROUTIER	177	86.8	27	13.2	204	9.0	9.4	9,0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1976	87.3	287	12.7	2263	100.0	100.0	100,0

TABLEAU 2.1.6
RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES		FEMMES		TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN . /ORG.	% / MIN . /ORG.	% / MIN . /ORG.		
ASSEMBLÉE NATIONALE	HAUTE DIRECTION	1	100.0			1		0.6			0.3
	CADRES SUPÉRIEURS	14	82.4	3	17.6	17		8.5	1.6		4.8
	CADRES INTERMÉDIAIRES	9	60.0	6	40.0	15		5.5	3.1		4.2
	PROFESSIONNELS	51	59.3	35	40.7	86		30.9	18.2		24.1
	TECHNICIENS	47	40.9	68	59.1	115		28.5	35.4		32.2
	PERSONNEL DE BUREAU	32	28.8	79	71.2	111		19.4	41.1		31.1
	OUVRIERS	9	90.0	1	10.0	10		5.5	0.5		2.8
	AGENTS DE LA PAIX	2	100.0			2		1.2			0.6
TOTAL MIN . OU ORG .		165	46.2	192	53.8	357		100.0	100.0		100.0
NATIONALE DU QUÉBEC	CADRES INTERMÉDIAIRES	3	100.0			3		6.5			2.5
	PROFESSIONNELS	16	44.4	20	55.6	36		34.8	27.0		30.0
	TECHNICIENS	11	25.0	33	75.0	44		23.9	44.6		36.7
	PERSONNEL DE BUREAU	12	36.4	21	63.6	33		26.1	28.4		27.5
	OUVRIERS	2	100.0			2		4.3			1.7
TOTAL MIN . OU ORG .		46	38.3	74	61.7	120		100.0	100.0		100.0
BUREAU AUDIENCES PUBLIQUES ENVIRONNEMENT	HAUTE DIRECTION	3	60.0	2	40.0	5		20.0	10.5		14.7
	CADRES SUPÉRIEURS	1	100.0			1		6.7			2.9
	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	66.7	1	33.3	3		13.3	5.3		8.8
	PROFESSIONNELS	7	43.8	9	56.3	16		46.7	47.4		47.1
	TECHNICIENS	1	16.7	5	83.3	6		6.7	26.3		17.6
	PERSONNEL DE BUREAU	1	33.3	2	66.7	3		6.7	10.5		8.8
TOTAL MIN . OU ORG .		15	44.1	19	55.9	34		100.0	100.0		100.0
COMM . ADM . DES RÉGIMES RETRAITE ET ASSURANCES*	HAUTE DIRECTION	3	100.0			3		1.4			0.7
	CADRES SUPÉRIEURS	22	73.3	8	26.7	30		10.3	3.3		6.6
	CADRES INTERMÉDIAIRES	43	91.5	4	8.5	47		20.1	1.7		10.4
	PROFESSIONNELS	81	66.9	40	33.1	121		37.9	16.7		26.7
	TECHNICIENS	22	40.0	33	60.0	55		10.3	13.8		12.1
	PERSONNEL DE BUREAU	42	21.3	155	78.7	197		19.6	64.6		43.4
	OUVRIERS	1	100.0			1		0.5			0.2
TOTAL MIN . OU ORG .		214	47.1	240	52.9	454		100.0	100.0		100.0
COMM . D'ACCÈS À L'INFORMATION	HAUTE DIRECTION	1	100.0			1		7.1			2.6
	CADRES SUPÉRIEURS	2	100.0			2		14.3			5.1
	PROFESSIONNELS	9	47.4	10	52.6	19		64.3	40.0		48.7
	TECHNICIENS	1	25.0	3	75.0	4		7.1	12.0		10.3
	PERSONNEL DE BUREAU	1	7.7	12	92.3	13		7.1	48.0		33.3
	TOTAL MIN . OU ORG .		14	35.9	25	64.1	39		100.0	100.0	
COMM . D'APPEL EN MATIÈRE DE LÉSIONS PROFESS.	CADRES SUPÉRIEURS	5	100.0			5		9.6			2.6
	CADRES INTERMÉDIAIRES	1	25.0	3	75.0	4		1.9	2.2		2.1
	PROFESSIONNELS	15	39.5	23	60.5	38		28.8	16.8		20.1
	TECHNICIENS	11	39.3	17	60.7	28		21.2	12.4		14.8
	PERSONNEL DE BUREAU	20	17.5	94	82.5	114		38.5	68.6		60.3
	TOTAL MIN . OU ORG .		52	27.5	137	72.5	189		100.0	100.0	
COMM . DE LA FONCTION PUBLIQUE OU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	3	75.0	1	25.0	4		15.0	8.3		12.5
	CADRES SUPÉRIEURS	3	100.0			3		15.0			9.4
	CADRES INTERMÉDIAIRES	1	100.0			1		5.0			3.1
	PROFESSIONNELS	11	78.6	3	21.4	14		55.0	25.0		43.8
	TECHNICIENS	1	33.3	2	66.7	3		5.0	16.7		9.4
	PERSONNEL DE BUREAU	1	14.3	6	85.7	7		5.0	50.0		21.9
	TOTAL MIN . OU ORG .		20	62.5	12	37.5	32		100.0	100.0	

* LES DONNÉES DE LA COMMISSION ADMINISTRATIVE DES RÉGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (CARRA) INCLUENT 53 CADRES EN INVALIDITÉ. CES PERSONNES NE FONT PAS PARTIE DES EFFECTIFS OPÉRATIONNELS DE LA CARRA. IL S'AGIT D'UN (1) MEMBRE DE LA HAUTE DIRECTION. DE 14 CADRES SUPÉRIEURS ET DE 38 CADRES INTERMÉDIAIRES. L'EFFECTIF RÉEL DE LA CARRA EST DONC DE 401 PERSONNES.

TABLEAU 2.1.6 (SUITE)
 RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE .
 MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.
COMM. DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL DU QUÉ.	CADRES SUPÉRIEURS	79	80.6	19	19.4	98	5.1	1.2	3.1
	CADRES INTERMÉDIAIRES	82	73.9	29	26.1	111	5.3	1.8	3.5
	PROFESSIONNELS	784	61.3	495	38.7	1279	50.7	30.1	40.1
	TECHNICIENS	423	43.7	544	56.3	967	27.4	33.1	30.3
	PERSONNEL DE BUREAU	156	21.9	556	78.1	712	10.1	33.8	22.3
	OUVRIERS	21	100.0			21	1.4		0.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	1545	48.5	1643	51.5	3188	100.0	100.0	100.0
COMM. DE PROTECT. DU TERRITOIRE AGRICOLE DU QUÉ.	HAUTE DIRECTION	2	100.0			2	4.3		2.0
	CADRES SUPÉRIEURS	4	80.0	1	20.0	5	8.7	1.8	4.9
	CADRES INTERMÉDIAIRES			1	100.0	1		1.8	1.0
	PROFESSIONNELS	34	79.1	9	20.9	43	73.9	16.1	42.2
	TECHNICIENS	4	23.5	13	76.5	17	8.7	23.2	16.7
	PERSONNEL DE BUREAU	2	5.9	32	94.1	34	4.3	57.1	33.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	46	45.1	56	54.9	102	100.0	100.0	100.0
COMM. DES AFFAIRES SOCIALES	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	100.0			2	11.1		2.7
	PROFESSIONNELS	6	54.5	5	45.5	11	33.3	8.9	14.9
	TECHNICIENS	8	42.1	11	57.9	19	44.4	19.6	25.7
	PERSONNEL DE BUREAU	2	4.8	40	95.2	42	11.1	71.4	56.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	18	24.3	56	75.7	74	100.0	100.0	100.0
COMM. DES NORMES DU TRAVAIL	HAUTE DIRECTION	1	50.0	1	50.0	2	0.5	0.5	0.5
	CADRES SUPÉRIEURS	15	93.8	1	6.3	16	7.7	0.5	4.0
	CADRES INTERMÉDIAIRES	14	87.5	2	12.5	16	7.2	1.0	4.0
	PROFESSIONNELS	40	64.5	22	35.5	62	20.6	10.8	15.6
	TECHNICIENS	16	55.2	13	44.8	29	8.2	6.4	7.3
	PERSONNEL DE BUREAU	107	39.5	164	60.5	271	55.2	80.8	68.3
	OUVRIERS	1	100.0			1	0.5		0.3
TOTAL MIN. OU ORG.	194	48.9	203	51.1	397	100.0	100.0	100.0	
COMM. DES TRANSPORTS DU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	2	100.0			2	3.7		1.3
	CADRES SUPÉRIEURS	2	100.0			2	3.7		1.3
	CADRES INTERMÉDIAIRES	3	60.0	2	40.0	5	5.6	2.0	3.2
	PROFESSIONNELS	19	65.5	10	34.5	29	35.2	10.0	18.8
	TECHNICIENS	20	41.7	28	58.3	48	37.0	28.0	31.2
	PERSONNEL DE BUREAU	7	10.4	60	89.6	67	13.0	60.0	43.5
	OUVRIERS	1	100.0			1	1.9		0.6
TOTAL MIN. OU ORG.	54	35.1	100	64.9	154	100.0	100.0	100.0	
COMM. DES VALEURS MOBILIÈRES DU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	1	100.0			1	1.8		0.9
	CADRES SUPÉRIEURS	8	72.7	3	27.3	11	14.3	5.5	9.9
	PROFESSIONNELS	37	66.1	19	33.9	56	66.1	34.5	50.5
	TECHNICIENS	6	54.5	5	45.5	11	10.7	9.1	9.9
	PERSONNEL DE BUREAU	4	12.5	28	87.5	32	7.1	50.9	28.8
TOTAL MIN. OU ORG.	56	50.5	55	49.5	111	100.0	100.0	100.0	
COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET IMMIGRATION	HAUTE DIRECTION	2	50.0	2	50.0	4	0.7	0.4	0.5
	CADRES SUPÉRIEURS	12	44.4	15	55.6	27	3.9		
	CADRES INTERMÉDIAIRES	13	65.0	7	35.0	20	4.3		
	PROFESSIONNELS	138	53.9	118	46.1	256	45.4		
	ENSEIGNANTS	54	35.5	98	64.5	152	17.8	18.1	18.0
	TECHNICIENS	47	30.5	107	69.5	154	15.5		
	PERSONNEL DE BUREAU	37	15.9	195	84.1	232	12.2		
	OUVRIERS	1	100.0			1	0.3		0.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	304	35.9	542	64.1	846	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / MIN./ORG.	FEMMES % / MIN./ORG.	TOTAL % / MIN./ORG.
		NOMBRE		NOMBRE					
CONSEIL DE LA LANGUE FRANÇAISE	HAUTE DIRECTION	1	100,0			1	8.3		3.8
	CADRES SUPÉRIEURS	3	100.0			3	25.0		11.5
	PROFESSIONNELS	6	54.5	5	45.5	11	50.0	35.7	42.3
	TECHNICIENS	1	100.0			1	8.3		3.8
	PERSONNEL DE BUREAU	1	10.0	9	90.0	10	8.3	64.3	38,5
	TOTAL MIN. OU ORG.	12	46.2	14	53.8	26	100.0	100.0	100.0
CONSEIL DES COMMUN. CULTURELLES ET IMMIGRATION	CADRES SUPÉRIEURS	1	100.0			1	25.0		16.7
	PROFESSIONNELS	3	100.0			3	75.0		50.0
	PERSONNEL DE BUREAU			2	100.0	2		100.0	33.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	66.7	2	33.3	6	100.0	100.0	100.0
CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME	CADRES SUPÉRIEURS			3	100.0	3		5.1	4.9
	PROFESSIONNELS		4.0	24	96,0	25	50.0	40.7	41.0
	TECHNICIENS			11	100,0	11		18.6	18.0
	PERSONNEL DE BUREAU	1	4,5	21	95.5	22	50.0	35.6	36.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	3.3	59	96.7	61	100.0	100.0	100.0
CONSEIL DU TRÉSOR	HAUTE DIRECTION	5	100.0			5	3.1		1.6
	CADRES SUPÉRIEURS	32	82.1	7	17.9	39	20.0	4.8	12.8
	PROFESSIONNELS	109	64,5	60	35.5	169	68.1	41.4	55.4
	TECHNICIENS	14	36.8	24	63.2	38	8.8	16.6	12.5
	PERSONNEL DE BUREAU			54	100.0	54		37.2	17.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	160	52.5	145	47.5	305	100.0	100.0	100.0
CURATEUR PUBLIC	CADRES SUPÉRIEURS	4	80.0	1	20.0	5	5.3	0.8	2.4
	CADRES INTERMÉDIAIRES	6	100.0			6	8.0		2.9
	PROFESSIONNELS	21	48,8	22	51.2	43	28.0	16.8	20.9
	TECHNICIENS	29	34.5	55	65.5	84	38.7	42.0	40.8
	PERSONNEL DE BUREAU	14	20.9	53	79.1	67	18.7	40.5	32.5
	OUVRIERS	1	100.0			1	1.3		0.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	75	36,4	131	63.6	206	100.0	100.0	100.0
DIRECTEUR GÉNÉRAL DES ÉLECTIONS	HAUTE DIRECTION	1	100.0			1	1.4		0.7
	CADRES SUPÉRIEURS	11	84.6	2	15.4	13	15.9	2.5	8.8
	CADRES INTERMÉDIAIRES	1	100.0			1	1.4		0.7
	PROFESSIONNELS	31	60.8	20	39.2	51	44,9	25,3	34.5
	TECHNICIENS	16	45.7	19	54.3	35	23.2	24.1	23,6
	PERSONNEL DE BUREAU	6	13.6	38	86.4	44	8.7	48.1	29.7
	OUVRIERS	3	100.0			3	4.3		2.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	69	46.6	79	53,4	148	100.0	100.0	100.0
FINANCEMENT FORESTIER	CADRES SUPÉRIEURS	1	100.0			1	11.1		10.0
	PROFESSIONNELS	4	100,0			4	44.4		40.0
	TECHNICIENS	4	100.0			4	44.4		40.0
	PERSONNEL DE BUREAU				100.0	1		100.0	10.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	9	90.0		10.0	10	100.0	100.0	100.0
FONDS D'ENTRETIEN DES ÉQUIPEMENTS BUREAUTIQUES	CADRES INTERMÉDIAIRES	3	100.0			3	17.6		15.0
	PROFESSIONNELS	1	50.0		50.0	2	5.9	33.3	10.0
	TECHNICIENS	13	100.0			13	76.5		65.0
	PERSONNEL DE BUREAU			2	100.0	2		66.7	10.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	17	85.0	3	15.0	20	100.0	100.0	100.0
FONDS D'INFORM. GÉOGRAPHIQUE ET FONCIÈRE	PROFESSIONNELS	1	50.0		50.0	2	5.9	14.3	8.3
	TECHNICIENS	7	87.5	1	12.5	8	41.2	14.3	33.3
	PERSONNEL DE BUREAU	8	61.5	5	38.5	13	47.1	71.4	54.2
	OUVRIERS	1	100.0			1	5.9		4.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	17	70.8	7	29.2	24	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.1.6 (SUITE)
RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

MINISTÈRE OU TOTAL ORGANISME	CATÉGORIE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	% /
		D'EMPLOI % /	NOMBRE % /	%	NOMBRE	%	MIN./ORG.	MIN./ORG.	
FONDS DE GESTION IMMEUBLES QUÉ. À L.ÉTRANGER	PROFESSIDNNELS	1	100.0			1	100.0		25.0
	TECHNICIENS			2	100.0	2		66.7	50.0
	PERSONNEL DE BUREAU			1	100.0	1		33.3	25.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	1	25.0	3	75.0	4	100.0	100.0	100.0
FONDS DE LA FORMATION À DISTANCE	CADRES SUPÉRIEURS			1	100.0	1		7.1	4.5
	PROFESSIONNELS	4	36.4	7	63.6	11	50.0	50.0	50.0
	TECHNICIENS	1	25.0	3	75.0	4	12,5	21.4	1B.2
	PERSONNEL DE BUREAU	2	40,0	3	60,0	5	25.0	21.4	22.7
	OUVRIERS	1	100.0			1	12,5		4.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	8	36.4	14	63,6	22	100.0	100,0	100.0
FONDS DE LA RÉFORME DU CADASTRE QUÉBECOIS	CADRES SUPÉRIEURS	4	66.7	2	33.3	6	7.4	6.3	7.0
	CADRES INTERMÉDIAIRES	4	100.0			4	7.4		4.7
	PROFESSIONNELS	19	65.5	10	34.5	29	35.2	31.3	33.7
	TECHNICIENS	23	71.9	9	28.1	32	42.6	2B.1	37.2
	PERSONNEL DE BUREAU	4	26,7	11	73.3	15	7,4	34,4	17.4
	TOTAL MIN. OU ORG.	54	62.B	32	37.2	B6	100,0	100.0	100,0
FONDS OE REPROGRAPHIE GOUVERNEMENTALE	CADRES SUPÉRIEURS	1	100,0			1	2,2		1.5
	CADRES INTERMÉDIAIRES	5	100.0			5	11.1		7,6
	PROFESSIONNELS	3	100.0			3	6.7		4,5
	TECHNICIENS	1	50.0	1	50.0	2	2.2	4.8	3.0
	PERSONNEL DE BUREAU	34	63.0	20	37.0	54	75.6	95.2	81.8
	OUVRIERS	1	100.0			1	2.2		1.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	45	68.2	21	31.8	66	100.0	100.0	100.0
FONDS DES ACQUI- SITIONS DE BIENS ET SERVICES	HAUTE DIRECTION	1	100.0			1	2.8		1.5
	CADRES SUPÉRIEURS	2	66.7		33,3	3	5.6	3,2	4.5
	CADRES INTERMÉDIAIRES	1	100,0			1	2.8		1.5
	PROFESSIONNELS	25	92.6	2	7.4	27	69,4	6.5	40,3
	TECHNICIENS	4	33.3	8	66.7	12	11.1	25,8	17,9
	PERSONNEL DE BUREAU	3	13.0	20	87.0	23	8.3	64.5	34,3
	OUVRIERS								
	TOTAL MIN. OU ORG.	36	53.7	31	46.3	67	100.0	100,0	100.0
FONDS DES FOURNITURES ET AMEUBLEMENT	CADRES SUPÉRIEURS	1	100.0			1	4.2		2.9
	CADRES INTERMÉDIAIRES	1	100.0			1	4.2		2.9
	PROFESSIDNNELS	5	83.3		16.7	6	20.8	10.0	17.6
	TECHNICIENS	3	100.0			3	12.5		8.8
	PERSONNEL DE BUREAU	6	40.0	9	60.0	15	25.0	90.0	44.1
	OUVRIERS	8	100.0			8	33.3		23.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	24	70.6	10	29,4	34	100.0	100.0	100.0
FONDS DES MOYENS DE COMMUNICATION	CADRES SUPÉRIEURS	1	100.0			1	8,3		4.2
	PROFESSIONNELS	5	45.5	6	54.5	11	41.7	50,0	45.8
	TECHNICIENS	4	80.0	1	20.0	5	33.3	8.3	20.8
	PERSONNEL DE BUREAU	1	16.7	5	83.3	6	8.3	41.7	25.0
	OUVRIERS	■	100.0			1	8.3		4,2
	TOTAL MIN. OU ORG.	12	50.0	12	50.0	24	100.0	100.0	100,0
FONDS DES PUBLICATIONS DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS	3	100.0			3	5.5		2.8
	CADRES INTERMÉDIAIRES	3	60,0	2	40.0	5	5.5	3.8	4.6
	PROFESSIONNELS	24	82.8	5	17.2	29	43.5	9.4	26.9
	TECHNICIENS	12	57.1	9	42.9	21	21.8	17.0	19.4
	PERSONNEL DE BUREAU	9	19.6	37	80.4	46	16.4	69.8	42.6
	OUVRIERS	4	100.0			4	7,3		3.7
TOTAL MIN. OU ORG.	55	50,9	53	49.1	108	100.0	100.0	100.0	

TABLEAU 2.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / MIN./ORG.	FEMMES % / MIN./ORG.	TOTAL % / MIN./ORG.
		NUMBRE	%	NUMBRE	%				
FONDS DES REGISTRES OU MIN. DE LA JUSTICE	CADRES SUPÉRIEURS	5	71.4	2	28.6	7	2.4	0,5	1.2
	CADRES INTERMÉDIAIRES	50	80.6	12	19.4	62	24.2	3,2	10.7
	PROFESSIONNELS	35	45.5	42	54.5	77	16.9	11.2	13.2
	TECHNICIENS	56	36.6	97	63.4	153	27.1	25,9	26.3
	PERSONNEL DE BUREAU	59	21.1	221	78.9	280	28.5	58,9	48.1
	OUVRIERS	2	66.7	1	33.3	3	1.0	0,3	0.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	207	35.6	375	64.4	582	100.0	100.0	100.0
FONDS DES SERVICES INFORMATIQUES	CADRES SUPÉRIEURS	8	88.9	1	11.1	9	6.3	1.8	4,9
	CADRES INTERMÉDIAIRES			1	100.0	1		1.8	0.5
	PROFESSIONNELS	86	76.1	27	23.9	113	68.3	48.2	62.1
	TECHNICIENS	25	62,5	15	37.5	40	19.8	26.8	22.0
	PERSONNEL DE BUREAU	5	29.4	12	70.6	17	4.0	21.4	9.3
	OUVRIERS	2	100.0			2	1.6		1.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	126	69.2	56	30.8	182	100.0	100.0	100.0
FONDS DU BSQ	PROFESSIONNELS	2	50.0	2	50.0	4	66.7	25.0	36.4
	TECHNICIENS	1	33.3	2	66.7	3	33.3	25.0	27.3
	PERSONNEL DE BUREAU			4	100.0	4		50.0	36,4
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	27.3	8	72.7	11	100.0	100,0	100.0
FONDS OU SUR.AIDE VICTIMES ACTES CRIMINELS	CADRES SUPÉRIEURS			1	100.0	1		50.0	33.3
	PROFESSIONNELS		50.0	1	50.0	2	100.0	50.0	66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.		33,3	2	66.7	3	100,0	100.0	100.0
FONDS DU FINANCEMENT REGROUPE	PROFESSIONNELS	8	72.7	3	27.3	11	88.9	42.9	68.8
	TECHNICIENS	1	25,0	3	75,0	4	11.1	42.9	25.0
	PERSONNEL DE BUREAU			1	100.0	1		14.3	6,3
	TOTAL MIN. OU ORG.	9	56.3	7	43,8	16	100.0	100.0	100.0
FONDS DU SERVICE AÉRIEN GOUVERNEMENTAL	CADRES SUPÉRIEURS	4	100.0			4	2.6		2.2
	CADRES INTERMÉDIAIRES	14	100.0			14	9.0		7.5
	PROFESSIONNELS	9	75.0	3	25.0	12	5.8	9.7	6.5
	TECHNICIENS	106	93.0	8	7,0	114	68.4	25.8	61.3
	PERSONNEL DE BUREAU	16	44,4	20	55.6	36	10.3	64,5	19.4
	OUVRIERS	6	100.0			6	3.9		3.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	155	83.3	31	16.7	186	100.0	100.0	100.0
FONDS DU SERVICE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	CADRES SUPÉRIEURS	7	100.0			7	8.5		5.8
	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	100.0			2	2.4		1.7
	PROFESSIONNELS	51	89,5	6	10.5	57	62.2	15,4	47.1
	TECHNICIENS	15	65,2	8	34.8	23	18.3	20.5	19.0
	PERSONNEL DE BUREAU	5	16.7	25	83.3	30	6,1	64.1	24.8
	OUVRIERS	2	100.0			2	2.4		1.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	82	67.8	39	32.2	121	100.0	100.0	100.0
FONDS DU SERVICE GOUVERNEMENTAL DE COURRIER	CADRES SUPÉRIEURS	2	100.0			2	2.5		2.3
	CADRES INTERMÉDIAIRES	6	85.7		14.3	7	7,6	12.5	8.0
	PROFESSIONNELS	1	100,0			1	1.3		1.1
	TECHNICIENS	5	83.3	1	16.7	6	6.3	12.5	6.9
	PERSONNEL DE BUREAU	32	84,2	6	15.8	38	40.5	75.0	43.7
	OUVRIERS	33	100.0			33	41.8		37.9
TOTAL MIN. OU ORG.	79	90.8	8	9.2	87	100.0	100.0	100.0	
FONDS POUR LES ÉQUIPEMENTS INFORMATIQUES	CADRES SUPÉRIEURS	1	100.0			1	50.0		50.0
	PROFESSIONNELS	1	100.0			1	50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0			2	100.0		100.0

TABLEAU 2.1.6 (SUITE)
 RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
 MARS 1996

MINISTÈRE OU	CATÉGORIE TOTAL ORGANISME	HOMMES		FEMMES		TOTAL NOMBRE	HOMMES %	FEMMES	% /
		D'EMPLOI % /	NOMBRE % /						
							MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
INSPECTEUR GÉNÉRAL DES INSTITUTIONS FINANCIÈRES	HAUTE DIRECTION	3	100.0			3	1.9		0.9
	CADRES SUPÉRIEURS	14	82.4	3	17.6	17	8.8	1.6	4.9
	CADRES INTERMÉDIAIRES	11	73.3	4	26.7	15	6.9	2.1	4.3
	PROFESSIONNELS	84	80.0	21	20.0	105	52.8	11.2	30.3
	TECHNICIENS	11	31.4	24	68.6	35	6.9	12.8	10.1
	PERSONNEL DE BUREAU	36	21.1	135	78.9	171	22.6	72.2	49.4
	TOTAL MIN. OU ORG.	159	46.0	187	54.0	346	100.0	100.0	100.0
INSTITUT DE TOU- RISME ET D'HÔTEL- LERIE DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS	6	85.7		14.3	7	5.6	1.5	4.0
	CADRES INTERMÉDIAIRES	6	100.0			6	5.6		3.5
	PROFESSIONNELS	16	76.2	5	23.8	21	15.0	7.6	12.1
	ENSEIGNANTS	52	82.5	11	17.5	63	48.6	16.7	36.4
	TECHNICIENS	9	36.0	16	64.0	25	8.4	24.2	14.5
	PERSONNEL DE BUREAU	9	23.1	30	76.9	39	8.4	45.5	22.5
	OUVRIERS	9	75.0	3	25.0	12	8.4	4.5	6.9
TOTAL MIN. OU ORG.	107	61.8	66	38.2	173	100.0	100.0	100.0	
MIN. DE L'AGRICUL- TURE. PÊCHERIES ET ALIMENTATION	HAUTE DIRECTION	9	90.0	1	10.0	10	0.6	0.1	0.4
	CADRES SUPÉRIEURS	87	91.6	8	8.4	95	5.9	0.9	4.1
	CADRES INTERMÉDIAIRES	39	86.7	6	13.3	45	2.6	0.7	1.9
	PROFESSIONNELS	584	81.1	136	18.9	720	39.7	15.9	31.0
	ENSEIGNANTS	92	81.4	21	18.6	113	6.3	2.5	4.9
	TECHNICIENS	479	64.4	265	35.6	744	32.5	31.0	32.0
	PERSONNEL DE BUREAU	86	17.2	414	82.8	500	5.8	48.5	21.5
	OUVRIERS	96	97.0	3	3.0	99	6.5	0.4	4.3
TOTAL MIN. OU ORG.	1472	63.3	854	36.7	2326	100.0	100.0	100.0	
MIN. DE L.ÉDUCATION	HAUTE DIRECTION	8	66.7	4	33.3	12	1.0	0.5	0.7
	CADRES SUPÉRIEURS	86	84.3	16	15.7	102	10.9	1.9	6.2
	CADRES INTERMÉDIAIRES	13	76.5	4	23.5	17	1.7	0.5	1.0
	PROFESSIONNELS	497	67.7	237	32.3	734	63.2	27.9	44.9
	TECHNICIENS	119	46.1	139	53.9	258	15.1	16.4	15.8
	PERSONNEL DE BUREAU	57	11.3	449	88.7	506	7.2	52.9	30.9
	OUVRIERS	7	100.0			7	0.9		0.4
TOTAL MIN. OU ORG.	787	48.1	849	51.9	1636	100.0	100.0	100.0	
MIN. DE L.ENVIRONNEMENT ET DE LA FAUNE	HAUTE DIRECTION	4	100.0			4	0.2		0.1
	CADRES SUPÉRIEURS	71	83.5	14	16.5	85	3.5	1.6	2.9
	CADRES INTERMÉDIAIRES	160	97.0	5	3.0	165	7.9	0.6	5.7
	PROFESSIONNELS	768	79.8	194	20.2	962	38.1	22.4	33.3
	TECHNICIENS	468	69.7	203	30.3	671	23.2	23.4	23.3
	PERSONNEL DE BUREAU	50	10.1	447	89.9	497	2.5	51.5	17.2
	OUVRIERS	98	98.0	2	2.0	100	4.9	0.2	3.5
	AGENTS DE LA PAIX	398	99.3	3	0.7	401	19.7	0.3	13.9
TOTAL MIN. OU ORG.	2017	69.9	868	30.1	2885	100.0	100.0	100.0	
MIN. DE L'INDUS- TRIE. COMMERCE. SCIENCE ET TECH- NOLOGIE	HAUTE DIRECTION	4	100.0			4	1.0		0.6
	CADRES SUPÉRIEURS	53	85.5	9	14.5	62	13.0	3.1	8.9
	CADRES INTERMÉDIAIRES	5	100.0			5	1.2		0.7
	PROFESSIONNELS	303	81.7	68	18.3	371	74.4	23.4	53.2
	TECHNICIENS	26	40.0	39	60.0	65	6.4	13.4	9.3
	PERSONNEL DE BUREAU	14	7.4	174	92.6	188	3.4	60.0	27.0
	OUVRIERS	2	100.0			2	0.5		0.3
TOTAL MIN. OU ORG.	407	58.4	290	41.6	697	100.0	100.0	100.0	

TABLEAU 2.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE		NOMBRE			% /	% /	
							MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
MIN. DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS	HAUTE DIRECTION	2	66.7	1	33.3	3	0.6	0.3	0.5
	CADRES SUPÉRIEURS	42	76.4	13	23.6	55	13.0	4.0	8.4
	CADRES INTERMÉDIAIRES	4	80.0	1	20.0	5	1.2	0.3	0.8
	PROFESSIONNELS	159	66.3	81	33.8	240	49.1	24.7	36.8
	ENSEIGNANTS	51	64.6	28	35.4	79	15.7	8,5	12.1
	TECHNICIENS	33	30.6	75	69.4	108	10.2	22.9	16.6
	PERSONNEL DE BUREAU	20	13.4	129	86.6	149	6.2	39.3	22.9
	OUVRIERS	13	100.0			13	4.0		2.0
TOTAL MIN. OU ORG.	324	49.7	328	50.3	652	100.0	100.0	100.0	
MIN. DE LA JUSTICE	HAUTE DIRECTION	3	75.0	1	25.0	4	0.4	0.1	0.1
	CADRES SUPÉRIEURS	61	77.2	18	22.8	79	7.2	1.0	2.9
	CADRES INTERMÉDIAIRES	70	66.0	36	34.0	106	8.2	1.9	3.9
	PROFESSIONNELS	373	64.6	204	35.4	577	43.9	10.8	21.1
	TECHNICIENS	129	31.9	275	68.1	404	15.2	14.6	14.8
	PERSONNEL DE BUREAU	211	13.5	1354	86.5	1565	24.8	71.7	57.2
	OUVRIERS	3	100.0			3	0.4		0.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	850	31.0	1888	69.0	2738	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	HAUTE DIRECTION	7	70.0	3	30.0	10	1.5	0.7	1.1
	CADRES SUPÉRIEURS	62	82.7	13	17.3	75	13.7	2.9	8.3
	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	50.0	2	50.0	4	0.4	0.4	0.4
	PROFESSIONNELS	320	66.5	161	33.5	481	70.6	35.6	53.1
	TECHNICIENS	36	42.4	49	57.6	85	7.9	10,8	9,4
	PERSONNEL DE BUREAU	23	9.3	224	90.7	247	5.1	49.6	27.3
	OUVRIERS	3	100.0			3	0.7		0.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	453	50.1	452	49.9	905	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA SÉCURITÉ DU REVENU	HAUTE DIRECTION	3	50.0	3	50.0	6	0.2	0.1	0.2
	CADRES SUPÉRIEURS	48	84.2	9	15.8	57	3.9	0.4	1.8
	CADRES INTERMÉDIAIRES	94	74.6	32	25.4	126	7,7	1.6	3.9
	PROFESSIONNELS	242	59.3	166	40.7	408	19.8	8.3	12.6
	TECHNICIENS	738	38.4	1183	61.6	1921	60.4	59.0	59.5
	PERSONNEL DE BUREAU	91	12.9	613	87.1	704	7.5	30.6	21.8
	OUVRIERS	5	100.0			5	0.4		0.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	1221	37.8	2006	62.2	3227	100.0	100,0	100.0
MIN. DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE	HAUTE DIRECTION	19	82.6	4	17.4	23	0.8	0.4	0.7
	CADRES SUPÉRIEURS	41	85.4	7	14.6	48	1.8	0.6	1.4
	CADRES INTERMÉDIAIRES	282	87,3	41	12.7	323	12.1	3.6	9,4
	PROFESSIONNELS	340	57.0	256	43.0	596	14.6	22.8	17.3
	TECHNICIENS	89	45,2	108	54.8	197	3.8	9.6	5.7
	PERSONNEL DE BUREAU	56	11.5	430	88.5	486	2,4	38.3	14.1
	OUVRIERS	117	84.2	22	15.8	139	5.0	2.0	4.0
	AGENTS DE LA PAIX	1379	84.3	256	15.7	1635	59.4	22.8	47.4
TOTAL MIN. OU ORG.	2323	67,4	1124	32.6	3447	100.0	100.0	100.0	
MIN. DES AFFAIRES MUNICIPALES	HAUTE DIRECTION	7	87.5	1	12.5	8	2.0	0.4	1.3
	CADRES SUPÉRIEURS	38	92.7	3	7.3	41	11.0	1.2	6.8
	CADRES INTERMÉDIAIRES	6	85.7	1	14.3	7	1.7	0.4	1.2
	PROFESSIONNELS	219	81.4	50	18.6	269	63.3	19.8	44.9
	TECHNICIENS	55	53,9	47	46.1	102	15.9	18.6	17.0
	PERSONNEL DE BUREAU	18	10.7	151	89.3	169	5.2	59.7	28.2
	OUVRIERS	3	100.0			3	0.9		0.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	346	57.8	253	42.2	599	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.1.6 CSUITE)
 RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE .
 MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / MIN./ORG.	FEMMES % / MIN./ORG.	TOTAL % / MIN./ORG.
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
MIN. DES FINANCES	HAUTE DIRECTION	4	80.0	1	20.0	5	0.9	0.3	0.7
	CADRES SUPÉRIEURS	57	89.1	7	10.9	64	12.3	2.4	8.6
	CADRES INTERMÉDIAIRES	5	71.4	2	28.6	7	1.1	0.7	0.9
	PROFESSIONNELS	282	77.0	84	23.0	366	61.0	29.4	48.9
	TECHNICIENS	70	54.3	59	45.7	129	15.2	20.6	17.2
	PERSONNEL DE BUREAU	37	21.8	133	78.2	170	8.0	46.5	22.7
	OUVRIERS	7	100.0			7	1.5		0.9
	TOTAL MIN. OU ORG.	462	61.8	286	38.2	748	100.0	100.0	100.0
MIN. DES RELATIONS INTERNATIONALES	HAUTE DIRECTION	9	100.0			9	3.2		1.7
	CADRES SUPÉRIEURS	59	83.1	12	16.9	71	20.8	4.6	13.1
	CADRES INTERMÉDIAIRES	1	100.0			1	0.4		0.2
	PROFESSIONNELS	188	74.6	64	25.4	252	66.4	24.6	46.4
	TECHNICIENS	18	29.0	44	71.0	62	6.4	16.9	11.4
	PERSONNEL DE BUREAU	7	4.8	140	95.2	147	2.5	53.8	27.1
	OUVRIERS	1	100.0			1	0.4		0.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	283	52.1	260	47.9	543	100.0	100.0	100.0
MIN. DES RESSOURCES NATURELLES	HAUTE DIRECTION	5	100.0			5	0.3		0.2
	CADRES SUPÉRIEURS	101	90.2	11	9.8	112	5.4	1.2	4.0
	CADRES INTERMÉDIAIRES	78	95.1	4	4.9	82	4.2	0.4	3.0
	PROFESSIONNELS	708	83.3	142	16.7	850	38.0	15.6	30.6
	TECHNICIENS	819	74.9	274	25.1	1093	43.9	30.0	39.4
	PERSONNEL DE BUREAU	103	17.6	481	82.4	584	5.5	52.7	21.0
	OUVRIERS	51	100.0			51	2.7		1.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	1865	67.2	912	32.8	2777	100.0	100.0	100.0
MIN. DES TRANSPORTS	HAUTE DIRECTION	6	100.0			6	0.1		0.1
	CADRES SUPÉRIEURS	146	94.2	9	5.8	155	3.3	0.8	2.7
	CADRES INTERMÉDIAIRES	299	94.9	16	5.1	315	6.7	1.4	5.6
	PROFESSIONNELS	789	82.1	172	17.9	961	17.6	14.7	17.0
	TECHNICIENS	1095	81.5	249	18.5	1344	24.4	21.2	23.7
	PERSONNEL DE BUREAU	394	35.7	711	64.3	1105	8.8	60.6	19.5
	OUVRIERS	1763	99.0	17	1.0	1780	39.2	1.4	31.4
	TOTAL MIN. OU ORG.	4492	79.3	1174	20.7	5666	100.0	100.0	100.0
MIN. DU CONSEIL EXÉCUTIF	HAUTE DIRECTION	33	86.8	5	13.2	38	24.4	3.3	13.3
	CADRES SUPÉRIEURS	27	79.4	7	20.6	34	20.0	4.7	11.9
	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	50.0	2	50.0	4	1.5	1.3	1.4
	PROFESSIONNELS	48	59.3	33	40.7	81	35.6	22.0	28.4
	TECHNICIENS	10	28.6	25	71.4	35	7.4	16.7	12.3
	PERSONNEL DE BUREAU	13	14.4	77	85.6	90	9.6	51.3	31.6
	OUVRIERS	2	66.7	1	33.3	3	1.5	0.7	1.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	135	47.4	150	52.6	285	100.0	100.0	100.0
MIN. OU REVENU	HAUTE DIRECTION	6	100.0			6	0.2		0.1
	CADRES SUPÉRIEURS	152	86.9	23	13.1	175	5.3	0.8	3.1
	CADRES INTERMÉDIAIRES	187	72.8	70	27.2	257	6.6	2.6	4.6
	PROFESSIONNELS	991	67.6	475	32.4	1466	34.8	17.5	26.4
	TECHNICIENS	1037	55.2	842	44.8	1879	36.4	31.1	33.8
	PERSONNEL DE BUREAU	471	26.6	1299	73.4	1770	16.5	48.0	31.8
	OUVRIERS	5	100.0			5	0.2		0.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	2849	51.3	2709	48.7	5558	100.0	100.0	100.0
MIN. OU TRAVAIL	HAUTE DIRECTION	4	80.0	1	20.0	5	2.8	0.7	1.7
	CADRES SUPÉRIEURS	9	75.0	3	25.0	12	6.3	2.0	4.1
	CADRES INTERMÉDIAIRES	4	100.0			4	2.8		1.4
	PROFESSIONNELS	90	78.3	25	21.7	115	63.4	16.9	39.7
	TECHNICIENS	10	33.3	20	66.7	30	7.0	13.5	10.3
	PERSONNEL DE BUREAU	24	19.5	99	80.5	123	16.9	66.9	42.4
	OUVRIERS	1	100.0			1	0.7		0.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	142	49.0	148	51.0	290	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

MINISTÈRE OU HOMMES	CATÉGORIE FEMMES	HOMMES		FEMMES		TOTAL			
		TOTAL	ORGANISME	o EMPLOI	NOMBRE	%	NOMBRE	%	
		% /	% /	% /	MIN. /ORG.				
OFFICE DE LA LANGUE FRANÇAISE	CADRES SUPÉRIEURS	14	87.5	2	12.5	16	13.1	1.4	6.4
	PROFESSIONNELS	82	56.2	64	43.8	146	76.6		
	TECHNICIENS	10	23.3	33	76.7	43	9.3		
	PERSONNEL DE BUREAU	1	2.3	43	97.7	44	0.9		
	TOTAL MIN. OU ORG.	107	43.0	142	57.0	249	100.0	100.0	100.0
OFFICE DE LA PROTECTION OU CONSOMMATEUR	HAUTE DIRECTION			1	100.0	1		1.5	0.9
	CADRES SUPÉRIEURS	4	100.0			4	8.5		3.5
	CADRES INTERMÉDIAIRES	5	71.4	2	28.6	7	10.6	3.0	6.1
	PROFESSIONNELS	15	55.6	12	44.4	27	31.9	17.9	23.7
	TECHNICIENS	4	40.0	6	60.0	10	8.5	9.0	8.8
	PERSONNEL DE BUREAU	19	29.2	46	70.8	65	40.4	68.7	57.0
TOTAL MIN. OU ORG.	47	41.2	67	58.8	114	100.0	100.0	100.0	
OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES OU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS	7	87.5	1	12.5	8	13.0	1.2	5.8
	PROFESSIONNELS	37	57.8	27	42.2	64	68.5	32.5	46.7
	TECHNICIENS	8	50.0	8	50.0	16	14.8	9.6	11.7
	PERSONNEL DE BUREAU	2	4.1	47	95.9	49	3.7	56.6	35.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	54	39.4	83	60.6	137	100.0	100.0	100.0
OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS	2	66.7	1	33.3	3	11.8	4.8	7.9
	PROFESSIONNELS	12	66.7	6	33.3	18	70.6	28.6	47.4
	TECHNICIENS	3	60.0	2	40.0	5	17.6	9.5	13.2
	PERSONNEL DE BUREAU			12	100.0	12		5.1	11.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	17	44.7	21	55.3	38	100.0	100.0	100.0
OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES	HAUTE DIRECTION	2	66.7	1	33.3	3	1.7	0.6	1.1
	CADRES SUPÉRIEURS	13	76.5	4	23.5	17	11.2	2.5	6.1
	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	66.7	1	33.3	3	1.7	0.6	1.1
	PROFESSIONNELS	77	54.6	64	45.4	141	66.4	39.3	50.5
	TECHNICIENS	21	44.7	26	55.3	47	18.1	16.0	16.8
	PERSONNEL DE BUREAU	1	1.5	67	98.5	68	0.9	41.1	24.4
TOTAL MIN. OU ORG.	116	41.6	163	58.4	279	100.0	100.0	100.0	
OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES-CARREFOURS-TRANSIT	PROFESSIONNELS	136	76.4	42	23.6	178	56.0	25.8	43.8
	ENSEIGNANTS	2	100.0			2	0.8		0.5
	TECHNICIENS	43	51.2	41	48.8	84	17.7	25.2	20.7
	PERSONNEL DE BUREAU	24	23.3	79	76.7	103	9.9	48.5	25.4
	OUVRIERS	18	100.0			18	7.4		4.4
	AGENTS DE LA PAIX	20	95.2	1	4.8	21	8.2	0.6	5.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	243	59.9	163	40.1	406	100.0	100.0	100.0
OFFICE DES SERVICES DE GARDE À L'ENFANCE	CADRES SUPÉRIEURS	2	50.0	2	50.0	4	9.1	2.9	4.3
	PROFESSIONNELS	9	23.1	30	76.9	39	40.9	42.9	42.4
	TECHNICIENS	10	41.7	14	58.3	24	45.5	20.0	26.1
	PERSONNEL DE BUREAU	1	4.0	24	96.0	25	4.5	34.3	27.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	22	23.9	70	76.1	92	100.0	100.0	100.0
PROGRAMMES RELEVANT DU MIN. OU CONSEIL EXÉCUTIF	HAUTE DIRECTION	14	93.3	1	6.7	15	10.8	1.0	6.5
	CADRES SUPÉRIEURS	25	96.2	1	3.8	26	19.2	1.0	11.3
	PROFESSIONNELS	69	74.8	30	25.2	119	68.5	29.7	51.5
	TECHNICIENS			13	100.0	13		12.9	5.6
	PERSONNEL DE BUREAU	2	3.4	56	96.6	58	1.5	55.4	25.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	130	56.3	101	43.7	231	100.0	100.0	100.0
PROMOTION ET DÉV. DE L'INDUSTRIE TOURISTIQUE	HAUTE DIRECTION			1	100.0	1		0.8	0.5
	CADRES SUPÉRIEURS	12	92.3	1	7.7	13	13.8	0.8	6.3
	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	40.0	3	60.0	5	2.3	2.5	2.4
	PROFESSIONNELS	47	74.6	16	25.4	63	54.0	13.6	30.7
	TECHNICIENS	11	34.4	21	65.6	32	12.6	17.8	15.6
	PERSONNEL DE BUREAU	11	12.6	76	87.4	87	12.6	64.4	42.4
	OUVRIERS	4	100.0			4	4.6		2.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	87	42.4	118	57.6	205	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L' EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE .
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	
RÉGIE DE L'ASSURANCE-MALADIE DU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	1	100.0			1	0.2		0.1
	CADRES SUPÉRIEURS	36	87.8	5	12.2	41	8.6	0.7	3.7
	CADRES INTERMÉDIAIRES	23	60.5	15	39.5	38	5.5	2.2	3.4
	PROFESSIONNELS	181	64.2	101	35.8	282	43.1	14.6	25.3
	TECHNICIENS	76	43.9	97	56.1	173	18.1	14.0	15.5
	PERSONNEL DE BUREAU	95	16.6	476	83.4	571	22.6	68.6	51.3
	OUVRIERS	8	100.0			B	1.9		0.7
TOTAL MIN. OU ORG.	420	37.7	694	62.3	1114	100.0	100.0	100.0	
RÉGIE DE LA SÉCURITÉ DANS LES SPORTS	CADRES SUPÉRIEURS	1	100.0			1	14.7		4.5
	PROFESSIONNELS	6	60.0	4	40.0	10	35.7	26.7	45.5
	TECHNICIENS			2	100.0	2		13.3	9.1
	PERSONNEL DE BUREAU			9	100.0	9		60.0	40.9
	TOTAL MIN. OU ORG.	7	31.8	15	68.2	22	100.0	100.0	100.0
RÉGIE DES ASSURANCES AGRICOLES DU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	3	100.0			3	2.0		1.2
	CADRES SUPÉRIEURS	15	100.0			15	10.2		5.8
	PROFESSIONNELS	70	71.4	28	28.6	98	47.6	25.2	38.0
	TECHNICIENS	58	69.0	26	31.0	84	39.5	23.4	32.6
	PERSONNEL DE BUREAU			57	100.0	57		51.4	22.1
	OUVRIERS	1	100.0			1	0.7		0.4
TOTAL MIN. OU ORG.	147	57.0	111	43.0	258	100.0	100.0	100.0	
RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	1	50.0	1	50.0	2	0.3	0.3	0.3
	CADRES SUPÉRIEURS	26	83.9	5	16.1	31	6.8	1.3	4.1
	CADRES INTERMÉDIAIRES	9	64.3	5	35.7	14	2.4	1.3	1.8
	PROFESSIONNELS	160	64.5	88	35.5	248	41.9	23.0	32.4
	TECHNICIENS	54	50.5	53	49.5	107	14.1	13.8	14.0
	PERSONNEL DE BUREAU	127	35.5	231	64.5	358	33.2	60.3	46.8
	OUVRIERS	5	100.0			5	1.3		0.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	382	49.9	383	50.1	765	100.0	100.0	100.0
RÉGIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	HAUTE DIRECTION	1	100.0			1	25.0		25.0
	CADRES SUPÉRIEURS	1	100.0			1	25.0		25.0
	CADRES INTERMÉDIAIRES	1	100.0			1	25.0		25.0
	PERSONNEL DE BUREAU	1	100.0			1	25.0		25.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	100.0			4	100.0		100.0
RÉGIE DU BÂTIMENT DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS	23	95.8	1	4.2	24	6.7	0.5	4.4
	CADRES INTERMÉDIAIRES	15	78.9	4	21.1	19	4.4	1.9	3.5
	PROFESSIONNELS	67	77.9	19	22.1	86	19.6	9.1	15.6
	TECHNICIENS	206	88.4	27	11.6	233	60.2	13.0	42.4
	PERSONNEL DE BUREAU	29	15.6	157	84.4	186	8.5	75.5	33.8
	OUVRIERS	2	100.0			2	0.6		0.4
	TOTAL MIN. OU ORG.	342	62.2	208	37.8	550	100.0	100.0	100.0
RÉGIE DU CINÉMA	HAUTE DIRECTION	2	100.0			2	6.9		3.7
	CADRES SUPÉRIEURS	3	100.0			3	10.3		5.6
	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	100.0			2	6.9		3.7
	PROFESSIONNELS	12	70.6	5	29.4	17	41.4	20.0	31.5
	TECHNICIENS	2	33.3	4	66.7	6	6.9	16.0	11.1
	PERSONNEL DE BUREAU	6	27.3	16	72.7	22	20.7	64.0	40.7
	OUVRIERS	2	100.0			2	6.9		3.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	29	53.7	25	46.3	54	100.0	100.0	100.0
RÉGIE DU LOGEMENT	CADRES SUPÉRIEURS	4	66.7	2	33.3	6	7.4	1.2	2.8
	CADRES INTERMÉDIAIRES			1	100.0	1		0.6	0.5
	PROFESSIONNELS	15	62.5	9	37.5	24	27.8	5.6	11.1
	TECHNICIENS	5	31.3	11	68.8	16	9.3	6.8	7.4
	PERSONNEL DE BUREAU	29	17.3	139	82.7	168	53.7	85.8	77.8
	OUVRIERS	1	100.0			1	1.9		0.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	54	25.0	162	75.0	216	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.1.6 <SUITE>

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.
SERVICES GOUVERNEMENTAUX	HAUTE DIRECTION	2	66.7	1	33.3	3	1.0	0.3	0.6
	CADRES SUPÉRIEURS	26	76.5	8	23.5	34	13.3	2.7	7.0
	CADRES INTERMÉDIAIRES	3	75.0	1	25.0	4	1.5	0.3	0.8
	PROFESSIONNELS	94	69.6	41	30.4	135	48.2	13.9	27.6
	TECHNICIENS	31	27.2	83	72.8	114	15.9	11.1	11.1
	PERSONNEL DE BUREAU	38	19.2	160	80.8	198	19.5	54.4	40.5
	OUVRIERS	1	100.0			1	0.5		0.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	195	39.9	294	60.1	489	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ D'HABITATION DU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	3	100.0			3	1.2		0.7
	CADRES SUPÉRIEURS	20	87.0	3	13.0	23	8.2	1.9	5.7
	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	100.0			2	0.8		0.5
	PROFESSIONNELS	151	82.1	33	17.9	184	62.1	20.5	45.5
	TECHNICIENS	51	63.0	30	37.0	81	21.0	18.6	20.0
	OUVRIERS	2	100.0			2	0.8		0.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	243	60.1	161	39.9	404	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ DE DÉVEL. INDUSTRIEL OU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	1	100.0			1	0.9		0.5
	CADRES SUPÉRIEURS	19	100.0			19	17.3		10.4
	CADRES INTERMÉDIAIRES	4	100.0			4	3.6		2.2
	PROFESSIONNELS	74	84.1	14	15.9	88	67.3	19.2	48.1
	TECHNICIENS	11	45.8	13	54.2	24	10.0	17.8	13.1
	PERSONNEL DE BUREAU	1	2.1	46	97.9	47	0.9	63.0	25.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	110	60.1	73	39.9	183	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ DE FINANCEMENT AGRICOLE	CADRES SUPÉRIEURS	13	86.7	2	13.3	15	7.8	1.5	5.0
	CADRES INTERMÉDIAIRES	2	50.0	2	50.0	4	1.2	1.5	1.3
	PROFESSIONNELS	104	79.4	27	20.6	131	62.7	20.3	43.8
	TECHNICIENS	30	56.6	23	43.4	53	18.1	17.3	17.7
	PERSONNEL DE BUREAU	17	17.7	79	82.3	96	10.2	59.4	32.1
	OUVRIERS								
	TOTAL MIN. OU ORG.	166	55.5	133	44.5	299	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ DE L'ASSURANCE AUTOMOBILE OU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	5	100.0			5	0.4		0.2
	CADRES SUPÉRIEURS	41	83.7	8	16.3	49	3.4	0.7	2.1
	CADRES INTERMÉDIAIRES	63	61.8	39	38.2	102	5.2	3.4	4.3
	PROFESSIONNELS	394	61.7	245	38.3	639	32.6	21.2	27.0
	TECHNICIENS	185	49.5	189	50.5	374	15.3	16.3	15.8
	PERSONNEL DE BUREAU	337	34.2	648	65.8	985	27.9	56.0	41.6
	OUVRIERS	7	87.5	1	12.5	8	0.6	0.1	0.3
	AGENTS DE LA PAIX	177	86.8	27	13.2	204	14.6	2.3	8.6
	TOTAL MIN. OU ORG.	1209	51.1	1157	48.9	2366	100.0	100.0	100.0
SÛRETÉ DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS	10	71.4	4	28.6	14	2.6	0.5	1.2
	CADRES INTERMÉDIAIRES	10	90.9	1	9.1	11	2.6	0.1	1.0
	PROFESSIONNELS	71	65.7	37	34.3	108	18.6	5.0	9.6
	TECHNICIENS	48	39.0	75	61.0	123	12.6	10.1	11.0
	PERSONNEL DE BUREAU	215	25.7	623	74.3	838	56.4	84.2	74.8
	OUVRIERS	27	100.0			27	7.1		2.4
	TOTAL MIN. OU ORG.	381	34.0	740	66.0	1121	100.0	100.0	100.0
VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	3	100.0			3	2.6		1.4
	CADRES SUPÉRIEURS	21	87.5	3	12.5	24	18.4	3.2	11.5
	PROFESSIONNELS	85	53.1	75	46.9	160	74.6	79.8	76.9
	TECHNICIENS	4	44.4	5	55.6	9	3.5	5.3	4.3
	PERSONNEL DE BUREAU	1	8.3	11	91.7	12	0.9	11.7	5.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	114	54.8	94	45.2	208	100.0	100.0	100.0

2.2 Données par régions administratives

TABLEAU 2.2.1

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET SELON LE SEXE. MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / ENSEMBLE	% / ENSEMBLE	% / ENSEMBLE
D1-BAS-SAINT-LAURENT	868	65.1	465	34.9	1333	3.0	1	1
02-SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN	739	61.2	469	38.8	1208	2.5	1	1
03-QUÉBEC	14510	54.9	11914	45.1	26424	49.5	1	1
04-AURICIE-BOIS-FRANCS	1096	60.9	705	39.1	1801	3.7	2.9	3,3
05-ESTRIE	727	61.2	460	38.8	1187	2.5	1	1
06-MONTRÉAL	5204	46.7	5932	53.3	11136	17.7	11	11
07-OUTAOUAIS	567	53.9	485	46.1	1052	1.9	2.0	2,0
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	647	59.2	445	40.8	1092	2.2	1.8	2,0
09-CÔTE-NORD	368	53.8	316	46.2	684	1.3	1	1
10-NORD-DU-QUÉBEC	75	73.5	27	26.5	102	0.3	1	1
11-GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE	395	62.7	235	37.3	630	1.3	1.0	1,2
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	837	67.3	406	32.7	1243	2.9	1.7	2,3
13-LAVAL	584	54.7	483	45.3	1067	2.0	2.0	2,0
14-LANAUDIÈRE	317	51.2	302	48.8	619	1.1	1	1
15-LAURENTIDES	633	57.3	472	42.7	1105	2.2	1	1
16-MONTÉRÉGIE	1686	55.6	1344	44.4	3030	5.7	5.5	5,6
90-HORS-QUÉBEC	74	79.6	19	20.4	93	0.3	0.1	0,2
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	29327	54.5	24479	45.5	53806	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.2.2
 RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET MUNICIPALITÉS, MARS 1996
 (MUNICIPALITÉS AVEC AU MOINS VINGT-CINQ EMPLOYÉS RÉGULIERS)

RÉGION ADMINISTRATIVE	MUNICIPALITÉ	NOMBRE	% / RÉGION
D1-BAS-SAINT-LAURENT	RIMOUSKI	725	54.4
	LA POCATIÈRE	139	10.4
	RIVIÈRE-DU-LOUP	130	9.8
	MATANE	54	4.1
	SAINT-PASCAL	48	3.6
	MONT-JOLI	47	3.5
	SAINT-GEORGES-DE-CACOUNA	46	3.5
	CABANO	42	3.2
	AMQUI	30	2.3
	AUTRES MUNICIPALITÉS	72	5.4
	TOTAL DE LA RÉGION	1333	100.0
2- SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	JONQUIÈRE	400	33.1
	CHICOUTIMI	377	31.2
	ALMA	166	13.7
	ROBERVAL	14B	12.3
	SAINT-FÉLICIEN	50	4.1
	MISTASSINI	27	2.2
	AUTRES MUNICIPALITÉS	40	3.3
	TOTAL DE LA RÉGION	1208	100.0
3- QUÉBEC	QUÉBEC	2647	62.1
	SAINTE-FOY	692	16.3
	CHARLESBOURG	142	3.4
	SILLERY	1146	27.3
	VANIER	19	0.5
	LA MALBAIE-POINTE-AU-PIC	1	0.0
	CAP-SANTÉ	8	0.2
	SAINTE-CATHERINE-DE-LA-JACQUES-CARTIER	9	0.2
	DESCHAMBAULT	9	0.2
	BEAUPORT	1	0.0
	AUTRES MUNICIPALITÉS	122	2.9
	TOTAL DE LA RÉGION	26424	100.0
4- MAURICIE - BOIS-FRANCS	TROIS-RIVIÈRES	758	42.1
	DRUMMONDVILLE	8	0.4
	VICTORIAVILLE	159	8.8
	SHAWINIGAN	20	1.1
	CAP-DE-LA-MADELEINE	10	0.6
	NICOLET	118	6.6
	LA TUQUE	61	3.4
	TROIS-RIVIÈRES-OUEST	46	2.6
	LOUISEVILLE	31	1.7
	AUTRES MUNICIPALITÉS	10	0.6
	TOTAL DE LA RÉGION	1801	100.0
5- ESTRIE	SHERBROOKE	88	4.9
	ROCK FOREST	4	0.2
	LAC-MÉGANTIC	13	0.7
	RICHMOND	4	0.2
	COOKSHIRE	1	0.0
	MAGOG	3	0.2
	AUTRES MUNICIPALITÉS	1	0.0
	TOTAL DE LA RÉGION	1187	100.0

TABLEAU 2.2.2 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET MUNICIPALITÉS, MARS 1996
(MUNICIPALITÉS AVEC AU MOINS VINGT-CINQ EMPLOYÉS RÉGULIERS)

RÉGION ADMINISTRATIVE	MUNICIPALITÉ	NOMBRE	% / RÉGION
06-MONTRÉAL	MONTRÉAL	10693	96.0
	ANJOU	125	1.1
	SAINT-LÉONARD	120	1.1
	MONTRÉAL-NORD	44	0.4
	VERDUN	37	0.3
	SAINT-LAURENT	36	0.3
	POINTE-CLAIRE	29	0.3
	AUTRES MUNICIPALITÉS	52	0.5
	TOTAL DE LA RÉGION	11136	100.0
07-OUTAOUAIS	HULL	692	65.8
	MANIWAKI	89	8.5
	BUCKINGHAM	65	6.2
	GATINEAU	49	4.7
	PAPINEAUVILLE	47	4.5
	AUTRES MUNICIPALITÉS	110	10.5
	TOTAL DE LA RÉGION	1052	100.0
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	ROUYN-NORANDA	519	47.5
	AMOS	200	18.3
	VAL-D'OR	143	13.1
	VILLE-MARIE	93	8.5
	LA SARRE	51	4.7
	MACAMIC	49	4.5
	SENNETERRE	31	2.8
	AUTRES MUNICIPALITÉS	6	0.5
	TOTAL DE LA RÉGION	1092	100.0
09-CÔTE-NORD	BAIE-COMEAU	311	45.5
	SEPT-ÎLES	228	33.3
	HAVRE-SAINT-PIERRE	42	6.1
	FORESTVILLE	32	4.7
	AUTRES MUNICIPALITÉS	71	10.4
	TOTAL DE LA RÉGION	684	100.0
10-NORD-DU-QUÉBEC	CHIBOUGAMAU	73	71.6
	AUTRES MUNICIPALITÉS	29	28.4
	TOTAL DE LA RÉGION	102	100.0
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	GASPÉ	206	32.7
	NEW CARLISLE	89	14.1
	SAINTE-ANNE-DES-MONTS	75	11.9
	CAP-AUX-MEULES	54	8.6
	CAPLAN	50	7.9
	GRANDE-RIVIÈRE	27	4.3
	BONAVENTURE	25	4.0
	AUTRES MUNICIPALITÉS	104	16.5
	TOTAL DE LA RÉGION	630	100.0

TABLEAU 2.2.2 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET MUNICIPALITÉS . MARS 1996
 MUNICIPALITÉS AVEC AU MOINS VINGT-CINQ EMPLOYÉS RÉGULIERS)

RÉGION ADMINISTRATIVE	MUNICIPALITÉ	NOMBRE	% / RÉGION
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	SAINT-ROMUALD	320	25,7
	LÉVIS	221	17,8
	BEAUCEVILLE	66	5,3
	SAINTE-MARIE	65	5,2
	THETFORD MINES	63	5,1
	SAINT-JOSEPH-DE-BEAUCE	60	4,8
	SAINT-JEAN-PORT-JOLI	57	4,6
	LAURIER-STATION	55	4,4
	CHARNY	45	3,6
	LAC-ETCHEMIN	43	3,5
	SAINT-GEORGES	40	3,2
	MONTMAGNY	38	3,1
	BLACK LAKE	33	2,7
	SAINT-CHARLES-DE -BELLECHASSE	31	2,5
	L'ISLET	29	2,3
	AUTRES MUNICIPALITÉS	77	6,2
	TOTAL DE LA RÉGION	1243	100,0
13-LAVAL	LAVAL	1067	100,0
	TOTAL DE LA RÉGION	1067	100,0
14-LANAUDIÈRE	JOLIEITE	345	55,7
	L ASSOMPTION	92	14,9
	BERTHIERVILLE	34	5,5
	SAINTE-JULIENNE	30	4,8
	AUTRES MUNICIPALITÉS	118	19,1
TOTAL DE LA RÉGION	619	100,0	
15-LAURENTIDES	SAINT-JÉRÔME	637	57,6
	MONT-LAURIER	134	12,1
	LACHUTE	65	5,9
	SAINT-EUSTACHE	50	4,5
	SAINTE-THÉRÈSE	46	4,2
	SAINT-JOVITE	43	3,9
	SAINTE-AGATHE-DES-MONT S	35	3,2
	SAINT-FAUSTIN	34	3,1
	AUTRES MUNICIPALITÉS	61	5,5
TOTAL DE LA RÉGION	1105	100,0	
16-MONTÉRÉGIE	LONGUEUIL	888	29,3
	SAINT-HYACINTHE	533	17,6
	SALABERRY-DE-VALLEYFIELD	204	6,7
	SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU	188	6,2
	WATERLOO	138	4,6
	GRANBY	122	4,0
	BROSSARD	116	3,8
	SOREL	114	3,8
	CHATEAUGUAY	102	3,4
	BOUCHERVILLE	89	2,9
	!BERVILLE	83	2,7
	COWANSVILLE	62	2,0
	VAUDREUIL-DORION	61	2,0
	NAPIERVILLE	53	1,7
	ORMSTOWN	39	1,3
	SAINT-HUBERT	33	1,1
	SAINTE-MARTINE	26	0,9
	AUTRES MUNICIPALITÉS	179	5,9
	TOTAL DE LA RÉGION	3030	100,0
	90-HORS-QUÉBEC	HORS-QUÉBEC	93
TOTAL DE LA RÉGION		93	100,0

TABLEAU 2.2.3
RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI. RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET SELON LE
SEXE. MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI REGION ADMINISTRATIVE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	
HAUTE DIRECTION								
D1-BAS-SAINT-LAURENT	1	100.0			1	0,5		0.4
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	1	100,0			1	0.5		0.4
03-QUÉBEC	160	85.1	28	14.9	188	79.6	75,7	79.0
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	1	100,0			1	0.5		0.4
05-ESTRIE	1	100.0			1	0.5		0.4
06-MONTRÉAL	26	76.5	8	23,5	34	12.9	21.6	14.3
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	1	100.0			1	0.5		0.4
09-CÔTE-NORD	1	100.0			1	0.5		0,4
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	1	100.0			1	0.5		0.4
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	5	100,0			5	2.5		2.1
13-LAVAL				100,0	1		2.7	0.4
14-LANAUDIÈRE	1	100.0			1	0.5		0.4
16-MONTÉRÉGIE	1	100,0			1	0.5		0.4
90-HORS-QUÉBEC	1	100.0			1	0.5		0.4
TOTAL DE LA CATÉGORIE	201	84.5	37	15.5	238	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS								
D1-BAS-SAINT-LAURENT	22	88.0	3	12.0	25	1.3	1.0	1.2
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	25	96.2	1	3,8	26	1.4	0.3	1.3
03-QUÉBEC	1200	85.7	201	14.3	1401	68.3	64.8	67.7
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	33	94.3	2	5.7	35	1.9	0.6	1.7
05-ESTRIE	23	92.0	2	8.0	25	1.3	0.6	1.2
06-MONTRÉAL	247	76.5	76	23.5	323	14.1	24.5	15.6
07-OUTAOUAIS	20	90.9	2	9.1	22	1.1	0.6	1.1
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	17	81.0	4	19.0	21	1.0	1.3	1.0
09-CÔTE-NORD	11	73.3	4	26.7	15	0.6	1.3	0.7
10-NORD-DU-QUÉBEC	1	100.0			1	0.1		0.0
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	10	100.0			10	0.6		0.5
12-CHAUDIÈRE-APPALACHE S	26	96.3	1	3,7	27	1.5	0.3	1.3
13-LAVAL	24	82.8	5	17.2	29	1.4	1.6	1.4
14-LANAUDIÈRE	8	100.0			8	0.5		0.4
15-LAURENTI DES	11	91.7	1	8.3	12	0.6	0,3	0.6
16-MONTÉRÉGI E	56	91,8	5	8.2	61	3.2	1.6	2.9
90-HORS-QUÉBEC	24	88,9	3	11.1	27	1.4	1.0	1.3
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1758	85.0	310	15.0	2068	100.0	100.0	100.0
CADRES INTERMÉDIAIRES								
01-BAS-SAINT-LAURENT	77	93.9	5	6,1	82	4.6	1.3	4.0
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	62	84.9	11	15.1	73	3.7	3.0	3.6
03-QUÉBEC	562	80.1	140	19.9	702	33.5	37.7	34.2
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	83	92.2	7	7,8	90	4.9	1.9	4.4
05-ESTRIE	60	88.2	8	11.8	68	3.6	2.2	3.3
06-MONTRÉAL	325	73.4	118	26.6	443	19.3	31.8	21.6
07-OUTAOUAIS	51	81.0	12	19.0	63	3.0	3.2	3.1
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	64	87.7	9	12.3	73	3.8	2.4	3.6
09-CÔTE-NORD	44	95.7	2	4.3	46	2.6	0.5	2.2
10-NORD-DU-QUÉBEC	8	100.0			8	0.5		0.4
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	43	89,6	5	10,4	48	2.6	1.3	2.3
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	51	94.4	3	5.6	54	3.0	0,8	2.6
13-LAVAL	36	72,0	14	28.0	50	2.1	3.8	2.4
14-LANAUDIÈRE	31	83.8	6	16,2	37	1.8	1.6	1.8
15-LAURENTI DES	55	80.9	13	19.1	68	3.3	3.5	3.3
16-MONTÉRÉGIE	128	87.7	18	12.3	146	7.6	4.9	7.1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1680	81.9	371	18.1	2051	100.0	100.0	100,0

TABLEAU 2.2.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI REGION ADMINISTRATIVE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	
PROFESSIONNELS								
01-BAS-SA INT-LAURENT	164	76,6	50	23,4	214	1,5	1,1	1,4
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	141	77,9	40	22,1	181	1,3	0,9	1,2
03-QUÉBEC	6919	71,6	2743	28,4	9662	64,7	58,9	62,9
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	245	78,5	67	21,5	312	2,3	1,4	2,0
05-ESTRIE	155	75,6	50	24,4	205	1,4	1,1	1,3
06-MONTRÉAL	1752	60,8	1128	39,2	2880	16,4	24,2	18,8
07-OUTAOUAIS	108	63,9	61	36,1	169	1,0	1,3	1,1
08-ABITIBI -TÉMISCAMINGUE	118	72,0	46	28,0	164	1,1	1,0	1,1
09-CÔTE-NORO	64	62,7	38	37,3	102	0,6	0,8	0,7
10-NORD-DU-QUÉBEC	10	90,9	1	9,1	11	0,1	0,0	0,1
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	57	68,7	26	31,3	83	0,5	0,6	0,5
12-CHAUDIÈRE-APPALA CHES	204	82,6	43	17,4	247	1,9	0,9	1,6
13-LAVAL	218	68,1	102	31,9	320	2,0	2,2	2,1
14-LANAUDIÈRE	54	61,4	34	38,6	88	0,5	0,7	0,6
15-LAURENTIDES	101	69,7	44	30,3	145	0,9	0,9	0,9
16-MONTÉRÉGIE	336	66,4	170	33,6	506	3,1	3,7	3,3
90-HORS-QUÉBEC	48	77,4	14	22,6	62	0,4	0,3	0,4
TOTAL DE LA CATÉGORIE	10694	69,7	4657	30,3	15351	100,0	100,0	100,0
ENSEIGNANTS								
01-BAS-SAINT-LAURENT	46	90,2	5	9,8	51	18,3	3,2	12,5
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	4	80,0	1	20,0	5	1,6	0,6	1,2
03-QUÉBEC	26	63,4	15	36,6	41	10,4	9,5	10,0
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	2	40,0	3	60,0	5	0,8	1,9	1,2
05-ESTRIE	1	33,3	2	66,7	3	0,4	1,3	0,7
06-MONTRÉAL	115	53,0	102	47,0	217	45,8	64,6	53,1
07-OUTAOUAIS	3	33,3	6	66,7	9	1,2	3,8	2,2
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES			1	100,0	1		0,6	0,2
13-LAVAL			4	100,0	4		2,5	1,0
16-MONTÉRÉGIE	54	74,0	19	26,0	73	21,5	12,0	17,8
TOTAL DE LA CATÉGORIE	251	61,4	158	38,6	409	100,0	100,0	100,0
TECHNICIENS								
01-BAS-SAINT-LAURENT	260	65,8	135	34,2	395	3,7	2,3	3,0
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	248	62,5	149	37,5	397	3,5	2,5	3,1
03-QUÉBEC	3110	55,1	2539	44,9	5649	43,9	43,1	43,5
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	356	61,8	220	38,2	576	5,0	3,7	4,4
05-ESTRIE	208	60,3	137	39,7	345	2,9	2,3	2,7
06-MONTRÉAL	1077	46,0	1264	54,0	2341	15,2	21,4	18,0
07-OUTAOUAIS	176	56,6	135	43,4	311	2,5	2,3	2,4
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	192	58,5	136	41,5	328	2,7	2,3	2,5
09-CÔTE-NORD	108	53,7	93	46,3	201	1,5	1,6	1,5
10-NORD-OU-QUÉBEC	21	70,0	9	30,0	30	0,3	0,2	0,2
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	113	61,1	72	38,9	185	1,6	1,2	1,4
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	281	69,7	122	30,3	403	4,0	2,1	3,1
13-LAVAL	213	55,3	172	44,7	385	3,0	2,9	3,0
14-LANAUDIÈRE	105	48,6	111	51,4	216	1,5	1,9	1,7
15-LAURENTIDES	166	52,9	148	47,1	314	2,3	2,5	2,4
16-MONTÉRÉGIE	446	49,6	454	50,4	900	6,3	7,7	6,9
90-HORS-QUÉBEC	1	50,0	1	50,0	2	0,0	0,0	0,0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	7081	54,6	5897	45,4	12978	100,0	100,0	100,0

TABLEAU 2.2.3 <SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI REGION ADMINISTRATIVE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	
PERSONNEL DE BUREAU D1-BAS-SAINT-								
LAURENT	94	27.0	254	73.0	348	2.8	2.0	2.2
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	88	25.6	256	74.4	344	2.6	2.0	2.1
03-QUÉBEC	1547	20.0	6200	80.0	7747	46.6	48,8	48,3
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	107	21.3	396	78,7	503	3.2	3,1	3,1
05-ESTRIE	70	22.6	240	77.4	310	2.1	1.9	1.9
06-MONTRÉAL	877	22.1	3091	77.9	3968	26,4	24,3	24.8
07-OUTAOUAIS	60	18.8	260	81.3	320	1.8	2.0	2.0
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	62	20.8	236	79.2	298	1.9	1.9	1.9
09-CÔTE-NORD	27	14.4	161	85,6	188	0.8	1.3	1.2
10-NORD-OU-QUÉBEC	2	11.1	16	88.9	18	0.1	0.1	0.1
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	36	22.6	123	77.4	159	1.1	1.0	1.0
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	69	22.8	233	77.2	302	2.1	1.8	1.9
13-LAVAL	44	19.7	179	80.3	223	1.3	1.4	1.4
14-LANAUDIÈRE	32	17.6	150	82.4	182	1.0	1.2	1.1
15-LAURENTIDES	57	18.8	247	81.3	304	1.7	1.9	1.9
16-MONTERÉGIE	149	18.2	668	81.8	817	4,5	5,3	5.1
90-HORS-QUÉBEC			1	100.0	1		0.0	0.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	3321	20,7	12711	79.3	16032	100.0	100,0	100.0
OUVRIERS								
01-BAS-SAINT-LAURENT	124	96,1	5	3.9	129	5.2	9.8	5.3
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	94	96.9	3	3.1	97	4.0	5.9	4.0
03-QUÉBEC	512	98,1	10	1.9	522	21.6	19,6	21.6
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	162	99.4	1	0.6	163	6.8	2.0	6.7
05-ESTRIE	131	96,3	5	3,7	136	5.5	9.8	5.6
06-MONTRÉAL	283	96.3	11	3.7	294	12.0	21.6	12.2
07-OUTAOUAIS	74	100.0			74	3.1		3.1
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	129	97.0	4	3.0	133	5.5	7.8	5.5
09-CÔTE-NORD	60	95.2	3	4.8	63	2.5	5.9	2.6
10-NORD-OU-QUÉBEC	21	95.5	1	4.5	22	0.9	2.0	0.9
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	88	95.7	4	4.3	92	3.7	7,8	3.8
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	162	99.4	1	0.6	163	6.8	2.0	6.7
13-LAVAL	22	91.7	2	8.3	24	0.9	3.9	1.0
14-LANAUDIÈRE	54	100.0			54	2.3		2.2
15-LAURENTIDES	146	99.3	1	0.7	147	6.2	2.0	6.1
16-MONTERÉGIE	303	100.0			303	12.8		12.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	2365	97.9	51	2.1	2416	100.0	100.0	100.0
AGENTS DE LA PAIX								
01-BAS-SAINT-LAURENT	80	90.9	8	9.1	88	4.0	2.8	3.9
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	76	90.5	8	9.5	84	3.8	2.8	3.7
03-QUÉBEC	474	92.6	38	7.4	512	24.0	13.2	22.6
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	107	92.2	9	7.8	116	5.4	3.1	5.1
05-ESTRIE	78	83.0	16	17.0	94	3.9	5,6	4.2
06-MONTRÉAL	502	78.9	134	21.1	636	25.4	46.7	28.1
07-OUTAOUAIS	75	89.3	9	10.7	84	3,8	3.1	3.7
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	64	86.5	10	13.5	74	3.2	3,5	3.3
09-CÔTE-NORD	53	77.9	15	22.1	68	2.7	5.2	3.0
10-NORD-DU-QUÉBEC	12	100.0			12	0.6		0.5
11-GASPÉSIE " ÎLES-DE-LA-MADELEINE	47	90.4	5	9.6	52	2.4	1.7	2.3
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	39	95.1	2	4.9	41	2.0	0.7	1.8
13-LAVAL	27	87.1	4	12.9	31	1.4	1.4	1.4
14-LANAUDIÈRE	32	97.0	1	3.0	33	1.6	0.3	1.5
15-LAURENTIDES	97	84.3	18	15.7	115	4.9	6.3	5.1
16-MONTERÉGIE	213	95.5	10	4.5	223	10,8	3.5	9.9
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1976	87.3	287	12.7	2263	100,0	100,0	100,0

TABLEAU 2.2.4

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET CATÉGORIES D'EMPLOI, MARS 1996

OUVRIERS AGENTS	CATÉGORIE D'EMPLOI								TOTAL		
	RÉGION ADMINISTRATIVE		HAUTE	CADRES	CADRES	PROFES-	ENSEI-	TECHNI -	PERS.	M. - 0.	
	DIRECT.SUPÉR.	INTERM.	SIONN.	GNANTS	CIENS	BUREAU	PAIX	NOMBRE			
01- BAS-SAINT-LAURENT	1	25	82	214	51	395	348	129	88	1333	2.5
02- SAGUENAY - LAC-ST-JEAN	1	26	73	181	5	397	344	97	84	1208	2.2
03- QUÉBEC	188	1401	702	9662	41	5649	7747	522	512	26424	49.1
04- MAURICIE - BOIS-FRANCS	1	35	90	312	5	576	503	163	116	1801	3.3
05- ESTRIE	1	25	68	205	3	345	310	136	94	1187	2.2
06- MONTRÉAL	34	323	443	2880	217	2341	3968	294	636	11136	20.7
07- OUTAOUAIS		22	63	169	9	311	320	74	84	1052	2.0
08- ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	1	21	73	164		328	298	133	74	1092	2.0
09- CÔTE-NORD	1	15	46	102		201	188	63	68	684	1.3
10- NORD-DU-QUÉBEC		1	8	11		30	18	22	12	102	0.2
11- GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	1	10	48	83		185	159	92	52	630	1.2
12- CHAUDIÈRE-APPALACHES	5	27	54	247	1	403	302	163	41	1243	2.3
13- LAVAL	1	29	50	320	4	385	223	24	31	1067	2.0
14- LANAUDIÈRE	1	8	37	88		216	182	54	33	619	1.2
15- LAURENTIDES		12	68	145		314	304	147	115	1105	2.1
16- MONTÉRÉGIE	■	61	146	506	73	900	817	303	223	3030	5.6
90- HORS-QUÉBEC	■	27		62		2	■			93	0.2
ENSEMBLE DES MINISTÈRES ET ORGANISMES	28	2068	2051	15351	409	12978	16032	2416	2263	53806	100.0

2.3 Données selon l'âge

TABLEAU 2.3.1

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'FFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN)	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / CATÉGORIE	FEMMES % / CATÉGORIE	TOTAL % / CATÉGORIE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%				
HAUTE DIRECTION (52.0)								
35 A 39 ANS			7	100.0	7		18.9	2.9
40 A 44 ANS	13	72.2	5	27.8	18	6.5	13.5	7.6
45 A 49 ANS	50	80.6	12	19.4	62	24.9	32.4	26.1
50 A 54 ANS	74	89,2	9	10.8	83	36.8	24.3	34.9
55 A 59 ANS	44	91.7	4	8.3	48	21.9	10.8	20.2
60 A 64 ANS	15	100.0			15	7.5		6.3
65 A 69 ANS	5	100.0			5	2.5		2.1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	201	84.5	37	15.5	238	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS (50.2)								
30 A 34 ANS	2	100.0			2	0,1		0.1
35 A 39 ANS	57	67.1	28	32.9	85	3.2	9.0	4.1
40 A 44 ANS	245	72.3	94	27.7	339	13.9	30.3	16.4
45 A 49 ANS	522	81.4	119	18.6	641	29.7	38.4	31,0
50 A 54 ANS	504	90.6	52	9.4	556	28.7	16.8	26.9
55 A 59 ANS	312	97.2	9	2.8	321	17.7	2.9	15.5
60 A 64 ANS	98	92,5	8	7.5	106	5,6	2.6	5.1
65 A 69 ANS	17	100.0			17	1.0		0.8
70 ANS ET PLUS	1	100.0			1	0.1		0.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1758	85.0	310	15.0	2068	100.0	100.0	100.0
CADRES INTERMÉDIAIRES (48.4)								
25 A 29 ANS			2	100.0	2		0.5	0.1
30 A 34 ANS	16	80.0	4	20.0	20	1.0	1.1	1.0
35 A 39 ANS	124	67.8	59	32.2	183	7.4	15.9	8.9
40 A 44 ANS	332	76.1	104	23.9	436	19.8	28.0	21.3
45 A 49 ANS	467	84.0	89	16.0	556	27.8	24.0	27.1
50 A 54 ANS	490	86.1	79	13.9	569	29.2	21.3	27.7
55 A 59 ANS	186	88.2	25	11.8	211	11.1	6.7	10.3
60 A 64 ANS	56	87,5	8	12,5	64	3.3	2.2	3.1
65 A 69 ANS	9	90.0	1	10.0	10	0.5	0.3	0.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1680	81.9	371	18.1	2051	100.0	100,0	100.0
PROFESSIONNELS (44.6)								
20 A 24 ANS			2	100.0	2		0.0	0.0
25 A 29 ANS	128	46.4	148	53.6	276	1.2	3.2	1.8
30 A 34 ANS	866	55.6	692	44,4	1558	8.1	14.9	10.1
35 A 39 ANS	1538	57.4	1142	42.6	2680	14.4	24.5	17.5
40 A 44 ANS	2450	65.2	1305	34.8	3755	22.9	28.0	24,5
45 A 49 ANS	2607	75.9	826	24.1	3433	24.4	17.7	22.4
50 A 54 ANS	1742	83.7	340	16.3	2082	16.3	7.3	13,6
55 A 59 ANS	922	87.6	131	12.4	1053	8.6	2.8	6.9
60 A 64 ANS	333	85.4	57	14.6	390	3.1	1.2	2.5
65 A 69 ANS	97	89.0	12	11.0	109	0.9	0.3	0.7
70 ANS ET PLUS	11	84.6	2	15.4	13	0.1	0.0	0.1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	10694	69.7	4657	30.3	15351	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.3.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN)	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / CATÉGORIE	FEMMES % / CATÉGORIE	TOTAL % / CATÉGORIE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%				
ENSEIGNANTS (49.7)								
25 A 29 ANS			1	100,0	1		0.6	0.2
30 A 34 ANS	5	41.7	7	53.3	12	2.0	4.4	2.9
35 A 39 ANS	22	68.8	10	31.3	32	8.8	6.3	7.8
40 A 44 ANS	34	54.0	29	46,0	63	13.5	18,4	15.4
45 A 49 ANS	66	58.4	47	41.6	113	26.3	29.7	27.6
50 A 54 ANS	64	68.1	30	31.9	94	25,5	19.0	23.0
55 A 59 ANS	29	58.0	21	42,0	50	11.6	13.3	12.2
60 A 64 ANS	25	83,3	5	16.7	30	10.0	3.2	7.3
65 A 69 ANS	3	37.5	5	62.5	8	1.2	3.2	2.0
70 ANS ET PLUS	3	50.0	3	50.0	6	1.2	1.9	1.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	251	61.4	158	38.6	409	100.0	100.0	100.0
TECHNICIENS (42.9)								
20 A 24 ANS	17	54,8	14	45.2	31	0,2	0.2	0.2
25 A 29 ANS	299	51.7	279	48.3	578	4.2	4.7	4.5
30 A 34 ANS	666	45.1	812	54.9	1478	9.4	13.8	11.4
35 A 39 ANS	1074	41.3	1524	58.7	2598	15.2	25.8	20.0
40 A 44 ANS	1756	50,2	1745	49.8	3501	24.8	29.6	27.0
45 A 49 ANS	1448	62.7	862	37.3	2310	20,4	14.6	17.8
50 A 54 ANS	1172	73.7	419	26.3	1591	16.6	7.1	12.3
55 A 59 ANS	472	72.7	177	27.3	649	6.7	3.0	5.0
60 A 64 ANS	151	72,6	57	27.4	208	2.1	1.0	1.6
65 A 69 ANS	24	75,0	8	25.0	32	0.3	0.1	0.2
70 ANS ET PLUS	2	100.0			2	0.0		0.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	7081	54.6	5897	45.4	12978	100.0	100.0	100.0
PERSONNEL DE BUREAU (43.7)								
MOINS DE 20 ANS			1	100.0	1		0.0	0.0
20 A 24 ANS	6	20.0	24	80.0	30	0.2	0.2	0.2
25 A 29 ANS	39	13.8	244	86.2	283	1.2	1.9	1.8
30 A 34 ANS	136	10.7	1131	89.3	1267	4.1	8.9	7.9
35 A 39 ANS	385	10.0	3460	90.0	3845	11.6	27.2	24.0
40 A 44 ANS	835	18.9	3590	81.1	4425	25.1	28.2	27.6
45 A 49 ANS	838	27.3	2237	72.7	3075	25.2	17.6	19.2
50 A 54 ANS	633	34.1	1226	65.9	1859	19.1	9.6	11.6
55 A 59 ANS	309	36.7	534	63.3	843	9.3	4.2	5.3
60 A 64 ANS	113	33.4	225	66.6	338	3.4	1.8	2.1
65 A 69 ANS	21	42.0	29	58.0	50	0.6	0.2	0.3
70 ANS ET PLUS	6	37.5	10	62.5	16	0.2	0.1	0.1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	3321	20.7	12711	79.3	16032	100.0	100.0	100.0
OUVRIERS (48.4)								
20 A 24 ANS	2	100,0			2	0.1		0.1
25 A 29 ANS	16	100.0			16	0.7		0.7
30 A 34 ANS	48	82.8	10	17.2	58	2.0	19.6	2.4
35 A 39 ANS	210	95.9	9	4.1	219	8.9	17.6	9.1
40 A 44 ANS	490	97.4	13	2.6	503	20.7	25.5	20.8
45 A 49 ANS	549	98.6	8	1.4	557	23.2	15.7	23.1
50 A 54 ANS	604	99.3	4	0.7	608	25.5	7.8	25.2
55 A 59 ANS	348	98.6	5	1.4	353	14.7	9.8	14.6
60 A 64 ANS	95	97.9	2	2.1	97	4.0	3.9	4.0
65 A 69 ANS	3	100.0			3	0.1		0.1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	2365	97.9	51	2.1	2416	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 2.3.1 (SUITE)
RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN)	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE
AGENTS DE LA PAIX (43.B1)								
20 A 24 ANS			2	100,0	2		0.7	0.1
25 A 29 ANS	62	54.9	51	45.1	113	3.1	17.8	5.0
30 A 34 ANS	202	72.1	78	27.9	280	10.2	27.2	12.4
35 A 39 ANS	273	83.2	55	16.8	328	13.8	19.2	14.5
40 A 44 ANS	425	87.4	61	12.6	486	21.5	21.3	21.5
45 A 49 ANS	466	95.1	24	4.9	490	23.6	B.4	21.7
50 A 54 ANS	358	97.3	10	2.7	368	18.1	3.5	16.3
55 A 59 ANS	156	96.3	6	3.7	162	7.9	2.1	7.2
60 A 64 ANS	33	100.0			33	1.7		1.5
65 A 69 ANS	1	100.0			1	0.1		0.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1976	87.3	287	12.7	2263	100.0	100.0	100.0
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER C44.51								
MOINS DE 20 ANS			1	100.0	1		0.0	0.0
20 A 24 ANS	25	37.3	42	62.7	67	0.1	0.2	0.1
25 A 29 ANS	544	42.9	725	57.1	1269	1.9	3.0	2.4
30 A 34 ANS	1941	41.5	2734	58.5	4675	6.6	11.2	8.7
35 A 39 ANS	3683	36.9	6294	63.1	9977	12.6	25.7	18.5
40 A 44 ANS	6580	48.6	6946	51.4	13526	22.4	28.4	25.1
45 A 49 ANS	7013	62.4	4224	37.6	11237	23.9	17.3	20.9
50 A 54 ANS	5641	72.2	2169	27.8	7810	19.2	8.9	14.5
55 A 59 ANS	2778	75.3	912	24.7	3690	9.5	3.7	6.9
60 A 64 ANS	919	71.7	362	28.3	1281	3.1	1.5	2.4
65 A 69 ANS	180	76.6	55	23.4	235	0.6	0.2	0.4
70 ANS ET PLUS	23	60.5	15	39.5	38	0,1	0.1	0.1
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	29327	54.5	24479	45.5	53806	100.0	100.0	100.0

2.4 Données selon les années de service

TABLEAU 2.4.1

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

CATÉG. D'EMPLOI MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE) GROUPE D'ANNÉES DE SERVICE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / CATÉGORIE	FEMMES % / CATÉGORIE	TOTAL % / CATÉGORIE
	NOMBRE		NOMBRE					
HAUTE DIRECTION (17.51)								
MOINS DE 3 ANS	13	72.2	5	27.8	18	6.5	13.5	7.6
3 A 6 ANS	14	73.7	5	26.3	19	7.0	13.5	8.0
7 A 10 ANS	19	67.9	9	32.1	28	9.5	24.3	11.8
11 A 14 ANS	18	75.0	6	25.0	24	9.0	16.2	10.1
15 A 18 ANS	33	91.7	3	8.3	36	16.4	8.1	15.1
19 A 22 ANS	32	84.2	6	15.8	38	15.9	16.2	16.0
23 A 26 ANS	39	95.1	2	4.9	41	19.4	5.4	17.2
27 A 30 ANS	24	96.0	1	4.0	25	11.9	2.7	10.5
31 A 34 ANS	8	100.0			8	4.0		3.4
35 ANS ET PLUS	1	100.0			1	0.5		0.4
TOTAL DE LA CATÉGORIE	201	84.5	37	15.5	238	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS (20.9)								
MOINS DE 3 ANS	4	66.7	2	33.3	6	0.2	0.6	0.3
3 A 6 ANS	20	57.1	15	42.9	35	1.1	4.8	1.7
7 A 10 ANS	63	63.0	37	37.0	100	3.6	11.9	4.8
11 A 14 ANS	117	75.0	39	25.0	156	6.7	12.6	7.5
15 A 18 ANS	378	81.3	87	18.7	465	21.5	28.1	22.5
19 A 22 ANS	494	85.2	86	14.8	580	28.1	27.7	28.0
23 A 26 ANS	387	93.0	29	7.0	416	22.0	9.4	20.1
27 A 30 ANS	213	95.9	9	4.1	222	12.1	2.9	10.7
31 A 34 ANS	72	92.3	6	7.7	78	4.1	1.9	3.8
35 ANS ET PLUS	10	100.0			10	0.6		0.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1758	85.0	310	15.0	2068	100.0	100.0	100.0
CADRES INTERMÉDIAIRES (22.3)								
MOINS DE 3 ANS	3	100.0			3	0.2		0.1
3 A 6 ANS	26	72.2	10	27.8	36	1.5	2.7	1.8
7 A 10 ANS	78	75.7	25	24.3	103	4.6	6.7	5.0
11 A 14 ANS	131	80.4	32	19.6	163	7.8	8.6	7.9
15 A 18 ANS	295	81.5	67	18.5	362	17.6	18.1	17.6
19 A 22 ANS	345	79.7	88	20.3	433	20.5	23.7	21.1
23 A 26 ANS	326	84.0	62	16.0	388	19.4	16.7	18.9
27 A 30 ANS	294	86.2	47	13.8	341	17.5	12.7	16.6
31 A 34 ANS	164	83.2	33	16.8	197	9.8	8.9	9.6
35 ANS ET PLUS	18	72.0	7	28.0	25	1.1	1.9	1.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1680	81.9	371	18.1	2051	100.0	100.0	100.0
PROFESSIONNELS (14.8)								
MOINS DE 3 ANS	114	48.5	121	51.5	235	1.1	2.6	1.5
3 A 6 ANS	1875	57.3	1399	42.7	3274	17.5	30.0	21.3
7 A 10 ANS	1552	64.2	865	35.8	2417	14.5	18.6	15.7
11 A 14 ANS	1129	70.2	480	29.8	1609	10.6	10.3	10.5
15 A 18 ANS	1905	70.1	812	29.9	2717	17.8	17.4	17.7
19 A 22 ANS	2218	77.8	632	22.2	2850	20.7	13.6	18.6
23 A 26 ANS	1032	82.8	214	17.2	1246	9.7	4.6	8.1
27 A 30 ANS	599	87.8	83	12.2	682	5.6	1.8	4.4
31 A 34 ANS	242	84.9	43	15.1	285	2.3	0.9	1.9
35 ANS ET PLUS	28	77.8	8	22.2	36	0.3	0.2	0.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	10694	69.7	4657	30.3	15351	100.0	100.0	100.0

Note: Le nombre d'années de service représente la somme des années en lien d'emploi depuis la dernière date d'entrée en fonction.

TABLEAU 2.4.1 (SUITE)
RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFCTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

CATÉG. D'EMPLOI MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE) GROUPE D'ANNÉES DE SERVICE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	% /		% /	CATÉGORIE	CATÉGORIE
ENSEIGNANTS (15.3)								
MOINS DE 3 ANS	7	28.0	18	72.0	25	2.8	11.4	6.1
3 A 6 ANS	32	37.2	54	62.8	86	12.7	34.2	21.0
7 A 10 ANS	32	69.6	14	30,4	46	12.7	8.9	11.2
11 A 14 ANS	13	76.5	4	23,5	17	5,2	2,5	4.2
15 A 18 ANS	48	73.8	17	26,2	65	19.1	10,8	15.9
19 A 22 ANS	66	64,1	37	35.9	103	26.3	23.4	25.2
23 A 26 ANS	23	79.3	6	20.7	29	9.2	3,8	7.1
27 A 30 ANS	25	75,8	8	24.2	33	10.0	5.1	8.1
31 A 34 ANS	4	100.0			4	1.6		1.0
35 ANS ET PLUS	1	100.0			1	0.4		0.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	251	61.4	158	38.6	409	100.0	100.0	100.0
TECHNICIENS (16.3)								
MOINS DE 3 ANS	184	49.1	191	50.9	375	2.6	3.2	2.9
3 A 6 ANS	1478	54,6	1229	45.4	2707	20.9	20,8	20.9
7 A 10 ANS	649	47.9	707	52.1	1356	9.2	12.0	10.4
11 A 14 ANS	361	48.9	377	51.1	738	5.1	6.4	5.7
15 A 18 ANS	1048	49.9	1052	50.1	2100	14.8	17.8	16,2
19 A 22 ANS	1447	51.6	1357	48.4	2804	20.4	23.0	21.6
23 A 26 ANS	808	60'3.	531	39.7	1339	11.4	9.0	10,3
27 A 30 ANS	638	69.0	286	31.0	924	9.0	4.8	7.1
31 A 34 ANS	431	74,2	150	25.8	581	6,1	2.5	4,5
35 ANS ET PLUS	37	68.5	17	31.5	54	0.5	0.3	0,4
TOTAL DE LA CATÉGORIE	7081	54.6	5897	45.4	12978	100.0	100.0	100,0
PERSONNEL DE BUREAU (17.1)								
MOINS DE 3 ANS	32	18.9	137	81.1	169	1.0	1.1	1,1
3 A 6 ANS	493	15.8	2635	84,2	3128	14.8	20.7	19,5
7 A 10 ANS	201	15.0	1141	85.0	1342	6,1	9.0	8.4
11 A 14 ANS	117	15.8	625	84,2	742	3.5	4.9	4,6
15 A 18 ANS	492	18.0	2248	82.0	2740	14.8	17.7	17,1
19 A 22 ANS	879	19.9	3536	80.1	4415	26.5	27.8	27,5
23 A 26 ANS	444	25.3	1312	74.7	1756	13.4	10.3	11,0
27 A 30 ANS	369	36,0	656	64.0	1025	11.1	5.2	6,4
31 A 34 ANS	272	43,4	355	56.6	627	8.2	2.8	3,9
35 ANS ET PLUS	22	25.0	66	75.0	88	0,7	0.5	0,5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	3321	20.7	12711	79.3	16032	100.0	100.0	100,0
OUVRIERS (19.2)								
MOINS DE 3 ANS	3	100.0			3	0.1		0.1
3 A 6 ANS	280	91.5	26	8.5	306	11.8	51.0	12,7
7 A 10 ANS	244	97.2	7	2.8	251	10.3	13.7	10,4
11 A 14 ANS	105	99.1	1	0,9	106	4,4	2.0	4,4
15 A 18 ANS	413	98,1	8	1.9	421	17.5	15.7	17,4
19 A 22 ANS	445	99.3	3	0.7	448	18.8	5.9	18,5
23 A 26 ANS	376	99.2	3	0.8	379	15.9	5.9	15,7
27 A 30 ANS	332	99.7	1	0.3	333	14.0	2.0	13,8
31 A 34 ANS	152	98.7	2	1.3	154	6.4	3.9	6,4
35 ANS ET PLUS	15	100,0			15	0.6		0,6
TOTAL DE LA CATÉGORIE	2365	97,9	51	2'1	2416	100.0	100,0	100,0

TABLEAU 2.4.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

CATÉG. D'EMPLOI (MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE) GROUPE D'ANNÉES DE SERVICE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	
AGENTS DE LA PAIX (16.4)								
MOINS DE 3 ANS	23	59.0	16	41.0	39	1.2	5.6	1.7
3 A 6 ANS	362	67.9	171	32.1	533	18.3	59.6	23.6
7 A 10 ANS	174	81.3	40	18.7	214	8.8	13.9	9.5
11 A 14 ANS	77	75.5	25	24.5	102	3.9	8.7	4.5
15 A 18 ANS	316	94.3	19	5.7	335	16.0	6.6	14.8
19 A 22 ANS	402	97.3	11	2.7	413	20.3	3.8	18.3
23 A 26 ANS	393	99.2	3	0.8	396	19.9	1.0	17.5
27 A 30 ANS	188	98.9	2	1.1	190	9.5	0.7	8.4
31 A 34 ANS	40	100.0			40	?..0		1.8
35 ANS ET PLUS	1	100.0			1	0.1		0.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1976	87,3	287	12.7	2263	100.0	100.0	100.0
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER (16.6)								
MOINS DE 3 ANS	383	43.9	490	56.1	873	1.3	2.0	1.6
3 A 6 ANS	4580	45.2	5544	54.8	10124	15.6	22.6	18,8
7 A 10 ANS	3012	51.4	2845	48.6	5857	10,3	11,6	10.9
11 A 14 ANS	2068	56,5	1589	43.5	3657	7.1	6.5	6.8
15 A 18 ANS	4928	53.3	4313	46.7	9241	16.8	17,6	17.2
19 A 22 ANS	6328	52.4	5756	47.6	12084	21.6	23.5	22.5
23 A 26 ANS	3828	63.9	2162	36.1	5990	13.1	8.8	11.1
27 A 30 ANS	2682	71.0	1093	29.0	3775	9.1	4.5	7.0
31 A 34 ANS	1385	70.2	589	29.8	1974	4.7	2.4	3.7
35 ANS ET PLUS	133	57.6	98	42.4	231	0.5	0.4	0.4
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	29327	54.5	24479	45.5	53806	100.0	100.0	100,0

2.5 Données selon les groupes cibles

TABLEAU 2.5.1

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI SELON L'APPARTENANCE AU GROUPE CIBLE
PERSONNES HANDICAPÉES . MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	PERSONNE NOMBRE	HANDICAPÉE %	AUCUN NOMBRE	HANDICAP %	INFORMATION NOMBRE	MANQUANTE %	TOTAL NOMBRE
HAUTE DIRECTION	2	0.8	224	94,1	12	5,0	238
CADRES SUPÉRIEURS	18	0,9	2012	97.3	38	1.8	2068
CADRES INTERMÉDIAIRES	15	0.7	2010	98.0	26	1.3	2051
PROFESSIONNELS	158	1.0	14861	96.8	332	2.2	15351
ENSEIGNANTS	2	0.5	381	93.2	26	6.4	409
TECHNICIENS	164	1.3	12397	95.5	417	3.2	12978
PERSONNEL DE BUREAU	316	2.0	14636	91.3	1080	6.7	16032
OUVRIERS	52	2.2	2333	96.6	31	1.3	2416
AGENTS DE LA PAIX	8	0.4	2233	98.7	22	1.0	2263
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	735	1.4	51087	94.9	1984	3.7	53806

TABLEAU 2.5.2

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI SELON L'APPARTENANCE AU GROUPE CIBLE
MEMBRES DE COMMUNAUTÉS CULTURELLES . MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	MEMBRE		NON-MEMBRE		INFORMATION NOMBRE	MANQUANTE %	TOTAL NOMBRE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%			
HAUTE DIRECTION	2	0.8	224	94.1	12	5.0	238
CADRES SUPÉRIEURS	33	1.6	1997	96.6	38	1.8	2068
CADRES INTERMÉDIAIRES	30	1.5	1995	97.2	26	1.3	2051
PROFESSIONNELS	526	3.4	14493	94.4	332	2.2	15351
ENSEIGNANTS	32	7,8	351	85.8	26	6.4	409
TECHNICIENS	208	1.6	12353	95.2	417	3.2	12978
PERSONNEL DE BUREAU	216	1.3	14736	92.0	1080	6.7	16032
OUVRIERS	20	0.8	2365	97.9	31	1.3	2416
AGENTS DE LA PAIX	35	1.5	2206	97.5	22	1.0	2263
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	1102	2.0	50720	94.3	1984	3.7	53806

TABLEAU 2.5.3

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI SELON L'APPARTENANCE AU GROUPE CIBLE
PERSONNES AUTOCHTONES . MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	AUTOCHTONE		NON- AUTOCHTONE		INFORMATION NOMBRE	MANQUANTE %	TOTAL NOMBRE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%			
HAUTE DIRECTION			226	95.0	12	5.0	238
CADRES SUPÉRIEURS	5	0.2	2025	97.9	38	1.8	2068
CADRES INTERMÉDIAIRES	14	0.7	2011	98.0	26	1.3	2051
PROFESSIONNELS	34	0.2	14985	97.6	332	2.2	15351
ENSEIGNANTS	2	0.5	381	93.2	26	6.4	409
TECHNICIENS	56	0.4	12505	96.4	417	3.2	12978
PERSONNEL DE BUREAU	75	0.5	14877	92.8	1080	6.7	16032
OUVRIERS	19	0.8	2366	97.9	31	1.3	2416
AGENTS DE LA PAIX	22	1.0	2219	98,1	22	1.0	2263
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	227	0.4	51595	95.9	1984	3.7	53806

TABLEAU 2.5.4
RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI SELON L'APPARTENANCE AU GROUPE CIBLE
PERSONNES ANGLOPHONES . MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	ANGLOPHONE		NON-ANGLOPHONE		INFORMATION MANQUANTE		TOTAL NOMBRE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	
HAUTE DIRECTION	5	2.1	221	92.9	12	5.0	238
CADRES SUPÉRIEURS	17	0.8	2013	97.3	3B	1.8	2068
CADRES INTERMÉDIAIRES	12	0,6	2013	98.1	26	1.3	2051
PROFESSIONNELS	170	1.1	14849	96.7	332	2.2	15351
ENSEIGNANTS	8	2.0	375	91.7	26	6.4	409
TECHNICIENS	46	0.4	12515	96.4	417	3.2	12978
PERSONNEL DE BUREAU	94	0.6	14858	92.7	1080	6.7	16032
OUVRIERS	33	1.4	2352	97.4	31	1,3	2416
AGENTS DE LA PAIX	26	1.1	2215	97,9	22	1.0	2263
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER	411	0.8	51411	95.5	1984	3.7	53806

TABLEAU 2.5.5
RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, SELON L'APPARTENANCE AUX DIFFÉRENTS GROUPES CIBLES PRÉSENTS
DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC ET LE SEXE . MARS 1996

ENSEMBLE DE L'EFFECTIF RÉGULIER														INFORMATION MANQUANTE: 1984 (3,7%)									
CAT.	PERS.		HAND.		COMM		.CULTUR.		COM. CULT. VISÉ		AUTOCHTONE		ANGLOPHONE				ENS. M/O						
	EMP.	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%		
	H	F	TOTAL																				
H. DIR.	2		2	0.8	10	2	12	5.0	2		2	0.8				4		5	2.1	201	37	238	
C. SUP.	15	3	18	0,9	80	23	103	5,0	2B	5	33	1.6	5		5	0.2	12	5	17	0.8	1758	310	2068
C. INT.	14	1	15	0.7	60	16	76	3.7	24	6	30	1.5	11	3	14	0.7	12		12	0.6	1680	371	2051
PROFESS.	136	22	158	1.0	674	285	959	6.2	396	130	526	3.4	24	10	34	0.2	100	70	170	1.1	10694	4657	15351
ENSEIGN.	2		2	0.5	60	31	91	22.2	22	10	32	7.8	1	1	2	0,5	6	2	8	2.0	251	158	409
TECHNIC.	114	50	164	1.3	209	138	347	2.7	129	79	20B	1.6	31	25	56	0.4	25	21	46	0,4	7081	5897	12978
P: BUR.	156	160	316	2.0	114	288	402	2.5	63	153	216	1.3	26	49	75	0.5	27	67	94	0,6	3321	12711	16032
OUVRIERS	51		52	2.2	62		62	2.6	20		20	0,8	18	1	19	0.8	33		33	1.4	2365	51	2416
AG. PAIX	8		8	0.4	63	17	80	3.5	26	9	35	1.5	20	2	22	1.0	23	3	26	1.1	1976	287	2263
ENS. M/O	498	237	735	1.4	1332	800	2132	4,0	710	392	1102	2.0	136	91	227	0.4	242	169	411	0,8	29327	24479	53806

3.1 Données selon la classification

TABLEAU 3.1.1
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL SELON LE SEXE. MARS 1995 À MARS 1996

	MARS 1995		JUN 1995		SEPTEMBRE 1995		DÉCEMBRE 1995		MARS 1996	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
HOMMES	3942	34.8	6750	44,6	5898	45.5	3774	37,9	4063	35.5
FEMMES	7401	65.2	8380	55.4	7075	54.5	6182	62.1	7382	64.5
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	11343	100.0	15130	100.0	12973	100.0	9956	100.0	11445	100,0

TABLEAU 3.1.2
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI. MARS 1995 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	MARS 1995		JUN 1995		SEPTEMBRE 1995		DÉCEMBRE 1995		MARS 1996	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
HAUTE DIRECTION	8	0,1	8	0.1	7	0.1	7	0.1	7	0.1
CADRES SUPÉRIEURS	8	0.1	9	0.1	7	0.1	6	0.1	5	0.0
CADRES INTERMÉDIAIRES	23	0.2	22	0.1	18	0.1	6	0.1	23	0.2
PROFESSIONNELS	1015	8.9	971	6.4	1017	7.8	1055	10.6	1074	9.4
ENSEIGNANTS	635	5.6	501	3,3	625	4,8	648	6.5	646	5.6
TECHNICIENS	2303	20.3	2762	18.3	2900	22.4	2501	25.1	2767	24.2
PERSONNEL DE BUREAU	5228	46.1	4556	30.1	4236	32.7	3688	37.0	4780	41.8
OUVRIERS	932	8.2	3844	25.4	2667	20.6	939	9.4	938	8.2
AGENTS DE LA PAIX	722	6.4	821	5.4	846	6.5	724	7.3	731	6.4
NON-CLASSIFIÉS	300	2.6	374	2.5	348	2.7	311	3.1	314	2.7
ÉTUDIANTS	169	1.5	1262	8,3	302	2.3	71	0.7	160	1.4
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	11343	100.0	15130	100,0	12973	100.0	9956	100.0	11445	100.0

TABLEAU 3.1.3

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1995 À MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI		MARS 1995		JUIN 1995		SEPTEMBRE 1995		DÉCEMBRE 1995		MARS 1996	
		NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
HAUTE DIRECTION	HOMMES	7	87.5	7	87.5	6	85.7	6	85.7	6	85.7
	FEMMES	1	12.5	1	12.5	1	14.3	1	14.3	1	14.3
	TOTAL	8	100.0	8	100.0	7	100.0	7	100.0	7	100.0
CADRES SUPÉRIEURS	HOMMES	7	87.5	8	88.9	7	100.0	6	100.0	4	80.0
	FEMMES	1	12.5	1	11.1					1	20.0
	TOTAL	8	100.0	9	100.0	7	100.0	6	100.0	5	100.0
CAORES INTERMÉDIAIRES	HOMMES	11	47.8	15	68.2	14	77.8	6	100.0	10	43.5
	FEMMES	12	52.2	7	31.8	4	22.2			13	56.5
	TOTAL	23	100.0	22	100.0	18	100.0	6	100.0	23	100.0
PROFESSIONNELS	HOMMES	504	49.7	495	51.0	526	51.7	550	52.1	556	51.8
	FEMMES	511	50.3	476	49.0	491	48.3	505	47.9	518	48.2
	TOTAL	1015	100.0	971	100.0	1017	100.0	1055	100.0	1074	100.0
ENSEIGNANTS	HOMMES	278	43.8	194	38.7	271	43.4	282	43.5	277	42.9
	FEMMES	357	56.2	307	61.3	354	56.6	366	56.5	369	57.1
	TOTAL	635	100.0	501	100.0	625	100.0	648	100.0	646	100.0
TECHNICIENS	HOMMES	935	40.6	1313	47.5	1379	47.6	1010	40.4	1133	40.9
	FEMMES	1368	59.4	1449	52.5	1521	52.4	1491	59.6	1634	59.1
	TOTAL	2303	100.0	2762	100.0	2900	100.0	2501	100.0	2767	100.0
PERSONNEL DE BUREAU	HOMMES	791	15.1	837	18.4	713	16.8	588	15.9	679	14.2
	FEMMES	4437	84.9	3719	81.6	3523	83.2	3100	84.1	4101	85.8
	TOTAL	5228	100.0	4556	100.0	4236	100.0	3688	100.0	4780	100.0
OUVRIERS	HOMMES	800	85.8	2759	71.8	2195	82.3	767	81.7	793	84.5
	FEMMES	132	14.2	1085	28.2	472	17.7	172	18.3	145	15.5
	TOTAL	932	100.0	3844	100.0	2667	100.0	939	100.0	938	100.0
AGENTS DE LA PAIX	HOMMES	433	60.0	525	63.9	541	63.9	424	58.6	426	58.3
	FEMMES	289	40.0	296	36.1	305	36.1	300	41.4	305	41.7
	TOTAL	722	100.0	821	100.0	846	100.0	724	100.0	731	100.0
NON-CLASSIFIÉS	HOMMES	112	37.3	135	36.1	122	35.1	107	34.4	110	35.0
	FEMMES	188	62.7	239	63.9	226	64.9	204	65.6	204	65.0
	TOTAL	300	100.0	374	100.0	348	100.0	311	100.0	314	100.0
ÉTUDIANTS	HOMMES	64	37.9	462	36.6	124	41.1	28	39.4	69	43.1
	FEMMES	105	62.1	800	63.4	178	58.9	43	60.6	91	56.9
	TOTAL	169	100.0	1262	100.0	302	100.0	71	100.0	160	100.0
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	HOMMES	3942	34.8	6750	44.6	5898	45.5	3774	37.9	4063	35.5
	FEMMES	7401	65.2	8380	55.4	7075	54.5	6182	62.1	7382	64.5
	TOTAL	11343	100.0	15130	100.0	12973	100.0	9956	100.0	11445	100.0

TABLEAU 3.1.4

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / ENSEMBLE	% / ENSEMBLE	
HAUTE DIRECTION	6	55.7	1	14.3	7	0.1	0.0	0.1
CADRES SUPÉRIEURS	4	80.0	1	20.0	5	0.1	0.0	0.0
CADRES INTERMÉDIAIRES	10	43.5	13	56.5	23	0.2	0.2	0.2
PROFESSIONNELS	556	51.8	518	48.2	1074	13.7	7.0	9.4
ENSEIGNANTS	277	42.9	369	57.1	646	6.8	5.0	5.6
TECHNICIENS	1133	40.9	1634	59.1	2767	27.9	22.1	24.2
PERSONNEL DE BUREAU	679	14.2	4101	85.8	4780	16.7	55.6	41.8
OUVRIERS	793	84.5	145	15.5	938	19.5	2.0	8.2
AGENTS DE LA PAIX	426	58.3	305	41.7	731	10.5	4.1	6.4
NON-CLASSIFIÉS	110	35.0	204	65.0	314	2.7	2.8	2.7
ÉTUDIANTS	69	43.1	91	56.9	160	1.7	1.2	1.4
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	4063	35.5	7382	64.5	11445	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.1.5

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL %	HOMMES	FEMMES	TOTAL % /
	NOMBRE % /	%	NOMBRE % /	%		CATÉGORIE	CATÉGORIE	
HAUTE DIRECTION								
B26-MEMBRE DE DIRECTION	6	55.7		14.3	7	100.0	100.0	100.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	6	55.7		14.3	7	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS								
630-CADRE SUPÉRIEUR	4	80.0		20.0	5	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS 01	1	100.0			1	25.0		20.0
CADRES SUPÉRIEURS 02	1	50.0		50.0	2	25.0	100.0	40.0
CADRES SUPÉRIEURS 03	1	100.0			1	25.0		20.0
CADRES SUPÉRIEURS 04	1	100.0			1	25.0		20.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	4	80.0		20.0	5	100.0	100.0	100.0
CADRES INTERMÉDIAIRES 650-								
CADRE INTERMÉDIAIRE	10	43.5	13	56.5	23	100.0	100.0	100.0
CADRES INTERMÉDIAIRES 02			10	100.0	10		76.9	43.5
CADRES INTERMÉDIAIRES 03	9	81.8	2	15.2	11	90.0	15.4	47.8
CADRES INTERMÉDIAIRES 04			1	100.0	1		7.7	4.3
CADRES INTERMÉDIAIRES 05	1	100.0			1	10.0		4.3
TOTAL DE LA CATÉGORIE	10	43.5	13	56.5	23	100.0	100.0	100.0
PROFESSIONNELS								
100-CONSEILLER EN GESTION RESS. HUMAINES	5	38.5	8	61.5	13	0.9	1.5	1.2
101-AGENT DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL	11	50.0	11	50.0	22	2.0	2.1	2.0
102-AGENT D'DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL	8	72.7	3	27.3	11	1.4	0.6	1.0
103-AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE	56	56.6	43	43.4	99	10.7	8.3	9.2
104-AGENT D'INFORMATION	23	36.5	40	63.5	63	4.1	7.7	5.9
105-AGENT RECH. ET PLANIF. SOCIO-ÉCON.	107	53.0	95	47.0	202	19.2	18.3	18.8
106-AGRONOME	2	33.3	4	66.7	6	0.4	0.8	0.6
107-AGENT CULTUREL	1	12.5	7	87.5	8	0.2	1.4	0.7
108-ANALYSTE INFORMATIQUE ET PROC. ADM.	115	71.0	47	29.0	162	20.7	9.1	15.1
109-ARCHITECTE	7	77.8	2	22.2	9	1.3	0.4	0.8
110-ARPEUTEUR-GEOMÈTRE	13	76.5	4	23.5	17	2.3	0.8	1.6
111-ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	66	36.7	114	63.3	180	11.9	22.0	16.8
112-BIBLIOTHÉCAIRE	1	9.1	10	90.9	11	0.2	1.9	1.0
113-BIOLOGISTE	15	62.5	9	37.5	24	2.7	1.7	2.2
115-AVOCAT ET NOTAIRE	18	30.5	41	69.5	59	3.2	7.9	5.5

TABLEAU 3.1.5 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE
PROFESSIONNELS (SUITE)								
116-CONS. EN ORIENTATION PROFESSIONNELLE			1	100,0	1		0.2	0.1
118-INGÉNIEUR	40	61.5	25	38,5	65	7.2	4.8	6.1
119-INGÉNIEUR FORESTIER	7	77.8	2	22.2	9	1.3	0.4	0.8
120-MÉDECIN	17	85.0	3	15.0	20	3.1	0,6	1.9
121-MÉDECIN VÉTÉRINAIRE	2	66.7	1	33.3	3	0.4	0.2	0.3
123-SPÉC. EN SCIENCES DE L'ÉDUCATION	8	26.7	22	73.3	30	1.4	4.2	2.8
124-SPÉCIALISTE EN SCIENCES PHYSIQUES	18	60.0	12	40,0	30	3.2	2.3	2.8
125-TRAOUCTEUR	7	41.2	10	58.8	17	1.3	1.9	1.6
129-ACTUAIRE	3	100.0			3	0.5		0.3
131-ATTACHÉ JUDICIAIRE	1	33,3	2	66.7	3	0.2	0,4	0.3
132-AGENT D'ÉVALUATION FONCIÈRE	1	100.0			1	0.2		0.1
133-CONSEILLER AFFAIRES INTERNATIONALES	4	66.7	2	33.3	6	0.7	0.4	0.6
TOTAL DE LA CATÉGORIE	556	51.8	518	48.2	1074	100,0	100'0	100.0
ENSEIGNANTS								
675-PERSONNEL ENSEIGNANT	277	42.9	369	57.1	646	100.0	100.0	100.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	277	42.9	369	57.1	646	100.0	100.0	100.0
TECHNICIENS								
206-TECHNICIEN EN VÉRIFICATION FISCALE	184	45.9	217	54.1	401	16,2	13.3	14.5
207-AGENT D'INDEMNISATION	39	26.7	107	73,3	146	3.4	6.5	5,3
209-AGENT-VÉRIFICATEUR	14	66.7	7	33.3	21	1.2	0.4	0.8
214-AGENT D'AIDE SOCIO-ÉCONOMIQUE	331	28.1	849	71.9	1180	29.2	52.0	42.6
217-BIBLIOTECHNICIEN	9	25.7	26	74.3	35	0.8	1.6	1.3
226-INFIRMIER			7	100.0	7		0.4	0,3
230-INSP. PRODUITS AGRICOLES ET ALIMENTS	3	37.5	5	62.5	8	0.3	0.3	0.3
234-INSP. SANTÉ ET SÉCUR. LIEUX TRAV...	23	95.8	1	4.2	24	2.0	0.1	0.9
257-TECHNICIEN AGRICOLE	22	71.0	9	29.0	31	1.9	0.6	1.1
258-TECHNICIEN DE LABORATOIRE	11	39.3	17	60.7	28	1.0	1.0	1.0
259-TECHNICIEN DE LA FAUNE	9	60.0	6	40.0	15	0.8	0.4	a.5
260-TECHNICIEN EN ÉVALUATION FONCIÈRE	2	10a.a			2	a.2		a.1
261-TECH. DE L'ENTRETIEN DES AÉRONEFS	4	1aa.a			4	a.4		a.1
262-TECHNICIEN D'ÉQUIPEMENT MOTORISÉ	1	1a0.0			1	a.1		0.0
263-TECHNICIEN DES TRAVAUX PUBLICS	21	72.4	8	27.6	29	1.9	0.5	1.0
264-TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	52	36.9	89	63.1	141	4.6	5.4	5.1
265-TECH. ARTS APPLIQUÉS ET GRAPHIQUES	28	53.8	24	46.2	52	2.5	1.5	1.9
266-TECHNICIEN EN EAU ET ASSAINISSEMENT	2	28.6	5	71.4	7	a.2	a.3	a.3
268-TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE	37	88.1	5	11.9	42	3.3	0.3	1.5
269-TECHNICIEN EN FORESTERIE	29	85.3	5	14.7	34	2.6	0.3	1.2
271-TECHNICIEN EN INFORMATION	8	3a.8	18	69.2	26	a.7	1.1	a.9
272-TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	160	66.9	79	33.1	239	14.1	4.8	8.6
275-TECHNICIEN EN RESSOURCES MINÉRALES	1	100.a			1	a.1		a.a
283-TECHNICIEN EN DROIT	8	22.2	28	77.8	36	a.7	1.7	1.3
285-AGENT DE RECOUVREMENT FISCAL	95	47.3	106	52.7	201	8.4	6.5	7.3
298-ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES	4a	71.4	16	28.6	56	3.5	1.0	2.a
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1133	4a.9	1634	59.1	2767	10a.o	1a0.0	10a.a
PERSONNEL DE BUREAU								
200-AGENT DE BUREAU	212	16.6	1062	83.4	1274	31.2	25.9	26.7
205-PRÉPOSÉ ÉTABLISSEMENTS ACCRÉDITÉS	1	1a0.a			1	a.1		a.o
2a8-AGENT DE RENTES	6	12.2	43	87.8	49	a.9	1.0	1.0
211-AUXILIAIRE DE BUREAU	1a1	28.1	258	71,9	359	14,9	6.3	7.5
212-AUXILIAIRE DE LABORATOIRE	1	33,3	2	66.7	3	a.1	a.a	a.1
213-AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE	25	3.2	761	96.8	786	3.7	18.6	16.4
216-INSP.-ENQ. COMM. NORMES ou TRAVAIL	9	50.0	9	50.a	18	1.3	a.2	a.4
218-DACTYLOGRAPHE			31	1aa.o	31		a.8	a.6
219-DESSINATEUR			■	100.0	■		a.a	0.0
221-AGENT DE SECRÉTARIAT	8	0.8	955	99.2	963	1.2	23.3	2a.1

TABLEAU 3.1.5 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI . CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE . MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / CATÉGORIE	FEMMES % / CATÉGORIE	TOTAL % / CATÉGORIE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%				
PERSONNEL DE BUREAU (SUITE)								
222-ENQUÊTEUR-EVALUATEUR	1	100.0			1	0,1		0.0
223-PRÉPOSÉ AUX PERMIS ET IMMATRICULATION	71	19.3	296	80.7	367	10.5	7.2	7,7
224-GARDE-FORESTIER	3	100.0			3	0.4		0,1
225-GREFFIER-AUDIENCIER	22	14.2	133	85.8	155	3.2	3.2	3.2
232-INSPECTEUR DE VÉHICULES ROUTIERS	1	100.0			1	0.1		0.0
238-PRÉPOSÉ À LA PHOTOCOPIE	41	67,2	20	32,8	61	6.0	0.5	1.3
241-MAGASINIER	5	83.3	1	16.7	6	0.7	0.0	0.1
242-PRÉPOSÉ AUX SERVICES D'IMPRIMERIE	5	100.0			5	0.7		0.1
244-OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE	11	47.8	12	52.2	23	1.6	0.3	0.5
249-PRÉPOSÉ AUX RENSEIGNEMENTS	116	28.7	288	71,3	404	17.1	7,0	8.5
251-PRÉPOSÉ AUX ENTREPRISES DIGITALES	1	33.3	2	66.7	3	0.1	0,0	0.1
252-PRÉPOSÉ AUX RELEVÉS D'ARPENTAGE	1	100,0			1	0.1		0.0
253-PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS	19	35.2	35	64.8	54	2.8	0.9	1.1
254-AGENT PROTECTION DU CONSOMMATEUR	2	25.0	6	75,0	8	0.3	0.1	0.2
276-TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE	5	2.9	169	97.1	174	0.7	4.1	3.6
282-SECRETÀIRE JUDICIAIRE	1	16.7	5	83.3	6	0.1	0.1	0.1
287-ENQUÊTEUR DES LOTERIES ET COURSES	4	100.0			4	0.6		0.1
289-INVESTIGATEUR CURATELLE PUBLIQUE	7	100.0			7	1.0		0.1
297-SECRETÀIRE PRINCIPAL			5	100.0	5		0,1	0.1
500-AGENT DE BORD			7	100.0	7		0.2	0,1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	679	14.2	4101	85.8	4780	100.0	100.0	100.0
OUVRIERS								
410-MENUISERIE	4	100.0			4	0.5		0.4
416-ENTRETIEN GÉNÉRAL	3	100.0			3	0.4		0,3
421-ÉLECTRICITÉ	2	100.0			2	0,3		0.2
429-FABRICATION PANNEAUX SIGNALISATION	9	90.0		10.0	10	1.1	0.7	1.1
430-PATROUILLE	6	100.0			6	0.8		0.6
433-ENTREPOSAGE DE MATÉRIEL	67	87.0	10	13.0	77	8.4	6.9	8.2
434-ENTRETIEN MÉCANIQUE ÉQUIP. MOTORISÉS	41	100,0			41	5.2		4,4
435-FORGE ET SOUDURE	5	100.0			5	0.6		0.5
436-DÉBOISELAGE ET PEINTURE	2	100.0			2	0.3		0.2
437-ASSIST. AUX MÉCAN. ET PERS. D'ATEL.	1	100.0			1	0.1		0.1
440-ENTRETIEN DE MACHINES DE BUREAU	1	100.0			1	0.1		0,1
441-AGRICULTURE	7	70.0	3	30.0	10	0,9	2.1	1.1
443-FORESTERIE	58	58.0	42	42.0	100	7.3	29.0	10.7
444-SURVEILLANCE TERRITOIRES FORESTIERS	3	100.0			3	0.4		0.3
445-FAUNE	5	50.0	5	50.0	10	0.6	3.4	1.1
446-CUISINE	82	69.5	36	30.5	118	10.3	24.8	12.6
447-SERVICE DE TABLE	5	29.4	12	70.6	17	0.6	8,3	1.8
450-ENTRETIEN DOMESTIQUE	1	12,5	7	87.5	8	0.1	4.8	0.9
451-SURVEILLANCE DE LA PROPRIÉTÉ	34	56.7	26	43.3	60	4.3	17.9	6.4
456-AIDE GÉNÉRAL	4	100.0			4	0.5		0.4
457-CONTRÔLE DE CIRCULATION DANS TUNNEL	6	100.0			6	0.8		0.6
458-RELIURE	1	100,0			1	0.1		0.1
459-CONSTRUCTION ET ENTRETIEN ROUTES...	445	99.3	3	0.7	448	56,1	2.1	47.8
462-SÉCURITÉ ET ENTRETIEN DES AÉROPORTS	1	100.0			1	0.1		0.1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	793	84.5	145	15.5	938	100.0	100.0	100.0
AGENTS DE LA PAIX								
300-AGENT DE CONSERVATION DE LA FAUNE	4	100.0			4	0,9		0.5
303-CONSTABLE SPÉC. SÉCURITÉ ÉDIF. GOUV.	10	45.5	12	54.5	22	2.3	3.9	3.0
307-AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS	412	58.4	293	41.6	705	96.7	96,1	96.4
TOTAL DE LA CATÉGORIE	426	58,3	305	41.7	731	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.1.5 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI . CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / CATÉGORIE	FEMMES % / CATÉGORIE	TOTAL % / CATÉGORIE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%				
NON-CLASSIFIÉS								
801-PREPOSE AUX SERVICES AUX. DE SKI	1	100.0			1	0,9		0,3
818-PRÉPOSÉ ACCUEIL RÉCRÉATIF AU CAMPING	1	100.0			1	0,9		0,3
830-ANIMATEUR GUIDE	1	50.0	1	50.0	2	0,9	0,5	0,6
833-HUISSIER-AUDIENCIER	96	36.1	170	63.9	266	87.3	83.3	84.7
836-TECHNICIEN DE SCÈNE	3	75.0	1	25.0	4	2.7	0.5	1.3
837-SPÉCIALISTE-COSTUMIER			3	100,0	3		1.5	1.0
845-RECHERCHISTE	8	21.6	29	78.4	37	7.3	14.2	11.8
TOTAL DE LA CATÉGORIE	110	35,0	204	65.0	314	100.0	100,0	100.0
ÉTUDIANTS								
990-ETUDIANT	69	43.1	91	56.9	160	100,0	100.0	100.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	69	43.1	91	56,9	160	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.1.6

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES %/MIN-ORG	FEMMES %/MIN-ORG	TOTAL %/MIN-ORG
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
ASSEMBLÉE NATIONALE	PROFESSIONNELS	16	35,6	29	64.4	45	14.2	18.6	16.7
	TECHNICIENS	29	53.7	25	46.3	54	25.7	16.0	20.1
	PERSONNEL DE BUREAU	30	30.9	67	69.1	97	26.5	42.9	36.1
	OUVRIERS	3B	52.1	35	47.9	73	33.6	22.4	27.1
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	113	42.0	156	58.0	269	100.0	100.0	100.0
BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS			3	100.0	3		42.9	37,5
	TECHNICIENS			1	100.0	1		14.3	12.5
	PERSONNEL DE BUREAU		25.0	3	75.0	4	100.0	42.9	50.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.		12.5	7	87.5	8	100.0	100.0	100.0
BUREAU AUDIENCES PUBL. ENVIRONNEMENT	HAUTE DIRECTION	2	100.0			2	33.3		10.0
	PROFESSIONNELS	2	33.3	4	66,7	6	33.3	28.6	30.0
	TECHNICIENS	2	66.7	1	33.3	3	33.3	7.1	15.0
	PERSONNEL DE BUREAU			9	100.0	9		64,3	45,0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	6	30.0	14	70.0	20	100.0	100.0	100.0
COMM. ADM. RÉGIMES RETRAITE ET ASS.	PROFESSIONNELS			2	100.0	2		6.7	6.7
	PERSONNEL DE BUREAU			28	100.0	28		93.3	93.3
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.			30	100.0	30		100.0	100.0
COMM. D'ACCÈS À L'INFORMATION	TECHNICIENS			1	100.0	1		50.0	50.0
	PERSONNEL DE BUREAU			1	100,0	1		50.0	50.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.			2	100.0	2		100.0	100.0
COMM. D'APPEL MAT. LÉSIONS PROFESSIONN.	PERSONNEL DE BUREAU	9	34.6	17	65.4	26	100.0	100.0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	9	34,6	17	65.4	26	100.0	100.0	100.0
COMM. DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC	PERSONNEL DE BUREAU			2	100.0	2		100,0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.			2	100.0	2		100.0	100.0
COMM. DE LA SANTÉ ET SÉC. TRAVAIL DU QUÉ.	PROFESSIONNELS	108	43.7	139	56.3	247	50.7	28.8	35.5
	TECHNICIENS	84	37.8	138	62.2	222	39.4	28.6	31.9
	PERSONNEL DE BUREAU	19	8.4	206	91.6	225	8.9	42.7	32.3
	OUVRIERS	2	100,0			2	0,9		0,3
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	213	30.6	483	69.4	696	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE .
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES %/MIN-ORG	FEMMES %/MIN-ORG	TOTAL %/MIN-ORG
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
COMM. DE PROTEC. TERR. AGRIC. DU QUÉBEC	TECHNICIENS		100.0			1	100.0		25.0
	PERSONNEL DE BUREAU			3	100.0	3		100.0	75.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.		25.0	3	75.0	4	100.0	100.0	100.0
COMM. DES AFFAIRES SOCIALES	PROFESSIONNELS	1	100.0			1	3.3		12.5
	TECHNICIENS	2	100.0			2	66.7		25.0
	PERSONNEL DE BUREAU			5	100.0	5		100.0	62.5
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	3	37.5	5	62.5	8	100.0	100.0	100.0
COMM. DES NORMES DU TRAVAIL DU QUÉ.	TECHNICIENS	1	100.0			1	7.7		3.0
	PERSONNEL DE BUREAU	10	33.3	20	66.7	30	76.9	100.0	90.9
	ÉTUDIANTS	2	100.0			2	15.4		6.1
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	13	39.4	20	60.6	33	100.0	100.0	100.0
COMM. DES TRANSPORTS DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS	3	100.0			3	75.0		50.0
	PERSONNEL DE BUREAU	1	33.3	2	66.7	3	25.0	100.0	50.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	4	66.7	2	33.3	6	100.0	100.0	100.0
COMM. DES VALEURS MOBILIÈRES DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS	2	40.0	3	60.0	5	33.3	30.0	31.3
	TECHNICIENS	1	33.3	2	66.7	3	16.7	20.0	18.8
	PERSONNEL DE BUREAU	1	16.7	5	83.3	6	16.7	50.0	37.5
	ÉTUDIANTS	2	100.0			2	33.3		12.5
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	6	37.5	10	62.5	16	100.0	100.0	100.0
COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET IMMIGRATION	PROFESSIONNELS	17	41.5	24	58.5	41	9.8	6.2	7.3
	ENSEIGNANTS	129	32.4	269	67.6	398	74.6	69.0	70.7
	TECHNICIENS	10	45.5	12	54.5	22	5.8	3.1	3.9
	PERSONNEL DE BUREAU	16	16.0	84	84.0	100	9.2	21.5	17.8
	OUVRIERS	1	100.0			1	0.6		0.2
	ÉTUDIANTS			1	100.0	1		0.3	0.2
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	173	30.7	390	69.3	563	100.0	100.0	100.0
CONSEIL DES COMM. CULTUR. ET IMMIG.	PERSONNEL DE BUREAU			1	100.0			100.0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.			1	100.0			100.0	100.0
CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME	PROFESSIONNELS			1	100.0	1		33.3	25.0
	TECHNICIENS		50.0	1	50.0	2	100.0	33.3	50.0
	PERSONNEL DE BUREAU			1	100.0	1		33.3	25.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.		25.0	3	75.0	4	100.0	100.0	100.0
CONSEIL DU TRÉSOR	PROFESSIONNELS			2	100.0	2		50.0	40.0
	TECHNICIENS		100.0			1	100.0		20.0
	PERSONNEL DE BUREAU			2	100.0	2		50.0	40.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.		20.0	4	80.0	5	100.0	100.0	100.0
CURATEUR PUBLIC	PROFESSIONNELS	2	66.7	1	33.3	3	11.1	2.4	5.1
	TECHNICIENS	5	22.7	17	77.3	22	27.8	41.5	37.3
	PERSONNEL DE BUREAU	11	32.4	23	67.6	34	61.1	56.1	57.6
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	18	30.5	41	69.5	59	100.0	100.0	100.0
DIRECTEUR GÉNÉRAL DES ÉLECTIONS	PROFESSIONNELS	2	33.3	4	66.7	6	22.2	23.5	23.1
	TECHNICIENS	3	37.5	5	62.5	8	33.3	29.4	30.8
	PERSONNEL DE BUREAU	2	20.0	8	80.0	10	22.2	47.1	38.5
	OUVRIERS	1	100.0			1	11.1		3.8
	ÉTUDIANTS	1	100.0			1	11.1		3.8
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	9	34.6	17	65.4	26	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		%/MIN-ORG	%/MIN-ORG	%/MIN-ORG
FINANCEMENT FORESTIER	TECHNICIENS		50.0		50.0	2	100.0	100.0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.		50.0		50.0	2	100.0	100.0	100.0
FONDS D'ENTRETIEN ÉQUIP. BUREAUTIQUES	TECHNICIENS	6	100.0			6	100.0		75.0
	PERSONNEL DE BUREAU			2	100.0	2		100.0	25.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	6	75.0	2	25.0	8	100.0	100.0	100.0
FONDS D'INF. GÉOGRAPHIQUE ET FONCIÈRE	PROFESSIONNELS	2	100.0			2	33.3		20.0
	TECHNICIENS	4	50.0	4	50.0	8	66.7	100.0	80.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	6	60.0	4	40.0	10	100.0	100.0	100.0
FONDS DE DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL	PROFESSIONNELS	2	100.0			2	66.7		66.7
	TECHNICIENS	1	100.0			1	33.3		33.3
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	3	100.0			3	100.0		100.0
FONDS DE GESTION IMMEUBLES DU QUÉBEC À L'ÉTRANGER	TECHNICIENS				100.0	1		100.0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.				100.0	1		100.0	100.0
FONDS DE LA FORMATION À DISTANCE	PROFESSIONNELS			1	100.0	1		20.0	14.3
	PERSONNEL DE BUREAU			3	100.0	3		60.0	42.9
	OUVRIERS	2	66.7	1	33.3	3	100.0	20.0	42.9
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	2	28.6	5	71.4	7	100.0	100.0	100.0
FONDS DE LA RÉFORME DU CADASTRE QUÉ.	PROFESSIONNELS	14	70.0	6	30.0	20	73.7	28.6	50.0
	TECHNICIENS	4	36.4	7	63.6	11	21.1	33.3	27.5
	PERSONNEL DE BUREAU	1	11.1	8	88.9	9	5.3	38.1	22.5
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	19	47.5	21	52.5	40	100.0	100.0	100.0
FONDS DE REPROGRAPHIE GOUVERNEMENTALE	PERSONNEL DE BUREAU	10	55.6	8	44.4	18	100.0	100.0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	10	55.6	8	44.4	18	100.0	100.0	100.0
FONDS DES ACQUIS. DE BIENS ET SERVICES	PERSONNEL DE BUREAU		100.0			1	100.0		100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.		100.0			1	100.0		100.0
FONDS DES FOURNITURES ET AMEUBLEMENT	OUVRIERS	2	40.0	3	60.0	5	100.0	100.0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	2	40.0	3	60.0	5	100.0	100.0	100.0
FONDS DES MOYENS DE COMMUNICATION	PROFESSIONNELS	1	100.0			1	33.3		33.3
	OUVRIERS	2	100.0			2	66.7		66.7
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	3	100.0			3	100.0		100.0
FONDS DES PUBLICATIONS DU QUÉBEC	PERSONNEL DE BUREAU	1	25.0	3	75.0	4	50.0	100.0	80.0
	OUVRIERS	1	100.0			1	50.0		20.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	2	40.0	3	60.0	5	100.0	100.0	100.0
FONDS DES REGISTRES DU MIN. JUSTICE	PROFESSIONNELS	5	41.7	7	58.3	12	16.7	5.4	7.5
	TECHNICIENS	3	50.0	3	50.0	6	10.0	2.3	3.8
	PERSONNEL DE BUREAU	20	14.4	119	85.6	139	66.7	92.2	87.4
	OUVRIERS	2	100.0			2	6.7		1.3
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	30	18.9	129	81.1	159	100.0	100.0	100.0
FONDS DES SERVICES INFORMATIQUES	PERSONNEL DE BUREAU	2	40.0	3	60.0	5	100.0	100.0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	2	40.0	3	60.0	5	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES %/MIN-ORG	FEMMES %/MIN-ORG	TOTAL %/MIN-ORG
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
FONDS DU BSQ	PROFESSIONNELS	4	57.1	3	42.9	-7	80.0	42.9	58.3
	TECHNICIENS	1	50,0	1	50,0	2	20.0	14.3	16.7
	PERSONNEL DE BUREAU			3	100.0	3		42.9	25.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	5	41.7	7	58.3	12	100.0	100.0	100,0
FONDS DU SUR. AIDE VICTIMES ACTES CRIM.	PROFESSIONNELS			1	100.0	1		50.0	50.0
	PERSONNEL DE BUREAU			1	100,0	1		50.0	50.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.			2	100,0	2		100.0	100.0
FONDS OU FINANCEMENT REGROUPÉ	PROFESSIONNELS	1	50.0		50.0	2	100.0	100.0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	1	50.0		50.0	2	100,0	100.0	100.0
FONDS DU SERVICE AÉRIEN GOUVERNEMENTAL	PROFESSIONNELS	1	100.0			1	16.7		6.3
	TECHNICIENS	4	100.0			4	66.7		25.0
	PERSONNEL DE BUREAU			7	100,0	7		70.0	43.8
	OUVRIERS	1	100.0			1	16,7		6.3
	ÉTUDIANTS			3	100.0	3		30.0	18.8
TOTAL MINIST. OU ORGAN.	6	37.5	10	62.5	16	100.0	100.0	100.0	
FONDS DU SERVICE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	PERSONNEL DE BUREAU				100.0	1		100.0	100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.				100,0	1		100.0	100.0
FONDS DU SERVICE GOUVERN.OE COURRIER	PERSONNEL DE BUREAU	6	85.7	1	14.3	7	26.1	50.0	28.0
	OUVRIERS	17	94.4	1	5.6	18	73.9	50.0	72.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	23	92.0	2	8.0	25	100.0	100.0	100.0
INSP. GÉNÉRAL INSTITUTIONS FINANCIÈRES	PROFESSIONNELS	1	100.0			1	9.1		4.0
	PERSONNEL DE BUREAU	10	41.7	14	58,3	24	90.9	100.0	96.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	11	44.0	14	56.0	25	100.0	100.0	100.0
INST. TOURISME ET HÔTELLERIE DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS	1	50,0	1	50.0	2	2,3	2.8	2.5
	ENSEIGNANTS	24	66.7	12	33.3	36	55.8	33.3	45.6
	TECHNICIENS	1	50.0	1	50.0	2	2.3	2.8	2.5
	PERSONNEL DE BUREAU	2	18.2	9	81.8	11	4.7	25.0	13.9
	OUVRIERS	13	52.0	12	48.0	25	30.2	33.3	31.6
	ÉTUDIANTS	2	66.7	1	33,3	3	4,7	2.8	3.8
TOTAL MINIST. OU ORGAN.	43	54.4	36	45.6	79	100.0	100,0	100.0	
MIN. DE L AGRICULTURE. PÊCHERIES ET ALIMENTATION	HAUTE DIRECTION	1	100.0			1	1.3		0.5
	PROFESSIONNELS	10	47.6	11	52.4	21	13.0	10.2	11.4
	ENSEIGNANTS	36	61.0	23	39.0	59	46.8	21.3	31.9
	TECHNICIENS	20	47.6	22	52.4	42	26.0	20.4	22.7
	PERSONNEL DE BUREAU	1	2.1	47	97.9	48	1.3	43.5	25.9
	OUVRIERS	8	61.5	5	38.5	13	10,4	4.6	7.0
	ÉTUDIANTS	1	100.0			1	1,3		0.5
TOTAL MINIST. OU ORGAN.	77	41.6	108	58.4	185	100.0	100.0	100.0	
MIN. DE L ÉDUCATION	PROFESSIONNELS	10	62.5	6	37.5	16	50.0	12.5	23.5
	TECHNICIENS	4	57.1	3	42.9	7	20.0	6.3	10.3
	PERSONNEL DE BUREAU	6	13.3	39	86.7	45	30.0	81.3	66.2
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	20	29.4	48	70.6	68	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE .
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		%/MIN-ORG	%/MIN-ORG	%/MIN-ORG
MIN. DE L'ENVIRONN. ET DE LA FAUNE	PROFESSIONNELS	37	58.7	26	41.3	63	41.6	19.3	28.1
	TECHNICIENS	28	62,2	17	37.8	45	31.5	12.6	20.1
	PERSONNEL DE BUREAU	5	5.6	84	94.4	89	5.6	62.2	39.7
	OUVRIERS	12	70,6	5	29.4	17	13.5	3,7	7.6
	AGENTS DE LA PAIX	4	100.0			4	4,5		1.8
	NON-CLASSIFIÉS	3	75.0	1	25.0	4	3,4	0,7	1.8
	ÉTUDIANTS			2	100.0	2		1.5	0.9
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	89	39.7	135	60.3	224	100,0	100.0	100.0
MIN. DE L'INDUSTRIE. COMMERCE. SCIENCE ET TECHNOLOGIE	PROFESSIONNELS	8	80,0	2	20,0	10	33.3	3.6	12,5
	TECHNICIENS	2	40.0	3	60.0	5	3.3	5.4	6.3
	PERSONNEL DE BUREAU	1	3.4	28	96.6	29	4.2	50.0	36.3
	ÉTUDIANTS	13	36.1	23	63.9	36	54.2	41.1	45,0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	24	30.0	56	70.0	80	100.0	100,0	100,0
MIN. DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS	PROFESSIONNELS	2	20,0	8	80.0	10	1.8	8.2	4.7
	ENSEIGNANTS	88	57,5	65	42.5	153	77.2	67.0	72.5
	TECHNICIENS	7	70,0	3	30.0	10	6,1	3,1	4.7
	PERSONNEL DE BUREAU			16	100,0	16		16.5	7.6
	OUVRIERS	14	93.3	1	6.7	15	12.3	1.0	7.1
	NON-CLASSIFIÉS	3	42.9	4	57.1	7	2.6	4,1	3.3
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	114	54.0	97	46.0	211	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA JUSTICE	CADRES INTERMÉDIAIRES	1	100,0			1	0.6		0,1
	PROFESSIONNELS	8	38,1	13	61.9	21	5.1	2.3	2,9
	TECHNICIENS	6	50.0	6	50.0	12	3.8	1.1	1.7
	PERSONNEL DE BUREAU	33	8.9	337	91.1	370	21.0	60,4	51.7
	OUVRIERS	4	80.0	1	20.0	5	2.5	0.2	0.7
	NON-CLASSIFIÉS	104	34,3	199	65.7	303	66,2	35,7	42.4
	ÉTUDIANTS	1	33,3	2	66.7	3	0.6	0.4	0.4
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	157	22.0	558	78,0	715	100.0	100,0	100.0
MIN. DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	PROFESSIONNELS	9	47,4	10	52.6	19	69.2	37.0	47,5
	TECHNICIENS	2	33.3	4	66.7	6	15.4	14.8	15.0
	PERSONNEL DE BUREAU	1	7,1	13	92.9	14	7,7	48,1	35.0
	ÉTUDIANTS	1	100,0			1	7.7		2.5
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	13	32.5	27	67,5	40	100.0	100,0	100,0
MIN. DE LA SÉCURITÉ DU REVENU	PROFESSIONNELS	14	40,0	21	60.0	35	3.3	1.5	2.0
	TECHNICIENS	378	30.4	867	69.6	1245	90.4	63.2	69.6
	PERSONNEL DE BUREAU	26	5,1	484	94.9	510	6.2	35.3	28.5
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	418	23.4	1372	76.6	1790	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE	PROFESSIONNELS	28	51.9	26	48.1	54	5.1	5.7	5.3
	TECHNICIENS	16	61.5	10	38.5	26	2.9	2.2	2.6
	PERSONNEL DE BUREAU	24	21.6	87	78.4	111	4,3	18.9	10.9
	OUVRIERS	64	66,7	32	33,3	96	11.6	7.0	9.5
	AGENTS DE LA PAIX	422	58.0	305	42,0	727	76.2	66,3	71.7
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	554	54.6	460	45,4	1014	100.0	100.0	100,0
MIN. DES AFFAIRES MUNICIPALES	PROFESSIONNELS	9	52.9	8	47,1	17	56,3	25.0	35.4
	TECHNICIENS	3	60.0	2	40,0	5	18.8	6.3	10.4
	PERSONNEL DE BUREAU	4	15.4	22	84.6	26	25.0	68.8	54.2
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	16	33.3	32	66.7	48	100,0	100,0	100.0

TABLEAU 3.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES %/MIN-ORG	FEMMES %/MIN-DRG	TOTAL %/MIN-ORG
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
MIN. DES FINANCES	PROFESSIONNELS	7	77.8	2	22.2	9	58.3	15.4	36.0
	TECHNICIENS	4	80.0	1	20.0	5	37.3	7.7	20.0
	PERSONNEL DE BUREAU			10	100.0	10		76.9	40.0
	OUVRIERS	1	100.0			1	8.3		4.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	12	48.0	13	52.0	25	100.0	100.0	100.0
MIN. DES RELATIONS INTERNATIONALES	CADRES SUPÉRIEURS	4	80.0	1	20.0	5	33.3	6.3	17.9
	PROFESSIONNELS	5	71.4	2	28.6	7	41.7	12.5	25.0
	TECHNICIENS	1	25.0	3	75.0	4	8.3	18.8	14.3
	PERSONNEL DE BUREAU			10	100.0	10		62.5	35.7
	OUVRIERS	2	100.0			2	16.7		7.1
TOTAL MINIST. OU ORGAN.	12	42,9	16	57.1	28	100.0	100.0	100.0	
MIN. DES RESSOURCES NATURELLES	CADRES INTERMÉDIAIRES	9	100.0			9	4.7		2.6
	PROFESSIONNELS	34	79.1	9	20.9	43	17.8	5.9	12.5
	TECHNICIENS	56	63.6	32	36.4	88	29.3	20.9	25.6
	PERSONNEL DE BUREAU	12	15.2	67	84.8	79	6.3	43.8	23.0
	OUVRIERS	80	65.6	42	34.4	122	41.9	27.5	35.5
	ÉTUDIANTS			3	100.0	3		2.0	0.9
TOTAL MINIST. OU ORGAN.	191	55.5	153	44.5	344	100.0	100.0	100.0	
MIN. DES TRANSPORTS	PROFESSIONNELS	35	66.0	18	34.0	53	5.6	11.6	6.8
	TECHNICIENS	30	65.2	16	34.8	46	4.8	10.3	5.9
	PERSONNEL DE BUREAU	15	14.3	90	85.7	105	2.4	58.1	13.5
	OUVRIERS	505	98.8	6	1.2	511	81.2	3.9	65.8
	ÉTUDIANTS	37	59.7	25	40.3	62	5.9	16.1	8.0
	TOTAL MNIST. OU ORGAN.	622	80.1	155	19.9	777	100.0	100.0	100.0
MIN. DU CONSEIL EXÉCUTIF	PROFESSIONNELS	3	60.0	2	40.0	5	37.5	6.1	12.2
	TECHNICIENS	4	80.0	1	20.0	5	50.0	3.0	12.2
	PERSONNEL DE BUREAU	1	3.2	30	96.8	31	12.5	90.9	75.6
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	8	19.5	33	80.5	41	100.0	100.0	100.0
MIN. DU REVENU	CADRES INTERMÉDIAIRES			13	100.0	13		0.8	0.6
	PROFESSIONNELS	62	55.4	50	44.6	112	10.5	2.9	4,9
	TECHNICIENS	326	47.1	366	52.9	692	55.3	21.3	30.0
	PERSONNEL DE BUREAU	189	12.8	1286	87.2	1475	32.1	74.9	64.0
	OUVRIERS	12	92.3	1	7.7	13	2.0	0.1	0.6
TOTAL MINIST. OU ORGAN.	589	25.6	1716	74.4	2305	100.0	100.0	100.0	
MIN. DU TRAVAIL	PROFESSIONNELS	1	50.0	1	50.0	2	50.0	12.5	20.0
	TECHNICIENS	1	50.0	1	50.0	2	50.0	12.5	20.0
	PERSONNEL DE BUREAU			6	100.0	6		75.0	60.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	2	20.0	8	80.0	10	100.0	100.0	100.0
OFFICE DE LA PROTECTION DU CONSOMMATEUR	TECHNICIENS	1	100.0			1	25.0		7.7
	PERSONNEL DE BUREAU	3	25.0	9	75.0	12	75.0	100.0	92.3
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	4	30.8	9	69.2	13	100.0	100.0	100.0
OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉ.	PROFESSIONNELS	4	36.4	7	63.6	11	57.1	35.0	40.7
	TECHNICIENS	3	60.0	2	40.0	5	42.9	10.0	18.5
	PERSONNEL DE BUREAU			11	100.0	11		55.0	40.7
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	7	25.9	20	74.1	27	100.0	100.0	100.0
OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS		100.0			1	100.0		100.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.		100.0			1	100.0		100.0

TABLEAU 3.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		%/MIN-ORG	%/MIN-ORG	%/MIN-ORG
OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES	PROFESSIONNELS	4	80,0	1	20,0	5	22,2	4,0	11,6
	TECHNICIENS	3	33,3	6	66,7	9	16,7	24,0	20,9
	PERSONNEL DE BUREAU	11	37,9	18	62,1	29	61,1	72,0	67,4
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	18	41,9	25	58,1	43	100,0	100,0	100,0
OFFICE DES SERVICES GARDE À L'ENFANCE	PROFESSIONNELS			2	100,0	2		20,0	16,7
	TECHNICIENS	1	33,3	2	66,7	3	50,0	20,0	25,0
	PERSONNEL DE BUREAU	1	14,3	6	85,7	7	50,0	60,0	58,3
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	2	16,7	10	83,3	12	100,0	100,0	100,0
PROGRAMMES RELEVANT MIN. CONSEIL EXÉC.	PROFESSIONNELS	7	63,6	4	36,4	11	100,0	15,4	33,3
	TECHNICIENS			1	100,0	1		3,8	3,0
	PERSONNEL DE BUREAU			21	100,0	21		80,8	63,6
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	7	21,2	26	78,8	33	100,0	100,0	100,0
PROMOTION ET DÉV. INDUSTRIE TOURISTIQUE	PROFESSIONNELS	1	50,0	1	50,0	2	5,0	1,9	2,7
	TECHNICIENS	1	50,0	1	50,0	2	5,0	1,9	2,7
	PERSONNEL DE BUREAU	6	22,2	21	77,8	27	30,0	39,6	37,0
	OUVRIERS	3	100,0			3	15,0		4,1
	ÉTUDIANTS	9	23,1	30	76,9	39	45,0	56,6	53,4
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	20	27,4	53	72,6	73	100,0	100,0	100,0
RÉGIE DE L'ASSURANCE-MALADIE DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS	8	72,7	3	27,3	11	26,7	4,2	10,9
	TECHNICIENS	7	77,8	2	22,2	9	23,3	2,8	8,9
	PERSONNEL DE BUREAU	15	18,5	66	81,5	81	50,0	93,0	80,2
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	30	29,7	71	70,3	101	100,0	100,0	100,0
RÉGIE DE LA SÉCURITÉ DANS LES SPORTS	PROFESSIONNELS			1	100,0	1		50,0	50,0
	TECHNICIENS			1	100,0	1		50,0	50,0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.			2	100,0	2		100,0	100,0
RÉGIE DES ASSURANCES AGRICOLES DU QUÉBEC	HAUTE DIRECTION	3	75,0	1	25,0	4	12,5	4,5	8,7
	PROFESSIONNELS	2	28,6	5	71,4	7	8,3	22,7	15,2
	TECHNICIENS	18	72,0	7	28,0	25	75,0	31,8	54,3
	PERSONNEL DE BUREAU	1	10,0	9	90,0	10	4,2	40,9	21,7
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	24	52,2	22	47,8	46	100,0	100,0	100,0
RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS	18	50,0	18	50,0	36	42,9	19,6	26,9
	TECHNICIENS	3	42,9	4	57,1	7	7,1	4,3	5,2
	PERSONNEL DE BUREAU	21	23,3	69	76,7	90	50,0	75,0	67,2
	ÉTUDIANTS			1	100,0	1		1,1	0,7
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	42	31,3	92	68,7	134	100,0	100,0	100,0
RÉGIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	PERSONNEL DE BUREAU				100,0			100,0	100,0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.				100,0			100,0	100,0
RÉGIE DU BÂTIMENT DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS			1	100,0	1		14,3	9,1
	TECHNICIENS	3	75,0	1	25,0	4	75,0	14,3	36,4
	PERSONNEL DE BUREAU	1	16,7	5	83,3	6	25,0	71,4	54,5
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	4	36,4	7	63,6	11	100,0	100,0	100,0
RÉGIE DU CINÉMA	PROFESSIONNELS			1	100,0	1		50,0	50,0
	PERSONNEL DE BUREAU			1	100,0	1		50,0	50,0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.			2	100,0	2		100,0	100,0
RÉGIE DU LOGEMENT	TECHNICIENS	1	100,0			1	16,7		5,0
	PERSONNEL DE BUREAU	5	26,3	14	73,7	19	83,3	100,0	95,0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	6	30,0	14	70,0	20	100,0	100,0	100,0

TABLEAU 3.1.6 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CATÉGORIES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		%/MIN-ORG	%/MIN-ORG	%/MIN-ORG
SERVICES GOUVERNEMENTAUX	PROFESSIONNELS	1	100.0			1	9.1		3.6
	TECHNICIENS	4	66.7	2	33.3	6	36.4	11.8	21.4
	PERSONNEL DE BUREAU	6	28.6	15	71.4	21	54.5	88.2	75.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	11	39.3	17	60.7	28	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ D'HABITATION	PROFESSIONNELS	6	66.7	3	33.3	9	42.9	33.3	39.1
	TECHNICIENS	7	87.5	1	12.5	8	50.0	11.1	34.8
	PERSONNEL DE BUREAU	1	16.7	5	83.3	6	7.1	55.6	26.1
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	14	60.9	9	39.1	23	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ DE DÉVEL. INDUSTRIEL DU QUÉBEC	TECHNICIENS			1	100.0	1		11.1	11.1
	PERSONNEL DE BUREAU			8	100.0	8		88.9	88.9
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.			9	100.0	9		100.0	100.0
SOCIÉTÉ DE FINANCEMENT AGRICOLE	PROFESSIONNELS	4	50.0	4	50.0	8	50.0	30.8	38.1
	TECHNICIENS	4	44.4	5	55.6	9	50.0	38.5	42.9
	PERSONNEL DE BUREAU			4	100.0	4		30.8	19.0
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	8	38.1	13	61.9	21	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ DE L'ASS. AUTOMOBILE DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS	16	72.7	6	27.3	22	11.7	1.5	4.1
	TECHNICIENS	12	40.0	18	60.0	30	8.8	4.6	5.6
	PERSONNEL DE BUREAU	109	22.7	371	77.3	480	79.6	93.9	90.2
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	137	25.8	395	74.2	532	100.0	100.0	100.0
SÛRETÉ DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS	6	75.0	2	25.0	8	12.0	1.6	4.6
	TECHNICIENS	10	83.3	2	16.7	12	20.0	1.6	6.9
	PERSONNEL DE BUREAU	28	19.0	119	81.0	147	56.0	96.7	85.0
	OUVRIERS	6	100.0			6	12.0		3.5
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	50	28.9	123	71.1	173	100.0	100.0	100.0
VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU QUÉBEC	PROFESSIONNELS	11	47.8	12	52.2	23	84.6	80.0	82.1
	TECHNICIENS	2	100.0			2	15.4		7.1
	PERSONNEL DE BUREAU			3	100.0	3		20.0	10.7
	TOTAL MINIST. OU ORGAN.	13	46.4	15	53.6	28	100.0	100.0	100.0

3.2 Données par régions administratives

TABLEAU 3.2.1

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET SELON LE SEXE, MARS 1996

RÉGIONS ADMINISTRATIVES	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / ENSEMBLE	% / ENSEMBLE	% / ENSEMBLE
01-BAS-SAINT-LAURENT	215	49,3	221	50,7	436	5,3	3,0	3,8
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	90	33,7	177	66,3	267	2,2	2,4	2,3
03-QUÉBEC	1188	35,1	2197	64,9	3385	29,2	29,8	29,6
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	164	40,0	246	60,0	410	4,0	3,3	3,6
05-ESTRIE	68	26,9	185	73,1	253	1,7	2,5	2,2
06-MONTRÉAL	1205	32,9	2458	67,1	3663	29,7	33,3	32,0
07-OUTAOUAIS	178	46,0	209	54,0	387	4,4	2,8	3,4
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	107	35,7	193	64,3	300	2,6	2,6	2,6
09-CÔTE-NORD	68	38,6	108	61,4	176	1,7	1,5	1,5
10-NORD-DU-QUÉBEC	47	53,4	41	46,6	88	1,2	0,6	0,8
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	85	43,1	112	56,9	197	2,1	1,5	1,7
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	85	41,5	120	58,5	205	2,1	1,6	1,8
13-LAVAL	111	37,9	182	62,1	293	2,7	2,5	2,6
14-LANAUDIÈRE	64	28,7	159	71,3	223	1,6	2,2	1,9
15-LAURENTIENS	118	33,5	234	66,5	352	2,9	3,2	3,1
16-MONTÉRÉGIE	265	33,0	539	67,0	804	6,5	7,3	7,0
90-HORS-QUÉBEC	5	83,3	1	16,7	6	0,1	0,0	0,1
ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL	4063	35,5	7382	64,5	11445	100,0	100,0	100,0

TABLEAU 3.2.2

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET MUNICIPALITÉS. MARS 1996
(MUNICIPALITÉS AVEC AU MOINS VINGT EMPLOYÉS OCCASIONNELS)

RÉGION ADMINISTRATIVE	MUNICIPALITÉ	NOMBRE	% / RÉGION
01-BAS-SAINT-LAURENT	RIMOUSKI	141	32.3
	SAINTE-MODESTE	88	20.2
	LA POCAITIÈRE	44	10.1
	RIVIÈRE-DU-LOUP	44	10.1
	CABANO	25	5.7
	AUTRES MUNICIPALITÉS	94	21.6
	TOTAL DE LA RÉGION	436	100.0
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	CHICOUTIMI	103	38.6
	JONQUIÈRE	62	23.2
	ROBERVAL	45	16.9
	ALMA	20	7,5
	AUTRES MUNICIPALITÉS	37	13.9
	TOTAL DE LA RÉGION	267	100,0
03-QUÉBEC	QUÉBEC	1875	55.4
	SAINTE-FOY	1134	33.5
	CHARLESBOURG	190	5.6
	SILLERY	100	3.0
	SAINTE-AUGUSTIN-DE-DESMAURES	20	0.6
	AUTRES MUNICIPALITÉS	66	1.9
	TOTAL DE LA RÉGION	3385	100.0
	04-AURICIE - BOIS-FRANCS	TROIS-RIVIÈRES	172
DRUMMONDVILLE		52	12.7
CAP-DE-LA-MADELEINE		43	10.5
VICTOR-IAVILLE		32	7.8
SHAWINIGAN		29	7.1
AUTRES MUNICIPALITÉS		82	20.0
TOTAL DE LA RÉGION		410	100.0
05-ESTRIE		SHERBROOKE	209
	AUTRES MUNICIPALITÉS	44	17.4
	TOTAL DE LA RÉGION	253	100.0
06-MONTRÉAL	MONTRÉAL	3411	93.1
	SAINTE-LÉONARD	55	1.5
	MONTRÉAL-NORD	41	1.1
	VERDUN	31	0.8
	SAINTE-LAURENT	26	0.7
	POINTE-CLAIRE	22	0.6
	LACHINE	20	0.5
	LASALLE	20	0.5
	AUTRES MUNICIPALITÉS	37	1.0
	TOTAL DE LA RÉGION	3663	100.0
07-OUTAOUAIS	HULL	292	75.5
	GATINEAU	22	5.7
	AUTRES MUNICIPALITÉS	73	18.9
	TOTAL DE LA RÉGION	387	100.0
08-ABITIBI -TÉMISCAMINGUE	AMOS	106	35.3
	ROUYN-NORANDA	94	31.3
	VAL-D'OR	62	20.7
	AUTRES MUNICIPALITÉS	38	12.7
	TOTAL DE LA RÉGION	300	100.0
9- CÔTE-NORD	BAIE-COMEAU	74	42.0
	SEPT-ÎLES	59	33.5
	AUTRES MUNICIPALITÉS	43	24.4
	TOTAL DE LA RÉGION	176	100.0
10--NORD-OU-QUÉBEC	AUTRES MUNICIPALITÉS	88	100.0
	TOTAL DE LA RÉGION	88	100.0

TABLEAU 3.2.2 (SUITE)
 RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET MUNICIPALITÉS, MARS 1996
 (MUNICIPALITÉS AVEC AU MOINS VINGT EMPLOYÉS OCCASIONNELS)

RÉGION ADMINISTRATIVE	MUNICIPALITÉ	NOMBRE	% / RÉGION
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	GASPÉ	60	30,5
	NEW CARLISLE	25	12,7
	CAP-AUX-MEULES	20	10,2
	AUTRES MUNICIPALITÉS	92	46,7
	TOTAL DE LA RÉGION	197	100,0
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	LÉVIS	48	23,4
	SAINT-JEAN-PORT-JOLI	22	10,7
	SAINT-ROMUALD	22	10,7
	AUTRES MUNICIPALITÉS	113	55,1
	TOTAL DE LA RÉGION	205	100,0
13-LAVAL	LAVAL	293	100,0
	TOTAL DE LA RÉGION	293	100,0
14-LANAUDIÈRE	JOLIETIE	115	51,6
	SAINTE-JULIENNE	25	11,2
	BERTHIERVILLE	23	10,3
	TERREBONNE	21	9,4
	AUTRES MUNICIPALITÉS	39	17,5
	TOTAL DE LA RÉGION	223	100,0
15-LAURENTIDES	SAINT-JÉRÔME	189	53,7
	SAINTE-AGATHE-DES-MONTS	30	8,5
	LACHUTE	25	7,1
	MONT-LAURIER	23	6,5
	SAINT-EUSTACHE	22	6,3
	SAINTE-THÉRÈSE	20	5,7
	AUTRES MUNICIPALITÉS	43	12,2
	TOTAL DE LA RÉGION	352	100,0
16-MONTÉRÉGIE	LONGUEUIL	231	28,7
	SAINT-HYACINTHE	129	16,0
	SALABERRY-DE-VALLEYFIELD	84	10,4
	SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU	58	7,2
	SOREL	54	6,7
	BROSSARD	43	5,3
	CHÂTEAUGUAY	40	5,0
	GRANBY	36	4,5
	MATERLOO	27	3,4
	COWANSVILLE	24	3,0
	AUTRES MUNICIPALITÉS	78	9,7
	TOTAL DE LA RÉGION	804	100,0
	90-HORS-QUÉBEC	HORS-QUÉBEC	6
TOTAL DE LA RÉGION		6	100,0

TABLEAU 3.2.3

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		%	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	TOTAL REGION ADMINISTRATIVE	NOMBRE	NOMBRE	%		CATÉGORIE	CATÉGORIE	
	% /	% /	% /					
HAUTE DIRECTION								
03-QUEBEC	1	100.0			1	16.7		14.3
06-MONTRÉAL	2	100.0			2	33.3		28.6
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	3	75.0		25.0	4	50.0	100.0	57.1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	6	85.7		14.3	7	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS								
06-MONTREAL	1	100.0			1	25.0		20.0
90-HORS-QUEBEC	3	75.0		25.0	4	75.0	100.0	80.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	4	80.0		20.0	5	100.0	100.0	100.0
CADRES INTERMÉDIAIRES								
D1-BAS-SAINT-LAURENT	5	100.0			5	50.0		21.7
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	1	100.0			1	10.0		4.3
03-QUÉBEC			5	100.0	5		38.5	21.7
06-MONTRÉAL			8	100.0	8		61.5	34.8
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	1	100.0			1	10.0		4.3
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	1	100.0			1	10.0		4.3
14-LANAUDIÈRE	2	100.0			2	20.0		8.7
TOTAL DE LA CATÉGORIE	10	43.5	13	56.5	23	100.0	100.0	100.0
PROFESSIONNELS								
01-BAS-SAINT-LAURENT	7	63.6	4	36.4	11	1.3	0.8	1.0
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	6	46.2	7	53.8	13	1.1	1.4	1.2
03-QUÉBEC	305	58.2	219	41.8	524	54.9	42.3	48.8
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	11	47.8	12	52.2	23	2.0	2.3	2.1
05-ESTRIE	8	50.0	8	50.0	16	1.4	1.5	1.5
06-MONTRÉAL	123	42.6	166	57.4	289	22.1	32.0	26.9
07-OUTAOUAIS	6	40.0	9	60.0	15	1.1	1.7	1.4
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	10	52.6	9	47.4	19	1.8	1.7	1.8
09-CÔTE-NORD	7	43.8	9	56.3	16	1.3	1.7	1.5
10-NORD-DU-QUÉBEC			1	100.0	1		0.2	0.1
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	8	50.0	8	50.0	16	1.4	1.5	1.5
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	7	38.9	11	61.1	18	1.3	2.1	1.7
13-LAVAL	14	50.0	14	50.0	28	2.5	2.7	2.6
14-LANAUDIÈRE	6	46.2	7	53.8	13	1.1	1.4	1.2
15-LAURENTIDES	4	30.8	9	69.2	13	0.7	1.7	1.2
16-MONTÉRÉGIE	32	56.1	25	43.9	57	5.8	4.8	5.3
90-HORS-QUÉBEC	2	100.0			2	0.4		0.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	556	51.8	518	48.2	1074	100.0	100.0	100.0
ENSEIGNANTS								
01-BAS-SAINT-LAURENT	27	61.4	17	38.6	44	9.7	4.6	6.8
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	12	66.7	6	33.3	18	4.3	1.6	2.8
03-QUÉBEC	24	37.5	40	62.5	64	8.7	10.8	9.9
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	12	66.7	6	33.3	18	4.3	1.6	2.8
05-ESTRIE	4	16.0	21	84.0	25	1.4	5.7	3.9
06-MONTRÉAL	153	39.9	230	60.1	383	55.2	62.3	59.3
07-OUTAOUAIS	17	37.0	29	63.0	46	6.1	7.9	7.1
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	6	75.0	2	25.0	8	2.2	0.5	1.2
13-LAVAL	2	40.0	3	60.0	5	0.7	0.8	0.8
15-LAURENTIDES	3	60.0	2	40.0	5	1.1	0.5	0.8
16-MONTÉRÉGIE	17	56.7	13	43.3	30	6.1	3.5	4.6
TOTAL DE LA CATÉGORIE	277	42.9	369	57.1	646	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.2.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI REGION ADMINISTRATIVE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE
TECHNICIENS								
01-BAS-SAINT-LAURENT	29	42.6	39	57.4	68	2.6	2,4	2.5
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	16	22.2	56	77.8	72	1.4	3.4	2.6
03-QUÉBEC	396	47.8	433	52,2	829	35.0	26.5	30,0
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	43	35,8	77	64.2	120	3,8	4,7	4,3
05-ESTRIE	19	25,3	56	74,7	75	1,7	3,4	2,7
06-MONTRÉAL	299	46,8	340	53,2	639	26,4	20,8	23,1
07-OUTAOUAIS	43	46,7	49	53,3	92	3,8	3,0	3,3
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	22	33,3	44	66,7	66	1,9	2,7	2,4
09-CÔTE-NORD	15	39,5	23	60,5	38	1,3	1,4	1,4
10-NORD-DU-QUÉBEC	6	28,6	15	71,4	21	0,5	0,9	0,8
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	16	29,6	38	70,4	54	1,4	2,3	2,0
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	18	24,7	55	75,3	73	1,6	3,4	2,6
13-LAVAL	68	43,6	88	56,4	156	6,0	5,4	5,6
14-LANAUDIÈRE	27	29,3	65	70,7	92	2,4	4,0	3,3
15-LAURENTIDES	32	27,4	85	72,6	117	2,8	5,2	4,2
16-MONTRÉAL	84	32,9	171	67,1	255	7,4	10,5	9,2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1133	40,9	1634	59,1	2767	100,0	100,0	100,0
PERSONNEL DE BUREAU								
D1-BAS-SAINT-LAURENT	6	5,7	100	94,3	106	0,9	2,4	2,2
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	8	8,2	90	91,8	98	1,2	2,2	2,1
03-QUÉBEC	238	15,0	1345	85,0	1583	35,1	32,8	33,1
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	6	4,5	128	95,5	134	0,9	3,1	2,8
05-ESTRIE	5	6,0	79	94,0	84	0,7	1,9	1,8
06-MONTRÉAL	329	18,4	1455	81,6	1784	48,5	35,5	37,3
07-OUTAOUAIS	12	11,7	91	88,3	103	1,8	2,2	2,2
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	8	6,5	116	93,5	124	1,2	2,8	2,6
09-CÔTE-NORD	3	5,2	55	94,8	58	0,4	1,3	1,2
10-NORD-DU-QUÉBEC	1	4,5	21	95,5	22	0,1	0,5	0,5
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	3	5,5	52	94,5	55	0,4	1,3	1,2
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	1	2,2	44	97,8	45	0,1	1,1	0,9
13-LAVAL	11	13,9	68	86,1	79	1,6	1,7	1,7
14-LANAUDIÈRE	7	8,3	77	91,7	84	1,0	1,9	1,8
15-LAURENTIDES	9	7,3	114	92,7	123	1,3	2,8	2,6
16-MONTRÉAL	32	10,7	266	89,3	298	4,7	6,5	6,2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	679	14,2	4101	85,8	4780	100,0	100,0	100,0
OUVRIERS								
D1-BAS-SAINT-LAURENT	117	75,0	39	25,0	156	14,8	26,9	16,6
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	28	93,3	2	6,7	30	3,5	1,4	3,2
03-QUÉBEC	130	72,6	49	27,4	179	16,4	33,8	19,1
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	72	97,3	2	2,7	74	9,1	1,4	7,9
05-ESTRIE	12	85,7	2	14,3	14	1,5	1,4	1,5
06-MONTRÉAL	77	80,2	19	19,8	96	9,7	13,1	10,2
07-OUTAOUAIS	46	95,8	2	4,2	48	5,8	1,4	5,1
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	40	90,9	4	9,1	44	5,0	2,8	4,7
09-CÔTE-NORD	23	85,2	4	14,8	27	2,9	2,8	2,9
10-NORD-DU-QUÉBEC	39	95,1	2	4,9	41	4,9	1,4	4,4
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	43	91,5	4	8,5	47	5,4	2,8	5,0
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	56	94,9	3	5,1	59	7,1	2,1	6,3
13-LAVAL	14	100,0			14	1,8		1,5
14-LANAUDIÈRE	13	100,0			13	1,6		1,4
15-LAURENTIDES	41	95,3	2	4,7	43	5,2	1,4	4,6
16-MONTRÉAL	42	79,2	11	20,8	53	5,3	7,6	5,7
TOTAL DE LA CATÉGORIE	793	84,5	145	15,5	938	100,0	100,0	100,0

TABLEAU 3.2.3 (SUITE)
RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI REGION ADMINISTRATIVE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE
AGENTS DE LA PAIX								
01-BAS-SAINT-LAURENT	19	54.3	16	45.7	35	4.5	5.2	4.8
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	15	68.2	7	31.8	22	3.5	2.3	3.0
03-QUÉBEC	47	53.4	41	46.6	88	11.0	13.4	12.0
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	13	56.5	10	43.5	23	3.1	3.3	3.1
05-ESTRIE	15	57.7	11	42.3	26	3.5	3.6	3.6
06-MONTRÉAL	150	53.6	130	46.4	280	35.2	42.6	38.3
07-OUTAOUAIS	49	70.0	21	30.0	70	11.5	6.9	9.6
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	18	58.1	13	41.9	31	4.2	4.3	4.2
09-CÔTE-NORD	15	60.0	10	40.0	25	3.5	3.3	3.4
10-NORD-DU-QUÉBEC	1	100.0			1	0.2		0.1
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	11	64.7	6	35.3	17	2.6	2.0	2.3
13-LAVAL			3	100.0	3		1.0	0.4
14-LANAUDIÈRE	7	63.6	4	36.4	11	1.6	1.3	1.5
15-LAURENTIDES	27	73.0	10	27.0	37	6.3	3.3	5.1
16-MONTRÉGIE	39	62.9	23	37.1	62	9.2	7.5	8.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	426	58.3	305	41.7	731	100.0	100.0	100.0
NON-CLASSIFIÉS								
D1-BAS-SAINT-LAURENT	5	50.0	5	50.0	10	4.5	2.5	3.2
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	3	25.0	9	75.0	12	2.7	4.4	3.8
03-QUÉBEC	19	41.3	27	58.7	46	17.3	13.2	14.6
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	2	16.7	10	83.3	12	1.8	4.9	3.8
05-ESTRIE	4	36.4	7	63.6	11	3.6	3.4	3.5
06-MONTRÉAL	46	38.7	73	61.3	119	41.8	35.8	37.9
07-OUTAOUAIS	3	30.0	7	70.0	10	2.7	3.4	3.2
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	2	33.3	4	66.7	6	1.8	2.0	1.9
09-CÔTE-NORD	3	30.0	7	70.0	10	2.7	3.4	3.2
10-NORD-DU-QUÉBEC			2	100.0	2		1.0	0.6
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	2	40.0	3	60.0	5	1.8	1.5	1.6
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES			4	100.0	4		2.0	1.3
13-LAVAL	1	16.7	5	83.3	6	0.9	2.5	1.9
14-LANAUDIÈRE	1	14.3	6	85.7	7	0.9	2.9	2.2
15-LAURENTIDES	1	8.3	11	91.7	12	0.9	5.4	3.8
16-MONTRÉGIE	18	42.9	24	57.1	42	16.4	11.8	13.4
TOTAL DE LA CATÉGORIE	110	35.0	204	65.0	314	100.0	100.0	100.0
ÉTUDIANTS								
01-BAS-SAINT-LAURENT			1	100.0	1		1.1	0.6
02-SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	1	100.0			1	1.4		0.6
03-QUÉBEC	28	42.4	38	57.6	66	40.6	41.8	41.3
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	5	83.3	1	16.7	6	7.2	1.1	3.8
05-ESTRIE	1	50.0	1	50.0	2	1.4	1.1	1.2
06-MONTRÉAL	25	40.3	37	59.7	62	36.2	40.7	38.8
07-OUTAOUAIS	2	66.7	1	33.3	3	2.9	1.1	1.9
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE			1	100.0	1		1.1	0.6
09-CÔTE-NORD	2	100.0			2	2.9		1.2
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	1	50.0	1	50.0	2	1.4	1.1	1.2
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES			2	100.0	2		2.2	1.2
13-LAVAL	1	50.0	1	50.0	2	1.4	1.1	1.2
14-LANAUDIÈRE	1	100.0			1	1.4		0.6
15-LAURENTIDES	1	50.0	1	50.0	2	1.4	1.1	1.2
16-MONTRÉGIE	1	14.3	6	85.7	7	1.4	6.6	4.4
TOTAL DE LA CATÉGORIE	69	43.1	91	56.9	160	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.2.4
 RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET CATÉGORIES D'EMPLOI, MARS 1996

RÉGIONS ADMINISTRATIVES	CATÉGORIE D'EMPLOI										TOTAL		
	HAUTE DIREC.	CADRES SUPER.	CADRES INTER.	PRO- FESS.	ENS.	TECHN.	PERS. BUREAU	OUVR.	AGENTS NON- PAIX	NON- CLASS.	ETU- DIANTS	NBRE	%/ENS M/O
01-BAS-SAINT-LAURENT			5	11	44	6B	106	156	35	10	1	436	3.8
02-SAGUENAY - LAC SAINT-JEAN			1	13	1B	72	98	30	22	12	1	267	2.3
03-QUÉBEC			5	524	64	829	1583	179	8B	46	66	33B5	29.6
04-AURICIE - BOIS-FRANCS				23	18	120	134	74	23	12	6	410	3.6
05-ESTRIE				16	25	75	84	14	26	11	2	253	2.2
06-MONTRÉAL	2	1	8	2B9	383	639	1784	96	280	119	62	3663	32.0
07-OUTAOUAIS				15	46	92	103	4B	70	10	3	387	3.4
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE				19	8	66	124	44	31	6	1	300	2.6
09-CÔTE-NORD				16		36	SB	27	25	10	2	176	1.5
10-NORD-DU-QUÉBEC				1		21	22	41	1	2		88	0.8
11-GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MAD.			1	16		54	55	47	17	5	2	197	1.7
12-CHAUDIÈRE-APP.	4			18		73	45	59		4	2	205	1.8
13-LAVAL				28	5	156	79	14	3	6	2	293	2.6
14-LANAUDIÈRE			2	13		92	B4	13	11	7	1	223	1.9
15-LAURENTIDES				13	5	117	123	43	37	12	2	352	3.1
16-MONTÉRÉGIE				57	30	255	298	53	62	42	7	804	7.0
90-HORS-QUÉBEC		4		2								6	0.1
ENSEMBLE DES MIN. ET ORG.	7	5	23	1074	646	2767	4780	938	731	314	160	11445	100.0

3.3 Données selon l'âge

TABLEAU 3.3.1

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN) GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE		NOMBRE	%		% /	% /	
CATÉGORIE					CATÉGORIE	CATÉGORIE		
HAUTE DIRECTION (65.8)								
30 À 34 ANS	1	100.0			1	16.7		14.3
40 À 44 ANS	2	100.0			2	33.3		28.6
60 À 64 ANS				100.0	1		100.0	14.3
65 À 69 ANS	1	100.0			1	16.7		14.3
70 ANS ET PLUS	2	100.0			2	33.3		28.6
TOTAL DE LA CATÉGORIE	6	85.7		14.3	7	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS C 44.41								
25 À 29 ANS			1	100.0	1		100.0	20.0
35 À 39 ANS	2	100.0			2	50.0		40.0
55 À 59 ANS	1	100.0			1	25.0		20.0
65 À 69 ANS	1	100.0			1	25.0		20.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	4	80.0		20.0	5	100.0	100.0	100.0
CADRES INTERMÉDIAIRES (47.8)								
25 À 29 ANS	1	100.0			1	10.0		4.3
35 À 39 ANS	1	50.0	1	50.0	2	10.0	7.7	8.7
40 À 44 ANS	4	80.0	1	20.0	5	40.0	7.7	21.7
45 À 49 ANS	2	22.2	7	77.8	9	20.0	53.8	39.1
50 À 54 ANS			2	100.0	2		15.4	8.7
55 À 59 ANS	2	100.0			2	20.0		8.7
60 À 64 ANS			2	100.0	2		15.4	8.7
TOTAL DE LA CATÉGORIE	10	43.5	13	56.5	23	100.0	100.0	100.0
PROFESSIONNELS (37.1)								
20 À 24 ANS	12	57.1	9	42.9	21	2.2	1.7	2.0
25 À 29 ANS	92	47.2	103	52.8	195	16.5	19.9	18.2
30 À 34 ANS	148	54.2	125	45.8	273	26.6	24.1	25.4
35 À 39 ANS	120	51.1	115	48.9	235	21.6	22.2	21.9
40 À 44 ANS	95	50.8	92	49.2	187	17.1	17.8	17.4
45 À 49 ANS	47	51.6	44	48.4	91	8.5	8.5	8.5
50 À 54 ANS	21	48.8	22	51.2	43	3.8	4.2	4.0
55 À 59 ANS	11	68.8	5	31.3	16	2.0	1.0	1.5
60 À 64 ANS	7	70.0	3	30.0	10	1.3	0.6	0.9
65 À 69 ANS	2	100.0			2	0.4		0.2
70 ANS ET PLUS	1	100.0			1	0.2		0.1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	556	51.8	518	48.2	1074	100.0	100.0	100.0
ENSEIGNANTS (42.9)								
20 À 24 ANS	2	100.0			2	0.7		0.3
25 À 29 ANS	16	45.7	19	54.3	35	5.8	5.1	5.4
30 À 34 ANS	40	38.8	63	61.2	103	14.4	17.1	15.9
35 À 39 ANS	53	44.2	67	55.8	120	19.1	18.2	18.6
40 À 44 ANS	48	40.0	72	60.0	120	17.3	19.5	18.6
45 À 49 ANS	61	45.9	72	54.1	133	22.0	19.5	20.6
50 À 54 ANS	30	41.1	43	58.9	73	10.8	11.7	11.3
55 À 59 ANS	12	40.0	18	60.0	30	4.3	4.9	4.6
60 À 64 ANS	10	50.0	10	50.0	20	3.6	2.7	3.1
65 À 69 ANS	3	42.9	4	57.1	7	1.1	1.1	1.1
70 ANS ET PLUS	2	66.7	1	33.3	3	0.7	0.3	0.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	277	42.9	369	57.1	646	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.3.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN) GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE
<u>TECHNICIENS (36.01)</u>								
20 À 24 ANS	79	39.5	121	60.5	200	7.0	7.4	7.2
25 À 29 ANS	204	39.7	310	60.3	514	18.0	19.0	18.6
30 À 34 ANS	264	39.2	409	60.8	673	23.3	25.0	24.3
35 À 39 ANS	208	37.5	347	62.5	555	18.4	21.2	20.1
40 À 44 ANS	163	40,0	244	60.0	407	14.4	14.9	14.7
45 À 49 ANS	115	48,7	121	51.3	236	10.2	7.4	8.5
50 À 54 ANS	65	53,3	57	46.7	122	5.7	3.5	4.4
55 À 59 ANS	26	59.1	18	40.9	44	2.3	1.1	1.6
60 À 64 ANS	8	53.3	7	46.7	15	0.7	0.4	0.5
65 À 69 ANS	1	100.0	1	100.0	2	0.1	0.1	0.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1133	40.9	1634	59.1	2767	100.0	100.0	100.0
<u>PERSONNEL DE BUREAU (40.7)</u>								
MOINS DE 20 ANS	2	50.0	2	50.0	4	0.3	0.0	0.1
20 À 24 ANS	10	7.8	118	92.2	128	1.5	2.9	2.7
25 À 29 ANS	64	15.0	364	85.0	428	9.4	8.9	9.0
30 À 34 ANS	109	13.2	717	86.8	826	16.1	17.5	17.3
35 À 39 ANS	159	15.5	870	84.5	1029	23.4	21.2	21.5
40 À 44 ANS	154	16.5	777	83.5	931	22.7	18.9	19.5
45 À 49 ANS	76	11.4	590	88.6	666	11.2	14.4	13.9
50 À 54 ANS	55	12.5	384	87.5	439	8.1	9.4	9.2
55 À 59 ANS	24	13.0	161	87.0	185	3.5	3.9	3.9
60 À 64 ANS	18	17.1	87	82,9	105	2.7	2.1	2.2
65 À 69 ANS	8	25.0	24	75.0	32	1.2	0.6	0.7
70 ANS ET PLUS			7	100.0	7		0.2	0.1
TOTAL DE LA CATÉGORIE	679	14.2	4101	85.8	4780	100.0	100.0	100.0
<u>OUVRIERS (43.9)</u>								
20 À 24 ANS	8	88.9	1	11.1	9	1.0	0.7	1.0
25 À 29 ANS	46	82.1	10	17.9	56	5.8	6.9	6.0
30 À 34 ANS	79	76.7	24	23.3	103	10.0	16.6	11.0
35 À 39 ANS	141	82.9	29	17.1	170	17.8	20.0	18.1
40 À 44 ANS	167	85.2	29	14.8	196	21.1	20.0	20.9
45 À 49 ANS	127	83.0	26	17.0	153	16.0	17.9	16.3
50 À 54 ANS	94	83.2	19	16.8	113	11.9	13.1	12.0
55 À 59 ANS	75	92.6	6	7.4	81	9.5	4,1	8.6
60 À 64 ANS	48	98.0	1	2.0	49	6.1	0.7	5,2
65 À 69 ANS	8	100.0			8	1.0		0,9
TOTAL DE LA CATÉGORIE	793	84.5	145	15.5	938	100.0	100.0	100.0
<u>AGENTS DE LA PAIX (33.2)</u>								
20 À 24 ANS	41	45.6	49	54.4	90	9.6	16.1	12.3
25 À 29 ANS	123	51.9	114	48.1	237	28.9	37.4	32.4
30 À 34 ANS	104	63.4	60	36.6	164	24.4	19.7	22.4
35 À 39 ANS	72	72.7	27	27.3	99	16.9	8.9	13.5
40 À 44 ANS	40	63.5	23	36.5	63	9.4	7,5	8,6
45 À 49 ANS	22	53.7	19	46.3	41	5.2	6,2	5.6
50 À 54 ANS	15	60.0	10	40.0	25	3.5	3.3	3.4
55 À 59 ANS	7	70.0	3	30.0	10	1.6	1.0	1.4
60 À 64 ANS	2	100,0			2	0.5		0,3
TOTAL DE LA CATÉGORIE	426	58,3	305	41.7	731	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 3.3.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CATÉGORIE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN) GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE	% / CATÉGORIE
NON-CLASSIFIÉS (44.7)								
MOINS DE 20 ANS			3	100,0	3		1.5	1.0
20 À 24 ANS	3	21.4	11	78.6	14	2.7	5.4	4.5
25 À 29 ANS	10	27.0	27	73.0	37	9.1	13.2	11.8
30 À 34 ANS	6	15.4	33	84.6	39	5.5	16.2	12.4
35 À 39 ANS	13	32.5	27	67.5	40	11.8	13.2	12.7
40 À 44 ANS	12	30.8	27	69.2	39	10.9	13.2	12.4
45 À 49 ANS	7	28.0	18	72.0	25	6.4	8.8	8,0
50 À 54 ANS	8	24.2	25	75.8	33	7.3	12.3	10.5
55 À 59 ANS	12	46.2	14	53.8	26	10.9	6.9	8.3
60 À 64 ANS	16	51.6	15	48.4	31	14.5	7.4	9.9
65 À 69 ANS	15	78.9	4	21.1	19	13.6	2.0	6.1
70 ANS ET PLUS	8	100.0			8	7.3		2.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	110	35,0	204	65,0	314	100,0	100,0	100,0
ÉTUDIANTS (24.0)								
MOINS DE 20 ANS	1	14.3	6	85.7	7	1.4	6.6	4.4
20 À 24 ANS	52	49.1	54	50.9	106	75.4	59.3	66.3
25 À 29 ANS	13	34.2	25	65.8	38	18.8	27.5	23.7
30 À 34 ANS	2	50.0	2	50.0	4	2.9	2.2	2.5
35 À 39 ANS	1	50.0	1	50.0	2	1.4	1.1	1.2
40 À 44 ANS			2	100.0	2		2.2	1.2
45 À 49 ANS			1	100.0	1		1.1	0.6
TOTAL DE LA CATÉGORIE	69	43.1	91	56.9	160	100.0	100.0	100.0
ENS. EFFECTIF OCCASIONNEL (39.0)								
MOINS DE 20 ANS	3	21.4	11	78.6	14	0.1	0.1	0.1
20 À 24 ANS	207	36.3	363	63.7	570	5.1	4.9	5.0
25 À 29 ANS	569	36.9	973	63.1	1542	14.0	13.2	13.5
30 À 34 ANS	753	34.4	1433	65.6	2186	18.5	19.4	19.1
35 À 39 ANS	770	34.2	1484	65.8	2254	19.0	20.1	19.7
40 À 44 ANS	685	35,1	1267	64.9	1952	16.9	17.2	17.1
45 À 49 ANS	457	33.7	898	66.3	1355	11.2	12.2	11.8
50 À 54 ANS	288	33.9	562	66.1	850	7.1	7,6	7.4
55 À 59 ANS	170	43,0	225	57.0	395	4.2	3.0	3.5
60 À 64 ANS	109	46.4	126	53.6	235	2.7	1.7	2.1
65 À 69 ANS	39	54.9	32	45.1	71	1.0	0.4	0.6
70 ANS ET PLUS	13	61.9	8	38.1	21	0.3	0.1	0.2
ENS. EFFECTIF OCCASIONNEL	4063	35.5	7382	64.5	11445	100.0	100,0	100.0

CHAPITRE 4

Le portrait de la catégorie d'emploi de la haute direction sans égard à l'assujettissement à la *Loi sur la fonction publique du Québec*

Ce chapitre remplace l'annexe I qui se trouvait dans les portraits statistiques depuis 1991. Son but est de fournir une information complète sur le personnel de la haute direction. Cette catégorie d'emploi est particulière par le fait que plus de la moitié de son personnel n'est pas assujettie à la *Loi sur la fonction publique du Québec*. Une certaine confusion peut exister quant au nombre de personnes qui en font partie.

Ainsi, en mars 1996, 395 employés de cette catégorie d'emploi sont assujettis à la *Loi sur la fonction publique du Québec* alors que 175 ne le sont pas. Le nombre total de membres de la haute direction, assujettis ou non à cette loi, est donc de 570 personnes.

Six tableaux représentent cette catégorie d'emploi en fonction des variables suivantes:

- le sexe;
- le corps d'emploi;
- les ministères et les organismes;
- les régions administratives;
- les groupes d'âge;
- les groupes d'années de service;
- les groupes cibles.

Ces informations sont précédées d'un tableau qui présente "l'évolution, depuis les cinq dernières années, de cette catégorie en fonction des corps d'emploi qui la composent.

4.1 Données selon la classification

TABLEAU 4.1.1

ÉVOLUTION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC PAR CORPS D'EMPLOI. MARS 1991 À MARS 1996

CORPS D'EMPLOI	1991		1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%										
617-SOUS-MINISTRE	29	5,1	43	7,5	45	7,6	40	6,9	47	B.1	47	B.2
618-SOUS-MINISTRE ASSOCIÉ	35	6,1	28	4,9	37	6,3	42	7,3	51	B.B	58	10,2
619-SOUS-MINISTRE ADJOINT	97	17,0	95	16,6	100	17,0	100	17,3	86	14,8	82	14,4
B25-DIRIGEANT D'ORGANISME	68	11,9	66	11,5	69	11,7	65	11,2	60	10,3	61	10,7
B26-MEMBRE DE DIRECTION	343	60,0	342	59,6	338	57,4	331	57,3	338	58,1	322	56,5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	572	100,0	574	100,0	589	100,0	578	100,0	582	100,0	570	100,0

TABLEAU 4.1.2

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC PAR CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES		FEMMES		TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		%	%	%	%	
					CATÉGORIE		CATÉGORIE		CATÉGORIE	
617-SOUS-MINISTRE	43	91,5	4	B,5	47	10,0	2,9	B.2		
618-SOUS-MINISTRE ASSOCIÉ	48	B2,8	10	17,2	58	11,1	7,2	10,2		
619-SOUS-MINISTRE ADJOINT	68	B2,9	14	17,1	82	15,7	10,1	14,4		
B25-DIRIGEANT D'ORGANISME	50	B2,0	11	18,0	61	11,6	B.0	10,7		
B26-MEMBRE DE DIRECTION	223	69,3	99	30,7	322	51,6	71,7	56,5		
TOTAL DE LA CATÉGORIE	432	75,8	138	24,2	570	100,0	100,0	100,0		

TABLEAU 4.1.3

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE, MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	
						TOTAL	MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
ASSEMBLÉE NATIONALE	617-SOUS-MINISTRE	1	100,0	-	-	1	100,0	-	100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	1	100,0	-	-	1	100,0	-	100,0
BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DU QUÉBEC	825-DIRIG. D'ORG.	1	100,0	-	-	1	100,0	-	100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	1	100,0	-	-	1	100,0	-	100,0
BUREAU AUDIENCES PUBL. ENVIRONNEMENT	826-MEMBRE DE DIR.	3	50,0	3	50,0	6	100,0	100,0	100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	50,0	3	50,0	6	100,0	100,0	100,0
COMM. ADM. RÉGIMES RETRAITE ET ASS.*	619-S-M ADJOINT	1	100,0	-	-	1	25,0	-	25,0
	825-DIRIG. D'ORG.	1	100,0	-	-	1	25,0	-	25,0
	826-MEMBRE DE DIR.	2	100,0	-	-	2	50,0	-	50,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	100,0	-	-	4	100,0	-	100,0
COMM. D'ACCÈS À L'INFORMATION	825-DIRIG. D'ORG.	1	100,0	-	-	1	33,3	-	20,0
	826-MEMBRE DE DIR.	2	50,0	2	50,0	4	66,7	100,0	80,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	60,0	2	40,0	5	100,0	100,0	100,0
COMM. D'APPEL MAT. LÉSIONS PROFESS.	825-DIRIG. D'ORG.	1	100,0	-	-	1	3,3	-	2,0
	826-MEMBRE DE DIR.	29	59,2	20	40,8	49	96,7	100,0	98,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	30	60,0	20	40,0	50	100,0	100,0	100,0
COMM. DE LA FONCTION PUB. DU QUÉBEC	825-DIRIG. D'ORG.	1	100,0	-	-	1	33,3	-	25,0
	826-MEMBRE DE DIR.	2	66,7	1	33,3	3	66,7	100,0	75,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	75,0	1	25,0	4	100,0	100,0	100,0

* LES DONNÉES DE LA COMMISSION ADMINISTRATIVE DES RÉGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (CARRA) INCLUENT UN SOUS-MINISTRE ADJOINT EN INVALIDITÉ. CETTE PERSONNE NE FAIT PAS PARTIE DES EFFECTIFS OPÉRATIONNELS DE LA CARRA. L'EFFECTIF RÉEL DE LA CARRA POUR CETTE CATÉGORIE D'EMPLOI EST DONC DE TROIS PERSONNES.

TABLEAU 4.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU *auBEC*

PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS O-EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
						TOTAL	MIN./ORG.	MIN./ORG.	M J N./ORG.
COMM. DE LA SANTÉ ET SÉC. TRAV. DU QUÉ.	825-DIRJG. O'ORG.	2	100.0			2	33.3		28.6
	826-MEMBRE DE DIR.	4	80.0	1	20.0	5	66.7	100,0	71.4
	TOTAL MIN. OU DRG.	6	85.7		14.3	7	100.0	100.0	100.0
COMM. DE PROTEC". TERR. AGRIC. OU QUÉBEC	825-DIRIG. O'ORG.		100.0				7.1		6.3
	826-MEMBRE DE DIR.	13	86.7	2	13.3	15	92.9	100.0	93.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	14	87.5	2	12.5	16	100.0	100.0	100.0
COMM. DES AFFAIRES SOCIALES	825-DIRIG. O'ORG.				100.0			5.6	2.1
	826-MEMBRE DE DIR.	29	63.0	17	37.0	46	100.0	94.4	97.9
	TOTAL MIN. OU ORG.	29	61.7	18	38.3	47	100.0	100.0	100.0
COMM. DES NORMES OU TRAVAIL	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				100.0		50.0
	826-MEMBRE DE DIR.				100.0			100.0	50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	1	50.0		50.0	2	100.0	100.0	100.0
COMM. DES TRANSPORTS OU QUÉBEC	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				14.3		11.1
	826-MEMBRE DE DIR.	6	75.0	2	25.0	8	85.7	100,0	88.9
	TOTAL MIN. OU ORG.	7	77.8	2	22.2	9	100.0	100,0	100.0
COMM. DES VALEURS MOB. OU QUÉBEC	825-DIRIG. D'ORG.	1	100.0				33.3		25.0
	826-MEMBRE DE DIR.	2	66.7	1	33.3	3	66.7	100.0	75.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	75.0	1	25.0	4	100.0	100.0	100.0
COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET IMMIGRATION	617-SOUS-MINISTRE		100.0				33.3		20.0
	618-S-M ASSOCIÉ				100.0			50.0	20.0
	619-S-M ADJOINT		50.0		50.0	2	33.3	50.0	40.0
	826-MEMBRE DE DIR.		100.0				33.3		20.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	60.0	2	40.0	5	100.0	100,0	100,0

TABLEAU 4.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE		NOMBRE			% /	% /	% /
						TOTAL	MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
CONSEIL DE LA LANGUE FRANÇAISE	B26-MEMBRE DE DIR.		50.0		50.0	2	100.0	100.0	100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		50.0		50.0	2	100.0	100.0	100.0
CONSEIL DES COMM. CULT. ET IMMIGRAT.	B25-DIRIG. D'ORG.		100,0				50.0		50.0
	B26-MEMBRE DE DIR.		100.0				50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0			2	100.0		100.0
CONSEIL DU TRÉSOR	617-SOUS-MINISTRE		100.0			1	20.0		20.0
	61B-S-M ASSOCIÉ		100.0				20.0		20.0
	619-S-M ADJOINT	3	100,0			3	60.0		60.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	5	100.0			5	100,0		100,0
CURATEUR PUBLIC	B25-DIRIG. D'ORG.			1	100.0			100.0	100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.				100.0			100.0	100.0
DIRECTEUR GÉNÉRAL DES ÉLECTIONS	825-DIRIG. O'ORG.	1	100.0				100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0
FONDS DES ACQUIS. DE BIENS ET SERVICES	619-S-M ADJOINT		100.0				100.0		100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0
FONDS DES REGISTRES DU MIN. JUSTICE	618-S-M ASSOCIÉ		100.0			1	100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0
INSP. GÉNÉRAL INSTITUTIONS FINANCIÈRES	826-MEMBRE DE DIR.	3	100.0			3	100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100.0			3	100.0		100.0

TABLEAU 4.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE DU ORGANISME	CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	
						TOTAL	MIN./DRG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
INST. TOURISME ET HÔTELLERIE DU QUÉBEC	825-DIRIG. 0 ORG.		100.0				100.0		100.0
	TOTAL MIN. DU ORG.		100.0				100,0		100.0
MIN. DE L'AGRICULTURE PÊCHERIES ET ALIMENTATION	617-SOUS-MINISTRE	1	100.0				5.6		4,5
	619-S-M ADJOINT	5	83.3	16.7		6	27.8	25.0	27,3
	825-0IRIG. 0 ORG.	1	50.0	50.0		2	5.6	25.0	9.1
	826-MEMBRE DE DIR.	11	84.6	2	15.4	13	61.1	50,0	59.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	18	81.8	4	18.2	22	100.0	100.0	100.0
MIN. DE L'ÉDUCATION	617-SOUS-MINISTRE		100.0				12.5		7.1
	618-S-M ASSOCIÉ		50.0	50.0		2	12.5	16.7	14.3
	619-S-MADJOINT	4	66,7	2	33.3	6	50.0	33.3	42.9
	825-DIRIG. 0 ORG.		33.3	2	6.7	3	12.5	33,3	21.4
	826-MEMBRE DE DIR.		50.0		50,0	2	12.5	16.7	14.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	8	57.1	6	42.9	14	100.0	100.0	100.0
MIN. DE L'ENVIRONN. ET DE LA FAUNE	617-SDUS -MINISTRE		100.0				14.3		14.3
	619-S-MADJOINT	5	100,0			5	71.4		71.4
	825-0IRIG. 0 ORG.		100,0				14,3		14.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	7	100,0			7	100,0		100.0
MIN. DE L'INDUST.. COMMERCE. SCIENCE ET TECHNOLOGIE	617-SOUS- MINISTRE		100.0				25.0		25.0
	619-S-M ADJOINT	2	100.0			2	50.0		50.0
	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				25.0		25.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	100.0			4	100.0"		100.0

TABLEAU 4.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES %	FEMMES %	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
						TOTAL	% /	% /	% /
						TOTAL	MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
MIN. DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS	617-SOUS-MINISTRE			100.0				33.3	16.7
	619-S-M ADJOINT	2	100.0			2	66.7		33.3
	825-DIRIG. D'ORG.		50.0	50.0		2	33.3	33.3	33.3
	826-MEMBRE DE DIR.			100.0				33.3	16.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	50.0	3	50.0	6	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA JUSTICE	617-SOUS-MINISTRE		100.0				14.3		12.5
	619-S-M ADJOINT		100.0				14.3		12.5
	826-MEMBRE DE DIR.		50.0	50.0	2	14.3	100.0	25.0	
	TOTAL MIN. OU ORG.	7	87.5	12.5	8	100.0	100.0	100.0	
MIN. DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	617-SOUS-MINISTRE		100.0				11.1		7.1
	619-S-M ADJOINT	3	42.9	4	57.1	7	33.3	80.0	50.0
	825-DIRIG. D'ORG.	3	75.0	25.0	4	33.3	20.0	28.6	
	826-MEMBRE DE DIR.	2	100.0		2	22.2		14.3	
	TOTAL MIN. OU ORG.	9	64.3	5	35.7	14	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA SÉCURITÉ DU REVENU	617-SOUS-MINISTRE			100.0		1		33.3	16.7
	619-S-M ADJOINT	3	60.0	2	40.0	5	100.0	66.7	83.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	50.0	3	50.0	6	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE	617-SOUS-MINISTRE		100.0				2.4		1.7
	618-S-M ASSOCIÉ	4	100.0			4	9.8		6.9
	825-DIRIG. D'ORG.	4	80.0	20.0	5	9.8	5.9	8.6	
	826-MEMBRE DE DIR.	32	66.7	16	33.3	48	78.0	94.1	82.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	41	70.7	17	29.3	58	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 4.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	
						TOTAL	MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
MIN. DES AFFAIRES	617-SOUS-MINISTRE	1	100.0				2.1		1.8
MUNICIPALES	619-S-M ADJOINT	3	75.0	25.0		4	6.3	11.1	7,0
	825-DIRIG. D'ORG.	3	100.0			3	6,3		5.3
	826-MEMBRE DE DIR.	41	83.7	8	16.3	49	85.4	88.9	86.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	48	84.2	9	15.8	57	100.0	100.0	100.0
<hr/>									
MIN. DES FINANCES	617-SOUS-MINISTRE		100.0			1	20.0		16.7
	618-S-M ASSOCIÉ	1	100.0				20.0		16.7
	619-S-M ADJOINT	3	75.0	25.0		4	60.0	100.0	66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	5	83.3		16.7	6	100.0	100.0	100.0
<hr/>									
MIN. DES RELATIONS	617-SOUS-MINISTRE	1	100.0				11.1		11.1
INTERNATIONALES	618-S-M ASSOCIÉ	2	100.0			2	22.2		22.2
	619-S-M ADJOINT	6	100.0			6	66.7		66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	9	100.0			9	100.0		100.0
<hr/>									
MIN. DES RESSOURCES	617-SOUS-MINISTRE		100.0				10.0		10.0
NATURELLES	618-S-M ASSOCIÉ	4	100.0			4	40.0		40.0
	825-DIRIG. D'ORG.		100.0			1	10.0		10.0
	826-MEMBRE DE DIR.	4	100.0			4	40.0		40.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	10	100.0			10	100.0		100.0
<hr/>									
MIN. DES TRANSPORTS	617-SOUS-MINISTRE		100.0				16.7		16.7
	619-S-M ADJOINT	5	100.0			5	83,3		83,3
	TOTAL MIN. OU ORG.	6	100.0			6	100.0		100.0

TABLEAU 4.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
		NOMBRE	%	NOMBRE	% /		% /	% /		
							TOTAL	MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
MIN. DU CONSEIL EXÉCUTIF	617-SOUS-MINISTRE	19	90.5	2	9.5	21	46.3	25.0	42.9	
	618-S-M ASSOCIÉ	15	75.0	5	25.0	20	36.6	62.5	40.8	
	619-S-M ADJOINT	5	100.0			5	12.2		10.2	
	825-DIRIG. D'ORG.		100.0			1	2.4		2.0	
	826-MEMBRE DE DIR.		50.0		50.0	2	2.4	12.5	4.1	
	TOTAL MIN. OU ORG.		41	83.7	8	16.3	49	100.0	100.0	100.0
MIN. DU REVENU	617-SOUS-MINISTRE		100.0				16.7		16.7	
	619-S-M ADJOINT	5	100.0			5	83.3		83.3	
	TOTAL MIN. OU ORG.	6	100.0			6	100.0		100.0	
MIN. DU TRAVAIL	617-SOUS-MINISTRE		100.0				16.7		14.3	
	619-S-MADJOINT	3	75.0		25.0	4	50.0	100.0	57.1	
	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				16.7		14.3	
	826-MEMBRE DE DIR.		100.0			1	16.7		14.3	
	TOTAL MIN. OU ORG.	6	85.7		14.3	7	100.0	100.0	100.0	
OFFICE DE LA PROTECTION DU CONSOMMATEUR	825-DIRIG. D'ORG.				100.0	1		100.0	100.0	
	TOTAL MIN. OU ORG.				100.0	1		100.0	100.0	
OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉ.	825-DIRIG. D'ORG.		100.0			1	100.0		100.0	
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0	
OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉ.	825-DIRIG. D'ORG.	1	50.0		50.0	2	100.0	100.0	100.0	
	TOTAL MIN. OU ORG.		50.0	1	50.0	2	100.0	100.0	100.0	

TABLEAU 4.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
						TOTAL	MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				50.0		33.3
	826-MEMBRE DE DIR.		50.0	50.0	2	50.0	100.0		66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	66.7	33.3	3	100.0	100.0		100.0
OFFICE DES SERVICES GARDE À L'ENFANCE	825-DIRIG. D'ORG.			1	100.0			100.0	100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.			100.0			100.0		100.0
PROGRAMMES RELEVANT MIN. CONSEIL EXÉC.	617-SOUS-MINISTRE	4	100.0			4	18.2		16.7
	618-S-M ASSOCIÉ	17	89.5	2	10.5	19	77.3	100.0	79.2
	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				4.5		4.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	22	91.7	8.3	24	100.0	100.0		100.0
PROMOTION ET DÉV. INDUSTRIE TOURIST.	618-S-M ASSOCIÉ				100.0			100.0	100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.			1	100.0			100.0	100.0
RÉGIE DE L'ASSURANCE - MALADIE DU QUÉBEC	825-DIRIG. D'ORG.		100.0			1	100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0
RÉGIE DE LA SÉCURITÉ DANS LES SPORTS	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				50.0		50.0
	826-MEMBRE DE DIR.		100.0				50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0		2	100.0			100.0
RÉGIE DES ASSURANCES AGRICOLES DU QUÉBEC	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				33.3		33.3
	826-MEMBRE DE DIR.	2	100.0		2	66.7			66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100.0		3	100.0			100.0
RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				50.0		33.3
	826-MEMBRE DE DIR.		50.0	50.0	2	50.0	100.0		66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	66.7	33.3	3	100.0	100.0		100.0

TABLEAU 4.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE . MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	
						TOTAL	Min./ORG.	Min./ORG.	Min./ORG.
RÉGIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	825-DIRIG. D'ORG.		100.0			1	50.0		50.0
	826-MEMBRE DE DIR.		100.0			1	50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0			2	100.0		100.0
RÉGIE DU BÂTIMENT DU QUÉBEC	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				50.0		50.0
	826-MEMBRE DE DIR.	1	100.0				50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0			2	100.0		100.0
RÉGIE DU CINÉMA	825-DIRIG. D'ORG.		100.0			1	50.0		33.3
	826-MEMBRE DE DIR.	1	50.0		50.0	2	50.0	100.0	66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	66.7	1	33.3	3	100.0	100.0	100.0
RÉGIE DU LOGEMENT	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				4.8		2.8
	826-MEMBRE DE DIR.	20	57.1	15	42.9	35	95.2	100.0	97.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	21	58.3	15	41.7	36	100.0	100.0	100.0
SERVICES GOUVERNEMENTAUX	617-SOUS-MINISTRE		100.0			1	50.0		33,3
	619-S-M ADJOINT		50.0		50,0	2	50.0	100.0	66,7
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	66.7		33,3	3	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ D'HABITATION OU QUÉBEC	617-SOUS-MINISTRE		100.0				33.3		33.3
	619-S-M ADJOINT	2	100.0			2	66.7		66,7
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100,0			3	100.0		100.0
SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL OU QUÉBÉ.	825-DIRIG. D'ORG.		100.0				100,0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0			1	100.0		100.0

TABLEAU 4.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % /	FEMMES % /	TOTAL % /
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
						TOTAL	MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
SOCIÉTÉ DE	825-DIRIG. D'ORG.		100,0				50.0		50.0
FINANCEMENT AGRICOLE	826-MEMBRE DE DIR.		100.0				50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0			2	100,0		100.0
SOCIÉTÉ DE L'ASS.	617-SOUS-MINISTRE		100,0				20.0		20.0
AUTOMOBILE DU QUÉBEC	619-S-M ADJOINT	4	100.0			4	80.0		80.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	5	100.0			5	100.0		100.0
SÛRETÉ OU QUÉBEC	825-DIRIG. D'ORG.	1	100.0			1	100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0			1	100.0		100.0
VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU QUÉBEC	825-ORIG. D'ORG.		100.0				33.3		33.3
	826-MEMBRE DE DIR.	2	100.0			2	66.7		66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100.0			3	100.0		100.0

4.2 Données par régions administratives

TABLEAU 4.2.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES. CORPS D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	SOUS-MIN.		S-M		ASS.		S-M		ADJ.		DIR. ORG.		MEM		DIR.		TOTAL		TOTAL
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
01-BAS-SAINT-LAURENT													1				2		2
02-SAG. - LAC-S.-JEAN																			
03-QUÉBEC	41	4	31		63	11	28	8	100	33	263	63	326						
04-MAUR. - B.-FRANCS							2		2		5		5						
05-ESTRIE																			
06-MONTRÉAL			4	2	5	3	19	3	109	58	138	66	204						
07-OUTAOUAIS			2						1		3		4						
08-ABITIBI-TÉMISCAM.																			
09-CÔTE-NORD																			
11-GASP. - ÎLES-MAO.																	1		
12-CHAUDIÈRE-APPALAC .									3		5		5						5
13-LAVAL											1	2	3						
14-LANAUDIÈRE																			
15-LAURENTIDES			1																
16-MONTÉRÉGIE			1						6	6	7	6	13						
90-HORS-QUÉBEC																			
TOTAL DE LA CATÉGORIE	43	4	48	10	68	14	50	11	223	99	432	138	570						

4.3 Données selon l'âge

TABLEAU 4.3.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE . MARS 1996

(ÂGE MOYEN : 51.3)	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
GRUPE D'ÂGE						CATÉGORIE	CATÉGORIE	CATÉGORIE
25 À 29 ANS	2	66.7		33.3	3	0.5	0.7	0.5
30 À 34 ANS	2	100.0			2	0.5		0.4
35 À 39 ANS	5	17.9	23	82.1	28	1.2	16.7	4.9
40 À 44 ANS	39	56.5	30	43.5	69	9.0	21.7	12.1
45 À 49 ANS	109	75.7	35	24.3	144	25.2	25.4	25.3
50 À 54 ANS	126	79.7	32	20.3	158	29.2	23.2	27.7
55 À 59 ANS	99	91.7	9	8.3	108	22.9	6.5	18.9
60 À 64 ANS	38	84.4	7	15.6	45	8.8	5.1	7.9
65 À 69 ANS	11	91.7		8.3	12	2.5	0.7	2.1
70 ANS ET PLUS		100.0			1	0.2		0.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	432	75.8	138	24.2	570	100.0	100.0	100.0

4.4 Données selon les années de service

TABLEAU 4.4.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MOYENNE D'ANNÉES DE SERV. = 12.6)	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / CATÉGORIE	FEMMES % / CATÉGORIE	TOTAL % / CATÉGORIE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%				
GRUPE D'ANNÉES DE SERVICE								
MOINS DE 3 ANS	68	71.6	27	28.4	95	15.7	19.6	16.7
3 À 6 ANS	81	69.2	36	30.8	117	18.8	26.1	20.5
7 À 10 ANS	55	68.8	25	31.3	80	12.7	18.1	14.0
11 À 14 ANS	31	63.3	18	36.7	49	7.2	13.0	8.6
15 À 18 ANS	64	80.0	16	20.0	80	14.8	11.6	14.0
19 À 22 ANS	49	83.1	10	16.9	59	11.3	7.2	10.4
23 À 26 ANS	46	93.9	3	6.1	49	10.6	2.2	8.6
27 À 30 ANS	28	93.3	2	6.7	30	6.5	1.4	5.3
31 À 34 ANS	9	90.0		10.0	10	2.1	0.7	1.8
35 ANS ET PLUS	1	100.0				0.2		0.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	432	75.8	138	24.2	570	100.0	100.0	100.0

NOTE: LE NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REPRÉSENTE LA SOMME DES ANNÉES EN LIEN D'EMPLOI DEPUIS LA DERNIÈRE DATE D'ENTRÉE EN FONCTION.

4.5 Données selon les groupes cibles

TABLEAU 4.5.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE HAUTE DIRECTION ASSUJETTIE ET NON ASSUJETTIE À LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
PAR CORPS D'EMPLOI. SELON L'APPARTENANCE AUX DIFFÉRENTS GROUPES CIBLES PRÉSENTS DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC ET LE SEXE.
MARS 1996

ENSEMBLE DE LA CATÉGORIE																	INFORMATION MANQUANTE : 78 (13.7%)						
CORPS EMPLOI	PERS. HAND.				COMM. CULT.				COM. CULT. VISÉE				AUTOCHTONE				ANGLOPHONE				ENS. M/O		
	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOTAL
SOUS-MIN			2.1																		43	4	47
S-M ASS		1	1.7		4		5	8.6							3	1	4	6.9			48	10	58
S-M ADJ					5	2	7	8.5	1			1.2			2		2	2.4			68	14	82
DIR ORG							1	1.6				1.6									50	11	61
MEMB DIR			1	0,3	10	11	21	6.5	3	6	9	2.8			0.3	3	4	7	2,2		223	99	322
ENS .																							
M/O	3		3	0.5	20	14	34	6.0	5	6	11	1.9			1	0.2	8	5	13	2.3	432	138	570

CHAPITRE S

Le portrait de la catégorie d'emploi des cadres supérieurs

Ce chapitre remplace l'annexe II des portraits statistiques antérieurs. Il vise à fournir une information plus détaillée sur la catégorie d'emploi des cadres supérieurs, en dressant un portrait de cette catégorie par corps et classes d'emploi.

La catégorie des cadres supérieurs comprend deux corps d'emploi : les cadres supérieurs (630) et les cadres juridiques (640). Pour distinguer les cadres supérieurs entre eux, nous utilisons les classes d'emploi qui sont au nombre de cinq. Quant aux cadres juridiques, ils font tous partie d'une seule classe d'emploi.

Nous présentons dans ce chapitre des tableaux sur les cadres supérieurs ventilés par corps et classes d'emploi, en fonction des mêmes variables que pour la catégorie d'emploi de la haute direction, soit six tableaux portant sur les variables suivantes:

- le sexe;
- les ministères et les organismes;
- les régions administratives;
- les groupes d'âge;
- les groupes d'années de service;
- les groupes cibles.

Ces informations sont précédées d'un tableau qui présente l'évolution, depuis les cinq dernières années, de cette catégorie en fonction des corps et des classes d'emploi.

5.1 Données selon la classification

TABLEAU 5.1.1

ÉVOLUTION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. MARS 1991 À MARS 1996

CORPS/CLASSE D'EMPLOI	1991		1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	%										
CADRES SUPÉRIEURS 01	42	1.8	39	1.6	37	1.6	34	1.5	30	1.4	29	1.4
CADRES SUPÉRIEURS 02	277	11.6	289	12.1	296	12.5	283	12,4	276	12.7	264	12.8
CADRES SUPÉRIEURS 03	593	24.8	597	25.1	583	24.6	574	25.1	539	24.8	522	25.2
CADRES SUPÉRIEURS 04	1180	49.4	1188	49.9	1177	49,6	1130	49.5	1092	50.3	1040	50.3
CADRES SUPÉRIEURS 05	299	12.5	263	11.1	236	9.9	209	9.2	186	8,6	162	7.8
CADRES JURIDIQUES (CORPS 640)			4	0.2	44	1.9	54	2.4	50	2.3	51	2.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	2391	100.0	2380	100.0	2373	100.0	2284	100.0	2173	100.0	2068	100.0

TABLEAU 5.1.2

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / CATÉGORIE	FEMMES % / CATÉGORIE	TOTAL % / CATÉGORIE
	NOMBRE	%	NOMBRE	%				
	CADRES SUPÉRIEURS 01	28	96.6		3.4	29	1.6	0.3
CADRES SUPÉRIEURS 02	247	93.6	17	6.4	264	14.1	5.5	12.8
CADRES SUPÉRIEURS 03	455	87.2	67	12.8	522	25.9	21.6	25.2
CADRES SUPÉRIEURS 04	851	81.8	189	18.2	1040	48.4	61.0	50.3
CADRES SUPÉRIEURS 05	139	85.8	23	14.2	162	7.9	7.4	7.8
CADRES JURIDIQUES (CORPS 640)	38	74.5	13	25.5	51	2.2	4.2	2.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1758	85.0	310	15.0	2068	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.1.3

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CAORES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
							MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
ASSEMBLÉE NATIONALE	CADRES SUPÉRIEURS 01	2	100.0			2	14.3		11.8
	CADRES SUPÉRIEURS 02	2	100.0			2	14.3		11.8
	CADRES SUPÉRIEURS 03	6	75.0	2	25.0	8	42.9	66.7	47.1
	CADRES SUPÉRIEURS 04	4	80.0		20.0	5	28.6	33.3	29.4
	TOTAL MIN. OU ORG.	14	82.4	3	17.6	17	100.0	100.0	100.0
BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DU QUÉ.	CADRES SUPÉRIEURS 03	1	100.0				50.0		50.0
	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU DRG.	2	100.0			2	100.0		100.0
BUREAU AUDIENCES PUBL. ENVIRONNEMENT	CADRES SUPÉRIEURS 03	1	100.0				100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0			1	100.0		100.0
COMM. ADM. RÉGIMES RETRAITE ET ASS.*	CADRES SUPÉRIEURS 02	2	100.0			2	9.1		6.7
	CADRES SUPÉRIEURS 03	5	71.4	2	28.6	7	22.7	25.0	23.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04	9	64.3	5	35.7	14	40.9	62.5	46.7
	CADRES SUPÉRIEURS 05	6	85.7		14.3	7	27.3	12.5	23.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	22	73.3	8	26.7	30	100.0	100.0	100.0

* LES DONNÉES DE LA COMMISSION ADMINISTRATIVE DES RÉGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (CARRA) INCLUENT 16 CADRES EN INVALIDITÉ. CES PERSONNES NE FONT PAS PARTIE DES EFFECTIFS OPÉRATIONNELS DE LA CARRA. IL S'AGIT D'UN (1) CADRE DE LA CLASSE 02. DE 5 CADRES DE LA CLASSE 03. DE 7 CADRES DE LA CLASSE 04 ET DE 3 CADRES DE LA CLASSE 05. L'EFFECTIF RÉEL DE LA CARRA POUR CETTE CATÉGORIE D'EMPLOI EST DONC DE 15 PERSONNES.

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CORPS ET CLASSES D'EMPLOI, ET SELON LE SEXE, MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
							MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
COMM. O'ACCÈS À L'INFORMATION	CADRES SUPÉRIEURS 04		100,0				50.0		50,0
	CADRES JURIDIQUES		100.0				50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0			2	100.0		100.0
COMM. D'APPEL MAT. LÉSIONS PROFESS.	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0				20.0		20.0
	CADRES SUPÉRIEURS 03	3	100.0			3	60,0		60,0
	CADRES JURIDIQUES		100.0				20.0		20.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	5	100.0			5	100.0		100.0
COMM. DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 03	1	100.0			1	33.3		33.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04	2	100.0			2	66.7		66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100.0			3	100.0		100,0
COMM. DE LA SANTÉ ET SÉC. TRAV. DU QUÉ.	CADRES SUPÉRIEURS 01		100.0				1.3		1.0
	CADRES SUPÉRIEURS 02	8	100.0			8	10.1		8.2
	CADRES SUPÉRIEURS 03	28	84.8	5	15.2	33	35.4	26.3	33.7
	CADRES SUPÉRIEURS 04	34	73.9	12	26.1	46	43.0	63.2	46.9
	CADRES SUPÉRIEURS 05	6	85.7		14.3	7	7.6	5.3	7.1
	CADRES JURIDIQUES	2	66.7		33.3	3	2.5	5,3	3.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	79	80.6	19	19.4	98	100.0	100.0	100.0
COMM. DE PROTEC. TERRITOIRE AGRIC. DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 04		50.0	1	50.0	2	25.0	100.0	40.0
	CADRES SUPÉRIEURS 05		100.0				25.0		20.0
	CADRES JURIDIQUES	2	100.0			2	50.0		40.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	80.0		20.0	5	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CORPS ET CLASSES D'EMPLOI, ET SELON LE SEXE, MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / MIN./ORG.	FEMMES % / MIN./ORG.	TOTAL % / MIN./ORG.
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
COMM. DES NORMES DU TRAVAIL	CADRES SUPÉRIEURS 02	3	100.0			3	20.0		100.0
	CADRES SUPÉRIEURS 04	5	83.3		16.7	6	33.3	100.0	37.5
	CADRES SUPÉRIEURS 05	5	100.0			5	33.3		31.3
	CADRES JURIDIQUES	2	100.0			2	13.3		12.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	15	93.8		6.3	16	100.0	100.0	100.0
COMM. DES TRANSPORTS DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				50.0		50.0
	CADRES SUPÉRIEURS 05	1	100.0				50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0			2	100.0		100.0
COMM. DES VALEURS DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 02	3	100.0			3	37.5		27.3
	CADRES SUPÉRIEURS 03		100.0				12.5		9.1
	CADRES SUPÉRIEURS 04	2	50.0	2	50.0	4	25.0	66.7	36.4
	CADRES SUPÉRIEURS 05		50.0		50.0	2	12.5	33.3	18.2
	CADRES JURIDIQUES		100.0			1	12.5		9.1
TOTAL MIN. OU ORG.	5	72.7	3	27.3	11	100.0	100.0	100.0	
COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET IMMIGRATION	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0			1	33.3		3.7
	CADRES SUPÉRIEURS 03	4	50.0	4	50.0	8	33.3	26.7	29.6
	CADRES SUPÉRIEURS 04	6	37.5	10	62.5	16	50.0	66.7	59.3
	CADRES SUPÉRIEURS 05		50.0		50.0	2	33.3	6.7	7.4
TOTAL MIN. OU ORG.	12	44.4	15	55.6	27	100.0	100.0	100.0	
CONSEIL DE LA LANGUE FRANÇAISE	CADRES SUPÉRIEURS 03		100.0				33.3		33.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				33.3		33.3
	CADRES SUPÉRIEURS 05		100.0				33.3		33.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100.0			3	100.0		100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS ET CLASSES D'EMPLOI . ET SELON LE SEXE . MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.
CONSEIL DES COMM. CULTUR. ET IMMIGR.	CADRES SUPÉRIEURS 04		100,0			1	100.0		100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100,0				100.0		100,0
CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME	CADRES SUPÉRIEURS 04			3	100,0	3		100.0	100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.			3	100.0	3		100.0	100.0
CONSEIL DU TRÉSOR	CADRES SUPÉRIEURS 01		100.0				3,1		2.6
	CADRES SUPÉRIEURS 02	8	80,0	2	20.0	10	25.0	28.6	25.6
	CADRES SUPÉRIEURS 03	7	77,8	2	22.2	9	21.9	28.6	23.1
	CADRES SUPÉRIEURS 04	15	88.2	2	11.8	17	46.9	28,6	43.6
	CADRES SUPÉRIEURS 05	1	50.0		50.0	2	3,1	14.3	5,1
	TOTAL MIN. OU ORG.	32	82'1	7	17.9	39	100,0	100,0	100.0
CURATEUR PUBLIC	CADRES SUPÉRIEURS 04	3	100.0			3	75.0		60.0
	CADRES SUPÉRIEURS 05		50,0	1	50.0	2	25.0	100.0	40.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	80.0		20.0	5	100.0	100,0	100,0
DIRECTEUR GÉNÉRAL DES ÉLECTIONS	CADRES SUPÉRIEURS 01	4	100.0			4	36.4		30.8
	CADRES SUPÉRIEURS 03	2	66.7	1	33,3	3	18.2	50.0	23.1
	CADRES SUPÉRIEURS 04	4	80,0		20.0	5	36,4	50.0	38.5
	CADRES JURIDIQUES		100,0				9.1		7.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	11	84.6	2	15.4	13	100.0	100.0	100.0
FINANCEMENT FORESTIER	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				100,0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0
FONDS DE LA FORMATION À DISTANCE	CADRES SUPÉRIEURS 04				100.0			100.0	100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.				100.0			100.0	100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS ET CLASSES D'EMPLOI . ET SELON LE SEXE . MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.
FONDS DE LA RÉFORME OU CADASTRE	CADRES SUPÉRIEURS 02			100.0		1		50.0	16.7
	CADRES SUPÉRIEURS 03	2	100.0			2	50.0		33.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04	2	66.7		33.3	3	50.0	50.0	50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	66.7	2	33.3	6	100.0	100.0	100.0
FONDS DE REPROGRAPHIE GOUVERNEMENTALE	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0
FONDS DES ACQUIS. DE BIENS ET SERVICES	CADRES SUPÉRIEURS 03			100.0				100.0	33.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04	2	100.0			2	100.0		66,7
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	66.7		33.3	3	100.0	100.0	100.0
FONDS DES FOURNITURES ET AMEUBLEMENT	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				100,0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100,0				100.0		100.0
FONDS DES MOYENS DE COMMUNICATION	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0
FONDS DES PUBLICATIONS DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0			1	33.3		33.3
	CADRES SUPÉRIEURS 03	2	100.0			2	66,7		66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100.0			3	100.0		100,0
FONDS DES REGISTRES DU MIN. JUSTICE	CADRES SUPÉRIEURS 03	4	66.7	2	33.3	6	80.0	100.0	85.7
	CADRES SUPÉRIEURS 05		100.0				20.0		14.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	5	71.4	2	28.6	7	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN. /ORG.	% / MIN. /ORG.	
FONDS DES SERVICES	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0			1	12.5		11.1
INFORMATIQUES	CADRES SUPÉRIEURS 03	2	100.0			2	25.0		22.2
	CADRES SUPÉRIEURS 04	5	83.3		16.7	6	62.5	100.0	66.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	8	88.9		11.1	9	100.0	100.0	100.0
FONDS DU BUR. AIDE	CADRES SUPÉRIEURS 03				100,0	1		100.0	100.0
VICTIMES ACTES CRIMINELS	TOTAL MIN. OU ORG.				100.0	1		100.0	100,0
FONDS DU SERVICE AÉRIEN GOUVERNEMENTAL	CADRES SUPÉRIEURS 02	2	100.0			2	50.0		50.0
	CADRES SUPÉRIEURS 04	2	100.0			2	50,0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	100.0			4	100.0		100.0
FONDS DU SERVICE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0				14.3		14.3
	CADRES SUPÉRIEURS 03	2	100,0			2	28.6		28.6"
	CADRES SUPÉRIEURS 04	4	100.0			4	57.1		57.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	7	100.0			7	100.0		100.0
FONDS DU SERVICE GOUVERNEMENTAL DE COURRIER	CADRES SUPÉRIEURS 04	2	100,0			2	100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ÔRG.	2	100.0			2	100.0		100.0
FONDS POUR LES ÉQUIPEMENTS INFORMATIQUES	CADRES SUPÉRIEURS 04	1	100.0				100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	1	100.0				100.0		100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS ET CLASSES D' EMPLOI . ET SELON LE SEXE . MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D' EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.
INSP. GÉNÉRAL DES INSTITUTIONS FINANCIÈRES	CADRES SUPÉRIEURS 02	1	50.0		50.0	2	7.1	33.3	11.8
	CADRES SUPÉRIEURS 03	5	100.0			5	35.7		29.4
	CADRES SUPÉRIEURS 04	6	75.0	2	25.0	8	42.9	66.7	47.1
	CADRES SUPÉRIEURS 05	2	100.0			2	14.3		11.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	14	82.4	3	17.6	17	100.0	100.0	100.0
INST. TOURISME ET HÔTELL. DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 03	1	100.0				16.7		14.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04	3	75.0	1	25.0	4	50.0	100.0	57.1
	CADRES SUPP. R. TEURS 05	2	100.0			2	33.3		28.6
	TOTAL MIN. OU ORG.	6	85.7		14.3	7	100.0	100.0	100.0
MIN. DE L' AGRICULT. . PÊCHERIES ET ALIM.	CADRES SUPÉRIEURS 02	5	100.0			5	5.7		5.3
	CADRES SUPÉRIEURS 03	29	90.6	3	9.4	32	33.3	37.5	33.7
	CADRES SUPÉRIEURS 04	46	90.2	5	9.8	51	52.9	62.5	53.7
	CADRES SUPÉRIEURS 05	7	100.0			7	8.0		7.4
	TOTAL MIN. OU ORG.	87	91.6	8	8.4	95	100.0	100.0	100.0
MIN. DE L' ÉDUCATION	CADRES SUPÉRIEURS 02	9	100.0			9	10.5		8.8
	CADRES SUPÉRIEURS 03	26	83.9	5	16.1	31	30.2	31.3	30.4
	CADRES SUPÉRIEURS 04	43	79.6	11	20.4	54	50.0	68.8	52.9
	CADRES SUPÉRIEURS 05	8	100.0			8	9.3		7.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	86	84.3	16	15.7	102	100.0	100.0	100.0
MIN. DE L' ENVIRONN. ET DE LA FAUNE	CADRES SUPÉRIEURS 02	3	100.0			3	4.2		3.5
	CADRES SUPÉRIEURS 03	28	80.0	7	20.0	35	39.4	50.0	41.2
	CADRES SUPÉRIEURS 04	37	86.0	6	14.0	43	52.1	42.9	50.6
	CADRES SUPÉRIEURS 05	3	75.0		25.0	4	4.2	7.1	4.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	71	83.5	14	16.5	85	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. ET SELON LE SEXE, MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE %	% /		% /	% /	
							MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
MIN. DE L'INDUST., COMMERCE. SCIENCE ET TECHNOLOGIE	CADRES SUPÉRIEURS 02	13	92.9	7,1		14	24,5	11.1	22.6
	CADRES SUPÉRIEURS 03	9	100.0			9	17,0		14.5
	CADRES SUPÉRIEURS 04	26	78.8	7	21.2	33	49.1	77.8	53.2
	CADRES SUPÉRIEURS 05	5	83.3	16.7		6	9,4	11.1	9.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	53	85.5	9	14,5	62	100,0	100.0	100.0
MIN. DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS	CADRES SUPÉRIEURS 02	8	80.0	2	20.0	10	19.0	15.4	18.2
	CADRES SUPÉRIEURS 03	7	77.8	2	22.2	9	16.7	15.4	16.4
	CADRES SUPÉRIEURS 04	26	74.3	9	25.7	35	61.9	69.2	63,6
	CADRES SUPÉRIEURS 05		100,0			1	2.4		1.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	42	76,4	13	23.6	55	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA JUSTICE	CADRES SUPÉRIEURS 02	4	80,0		20.0	5	6.6	5,6	6,3
	CADRES SUPÉRIEURS 03	16	94,1		5,9	17	26.2	5.6	21.5
	CADRES SUPÉRIEURS 04	17	73,9	6	26.1	23	27,9	33.3	29.1
	CADRES SUPÉRIEURS 05	2	66.7		33.3	3	3.3	5.6	3.8
	CADRES JURIDIQUES	22	71.0	9	29.0	31	36.1	50.0	39.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	61	77.2	18	22.8	79	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	CADRES SUPÉRIEURS 01		100.0				1.6		1.3
	CADRES SUPÉRIEURS 02	20	100.0			20	32.3		26.7
	CADRES SUPÉRIEURS 03	8	80.0	2	20.0	10	12.9	15.4	13.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04	30	73.2	11	26.8	41	48.4	84.6	54.7
	CADRES SUPÉRIEURS 05	2	100.0			2	3.2		2.7
	CADRES JURIDIQUES	1	100.0				1.6		1.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	62	82.7	13	17,3	75	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
							MIN. /ORG. MIN. /ORG. MIN. /ORG.		
MIN. DE LA SÉCURITÉ DU REVENU	CADRES SUPÉRIEURS 02	3	100.0			3	6.3		5.3
	CADRES SUPÉRIEURS 03	15	88.2	2	11.8	17	31.3	22.2	29.8
	CADRES SUPÉRIEURS 04	25	83.3	5	16.7	30	52.1	55.6	52.6
	CADRES SUPÉRIEURS 05	5	71.4	2	28.6	7	10.4	22.2	12.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	48	84.2	9	15.8	57	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE	CADRES SUPÉRIEURS 02	7	100.0			7	17.1		14.6
	CADRES SUPÉRIEURS 03	13	72.2	5	27.8	18	31.7	71.4	37.5
	CADRES SUPÉRIEURS 04	18	90.0	2	10.0	20	43.9	28.6	41.7
	CADRES SUPÉRIEURS 05	3	100.0			3	7.3		6.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	41	85.4	7	14.6	48	100.0	100.0	100.0
MIN. DES AFFAIRES MUNICIPALES	CADRES SUPÉRIEURS 01	1	100.0				2.6		2.4
	CADRES SUPÉRIEURS 02	5	100.0			5	13.2		12.2
	CADRES SUPÉRIEURS 03	14	100.0			14	36.8		34.1
	CADRES SUPÉRIEURS 04	16	84.2	3	15.8	19	42.1	100.0	46.3
	CADRES SUPÉRIEURS 05	2	100.0			2	5.3		4.9
	TOTAL MIN. OU ORG.	38	92.7	3	7.3	41	100.0	100.0	100.0
MIN. DES FINANCES	CADRES SUPÉRIEURS 01	3	100.0			3	5.3		4.7
	CADRES SUPÉRIEURS 02	9	100.0			9	15.8		14.1
	CADRES SUPÉRIEURS 03	11	100.0			11	19.3		17.2
	CADRES SUPÉRIEURS 04	32	82.1	7	17.9	39	56.1	100.0	60.9
	CADRES SUPÉRIEURS 05	2	100.0			2	3.5		3.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	57	89.1	7	10.9	64	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS ET CLASSES D'EMPLOI . ET SELON LE SEXE . MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.
MIN. DES RELATIONS INTERNATIONALES	CADRES SUPÉRIEURS 01	3	75.0		25.0	4	5.1	8.3	5.6
	CADRES SUPÉRIEURS 02	17	94.4		5.6	18	28.8	8.3	25.4
	CADRES SUPÉRIEURS 03	9	90.0		10.0	10	15.3	8.3	14.1
	CADRES SUPÉRIEURS 04	27	75.0	9	25.0	36	45.8	75.0	50.7
	CADRES SUPÉRIEURS 05	3	100.0			3	5.1		4.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	59	83.1	12	16.9	71	100.0	100.0	100.0
MIN. DES RESSOURCES NATURELLES	CADRES SUPÉRIEURS 02	9	90.0		10.0	10	8.9	9.1	8.9
	CADRES SUPÉRIEURS 03	33	94.3	2	5.7	35	32.7	18.2	31.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04	55	87.3	8	12.7	63	54.5	72.7	56.3
	CADRES SUPÉRIEURS 05	4	100.0			4	4.0		3.6
	TOTAL MIN. OU ORG.	101	90.2	11	9.8	112	100.0	100.0	100.0
MIN. DES TRANSPORTS	CADRES SUPÉRIEURS 01	4	100.0			4	2.7		2.6
	CADRES SUPÉRIEURS 02	34	97.1		2.9	35	23.3	11.1	22.6
	CADRES SUPÉRIEURS 03	32	100.0			32	21.9		20.6
	CADRES SUPÉRIEURS 04	74	90.2	8	9.8	82	50.7	88.9	52.9
	CADRES SUPÉRIEURS 05	2	100.0			2	1.4		1.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	146	94.2	9	5.8	155	100.0	100.0	100.0
MIN. DU CONSEIL EXÉCUTIF	CADRES SUPÉRIEURS 01	2	100.0			2	7.4		5.9
	CADRES SUPÉRIEURS 02	8	88.9	1	11.1	9	29.6	14.3	26.5
	CADRES SUPÉRIEURS 03	9	81.8	2	18.2	11	33.3	28.6	32.4
	CADRES SUPÉRIEURS 04	7	77.8	2	22.2	9	25.9	28.6	26.5
	CADRES SUPÉRIEURS 05		33.3	2	66.7	3	3.7	28.6	8.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	27	79.4	7	20.6	34	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CORPS ET CLASSES D'EMPLOI, ET SELON LE SEXE, MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES		FEMMES		TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /		
MIN./ORG. MIN./ORG. MIN./ORG.											
MIN. DU REVENU	CADRES SUPÉRIEURS 01		100.0					0.7			0.6
	CADRES SUPÉRIEURS 02	19	95.0	1	5.0	20	12.5		4.3		11.4
	CADRES SUPÉRIEURS 03	40	90.9	4	9.1	44	26.3		17.4		25.1
	CADRES SUPÉRIEURS 04	73	83.0	15	17.0	88	48.0		65.2		50.3
	CADRES SUPÉRIEURS 05	19	86.4	3	13.6	22	12.5		13.0		12.6
	TOTAL MIN. OU ORG.	152	86.9	23	13.1	175	100.0		100.0		100.0
MIN. DU TRAVAIL	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0					11.1			8.3
	CADRES SUPÉRIEURS 03	3	75.0	1	25.0	4	33.3		33.3		33.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04	5	71.4	2	28.6	7	55.6		66.7		58.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	9	75.0	3	25.0	12	100.0		100.0		100.0
OFFICE DE LA LANGUE FRANÇAISE	CADRES SUPÉRIEURS 01		100.0					7.1			6.3
	CADRES SUPÉRIEURS 03	2	66.7		33.3	3	14.3		50.0		18.8
	CADRES SUPÉRIEURS 04	8	88.9		11.1	9	57.1		50.0		56.3
	CADRES SUPÉRIEURS 05	3	100.0			3	21.4				18.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	14	87.5	2	12.5	16	100.0		100.0		100.0
OFFICE DE LA PROTECTION OU CONSOMMATEUR	CADRES SUPÉRIEURS 04	4	100.0			4	100.0				100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	100.0			4	100.0				100.0
OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES OU QUÉ.	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0					14.3			12.5
	CADRES SUPÉRIEURS 04	3	75.0	1	25.0	4	42.9		100.0		50.0
	CADRES SUPÉRIEURS 05	3	100.0			3	42.9				37.5
	TOTAL MIN. OU ORG.	7	87.5		12.5	8	100.0		100.0		100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
							MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
OFFICE DES	CADRES SUPÉRIEURS 03		100,0				50.0		33,3
PROFESSIONS DU QUÉ.	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				50.0		33,3
	CADRES JURIDIQUES				100.0			100.0	33.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	66.7	1	33.3	3	100.0	100.0	100.0
OFFICE DES RESSOURCES	CADRES SUPÉRIEURS 02	3	100.0			3	23.1		17.6
HUMANES	CADRES SUPÉRIEURS 03	5	100.0			5	38.5		29.4
	CADRES SUPÉRIEURS 04	5	55.6	4	44.4	9	38.5	100.0	52.9
	TOTAL MIN. OU ORG.	13	76.5	4	23.5	17	100.0	100.0	100.0
OFFICE DES SERVICES	CADRES SUPÉRIEURS 03		50.0		50.0	2	50.0	50.0	50.0
GARDE À L'ENFANCE	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				50.0		25.0
	CADRES SUPÉRIEURS 05				100.0			50.0	25.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	50.0	2	50.0	4	100.0	100.0	100.0
PROGRAMMES RELEVANT	CADRES SUPÉRIEURS 01	3	100.0			3	12.0		11.5
MIN. CONSEIL EXÉC.	CADRES SUPÉRIEURS 02	5	100.0			5	20.0		19.2
	CADRES SUPÉRIEURS 03	8	100.0			8	32.0		30.8
	CADRES SUPÉRIEURS 04	8	88.9	1	11.1	9	32.0	100.0	34.6
	CADRES SUPÉRIEURS 05		100.0				4.0		3.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	25	96.2		3.8	26	100.0	100.0	100.0
PROMOTION ET DÉV.	CADRES SUPÉRIEURS 02	2	100.0			2	16.7		15.4
INDUSTRIE TOURISTIQ.	CADRES SUPÉRIEURS 03		100.0				8.3		7.7
	CADRES SUPÉRIEURS 04	8	88.9		11.1	9	66.7	100.0	69.2
	CADRES SUPÉRIEURS 05		100.0			1	8.3		7.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	12	92.3		7.7	13	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.
RÉGIE DE L'ASSURANCE- MALADIE OU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 02	8	100.0			8	22.2		19.5
	CADRES SUPÉRIEURS 03	7	87.5		12.5	8	19,4	20.0	19.5
	CADRES SUPÉRIEURS 04	16	84.2	3	15.B	19	44.4	60.0	46.3
	CADRES SUPÉRIEURS 05	4	80.0		20.0	5	11.1	20.0	12,2
	CADRES JURIDIQUES		100.0				2.8		2,4
	TOTAL MIN. OU ORG.	36	87.8	5	12.2	41	100.0	100.0	100.0
RÉGIE DE LA SÉCURITÉ DANS LES SPORTS	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0			1	100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	1	100.0				100,0		100.0
RÉGIE DES ASSURANCES AGRICOLES OU QUÉ.	CADRES SUPÉRIEURS 02	1	100.0				6.7		6.7
	CADRES SUPÉRIEURS 04	13	100.0			13	86.7		86.7
	CADRES SUPÉRIEURS 05		100.0				6.7		6.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	15	100.0			15	100.0		100.0
RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 02	3	75.0		25.0	4	11.5	20.0	12.9
	CADRES SUPÉRIEURS 03	5	83,3		16.7	6	19,2	20.0	19.4
	CADRES SUPÉRIEURS 04	11	91.7	1	8.3	12	42.3	20.0	38.7
	CADRES SUPÉRIEURS 05	6	75.0	2	25.0	8	23.1	40.0	25.8
	CADRES JURIDIQUES		100.0				3.8		3.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	26	83.9	5	16.1	31	100.0	100.0	100.0
RÉGIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	CADRES SUPÉRIEURS 04	1	100.0			1	100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CORPS ET CLASSES D'EMPLOI, ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	
							MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
RÉGIE DU BÂTIMENT DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 02	1	100.0				4.3		4.2
	CADRES SUPÉRIEURS 03	3	100.0			3	13,0		12.5
	CADRES SUPÉRIEURS 04	9	100,0			9	39,1		37.5
	CADRES SUPÉRIEURS 05	10	90,9		9.1	11	43,5	100.0	45.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	23	95.8	1	4,2	24	100,0	100.0	100.0
RÉGIE DU CINÉMA	CADRES SUPÉRIEURS 03		100.0			1	33,3		33.3
	CADRES SUPÉRIEURS 04		100.0				33.3		33,3
	CADRES SUPÉRIEURS 05		100.0				33.3		33.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100,0			3	100.0		100.0
RÉGIE OU LOGEMENT	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0				25.0		16.7
	CADRES SUPÉRIEURS 04	3	100.0			3	75.0		50.0
	CADRES SUPÉRIEURS 05				100.0			50.0	16.7
	CADRES JURIDIQUES			1	100.0			50.0	16.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	66.7	2	33.3	6	100,0	100.0	100.0
SERVICES GOUVERNEMENTAUX	CADRES SUPÉRIEURS 02	2	66.7		33.3	3	7.7	12.5	8.8
	CADRES SUPÉRIEURS 03	3	100.0			3	11.5		8.8
	CADRES SUPÉRIEURS 04	13	68,4	6	31.6	19	50,0	75,0	55,9
	CADRES SUPÉRIEURS 05	8	88.9		11.1	9	30.8	12.5	26.5
	TOTAL MIN. DU ORG.	26	76.5	8	23.5	34	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ D'HABITATION OU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 02	3	75.0		25.0	4	15.0	33.3	17.4
	CADRES SUPÉRIEURS 03	7	100.0			7	35.0		30.4
	CADRES SUPÉRIEURS 04	8	80.0	2	20.0	10	40.0	66.7	43.5
	CADRES SUPÉRIEURS 05		100.0				5.0		4.3
	CADRES JURIDIQUES		100.0			1	5.0		4.3
TOTAL MIN. OU ORG.	20	87.0	3	13.0	23	100.0	100.0	100.0	

TABLEAU 5.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CORPS ET CLASSES D'EMPLOI, ET SELON LE SEXE, MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CORPS/CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.
SOCIÉTÉ DE DÉVEL. INDUSTRIEL DU QUÉ.	CADRES SUPÉRIEURS 01		100.0				5.3		5.3
	CADRES SUPÉRIEURS 02	3	100.0			3	15.8		15.8
	CADRES SUPÉRIEURS 03	6	100.0			6	31.6		31.6
	CADRES SUPÉRIEURS 04	9	100.0			9	47.4		47.4
	TOTAL MIN. OU ORG.	19	100.0			19	100.0		100.0
SOCIÉTÉ DE FINANCEMENT AGRICOLE	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0				7.7		6.7
	CADRES SUPÉRIEURS 03				100.0			50.0	6.7
	CADRES SUPÉRIEURS 04	12	100.0			12	92.3		80.0
	CADRES JURIDIQUES				100.0	1		50.0	6.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	13	86.7	2	13.3	15	100.0	100.0	100.0
SOCIÉTÉ DE L'ASS. AUTOMOBILE DU QUÉ.	CADRES SUPÉRIEURS 02		100.0				2.4		2.0
	CADRES SUPÉRIEURS 03	18	81.8	4	18.2	22	43.9	50.0	44.9
	CADRES SUPÉRIEURS 04	20	83.3	4	16.7	24	48.8	50.0	49.0
	CADRES JURIDIQUES	2	100.0			2	4.9		4.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	41	83.7	8	16.3	49	100.0	100.0	100.0
SÛRETÉ DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 02				100.0			25.0	7.1
	CADRES SUPÉRIEURS 03		100.0				10.0		7.1
	CADRES SUPÉRIEURS 04	7	70.0	3	30.0	10	70.0	75.0	71.4
	CADRES SUPÉRIEURS 05	2	100.0			2	20.0		14.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	10	71.4	4	28.6	14	100.0	100.0	100.0
VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU QUÉBEC	CADRES SUPÉRIEURS 02	4	100.0			4	19.0		16.7
	CADRES SUPÉRIEURS 03	6	85.7		14.3	7	28.6	33.3	29.2
	CADRES SUPÉRIEURS 04	11	84.6	2	15.4	13	52.4	66.7	54.2
	TOTAL MIN. OU ORG.	21	87.5	3	12.5	24	100.0	100.0	100.0

5.2 Données par régions administratives

TABLEAU 5.2.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES, CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. ET SELON LE SEXE. MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	CAD SUP 01		CAO SUP 02		CAD SUP 03		CAO SUP 04		CAD SUP 05		CAO JURID.		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	TOTAL
01-BAS-SAINT-LAURENT			1		5		12		4				22	3	25
02-SAG. - LAC-S.-JEAN			2		4		13		6				25		26
03-QUÉBEC	23		1BB	14	319	40	565	126	76	12	29	9	1200	201	1401
04-MAUR. - B.-FRANCS			2		9		15	2	7				33	2	35
05-ESTRIE					6		10	2	6				23	2	25
06-MONTRÉAL	4		31	3	64	21	117	41	23	7	8	4	247	76	323
07-OUTAOUAIS					4		11	2	4				20	2	22
08-ABITIBI- TÉMISCAM.			2		2	1	10	2	3				17	4	21
09-CÔTE-NORD					2	1	6	2	2	1			11	4	15
10-NORD-OU-QUEBEC							■								
11-GASP. - ÎLES-MAO.					4		4		2				10		10
12-CHAUDIÈRE-APPALAC .			4		4		18						26		27
13-LAVAL			3		6		14	4	1				24	5	29
14-LANAUDIÈRE					4		4						8		8
15-LAURENTIDES					5		4	1	1				11		12
16-MONTÉRÉGIE			4		14		33	4	4				56	5	61
90-HORS-QUÉBEC		1	6		3		14	2					24	3	27
TOTAL DE LA CATÉGORIE	28	1	247	17	455	67	851	189	139	23	38	13	1758	310	2068

5.3 Données selon l'âge

Statistiques descriptives. Sexe. Répartition de la catégorie cadres supérieurs par corps et classes d'emploi, groupes d'âge et selon le sexe, mars 1996

TABLEAU 5.3.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CORPS/CL. D'EMPLOI (ÂGE MOYEN)	GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / CLASSE	FEMMES % / CLASSE	TOTAL % / CLASSE
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
CADRES SUPÉRIEURS 01 (57.5 ANS)	40 À 44 ANS		100.0				3.6		3.4
	45 À 49 ANS	2	100,0			2	7.1		6,9
	50 À 54 ANS	4	80.0	1	20.0	5	14.3	100.0	17.2
	55 À 59 ANS	11	100,0			11	39.3		37.9
	60 À 64 ANS	8	100.0			8	28.6		27.6
	65 À 69 ANS		100.0				3,6		3.4
	70 ANS ET PLUS		100.0				3.6		3.4
TOTAL DE LA CLASSE		28	96.6		3.4	29	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS 02 (52.3 ANS)	35 À 39 ANS		100.0				0.4		0.4
	40 À 44 ANS	18	75.0	6	25.0	24	7.3	35.3	9.1
	45 À 49 ANS	67	89.3	8	10.7	75	27.1	47.1	28.4
	50 À 54 ANS	83	96.5	3	3.5	86	33.6	17.6	32,6
	55 À 59 ANS	59	100.0			59	23.9		22.3
	60 À 64 ANS	15	100.0			15	6.1		5.7
	65 À 69 ANS	4	100,0			4	1.6		1.5
TOTAL DE LA CLASSE		247	93.6	17	6.4	264	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS 03 (51.1 ANS)	35 À 39 ANS	7	87,5		12.5	8	1.5	1.5	1.5
	40 À 44 ANS	46	76,7	14	23.3	60	10.1	20.9	11.5
	45 À 49 ANS	142	81.1	33	18.9	175	31.2	49.3	33.5
	50 À 54 ANS	147	91.9	13	8.1	160	32.3	19.4	30.7
	55 À 59 ANS	81	95.3	4	4.7	85	17.8	6.0	16.3
	60 À 64 ANS	25	92.6	2	7.4	27	5.5	3.0	5.2
	65 À 69 ANS	7	100.0			7	1.5		1.3
TOTAL DE LA CLASSE		455	87.2	67	12.8	522	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.3.1 <SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CORPS/CL. D'EMPLOI (ÂGE MOYEN)	GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	% / CLASSE
CADRES SUPÉRIEURS 04 (49.0 ANS)	30 À 34 ANS	2	100.0			2	0.2		0.2
	35 À 39 ANS	43	66.2	22	33.8	65	5.1	11.6	6.3
	40 À 44 ANS	159	72,6	60	27.4	219	18.7	31.7	21.1
	45 À 49 ANS	249	77.8	71	22.2	320	29.3	37.6	30.8
	50 À 54 ANS	218	88.6	28	11.4	246	25.6	14,8	23.7
	55 À 59 ANS	135	96.4	5	3.6	140	15.9	2.6	13.5
	60 À 64 ANS	42	93,3	3	6.7	45	4.9	1.6	4.3
	65 À 69 ANS	3	100.0			3	0.4		0.3
TOTAL DE LA CLASSE		851	81.8	189	18.2	1040	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS 05 (50.4 ANS)	35 À 39 ANS	5	50.0	5	50.0	10	3.6	21.7	6.2
	40 À 44 ANS	14	66.7	7	33.3	21	10.1	30.4	13.0
	45 À 49 ANS	46	93,9	3	6.1	49	33.1	13.0	30.2
	50 À 54 ANS	40	87.0	6	13.0	46	28.8	26.1	28.4
	55 À 59 ANS	25	100.0			25	18.0		15.4
	60 À 64 ANS	8	80.0	2	20.0	10	5.8	8.7	6.2
	65 À 69 ANS		100.0				0.7		0,6
TOTAL DE LA CLASSE		139	85.8	23	14.2	162	100.0	100.0	100.0
CADRES JURIDIQUES (48.2 ANS)	35 À 39 ANS		100.0				2,6		2.0
	40 À 44 ANS	7	50.0	7	50.0	14	18.4	53.8	27.5
	45 À 49 ANS	16	80,0	4	20.0	20	42.1	30.8	39.2
	50 À 54 ANS	12	92.3	1	7.7	13	31.6	7.7	25.5
	55 À 59 ANS		100.0				2.6		2.0
	60 À 64 ANS				100.0			7.7	2.0
	65 À 69 ANS		100.0				2.6		2.0
TOTAL DE LA CLASSE		38	74.5	13	25.5	51	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.3.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CORPS/CL. D'EMPLOI ÂGE MOYEN>	GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	% / CLASSE
TOTAL DE LA CATÉGORIE	30 À 34 ANS	2	100.0			2	0.1		0.1
(50.2 ANS)	35 À 39 ANS	57	67.1	28	32.9	85	3.2	9.0	4.1
	40 À 44 ANS	245	72.3	94	27.7	339	13.9	30.3	16,4
	45 À 49 ANS	522	81.4	119	18.6	641	29.7	38.4	31.0
	50 À 54 ANS	504	90.6	52	9.4	556	28.7	16.8	26.9
	55 À 59 ANS	312	97,2	9	2.8	321	17.7	2.9	15.5
	60 À 64 ANS	98	92.5	8	7.5	106	5.6	2.6	5.1
	65 À 69 ANS	17	100.0			17	1.0		0.8
	70 ANS ET PLUS		100.0			1	0.1		0.0
	TOTAL DE LA CATÉGORIE	1758	85.0	310	15.0	2068	100.0	100.0	100.0

5.4 Données selon les années de service

TABLEAU 5.4.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CORPS/CL. D'EMPLOI (MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE>	GROUPE D'ANNÉES DE SERVICE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	% / CLASSE
CADRES SUPÉRIEURS 01 (21.6 ANNÉES)	MOINS DE 3 ANS	1	50.0		50.0	2	3.6	100.0	6.9
	11 À 14 ANS	2	100.0			2	7.1		6.9
	15 À 18 ANS	6	100.0			6	21.4		20.7
	19 À 22 ANS	8	100.0			8	28.6		27.6
	23 À 26 ANS	2	100.0			2	7.1		6.9
	27 À 30 ANS	6	100.0			6	21.4		20.7
	31 À 34 ANS	2	100.0			2	7.1		6.9
	35 ANS ET PLUS		100.0				3.6		3.4
TOTAL DE LA CLASSE		28	96.6	1	3.4	29	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS 02 (22.5 ANNÉES)	3 À 6 ANS	5	83.3		16.7	6	2.0	5.9	2.3
	7 À 10 ANS	5	71.4	2	28.6	7	2.0	11.8	2.7
	11 À 14 ANS	8	88.9		11.1	9	3.2	5.9	3.4
	15 À 18 ANS	33	86.8	5	13.2	38	13.4	29.4	14.4
	19 À 22 ANS	68	89.5	8	10.5	76	27.5	47.1	28.8
	23 À 26 ANS	70	100.0			70	28.3		26.5
	27 À 30 ANS	46	100.0			46	18.6		17.4
	31 À 34 ANS	12	100.0			12	4.9		4.5
TOTAL DE LA CLASSE		247	93.6	17	6.4	264	100.0	100.0	100.0

NOTE: LE NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REPRÉSENTE LA SOMME DES ANNÉES EN LIEN D'EMPLOI DEPUIS LA DERNIÈRE DATE D'ENTRÉE EN FONCTION.

TABLEAU 5.4.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI, GROUPE D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CORPS/CL. D'EMPLOI	GROUPE D'ANNÉES DE SERVICE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	% / CLASSE
CADRES SUPÉRIEURS 03 (21.3 ANNÉES)	MOINS DE 3 ANS	2	66.7		33.3	3	0.4	1.5	0.6
	3 À 6 ANS	2	50.0	2	50.0	4	0.4	3.0	0.8
	7 À 10 ANS	11	55.0	9	45.0	20	2.4	13.4	3.8
	11 À 14 ANS	24	80.0	6	20.0	30	5.3	9.0	5.7
	15 À 18 ANS	99	82.5	21	17.5	120	21.8	31.3	23.0
	19 À 22 ANS	130	86.1	21	13.9	151	28.6	31.3	28.9
	23 À 26 ANS	113	95.8	5	4.2	118	24.8	7.5	22.6
	27 À 30 ANS	52	96.3	2	3.7	54	11.4	3.0	10.3
	31 À 34 ANS	18	100.0			18	4.0		3.4
	35 ANS ET PLUS	4	100.0			4	0.9		0.8
TOTAL DE LA CLASSE		455	87.2	67	12.8	522	100.0	100.0	100.0
CADRES SUPÉRIEURS 04 (20.2 ANNEES)	MOINS DE 3 ANS		100.0				0.1		0.1
	3 À 6 ANS	12	52.2	11	47.8	23	1.4	5.8	2.2
	7 À 10 ANS	42	64.6	23	35.4	65	4.9	12.2	6.3
	11 À 14 ANS	67	72.0	26	28.0	93	7.9	13.8	8.9
	15 À 18 ANS	191	78.0	54	22.0	245	22.4	28.6	23.6
	19 À 22 ANS	250	84.2	47	15.8	297	29.4	24.9	28.6
	23 À 26 ANS	165	88.7	21	11.3	186	19.4	11.1	17.9
	27 À 30 ANS	89	94.7	5	5.3	94	10.5	2.6	9.0
	31 À 34 ANS	30	93.8	2	6.3	32	3.5	1.1	3.1
	35 ANS ET PLUS	4	100.0			4	0.5		0.4
TOTAL DE LA CLASSE		851	81.8	189	18.2	1040	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 5.4.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CORPS/CL. D'EMPLOI	GROUPE D'ANNÉES MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE)	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	% / CLASSE
CADRES SUPÉRIEURS 05 (21.8 ANNÉES)	7 À 10 ANS	5	71.4	2	28.6	7	3.6	8.7	4.3
	11 À 14 ANS	10	76.9	3	23.1	13	7.2	13.0	8.0
	15 À 18 ANS	33	89.2	4	10.8	37	23.7	17.4	22.8
	19 À 22 ANS	28	80.0	7	20.0	35	20,1	30.4	21.6
	23 À 26 ANS	33	94.3	2	5.7	35	23.7	8.7	21.6
	27 À 30 ANS	20	90.9	2	9.1	22	14,4	8.7	13.6
	31 À 34 ANS	9	75.0	3	25.0	12	6.5	13.0	7.4
	35 ANS ET PLUS		100.0				0.7		0.6
TOTAL OE LA CLASSE	139	85.8	23	14.2	162	100.0	100,0	100.0	
CADRES JURIDIQUES (18.4 ANNÉES)	3 À 6 ANS		50.0		50.0	2	2.6	7,7	3.9
	7 À 10 ANS			1	100.0			7.7	2.0
	11 À 14 ANS	6	66.7	3	33.3	9	15.8	23.1	17,6
	15 À 18 ANS	16	84,2	3	15,8	19	42,1	23.1	37.3
	19 À 22 ANS	10	76,9	3	23.1	13	26,3	23.1	25.5
	23 À 26 ANS	4	80.0		20.0	5	10.5	7.7	9.8
	31 À 34 ANS		50.0		50.0	2	2.6	7.7	3.9
TOTAL OE LA CLASSE	38	74.5	13	25.5	51	100,0	100.0	100.0	
TOTAL DE LA CATÉGORIE (20.9 ANNÉES)	MOINS DE 3 ANS	4	66.7	2	33.3	6	0.2	0,6	0.3
	3 À 6 ANS	20	57.1	15	42.9	35	1.1	4,8	1.7
	7 À 10 ANS	63	63.0	37	37.0	100	3.6	11.9	4.8
	11 À 14 ANS	117	75.0	39	25.0	156	6.7	12.6	7.5
	15 À 18 ANS	378	81.3	87	18.7	465	21.5	28.1	22.5
	19 À 22 ANS	494	85.2	86	14.8	580	28,1	27.7	28.0
	23 À 26 ANS	387	93.0	29	7,0	416	22.0	9.4	20.1
	27 À 30 ANS	213	95.9	9	4.1	222	12,1	2.9	10.7
	31 À 34 ANS	72	92.3	6	7.7	78	4,1	1.9	3.8
	35 ANS ET PLUS	10	100.0			10	0.6		0.5
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1758	85.0	310	15.0	2068	100.0	100.0	100.0	

5.5 Données selon les groupes cibles

TABLEAU 5.5.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES SUPÉRIEURS PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI, SELON L'APPARTENANCE AUX DIFFÉRENTS GROUPES CIBLES PRÉSENTS DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC ET LE SEXE. MARS 1996

ENSEMBLE DE LA CATÉGORIE																			INFORMATION MANQUANTE : 38 (L, BX)				
CORPS ET																							
CLASSE D'EMPLOI	<u>PERS. HAND.</u>				<u>COMM. CULT.</u>				<u>COM. CULT. VISÉ</u>				AUTOCHTONE				<u>ANGLOPHONE</u>				ENS. M/O		
	H	F	TOT	X	H	F	TOT	X	H	F	TOT	X	H	F	TOT	X	H	F	TOT	I	H	F	TOT
C SUP 01																					28	1	29
C SUP 02	2		2	0,8	10	1	11	4,2	3		3	1,1	1		1	0,4	1	1	2	0,8	247	17	264
C SUP 03	2		2	0,4	26	5	31	5,9	10	1	11	2,1	1		1	0,2	3		3	0,6	455	67	522
C SUP 04	9	2	11	1,1	39	16	55	5,3	14	4	18	1,7	2		2	0,2	6	4	10	1,0	851	189	1040
C SUP 05	2	1	3	1,9	5	1	6	3,7	1		1	0,6	1		1	0,6	2		2	1,2	139	23	162
C JURID.																					38	13	51
ENS.																							
M/O	15	3	18	0,9	80	23	103	5,0	28	5	33	1,6	5		5	0,2	12	5	17	0,8	1758	310	2068

CHAPITRE 6**Le portrait de la catégorie d'emploi des cadres intermédiaires**

La catégorie des cadres intermédiaires comprend un corps d'emploi (650) divisé en onze classes d'emploi: les classes 01 à 10 et la classe 98, cette dernière servant pour l'emploi de directeur d'établissement de détention principal.

Notons qu'avant 1990, cette catégorie regroupait plus de 90 corps d'emploi (principalement des agents de maîtrise et des contremaîtres), dont la très grande majorité a fait l'objet d'une intégration au corps d'emploi 650 pendant les années 1989 et 1990. L'intégration complète de tous ces anciens corps d'emploi s'est terminée en 1993.

Nous présentons dans ce chapitre les tableaux sur les cadres intermédiaires ventilés par classes d'emploi, en fonction des mêmes variables que pour la catégorie d'emploi des cadres supérieurs, soit six tableaux portant sur les variables suivantes:

- le sexe;
- les ministères et les organismes;
- les régions administratives;
- les groupes d'âge;
- les groupes d'années de service;
- les groupes cibles.

Comme pour les cadres supérieurs, ces informations sont précédées d'un tableau qui présente l'évolution, depuis les cinq dernières années, de cette catégorie en fonction des corps et des classes d'emploi.

6.1 Données selon la classification

TABLEAU 6.1.1

ÉVOLUTION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CORPS ET CLASSES D'EMPLOI. MARS 1991 À MARS 1996

CORPS/CLASSE D'EMPLOI	1991		1992		1993		1994		1995		1996	
	NOMBRE	% NOMBRE	NOMBRE	%								
CADRES INTERMÉDIAIRES 01	7	0.3	8	0.3	5	0.2	5	0.2	5	0.2	4	0.2
CADRES INTERMÉDIAIRES 02	60	2.3	56	2.1	50	1.9	45	1.8	34	1.5	31	1.5
CADRES INTERMÉDIAIRES 03	729	27.9	702	26.6	654	25.0	597	24.2	535	23.7	343	16.7
CADRES INTERMÉDIAIRES 04	519	19.8	548	20.8	538	20.6	497	20.2	446	19.7	517	25.2
CADRES INTERMÉDIAIRES 05	363	13.9	353	13.4	338	12.9	302	12.2	275	12.2	247	12.0
CADRES INTERMÉDIAIRES 06	540	20.6	475	18.0	482	18.4	449	18.2	418	18.5	384	18.7
CADRES INTERMÉDIAIRES 07	298	11.4	388	14.7	403	15.4	407	16.5	394	17.4	380	18.5
CADRES INTERMÉDIAIRES 08	39	1.5	59	2.2	102	3.9	119	4.8	109	4.8	105	5.1
CADRES INTERMÉDIAIRES 09	17	0.6	16	0.6	23	0.9	28	1.1	27	1.2	25	1.2
CADRES INTERMÉDIAIRES 10	7	0.3	9	0.3	9	0.3	9	0.4	9	0.4	10	0.5
CADRES INTERMÉDIAIRES 98	7	0.3	8	0.3	9	0.3	8	0.3	9	0.4	5	0.2
CORPS DE GÉRANCE	31	1.2	17	0.6	2	0.1						
TOTAL DE LA CATÉGORIE	2617	100.0	2639	100.0	2615	100.0	2466	100.0	2261	100,0	2051	100.0

TABLEAU 6.1.2

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	NOMBRE	% /	NOMBRE	% /		CATÉGORIE	CATÉGORIE	CATÉGORIE
CADRES INTERMÉDIAIRES 01	3	75.0	25.0	4	0.2	0.3	0.2	
CADRES INTERMÉDIAIRES 02	15	48.4	16	51.6	31	0,9	4.3	1.5
CADRES INTERMÉDIAIRES 03	278	81.0	65	19.0	343	16.5	17.5	16.7
CADRES INTERMÉDIAIRES 04	427	82.6	90	17.4	517	25.4	24.3	25.2
CADRES INTERMÉDIAIRES 05	183	74.1	64	25.9	247	10.9	17.3	12.0
CADRES INTERMÉDIAIRES 06	318	82.8	66	17.2	384	18.9	17.8	18.7
CADRES INTERMÉDIAIRES 07	327	86.1	53	13.9	380	19.5	14.3	18.5
CADRES INTERMÉDIAIRES 08	92	87.6	13	12.4	105	5.5	3.5	5.1
CADRES INTERMÉDIAIRES 09	22	88.0	3	12.0	25	1.3	0.8	1.2
CADRES INTERMÉDIAIRES 10	10	100.0			10	0.6		0.5
CADRES INTERMÉDIAIRES 98	5	100.0			5	0.3		0.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1680	81.9	371	18.1	2051	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 6.1.3

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE. MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.
ASSEMBLÉE NATIONALE	C. INTERMÉDIAIRES 02			2	100.0	2		33.3	13.3
	C. INTERMÉDIAIRES 03	2	50,0	2	50,0	4	22.2	33,3	26.7
	C. INTERMÉDIAIRES 04	4	66.7	2	33.3	6	44.4	33.3	40.0
	C. INTERMÉDIAIRES 06	2	100.0			2	22.2		13.3
	C. INTERMÉDIAIRES 07		100.0				11.1		6.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	9	60.0	6	40.0	15	100.0	100.0	100,0
BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 07		100.0				33.3		33.3
	C. INTERMÉDIAIRES 08	2	100.0			2	66.7		66,7
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100.0			3	100.0		100.0
BUREAU AUDIENCES PUBLIQUES ENVIRONN.	C. INTERMÉDIAIRES 06	1	50.0	1	50.0	2	50.0	100.0	66.7
	C. INTERMÉDIAIRES 08		100,0			1	50,0		33.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	66,7	1	33,3	3	100.0	100.0	100.0
COMM. ADM. RÉGIMES RETRAITE ET ASS.	C. INTERMÉDIAIRES 02	3	100.0			3	7,0		6.4
	C. INTERMÉDIAIRES 03	21	95.5		4.5	22	48.8	25.0	46.8
	C. INTERMÉDIAIRES 04	7	100.0			7	16.3		14.9
	C. INTERMÉDIAIRES 05	4	66.7	2	33.3	6	9.3	50.0	12.8
	C. INTERMÉDIAIRES 06	5	83.3		16.7	6	11.6	25.0	12.8
	C. INTERMÉDIAIRES 07		100.0				2.3		2.1
	C. INTERMÉDIAIRES 09	2	100.0			2	4.7		4.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	43	91.5	4	8,5	47	100,0	100.0	100.0
COMM. D'APPEL MAT. LÉSIONS PROFESSIONN.	C. INTERMÉDIAIRES 03			2	100.0	2		66.7	50.0
	C. INTERMÉDIAIRES 08		50.0		50.0	2	100,0	33.3	50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		25.0	3	75.0	4	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CL. TÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
						MIN. /ORG.		MIN. /ORG.	MIN. /ORG.
· COMM. DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 05		100,0				100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0			■	100.0		100.0
COMM. DE LA SANTÉ ET SÉC. TRAVAIL DU QUÉ.	C. INTERMÉDIAIRES 01				100.0			3.4	0.9
	C. INTERMÉDIAIRES 02	■	50.0		50.0	2	1.2	3.4	1.8
	C. INTERMÉDIAIRES 03	3	75.0		25.0	4	3.7	3.4	3.6
	C. INTERMÉDIAIRES 04	13	72.2	5	27.8	18	15.9	17.2	16.2
	C. INTERMÉDIAIRES 05	11	68,8	5	31.3	16	13.4	17.2	14.4
	C. INTERMÉDIAIRES 06	4	100.0			4	4.9		3.6
	C. INTERMÉDIAIRES 07	47	74.6	16	25.4	63	57.3	55.2	56.8
	C. INTERMÉDIAIRES 08	2	100.0			2	2.4		1.8
	C. INTERMÉDIAIRES 09		100.0			1	1.2		0.9
	TOTAL MIN. OU ORG.	82	73.9	29	26.1	111	100.0	100.0	100.0
COMM. DE PROTEC. TERR. AGRIC. DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 03			1	100.0			100.0	100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.				100.0			100.0	100.0
COMM. DES AFFAIRES SOCIALES	C. INTERMÉDIAIRES 06		100.0				50.0		50.0
	C. INTERMÉDIAIRES 07		100,0			1	50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0			2	100,0		100,0
COMM. DES NORMES DU TRAVAIL	C. INTERMÉDIAIRES 03		50,0	1	50.0	2	7.1	50.0	12.5
	C. INTERMÉDIAIRES 04	7	100,0			7	50.0		43.8
	C. INTERMÉDIAIRES 05	5	83.3		16.7	6	35.7	50.0	37.5
	C. INTERMÉDIAIRES 07	1	100.0			1	7.1		6.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	14	87.5	2	12.5	16	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE .

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / MIN. /ORG.	FEMMES % / MIN. /ORG.	TOTAL % / MIN. /ORG.
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
COMM. DES TRANSPORTS DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 04	2	50.0	2	50.0	4	66.7	100.0	80.0
	C. INTERMÉDIAIRES 0B		100.0			1	33.3		20.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	60.0	2	40.0	5	100.0	100.0	100.0
COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET IMMIGRATION	C. INTERMÉDIAIRES 03				100.0			14.3	5.0
	C. INTERMÉDIAIRES 04	4	80.0		20.0	5	30.8	14.3	25.0
	C. INTERMÉDIAIRES 06		33.3	2	66.7	3	7.7	28.6	15.0
	C. INTERMÉDIAIRES 07	4	80.0	1	20.0	5	30.8	14.3	25.0
	C. INTERMÉDIAIRES 0B	4	66.7	2	33.3	6	30.8	28.6	30.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	13	65.0	7	35.0	20	100.0	100.0	100.0
CURATEUR PUBLIC	C. INTERMÉDIAIRES 04		100.0			1	16.7		16.7
	C. INTERMÉDIAIRES 05	3	100.0			3	50.0		50.0
	C. INTERMÉDIAIRES 06	2	100.0			2	33.3		33.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	6	100.0			6	100.0		100.0
DIRECTEUR GÉNÉRAL DES ÉLECTIONS	C. INTERMÉDIAIRES 04		100.0				100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0				100.0		100.0
FONDS D'ENTRETIEN DES ÉQUIPEMENTS BUREAUTIQUES	C. INTERMÉDIAIRES 03		100.0				33.3		33.3
	C. INTERMÉDIAIRES 04		100.0				33.3		33.3
	C. INTERMÉDIAIRES 07	1	100.0				33.3		33.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	100.0			3	100.0		100.0
FONDS DE LA RÉFORME CADASTRE QUÉBÉCOIS	C. INTERMÉDIAIRES 03		100.0			1	25.0		25.0
	C. INTERMÉDIAIRES 07	2	100.0			2	50.0		50.0
	C. INTERMÉDIAIRES 0B		100.0			1	25.0		25.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	100.0			4	100.0		100.0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	
							MIN./ORG.	MIN./ORG.	MIN./ORG.
FONDS DE REPROGRAPHIE GOUVERNEMENTALE	C. INTERMÉDIAIRES 03	1	100,0	-	-	1	20,0	-	20,0
	C. INTERMÉDIAIRES 04	4	100,0	-	-	4	80,0	-	80,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	5	100,0	-	-	5	100,0	-	100,0
FONDS DES ACQUIS. DE BIENS ET SERVICES	C. INTERMÉDIAIRES 03	1	100,0	-	-	1	100,0	-	100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	1	100,0	-	-	1	100,0	-	100,0
FONDS DES FOURNITURES ET AMEUBLEMENT	C. INTERMÉDIAIRES 03	1	100,0	-	-	1	100,0	-	100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	1	100,0	-	-	1	100,0	-	100,0
FONDS DES PUBLICATIONS DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 02	2	100,0	-	-	2	66,7	-	40,0
	C. INTERMÉDIAIRES 03	-	-	1	100,0	1	-	50,0	20,0
	C. INTERMÉDIAIRES 04	-	-	1	100,0	1	-	50,0	20,0
	C. INTERMÉDIAIRES 06	1	100,0	-	-	1	33,3	-	20,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	60,0	2	40,0	5	100,0	100,0	100,0
FONDS DES REGISTRES DU MIN. JUSTICE	C. INTERMÉDIAIRES 03	1	33,3	2	66,7	3	2,0	16,7	4,8
	C. INTERMÉDIAIRES 04	-	-	1	100,0	1	-	8,3	1,6
	C. INTERMÉDIAIRES 05	28	82,4	6	17,6	34	56,0	50,0	54,8
	C. INTERMÉDIAIRES 06	13	92,9	1	7,1	14	26,0	8,3	22,6
	C. INTERMÉDIAIRES 07	7	87,5	1	12,5	8	14,0	8,3	12,9
	C. INTERMÉDIAIRES 08	1	50,0	1	50,0	2	2,0	8,3	3,2
	TOTAL MIN. OU ORG.	50	80,6	12	19,4	62	100,0	100,0	100,0
FONDS DES SERVICES INFORMATIQUES	C. INTERMÉDIAIRES 02	-	-	1	100,0	1	-	100,0	100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	-	-	1	100,0	1	-	100,0	100,0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / MIN. /ORG. I	FEMMES % / /ORG. MIN. /ORG.	TOTAL % /
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
FONDS DU SERVICE	C. INTERMÉDIAIRES 04	1	100.0				7.1		7.1
AÉRIEN GOUVERNEMENTAL	C. INTERMÉDIAIRES 05	1	100.0			1	7.1		7.1
	C. INTERMÉDIAIRES 06	9	100.0			9	64.3		64.3
	C. INTERMÉDIAIRES 07	1	100.0				7.1		7.1
	C. INTERMÉDIAIRES 08	2	100.0			2	14,3		14.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	14	100.0			14	100.0		100.0
FONDS DU SERVICE DES	C. INTERMÉDIAIRES 07	2	100.0			2	100.0		100.0
TÉLÉCOMMUNICATIONS	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100,0			2	100.0		100.0
FONDS DU SERVICE	C. INTERMÉDIAIRES 03	2	66.7		33.3	3	33.3	100.0	42.9
GOUVERNEMENTAL	C. INTERMÉDIAIRES 04	2	100.0			2	33.3		28.6
DE COURRIER	C. INTERMÉDIAIRES 05		100.0				16.7		14.3
	C. INTERMÉDIAIRES 06		100.0				16,7		14.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	6	85.7		14.3	7	100.0	100.0	100.0
INSP. GÉNÉRAL	C. INTERMÉDIAIRES 02				100.0			25.0	6.7
INSTITUTIONS	C. INTERMÉDIAIRES 03	3	60.0	2	40,0	5	27.3	50.0	33,3
FINANCIÈRES	C. INTERMÉDIAIRES 04	2	100.0			2	18.2		13.3
	C. INTERMÉDIAIRES 05	2	100.0			2	18.2		13.3
	C. INTERMÉDIAIRES 06	2	66.7		33.3	3	18.2	25.0	20.0
	C. INTERMÉDIAIRES 07	2	100.0			2	18.2		13,3
	TOTAL MIN. OU ORG.	11	73.3	4	26.7	15	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
							MIN. /ORG.	MIN. /ORG.	MIN. /ORG.
INST. TOURISME ET HÔTELL. DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 03	3	100,0			3	50.0		50.0
	C. INTERMÉDIAIRES 04	1	100.0				16.7		16.7
	C. INTERMÉDIAIRES 06		100.0				16.7		16,7
	C. INTERMÉDIAIRES 07		100,0			1	16.7		16.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	6	100.0			6	100.0		100.0
MIN. DE	C. INTERMÉDIAIRES 02	1	50.0		50.0	2	2.6	16.7	4.4
L'AGRICULTURE. DES	C. INTERMÉDIAIRES 03	6	85,7		14.3	7	15.4	16.7	15.6
PÊCHERIES ET DE	C. INTERMÉDIAIRES 04	7	77.8	2	22.2	9	17.9	33.3	20.0
L'ALIMENTATION	C. INTERMÉDIAIRES 05	8	88.9		11.1	9	20.5	16.7	20.0
	C. INTERMÉDIAIRES 06	10	90.9		9.1	11	25.6	16.7	24.4
	C. INTERMÉDIAIRES 07	7	100.0			7	17.9		15.6
	TOTAL MIN. OU ORG.	39	86.7	6	13.3	45	100.0	100.0	100.0
i MIN. DE L'ÉDUCATION	C. INTERMÉDIAIRES 02		100.0				7.7		5.9
	C. INTERMÉDIAIRES 03		33.3	2	66.7	3	7.7	50.0	17.6
	C. INTERMÉDIAIRES 04	2	100.0			2	15.4		11,8
	C. INTERMÉDIAIRES 05	7	77.8	2	22.2	9	53.8	50.0	52.9
	C. INTERMÉDIAIRES 06	2	100.0			2	15.4		11.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	13	76.5	4	23.5	17	100.0	100.0	100.0
MIN. DE	C. INTERMÉDIAIRES 03	9	100.0			9	5.6		5.5
L'ENVIRONNEMENT	C. INTERMÉDIAIRES 04	61	98.4		1.6	62	38.1	20.0	37,6
ET DE LA FAUNE	C. INTERMÉDIAIRES 05	19	100.0			19	11.9		11.5
	C. INTERMÉDIAIRES 06	25	92.6	2	7.4	27	15.6	40.0	16.4
	C. INTERMÉDIAIRES 07	31	96.9		3.1	32	19.4	20.0	19.4
	C. INTERMÉDIAIRES 08	15	93.8		6.3	16	9,4	20.0	9.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	160	97.0	5	3.0	165	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN./ORG.	% / MIN./ORG.	
MIN. DE L'INDUSTRIE.	C. INTERMÉDIAIRES 03		100.0				20.0		20.0
COMMERCE. SCIENCE ET TECHNOLOGIE	C. INTERMÉDIAIRES 05		100.0				20.0		20.0
	C. INTERMÉDIAIRES 06	3	100.0			3	60.0		60.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	5	100,0			5	100.0		100.0
MIN. DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS	C. INTERMÉDIAIRES 03	2	100.0			2	50.0		40.0
	C. INTERMÉDIAIRES 06	2	66.7	■	33.3	3	50.0	100,0	60.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	80.0		20.0	5	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA JUSTICE	C. INTERMÉDIAIRES 03	5	50.0	5	50.0	10	7.1	13.9	9.4
	C. INTERMÉDIAIRES 04	5	35,7	9	64,3	14	7.1	25.0	13.2
	C. INTERMÉDIAIRES 05	5	41.7	7	58.3	12	7.1	19.4	11.3
	C. INTERMÉDIAIRES 06	13	72.2	5	27.8	18	18.6	13.9	17.0
	C. INTERMÉDIAIRES 07	31	81.6	7	18.4	38	44.3	19.4	35.8
	C. INTERMÉDIAIRES 08	6	66.7	3	33.3	9	8,6	8.3	8,5
	C. INTERMÉDIAIRES 09	5	100.0			5	7.1		4.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	70	66.0	36	34,0	106	100,0	100,0	100.0
MIN. DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	C. INTERMÉDIAIRES 01		100.0			1	50.0		25.0
	C. INTERMÉDIAIRES 04		33,3	2	66.7	3	50.0	100.0	75.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	50.0	2	50.0	4	100.0	100.0	100.0
MIN. DE LA SÉCURITÉ DU REVENU	C. INTERMÉDIAIRES 03	1	50.0		50.0	2	1.1	3.1	1.6
	C. INTERMÉDIAIRES 04	4	50.0	4	50,0	8	4.3	12.5	6.3
	C. INTERMÉDIAIRES 05	10	62.5	6	37,5	16	10,6	18.8	12,7
	C. INTERMÉDIAIRES 06	41	77.4	12	22.6	53	43.6	37.5	42,1
	C. INTERMÉDIAIRES 07	38	80.9	9	19.1	47	40.4	28.1	37,3
	TOTAL MIN. OU ORG.	94	74.6	32	25.4	126	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES. CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
						MIN./ORG.		MIN./ORG.	MIN./ORG.
MIN. DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE	C. INTERMÉDIAIRES 02	5	83.3		16.7	6	1.8	2.4	1.9
	C. INTERMÉDIAIRES 03	8	88.9		11.1	9	2.8	2.4	2.8
	C. INTERMÉDIAIRES 04	171	92.9	13	7.1	184	60.6	31.7	57.0
	C. INTERMÉDIAIRES 05	8	80.0	2	20.0	10	2.8	4.9	3.1
	C. INTERMÉDIAIRES 06	39	76.5	12	23.5	51	13.8	29.3	15.8
	C. INTERMÉDIAIRES 07	19	73.1	7	26.9	26	6.7	17.1	8.0
	C. INTERMÉDIAIRES 08	8	80.0	2	20.0	10	2.8	4.9	3.1
	C. INTERMÉDIAIRES 09	9	75.0	3	25.0	12	3.2	7.3	3.7
	C. INTERMÉDIAIRES 10	10	100.0			10	3.5		3.1
	C. INTERMÉDIAIRES 98	5	100.0			5	1.8		1.5
TOTAL MIN. OU ORG.		282	87.3	41	12.7	323	100.0	100.0	100.0
MIN. DES AFFAIRES MUNICIPALES	C. INTERMÉDIAIRES 02		100.0			1	16.7		14.3
	C. INTERMÉDIAIRES 03		100.0				16.7		14.3
	C. INTERMÉDIAIRES 06		50.0		50.0	2	16.7	100.0	28.6
	C. INTERMÉDIAIRES 07	2	100.0			2	33.3		28.6
	C. INTERMÉDIAIRES 08		100.0				16.7		14.3
	TOTAL MIN. OU ORG.		6	85.7		14.3	7	100.0	100.0
MIN. DES FINANCES	C. INTERMÉDIAIRES 03			2	100.0	2		100.0	28.6
	C. INTERMÉDIAIRES 04	1	100.0				20.0		14.3
	C. INTERMÉDIAIRES 06	1	100.0				20.0		14.3
	C. INTERMÉDIAIRES 07	3	100.0			3	60.0		42.9
	TOTAL MIN. OU ORG.		5	71.4	2	28.6	7	100.0	100.0
MIN. DES RELATIONS INTERNATIONALES	C. INTERMÉDIAIRES 04		100.0				100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100.0			1	100.0		100.0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES .CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE .

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		%	%	%
							MIN. /ORG.	MIN. /ORG.	MIN. /ORG.
MIN. DES RESSOURCES NATURELLES	C. INTERMÉDIAIRES 01	1	100.0				1.3		1.2
	C. INTERMÉDIAIRES 02				100.0			25.0	1.2
	C. INTERMÉDIAIRES 03	11	100.0			11	14.1		13.4
	C. INTERMÉDIAIRES 04	8	100.0			8	10.3		9.8
	C. INTERMÉDIAIRES 05	5	83.3		16.7	6	6.4	25.0	7.3
	C. INTERMÉDIAIRES 06	10	90.9		9.1	11	13.8	25.0	13.4
	C. INTERMÉDIAIRES 07	23	100.0			23	29.5		28.0
	C. INTERMÉDIAIRES 08	15	93.8		6.3	16	19.2	25.0	19.5
	C. INTERMÉDIAIRES 09	5	100.0			5	6.4		6.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	78	95.1	4	4.9	82	100.0	100.0	100.0
MIN. DES TRANSPORTS	C. INTERMÉDIAIRES 03	159	97.0	5	3.0	164	53.2	31.3	52.1
	C. INTERMÉDIAIRES 04	35	83.3	7	16.7	42	11.7	43.8	13.3
	C. INTERMÉDIAIRES 05	17	100.0			17	5.7		5.4
	C. INTERMÉDIAIRES 06	14	93.3		6.7	15	4.7	6.3	4.8
	C. INTERMÉDIAIRES 07	63	96.9	2	3.1	65	21.1	12.5	20.6
	C. INTERMÉDIAIRES 08	11	91.7		8.3	12	3.7	6.3	3.8
	TOTAL MIN. OU ORG.	299	94.9	16	5.1	315	100.0	100.0	100.0
MIN. DU CONSEIL EXÉCUTIF	C. INTERMÉDIAIRES 01		100.0				50.0		25.0
	C. INTERMÉDIAIRES 02				100.0			50.0	25.0
	C. INTERMÉDIAIRES 03		50.0		50.0	2	50.0	50.0	50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	50.0	2	50.0	4	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	% /
						MIN./ORG.		MIN./ORG.	MIN./ORG.
MIN. DU REVENU	C. INTERMÉDIAIRES 03	16	48,5	17	51,5	33	8,6	24,3	12,8
	C. INTERMÉDIAIRES 04	39	66,1	20	33,9	59	20,9	28,6	23,0
	C. INTERMÉDIAIRES 05	16	61,5	10	38,5	26	8,6	14,3	10,1
	C. INTERMÉDIAIRES 06	89	85,6	15	14,4	104	47,6	21,4	40,5
	C. INTERMÉDIAIRES 07	14	66,7	7	33,3	21	7,5	10,0	8,2
	C. INTERMÉDIAIRES 08	13	92,9	1	7,1	14	7,0	1,4	5,4
	TOTAL MIN. OU ORG.		187	72,8	70	27,2	257	100,0	100,0
MIN. DU TRAVAIL	C. INTERMÉDIAIRES 02	1	100,0	-	-	1	25,0	-	25,0
	C. INTERMÉDIAIRES 04	1	100,0	-	-	1	25,0	-	25,0
	C. INTERMÉDIAIRES 07	2	100,0	-	-	2	50,0	-	50,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	100,0	-	-	4	100,0	-	100,0
OFFICE DE LA PROTECTION DU CONSOMMATEUR	C. INTERMÉDIAIRES 03	-	-	1	100,0	1	-	50,0	14,3
	C. INTERMÉDIAIRES 05	3	75,0	1	25,0	4	60,0	50,0	57,1
	C. INTERMÉDIAIRES 06	1	100,0	-	-	1	20,0	-	14,3
	C. INTERMÉDIAIRES 07	1	100,0	-	-	1	20,0	-	14,3
	TOTAL MIN. OU ORG.	5	71,4	2	28,6	7	100,0	100,0	100,0
OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES	C. INTERMÉDIAIRES 05	1	50,0	1	50,0	2	50,0	100,0	66,7
	C. INTERMÉDIAIRES 07	1	100,0	-	-	1	50,0	-	33,3
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	66,7	1	33,3	3	100,0	100,0	100,0
PROMOTION ET DÉV. DE L'INDUSTRIE TOURISTIQUE	C. INTERMÉDIAIRES 05	2	50,0	2	50,0	4	100,0	66,7	80,0
	C. INTERMÉDIAIRES 06	-	-	1	100,0	1	-	33,3	20,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	40,0	3	60,0	5	100,0	100,0	100,0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE.

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D' EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES % / MIN. /ORG .	FEMMES % / MIN. /ORG .	TOTAL % / MIN. /ORG .
		NOMBRE	%	NOMBRE	%				
RÉGIE DE L'ASSURANCE- MALADIE DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 02			3	100.0	3		20.0	7.9
	C. INTERMÉDIAIRES 03	2	66.7		33.3	3	8,7	6.7	7.9
	C. INTERMÉDIAIRES 04	6	46.2	7	53.8	13	26.1	46.7	34.2
	C. INTERMÉDIAIRES 05	3	50.0	3	50.0	6	13.0	20.0	15.8
	C. INTERMÉDIAIRES 06	4	100.0			4	17.4		10.5
	C. INTERMÉDIAIRES 07	8	88.9		11.1	9	34.8	6,7	23.7
	TOTAL MIN. OU ORG.	23	60.5	15	39.5	38	100.0	100.0	100.0
RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 03		100,0				11.1		7.1
	C. INTERMÉDIAIRES 04	2	100.0			2	22.2		14.3
	C. INTERMÉDIAIRES 05	3	50.0	3	50.0	6	33.3	60.0	42.9
	C. INTERMÉDIAIRES 06	2	50.0	2	50.0	4	22.2	40.0	28.6
	C. INTERMÉDIAIRES 07		100.0				11.1		7.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	9	64.3	5	35.7	14	100.0	100,0	100.0
RÉGIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	C. INTERMÉDIAIRES 03		100.0			1	100.0		100.0
	TOTAL MIN. OU ORG.		100,0				100,0		100.0
RÉGIE DU BÂTIMENT DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 03	2	40.0	3	60.0	5	13.3	75.0	26.3
	C. INTERMÉDIAIRES 04	9	100.0			9	60.0		47.4
	C. INTERMÉDIAIRES 05	4	80.0		20.0	5	26.7	25.0	26.3
	TOTAL MIN. OU ORG.	15	78.9	4	21.1	19	100.0	100.0	100.0
RÉGIE DU CINÉMA	C. INTERMÉDIAIRES 03		100.0				50,0		50.0
	C. INTERMÉDIAIRES 05	1	100.0				50.0		50.0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100.0			2	100.0		100.0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES, CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE,

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	% /	
						MIN./ORG.		MIN./ORG.	MIN./ORG.
RÉGIE DU LOGEMENT	C. INTERMÉDIAIRES 05	-	-	1	100,0	1	-	100,0	100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	-	-	1	100,0	1	-	100,0	100,0
SERVICES GOUVERNEMENTAUX	C. INTERMÉDIAIRES 04	1	50,0	1	50,0	2	33,3	100,0	50,0
	C. INTERMÉDIAIRES 05	1	100,0	-	-	1	33,3	-	25,0
	C. INTERMÉDIAIRES 06	1	100,0	-	-	1	33,3	-	25,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	3	75,0	1	25,0	4	100,0	100,0	100,0
SOCIÉTÉ D'HABITATION DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 07	2	100,0	-	-	2	100,0	-	100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	100,0	-	-	2	100,0	-	100,0
SOCIÉTÉ DE DEVEL. INDUSTRIEL DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 08	4	100,0	-	-	4	100,0	-	100,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	4	100,0	-	-	4	100,0	-	100,0
SOCIÉTÉ DE FINANCEMENT AGRICOLE	C. INTERMÉDIAIRES 02	-	-	2	100,0	2	-	100,0	50,0
	C. INTERMÉDIAIRES 03	2	100,0	-	-	2	100,0	-	50,0
	TOTAL MIN. OU ORG.	2	50,0	2	50,0	4	100,0	100,0	100,0
SOCIÉTÉ DE L'ASS. AUTOMOBILE DU QUÉ.	C. INTERMÉDIAIRES 02	-	-	1	100,0	1	-	2,6	1,0
	C. INTERMÉDIAIRES 03	6	37,5	10	62,5	16	9,5	25,6	15,7
	C. INTERMÉDIAIRES 04	20	62,5	12	37,5	32	31,7	30,8	31,4
	C. INTERMÉDIAIRES 05	12	57,1	9	42,9	21	19,0	23,1	20,6
	C. INTERMÉDIAIRES 06	13	68,4	6	31,6	19	20,6	15,4	18,6
	C. INTERMÉDIAIRES 07	8	88,9	1	11,1	9	12,7	2,6	8,8
	C. INTERMÉDIAIRES 08	4	100,0	-	-	4	6,3	-	3,9
	TOTAL MIN. OU ORG.	63	61,8	39	38,2	102	100,0	100,0	100,0

TABLEAU 6.1.3 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR MINISTÈRES ET ORGANISMES . CLASSES D'EMPLOI ET SELON LE SEXE .

MARS 1996

MINISTÈRE OU ORGANISME	CLASSE D'EMPLOI	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / MIN. /ORG.	% / MIN. /ORG.	% / MIN. /ORG.
SÛRETÉ DU QUÉBEC	C. INTERMÉDIAIRES 02			100.0			100.0		9.1
	C. INTERMÉDIAIRES 03		100.0				10.0		9.1
	C. INTERMÉDIAIRES 04	3	100.0			3	30.0		27.3
	C. INTERMÉDIAIRES 05		100.0				10.0		9.1
	C. INTERMÉDIAIRES 06	4	100.0			4	40.0		36.4
	C. INTERMÉDIAIRES 07		100.0				10.0		9.1
	TOTAL MIN. OU ORG.	10	90.9		9.1	11	100.0	100.0	100.0

6.2 Données par régions administratives

TABLEAU 6.2.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES ET CLASSES D'EMPLOI, MARS 1996

RÉGION ADMINISTRATIVE	CI 01	CI 02	CI 03	CI 04	CI 05	CI 06	CI 07	CI 08	CI 09	CI 10	CI 98	H	F	TOTAL
01-BAS-SAINT-LAURENT	-	-	14	24	9	11	12	9	3	-	-	77	5	82
02-SAG. - LAC-SAINT-JEAN	-	-	7	18	10	13	22	2	1	-	-	62	11	73
03-QUÉBEC	3	28	138	151	91	135	114	33	4	3	2	562	140	702
04-AURICIE - BOIS-FRANCS	1	-	14	24	11	11	25	2	2	-	-	83	7	90
05-ESTRIE	-	-	11	20	6	12	16	1	1	1	-	60	8	68
06-MONTRÉAL	-	3	55	147	53	84	63	30	2	4	2	325	118	443
07-OUTAOUAIS	-	-	10	12	9	11	17	2	1	1	-	51	12	63
08-ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	-	-	18	17	5	12	17	2	2	-	-	64	9	73
09-CÔTE-NORD	-	-	9	15	3	8	5	5	1	-	-	44	2	46
10-NORD-DU-QUÉBEC	-	-	2	3	-	3	-	-	-	-	-	8	-	8
11-GASP. - ÎLES-DE-LA-MAD.	-	-	7	17	6	8	5	5	-	-	-	43	5	48
12-CHAUDIÈRE-APPALACHES	-	-	14	9	9	6	15	1	-	-	-	51	3	54
13-LAVAL	-	-	3	7	3	19	14	2	1	1	-	36	14	50
14-LANAUDIÈRE	-	-	5	7	7	5	10	2	1	-	-	31	6	37
15-LAURENTIDES	-	-	11	17	10	6	18	3	2	-	1	55	13	68
16-MONTÉRÉGIE	-	-	25	29	15	40	27	6	4	-	-	128	18	146
TOTAL DE LA CATÉGORIE	4	31	343	517	247	384	380	105	25	10	5	1680	371	2051

6.3 Données selon l'âge

TABLEAU 6.3.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI, GROUPE D'ÂGE ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CLASSE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN)	GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES		FEMMES		TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% /	CLASSE	% /	CLASSE	
C. INTERMÉDIAIRES 01 (50.6 ANS)	35 À 39 ANS	1	100.0			1	33,3				25.0
	45 À 49 ANS		100.0				33.3				25.0
	50 À 54 ANS			1	100.0				100.0		25.0
	60 À 64 ANS		100.0			1	33.3				25.0
	TOTAL DE LA CLASSE		3	75.0		25.0	4	100.0		100.0	
C. INTERMÉDIAIRES 02 (47.6 ANS)	25 À 29 ANS				100,0				6.3		3.2
	35 À 39 ANS		33,3	2	66.7	3	6.7		12,5		9.7
	40 À 44 ANS	5	71.4	2	28.6	7	33.3		12.5		22.6
	45 À 49 ANS	3	75.0	1	25.0	4	20.0		6.3		12.9
	50 À 54 ANS	5	35.7	9	64.3	14	33.3		56.3		45.2
	55 À 59 ANS				100.0				6,3		3.2
	60 À 64 ANS		100,0				6.7				3.2
TOTAL DE LA CLASSE		15	48,4	16	51.6	31	100.0		100.0		100.0
C. INTERMÉDIAIRES 03 (49.4 ANS)	30 À 34 ANS	3	100.0			3	1.1				0,9
	35 À 39 ANS	25	83.3	5	16.7	30	9.0		7,7		8.7
	40 À 44 ANS	48	82.8	10	17.2	58	17.3		15.4		16.9
	45 À 49 ANS	65	77,4	19	22.6	84	23,4		29.2		24.5
	50 À 54 ANS	86	81.9	19	18,1	105	30.9		29.2		30.6
	55 À 59 ANS	36	81.8	8	18.2	44	12.9		12.3		12.8
	60 À 64 ANS	13	81.3	3	18.8	16	4.7		4.6		4.7
	65 À 69 ANS	2	66,7	1	33.3	3	0.7		1.5		0.9
TOTAL DE LA CLASSE		278	81.0	65	19.0	343	100.0		100.0		100.0

TABLEAU 6.3.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CLASSE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN)	GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES		FEMMES		TOTAL		
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		%	/	%	/		%	/
C. INTERMÉDIAIRES 04 (48.6 ANS)	25 À 29 ANS				100.0					1.1	0,2		
	30 À 34 ANS	4	80.0		20.0	5	0,9			1.1	1.0		
	35 À 39 ANS	34	68.0	16	32.0	50	8.0			17,8	9.7		
	40 À 44 ANS	73	81.1	17	18,9	90	17.1			18.9	17.4		
	45 À 49 ANS	118	83.7	23	16.3	141	27.6			25.6	27.3		
	50 À 54 ANS	142	86.6	22	13,4	164	33.3			24,4	31.7		
	55 À 59 ANS	42	82.4	9	17.6	51	9.8			10.0	9.9		
	60 À 64 ANS	11	91.7	1	8.3	12	2,6			1.1	2.3		
	65 À 69 ANS	3	100.0			3	0.7				0.6		
	TOTAL DE LA CLASSE	427	82.6	90	17.4	517	100.0			100.0	100.0		
C. INTERMÉDIAIRES 05 (48.8 ANS)	30 À 34 ANS				100.0					0,5	0.4		
	35 À 39 ANS	9	56,3	7	43,8	16	4.9			10.9	6.5		
	40 À 44 ANS	32	59.3	22	40,7	54	17.5			34.4	21.9		
	45 À 49 ANS	53	71.6	21	28.4	74	29.0			32.8	30.0		
	50 À 54 ANS	54	84,4	10	15.6	64	29.5			15.6	25.9		
	55 À 59 ANS	26	92.9	2	7.1	28	14,2			3.1	11.3		
	60 À 64 ANS	6	75.0	2	25.0	8	3.3			3.1	3.2		
	65 À 69 ANS	2	100.0			2	1.1				0,8		
	TOTAL DE LA CLASSE	183	74.1	64	25.9	247	100.0			100.0	100.0		

TABLEAU 6.3.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI, GROUPES D'ÂGE ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CLASSE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN)	GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES		FEMMES		TOTAL		
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		%	/	%	/		%	/
C. INTERMÉDIAIRES 06 (46.3 ANS)	30 À 34 ANS	3	60.0	2	40.0	5	0.9		3.0		1.3		
	35 À 39 ANS	14	46.7	16	53.3	30	4.4		24.2		7.8		
	40 À 44 ANS	73	72.3	28	27.7	101	23.0		42.4		26.3		
	45 À 49 ANS	81	89.0	10	11.0	91	25.5		15.2		23.7		
	50 À 54 ANS	93	93.0	7	7.0	100	29.2		10.6		26.0		
	55 À 59 ANS	39	95.1	2	4.9	41	12.3		3.0		10.7		
	60 À 64 ANS	14	93.3		6.7	15	4.4		1.5		3.9		
	65 À 69 ANS		100.0				0.3				0.3		
TOTAL DE LA CLASSE	318	82.8	66	17.2	384	100.0		100.0		100.0			
C. INTERMÉDIAIRES 07 (47.6 ANS)	30 À 34 ANS	5	100.0			5	1.5				1.3		
	35 À 39 ANS	29	76.3	9	23.7	38	8.9		17.0		10.0		
	40 À 44 ANS	66	75.9	21	24.1	87	20.2		39.6		22.9		
	45 À 49 ANS	106	90.6	11	9.4	117	32.4		20.8		30.8		
	50 À 54 ANS	79	88.8	10	11.2	89	24.2		18.9		23.4		
	55 À 59 ANS	34	94.4	2	5.6	36	10.4		3.8		9.5		
	60 À 64 ANS	8	100.0			8	2.4				2.1		
	TOTAL DE LA CLASSE	327	86.1	53	13.9	380	100.0		100.0		100.0		
C. INTERMÉDIAIRES 08 (47.1)	35 À 39 ANS	9	69.2	4	30.8	13	9.8		30.8		12.4		
	40 À 44 ANS	25	92.6	2	7.4	27	27.2		15.4		25.7		
	45 À 49 ANS	31	88.6	4	11.4	35	33.7		30.8		33.3		
	50 À 54 ANS	20	95.2		4.8	21	21.7		7.7		20.0		
	55 À 59 ANS	5	83.3		16.7	6	5.4		7.7		5.7		
	60 À 64 ANS		50.0		50.0	2	1.1		7.7		1.9		
	65 À 69 ANS	1	100.0				1.1				1.0		
	TOTAL DE LA CLASSE	92	87.6	13	12.4	105	100.0		100.0		100.0		

TABLEAU 6.3.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI, GROUPE D'ÂGE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CLASSE D'EMPLOI (ÂGE MOYEN)	GROUPE D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES		FEMMES		TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	% / CLASSE		
C. INTERMÉDIAIRES 09 (47.5 ANS)	30 À 34 ANS			1	100.0				33.3		4.0
	40 À 44 ANS	8	80.0	2	20.0	10	36.4		66.7		40.0
	45 À 49 ANS	6	100.0			6	27,3				24.0
	50 À 54 ANS	4	100.0			4	18.2				16.0
	55 À 59 ANS	3	100.0			3	13.6				12.0
	60 À 64 ANS		100.0				4.5				4,0
	TOTAL DE LA CLASSE	22	88.0	3	12.0	25	100.0		100.0		100.0
C. INTERMÉDIAIRES 10 (48.3 ANS)	35 À 39 ANS	2	100,0			2	20.0				20.0
	40 À 44 ANS		100.0				10.0				10.0
	45 À 49 ANS	2	100.0			2	20.0				20.0
	50 À 54 ANS	4	100.0			4	40.0				40.0
	55 À 59 ANS	1	100.0				10.0				10.0
	TOTAL DE LA CLASSE	10	100.0			10	100.0				100.0
C. INTERMÉDIAIRES 98 (49.7 ANS)	40 À 44 ANS		100.0				20.0				20.0
	45 À 49 ANS		100.0			1	20.0				20.0
	50 À 54 ANS	3	100.0			3	60.0				60.0
	TOTAL DE LA CLASSE	5	100,0			5	100.0				100.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE (48.4 ANS)	25 À 29 ANS			2	100.0	2			0.5		0.1 .
	30 À 34 ANS	16	80.0	4	20,0	20	1.0		1.1		1.0
	35 À 39 ANS	124	67.8	59	32.2	183	7.4		15.9		8.9
	40 À 44 ANS	332	76.1	104	23.9	436	19.8		28.0		21.3
	45 À 49 ANS	467	84.0	89	16.0	556	2/.8		24.0		27.1
	50 À 54 ANS	490	86.1	79	13.9	569	29,2		21.3		27.7
	55 À 59 ANS	186	88.2	25	11.8	211	11.1		6.7		10.3
	60 À 64 ANS	56	87.5	8	12.5	64	3.3		2.2		3,1
	65 À 69 ANS	9	90.0		10.0	10	0.5		0.3		0.5
	TOTAL DE LA CATÉGORIE	1680	81.9	371	18.1	2051	100.0		100.0		100.0

6.4 Données selon les années de service

TABLEAU 6.4.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI, GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE.
MARS 1996

CLASSE D'EMPLOI MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE)	GROUPE D'ANNÉES DE SERVICE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	
C. INTERMÉDIAIRES 01 (23,3 ANNEES)	15 À 18 ANS		100.0			1	33.3		25.0
	19 À 22 ANS			100.0		1		100.0	25.0
	23 À 26 ANS	1	100.0			1	33.3		25.0
	27 À 30 ANS		100.0			1	33.3		25.0
	TOTAL DE LA CLASSE	3	75.0		25.0	4	100,0	100.0	100.0
C. INTERMÉDIAIRES 02 (25.0 ANNÉES)	3 À 6 ANS			1	100.0			6.3	3.2
	15 À 18 ANS	5	100.0			5	33.3		16.1
	19 À 22 ANS	4	50.0	4	50.0	8	26.7	25.0	25.8
	23 À 26 ANS			3	100,0	3		18,8	9.7
	27 À 30 ANS	4	66.7	2	33,3	6	26.7	12.5	19.4
	31 À 34 ANS	2	25.0	6	75.0	8	13.3	37.5	25.8
	TOTAL DE LA CLASSE	15	48.4	16	51.6	31	100.0	100.0	100.0
C. INTERMÉDIAIRES 03 (23,2 ANNÉES)	3 À 6 ANS	2	66.7	1	33.3	3	0.7	1.5	0.9
	7 À 10 ANS	19	95.0		5.0	20	6.8	1.5	5.8
	11 À 14 ANS	25	92.6	2	7.4	27	9.0	3.1	7.9
	15 À 18 ANS	51	85.0	9	15.0	60	18.3	13.8	17.5
	19 À 22 ANS	36	72.0	14	28.0	50	12.9	21.5	14.6
	23 À 26 ANS	56	84.8	10	15.2	66	20.1	15.4	19.2
	27 À 30 ANS	53	76.8	16	23.2	69	19.1	24.6	20.1
	31 À 34 ANS	31	81.6	7	18.4	38	11.2	10.8	11.1
	35 ANS ET PLUS	5	50.0	5	50.0	10	1.8	7.7	2.9
	TOTAL DE LA CLASSE	278	81.0	65	19.0	343	100.0	100.0	100.0

NOTE: LE NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REPRÉSENTE LA SOMME DES ANNÉES EN LIEN D'EMPLOI DEPUIS LA DERNIÈRE DATE D'ENTRÉE EN FONCTION.

TABLEAU 6.4.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI, GROUPES 0^e ANNEES DE SERVICE ET SELON LE SEXE. MARS.1996

CLASSE D'EMPLOI MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE)	GROUPE D'ANNÉES DE SERVICE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	
C. INTERMÉDIAIRES 04 (23.5 ANNÉES)	3 À 6 ANS	5	62.5	3	37.5	8	1.2	3.3	1.5
	7 À 10 ANS	14	63.6	8	36,4	22	3,3	8.9	4.3
	11 À 14 ANS	23	82.1	5	17.9	28	5.4	5.6	5.4
	15 À 18 ANS	69	84.1	13	15.9	82	16.2	14,4	15.9
	19 À 22 ANS	68	81.0	16	19.0	84	15.9	17.8	16.2
	23 À 26 ANS	94	83.9	18	16.1	112	22.0	20.0	21.7
	27 À 30 ANS	104	87.4	15	12.6	119	24.4	16.7	23.0
	31 À 34 ANS	48	80.0	12	20.0	60	11.2	13.3	11.6
	35 ANS ET PLUS	2	100.0			2	0.5		0.4
TOTAL DE LA CLASSE	427	82.6	90	17.4	517	100,0	100.0	100,0	
C. INTERMÉDIAIRES 05 (23.6 ANNÉES)	3 À 6 ANS	1	50.0		50.0	2	0.5	1.6	0.8
	7 À 10 ANS	6	85.7		14.3	7	3.3	1.6	2.8
	11 À 14 ANS	11	78.6	3	21.4	14	6.0	4.7	5.7
	15 À 18 ANS	28	63.6	16	36.4	44	15.3	25.0	17.8
	19 À 22 ANS	37	66.1	19	33.9	56	20,2	29.7	22.7
	23 À 26 ANS	29	72.5	11	27.5	40	15.8	17.2	16.2
	27 À 30 ANS	40	87.0	6	13.0	46	21.9	9.4	18.6
	31 À 34 ANS	25	80,6	6	19.4	31	13.7	9.4	12.6
	35 ANS ET PLUS	6	85.7		14.3	7	3,3	1.6	2.8
TOTAL DE LA CLASSE	183	74.1	64	25.9	247	100,0	100,0	100.0	
C. INTERMÉDIAIRES 06 <21.7 ANNÉES)	MOINS DE 3 ANS	1	100.0				0.3		0.3
	3 À 6 ANS	6	66.7	3	33.3	9	1.9	4.5	2.3
	7 À 10 ANS	12	63.2	7	36.8	19	3.8	10.6	4.9
	11 À 14 ANS	24	75.0	8	25.0	32	7.5	12.1	8.3
	15 À 18 ANS	51	77.3	15	22.7	66	16,0	22.7	17.2
	19 À 22 ANS	76	80.9	18	19.1	94	23.9	27.3	24.5
	23 À 26 ANS	69	87.3	10	12.7	79	21.7	15.2	20.6
	27 À 30 ANS	47	94.0	3	6.0	50	14.8	4.5	13.0
	31 À 34 ANS	29	96.7		3.3	30	9.1	1.5	7.8
	35 ANS ET PLUS	3	75.0		25.0	4	0.9	1.5	1.0
TOTAL DE LA CLASSE	318	82.8	66	17.2	384	100.0	100,0	100.0	

TABLEAU 6.4.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI, GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE. MARS 1996

CLASSE D'EMPLOI	GROUPE D'ANNÉES MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE)	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	% / CLASSE
C. INTERMÉDIAIRES 07 (20.4 ANNÉES)	MOINS DE 3 ANS		100.0				0.3		0.3
	3 À 6 ANS	9	90.0		10.0	10	2.8	1.9	2.6
	7 À 10 ANS	20	74.1	7	25.9	27	6.1	13.2	7.1
	11 À 14 ANS	36	76.6	11	23.4	47	11.0	20.8	12.4
	15 À 18 ANS	61	87.1	9	12.9	70	18.7	17.0	18.4
	19 À 22 ANS	85	87.6	12	12.4	97	26.0	22.6	25.5
	23 À 26 ANS	62	88.6	8	11.4	70	19.0	15.1	18.4
	27 À 30 ANS	30	88.2	4	11.8	34	9.2	7.5	8.9
	31 À 34 ANS	21	95.5	1	4.5	22	6.4	1.9	5.8
	35 ANS ET PLUS	2	100.0			2	0.6		0.5
	TOTAL DE LA CLASSE	327	86.1	53	13.9	380	100.0	100.0	100.0
C. INTERMÉDIAIRES 08 (19.3 ANNÉES)	MOINS DE 3 ANS	1	100.0				1.1		1.0
	3 À 6 ANS	3	100.0			3	3.3		2.9
	7 À 10 ANS	6	85.7	1	14.3	7	6.5	7.7	6.7
	11 À 14 ANS	10	83.3	2	16.7	12	10.9	15.4	11.4
	15 À 18 ANS	20	83.3	4	16.7	24	21.7	30.8	22.9
	19 À 22 ANS	30	90.9	3	9.1	33	32.6	23.1	31.4
	23 À 26 ANS	10	83.3	2	16.7	12	10.9	15.4	11.4
	27 À 30 ANS	10	90.9	1	9.1	11	10.9	7.7	10.5
	31 À 34 ANS	2	100.0			2	2.2		1.9
	TOTAL DE LA CLASSE	92	87.6	13	12.4	105	100.0	100.0	100.0
C. INTERMÉDIAIRES 09 (21.7 ANNÉES)	7 À 10 ANS		100.0			1	4.5		4.0
	11 À 14 ANS	1	50.0		50.0	2	4.5	33.3	8.0
	15 À 18 ANS	5	83.3		16.7	6	22.7	33.3	24.0
	19 À 22 ANS	7	87.5	1	12.5	8	31.8	33.3	32.0
	23 À 26 ANS	4	100.0			4	18.2		16.0
	27 À 30 ANS	2	100.0			2	9.1		8.0
	31 À 34 ANS	2	100.0			2	9.1		8.0
	TOTAL DE LA CLASSE	22	88.0	3	12.0	25	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 6.4.1 (SUITE)

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI. GROUPES D'ANNÉES DE SERVICE ET SELON LE SEXE, MARS 1996

CLASSE D'EMPLOI (MOYENNE D'ANNÉES DE SERVICE)	GROUPE D'ANNÉES DE SERVICE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
		NOMBRE	%	NOMBRE	%		% / CLASSE	% / CLASSE	% / CLASSE
C. INTERMÉDIAIRES 10 (24.5 ANNÉES)	11 À 14 ANS		100.0				10.0		10.0
	15 À 18 ANS	3	100.0			3	30.0		30.0
	19 À 22 ANS		100.0			1	10.0		10.0
	27 À 30 ANS	2	100.0			2	20.0		20.0
	31 À 34 ANS	3	100.0			3	30.0		30.0
	TOTAL DE LA CLASSE	10	100.0			10	100.0		100.0
C. INTERMÉDIAIRES 9B (25.4 ANNÉES)	15 À 18 ANS	1	100.0				20.0		20.0
	19 À 22 ANS		100.0				20.0		20.0
	23 À 26 ANS		100.0				20.0		20.0
	27 À 30 ANS		100.0				20.0		20.0
	31 À 34 ANS		100.0			1	20.0		20.0
	TOTAL DE LA CLASSE	5	100.0			5	100.0		100.0
TOTAL DE LA CATÉGORIE (22.3 ANNÉES)	MOINS DE 3 ANS	3	100.0			3	0.2		0.1
	3 À 6 ANS	26	72.2	10	27,8	36	1.5	2.7	1.8
	7 À 10 ANS	78	75.7	25	24.3	103	4.6	6.7	5.0
	11 À 14 ANS	131	80.4	32	19.6	163	7.8	8.6	7,9
	15 À 18 ANS	295	81.5	67	18.5	362	17.6	18,1	17.6
	19 À 22 ANS	345	79.7	88	20.3	433	20.5	23.7	21.1
	23 À 26 ANS	326	84.0	62	16.0	388	19.4	16.7	18.9
	27 À 30 ANS	294	86.2	47	13.8	341	17.5	12.7	16.6
	31 À 34 ANS	164	83.2	33	16.8	197	9.8	8.9	9.6
	35 ANS ET PLUS	18	72.0	7	28.0	25	1.1	1.9	1.2
TOTAL DE LA CATÉGORIE	1680	81.9	371	18.1	2051	100.0	100.0	100.0	

6.5 Données selon les groupes cibles

TABLEAU 6.5.1

RÉPARTITION DE LA CATÉGORIE CADRES INTERMÉDIAIRES PAR CLASSES D'EMPLOI, SELON L'APPARTENANCE AUX DIFFÉRENTS GROUPES CIBLES PRÉSENTS DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC ET LE SEXE, MARS 1996

ENSEMBLE DE LA CATÉGORIE

CLASSE EMP.	PERS.				HAND.				COMM.				CULT.				COM. CULT. VISÉ				AUTOCHTONE				ANGLOPHONE				ENS. M/O		
	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOT	%	H	F	TOTAL
C INT 01																												3		4	
C INT 02	1		1	3,2																								15	16	31	
C INT 03	3		3	0,9	10	2	12	3,5	2		2	0,6	3		3	0,9	2		2	0,6	278	65	343								
C INT 04	2		2	0,4	15	6	21	4,1	6	2	8	1,5	3		3	0,6	4		4	0,6	427	90	517								
C INT 05	3		4	1,6	9	3	12	4,9	2		3	1,2			1	0,4	2		2	0,8	183	64	247								
C INT 06	2		2	0,5	15	2	17	4,4	9		10	2,6	3		4	1,0	3		3	0,8	318	66	384								
C INT 07	3		3	0,8	7	3	10	2,6	3	2	5	1,3		2	2	0,5					327	53	380								
C INT 08					3		3	2,9				1,0			1,0	1		1	1,0	92	13	105									
C INT 09							1	4,0				4,0									22	3	25								
C INT 10																					10		10								
C INT 98																					5		5								
ENS M/O	14		15	0,7	60	16	76	3,7	24	6	30	1,5	11	3	14	0,7	12		12	0,6	1680	371	2051								

ANNEXE 1**Le nombre d'occasionnels par périodes de paie**

Afin de bien montrer les variations saisonnières que subit l'effectif occasionnel, nous incluons encore cette année cette annexe à l'intérieur du portrait statistique.

Pour les trois dernières années financières, nous dénombrons, à chaque quinzaine, le nombre d'employés occasionnels en utilisant les mêmes critères que ceux des fichiers d'effectifs à la base de cette publication.

Le tableau de la page suivante donne, pour chacune des trois années, les numéros des périodes de paie, les dates correspondantes et le nombre d'employés occasionnels concernés.

Des lignes blanches démarquent chaque trimestre. La dernière paie de chaque trimestre est donc celle prise en considération pour les statistiques publiées dans les plus récents portraits statistiques.

La page 200 illustre le nombre d'occasionnels par périodes de paie pour les trois dernières années.

TABLEAU!

Nombre d'occasionnels par périodes de paie

ANNÉE 1993 - 1994 (26 PÉRIODES DE PAIE)				MOYENNE : 13 473	
01	AVRIL 15	12 353	14	OCTOBRE 14	13 165
02	AVRIL 29	12 698	15	OCTOBRE 28	12 609
03	MAI 13	15 545	16	NOVEMBRE 11	11 827
04	MAI 27	17 255	17	NOVEMBRE 25	11 655
05	JUIN 10	18 241	18	DÉCEMBRE 09	10 996
06	JUIN 24	18 145	19	DÉCEMBRE 23	10 107
07	JUILLET 08	18 076	20	JANVIER 06	9 792
08	JUILLET 22	17 891	21	JANVIER 20	9 913
09	AOÛT 05	17 262	22	FÉVRIER 03	10 156
10	AOÛT 19	16 217	23	FÉVRIER 17	10 521
11	SEPTEMBRE 02	14 498	24	MARS 03	10 761
12	SEPTEMBRE 16	14 115	25	MARS 17	11 059
13	SEPTEMBRE 30	13 912	26	MARS 31	11 518
ANNÉE 1994 - 1995 (26 PÉRIODES DE PAIE)				MOYENNE : 12 298	
01	AVRIL 14	10 827	14	OCTOBRE 13	11 891
02	AVRIL 28	11 440	15	OCTOBRE 27	11 247
03	MAI 12	13 558	16	NOVEMBRE 10	10 609
04	MAI 26	15 485	17	NOVEMBRE 24	10 558
05	JUIN 09	16 415	18	DÉCEMBRE 08	10 255
06	JUIN 23	16 078	19	DÉCEMBRE 22	9 319
07	JUILLET 07	15 891	20	JANVIER 05	9 183
08	JUILLET 21	15 778	21	JANVIER 19	9 306
09	AOÛT 04	15 243	22	FÉVRIER 02	10 007
10	AOÛT 18	14 643	23	FÉVRIER 16	10 320
11	SEPTEMBRE 01	13 356	24	MARS 02	10 600
12	SEPTEMBRE 15	12 785	25	MARS 16	11 096
13	SEPTEMBRE 29	12 527	26	MARS 30	11 343
ANNÉE 1995 - 1996 (26 PÉRIODES DE PAIE)				MOYENNE : 12 184	
01	AVRIL 13	10 601	14	OCTOBRE 12	12 358
02	AVRIL 27	10 809	15	OCTOBRE 26	11 896
03	MAI 11	12 501	16	NOVEMBRE 09	11 316
04	MAI 25	14 212	17	NOVEMBRE 23	10 909
05	JUIN 08	15 467	18	DÉCEMBRE 07	10 552
06	JUIN 22	15 130	19	DÉCEMBRE 21	9 956
07	JUILLET 06	15 283	20	JANVIER 04	9 687
08	JUILLET 20	14 957	21	JANVIER 18	9 767
09	AOÛT 03	14 556	22	FÉVRIER 01	10 183
10	AOÛT 17	14 159	23	FÉVRIER 15	10 427
11	AOÛT 31	13 169	24	FÉVRIER 29	10 628
12	SEPTEMBRE 14	12 715	25	MARS 14	11 140
13	SEPTEMBRE 28	12 973	26	MARS 28	11 445

ANNEXE .II
Les notes explicatives

Cette annexe vise à apporter des précisions sur les quatre sujets suivants en rapport avec la présente publication :

1. La définition de l'univers statistique qui a servi de base à la production des tableaux et graphiques du portrait.
2. Quelques détails sur l'univers statistique de la partie 1, dont l'unité de calcul est l'équivalent temps complet et l'univers de référence l'effectif total autorisé et l'effectif total utilisé.
3. La diversification de l'effectif, soit l'énumération des mécanismes mis en place au profit des personnes membres des groupes cibles_ ainsi que les définitions des différents groupes cibles.

1. La définition de l'univers statistique utilisé (sommaire et partie 2)

L'effectif régulier

Seul l'effectif assjetti à la *Loi sur la fonction publique du Québec* est considéré dans le cas de l'effectif régulier, exception faite du chapitre 4, qui concerne les membres de la haute direction assujettis ou non à cette loi. Les normes utilisées sont les mêmes que pour le portrait statistique de 1994-1995.

Les données proviennent du Système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP) et sont celles qui ont servi à émettre la dernière paie de l'année financière 1995-1996, soit la paie 26, pour la période se terminant le 27 mars 1996. Pour les statistiques trimestrielles, nous avons aussi utilisé les données des dernières paies de juin, septembre et décembre de l'année financière 1995-1996, soit les paies 06, 13 et 19. À cela s'est ajoutée l'information en provenance des trois organismes à paie décentralisée, la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST), la Commission des normes du travail (CNT) et la Régie de l'assurance-maladie du Québec (RAMQ). Notons que la CNT est intégrée au SAGIP depuis le 1er janvier 1995.

Cependant, un tri sur les données contenues dans le SAGIP doit être effectué pour obtenir notre univers statistique. Pour l'effectif régulier, nous retenons les dossiers actifs, soit ceux dont le statut de paie est inférieur à 08 :

- 1- préretraite;
- 2- actif;
- 3- congé plein salaire;
- 04- congé de maternité;
- 05- congé sans salaire;
- 06- assurance-salaire;
- 07- accident du travail ou retrait préventif;

du personnel régulier, c'est-à-dire dont le statut d'emploi est égal à :

- 1- temporaire ;
- 2- permanent avec sécurité d'emploi;
- 05- permanent sans sécurité d'emploi;
- 09- aspirant;
- 10- stagiaire;
- 11- stagiaire-aspirant;
- 14- employé en disponibilité;

assujetti à la *Loi sur la fonction publique du Québec* (statut d'employé égal à 2), qui ne fait pas partie des corps d'emploi :

- 616- membre de l'Assemblée nationale;
- 909- officier de la Sûreté du Québec;
- 910- policier provincial-Sûreté du Québec;
- 915- substitut du Procureur général;
- 920- juge;
- 921- juge de paix;
- 931- secrétaire de district;
- 932- secrétaire particulier;
- 933- directeur de cabinet;
- 934- attaché politique ou personnel professionnel de cabinet;
- 935- employé de soutien de cabinet;
- 936- conseiller;
- 937- attaché politique (député);
- 938- employé de soutien (député);
- 940- cadre du Conseil des services essentiels;
- 941- professionnel du Conseil des services essentiels;
- 942- employé de soutien du Conseil des services essentiels;
- 950- aumônier;
- 952- coroner;
- 990- étudiant;

ni des organismes :

- 292- Conseil des services essentiels;
- 295- Protecteur du citoyen.

Par ailleurs, certaines personnes peuvent se retrouver de façon temporaire sur les deux systèmes de paie, soit sur la paie centralisée et la paie décentralisée. Cette situation peut se produire lors de la mutation du dossier d'une personne d'un système de paie à l'autre, avant que les corrections ne soient toutes effectuées. Une étude du dossier de chacune de ces personnes permet de ne garder qu'un seul dossier actif.

L'effectif occasionnel

Pour l'effectif occasionnel, nous n'utilisons aucun critère relié au statut d'employé, ce qui a pour effet de considérer toutes les personnes, sans égard à l'assujettissement à la *Loi sur la fonction publique du Québec*.

Les autres normes utilisées sont les mêmes que pour l'effectif régulier, sauf en ce qui concerne le statut d'emploi qui sert à déterminer si l'employé est occasionnel ou régulier. Pour l'effectif occasionnel, nous retenons les statuts d'emploi :

- 03- saisonnier;
- 08- occasionnel sans droit de rappel (moins d'un an);

- 12- occasionnel avec droit de rappel;
- 13- occasionnel sans droit de rappel (plus d'un an).

De même, nous incluons les étudiants (corps d'emploi 990) à l'intérieur de l'effectif occasionnel, mais nous retranchons les employés de la Commission des droits de la personne (ministère 400, budget 03-31), puisque les employés de cet organisme sont non assujettis, donc absents de l'effectif régulier. De cette façon nous ne conservons, pour l'effectif occasionnel, que les employés des ministères et des organismes pour lesquels nous dénombrons déjà du personnel régulier.

2. L'univers statistique de la partie 1

L'univers de l'effectif de la partie 1 diffère des données présentées dans les autres sections de la partie 2 de cette publication et inclut notamment certains organismes ou groupes d'employés non assujettis à la *Loi sur la fonction publique* et dont les crédits de fonctionnement apparaissent au Livre des crédits. Ainsi, les organismes ou groupes d'employés mentionnés ci-dessous sont considérés dans cette première partie du document alors qu'ils sont exclus des données de la deuxième partie.

Les corps d'emploi:

- 909- officier de la Sûreté du Québec;
- 910- policier provincial-Sûreté du Québec;
- 915- Substitut du Procureur général;
- 920- juge;
- 921- juge de paix;
- 940- cadre du Conseil des services essentiels;
- 941- professionnel du Conseil des services essentiels;
- 942- employé de soutien du Conseil des services essentiels;
- 950- aumônier;
- 952- coroner;
- 990- étudiant;

les organismes:

- 292- Conseil des services essentiels;
- 295- Protecteur du citoyen;
- 271- Commission des droits de la personne.

3. La diversification de l'effectif

La volonté gouvernementale de diversifier l'effectif afin qu'il soit plus représentatif de la société québécoise est inscrite dans la *Loi sur la fonction publique du Québec*. Cette volonté se concrétise par la mise en place de programmes d'accès à l'égalité à l'intention des femmes et des membres des communautés culturelles et d'un plan d'embauche pour les personnes handicapées.

Dans cette optique, le Portrait statistique présente les données statistiques sur les groupes cibles afin d'en suivre la progression d'année en année. En ce qui concerne les données statistiques sur la représentation des femmes, elles sont présentées au thème 8 du sommaire et dans la majorité des tableaux de la partie 2. Pour les autres personnes concernées, nous les retrouvons au thème 9 du sommaire, à la partie 2, section 5 des chapitres 1, 2, 4, 5 et 6.

DÉFINITION DES CLIENTÈLES DES PROGRAMMES D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ

Femmes

Ce groupe comprend toutes les femmes, y compris celles appartenant à une ou plusieurs autres clientèles cibles.

Membres des communautés culturelles

Le programme vise des membres des minorités visibles et des personnes qui sont de langue maternelle autre que le français et l'anglais, la langue maternelle étant définie comme la première langue apprise et encore comprise. Les membres des minorités visibles sont les personnes de race autre que la race blanche.

Personnes handicapées

La *Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées* définit comme personne handicapée toute personne limitée dans l'accomplissement d'activités normales et qui, de façon significative et persistante, est atteinte d'une déficience physique ou mentale ou qui utilise régulièrement une orthèse, une prothèse ou tout autre moyen pour pallier son handicap.

DÉFINITION DES GROUPES QUI NE BÉNÉFICIENT PAS DE MESURES D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ

Autochtones

Ce groupe comprend toute personne qui s'identifie comme étant d'origine amérindienne ou inuit.

Anglophones

Ce groupe comprend toute personne dont la langue maternelle est l'anglais, première langue apprise et encore comprise.

Cette publication a été réalisée par :
Le Secrétariat du Conseil du trésor
Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique
Direction de la gestion et de l'analyse de l'information

Avec la collaboration de :
La Direction des communications

Pour tout renseignement concernant
le contenu de cette publication :
Secrétariat du Conseil du trésor
Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique
Direction de la gestion et de l'analyse de l'information

875, Grande Allée Est, 1-D
Québec (Québec) G1R 5R8
Téléphone: (418) 528-6487

Pour obtenir un exemplaire de ce document :
Clémence Plourde
Secrétariat du Conseil du trésor
Direction des communications

875, Grande Allée Est, 1-C
Québec (Québec) G1R 5R8
Téléphone : (418) 644-9447

On peut également consulter ce document
dans Internet à l'adresse suivante: <http://www.tresor.gouv.qc.ca/effectif/>

La version Internet de ce document contient des tableaux
plus détaillés que la version papier.

Note de la rédaction :
Dans ce document, la forme masculine désigne, lorsqu'il y a lieu,
aussi bien les femmes que les hommes:

Dépôt légal -2002
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada

Toute reproduction avec mention
de la source est autorisée.

ISBN 2-550-9324-4
ISSN 1480-3372

Table des matières

	Table des matières	3
	Liste des tableaux	5
	Liste des graphiques	9
	Introduction	11
PARTIE 1		
	L'effectif en nombre de personnes à la fin de chaque année financière (mars 1997 à mars 2001)	13
	Faits saillants	15
PARTIE II		
	L'effectif en nombre de personnes ayant occupé un emploi occasionnel ou étudiant-stagiaire au cours de chaque année financière (1996-1997 à 2000-2001)	29
	Faits saillants	31
PARTIE III		
	L'effectif en nombre d'équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant chaque année financière (1996-1997 à 2000-2001)	35
	Faits saillants	37
ANNEXE I		
	Notes méthodologiques	41
ANNEXE II		
	Tableaux	49

Liste des tableaux de l'annexe II

PARTIE 1	L'effectif en nombre de personnes à la fin de chaque année financière (mars 1997 à mars 2001).....	51
	1. Ensemble de l'effectif	
Tableau 1:	Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif; mars 1997 à mars 2001	53
	2. Effectif par ministères ou organismes	
Tableau 2:	Nombre de personnes de l'effectif régulier par ministères ou organismes; mars 1997 à mars 2001	54
Tableau 3:	Nombre de personnes de l'effectif occasionnel par ministères ou organismes; mars 1997 à mars 2001	56
	3. Effectif par catégories d'emplois et selon le sexe	
Tableau 4:	Nombre de personnes de l'effectif régulier par catégories d'emplois et selon le sexe; mars 1997 à mars 2001	58
Tableau 5:	Nombre de personnes de l'effectif occasionnel par catégories d'emplois et selon le sexe; mars 1997 à mars 2001	59
Tableau 6:	Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois et selon le sexe; mars 1997 à mars 2001	60
	4. Effectif par régions administratives	
Tableau 7:	Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif pour les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal et l'ensemble des autres régions administratives; mars 1997 à mars 2001	61
Tableau 8:	Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif par régions administratives; mars 1997 à mars 2001	62

**5. Présence des groupes cibles autres que les femmes
dans l'effectif régulier**

Tableau 9:	Nombre de personnes membres de communautés culturelles de l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 à mars 2001	64
Tableau 10:	Nombre de personnes handicapées de l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 à mars 2001	65
Tableau 11:	Nombre de personnes anglophones de l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 à mars 2001	66
Tableau 12:	Nombre de personnes autochtones de l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 à mars 2001	67

6. Effectif selon l'âge

Tableau 13:	Âge moyen de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois et selon le sexe; mars 1997 à mars 2001	68
Tableau 14:	Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif par groupes d'âge; mars 1997 à mars 2001	69

7. Effectif régulier selon les années de service

Tableau 15:	Nombre moyen d'années de service de l'effectif régulier par catégories d'emplois et selon le sexe; mars 1997 à mars 2001	70
Tableau 16:	Nombre de personnes de l'effectif régulier selon le sexe et par groupes d'années de service; mars 1997 à mars 2001	71

PARTIE II	L'effectif en nombre de personnes ayant occupé un emploi occasionnel ou étudiant-stagiaire au cours de chaque année financière (1996-1997 à 2000-2001)	73
	1. Ensemble de l'effectif	
Tableau 17:	Nombre de personnes de l'effectif occasionnel et étudiant-stagiaire, par catégories d'emplois; 1996-1997 à 2000-2001	75
	2. Effectif par ministères ou organismes	
Tableau 18:	Nombre de personnes de l'effectif occasionnel par ministères ou organismes; 1996-1997 à 2000-2001	76
Tableau 19:	Nombre de personnes de l'effectif étudiant-stagiaire, par ministères ou organismes; 1996-1997 à 2000-2001	78
	3. Effectif par régions administratives	
Tableau 20:	Nombre de personnes de l'effectif occasionnel et étudiant-stagiaire, pour les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal et l'ensemble des autres régions administratives; 1996-1997 à 2000-2001	80
Tableau 21:	Nombre de personnes de l'effectif occasionnel, par régions administratives; 1996-1997 à 2000-2001	81
Tableau 22:	Nombre de personnes de l'effectif étudiant-stagiaire, par régions administratives; 1996-1997 à 2000-2001	82
	4. Effectif selon le sexe et les groupes d'âges	
Tableau 23:	Nombre de personnes de l'effectif occasionnel, par catégories d'emplois et selon le sexe; 1996-1997 à 2000-2001	83
Tableau 24:	Nombre de personnes de l'effectif étudiant-stagiaire, par catégories d'emplois et selon le sexe; 1996-1997 à 2000-2001	84
Tableau 25:	Nombre de personnes de l'effectif occasionnel et étudiant-stagiaire par groupes d'âge; 1996-1997 à 2000-2001	85

PARTIE III	L'effectif en nombre d'équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant chaque année financière (1996-1997 à 2000-2001)	87
	1. Ensemble de l'effectif	
Tableau 26:	Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif; 1996-1997 à 2000-2001 ;	89
	2. Effectif par ministères ou organismes	
Tableau 27:	Nombre d'ETC de l'effectif régulier par ministères ou organismes; 1996-1997 à 2000-2001	90
Tableau 28:	Nombre d'ETC de l'effectif occasionnel par ministères ou organismes; 1996-1997 à 2000-2001	92
Tableau 29:	Nombre d'ETC de l'effectif étudiant-stagiaire par ministères ou organismes; 1996-1997 à 2000-2001	94
Tableau 30:	Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par ministères ou organismes; 1996-1997 à 2000-2001	96
	3. Effectif par catégories d'emplois	
Tableau 31:	Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois; 1996-1997 à 2000-2001.	98
	4. Effectif par régions administratives	
Tableau 32:	Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif pour les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal et l'ensemble des autres régions administratives; 1996-1997 à 2000-2001	99
Tableau 33:	Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par régions administratives; 1996-1997 à 2000-2001	100
	5. Effectif selon le traitement	
Tableau 34:	Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois et selon le sexe; 1996-1997 à 2000-2001	102
Tableau 35:	Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par tranches de traitement; 1996-1997 à 2000-2001	103

Liste des graphiques

Graphique 1:	Évolution du nombre de personnes de la fonction publique; mars 1997 à mars 2001	15
Graphique 2:	Distribution du nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois; mars 1997 et mars 2001	17
Graphique 3:	Répartition des effectifs régulier et occasionnel en nombre de personnes par régions administratives; mars 1997 et mars 2001	18
Graphique 4:	Âge moyen des effectifs régulier et occasionnel selon le sexe; mars 1997 à mars 2001	19
Graphique 5:	Présence des personnes de moins de 35 ans dans les effectifs régulier et occasionnel; mars 1997 à mars 2001	20
Graphique 6:	Nombre moyen d'années de service de l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 et mars 2001	21
Graphique 7:	Présence des femmes dans l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 et mars 2001	22
Graphique 8:	Présence des femmes dans l'effectif occasionnel par catégories d'emplois; mars 1997 et mars 2001	23
Graphique 9:	Présence des membres de communautés culturelles en % de l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 et mars 2001	24
Graphique 10:	Présence des personnes handicapées en % de l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 et mars 2001	25
Graphique 11:	Présence des personnes anglophones en % de l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 et mars 2001	26
Graphique 12:	Présence des personnes autochtones en % de l'effectif régulier par catégories d'emplois; mars 1997 et mars 2001	27

Graphique 13: Évolution du nombre de personnes de l'effectif occasionnel et étudiant-stagiaire; 1996-1997 à 2000-2001	31
Graphique 14: Distribution du nombre de personnes de l'effectif occasionnel par catégories d'emplois; 1996-1997 et 2000-2001	33
Graphique 15: Évolution du nombre de personnes de l'effectif occasionnel par sexes; 1996-1997 et 2000-2001	34
Graphique 16: Évolution du nombre d'ETC de la fonction publique; 1996-1997 à 2000-2001	37
Graphique 17: Distribution du nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois; 1996-1997 et 2000-2001	39
Graphique 18: Traitement moyen de l'effectif de la fonction publique; 1996-1997 à 2000-2001	40

Introduction

l'édition 2001 de *L'effectif de la fonction publique du Québec* diffère des précédentes publications. En effet, celle-ci comprend une nouvelle partie qui présente des données sur le nombre de personnes ayant occupé un emploi occasionnel ou étudiant-stagiaire au cours de chaque année financière (de 1996-1997 à 2000-2001). Ainsi, la publication actuelle comporte trois parties qui présentent les données, pour la même population, selon trois types de mesures:

- le nombre de personnes à la fin de chaque année financière ;
- le nombre de personnes ayant occupé un emploi occasionnel ou étudiant-stagiaire au cours de l'année financière;
- nombre d'équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant l'année financière.

La population visée est le personnel régulier, occasionnel et étudiant-stagiaire assujetti à la Loi sur la fonction publique ainsi que l'ensemble du personnel de la « haute direction », (assujetti ou non à la loi) faisant partie des ministères et des organismes dont le personnel régulier est assujetti à la loi.

Cette population est plus grande que « l'effectif total des ministères et des organismes » apparaissant au *Volume IV du Budget de dépenses 2001-2002 – Message du Président du Conseil du trésor et renseignements supplémentaires* (annexe b, p. 61) parce qu'elle inclut aussi le personnel des organismes extrabudgétaires qui est assujetti à la Loi sur la fonction publique. Par contre, elle n'inclut pas le personnel non assujetti à la loi de certains ministères et organismes budgétaires, notamment les policiers de la Sûreté du Québec, les juges, les substituts du Procureur général, le personnel de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse ainsi que le personnel du Conseil des services essentiels et du Protecteur du citoyen.

Le personnel assujetti de la fonction publique représente 15 % de l'ensemble de l'effectif des secteurs public et parapublic, qui comprend la fonction publique ainsi que les réseaux de l'éducation, de la santé et des services sociaux.

l'évolution du nombre de personnes, du 31 mars 1997 au 31 mars 2001, est présentée dans la première partie de la publication. Le nombre de personnes en emploi est observé à la dernière paie de mars de chaque année financière. Il reflète donc le niveau de l'effectif à une date précise de l'année.

La seconde partie porte sur l'évolution du nombre de personnes qui ont été à l'emploi de la fonction publique, à titre d'occasionnel ou d'étudiant-stagiaire, à un moment ou l'autre au cours de l'année financière.

Enfin, la dernière partie présente l'évolution du nombre d'équivalents temps complet (ETC) de 1996-1997 à 2000-2001. L.:ETC est mesuré sur une base annuelle. Il se définit comme le rapport entre le traitement réellement versé à une personne pendant l'année et le traitement annuel prévu à son classement. Le nombre d'ETC traduit donc le niveau de main-d'œuvre rémunérée durant une année financière.

Dans les trois parties du document, les données sont comparables dans le temps. Ainsi, les données des années antérieures sont ajustées afin de tenir compte du personnel des ministères ou des organismes qui a cessé d'être assujéti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte, ainsi que des déplacements de personnel qui ont eu lieu lors des fusions ou des scissions de ministères ou d'organismes.

Ces ajustements permettent au lecteur de mieux évaluer les variations de l'effectif de l'ensemble de la fonction publique et celles de chacun des ministères et des organismes.

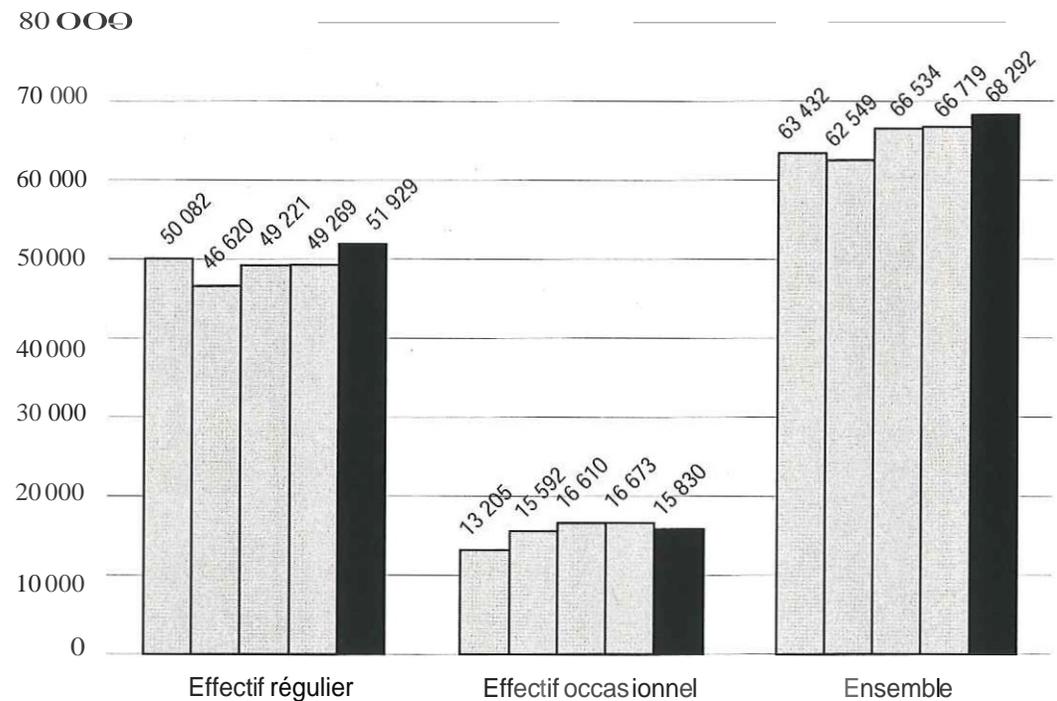
Des définitions plus détaillées de la population retenue, des notions véhiculées et des méthodes de calcul sont présentées à l'annexe 1.

PARTIE I
L'effectif en nombre de personnes
à la fin de chaque année financière
(mars 1997 à mars 2001)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PERSONNES

Ensemble de l'effectif

Au 31 mars 2001, 68292 personnes étaient à l'emploi de la fonction publique: 51 929 employés réguliers, 15830 occasionnels ainsi que 533 étudiants-stagiaires (graphique 1).



Graphique 1 : Évolution du nombre de personnes de la fonction publique ; mars 1997 à mars 2001

Effectif étudiant -stagiaire

En raison de sa taille relativement faible, l'effectif étudiant-stagiaire n'est pas illustré distinctement dans le graphique ; toutefois, il est inclus dans l'ensemble de l'effectif.

Effectif régulier

L'effectif régulier a augmenté de 3,7 % au cours de la période, passant de 50 082 personnes au 31 mars 1997 à 51 929 personnes au 31 mars 2001. Entre le 31 mars 1997 et le 31 mars 1999, l'effectif régulier a connu des variations importantes. D'abord, le nombre de personnes a diminué de 6,9 % du 31 mars 1997 au 31 mars 1998 à cause des départs à la retraite. Par la suite, l'effectif régulier a connu une hausse de 5,5 % du 31 mars 1998 au 31 mars 1999, passant

de 46 620 à 49 221 personnes. Cette augmentation est essentiellement due à l'arrivée de personnes provenant du gouvernement fédéral et de la Société québécoise de développement de la main-d'œuvre, ainsi qu'à la conversion de postes d'agents des services correctionnels en emplois réguliers à temps partiel.

Du 31 mars 2000 au 31 mars 2001, l'effectif régulier a augmenté de 5,4 %, soit de 2 660 personnes. Cette hausse est principalement due à la conversion de près de 2 500 postes occasionnels en postes réguliers et à la nomination de leurs titulaires à la suite de la tenue de concours réservés.

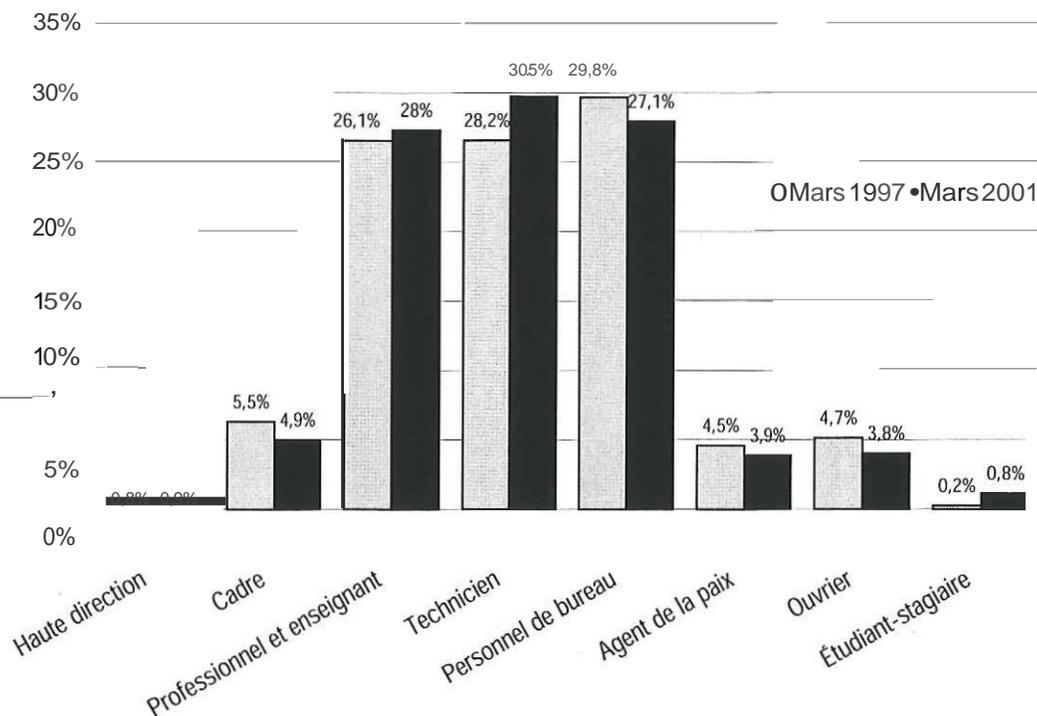
Effectif occasionnel

L'effectif occasionnel a augmenté de 19,9 % du 31 mars 1997 au 31 mars 2001. La hausse la plus importante se situe du 31 mars 1997 au 31 mars 1998, avec une augmentation de 2 387 personnes, soit de 18,1 %. Ceci s'explique par l'ajout de plusieurs programmes temporaires à l'administration gouvernementale tels la lutte à l'évasion fiscale, le système de perception des pensions alimentaires, la lutte contre le crime organisé, le contrôle des armes à feu, la perception des amendes, etc. Par ailleurs, du 31 mars 2000 au 31 mars 2001, l'effectif occasionnel a connu une baisse de 5 %, soit de 843 personnes.

IMPORTANCE RELATIVE DES CATÉGORIES D'EMPLOIS

Ensemble de l'effectif (régulier, occasionnel et étudiant-stagiaire)

Le personnel de bureau représente la catégorie d'emplois dont la proportion dans l'ensemble de l'effectif a le plus diminué au cours des cinq dernières années, en baisse de 2,7 % (graphique 2).



Graphique 2 : Distribution du nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois ; mars 1997 et mars 2001

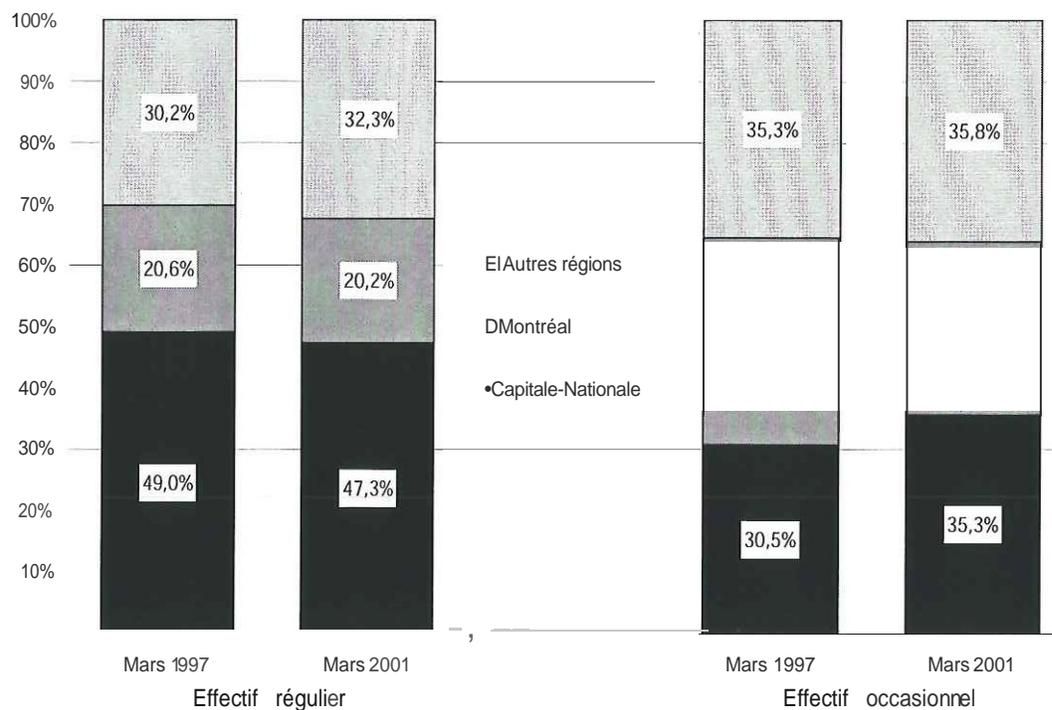
Le personnel professionnel et enseignant a augmenté son importance relative dans l'ensemble de l'effectif de 1,9 % au cours des cinq dernières années. Ce sont les techniciens qui ont le plus augmenté leur proportion avec une hausse de 2,3 %, leur nombre passant de 17 889 en mars 1997 à 20 814 en mars 2001 (voir le tableau 6, p. 60).

RÉPARTITION PAR RÉGIONS ADMINISTRATIVES

Pour fins d'illustration, l'effectif de la fonction publique a été regroupé en trois grandes régions : Capitale-Nationale¹, Montréal² et les autres régions du territoire.

Effectif régulier

Entre le 31 mars 1997 et le 31 mars 2001, la proportion de l'effectif régulier travaillant dans la région de la Capitale-Nationale a diminué de 1,7 % et celle de la région de Montréal, de 0,4 %. La proportion des autres régions a augmenté de 2,1 % (graphique 3).



Graphique 3 : Répartition des effectifs régulier et occasionnel en nombre de personnes par régions administratives ; mars 1997 et mars 2001

Effectif occasionnel

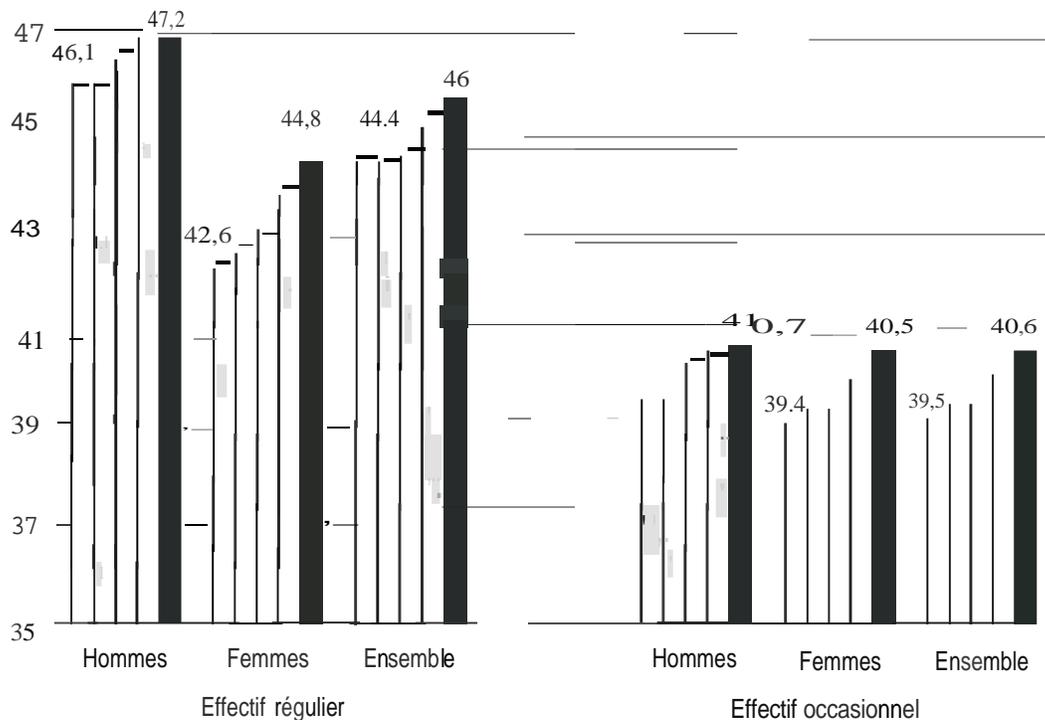
Du 31 mars 1997 au 31 mars 2001, la distribution régionale de l'effectif occasionnel s'est modifiée davantage que celle du personnel régulier. Pendant cette période, la proportion du personnel occasionnel travaillant dans la région de la Capitale-Nationale a augmenté de 4,8 %. Par contre, la proportion de l'effectif occasionnel dans la région de Montréal a diminué de 5,4 %.

1. Soit la région administrative 03 exclusivement.
2. Soit la région administrative 06 exclusivement.

ÂGE MOYEN DES EFFECTIFS RÉGULIER ET OCCASIONNEL

Effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, l'âge moyen de l'effectif régulier est passé de 44,4 ans au 31 mars 1997 à 46 ans au 31 mars 2001. Cela équivaut à un vieillissement de 1,6 an de cette population au cours de la période (graphique 4).



Graphique 4 : Âge moyen des effectifs régulier et occasionnel selon le sexe ; mars 1997 à mars 2001

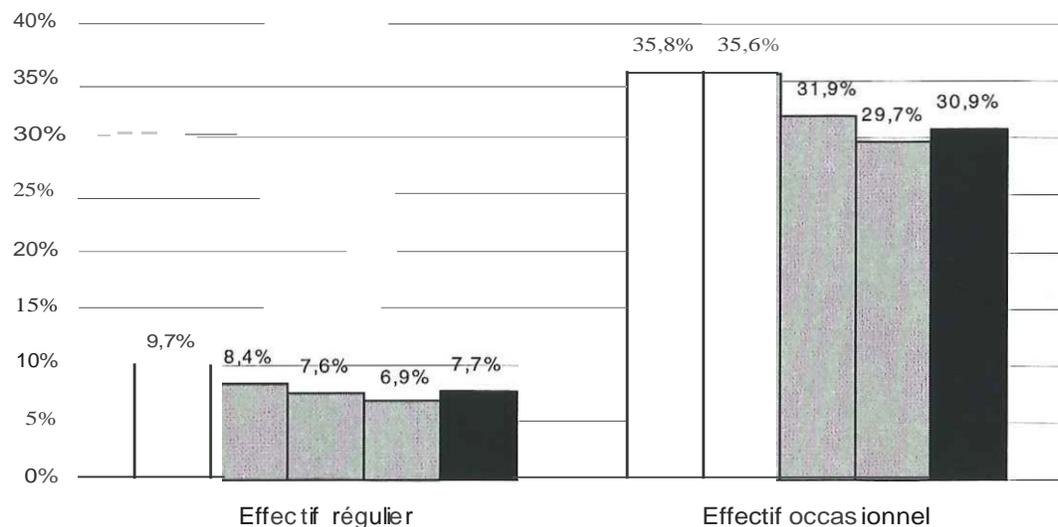
Effectif occasionnel

L'âge moyen de l'effectif occasionnel est passé de 39,5 ans au 31 mars 1997 à 40,6 ans au 31 mars 2001, ce qui correspond à un vieillissement de 1,1 an de cette population au cours des cinq dernières années.

PRÉSENCE DES PERSONNES DE MOINS DE 35 ANS DANS LES EFFECTIFS RÉGULIER ET OCCASIONNEL

Effectif régulier

La présence des personnes de moins de 35 ans dans l'effectif régulier a connu une diminution de 2 % au cours des cinq dernières années, passant de 9,7 % au 31 mars 1997 à 7,7 % au 31 mars 2001 (graphique 5). Par ailleurs, entre le 31 mars 2000 et le 31 mars 2001, la proportion des personnes de moins de 35 ans dans l'effectif régulier a connu une augmentation de 0,8 %, passant de 3 370 à 4 001 personnes (voir le tableau 14, p. 69).



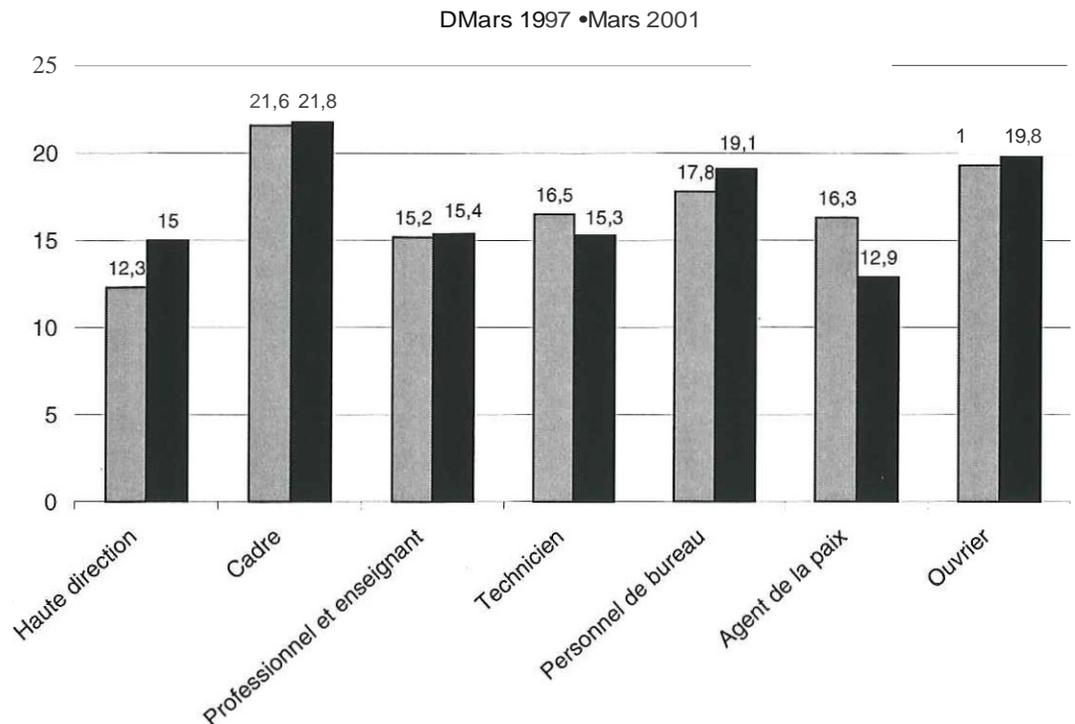
Graphique 5 : Présence des personnes de moins de 35 ans dans les effectifs régulier et occasionnel ; mars 1997 à mars 2001

Effectif occasionnel

Du 31 mars 1997 au 31 mars 2001, la présence des personnes de moins de 35 ans dans l'effectif occasionnel a diminué de 4,9 %. Au cours de la dernière année, ce groupe a atteint 4 886 personnes, ce qui représente une augmentation de sa proportion de 1,2 % (voir le tableau 14, p.69).

NOMBRE MOYEN D'ANNÉES DE SERVICE DE L'EFFECTIF RÉGULIER

Au 31 mars 2001, le nombre moyen d'années de service chez les cadres était de 21,8 ans, de 19,8 ans chez les ouvriers et de 19,1 ans chez le personnel de bureau (graphique 6).



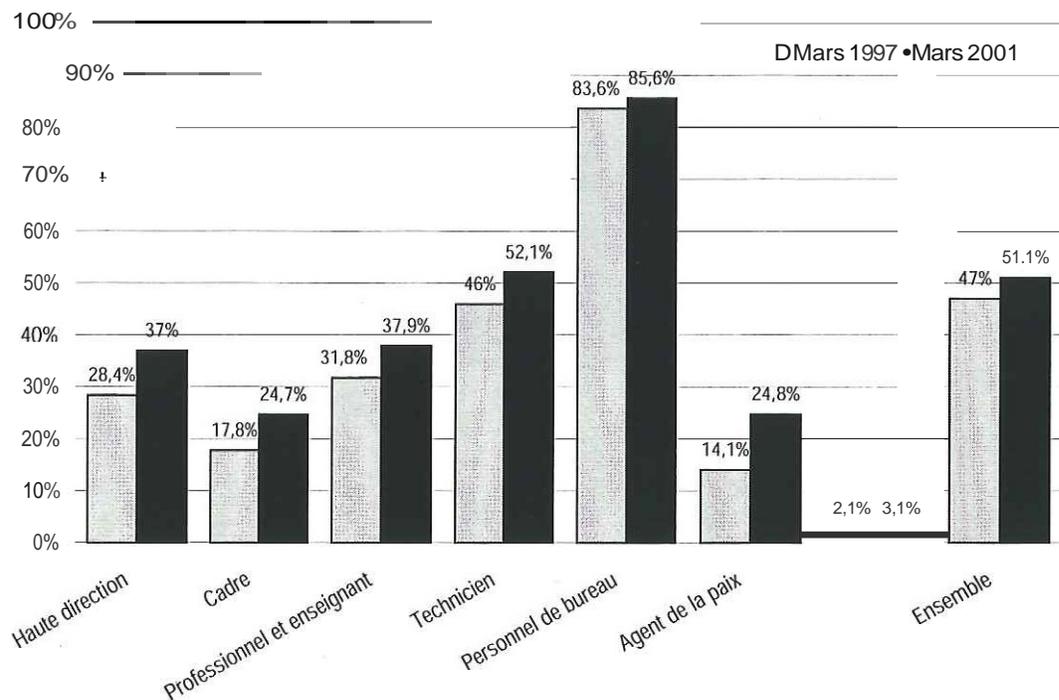
Graphique 6 : Nombre moyen d'années de service de l'effectif régulier par catégories d'emplois ; mars 1997 et mars 2001

Pour la même période, les catégories d'emplois où l'on compte le nombre moyen d'années de service le plus faible sont les agents de la paix (12,9 ans) et la haute direction (15 ans).

PRÉSENCE DES FEMMES DANS LES EFFECTIFS RÉGULIER ET OCCASIONNEL

Effectif régulier

Les femmes ont augmenté leur proportion dans l'effectif régulier, passant de 47 % au 31 mars 1997 à 51,1 % au 31 mars 2001. Il s'agit de la première fois dans l'histoire de la fonction publique du Québec que l'on dénombre plus de femmes que d'hommes qui occupent un emploi régulier (graphique 7).



Graphique 7 : Présence des femmes dans l'effectif régulier par catégories d'emplois ; mars 1997 et mars 2001

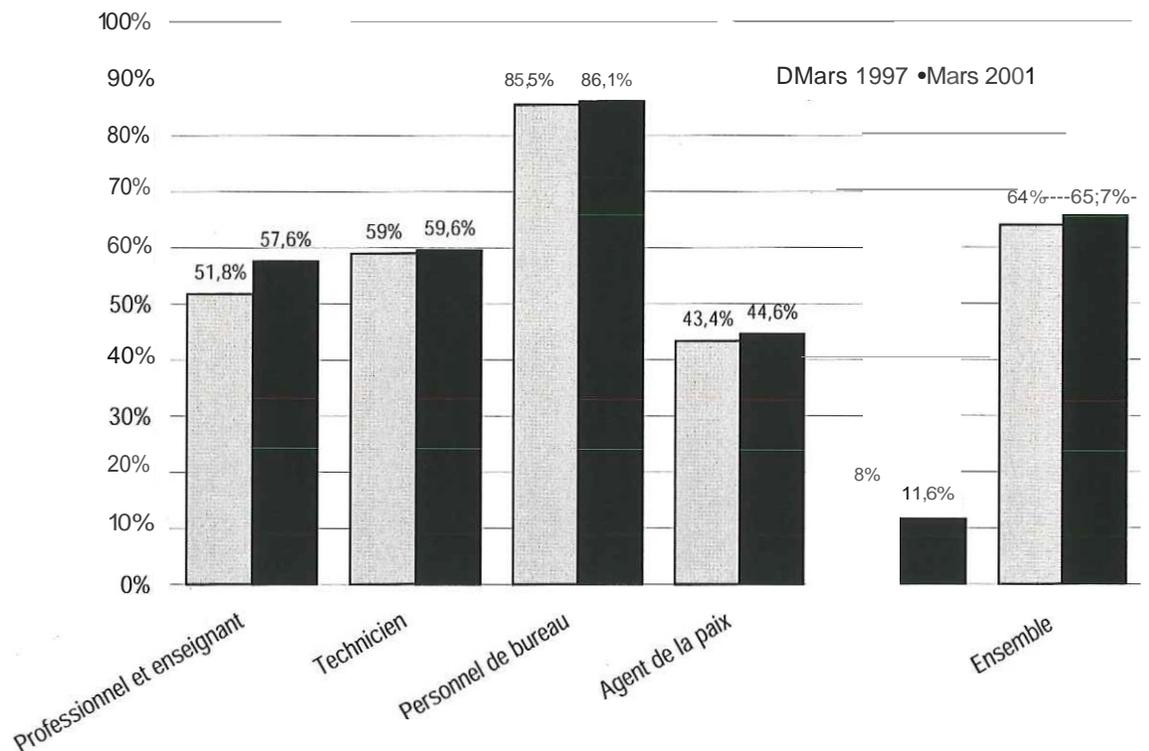
La présence des femmes s'est accrue dans toutes les catégories d'emplois entre le 31 mars 1997 et le 31 mars 2001. Cette augmentation se constate surtout chez le personnel de la haute direction (8,6 %), chez les cadres (6,9 %) et chez les agents de la paix (10,7 %). Du 31 mars 2000 au 31 mars 2001, la hausse la plus importante s'est produite chez les cadres, où le nombre de femmes est passé de 374 à 422 (voir le tableau 4, p. 58).

Les objectifs gouvernementaux de taux de présence féminine pour le personnel d'encadrement supérieur et intermédiaire ont été atteints et même, dépassés. Au 31 mars 2001, le taux de présence des cadres supérieures était de 23 %, alors

que l'objectif gouvernemental était de 20 %. Quant aux femmes cadres intermédiaires, le taux observé était de 26,8 %. Il dépasse donc de façon significative l'objectif gouvernemental de 22 (voir le tableau 4, p. 58).

Effectif occasionnel

Du 31 mars 1997 au 31 mars 2001, la proportion de femmes dans l'effectif occasionnel a connu une augmentation de 1,7 %, surtout chez le personnel professionnel et enseignant, avec une hausse de 5,8 %. Par contre, la proportion de femmes a diminué de 3,2 % chez les ouvriers (graphique 8).



Graphique 8 : Présence des femmes dans l'effectif occasionnel par catégories d'emplois ; mars 1997 et mars 2001

Les cadres intermédiaires ne sont pas représentés dans le graphique en raison de leur trop faible population.

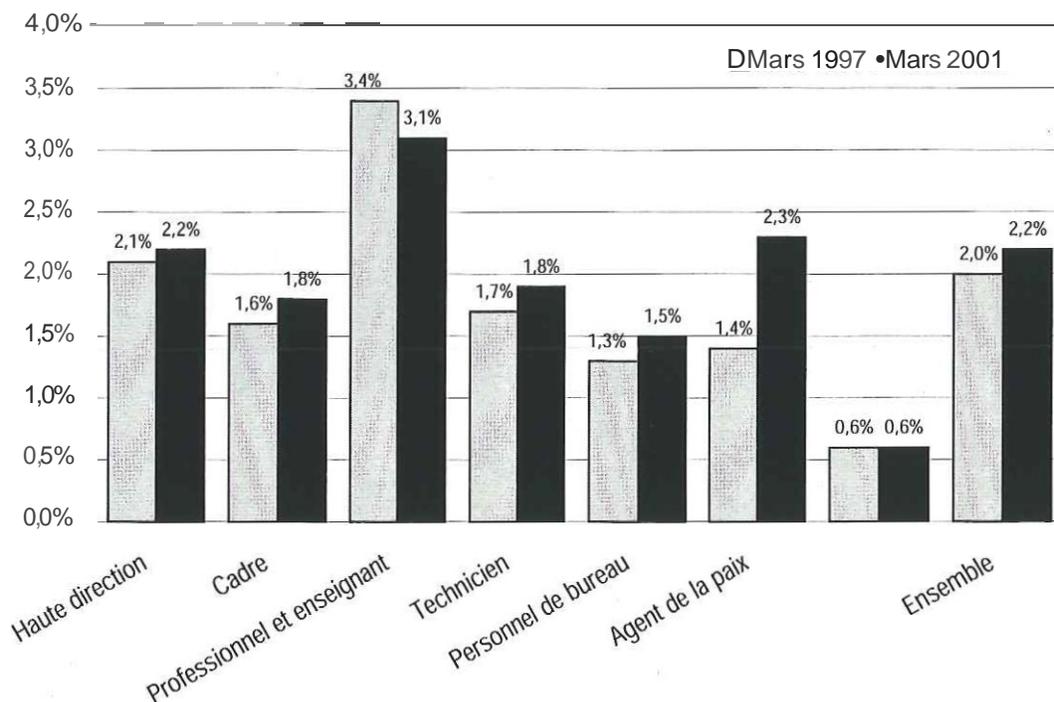
PRÉSENCE DES GROUPES CIBLES AUTRES QUE LES FEMMES DANS L'EFFECTIF RÉGULIER

Note au lecteur :

Les données sur les membres de groupes cibles sont compilées à partir d'une déclaration volontaire des personnes. L'information sur l'appartenance aux groupes cibles n'est disponible que dans 91 % des cas.

Membres de communautés culturelles

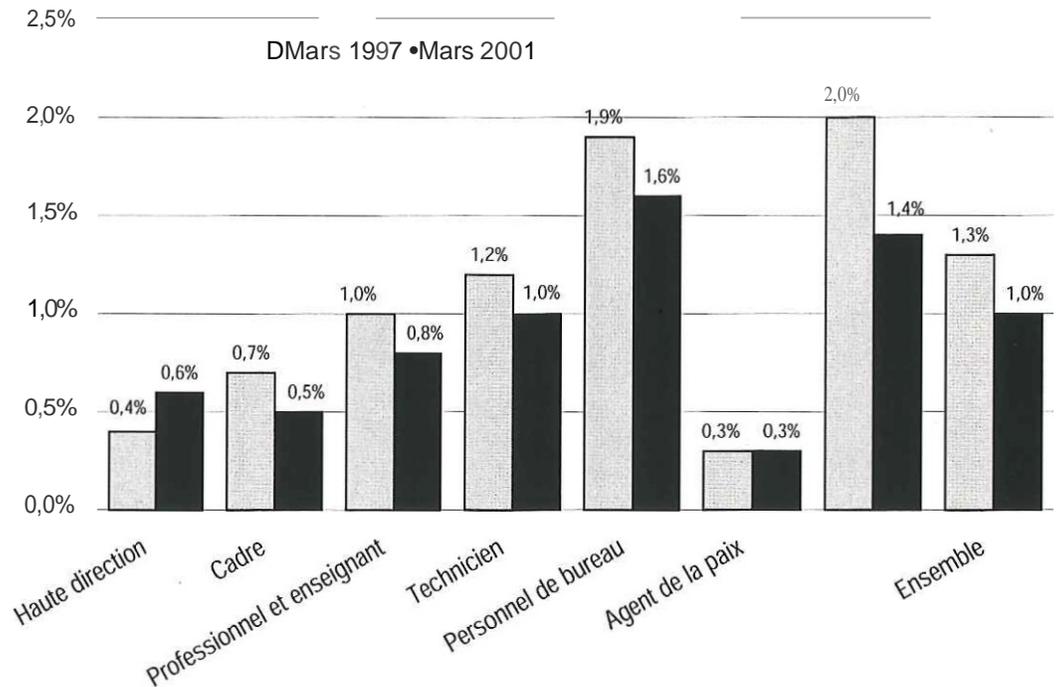
Du 31 mars 1997 au 31 mars 2001, la part relative des membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier a augmenté de 0,2 %, passant de 1 018 à 1 119 personnes (voir le tableau 9, p.64). On constate cette hausse dans presque toutes les catégories d'emplois, sauf chez les professionnels et les enseignants (graphique 9).



Graphique 9 : Présence des membres de communautés culturelles en % de l'effectif régulier par catégories d'emplois ; mars 1997 et mars 2001

Personnes handicapées

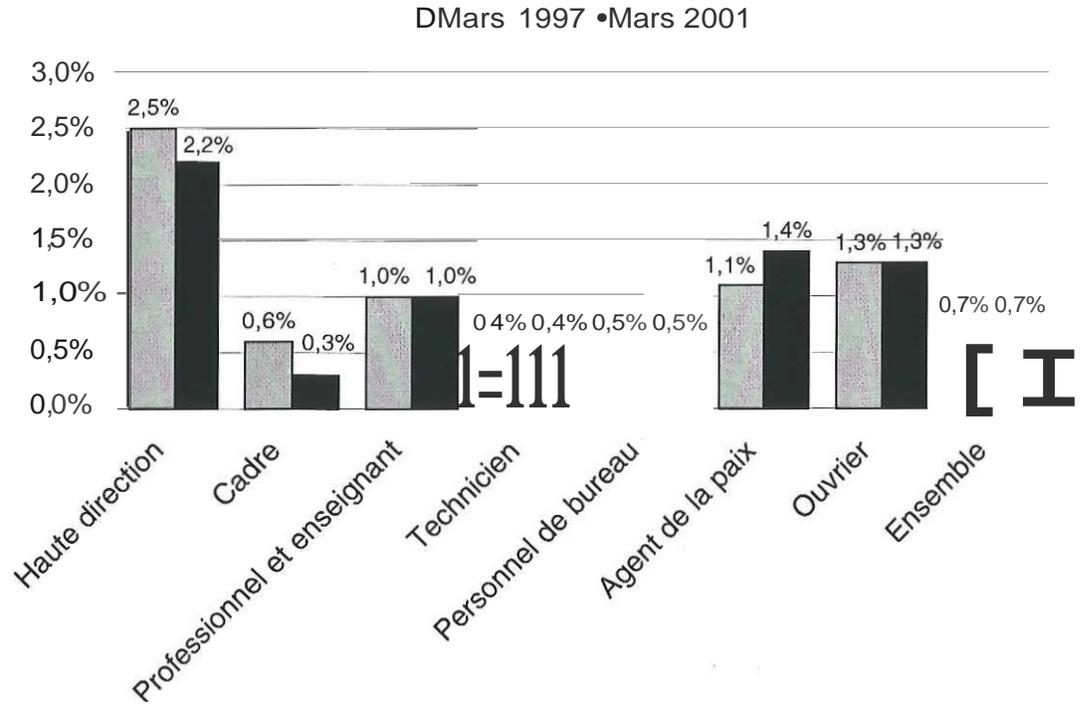
Au 31 mars 2001, on dénombrait 543 personnes handicapées (voir le tableau 10, p. 65), ce qui correspond à une diminution de 0,3 % de la proportion des personnes handicapées par rapport au 31 mars 1997 (graphique 10).



Graphique 10 : Présence des personnes handicapées en % de l'effectif régulier par catégories d'emplois ; mars 1997 et mars 2001

Personnes anglophones

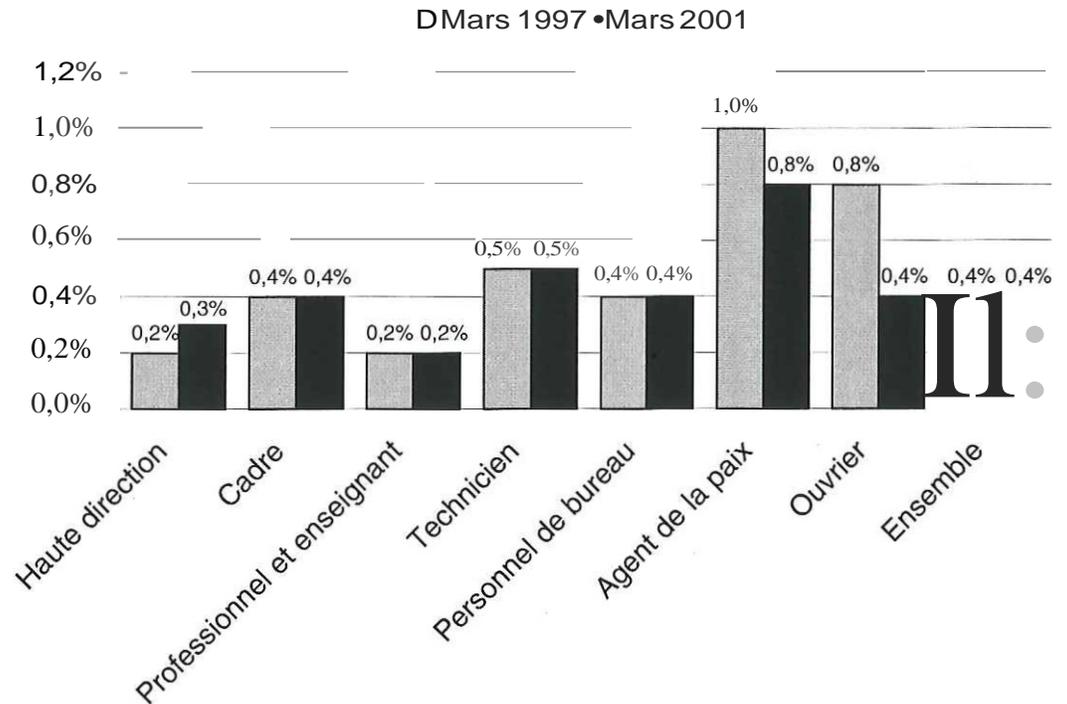
Du 31 mars 1997 au 31 mars 2001, la proportion de personnes anglophones au sein de l'effectif régulier s'est maintenue (graphique 11).



Graphique 11 :Présence des personnes anglophones en % de l'effectif régulier par catégories d'emplois ;mars 1997 et mars 2001

Personnes autochtones

Au cours de la période, la représentation des personnes autochtones dans l'effectif régulier est demeurée stable (graphique 12).



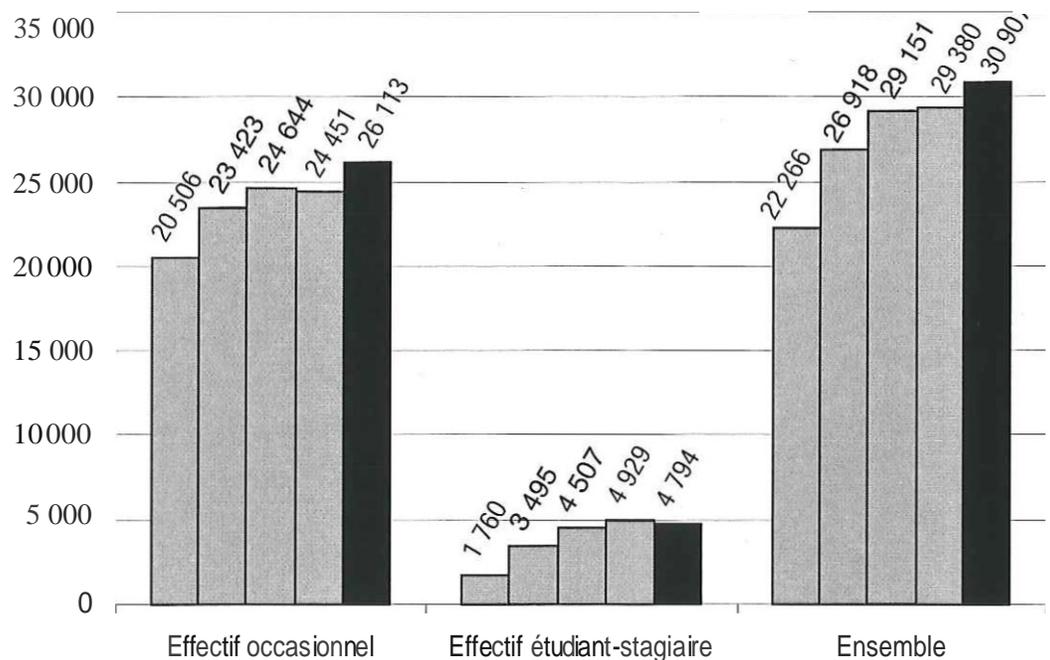
Graphique 12 :Présence des personnes autochtones en % de l'effectif régulier par catégories d'emplois ; mars 1997 et mars 2001

PARTIE II
L'effectif en nombre de personnes
ayant occupé un emploi occasionnel
ou étudiant-stagiaire au cours de
chaque année financière
(1996-1997 à 2000-2001)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PERSONNES DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL ET ÉTUDIANT-STAGIAIRE

Personnel occasionnel

Au cours cinq dernières années, le nombre de personnes ayant occupé un emploi occasionnel a augmenté de 5 607, soit de 27,3 %. La hausse la plus importante, qui se situe de 1997-1998 à 1998-1999, est de 2 917 personnes, soit 14,2 %. Cette situation s'explique par l'ajout de plusieurs programmes temporaires à l'administration gouvernementale tels la lutte à l'évasion fiscale, le système de perception des pensions alimentaires, la lutte contre le crime organisé, le contrôle des armes à feu et la perception des amendes (graphique 13).



Graphique 13 : Évolution du nombre de personnes de l'effectif occasionnel et étudiant-stagiaire ; 1996-1997 à 2000-2001

De 1999-2000 à 2000-2001, le nombre de personnes ayant occupé un emploi occasionnel a connu une hausse de 6,8 %, soit de 1 662 personnes.

Personnel étudiant-stagiaire

Au cours de la période, le nombre de personnes ayant occupé un emploi d'étudiant-stagiaire a augmenté de 3 034. Par contre, il a diminué de 135 personnes entre 1999-2000 à 2000-2001.

Ensemble du personnel (occasionnels et étudiants-stagiaires)

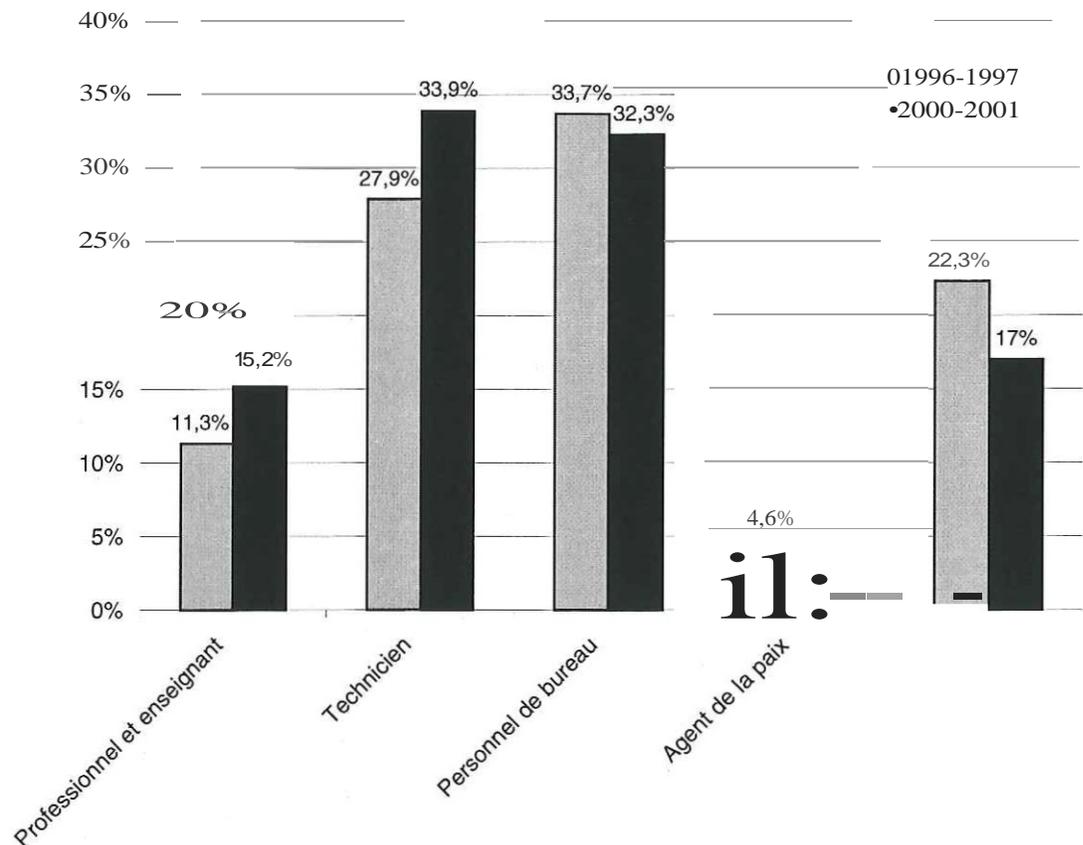
Le nombre total de personnes ayant occupé un emploi occasionnel ou d'étudiant-stagiaire a connu une augmentation de 8 641 personnes, en hausse de 38,8 % au cours des cinq dernières années.

Entre 1999-2000 et 2000-2001, ce nombre s'est accru de 5,2 %, soit de 1 527 personnes.

IMPORTANCE RELATIVE DES CATÉGORIES D'EMPLOIS

Personnel occasionnel

La catégorie du personnel technique est celle où le nombre de personnes ayant occupé un emploi occasionnel a le plus augmenté au cours des cinq dernières années, passant de 5 719 à 8 850 personnes (voir le tableau 17, p. 75), ce qui correspond à une hausse de 6 % (graphique 14).



Graphique 14 : Distribution du nombre de personnes de l'effectif occasionnel par catégories d'emplois ; 1996-1997 et 2000-2001

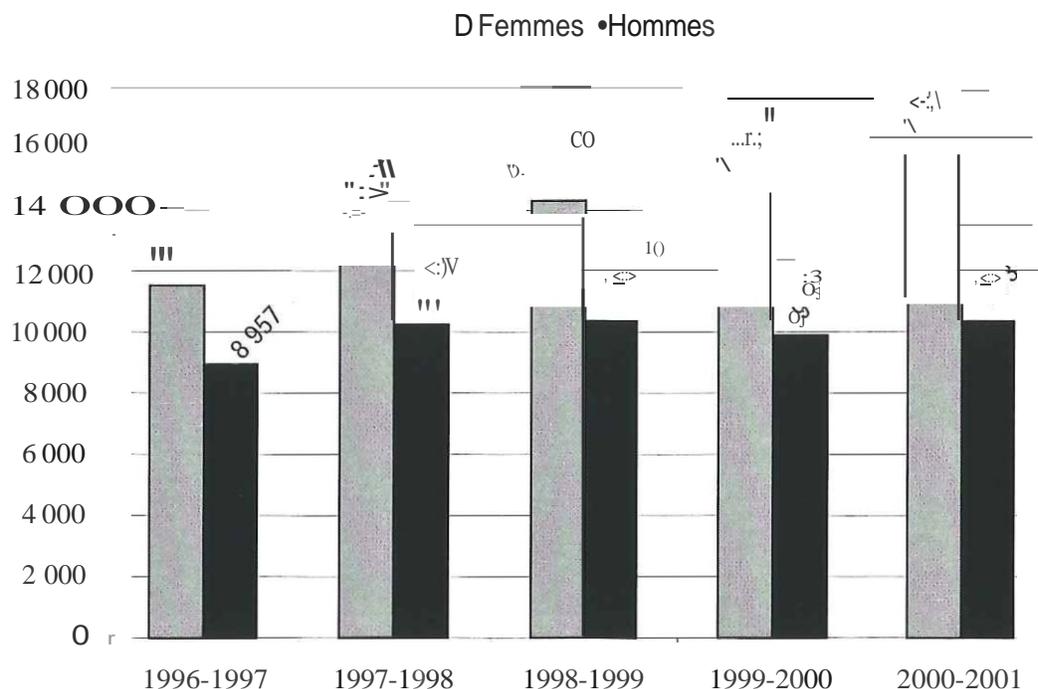
La catégorie d'emplois du personnel professionnel et enseignant a connu une augmentation de 3,9 % du nombre de personnes dans l'effectif occasionnel. Par contre, le personnel de bureau, les agents de la paix et les ouvriers ont connu des baisses respectives de 1,4 %, 3,1 % et 5,3 % de leur nombre dans l'effectif occasionnel.

Personnel étudiant-stagiaire

En 2000-2001, la catégorie d'emplois des étudiants représentait 81,4 % de l'ensemble de l'effectif étudiant-stagiaire. Au cours des quatre années antérieures, cette proportion est demeurée sensiblement la même.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PERSONNES DE L'EFFECTIF OCCASIONNEL PAR SEXES

Le nombre de personnes de sexe féminin ayant occupé un emploi occasionnel n'a cessé d'augmenter, en hausse de 36,6 % en 2000-2001 par rapport à 1996-1997 (graphique 15).



Graphique 15 : Évolution du nombre de personnes de l'effectif occasionnel par sexes ; 1996-1997 et 2000-2001

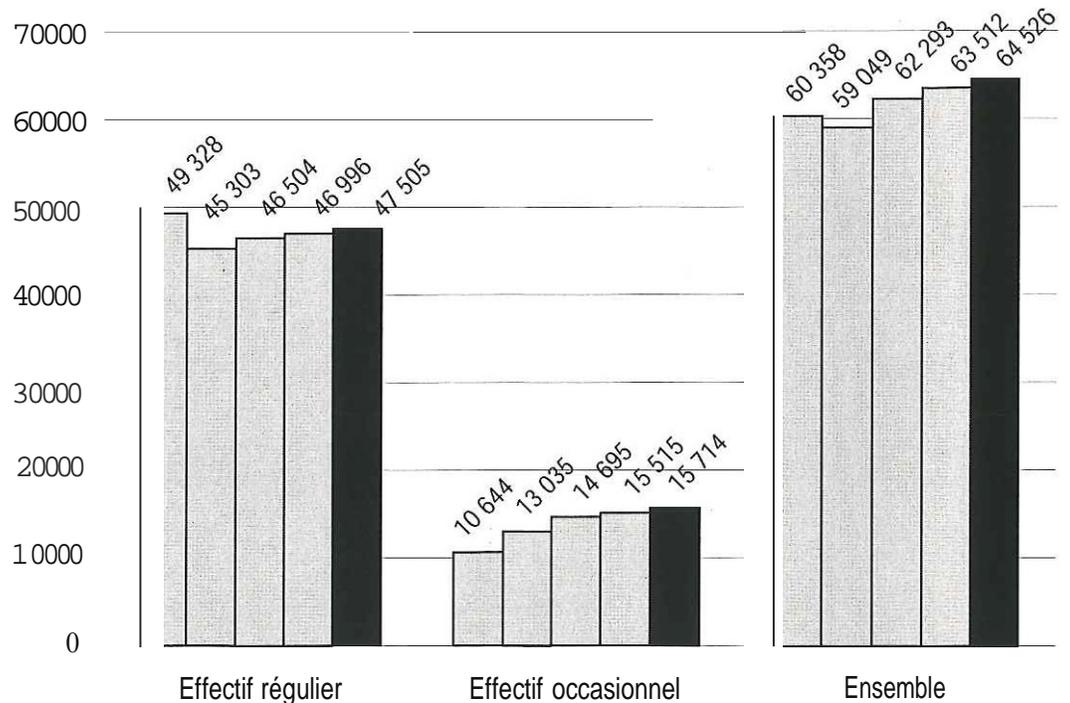
Au cours des cinq dernières années, le nombre de personnes de sexe masculin ayant occupé un emploi occasionnel a augmenté de 15,4 %.

PARTIE III
L'effectif en nombre d'équivalents
temps complet (ETC) utilisés
pendant chaque année financière
(1996- 1997 à 2000-200 1)

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉQUIVALENTS TEMPS COMPLET (ETC)

Ensemble de l'effectif (régulier, occasionnel et étudiant-stagiaire)

En 2000-2001, les ministères et les organismes ont utilisé 64 526 ETC, ce qui correspond à une augmentation de 6,5 % (4 168 ETC) par rapport à 1996-1997. La répartition de ces ETC en 2000-2001 se présente ainsi: 47 505 employés réguliers, 15 714 occasionnels ainsi que 1 307 étudiants-stagiaires (graphique 16).



Graphique 16 : Évolution du nombre d'ETC de la fonction publique ;
1996-1997 à 2000-2001

Effectif étudiant-stagiaire

En raison de leur nombre relativement faible, les étudiants-stagiaires ne sont pas illustrés distinctement dans le graphique ci-dessus, mais sont inclus dans l'ensemble de l'effectif.

Effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, le nombre d'ETC de l'effectif régulier a diminué de 3,7 %, soit de 1 823 ETC. Il a d'abord connu une diminution importante de 8,2 % (4 025) entre 1996-1997 et 1997-1998 ; cette baisse est essentiellement attribuable à la compression marquée des postes réguliers, facilitée par les programmes incitatifs de départs à la retraite.

Par ailleurs, depuis 1997-1998, le nombre d'ETC du personnel régulier a augmenté à chaque année, passant de 45 303 en 1997-1998 à 47 505 en 2000-2001, soit une hausse de 4,9 % (2 202 ETC). La très grande partie de cette hausse, qui s'est surtout produite de 1997-1998 à 1998-1999, s'explique par l'arrivée de personnel du gouvernement fédéral et de la Société québécoise de la main-d'œuvre ainsi que par la conversion de postes occasionnels d'agents des services correctionnels en postes réguliers.

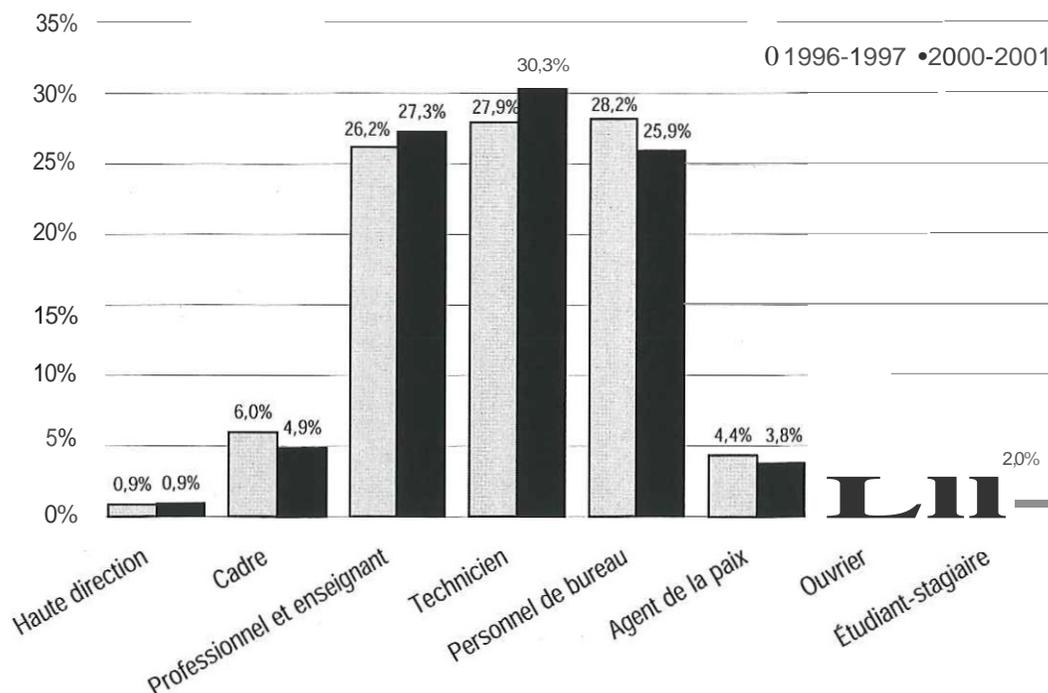
Effectif occasionnel

De 1996-1997 à 2000-2001, le nombre d'ETC du personnel occasionnel a connu une hausse de 47,6 % (5 070). C'est entre 1996-1997 et 1997-1998 que la plus forte augmentation est survenue (2 391) ; elle s'explique par l'ajout de plusieurs programmes temporaires à l'administration gouvernementale tels la lutte à l'évasion fiscale, le système de perception des pensions alimentaires, la lutte contre le crime organisé, le contrôle des armes à feu, la perception des amendes, etc.

IMPORTANCE RELATIVE DES CATÉGORIES D'EMPLOIS

Ensemble de l'effectif (régulier, occasionnel et étudiant-stagiaire)

Au cours des cinq dernières années, alors que le nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif a connu une hausse de 6,5 %, celui de certaines catégories d'emplois a augmenté beaucoup plus fortement tandis que pour d'autres groupes, il s'est maintenu ou a diminué. Ces différences dans les variations du nombre d'ETC ont changé de façon notable la distribution du nombre d'ETC entre les catégories d'emplois (graphique 17).



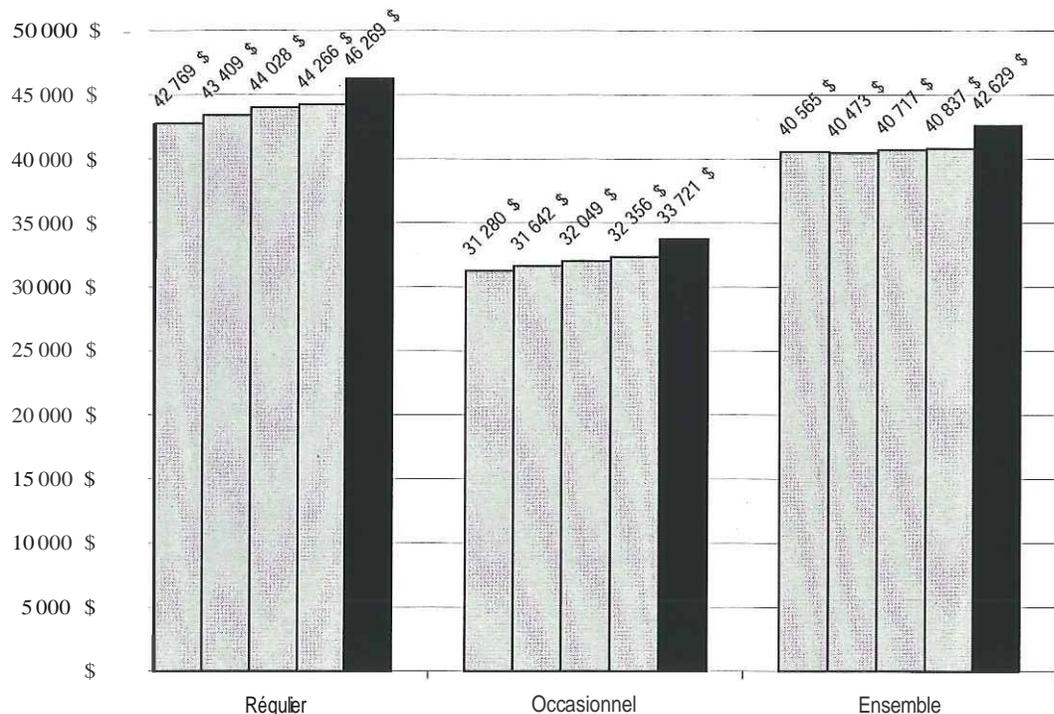
Graphique 17 : Distribution du nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois ; 1996-1997 et 2000-2001

Ce sont les techniciens et les étudiants-stagiaires qui ont le plus accru leur importance relative au cours de la période, en particulier les techniciens qui ont vu leur pourcentage d'ETC augmenter de 2,4 %. Par contre, c'est le personnel de bureau qui a connu la plus forte diminution de sa proportion d'ETC dans l'ensemble de l'effectif, avec une baisse de 2,3 %.

TRAITEMENT MOYEN DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

Ensemble de l'effectif (régulier, occasionnel et étudiant-stagiaire)

En 2000-2001, un employé à temps complet gagnait en moyenne 42 629 \$. De 1996-1997 à 2000-2001, le traitement moyen a augmenté de 5,1 %, ce qui correspond à une hausse de 2 064 \$. De 1999-2000 à 2000-2001, le traitement a connu une augmentation de 4,4 %, à la suite des négociations avec les syndicats (graphique 18).



**Graphique 18 : Traitement moyen de l'effectif de la fonction publique ;
1996-1997 à 2000-2001**

Effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, le traitement moyen de l'effectif régulier a progressé de 8,2 %, soit une augmentation de 3 500 \$. Entre 1999-2000 et 2000-2001, ce traitement a connu une hausse de 4,5 %, soit de 2 003 \$.

Effectif occasionnel

De 1996-1997 à 2000-2001, le personnel occasionnel a vu son traitement moyen augmenter de 7,8 %, en hausse de 2 441 \$. De 1999-2000 à 2000-2001, ce traitement a connu une augmentation de 4,2 %, soit de 1 365 \$.

ANNEXE /:
Notes méthodologiques

Cette annexe apporte des précisions sur les sujets suivants :

- I. de données ;
- II. Population visée ;
- III. Comparabilité des données dans le temps ;
- IV. Dates et périodes de référence ;
- V. Définitions de certains termes utilisés.

I. Sources de données

Les données proviennent du Système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP) pour les ministères et les organismes desservis par ce système. Un organisme n'utilise pas le SAGIP, soit la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST). La Régie de l'assurance-maladie du Québec (RAMQ) est desservie par le SAGIP depuis avril 1999. L'information en provenance de ces organismes est ajoutée à celle du SAGIP.

II. Population visée

La population visée est le personnel régulier, occasionnel, étudiant-stagiaire assujetti à la Loi sur la fonction publique ainsi que l'ensemble du personnel de la "haute direction" (assujetti ou non à la loi) faisant partie des ministères et des organismes dont le personnel régulier est assujetti à la loi.

Cette population est plus grande que "l'effectif total des ministères et des organismes" apparaissant au Volume II du Budget de dépenses 2000-2001 – Message du Président du Conseil du trésor et renseignements supplémentaires (annexe b, p. 125) parce qu'elle comprend aussi le personnel des organismes extrabudgétaires qui est assujetti à la Loi sur la fonction publique. Par contre, elle n'inclut pas le personnel non assujetti de certains ministères et organismes budgétaires.

Le personnel non assujetti est celui des corps d'emplois suivants :

- 616 membre de l'Assemblée nationale ;
- 909 officier de la Sûreté du Québec ;
- 910 policier de la Sûreté du Québec ;
- 915 substitut du Procureur général ;
- 920 juge ;
- 921 juge de paix ;
- 931 secrétaire de district ;
- 932 secrétaire particulier ;
- 933 directeur de cabinet ;
- 934 attaché politique ou personnel professionnel de cabinet ;
- 935 employé de soutien de cabinet ;
- 936 conseiller ;
- 937 attaché politique (député) ;

938 employé de soutien (député) ;
940 cadre du Conseil des services essentiels ;
941 professionnel du Conseil des services essentiels ;
942 employé de soutien du Conseil des services essentiels ;
950 aumônier ;
952 coroner ;

et des organismes suivants :

271 Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse ;
292 Conseil des services essentiels ;
295 Protecteur du citoyen ;
385 Régie de l'énergie ;
404 Commission des valeurs mobilières du Québec ;
537 Investissement-Québec.

L'effectif régulier comprend les personnes qui ont l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

00 aucun statut (pour le personnel de la haute direction seulement) ;
1 temporaire ;
2 permanent avec sécurité d'emploi ;
4 temps partiel temporaire sur appel ;
5 permanent sans sécurité d'emploi ;
6 temps partiel permanent sur appel ;
09 aspirant ;
10 stagiaire ;
11 stagiaire-aspirant ;
14 employé en disponibilité.

L'effectif occasionnel regroupe les personnes qui font partie d'un ministère ou d'un organisme dont le personnel régulier est assujéti à Loi sur la fonction publique et qui ont l'un des statuts d'emploi suivants :

03 saisonnier ;
08 occasionnel sans droit de rappel (moins d'un an) ;
12 occasionnel avec droit de rappel ;
13 occasionnel sans droit de rappel (plus d'un an).

L'effectif étudiant-stagiaire comprend les personnes du corps d'emplois « étudiant » (990).

III. Comparabilité des données dans le temps

Dans les trois parties du document, les données sont comparables dans le temps. Ainsi, les données des années antérieures sont ajustées afin de tenir compte du personnel des ministères ou des organismes qui a cessé d'être assujéti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte ainsi que des déplacements de personnel qui ont eu lieu lors des fusions ou des scissions de ministères ou d'organismes. Ces ajustements permettent au lecteur de mieux évaluer les variations de l'effectif de l'ensemble de la fonction publique de même que celles de chacun des ministères et des organismes.

IV. Dates et périodes de référence

Pour la première partie, l'effectif en nombre de personnes à la fin de chaque année financière, la date de référence est la dernière paie de mars de chaque année.

Pour la seconde et la troisième partie, soit l'effectif en nombre de personnes ayant occupé un emploi occasionnel ou étudiant-stagiaire au cours de chaque année financière et l'effectif en nombre d'équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant chaque année financière, la période de référence correspond à l'ensemble de l'année, soit du 1^{er} avril au 31 mars.

V. Définitions de certains termes utilisés

- Nombre de personnes à la fin de chaque année financière

La somme des personnes en lien d'emploi à la dernière paie de mars de l'année financière.

- Nombre de personnes ayant occupé un emploi occasionnel ou étudiant-stagiaire au cours de chaque année financière

La somme des personnes qui ont été en lien d'emploi à un moment ou l'autre au cours d'une année financière. La catégorie étudiant-stagiaire inclut les étudiants et les étudiants-stagiaires mais elle exclut les diplômés stagiaires que l'on trouve au tableau 6, page 60.

- Nombre d'équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant chaque année financière

La somme des équivalents temps complet au cours d'une année financière.

- Équivalents temps complet (ETC)

Pour une personne, il s'agit du rapport entre le traitement à l'échelle réellement versé par l'employeur au cours d'une année financière et le traitement annuel prévu à son classement. La rémunération du temps supplémentaire ainsi que les primes de fonction et les autres primes ne font pas partie du traitement à l'échelle. Par exemple, pour une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est en lien d'emploi pour une partie de l'année

seulement, son ETC, qui reflète en définitive la proportion du nombre d'heures payées, sera diminué d'autant. De façon analogue, une personne en lien d'emploi pendant toute l'année, mais qui s'absente sans traitement, aura un ETC égal à zéro (0).

- **Traitement**

Le traitement est le salaire à l'échelle versé à une personne pendant une année financière. Le salaire à l'échelle ne comprend pas la rémunération du temps supplémentaire et les montants versés pour les primes de fonction ou les autres primes.

Le traitement moyen est égal à la somme des traitements à l'échelle versés pendant une année financière divisée par le nombre d'équivalents temps complet de cette même année.

- **Groupes cibles**

Il s'agit des groupes de personnes visés par un programme d'accès à l'égalité ou par un plan d'embauche mis sur pied, afin de rendre la fonction publique plus représentative de la société québécoise. Ces groupes sont les femmes, les membres de communautés culturelles, les personnes handicapées, les personnes anglophones et les personnes autochtones.

Le Programme d'accès à l'égalité pour les **femmes** vise toutes les femmes, y compris celles appartenant à d'autres groupes cibles.

Les **membres de communautés culturelles** sont les membres de minorités visibles ou les personnes qui sont de langue maternelle autre que le français et l'anglais. La langue maternelle est définie comme la première langue apprise et encore comprise. Les membres de minorités visibles sont les personnes de race autre que la race blanche.

La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées définit comme **personne handicapée** toute personne limitée dans l'accomplissement d'activités normales et qui, de façon significative et persistante, est atteinte d'une déficience physique ou mentale ou qui utilise régulièrement une orthèse, une prothèse ou tout autre moyen pour pallier son handicap.

Les **personnes anglophones** sont celles dont la langue maternelle est l'anglais (première langue apprise et encore comprise).

Les **personnes autochtones** sont celles d'origine amérindienne, inuit ou amérindienne-inuit.

- Âge

L'âge des personnes est calculé au 31 mars de chaque année financière.

L'âge moyen est la somme de l'âge des personnes en emploi à la dernière paie de mars de l'année financière, divisée par leur nombre.

- Années de service

Pour une personne, le nombre d'années de service est calculé au 31 mars de chaque année financière par rapport à sa dernière date d'entrée en fonction.

Le nombre moyen d'années de service est la somme des années de service des personnes en emploi à la dernière paie de mars de l'année financière, divisée par leur nombre.

ANNEXE II :
Tableaux

Note au lecteur :

Dans les tableaux, les signes conventionnels utilisés sont les suivants :

Zéro

Donnée infime pour le nombre d'ETC plus petit que 0,5.

À noter également qu'en raison de l'arrondissement, les sommes de pourcentages ne sont pas toujours égales à 100%.

De plus, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement à l'entier.

TABLEAUX DE LA PARTIE I
/.:effectif en nombre de personnes
à la fin de chaque année financière
(mars 1997 à mars 2001)

**Tableau 1 : Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif ;
Mars 1997 à mars 2001**

Effectif	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Régulier	50 082	79,0	46 620	74,5	49 221	74,0	49 269	73,8	51 929	76,0
Occasionnel	13 205	20,8	15 592	24,9	16 610	25,0	16 673	25,0	15 830	23,2
Étudiant-stagiaire	145	0,2	337	0,5	703	1,1	777	1,2	533	0,8
Ensemble de l'effectif	63 432	100,0	62 549	100,0	66 534	100,0	66 719	100,0	68 292	100,0

**Tableau 2 : Nombre de personnes de l'effectif régulier par ministères ou organismes ;
Mars 1997 à mars 2001**

Ministère ou organisme	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
	Nombre		%		%		%		%	
Affaires municipales et Métropole	520	1,0	522	1,1	498	1,0	470	1,0	479	0,9
Agence de l'efficacité énergétique	24	0,0	26	0,1	25	0,1	26	0,1	24	0,0
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	2043	4,1	1849	4,0	1864	3,8	1873	3,8	1853	3,6
Assemblée nationale	312	0,6	297	0,6	305	0,6	292	0,6	388	0,7
Bibliothèque nationale du Québec	116	0,2	108	0,2	105	0,2	106	0,2	107	0,2
Comité de déontologie policière	25	0,0	20	0,0	21	0,0	20	0,0	17	0,0
Cornot québ. libérations conditionn.	31	0,1	31	0,1	28	0,1	28	0,1	28	0,1
Conun. évaluation enseign. collég.	27	0,1	28	0,1	28	0,1	25	0,1	22	0,0
Conun.adm. régimes retraite & assur.	390	0,8	364	0,8	361	0,7	375	0,8	373	0,7
Comm.protection territ. agric. Qué.	108	0,2	101	0,2	97	0,2	102	0,2	95	0,2
Commisaire déontologie policière	30	0,1	26	0,1	32	0,1	32	0,1	31	0,1
Conunissaire industrie construction		0,0		0,0		0,0	10	0,0	11	0,0
Conunission biens culturels du Qué.	4	0,0	4	0,0	5	0,0	4	0,0	4	0,0
Conunission d'accès à l'information	44	0,1	39	0,1	40	0,1	41	0,1	43	0,1
Conunission de l'équité salariale		0,0	17	0,0	31	0,1	37	0,1	38	0,1
Commission de la fonction publique	31	0,1	28	0,1	30	0,1	28	0,1	27	0,1
Commission des normes du travail	391	0,8	378	0,8	403	0,8	397	0,8	414	0,8
Conunission des transports du Québec	144	0,3	129	0,3	131	0,3	127	0,3	125	0,2
Conunission lésions professionnelles	230	0,5	228	0,5	362	0,7	392	0,8	385	0,7
Conunission protection langue franç.		0,0	19	0,0	17	0,0	18	0,0	17	0,0
Conunission santé & sécurité travail	3164	6,3	3044	6,5	2972	6,0	2940	6,0	3241	6,2
Compte de gestion de la TPS	1212	2,4	1061	2,3	1105	2,2	982	2,0	1028	2,0
Conseil de la langue française	24	0,0	21	0,0	18	0,0	22	0,0	19	0,0
Conseil de la magistrature	3	0,0	3	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0
Conseil de santé et du bien-être	40	0,1	38	0,1	40	0,1	32	0,1	32	0,1
Conseil du statut de la femme	60	0,1	54	0,1	56	0,1	55	0,1	55	0,1
Conseil du trésor	951	1,9	855	1,8	688	1,4	630	1,3	618	1,2
Conseil exécutif	293	0,6	283	0,6	297	0,6	314	0,6	349	0,7
Conseil relations interculturelles	7	0,0	5	0,0	6	0,0	6	0,0	6	0,0
Conseil science et technologie	15	0,0	15	0,0	14	0,0	13	0,0	12	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	31	0,1	32	0,1	32	0,1	28	0,1	30	0,1
Coroner	47	0,1	42	0,1	41	0,1	40	0,1	41	0,1
Culture et Communications	620	1,2	579	1,2	592	1,2	606	1,2	603	1,2
Curateur public	215	0,4	200	0,4	193	0,4	248	0,5	304	0,6
Directeur général des élections	143	0,3	138	0,3	138	0,3	136	0,3	143	0,3
Éducation	1404	2,8	1251	2,7	1265	2,6	1278	2,6	1241	2,4
Emploi, Solidarité sociale	2932	5,9	2754	5,9	2345	4,8	2315	4,7	3014	5,8
Environnement	1800	3,6	1606	3,4	1584	3,2	1508	3,1	1496	2,9
Famille et Enfance	130	0,3	191	0,4	226	0,5	253	0,5	308	0,6
Faunes et Parcs	893	1,8	810	1,7	804	1,6	798	1,6	818	1,6
Finances	592	1,2	553	1,2	557	1,1	571	1,2	573	1,1
Fonds aide action commun. autonome	17	0,0	14	0,0	21	0,0	19	0,0	23	0,0
Fonds aide victimes actes criminels	4	0,0	3	0,0		0,0	1	0,0	4	0,0
Fonds conservat. & amél. réseau rout.	1777	3,5	1631	3,5	1647	3,3	1667	3,4	1733	3,3
Fonds de financement	14	0,0	13	0,0	14	0,0	11	0,0	11	0,0
Fonds de l'état civil	148	0,3	127	0,3	118	0,2	106	0,2	128	0,2
Fonds de partenariat touristique	206	0,4	211	0,5	216	0,4	219	0,4	234	0,5
Fonds de perception	567	1,1	532	1,1	554	1,1	568	1,2	639	1,2
Fonds des pensions alimentaires	130	0,3	120	0,3	169	0,3	169	0,3	171	0,3

**... suite du Tableau 2 : Nombre de personnes de l'effectif régulier par ministères ou organismes ;
Mars 1997 à mars 2001**

Ministère ou organisme	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Fonds des registres	360	0,7	344	0,7	326	0,7	318	0,6	333	0,6
Fonds des services de police	539	1,1	499	1,1	520	1,1	532	1,1	537	1,0
Fonds développement marché travail	0,0		6	0,0	2208	4,5	2174	4,4	2406	4,6
Fonds développement régional	0,0		0,0		2	0,0	1	0,0	1	0,0
Fonds forestier	251	0,5	244	0,5	244	0,5	249	0,5	236	0,5
Fonds gestion immeub. Qué. étranger	3	0,0	3	0,0	3	0,0	3	0,0	3	0,0
Fonds gestion équipement roulant	1	0,0	51	0,1	193	0,4	245	0,5	226	0,4
Fonds information gouvernementale	121	0,2	119	0,3	117	0,2	117	0,2	113	0,2
Fonds information géogr. & foncière	23	0,0	23	0,0	23	0,0	19	0,0	20	0,0
Fonds lutte cont. pauvr. réins.trav.	0,0		4	0,0	8	0,0	7	0,0	5	0,0
Fonds nation. format. main-d'œuvre	0,0		0,0		42	0,1	52	0,1	59	0,1
Fonds réforme cadastre québec.	92	0,2	87	0,2	87	0,2	89	0,2	104	0,2
Fonds services gouvernementaux	814	1,6	758	1,6	742	1,5	791	1,6	826	1,6
Industrie et Commerce	705	1,4	651	1,4	654	1,3	637	1,3	679	1,3
Inspecteur gén. institutions financ.	314	0,6	288	0,6	288	0,6	291	0,6	297	0,6
Institut de la statistique Québec	169	0,3	152	0,3	152	0,3	179	0,4	181	0,3
Institut tourisme & hôtellerie Qué.	153	0,3	134	0,3	132	0,3	127	0,3	130	0,3
Justice	2443	4,9	2234	4,8	2216	4,5	2165	4,4	2226	4,3
Office de la langue française	237	0,5	213	0,5	211	0,4	213	0,4	207	0,4
Office des professions du Québec	37	0,1	36	0,1	35	0,1	32	0,1	32	0,1
Office personnes handi capées Qué.	133	0,3	127	0,3	115	0,2	116	0,2	122	0,2
Office protection du consommateur	120	0,2	103	0,2	96	0,2	93	0,2	89	0,2
Recherche. Science et technologie	32	0,1	25	0,1	23	0,0	92	0,2	130	0,3
Relations citoyens et Immigration	1054	2,1	983	2,1	966	2,0	941	1,9	980	1,9
Relations internationales	366	0,7	348	0,7	364	0,7	375	0,8	382	0,7
Ressources naturelles	2191	4,4	1995	4,3	1987	4,0	1967	4,0	1951	3,8
Revenu	3672	7,3	3684	7,9	3631	7,4	3693	7,5	4028	7,8
Régie assurance-maladie du Québec	1055	2,1	1006	2,2	1023	2,1	1018	2,1	1082	2,1
Régie assurances agricoles du Qué.	258	0,5	247	0,5	235	0,5	237	0,5	244	0,5
Régie des alcools, courses et jeux	130	0,3	131	0,3	139	0,3	140	0,3	150	0,3
Régie des rentes du Québec	738	1,5	713	1,5	744	1,5	768	1,6	809	1,6
Régie du bâtiment du Québec	394	0,8	348	0,7	358	0,7	346	0,7	361	0,7
Régie du cinéma	54	0,1	53	0,1	48	0,1	48	0,1	46	0,1
Régie du logement	238	0,5	214	0,5	210	0,4	206	0,4	205	0,4
Régie marchés agric. & aliment. Qué.	42	0,1	38	0,1	40	0,1	40	0,1	42	0,1
Régions	130	0,3	113	0,2	129	0,3	129	0,3	139	0,3
Santé et Services sociaux	820	1,6	716	1,5	693	1,4	680	1,4	705	1,4
Secrétariat politique linguistique	6	0,0	6	0,0	7	0,0	8	0,0	8	0,0
Société assurance automobile Québec	2247	4,5	2155	4,6	2199	4,5	2246	4,6	2470	4,8
Société d'habitation du Québec	357	0,7	334	0,7	323	0,7	321	0,7	321	0,6
Société financem. agr.-fin.Forest.	8	0,0	7	0,0	7	0,0	7	0,0	8	0,0
Société financement agric.-fin.agr.	288	0,6	275	0,6	277	0,6	284	0,6	281	0,5
Sécurité publique	2959	5,9	2716	5,8	3371	6,8	3456	7,0	3482	6,7
Sûreté du Québec	566	1,1	533	1,1	572	1,2	604	1,2	622	1,2
Transports	3335	6,7	2821	6,1	2658	5,4	2576	5,2	2578	5,0
Travail	312	0,6	279	0,6	278	0,6	272	0,6	287	0,6
Tribunal administratif du Québec	223	0,4	206	0,4	227	0,5	228	0,5	225	0,4
Vérificateur général	183	0,4	198	0,4	199	0,4	195	0,4	202	0,4
Ensemble de l'effectif	50082	100,0	46620	100,0	49221	100,0	49269	100,0	51929	100,0

Tableau 3 : Nombre de personnes de l'effectif occasionnel par ministères ou organismes ; Mars 1997 à mars 2001

Ministère ou organisme	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Affaires municipales et Métropole	40	0,3	44	0,3	48	0,3	67	0,4	73	0,5
Agence de l'efficacité énergétique	2	0,0	3	0,0	4	0,0	7	0,0	8	0,1
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	169	1,3	243	1,6	302	1,8	261	1,6	250	1,6
Assemblée nationale	273	2,1	278	1,8	255	1,5	302	1,8	206	1,3
Bibliothèque nationale du Québec	16	0,1	15	0,1	19	0,1	24	0,1	33	0,2
Comité de déontologie policière		0,0	2	0,0	1	0,0		0,0		0,0
Comm. québ. libérations conditionn.	2	0,0	2	0,0		0,0	1	0,0		0,0
Conun. évaluation enseign. collég.		0,0		0,0		0,0	1	0,0	1	0,0
Comm.adm. régimes retraite & assur.	74	0,6	101	0,6	85	0,5	95	0,6	110	0,7
Cooun.protection territ. agric. Qué.	4	0,0	7	0,0	8	0,0	6	0,0	15	0,1
Commissaire déontologie policière	1	0,0	10	0,1	9	0,1	8	0,0	8	0,1
Commission d'accès à l'information		0,0	2	0,0	3	0,0	4	0,0	3	0,0
Conun. ssi on de l'équité salariale		0,0	2	0,0	5	0,0	4	0,0	10	0,1
Commission de la fonction publique	1	0,0	1	0,0		0,0		0,0	4	0,0
Commission des normes du travail	42	0,3	51	0,3	51	0,3	66	0,4	82	0,5
Commission des transports du Québec	2	0,0		0,0	30	0,2	32	0,2	34	0,2
Commission lésions professionnelles	22	0,2	14	0,1	55	0,3	59	0,4	31	0,2
Commission protection langue franç.		0,0	1	0,0	1	0,0	1	0,0	3	0,0
Commission santé & sécurité travail	704	5,3	732	4,7	809	4,9	1 044	6,3	840	5,3
Compte de gestion de la TPS	593	4,5	450	2,9	390	2,3	277	1,7	148	0,9
Conseil de la langue française		0,0		0,0	1	0,0		0,0		0,0
Conseil de la magistrature	1	0,0	1	0,0		0,0		0,0		0,0
Conseil de santé et du bien-être	2	0,0	2	0,0	3	0,0	7	0,0	13	0,1
Conseil du statut de la femme	4	0,0	5	0,0	4	0,0	8	0,0	4	0,0
Conseil du trésor	66	0,5	71	0,5	64	0,4	97	0,6	97	0,6
Conseil exécutif	36	0,3	36	0,2	43	0,3	50	0,3	35	0,2
Conseil relations interculturelles		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,0
Conseil science et technologie	1	0,0		0,0		0,0		0,0	3	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	3	0,0	1	0,0	2	0,0	2	0,0	3	0,0
Coroner	3	0,0	3	0,0	5	0,0	11	0,1	19	0,1
Culture et Communications	241	1,8	273	1,8	294	1,8	277	1,7	297	1,9
Curateur public	59	0,4	68	0,4	157	0,9	234	1,4	220	1,4
Directeur général des élections	90	0,7	57	0,4	41	0,2	45	0,3	57	0,4
Éducation	59	0,4	62	0,4	104	0,6	124	0,7	145	0,9
Emploi, Solidarité sociale	1 839	13,9	2 375	15,2	2 159	13,0	2 143	12,9	1 729	10,9
Environnement	151	1,1	156	1,0	230	1,4	267	1,6	280	1,8
Famille et Enfance	86	0,7	74	0,5	94	0,6	128	0,8	85	0,5
Faunes et Parcs	142	1,1	122	0,8	100	0,6	90	0,5	95	0,6
Finances	39	0,3	45	0,3	71	0,4	105	0,6	98	0,6
Fonds aide action commun. autonome	1	0,0	3	0,0	2	0,0		0,0	1	0,0
Fonds aide victimes actes criminels	1	0,0		0,0	1	0,0	1	0,0		0,0
Fonds conservat. & amél. réseau rout.	135	1,0	173	1,1	197	1,2	211	1,3	191	1,2
Fonds de financement	2	0,0	5	0,0	5	0,0	8	0,0	6	0,0
Fonds de l'état civil	71	0,5	75	0,5	68	0,4	92	0,6	42	0,3
Fonds de partenariat touristique	63	0,5	61	0,4	98	0,6	114	0,7	100	0,6
Fonds de perception	306	2,3	444	2,8	354	2,1	301	1,8	275	1,7
Fonds des pensions alimentaires	203	1,5	279	1,8	451	2,7	467	2,8	474	3,0

**... suite du Tableau 3 : Nombre de personnes de l'effectif occasionnel par ministères ou organismes ;
Mars 1997 à mars 2001**

Ministère ou organisme	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Fonds des registres	115	0,9	138	0,9	139	0,8	162	1,0	157	1,0
Fonds des services de police	71	0,5	107	0,7	115	0,7	101	0,6	120	0,8
Fonds développement marché travail	0,0		1	0,0	701	4,2	728	4,4	852	5,4
Fonds développement régional	0,0		0,0		1	0,0	1	0,0	1	0,0
Fonds forestier	160	1,2	197	1,3	178	1,1	129	0,8	148	0,9
Fonds gestion équipement roulant	0,0		2	0,0	61	0,4	106	0,6	118	0,7
Fonds information gouvernementale	11	0,1	17	0,1	16	0,1	23	0,1	23	0,1
Fonds information géogr. & foncière	12	0,1	13	0,1	13	0,1	11	0,1	14	0,1
Fonds lutte cont.pauvr. réins.trav.	0,0		2	0,0	1	0,0	2	0,0	4	0,0
Fonds nation. format. main-d'œuvre	0,0		0,0		11	0,1	11	0,1	18	0,1
Fonds réforme cadastre québec.	45	0,3	35	0,2	35	0,2	52	0,3	31	0,2
Fonds services gouvernementaux	80	0,6	151	1,0	179	1,1	234	1,4	234	1,5
Industrie et Commerce	71	0,5	118	0,8	99	0,6	83	0,5	99	0,6
Inspecteur gén. institutions financ.	8	0,1	18	0,1	27	0,2	36	0,2	30	0,2
Institut de la statistique Québec	12	0,1	14	0,1	21	0,1	54	0,3	98	0,6
Institut tourisme & hôtellerie Qué.	75	0,6	114	0,7	122	0,7	107	0,6	115	0,7
Justice	741	5,6	758	4,9	863	5,2	880	5,3	895	5,7
Office de la langue française	8	0,1	12	0,1	14	0,1	15	0,1	19	0,1
Office des professions du Québec	3	0,0	2	0,0	2	0,0	6	0,0	14	0,1
Office personnes handi capées Qué.	21	0,2	26	0,2	31	0,2	35	0,2	35	0,2
Office protection du consommateur	18	0,1	22	0,1	23	0,1	24	0,1	18	0,1
Recherche, Science et technologie	0,0		3	0,0	0,0		18	0,1	39	0,2
Relations citoyens et Immigration	567	4,3	598	3,8	557	3,4	602	3,6	542	3,4
Relations internationales	16	0,1	20	0,1	31	0,2	40	0,2	41	0,3
Ressources naturelles	182	1,4	269	1,7	319	1,9	386	2,3	482	3,0
Revenu	2 431	18,4	3 127	20,1	3 298	19,9	2 454	14,7	2 091	13,2
Régie assurance-maladie du Québec	272	2,1	238	1,5	236	1,4	218	1,3	212	1,3
Régie assurances agricoles du Qué.	77	0,6	70	0,4	98	0,6	125	0,7	141	0,9
Régie des alcools, courses et jeux	48	0,4	64	0,4	73	0,4	96	0,6	95	0,6
Régie des rentes du Québec	131	1,0	227	1,5	238	1,4	263	1,6	308	1,9
Régie du bâtiment du Québec	28	0,2	57	0,4	97	0,6	110	0,7	105	0,7
Régie du cinéma	4	0,0	3	0,0	1	0,0	5	0,0	5	0,0
Régie du logement	24	0,2	16	0,1	21	0,1	19	0,1	21	0,1
Régie marchés agric. & aliment. Qué.	1	0,0	1	0,0	2	0,0	3	0,0	3	0,0
Régions	20	0,2	21	0,1	21	0,1	34	0,2	32	0,2
Santé et Services sociaux	22	0,2	31	0,2	42	0,3	69	0,4	80	0,5
Secrétariat politique linguistique	0,0		1	0,0	1	0,0	1	0,0	7	0,0
Société assurance automobile Québec	571	4,3	636	4,1	656	3,9	691	4,1	580	3,7
Société d'habitation du Québec	22	0,2	33	0,2	36	0,2	51	0,3	47	0,3
Société financem. agr.-fin. forest.	1	0,0	3	0,0	4	0,0	4	0,0	3	0,0
Société financement agric.-fin. agr.	20	0,2	21	0,1	27	0,2	21	0,1	30	0,2
Sécurité publique	988	7,5	1 109	7,1	548	3,3	435	2,6	456	2,9
Sûreté du Québec	42	0,3	75	0,5	178	1,1	284	1,7	466	2,9
Transports	690	5,2	826	5,3	780	4,7	823	4,9	794	5,0
Travail	17	0,1	16	0,1	26	0,2	35	0,2	37	0,2
Tribuna! administratif du Québec	9	0,1	11	0,1	35	0,2	38	0,2	28	0,2
Vérificateur général	21	0,2	19	0,1	9	0,1	7	0,0	12	0,1
Ensemble de l'effectif	13 205	100,0	15 592	100,0	16 610	100,0	16 673	100,0	15 830	100,0

Tableau 4 : Nombre de personnes de l'effectif régulier par catégories d'emplois et selon le sexe ; Mars 1997 à mars 2001

Catégorie d'emplois	Sexe	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
		Nombre	%								
Haute direction											
	Homme	379	71,6	366	70,4	387	67,2	394	64,8	399	63,0
	Femme	150	28,4	154	29,6	189	32,8	214	35,2	234	37,0
	Total	529	100,0	520	100,0	576	100,0	608	100,0	633	100,0
Cadre supérieur											
	Homme	1488	83,1	1381	82,3	1439	80,9	1440	79,4	1414	77,0
	Femme	303	16,9	298	17,7	339	19,1	374	20,6	422	23,0
	Total	1791	100,0	1679	100,0	1778	100,0	1814	100,0	1836	100,0
Cadre intermédiaire											
	Homme	1377	81,2	1184	79,6	1160	77,5	1141	75,6	1065	73,2
	Femme	319	18,8	304	20,4	336	22,5	369	24,4	390	26,8
	Total	1696	100,0	1488	100,0	1496	100,0	1510	100,0	1455	100,0
Professionnel											
	Homme	9787	68,3	9182	67,0	9479	66,3	9751	64,6	9997	62,1
	Femme	4535	31,7	4522	33,0	4817	33,7	5354	35,4	6103	37,9
	Total	14322	100,0	13704	100,0	14296	100,0	15105	100,0	16100	100,0
Enseignant											
	Homme	215	60,6	185	59,3	183	59,6	181	59,9	172	61,6
	Femme	140	39,4	127	40,7	124	40,4	121	40,1	107	38,4
	Total	355	100,0	312	100,0	307	100,0	302	100,0	279	100,0
Technicien											
	Homme	7267	54,0	6505	51,5	6943	50,2	6698	49,9	7152	47,9
	Femme	6184	46,0	6118	48,5	6893	49,8	6722	50,1	7786	52,1
	Total	13451	100,0	12623	100,0	13836	100,0	13420	100,0	14938	100,0
Personnel de bureau											
	Homme	2272	16,4	1935	15,3	1882	14,8	1818	14,6	1815	14,4
	Femme	11555	83,6	10743	84,7	10845	85,2	10597	85,4	10803	85,6
	Total	13827	100,0	12678	100,0	12727	100,0	12415	100,0	12618	100,0
Agent de la saisie											
	Homme	1829	85,9	1672	85,5	1974	76,8	1900	75,4	1910	75,2
	Femme	300	14,1	284	14,5	595	23,2	619	24,6	629	24,8
	Total	2129	100,0	1956	100,0	2569	100,0	2519	100,0	2539	100,0
Ouvrier											
	Homme	1940	97,9	1620	97,6	1596	97,6	1540	97,7	1484	96,9
	Femme	42	2,1	40	2,4	40	2,4	36	2,3	47	3,1
	Total	1982	100,0	1660	100,0	1636	100,0	1576	100,0	1531	100,0
Ensemble de l'effectif											
	Homme	26554	53,0	24030	51,5	25043	50,9	24863	50,5	25408	48,9
	Femme	23528	47,0	22590	48,5	24178	49,1	24406	49,5	26521	51,1
	Total	50082	100,0	46620	100,0	49221	100,0	49269	100,0	51929	100,0

Tableau 5 : Nombre de personnes de l'effectif occasionnel par catégories d'emplois et selon le sexe ; Mars 1997 à mars 2001

Catégorie d'emplois	Sexe	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
		Nombre	%								
Cadre intermédiaire	Homme	8	40,0	6	33,3	5	26,3	4	20,0	9	36,0
	Femme	12	60,0	12	66,7	14	73,7	16	80,0	16	64,0
	Total	20	100,0	18	100,0	19	100,0	20	100,0	25	100,0
Professionnel	Homme	639	51,2	726	47,7	808	43,9	950	43,7	894	42,4
	Femme	609	48,8	795	52,3	1 034	56,1	1 224	56,3	1 213	57,6
	Total	1 248	100,0	1 521	100,0	1 842	100,0	2 174	100,0	2 107	100,0
Enseignant	Homme	282	42,6	300	43,0	295	43,8	264	40,7	280	42,2
	Femme	380	57,4	397	57,0	378	56,2	384	59,3	383	57,8
	Total	662	100,0	697	100,0	673	100,0	648	100,0	663	100,0
Technicien	Homme	1 820	41,0	2 359	41,3	2 606	41,2	2 608	40,6	2 375	40,4
	Femme	2 618	59,0	3 351	58,7	3 717	58,8	3 811	59,4	3 501	59,6
	Total	4 438	100,0	5 710	100,0	6 323	100,0	6 419	100,0	5 876	100,0
Personnel de bureau	Homme	739	14,5	904	15,8	967	15,0	875	14,1	825	13,9
	Femme	4 363	85,5	4 814	84,2	5 496	85,0	5 340	85,9	5 094	86,1
	Total	5 102	100,0	5 718	100,0	6 463	100,0	6 215	100,0	5 919	100,0
Agent de la maintenance	Homme	414	56,6	465	58,3	101	59,8	46	63,9	77	55,4
	Femme	318	43,4	332	41,7	68	40,2	26	36,1	62	44,6
	Total	732	100,0	797	100,0	169	100,0	72	100,0	139	100,0
Ouvrier	Homme	855	85,2	974	86,1	976	87,1	992	88,2	973	88,4
	Femme	148	14,8	157	13,9	145	12,9	133	11,8	128	11,6
	Total	1 003	100,0	1 131	100,0	1 121	100,0	1 125	100,0	1 101	100,0
Ensemble de l'effectif	Homme	4 757	36,0	5 734	36,8	5 758	34,7	5 739	34,4	5 433	34,3
	Femme	8 448	64,0	9 858	63,2	10 852	65,3	10 934	65,6	10 397	65,7
	Total	13 205	100,0	15 592	100,0	16 610	100,0	16 673	100,0	15 830	100,0

Tableau 6 : Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois et selon le sexe;
Mars 1997 à mars 2001

Catégorie d'emplois	Sexe	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
		Nombre	%								
Haute direction	Homme	379	71,6	366	70,4	387	67,2	394	64,8	399	63,0
	Femme	150	28,4	154	29,6	189	32,8	214	35,2	234	37,0
	Total	529	100,0	520	100,0	576	100,0	608	100,0	633	100,0
Cadre supérieur	Homme	1 488	83,1	1 381	82,3	1 439	80,9	1 440	79,4	1 414	77,0
	Femme	303	16,9	298	17,7	339	19,1	374	20,6	422	23,0
	Total	1 791	100,0	1 679	100,0	1 778	100,0	1 814	100,0	1 836	100,0
Cadre intermédiaire	Homme	1 385	80,7	1 190	79,0	1 165	76,9	1 145	74,8	1 074	72,6
	Femme	331	19,3	316	21,0	350	23,1	385	25,2	406	27,4
	Total	1 716	100,0	1 506	100,0	1 515	100,0	1 530	100,0	1 480	100,0
Professionnel	Homme	10 426	67,0	9 908	65,1	10 287	63,7	10 701	61,9	10 891	59,8
	Femme	5 144	33,0	5 317	34,9	5 851	36,3	6 578	38,1	7 316	40,2
	Total	15 570	100,0	15 225	100,0	16 138	100,0	17 279	100,0	18 207	100,0
Enseignant	Homme	497	48,9	485	48,1	478	48,8	445	46,8	452	48,0
	Femme	520	51,1	524	51,9	502	51,2	505	53,2	490	52,0
	Total	1 017	100,0	1 009	100,0	980	100,0	950	100,0	942	100,0
Technicien	Homme	9 087	50,8	8 864	48,3	9 549	47,4	9 306	46,9	9 527	45,8
	Femme	8 802	49,2	9 469	51,7	10 610	52,6	10 533	53,1	11 287	54,2
	Total	17 889	100,0	18 333	100,0	20 159	100,0	19 839	100,0	20 814	100,0
Personnel de bureau	Homme	3 011	15,9	2 839	15,4	2 849	14,8	2 693	14,5	2 640	14,2
	Femme	15 918	84,1	15 557	84,6	16 341	85,2	15 937	85,5	15 897	85,8
	Total	18 929	100,0	18 396	100,0	19 190	100,0	18 630	100,0	18 537	100,0
Agent de lapaix	Homme	2 243	78,4	2 137	77,6	2 075	75,8	1 946	75,1	1 987	74,2
	Femme	618	21,6	616	22,4	663	24,2	645	24,9	691	25,8
	Total	2 861	100,0	2 753	100,0	2 738	100,0	2 591	100,0	2 678	100,0
Ouvrier	Homme	2 795	93,6	2 594	92,9	2 572	93,3	2 532	93,7	2 457	93,4
	Femme	190	6,4	197	7,1	185	6,7	169	6,3	175	6,6
	Total	2 985	100,0	2 791	100,0	2 757	100,0	2 701	100,0	2 632	100,0
Étudiant	Homme	17	37,0	30	38,0	22	27,5	25	25,3	33	30,6
	Femme	29	63,0	49	62,0	58	72,5	74	74,7	75	69,4
	Total	46	100,0	79	100,0	80	100,0	99	100,0	108	100,0
Étudiant-stagiaire	Homme	52	52,5	134	51,9	195	52,3	150	55,1	139	50,4
	Femme	47	47,5	124	48,1	178	47,7	122	44,9	137	49,6
	Total	99	100,0	258	100,0	373	100,0	272	100,0	276	100,0
Diplômé stagiaire	Homme					109	43,6	170	41,9	67	45,0
	Femme					141	56,4	236	58,1	82	55,0
	Total					250	100,0	406	100,0	149	100,0
Ensemble de l'effectif	Homme	31 380	49,5	29 928	47,8	31 127	46,8	30 947	46,4	31 080	45,5
	Femme	32 052	50,5	32 621	52,2	35 407	53,2	35 772	53,6	37 212	54,5
	Total	63 432	100,0	62 549	100,0	66 534	100,0	66 719	100,0	68 292	100,0

Tableau 7 : Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif pour les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal et l'ensemble des autres régions administratives ; Mars 1997 à mars 2001

Effectif	Région administrative	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
		Nombre	%								
Réulier	Capitale-Nationale	24 524	49,0	22 962	49,3	23 441	47,6	23 544	47,8	24 545	47,3
	Montréal	10 317	20,6	9 414	20,2	10 107	20,5	9 993	20,3	10 509	20,2
	Autres régions	15 118	30,2	14 163	30,4	15 591	31,7	15 676	31,8	16 769	32,3
	Indéterminée	123	0,2	81	0,2	82	0,2	56	0,1	106	0,2
	Total	50 082	100,0	46 620	100,0	49 221	100,0	49 269	100,0	51 929	100,0
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 030	30,5	4 896	31,4	5 428	32,7	5 766	34,6	5 588	35,3
	Montréal	4 442	33,6	4 846	31,1	5 126	30,9	4 901	29,4	4 458	28,2
	Autres régions	4 655	35,3	5 770	37,0	5 961	35,9	5 930	35,6	5 666	35,8
	Indéterminée	78	0,6	80	0,5	95	0,6	76	0,5	118	0,7
	Total	13 205	100,0	15 592	100,0	16 610	100,0	16 673	100,0	15 830	100,0
Étudiant- stagiaire	Capitale-Nationale	59	40,7	141	41,8	376	53,5	435	56,0	278	52,2
	Montréal	60	41,4	93	27,6	163	23,2	194	25,0	159	29,8
	Autres régions	25	17,2	98	29,1	157	22,3	139	17,9	93	17,4
	Indéterminée	1	0,7	5	1,5	7	1,0	9	1,2	3	0,6
	Total	145	100,0	337	100,0	703	100,0	777	100,0	533	100,0
Ensemble de l'effectif	Capitale-Nationale	28 613	45,1	27 999	44,8	29 245	44,0	29 745	44,6	30 411	44,5
	Montréal	14 819	23,4	14 353	22,9	15 396	23,1	15 088	22,6	15 126	22,1
	Autres régions	19 798	31,2	20 031	32,0	21 709	32,6	21 745	32,6	22 528	33,0
	Indéterminée	202	0,3	166	0,3	184	0,3	141	0,2	227	0,3
	Total	63 432	100,0	62 549	100,0	66 534	100,0	66 719	100,0	68 292	100,0

**Tableau 8 : Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif par régions administratives;
Mars 1997 à mars 2001**

Région administrative	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Effectif régulier										
Bas-Saint-Laurent	1 260	2,5	1 111	2,4	1 198	2,4	1 186	2,4	1 238	2,4
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 120	2,2	1 047	2,2	1 162	2,4	1 143	2,3	1 188	2,3
Capitale-Nationale	24 524	49,0	22 962	49,3	23 441	47,6	23 544	47,8	24 545	47,3
Mauricie	1 187	2,4	1 095	2,3	1 224	2,5	1 205	2,4	1 266	2,4
Estrie	1 135	2,3	1 024	2,2	1 105	2,2	1 097	2,2	1 160	2,2
Montréal	10 317	20,6	9 414	20,2	10 107	20,5	9 993	20,3	10 509	20,2
Outaouais	1 054	2,1	1 001	2,1	1 108	2,3	1 119	2,3	1 201	2,3
Abitibi-Témiscamingue	1 016	2,0	896	1,9	968	2,0	998	2,0	1 013	2,0
Côte-Nord	658	1,3	626	1,3	706	1,4	705	1,4	720	1,4
Nord-du-Québec	94	0,2	86	0,2	92	0,2	94	0,2	103	0,2
Gaspésie-Îles-de-la-Madelaine	566	1,1	521	1,1	580	1,2	588	1,2	643	1,2
Chaudière-Appalaches	1 155	2,3	1 029	2,2	1 135	2,3	1 127	2,3	1 178	2,3
Laval	954	1,9	1 030	2,2	1 087	2,2	1 069	2,2	1 233	2,4
Lanaudière	569	1,1	560	1,2	611	1,2	642	1,3	700	1,3
Laurentides	1 084	2,2	1 021	2,2	1 161	2,4	1 146	2,3	1 220	2,3
Montréal	2 702	5,4	2 587	5,5	2 879	5,8	2 958	6,0	3 267	6,3
Centre-du-Québec	492	1,0	449	1,0	495	1,0	528	1,1	576	1,1
Hors-Québec	72	0,1	80	0,2	80	0,2	71	0,1	63	0,1
Indéterminée	123	0,2	81	0,2	82	0,2	56	0,1	106	0,2
Total	50 082	100,0	46 620	100,0	49 221	100,0	49 269	100,0	51 929	100,0
Effectif occasionnel										
Bas-Saint-Laurent	453	3,4	512	3,3	523	3,1	472	2,8	466	2,9
Saguenay-Lac-Saint-Jean	351	2,7	394	2,5	407	2,5	375	2,2	390	2,5
Capitale-Nationale	4 030	30,5	4 896	31,4	5 428	32,7	5 766	34,6	5 588	35,3
Mauricie	301	2,3	344	2,2	385	2,3	393	2,4	391	2,5
Estrie	289	2,2	344	2,2	359	2,2	342	2,1	324	2,0
Montréal	4 442	33,6	4 846	31,1	5 126	30,9	4 901	29,4	4 458	28,2
Outaouais	388	2,9	446	2,9	471	2,8	449	2,7	417	2,6
Abitibi-Témiscamingue	295	2,2	369	2,4	378	2,3	380	2,3	365	2,3
Côte-Nord	208	1,6	238	1,5	224	1,3	237	1,4	239	1,5
Nord-du-Québec	55	0,4	55	0,4	71	0,4	49	0,3	55	0,3
Gaspésie-Îles-de-la-Madelaine	236	1,8	254	1,6	247	1,5	236	1,4	260	1,6
Chaudière-Appalaches	216	1,6	252	1,6	317	1,9	345	2,1	329	2,1
Laval	374	2,8	555	3,6	574	3,5	593	3,6	537	3,4
Lanaudière	227	1,7	231	1,5	303	1,8	291	1,7	280	1,8
Laurentides	348	2,6	403	2,6	383	2,3	377	2,3	353	2,2
Montréal	796	6,0	1 199	7,7	1 147	6,9	1 195	7,2	1 060	6,7
Centre-du-Québec	118	0,9	173	1,1	171	1,0	195	1,2	199	1,3
Hors-Québec			1	0,0	1	0,0	1	0,0	1	0,0
Indéterminée	78	0,6	80	0,5	95	0,6	76	0,5	118	0,7
Total	13 205	100,0	15 592	100,0	16 610	100,0	16 673	100,0	15 830	100,0

... suite du Tableau 8 : Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif par régions administratives ; Mars 1997 à mars 2001

Région administrative	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Effectif étudiant-stagiaire										
Bas-Saint-Laurent	2	1,4	11	3,3	17	2,4	10	1,3	9	1,7
Saguenay-Lac-Saint-Jean			5	1,5	9	1,3	9	1,2	3	0,6
Capitale-Nationale	59	40,7	141	41,8	376	53,5	435	56,0	278	52,2
Mauricie	5	3,4	7	2,1	15	2,1	15	1,9	9	1,7
Estrie	1	0,7	6	1,8	19	2,7	15	1,9	6	1,1
Montréal	60	41,4	93	27,6	163	23,2	194	25,0	159	29,8
Outaouais	4	2,8	3	0,9	8	1,1	12	1,5	9	1,7
Abitibi-Témiscamingue			4	1,2	2	0,3			5	0,9
Côte-Nord			2	0,6	5	0,7	8	1,0	2	0,4
Nord-du-Québec							1	0,1		
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine			1	0,3	11	1,6	6	0,8	5	0,9
Chaudière-Appalaches		0,7	9	2,7	10	1,4	10	1,3	9	1,7
Laval		0,7	15	4,5	8	1,1	8	1,0	5	0,9
Lanaudière			4	1,2	5	0,7	8	1,0	5	0,9
Laurentides	3	2,1	12	3,6	7	1,0	8	1,0	5	0,9
Montréal	8	5,5	13	3,9	35	5,0	24	3,1	17	3,2
Centre-du-Québec			5	1,5	6	0,9	5	0,6	4	0,8
Hors-Québec			1	0,3						
Indéterminée		0,7	5	1,5	7	1,0	9	1,2	3	0,6
Total	145	100,0	337	100,0	703	100,0	777	100,0	533	100,0
Ensemble de l'effectif										
Bas-Saint-Laurent	1715	2,7	1634	2,6	1738	2,6	1668	2,5	1713	2,5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1471	2,3	1446	2,3	1578	2,4	1527	2,3	1581	2,3
Capitale-Nationale	28 613	45,1	27 999	44,8	29 245	44,0	29 745	44,6	30 411	44,5
Mauricie	1493	2,4	1446	2,3	1624	2,4	1613	2,4	1666	2,4
Estrie	1425	2,2	1374	2,2	1483	2,2	1454	2,2	1490	2,2
Montréal	14 819	23,4	14 353	22,9	15 396	23,1	15 088	22,6	15 126	22,1
Outaouais	1446	2,3	1450	2,3	1587	2,4	1580	2,4	1627	2,4
Abitibi-Témiscamingue	1311	2,1	1269	2,0	1348	2,0	1378	2,1	1383	2,0
Côte-Nord	866	1,4	866	1,4	935	1,4	950	1,4	961	1,4
Nord-du-Québec	149	0,2	141	0,2	163	0,2	144	0,2	158	0,2
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	802	1,3	776	1,2	838	1,3	830	1,2	908	1,3
Chaudière-Appalaches	1372	2,2	1290	2,1	1462	2,2	1482	2,2	1516	2,2
Laval	1329	2,1	1600	2,6	1669	2,5	1670	2,5	1775	2,6
Lanaudière	796	1,3	795	1,3	919	1,4	941	1,4	985	1,4
Laurentides	1435	2,3	1436	2,3	1551	2,3	1531	2,3	1578	2,3
Montréal	3 506	5,5	3 799	6,1	4 061	6,1	4 177	6,3	4 344	6,4
Centre-du-Québec	610	1,0	627	1,0	672	1,0	728	1,1	779	1,1
Hors-Québec	72	0,1	82	0,1	81	0,1	72	0,1	64	0,1
Indéterminée	202	0,3	166	0,3	184	0,3	141	0,2	227	0,3
Total	63 432	100,0	62 549	100,0	66 534	100,0	66 719	100,0	68 292	100,0

5. Présence des groupes cibles autres que les femmes dans l'effectif régulier

Tableau 9 : Nombre de personnes membres de communautés culturelles de l'effectif régulier par catégories d'emplois ; Mars 1997 à mars 2001

Catégorie d'emplois	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Haute direction										
Membres	11	2,1	12	2,3	11	1,9	14	2,3	14	2,2
Non-membres	428	80,9	417	80,2	410	71,2	497	81,7	522	82,5
Indéterminé	90	17,0	91	17,5	155	26,9	97	16,0	97	15,3
Total	529	100,0	520	100,0	576	100,0	608	100,0	633	100,0
Cadre supérieur										
Membres	33	1,8	30	1,8	31	1,7	32	1,8	40	2,2
Non-membres	1705	95,2	1587	94,5	1642	92,4	1689	93,1	1698	92,5
Indéterminé	53	3,0	62	3,7	105	5,9	93	5,1	98	5,3
Total	1791	100,0	1679	100,0	1778	100,0	1814	100,0	1836	100,0
Cadre intermédiaire										
Membres	23	1,4	21	1,4	21	1,4	24	1,6	21	1,4
Non-membres	1649	97,2	1444	97,0	1380	92,2	1427	94,5	1377	94,6
Indéterminé	24	1,4	23	1,5	95	6,4	59	3,9	57	3,9
Total	1696	100,0	1488	100,0	1496	100,0	1510	100,0	1455	100,0
Professionnel										
Membres	479	3,3	451	3,3	437	3,1	462	3,1	487	3,0
Non-membres	13480	94,1	12829	93,6	12830	89,7	13774	91,2	14520	90,2
Indéterminé	363	2,5	424	3,1	1029	7,2	869	5,8	1093	6,8
Total	14322	100,0	13704	100,0	14296	100,0	15105	100,0	16100	100,0
Enseignant										
Membres	26	7,3	21	6,7	21	6,8	21	7,0	18	6,5
Non-membres	305	85,9	268	85,9	263	85,7	258	85,4	241	86,4
Indéterminé	24	6,8	23	7,4	23	7,5	23	7,6	20	7,2
Total	355	100,0	312	100,0	307	100,0	302	100,0	279	100,0
Technicien										
Membres	223	1,7	226	1,8	224	1,6	235	1,8	281	1,9
Non-membres	12560	93,4	11698	92,7	11847	85,6	12232	91,1	13024	87,2
Indéterminé	668	5,0	699	5,5	1765	12,8	953	7,1	1633	10,9
Total	13451	100,0	12623	100,0	13836	100,0	13420	100,0	14938	100,0
Personnel de bureau										
Membres	181	1,3	173	1,4	160	1,3	154	1,2	191	1,5
Non-membres	12807	92,6	11707	92,3	11362	89,3	11365	91,5	11244	89,1
Indéterminé	839	6,1	798	6,3	1205	9,5	896	7,2	1183	9,4
Total	13827	100,0	12678	100,0	12727	100,0	12415	100,0	12618	100,0
Agent de paix										
Membres	30	1,4	28	1,4	27	1,1	59	2,3	58	2,3
Non-membres	2045	96,1	1878	96,0	1774	69,1	2020	80,2	2046	80,6
Indéterminé	54	2,5	50	2,6	768	29,9	440	17,5	435	17,1
Total	2129	100,0	1956	100,0	2569	100,0	2519	100,0	2539	100,0
Ouvrier										
Membres	12	0,6	11	0,7	10	0,6	10	0,6	9	0,6
Non-membres	1943	98,0	1623	97,8	1592	97,3	1530	97,1	1442	94,2
Indéterminé	27	1,4	26	1,6	34	2,1	36	2,3	80	5,2
Total	1982	100,0	1660	100,0	1636	100,0	1576	100,0	1531	100,0
Ensemble de l'effectif										
Membres	1018	2,0	973	2,1	942	1,9	1011	2,1	1119	2,2
Non-membres	46922	93,7	43451	93,2	43100	87,6	44792	90,9	46114	88,8
Indéterminé	2142	4,3	2196	4,7	5179	10,5	3466	7,0	4696	9,0
Total	50082	100,0	46620	100,0	49221	100,0	49269	100,0	51929	100,0

**Tableau 10 : Nombre de personnes handicapées de l'effectif régulier par catégories d'emplois ;
Mars 1997 à mars 2001**

Catégorie d'emplois	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Haute direction										
Pers. handi capées	2	0,4	1	0,2	3	0,5	4	0,7	4	0,6
Aucun handi cap	437	82,6	428	82,3	418	72,6	507	83,4	532	84,0
Indéterminé	90	17,0	91	17,5	155	26,9	97	16,0	97	15,3
Total	529	100,0	520	100,0	576	100,0	608	100,0	633	100,0
Cadre SURéieur										
Pers. handi capées	13	0,7	11	0,7	10	0,6	10	0,6	12	0,7
Aucun handi cap	1725	96,3	1606	95,7	1663	93,5	1711	94,3	1726	94,0
Indéterminé	53	3,0	62	3,7	105	5,9	93	5,1	98	5,3
Total	1791	100,0	1679	100,0	1778	100,0	1814	100,0	1836	100,0
Cadre intermédiaire										
Pers. handicapées	11	0,6	11	0,7	12	0,8	9	0,6	4	0,3
Aucun handi cap	1660	97,9	1453	97,6	1389	92,8	1442	95,5	1394	95,8
Indéterminé	25	1,5	24	1,6	95	6,4	59	3,9	57	3,9
Total	1696	100,0	1488	100,0	1496	100,0	1510	100,0	1455	100,0
Professionnel										
Pers. handicapées	142	1,0	126	0,9	123	0,9	134	0,9	137	0,9
Aucun handi cap	13 813	96,4	13 152	96,0	13 144	91,9	14 102	93,4	14 870	92,4
Indéterminé	367	2,6	426	3,1	1 029	7,2	869	5,8	1 093	6,8
Total	14 322	100,0	13 704	100,0	14 296	100,0	15 105	100,0	16 100	100,0
Enseignant										
Pers. handi capées	1	0,3								
Aucun handi cap	330	93,0	289	92,6	284	92,5	279	92,4	259	92,8
Indéterminé	24	6,8	23	7,4	23	7,5	23	7,6	20	7,2
Total	355	100,0	312	100,0	307	100,0	302	100,0	279	100,0
Technicien										
Pers. handi capées	165	1,2	144	1,1	147	1,1	151	1,1	154	1,0
Aucun handi cap	12 617	93,8	11 776	93,3	11 921	86,2	12 316	91,8	13 151	88,0
Indéterminé	669	5,0	703	5,6	1 768	12,8	953	7,1	1 633	10,9
Total	13 451	100,0	12 623	100,0	13 836	100,0	13 420	100,0	14 938	100,0
Personnel de bureau										
Pers. handi capées	257	1,9	218	1,7	206	1,6	212	1,7	203	1,6
Aucun handi cap	12 731	92,1	11 660	92,0	11 316	88,9	11 307	91,1	11 232	89,0
Indéterminé	839	6,1	800	6,3	1 205	9,5	896	7,2	1 183	9,4
Total	13 827	100,0	12 678	100,0	12 727	100,0	12 415	100,0	12 618	100,0
Agent de la Raix										
Pers. handi capées	7	0,3	6	0,3	6	0,2	7	0,3	7	0,3
Aucun handi cap	2 068	97,1	1 900	97,1	1 795	69,9	2 072	82,3	2 097	82,6
Indéterminé	54	2,5	50	2,6	768	29,9	440	17,5	435	17,1
Total	2 129	100,0	1 956	100,0	2 569	100,0	2 519	100,0	2 539	100,0
Ouvrier										
Pers. handi capées	40	2,0	31	1,9	30	1,8	27	1,7	22	1,4
Aucun handi cap	1 915	96,6	1 603	96,6	1 572	96,1	1 513	96,0	1 429	93,3
Indéterminé	27	1,4	26	1,6	34	2,1	36	2,3	80	5,2
Total	1 982	100,0	1 660	100,0	1 636	100,0	1 576	100,0	1 531	100,0
Ensemble de l'effectif										
Pers. handi capées	638	1,3	548	1,2	537	1,1	554	1,1	543	1,0
Aucun handi cap	47 296	94,4	43 867	94,1	43 502	1	45 249	91,8	46 690	89,9
Indéterminé	2 148	4,3	2 205	4,7	5 182	88,4	3 466	7,0	4 696	9,0
Total	50 082	100,0	46 620	100,0	49 221	100,0	49 269	100,0	51 929	100,0

**Tableau 11 : Nombre de personnes anglophones de l'effectif régulier par catégories d'emplois ;
Mars 1997 à mars 2001**

Catégorie d'emplois	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Haute direction										
Anglophones	13	2,5	13	2,5	12	2,1	12	2,0	14	2,2
Non-anglophones	426	80,5	416	80,0	409	71,0	499	82,1	522	82,5
Indéterminé	90	17,0	91	17,5	155	26,9	97	16,0	97	15,3
Total	529	100,0	520	100,0	576	100,0	608	100,0	633	100,0
Cadre supérieur										
Anglophones	13	0,7	10	0,6	9	0,5	7	0,4	8	0,4
Non-anglophones	1725	96,3	1607	95,7	1664	93,6	1714	94,5	1730	94,2
Indéterminé	53	3,0	62	3,7	105	5,9	93	5,1	98	5,3
Total	1791	100,0	1679	100,0	1778	100,0	1814	100,0	1836	100,0
Cadre intermédiaire										
Anglophones	9	0,5	6	0,4	5	0,3	5	0,3	3	0,2
Non-anglophones	1662	98,0	1458	98,0	1396	93,3	1446	95,8	1395	95,9
Indéterminé	25	1,5	24	1,6	95	6,4	59	3,9	57	3,9
Total	1696	100,0	1488	100,0	1496	100,0	1510	100,0	1455	100,0
Professionnel										
Anglophones	148	1,0	137	1,0	139	1,0	159	1,1	160	1,0
Non-anglophones	13807	96,4	13141	95,9	13128	91,8	14077	93,2	14847	92,2
Indéterminé	367	2,6	426	3,1	1029	7,2	869	5,8	1093	6,8
Total	14322	100,0	13704	100,0	14296	100,0	15105	100,0	16100	100,0
Enseignant										
Anglophones	6	1,7	5	1,6	4	1,3	4	1,3	4	1,4
Non-anglophones	325	91,5	284	91,0	280	91,2	275	91,1	255	91,4
Indéterminé	24	6,8	23	7,4	23	7,5	23	7,6	20	7,2
Total	355	100,0	312	100,0	307	100,0	302	100,0	279	100,0
Technicien										
Anglophones	54	0,4	48	0,4	48	0,3	54	0,4	60	0,4
Non-anglophones	12728	94,6	11872	94,1	12020	86,9	12413	92,5	13245	88,7
Indéterminé	669	5,0	703	5,6	1768	12,8	953	7,1	1633	10,9
Total	13451	100,0	12623	100,0	13836	100,0	13420	100,0	14938	100,0
Personnel de bureau										
Anglophones	70	0,5	59	0,5	59	0,5	58	0,5	60	0,5
Non-anglophones	12918	93,4	11819	93,2	11463	90,1	11461	92,3	11375	90,1
Indéterminé	839	6,1	800	6,3	1205	9,5	896	7,2	1183	9,4
Total	13827	100,0	12678	100,0	12727	100,0	12415	100,0	12618	100,0
Agent de la paix										
Anglophones	23	1,1	22	1,1	22	0,9	29	1,2	36	1,4
Non-anglophones	2052	96,4	1884	96,3	1779	69,2	2050	81,4	2068	81,4
Indéterminé	54	2,5	50	2,6	768	29,9	440	17,5	435	17,1
Total	2129	100,0	1956	100,0	2569	100,0	2519	100,0	2539	100,0
Ouvrier										
Anglophones	26	1,3	20	1,2	20	1,2	20	1,3	20	1,3
Non-anglophones	1929	97,3	1614	97,2	1582	96,7	1520	96,4	1431	93,5
Indéterminé	27	1,4	26	1,6	34	2,1	36	2,3	80	5,2
Total	1982	100,0	1660	100,0	1636	100,0	1576	100,0	1531	100,0
Ensemble de l'effectif										
Anglophones	362	0,7	320	0,7	318	0,6	348	0,7	365	0,7
Non-anglophones	47572	95,0	44095	94,6	43721	88,8	45455	92,3	46868	90,3
Indéterminé	2148	4,3	2205	4,7	5182	10,5	3466	7,0	4696	9,0
Total	50082	100,0	46620	100,0	49221	100,0	49269	100,0	51929	100,0

**Tableau 12 : Nombre de personnes autochtones de l'effectif régulier par catégories d'emplois ;
Mars 1997 à mars 2001**

Catégorie d'emplois	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
	Nombre	%								
Haute direction										
Non-autochtones	438	82,8	428	82,3	420	72,9	510	83,9	534	84,4
Indéterminé	90	17,0	91	17,5	155	26,9	97	16,0	97	15,3
Total	529	100,0	520	100,0	576	100,0	608	100,0	633	100,0
Cadre supérieur										
Autochtones	4	0,2	4	0,2	3	0,2	3	0,2	3	0,2
Non-autochtones	1 734	96,8	1 613	96,1	1 670	93,9	1 718	94,7	1 735	94,5
Indéterminé	53	3,0	62	3,7	105	5,9	93	5,1	98	5,3
Total	1 791	100,0	1 679	100,0	1 778	100,0	1 814	100,0	1 836	100,0
Cadre intermédiaire										
Autochtones	10	0,7	10	0,6	8	0,5	9	0,6	11	0,7
Non-autochtones	1 661	97,9	1 456	97,8	1 392	93,0	1 440	95,4	1 388	95,4
Indéterminé	25	1,5	24	1,6	95	6,4	59	3,9	57	3,9
Total	1 696	100,0	1 488	100,0	1 496	100,0	1 510	100,0	1 455	100,0
Professionnel										
Autochtones	28	0,2	25	0,2	25	0,2	31	0,2	30	0,2
Non-autochtones	13 927	97,2	13 253	96,7	13 242	92,6	14 205	94,0	14 977	93,0
Indéterminé	367	2,6	426	3,1	1 029	7,2	869	5,8	1 093	6,8
Total	14 322	100,0	13 704	100,0	14 296	100,0	15 105	100,0	16 100	100,0
Enseignant										
Non-autochtones	329	92,7	287	92,0	282	91,9	277	91,7	257	92,1
Indéterminé	24	6,8	23	7,4	23	7,5	23	7,6	20	7,2
Total	355	100,0	312	100,0	307	100,0	302	100,0	279	100,0
Technicien										
Autochtones	62	0,5	53	0,4	53	0,4	55	0,4	70	0,5
Non-autochtones	12 720	94,6	11 867	94,0	12 015	86,8	12 412	92,5	13 235	88,6
Indéterminé	669	5,0	703	5,6	1 768	12,8	953	7,1	1 633	10,9
Total	13 451	100,0	12 623	100,0	13 836	100,0	13 420	100,0	14 938	100,0
Personnel de bureau										
Autochtones	53	0,4	62	0,4	55	0,4	53	0,4	52	0,4
Non-autochtones	12 926	93,5	11 823	93,3	11 469	90,1	11 467	92,4	13 822	90,2
Indéterminé	839	6,1	800	6,3	1 205	9,5	896	7,2	1 183	9,4
Total	13 827	100,0	12 678	100,0	12 727	100,0	12 415	100,0	12 618	100,0
Agent de la gaie										
Autochtones	22	1,0	22	1,1	17	0,7	20	0,8	20	0,8
Non-autochtones	2 053	96,4	1 884	96,3	1 784	69,4	2 059	81,7	2 084	82,1
Indéterminé	54	2,5	50	2,6	768	29,9	440	17,5	435	17,1
Total	2 129	100,0	1 956	100,0	2 569	100,0	2 519	100,0	2 539	100,0
Ouvrier										
Autochtones	15	0,8	11	0,7	11	0,7	9	0,6	6	0,4
Non-autochtones	1 940	97,9	1 623	97,8	1 591	97,2	1 531	97,1	1 445	94,4
Indéterminé	27	1,4	26	1,6	34	2,1	36	2,3	80	5,2
Total	1 982	100,0	1 660	100,0	1 636	100,0	1 576	100,0	1 531	100,0
Ensemble de l'effectif										
Autochtones	206	0,4	181	0,4	174	0,4	184	0,4	196	0,4
Non-autochtones	47 728	95,3	44 234	94,9	43 865	89,1	45 619	92,6	47 037	90,6
Indéterminé	2 148	4,3	2 205	4,7	5 182	10,5	3 466	7,0	4 696	9,0
Total	50 082	100,0	46 620	100,0	49 221	100,0	49 269	100,0	51 929	100,0

**Tableau 13 : Age moyen de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois et selon le sexe;
Mars 1997 à mars 2001**

Effectif	Sexe	Mars 1997	Mars 1998	Mars 1999	Mars 2000	Mars 2001	
Réulier	Homme	46,1	46,1	46,6	47,1	47,2	
	Femune	42,6	43,1	43,8	44,5	44,8	
Occasionnel	Haute direction	51,4	51,7	51,5	51,7	52,1	
	Cadre supérieur	49,7	50,0	50,4	50,6	50,6	
	Cadre intermédiaire	48,1	47,9	48,4	48,6	48,8	
	Professionnel	44,6	44,9	45,6	46,0	45,8	
	Enseignant	49,2	49,2	50,1	50,7	50,9	
	Technicien	43,1	43,1	43,9	44,6	44,6	
	Personnel de bureau	43,7	44,1	45,1	45,9	46,7	
	Agent de la paix	43,8	44,1	41,5	41,9	42,1	
	Ouvrier	47,6	47,4	48,3	49,1	49,4	
	Total	44,4	44,6	45,2	45,8	46,0	
	(tudiant-stagiaire	Homme	39,6	39,4	40,4	40,6	40,7
		Femme	39,4	39,2	40,0	40,6	40,5
		Cadre intermédiaire	46,8	47,6	48,3	49,2	49,9
		Professionnel	36,8	36,9	37,4	37,8	37,8
Enseignant		43,4	43,8	44,3	44,8	45,5	
Technicien		36,5	36,5	37,3	37,8	37,3	
Personnel de bureau		41,9	41,8	42,6	43,3	43,6	
Agent de la paix		33,9	34,0	35,1	36,2	34,7	
Ouvrier		44,7	44,8	44,8	45,0	45,1	
Total		39,5	39,3	40,1	40,6	40,6	
Ensemble de l'effectif		Homme	23,9	24,4	25,4	26,7	25,6
		Femme	23,9	24,4	26,0	26,4	25,4
		Étudiant	23,9	24,0	23,5	23,0	23,0
		Étudiant-stagiaire	23,9	24,5	24,4	24,0	24,2
	Diplômé stagiaire			28,4	29,1	29,6	
	Total	23,9	24,4	25,7	26,5	25,5	
	Homme	45,0	44,7	45,2	45,7	45,9	
	Femune	41,7	41,8	42,5	43,1	43,5	
	Haute direction	51,4	51,7	51,5	51,7	52,1	
	Cadre supérieur	49,7	50,0	50,4	50,6	50,6	
	Cadre intermédiaire	48,1	47,9	48,4	48,7	48,9	
	Professionnel	44,0	44,1	44,7	45,0	44,9	
	Enseignant	45,5	45,5	46,1	46,7	47,1	
	Technicien	41,5	41,1	41,8	42,4	42,6	
Personnel de bureau	43,2	43,4	44,2	45,1	45,7		
Agent de la paix	41,2	41,2	41,2	41,7	41,7		
Ouvrier	46,6	46,3	46,9	47,4	47,6		
Étudiant	23,9	24,0	23,5	23,0	23,0		
Étudiant-stagiaire	23,9	24,5	24,4	24,0	24,2		
Diplômé stagiaire			28,4	29,1	29,6		
Total	43,4	43,2	43,8	44,3	44,6		

**Tableau 14 : Nombre de personnes de l'ensemble de l'effectif par groupes d'âge;
Mars 1997 à mars 2001**

Effectif	Groupe d'âge	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
		Nombre	%								
Régulier											
	Moins de 25 ans	56	0,1	44	0,1	174	0,4	236	0,5	397	0,8
	25-29	879	1,8	588	1,3	662	1,3	717	1,5	1 047	2,0
	30-34	3 920	7,8	3 274	7,0	2 926	5,9	2 417	4,9	2 557	4,9
	35-39	8 722	17,4	7 456	16,0	7 004	14,2	6 247	12,7	6 164	11,9
	40-44	13 323	26,6	13 081	28,1	12 852	26,1	11 870	24,1	11 371	21,9
	45-49	11 753	23,5	12 218	26,2	13 263	26,9	13 619	27,6	14 512	27,9
	50-54	8 255	16,5	7 073	15,2	8 633	17,5	9 893	20,1	11 220	21,6
	55-59	2 570	5,1	2 407	5,2	3 101	6,3	3 566	7,2	3 925	7,6
	60-64	448	0,9	378	0,8	507	1,0	607	1,2	627	1,2
	65 ans et plus	156	0,3	101	0,2	99	0,2	97	0,2	109	0,2
	Total	50 082	100,0	46 620	100,0	49 221	100,0	49 269	100,0	51 929	100,0
Occasionne											
	Moins de 25 ans	591	4,5	855	5,5	7 29	4,4	6 16	3,7	6 79	4,3
	25-29	1 753	13,3	2 094	13,4	2 022	12,2	1 908	11,4	1 934	12,2
	30-34	2 374	18,0	2 599	16,7	2 534	15,3	2 432	14,6	2 273	14,4
	35-39	2 600	19,7	3 033	19,5	3 231	19,5	3 216	19,3	2 781	17,6
	40-44	2 308	17,5	2 748	17,6	3 099	18,7	3 137	18,8	2 911	18,4
	45-49	1 641	12,4	2 056	13,2	2 341	14,1	2 520	15,1	2 431	15,4
	50-54	1 069	8,1	1 239	7,9	1 509	9,1	1 640	9,8	1 607	10,2
	55-59	479	3,6	585	3,8	711	4,3	788	4,7	837	5,3
	60-64	275	2,1	282	1,8	326	2,0	306	1,8	268	1,7
	65 ans et plus	115	0,9	101	0,6	108	0,7	110	0,7	109	0,7
	Total	13 205	100,0	15 592	100,0	16 610	100,0	16 673	100,0	15 830	100,0
Étudiant-stagiaire											
	Moins de 25 ans	111	76,6	246	73,0	390	55,5	358	46,1	322	60,4
	25-29	24	16,6	62	18,4	213	30,3	282	36,3	136	25,5
	30-34	5	3,4	15	4,5	47	6,7	64	8,2	38	7,1
	35-39	3	2,1	5	1,5	26	3,7	35	4,5	15	2,8
	40-44	2	1,4	6	1,8	20	2,8	27	3,5	14	2,6
	45-49			2	0,6	5	0,7	8	1,0	7	1,3
	50-54			1	0,3	2	0,3	3	0,4	1	0,2
	Total	145	100,0	337	100,0	703	100,0	777	100,0	533	100,0
Ensemble de l'effectif											
	Moins de 25 ans	758	1,2	1 145	1,8	1 293	1,9	1 210	1,8	1 398	2,0
	25-29	2 656	4,2	2 744	4,4	2 897	4,4	2 907	4,4	3 117	4,6
	30-34	6 299	9,9	5 888	9,4	5 507	8,3	4 913	7,4	4 868	7,1
	35-39	11 325	17,9	10 494	16,8	10 261	15,4	9 498	14,2	8 960	13,1
	40-44	15 633	24,6	15 835	25,3	15 971	24,0	15 034	22,5	14 296	20,9
	45-49	13 394	21,1	14 276	22,8	15 609	23,5	16 147	24,2	16 950	24,8
	50-54	9 324	14,7	8 313	13,3	10 144	15,2	11 536	17,3	12 828	18,8
	55-59	3 049	4,8	2 992	4,8	3 812	5,7	4 354	6,5	4 762	7,0
	60-64	723	1,1	660	1,1	833	1,3	913	1,4	895	1,3
	65 ans et plus	271	0,4	202	0,3	207	0,3	207	0,3	218	0,3
	Total	63 432	100,0	62 549	100,0	66 534	100,0	66 719	100,0	68 292	100,0

**Tableau 15 : Nombre moyen d'années de service de l'effectif régulier par catégories d'emplois
et selon le sexe ;
Mars 1997 à mars 2001**

Catégorie d'emplois	Sexe	Mars 1997	Mars 1998	Mars 1999	Mars 2000	Mars 2001
Haute direction	Homme	12,9	13,8	14,7	15,5	16,3
	Femme	10,7	11,2	11,6	11,8	12,7
	Total	12,3	13,1	13,6	14,2	15,0
Cadre supérieur	Homme	21,7	22,1	22,4	22,6	22,7
	Femme	18,1	18,6	18,9	19,0	19,1
	Total	21,0	21,4	21,7	21,9	21,9
Cadre intermédiaire	Homme	22,5	21,9	21,8	21,9	22,2
	Femme	21,8	21,9	20,2	20,2	20,4
	Total	22,3	21,9	21,4	21,5	21,7
Professionnel	Homme	16,2	16,3	16,7	16,9	16,7
	Femme	13,1	13,6	13,8	13,7	13,3
	Total	15,2	15,4	15,7	15,8	15,4
Enseignant	Homme	17,4	17,2	18,2	18,6	18,7
	Femme	12,6	13,2	14,1	15,0	15,4
	Total	15,5	15,6	16,5	17,2	17,4
Technicien	Homme	17,2	16,4	16,2	17,0	15,7
	Femme	15,6	16,0	15,4	16,5	14,9
	Total	16,5	16,2	15,8	16,7	15,3
Personnel de bureau	Homme	20,0	19,8	20,6	21,3	20,9
	Femme	17,4	17,9	18,3	19,3	18,8
	Total	17,8	18,2	18,7	19,6	19,1
Agent de paix	Homme	17,6	17,9	14,8	15,3	15,3
	Femme	8,3	9,3	4,7	5,2	5,8
	Total	16,3	16,7	12,4	12,8	12,9
Ouvrier	Homme	19,5	18,8	19,6	20,3	20,1
	Femme	11,3	12,0	13,0	13,6	9,7
	Total	19,3	18,6	19,5	20,2	19,8
Ensemble de l'effectif	Homme	17,7	17,5	17,4	17,9	17,4
	Femme	15,9	16,4	16,2	16,8	16,0
	Total	16,9	17,0	16,8	17,4	16,7

Tableau 16 : Nombre de personnes de l'effectif régulier selon le sexe par groupes d'années de service ; Mars 1997 à mars 2001

Sexe	Groupe d'années de service	Mars 1997		Mars 1998		Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001	
		Nombre	%								
Homme	5 - 9 ans	4 764	17,9	5 268	21,9	4 561	18,2	3 813	15,3	2 973	11,7
	10 - 14 ans	2 652	10,0	2 875	12,0	3 348	13,4	3 632	14,6	3 722	14,6
	15 - 19 ans	5 371	20,2	4 059	16,9	2 908	11,6	2 602	10,5	2 570	10,1
	20 - 24 ans	6 822	25,7	6 947	28,9	7 395	29,5	6 589	26,5	5 395	21,2
	25 - 29 ans	3 364	12,7	3 142	13,1	3 709	14,8	4 520	18,2	5 419	21,3
	30 - 34 ans	1 668	6,3	910	3,8	1 116	4,5	1 323	5,3	1 433	5,6
	35 ans et plus	88	0,3	39	0,2	56	0,2	78	0,3	89	0,4
	Total	26 554	100,0	24 030	100,0	25 043	100,0	24 863	100,0	25 408	100,0
Femme	Moins de 5 ans	2 204	9,4	846	3,7	2 262	9,4	2 664	10,9	5 155	19,4
	5 - 9 ans	5 502	23,4	6 226	27,6	5 635	23,3	4 790	19,6	3 762	14,2
	10 - 14 ans	2 117	9,0	2 470	10,9	3 068	12,7	3 565	14,6	4 027	15,2
	15 - 19 ans	4 809	20,4	3 724	16,5	2 552	10,6	2 200	9,0	2 025	7,6
	20 - 24 ans	6 140	26,1	6 478	28,7	6 874	28,4	6 204	25,4	4 971	18,7
	25 - 29 ans	1 848	7,9	2 109	9,3	2 831	11,7	3 786	15,5	5 049	19,0
	30 - 34 ans	818	3,5	699	3,1	893	3,7	1 075	4,4	1 375	5,2
	35 ans et plus	90	0,4	38	0,2	63	0,3	122	0,5	157	0,6
	Total	23 528	100,0	22 590	100,0	24 178	100,0	24 406	100,0	26 521	100,0
Ensemble de l'effectif	Moins de 5 ans	4 029	8,0	1 636	3,5	4 212	8,6	4 970	10,1	8 962	17,3
	5 - 9 ans	10 266	20,5	11 494	24,7	10 196	20,7	8 603	17,5	6 735	13,0
	10 - 14 ans	4 769	9,5	5 345	11,5	6 416	13,0	7 197	14,6	7 749	14,9
	15 - 19 ans	10 180	20,3	7 783	16,7	5 460	11,1	4 802	9,7	4 595	8,8
	20 - 24 ans	12 962	25,9	13 425	28,8	14 269	29,0	12 793	26,0	10 366	20,0
	25 - 29 ans	5 212	10,4	5 251	11,3	6 540	13,3	8 306	16,9	10 468	20,2
	30 - 34 ans	2 486	5,0	1 609	3,5	2 009	4,1	2 398	4,9	2 808	5,4
	35 ans et plus	178	0,4	77	0,2	119	0,2	200	0,4	246	0,5
	Total	50 082	100,0	46 620	100,0	49 221	100,0	49 269	100,0	51 929	100,0

TABLEAUX DE LA PARTIE II
L'effectif en nombre de personnes
ayant occupé un emploi occasionnel
ou étudiant-stagiaire au cours de
chaque année financière
(1996-1997 à 2000-2001)

**Tableau 17 : Nombre de personnes de l'effectif occasionnel et étudiant-stagiaire,
par catégories d'emplois ;
1996-1997 à 2000-2001**

Effectif	Catégorie d'emplois	1996- 1997		1997- 1998		1998- 1999		1999- 2000		2000- 2001	
		Nombre	%								
Occasionnel											
	Cadre i ntermédi ai re	26	0,1	50	0,2	24	0,1	24	0,1	27	0,1
	Professi onnel	1615	7,9	2 115	9	2 323	9,4	2 736	11,2	3 281	12,6
	Ensei gnant	702	3,4	726	3,1	689	2,8	696	2,8	680	2,6
	Techni cien	5 719	27,9	7 362	31,4	7 859	31,9	8 103	33,1	8 850	33,9
	Personnel de bureau	6 914	33,7	7 559	32,3	8 067	32,7	8 066	33	8 445	32,3
	Agent de la paix	947	4,6	1 027	4,4	1 108	4,5	355	1,5	384	1,5
	Ouvrier	4 583	22,3	4 584	19,6	4 574	18,6	4 471	18,3	4 446	17
	Total	20 506	100	23 423	100	24 644	100	24 451	100	26 113	100
Étudiant-stagiaire											
	Étudi ant	1 428	81,1	2 916	83,4	3 596	79,8	4 036	81,9	3 901	81,4
	Étudi ant-stagi ai re	332	18,9	579	16,6	911	20,2	893	18,1	893	18,6
	Total	1 760	100	3 495	100	4 507	100	4 929	100	4 794	100

**Tableau 18: Nombre de personnes de l'effectif occasionnel,
par ministères ou organismes ;
1996-1997 à 2000-2001**

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Affaires municipales et Métropole	55	0,3	73	0,3	72	0,3	76	0,3	101	0,4
Agence de l'efficacité énergétique	3	0	0	0	4	0	7	0	9	0
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	345	1,7	428	1,8	485	2	448	1,8	444	1,7
Assemblée nationale	300	1,5	334	1,4	268	1,1	331	1,4	339	1,3
Bibliothèque nationale du Québec	31	0,2	19	0,1	23	0,1	32	0,1	42	0,2
Comité de déontologie policière			3	0	1	0	1	0		
Conu. libérations conditionn.	4	0	3	0	3	0	2	0	1	0
Conun. évaluation enseign. collég.							2	0	2	0
Connu.adm. régimes retraite & assur.	70	0,3	148	0,6	101	0,4	111	0,5	128	0,5
Comm.protection territ. agric. Qué.	4	0	9	0	9	0	7	0	19	0,1
Commissaire déontologie policière	2	0	10	0	13	0,1	9	0	12	0
Commission biens culturels du Qué.			0	0						
Commissi on d'accès à l'information	4	0	2	0	3	0	4	0	4	0
Commission de l'équité salariale			1	0	6	0	6	0	11	0
Commissi on de la fonction publique	0	0	1	0					4	0
Commission des normes du travail	45	0,2	80	0,3	66	0,3	79	0,3	113	0,4
Commission des transports du Québec	5	0	4	0	30	0,1	43	0,2	39	0,1
Comuni ssi on J ési ans professionn el les	24	0,1	23	0,1	73	0,3	71	0,3	58	0,2
Commissi on protection langue franç.			1	0	2	0	3	0	3	0
Commission santé & sécurité travail	836	4,1	968	4,1	932	3,8	1 174	4,8	1 284	4,9
Compte de gestion de la TPS	380	1,9	690	2,9	447	1,8	247	1	231	0,9
Conseil de la langue française					1	0	2	0	1	0
Conseil de la magistrature			1	0	1	0				
Conseil de santé et du bien-être	4	0	2	0	4	0	8	0	15	0,1
Conseil du statut de la femm	3	0	11	0	9	0	8	0	10	0
Conseil du trésor	75	0,4	121	0,5	120	0,5	111	0,5	145	0,6
Conseil exécutif	56	0,3	50	0,2	48	0,2	65	0,3	56	0,2
Conseil relations interculturelles	3	0							1	0
Conseil science et technologie	2	0							3	0
Conseil supérieur de l'éducation	3	0	1	0	2	0	2	0	6	0
Coroner	4	0	4	0	8	0	11	0	21	0,1
Culture et Communications	278	1,4	317	1,4	333	1,4	338	1,4	343	1,3
Curateur public	102	0,5	82	0,4	161	0,7	286	1,2	285	1,1
Directeur général des élections	105	0,5	113	0,5	177	0,7	67	0,3	70	0,3
Éducation	133	0,6	131	0,6	144	0,6	165	0,7	473	1,8
Emploi, Solidarité sociale	2 028	9,9	2 586	11	2 325	9,4	2 266	9,3	2 560	9,8
Environnement	346	1,7	291	1,2	342	1,4	378	1,5	395	1,5
Famille et Enfance	91	0,4	86	0,4	122	0,5	141	0,6	144	0,6
Faunes et Parcs	586	2,9	578	2,5	535	2,2	303	1,2	369	1,4
Finances	51	0,2	58	0,2	87	0,4	137	0,6	148	0,6
Fonds aide action commun. autonome	2	0	6	0	3	0	2	0	4	0
Fonds aide victimes actes criminels	1	0	2	0	0	0	1	0	2	0
Fonds conservat. & amél. réseau rout.	376	1,8	597	2,5	544	2,2	587	2,4	609	2,3
Fonds de financement	3	0	5	0	7	0	7	0	10	0
Fonds de l'état civil	74	0,4	67	0,3	61	0,2	83	0,3	84	0,3
Fonds de partenariat touristique	103	0,5	128	0,5	135	0,5	149	0,6	144	0,6
Fonds de perception	353	1,7	483	2,1	399	1,6	356	1,5	384	1,5
Fonds des pensions alimentaires	267	1,3	331	1,4	507	2,1	507	2,1	519	2

**Tableau 19 : Nombre de personnes de l'effectif étudiant-stagiaire,
par ministères ou organismes ;
1996-1997 à 2000-2001**

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affaires municipales et Métropole	13	0,7	37	1,1	59	1,3	113	2,	92	1,9
Agence de l'efficacité énergétique	1	0,1			1	0		3	3	0,1
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	117	6,6	201	5,8	259	5,7	263	5,3	218	4,5
Assemblée nationale	7	0,4	9	0,3	11	0,2	15	0,3	24	0,5
Bibliothèque nationale du Québec			5	0,1						
Conun. québ. libérations conditionn.			3	0,1						
Conun. évaluation enseign. collég.							1	0	4	0,1
Comm.adm. régimes retraite & assur.	6	0,3	44	1,3	8	0,2	9	0,2	16	0,3
Comm.protection territ. agric. Qué.			9	0,3	9	0,2	18	0,4	24	0,5
Commissaire déontologie policière									2	0
Commissaire industrie construction							1	0		
Commission d'accès à l'information	2	0,1	1	0	4	0,1	5	0,1	4	0,1
Commission de l'équité salariale			1	0	4	0,1	7	0,1	7	0,1
Commission de la fonction publique			3	0,1	4	0,1	2	0	2	0
Commission des normes du travail	9	0,5	15	0,4	14	0,3	21	0,4	23	0,5
Commission des transports du Québec	3	0,2	11	0,3	15	0,3	20	0,4	21	0,4
Commission lésions professionnelles	2	0,1	1	0	10	0,2	19	0,4	2	0
Commission santé & sécurité travail	88	5	117	3,3	108	2,4	153	3,1	171	3,6
Compte de gestion de la TPS	2	0,1	1	0	2	0				
Conseil du statut de la femme	3	0,2	4	0,1	6	0,1	5	0,1	5	0,1
Conseil du trésor	19	1,1	37	1,1	38	0,8	46	0,9	25	0,5
Conseil exécutif	11	0,6	24	0,7	35	0,8	53	1,1	41	0,9
Conseil science et technologie			4	0,1			1	0	3	0,1
Conseil supérieur de l'éducation									1	0
Coroner	2	0,1	2	0,1	3	0,1	4	0,1	4	0,1
Culture et Communications	33	1,9	123	3,5	191	4,2	202	4,1	191	4
Curateur public			1	0	3	0,1	6	0,1	14	0,3
Directeur général des élections	6	0,3	28	0,8	10	0,2	12	0,2	22	0,5
Éducation	37	2,1	59	1,7	46	1	55	1,1	86	1,8
Emploi, Solidarité sociale	49	2,8	154	4,4	117	2,6	149	3	150	3,1
Environnement	91	5,2	170	4,9	532	11,8	449	9,1	293	6,1
Famille et Enfance			3	0,1	7	0,2	24	0,5	38	0,8
Faunes et Parcs	69	3,9	70	2	60	1,3	28	0,6	147	3,1
Finances	15	0,9	41	1,2	44	1	38	0,8	40	0,8
Fonds aide action commun. autonome			2	0,1	2	0	2	0		
Fonds aide victimes actes criminels									1	0
Fonds conservat.& amél.réseau rout.	175	9,9	321	9,2	333	7,4	34	7	284	5,9
Fonds de financement			1	0			3			
Fonds de l'état civil								0	1	0
Fonds de partenariat touristique	84	4,8	90	2,6	109	2,4	1	2,4	142	3
Fonds de perception			13	0,4	15	0,3	116	0,8	61	1,3
							37			
Fonds des pensions alimentaires	17	1	7	0,2	8	0,2	2	0	7	0,1
Fonds des registres	26	1,5	32	0,9	31	0,7	32	0,6	17	0,4

**... suite du Tableau 19 : Nombre de personnes de l'effectif étudiant-stagiaire,
par ministères ou organismes ;
1996-1997 à 2000-2001**

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Fonds des services de police			4	0,1	19	0,4	25	0,5	24	0,5
Fonds développement marché travail					81	1,8	86	1,7	107	2,2
Fonds forestier	10	0,6	18	0,5	46	1	101	2	98	2
Fonds gestion équipement roulant			5	0,1	20	0,4	66	1,3	54	1,1
Fonds information géogr. & foncière		0,1	2	0,1	3	0,1			1	0
Fonds réforme cadastre québec.							1	0	4	0,1
Fonds services gouvernementaux	28	1,6	38	1,1	49	1,1	36	0,7	30	0,6
Industrie et Commerce	220	12,5	351	10	376	8,3	413	8,4	342	7,1
Inspecteur gén. institutions financ.			1	0	9	0,2	11	0,2	15	0,3
Institut de la statistique Québec	6	0,3	19	0,5	25	0,6	45	0,9	26	0,5
Institut tourisme & hôtellerie Qué.	4	0,2	5	0,1	5	0,1	5	0,1	6	0,1
Justice	63	3,6	129	3,7	164	3,6	171	3,5	162	3,4
Office de la langue française	1	0,1	7	0,2	22	0,5	15	0,3	21	0,4
Office des professions du Québec	2	0,1			2	0	3	0,1	3	0,1
Office personnes handi capées Qué.			9	0,3	13	0,3	8	0,2	12	0,3
Office protection du consommateur		0,1	3	0,1	4	0,1	8	0,2	5	0,1
Recherche, Science et technologie			1	0			13	0,3	18	0,4
Relations citoyens et Immigration	34	1,9	74	2,1	88	2	143	2,9	108	2,3
Relations internationales	6	0,3	23	0,7	34	0,8	38	0,8	43	0,9
Ressources naturelles	96	5,5	316	9	444	9,9	435	8,8	437	9,1
Revenu	37	2,1	64	1,8	71	1,6	85	1,7	94	2
Régie assurance-maladie du Québec	23	1,3	18	0,5	25	0,6	20	0,4	40	0,8
Régie assurances agricoles du Qué.	1	0,1	5	0,1	2	0	6	0,1	6	0,1
Régie des alcools, courses et jeux	5	0,3	1	0	1	0	7	0,1	14	0,3
Régie des rentes du Québec	27	1,5	120	3,4	87	1,9	75	1,5	109	2,3
Régie du bâtiment du Québec	14	0,8	26	0,7	40	0,9	36	0,7	59	1,2
Régie du cinéma	1	0,1							1	0
Régie du logement			2	0,1	11	0,2	13	0,3	11	0,2
Régie marchés agric. & aliment. Qué.							1	0		
Régions	4	0,2	2	0,1	14	0,3	26	0,5	34	0,7
Santé et Services sociaux	6	0,3	11	0,3	20	0,4	35	0,7	39	0,8
Société assurance automobile Québec	29	1,6	54	1,5	110	2,4	134	2,7	143	3
Société d'habitation du Québec	29	1,6	28	0,8	29	0,6	48	1	38	0,8
Société financem. agr. -fin. Forest.									1	0
Société financement agric.-fin. agr.	8	0,5	25	0,7	26	0,6	31	0,6	28	0,6
Sécurité publique	11	0,6	28	0,8	60	1,3	44	0,9	43	0,9
Sûreté du Québec	1	0,1	5	0,1	6	0,1	15	0,3	18	0,4
Transports	192	10,9	435	12,4	459	10,2	418	8,5	362	7,6
Travail	7	0,4	14	0,4	24	0,5	32	0,6	34	0,7
Tribunal administratif du Québec	2	0,1	2	0,1	15	0,3	23	0,5	12	0,3
Vérificateur général	3	0,2	6	0,2	4	0,1	5	0,1	6	0,1
Ensemble de l'effectif	1 760	100	3 495	100	4 507	100	4 929	100	4 794	100

Tableau 20 : Nombre de personnes de l'effectif occasionnel et étudiant-stagiaire, pour les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal et l'ensemble des autres régions administratives; 1996-1997 à 2000-2001

Effectif	Région administrative	1996- 1997		1997- 1998		1998- 1999		1999- 2000		2000- 2001	
		Nombre	%								
Occasionnel											
	Capitale-Nationale	5 564	27,1	6 598	28,2	7 064	28,7	7 542	30,8	8 189	31,4
	Montréal	5 397	26,3	6 121	26,1	6 498	26,4	6 325	25,9	6 548	25,1
	Autres régions	9 427	46	10 533	45	10 927	44,3	10 380	42,5	11 231	43
	Indéterminée	118	0,6	171	0,7	155	0,6	204	0,8	145	0,6
	Total	20 506	100	23 423	100	24 644	100	24 451	100	26 113	100
Étudiant-stagiaire											
	Capitale-Nationale	864	49,1	1 662	47,6	2 117	47	2 264	45,9	2 379	49,6
	Montréal	346	19,7	546	15,6	705	15,6	923	18,7	836	17,4
	Autres régions	524	29,8	1 241	35,5	1 627	36,1	1 703	34,6	1 538	32,1
	Indéterminée	26	1,5	46	1,3	58	1,3	39	0,8	41	0,9
	Total	1 760	100	3 495	100	4 507	100	4 929	100	4 794	100

**Tableau 21 : Nombre de personnes de l'effectif occasionnel,
par régions administratives ;
1996-1997 à 2000-2001**

Région administrative	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Bas-Saint-Laurent	1 447	7,1	1 479	6,3	1 501	6,1	1 549	6,3	1 650	6,3
Saguenay-Lac-Saint-Jean	841	4,1	858	3,7	872	3,5	826	3,4	850	3,3
Capitale-Nationale	5 564	27,1	6 598	28,2	7 064	28,7	7 542	30,8	8 189	31,4
Mauricie	730	3,6	895	3,8	931	3,8	819	3,3	866	3,3
Estrie	455	2,2	540	2,3	561	2,3	519	2,1	561	2,1
Montréal	5 397	26,3	6 121	26,1	6 498	26,4	6 325	25,9	6 548	25,1
Outaouais	587	2,9	584	2,5	684	2,8	622	2,5	665	2,5
Abitibi-Témiscami	710	3,5	753	3,2	832	3,4	833	3,4	816	3,1
Côte-Nord	451	2,2	478	2	490	2	453	1,9	482	1,8
Nord-du-Québec	174	0,8	128	0,5	137	0,6	115	0,5	131	0,5
Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine	614	3	614	2,6	616	2,5	538	2,2	559	2,1
Chaudière-Appalaches	414	2	493	2,1	539	2,2	537	2,2	591	2,3
Laval	447	2,2	656	2,8	657	2,7	685	2,8	707	2,7
Lanaudière	638	3,1	639	2,7	658	2,7	570	2,3	708	2,7
Laurentides	538	2,6	636	2,7	637	2,6	509	2,1	595	2,3
Montréal	11 38	5,5	1 495	6,4	1 517	6,2	1 501	6,1	1 702	6,5
Centre-du-Québec	243	1,2	282	1,2	293	1,2	303	1,2	347	1,3
Hors-Québec			3	0	2	0	1	0		0
Indéterminée	118	0,6	171	0,7	155	0,6	204	0,8	145	0,6
Total	20 506	100	23 423	100	24 644	100	24 451	100	26 113	100

**Tableau 22 : Nombre de personnes de l'effectif étudiant-stagiaire,
par régions administratives ;
1996-1997 à 2000-2001**

Région administrative	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Bas-Saint-Laurent	36	2	102	2,9	140	3,1	146	3	136	2,8
Saguenay-Lac-Saint-Jean	37	2,1	77	2,2	107	2,4	99	2	81	1,7
Capitale-Nationale	864	49,1	1 662	47,6	2 117	47	2 264	45,9	2 379	49,6
Mauricie	36	2	86	2,5	94	2,1	107	2,2	100	2,1
Estrie	27	1,5	76	2,2	105	2,3	117	2,4	86	1,8
Montréal	346	19,7	546	15,6	705	15,6	923	18,7	836	17,4
Outaouais	35	2	75	2,1	99	2,2	101	2	104	2,2
Abitibi-Témiscamingue	29	1,6	92	2,6	123	2,7	127	2,6	128	2,7
Côte-Nord	50	2,8	77	2,2	84	1,9	93	1,9	92	1,9
Nord-du-Québec	6	0,3	7	0,2	14	0,3	16	0,3	26	0,5
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	34	1,9	57	1,6	106	2,4	100	2	73	1,5
Chaudière-Appalaches	23	1,3	77	2,2	130	2,9	112	2,3	98	2
Laval	23	1,3	64	1,8	61	1,4	97	2	86	1,8
Lanaudière	17	1	37	1,1	36	0,8	64	1,3	58	1,2
Laurentides	39	2,2	92	2,6	121	2,7	92	1,9	89	1,9
Montréal	116	6,6	273	7,8	342	7,6	367	7,4	325	6,8
Centre-du-Québec	16	0,9	47	1,3	63	1,4	62	1,3	55	1,1
Hors-Québec			2	0,1	2	0	3	0,1	1	0
Indéterminée	26	1,5	46	1,3	58	1,3	39	0,8	41	0,9
Total	1 760	100	3 495	100	4 507	100	4 929	100	4 794	100

**Tableau 23 : Nombre de personnes de l'effectif occasionnel,
par catégories d'emplois et selon le sexe ;
1996-1997 à 2000-2001**

Catégorie d'emplois	Sexe	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
		Nombre	%								
Cadre intermédiaire											
	Homme	12	46,2	37	74	10	41,7	9	37,5	13	48,1
	Femme	14	53,8	13	26	14	58,3	15	62,5	14	51,9
	Total	26	100	50	100	24	100	24	100	27	100
Professionnel											
	Homme	815	50,5	1097	51,9	1066	45,9	1213	44,3	1399	42,6
	Femme	800	49,5	1018	48,1	1257	54,1	1523	55,7	1882	57,4
	Total	1615	100	2115	100	2323	100	2736	100	3281	100
Enseignant											
	Homme	319	45,4	333	45,9	322	46,7	305	43,8	303	44,6
	Femme	383	54,6	393	54,1	367	53,3	391	56,2	377	55,4
	Total	702	100	726	100	689	100	696	100	680	100
Technicien											
	Homme	2637	46,1	3422	46,5	3545	45,1	3623	44,7	3806	43
	Femme	3082	53,9	3940	53,5	4314	54,9	4480	55,3	5044	57
	Total	5719	100	7362	100	7859	100	8103	100	8850	100
Personnel de bureau											
	Homme	1056	15,3	1203	15,9	1220	15,1	1154	14,3	1203	14,2
	Femme	5858	84,7	6356	84,1	6847	84,9	6912	85,7	7242	85,8
	Total	6914	100	7559	100	8067	100	8066	100	8445	100
Agent de la aix											
	Homme	603	63,7	646	62,9	694	62,6	260	73,2	281	73,2
	Femme	344	36,3	381	37,1	414	37,4	95	26,8	103	26,8
	Total	947	100	1027	100	1108	100	355	100	384	100
Ouvrier											
	Homme	3515	76,7	3508	76,5	3519	76,9	3336	74,6	3331	74,9
	Femme	1068	23,3	1076	23,5	1055	23,1	1135	25,4	1115	25,1
	Total	4583	100	4584	100	4574	100	4471	100	4446	100
Ensemble de l'effectif											
	Homme	8957	43,7	10246	43,7	10376	42,1	9900	40,5	10336	39,6
	Femme	11549	56,3	13177	56,3	14268	57,9	14551	59,5	15777	60,4
	Total	20506	100	23423	100	24644	100	24451	100	26113	100

Tableau 24 : Nombre de personnes de l'effectif étudiant-stagiaire,
par catégories d'emplois et selon le sexe ;
1996-1997 à 2000-2001

Catégorie d'emplois	Sexe	1996- 1997		1997- 1998		1998- 1999		1999- 2000		2000- 2001	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Étudiant											
	Homme	506	35,4	1080	37	1358	37,8	1494	37	1464	37,5
	Femme	922	64,6	1836	63	2 238	62,2	2 542	63	2 437	62,5
	Total	1428	100	2 916	100	3 596	100	4 036	100	3 901	100
Étudiant-stagiaire											
	Homme	179	53,9	306	52,8	505	55,4	485	54,3	474	53,1
	Femme	153	46,1	273	47,2	406	44,6	408	45,7	419	46,9
	Total	332	100	579	100	911	100	893	100	893	100
Ensemble de l'effectif											
	Homme	685	38,9	1386	39,7	1863	41,3	1979	40,2	1938	40,4
	Femme	1075	61,1	2 109	60,3	2 644	58,7	2 950	59,8	2 856	59,6
	Total	1760	100	3 495	100	4 507	100	4 929	100	4 794	100

**Tableau 25 : Nombre de personnes de l'effectif occasionnel et étudiant-stagiaire,
par groupes d'âge;
1996-1997 à 2000-2001**

Effectif	Groupe d'âge	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
		Nombre	%								
Occasionnel											
	Moins de 25 ans	914	4,5	1 307	5,6	1 212	4,9	1 058	4,3	1 166	4,5
	25-29	2 422	11,8	2 773	11,8	2 995	12,2	2 690	11	2 833	10,8
	30-34	3 363	16,4	3 557	15,2	3 665	14,9	3 366	13,8	3 483	13,3
	35-39	3 889	19	4 264	18,2	4 506	18,3	4 369	17,9	4 411	16,9
	40-44	3 580	17,5	4 034	17,2	4 394	17,8	4 524	18,5	4 775	18,3
	45-49	2 592	12,6	3 005	12,8	3 444	14	3 658	15	4 073	15,6
	50-54	1 764	8,6	2 218	9,5	2 257	9,2	2 469	10,1	2 763	10,6
	55-59	1 045	5,1	1 318	5,6	1 279	5,2	1 390	5,7	1 648	6,3
	60-64	692	3,4	714	3	652	2,6	675	2,8	699	2,7
	65 ans et plus	245	1,2	233	1	240	1	252	1	262	1
	Total	20 506	100	23 423	100	24 644	100	24 451	100	26 113	100
étudiant stagiaire											
	Moins de 25 ans	1 394	79,2	2 749	78,7	3 540	78,5	3 840	77,9	3 785	79
	25-29	248	14,1	476	13,6	676	15	760	15,4	687	14,3
	30-34	63	3,6	125	3,6	149	3,3	165	3,3	167	3,5
	35-39	29	1,6	67	1,9	65	1,4	93	1,9	78	1,6
	40-44	16	0,9	55	1,6	46	1	37	0,8	47	1
	45-49	8	0,5	18	0,5	24	0,5	26	0,5	24	0,5
	50-54	2	0,1	5	0,1	7	0,2	7	0,1	4	0,1
	55-59							1	0	2	0
	Total	1 760	100	3 495	100	4 507	100	4 929	100	4 794	100

***TABLEAUX DE LA PARTIE III
L'effectif en nombre d'équivalents
temps complet (ETC) utilisés
pendant chaque année financière
(1996- 1997 à 2000-2001)***

**Tableau 26 : Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif ;
1996-1997 à 2000-2001**

Effectif	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Régulier	49 328	81,7	45 303	76,7	46 504	74,7	46 991	74	47 505	73,6
Occasionnel	10 644	17,6	13 035	22,1	14 695	23,6	15 130	23,8	15 714	24,4
Étudiant-stagiaire	385	0,6	710	1,2	1 093	1,8	1 381	2,2	1 307	2
Ensemble de l'effectif	60 358	100	59 049	100	62 293	100	63 502	100	64 526	100

Tableau 27 : Nombre d'ETC de l'effectif régulier par ministères ou organismes ; 1996-1997 à 2000-2001

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Affaires municipales et Métropole	508	1	497	1,1	495	1,1	453	1	452	1
Agence de l'efficacité énergétique	23	0	8	0	23	0	25	0,1	22	0
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	2 044	4,1	1 805	4	1 771	3,8	1 782	3,8	1 744	3,7
Assemblée nationale	320	0,6	293	0,6	294	0,6	292	0,6	348	0,7
Bibliothèque nationale du Québec	112	0,2	102	0,2	100	0,2	97	0,2	94	0,2
Comité de déontologie policière	24	0	21	0	18	0	20	0	18	0
Comm. québ. libérations conditionn.	30	0,1	29	0,1	29	0,1	26	0,1	26	0,1
Comm. évaluation enseign. collég.	29	0,1	27	0,1	26	0,1	26	0,1	22	0
Comm.adm. régimes retraite & assur.	373	0,8	354	0,8	350	0,8	356	0,8	347	0,7
Conun.protection territ. agric. Qué.	106	0,2	100	0,2	97	0,2	98	0,2	93	0,2
Commissaire déontologie policière	30	0,1	24	0,1	28	0,1	31	0,1	29	0,1
ConDlDissaire industrie construction							9	0	11	0
Commission biens culturels du Qué.	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0
Commission d'accès à l'information	44	0,1	39	0,1	37	0,1	38	0,1	40	0,1
Commission de l'équité salariale			10	0	23	0	37	0,1	36	0,1
ConDlDission de la fonction publique	31	0,1	28	0,1	29	0,1	29	0,1	24	0,1
ConDlDission des normes du travail	380	0,8	360	0,8	375	0,8	379	0,8	386	0,8
Commission des transports du Québec	141	0,3	126	0,3	125	0,3	125	0,3	119	0,3
Commission lésions professionnelles	226	0,5	214	0,5	298	0,6	374	0,8	377	0,8
Commission protection langue franç.			10	0	17	0	16	0	17	0
Commission santé & sécurité travail	3 053	6,2	2 948	6,5	2 887	6,2	2 834	6	2 884	6,1
Compte de gestion de la TPS	1 155	2,3	1 026	2,3	1 051	2,3	908	1,9	939	2
Conseil de la langue française	24	0	20	0	18	0	18	0	19	0
Conseil de la magistrature	2	0	3	0	3	0	4	0	4	0
Conseil de santé et du bien-être	38	0,1	38	0,1	38	0,1	34	0,1	31	0,1
Conseil du statut de la femme	57	0,1	51	0,1	48	0,1	48	0,1	50	0,1
Conseil du trésor	1 030	2,1	871	1,9	721	1,5	621	1,3	588	1,2
Conseil exécutif	288	0,6	274	0,6	283	0,6	306	0,7	321	0,7
Conseil relations interculturelles	8	0	6	0	5	0	6	0	6	0
Conseil science et technologie	14	0	15	0	14	0	14	0	12	0
Conseil supérieur de l'éducation	31	0,1	30	0,1	28	0,1	27	0,1	27	0,1
Coroner	48	0,1	43	0,1	39	0,1	40	0,1	39	0,1
Culture et Communications	592	1,2	556	1,2	550	1,2	556	1,2	555	1,2
Curateur public	196	0,4	191	0,4	180	0,4	213	0,5	269	0,6
Directeur général des élections	142	0,3	132	0,3	134	0,3	134	0,3	135	0,3
Éducation	1 446	2,9	1 252	2,8	1 226	2,6	1 247	2,7	1 210	2,5
Emploi, Solidarité sociale	2 873	5,8	2 624	5,8	2 215	4,8	2 232	4,7	2 366	5
Environnement	1 740	3,5	1 560	3,4	1 508	3,2	1 445	3,1	1 381	2,9
Famille et Enfance	120	0,2	159	0,4	208	0,4	230	0,5	262	0,6
Faunes et Parcs	880	1,8	797	1,8	783	1,7	766	1,6	784	1,6
Finances	583	1,2	538	1,2	533	1,1	541	1,2	545	1,1
Fonds aide action commun. autonome	17	0	14	0	17	0	20	0	20	0
Fonds aide victimes actes criminels	3	0	4	0	1	0	1	0	2	0
Fonds conservat. & amél.réseau rout.	1 746	3,5	1 618	3,6	1 605	3,5	1 618	3,4	1 662	3,5
Fonds de financement	13	0	14	0	14	0	11	0	11	0
Fonds de l'état civil	141	0,3	128	0,3	115	0,2	105	0,2	104	0,2
Fonds de partenariat touristique	190	0,4	198	0,4	208	0,4	208	0,4	217	0,5
Fonds de perception	534	1,1	521	1,2	537	1,2	544	1,2	561	1,2
Fonds des pensions alimentaires	114	0,2	119	0,3	137	0,3	165	0,4	158	0,3

... suite du Tableau 27 : Nombre d'ETC de l'effectif régulier par ministères ou organismes ; 1996-1997 à 2000-2001

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Fonds des registres	361	0,7	325	0,7	312	0,7	306	0,7	305	0,6
Fonds des services de police	517		491	1,1	484		513	1,1	496	1
Fonds développement marché travail			5	0	2084	4,5	2061	4,4	2074	4,4
Fonds développement régional						0	2	0	1	0
Fonds forestier	254	0,5	248	0,5	238	0,5	244	0,5	234	0,5
Fonds gestion immeub. Qué. étranger	4	0	3	0	3	0	3	0	2	0
Fonds gestion équipement roulant	1	0	35	0,1	185	0,4	236	0,5	228	0,5
Fonds information gouvernementale	120	0,2	114	0,3	113	0,2	114	0,2	111	0,2
Fonds information géogr. & foncière	22	0	22	0	22	0	21	0	19	0
Fonds lutte cont.pauvr. réins.trav.			2	0	7	0	7	0	6	0
Fonds nation. format. main-d'œuvre					42	0,1	47	0,1	56	0,1
Fonds réforme cadastre québec.	92	0,2	81	0,2	80	0,2	79	0,2	87	0,2
Fonds services gouvernementaux	800	1,6	755	1,7	728	1,6	744	1,6	811	1,7
Industrie et Commerce	692	1,4	641	1,4	627	1,3	606	1,3	652	1,4
Inspecteur gén.institutions financ.	309	0,6	277	0,6	271	0,6	276	0,6	281	0,6
Institut de la statistique Québec	163	0,3	148	0,3	147	0,3	177	0,4	174	0,4
Institut tourisme & hôtellerie Qué.	155	0,3	134	0,3	128	0,3	124	0,3	125	0,3
Justice	2 420	4,9	2 177	4,8	2 123	4,6	2 084	4,4	2 060	4,3
Office de la langue française	225	0,5	208	0,5	197	0,4	200	0,4	200	0,4
Office des professions du Québec	37	0,1	36	0,1	36	0,1	32	0,1	33	0,1
Office personnes handi capées Qué.	127	0,3	124	0,3	114	0,2	108	0,2	113	0,2
Office protection du consommateur	108	0,2	103	0,2	94	0,2	90	0,2	87	0,2
Recherche, Science et technologie	31	0,1	24	0,1	24	0,1	70	0,1	115	0,2
Relations citoyens et Immigration	1008	2	932	2,1	905	1,9	895	1,9	866	1,8
Relations internationales	362	0,7	341	0,8	342	0,7	355	0,8	360	0,8
Ressources naturelles	2 180	4,4	1984	4,4	1924	4,1	1899	4	1882	4
Revenu	3525	7,1	3 499	7,7	3435	7,4	3 537	7,5	3 526	7,4
Régie assurance-maladie du Québec	1039	2,1	985	2,2	978	2,1	972	2,1	998	2,1
Régie assurances agricoles du Qué.	242	0,5	233	0,5	221	0,5	223	0,5	219	0,5
Régie des alcools, courses et jeux	127	0,3	123	0,3	131	0,3	133	0,3	146	0,3
Régie des rentes du Québec	711	1,4	683	1,5	689	1,5	714	1,5	748	1,6
Régie du bâtiment du Québec	413	0,8	346	0,8	341	0,7	337	0,7	337	0,7
Régie du cinéma	50	0,1	49	0,1	47	0,1	43	0,1	44	0,1
Régie du logement	219	0,4	197	0,4	194	0,4	188	0,4	184	0,4
Régie marchés agric.& aliment. Qué.	44	0,1	40	0,1	41	0,1	40	0,1	41	0,1
Régions	131	0,3	112	0,2	121	0,3	128	0,3	134	0,3
Santé et Services sociaux	831	1,7	712	1,6	672	1,4	661	1,4	673	1,4
Secrétariat politique linguistique	4	0	6	0	7	0	8	0	8	0
Société assurance automobile Québec	2 222	4,5	2 078	4,6	2 082	4,5	2 139	4,6	2 222	4,7
Société d'habitation du Québec	362	0,7	325	0,7	315	0,7	309	0,7	307	0,6
Société financem. agr.-fin. forest.	8	0	7	0	7	0	7	0	7	0
Société financement agric.-fin. agr.	281	0,6	264	0,6	262	0,6	269	0,6	263	0,6
Sécurité publique	2 901	5,9	2 628	5,8	2 683	5,8	3 106	6,6	3 155	6,6
Sûreté du Québec	554	1,1	518	1,1	537	1,2	568	1,2	589	1,2
Transports	3 480	7,1	2 841	6,3	2 592	5,6	2 528	5,4	2 481	5,2
Travail	303	0,6	265	0,6	272	0,6	264	0,6	272	0,6
Tribunal administratif du Québec	211	0,4	203	0,4	222	0,5	221	0,5	221	0,5
Vérificateur général	181	0,4	176	0,4	182	0,4	191	0,4	182	0,4
Ensemble de l'effectif	49 328	100	45 303	100	46 504	100	46 991	100	47 505	100

Tableau 28 : Nombre d'ETC de l'effectif occasionnel par ministères ou organismes; 1996-1997 à 2000-2001

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Affaires municipales et Métropole	35	0,3	46	0,4	49	0,3	56	0,4	62	0,4
Agence de l'efficacité énergétique	1	0	1	0	4	0	5	0	7	0
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	148	1,4	182	1,4	251	1,7	258	1,7	232	1,5
Assemblée nationale	172	1,6	175	1,3	164	1,1	208	1,4	162	1
Bibliothèque nationale du Québec	8	0,1	10	0,1	13	0,1	16	0,1	25	0,2
Comité de déontologie policière			1	0	1	0	1	0		0
Comm. québ. libérations condit. mm.	3	0	3	0	1	0	1	0		0
Comm. évaluation ensei gn. col 1ég.		0					1	0	2	0
Conu. adm. régimes retraite & assur.	41	0,4	109	0,8	76	0,5	91	0,6	103	0,7
Comm. protection territ. agric. Qué.	1	0	3	0	5	0	5	0	7	0
Comntissaire déontologie policière	2	0	5	0	9	0,1	8	0,1	8	0
Conunission biens culturels du Qué.				0		0				
Conunission d'accès à l'information	1	0		0	3	0	4	0	4	0
Comnli ssi on de l'équité salariale				0	3	0	4	0	6	0
Commission de la fonction publique		0		0					1	0
Commission des normes du travail	28	0,3	44	0,3	39	0,3	44	0,3	70	0,4
Commission des transports du Québec	3	0	1	0	9	0,1	21	0,1	30	0,2
Comntissi on lésions professionnel 1es	14	0,1	12	0,1	39	0,3	54	0,4	37	0,2
Comnli ssi on protection langue franç.				1	2	0	2	0	2	0
Comm.issio n santé & sécurité travail	660	6,2	713	5,5	715	4,9	916	6,1	977	6,2
Compte de gestion de la TPS	271	2,5	472	3,6	397	2,7	223	1,5	189	1,2
Consei l de la langue française					1	0		0	1	0
Consei l de la magistrature		0		0		0				
Conseil de santé et du bien-être	3	0	1	0	3	0	5	0	11	0,1
Consei l du statut de la femme	3	0	5	0	5	0	4	0	4	0
Consei l du trésor	58	0,5	66	0,5	55	0,4	87	0,6	92	0,6
Consei l exécutif	33	0,3	32	0,2	34	0,2	49	0,3	37	0,2
Consei l relations interculturelles	1	0				0			1	0
Consei l science et technologie	2	0							3	0
Consei l supérieur de l'éducation	2	0	1	0	2	0	2	0	3	0
Coroner	3	0	3	0	3	0	4	0	12	0,1
Culture et Communiqués	120	1,1	131	1	169	1,2	174	1,2	176	1,1
Curateur public	63	0,6	62	0,5	93	0,6	213	1,4	211	1,3
Directeur général des élections	30	0,3	59	0,5	76	0,5	40	0,3	49	0,3
Éducation	76	0,7	81	0,6	93	0,6	120	0,8	174	1,1
Emploi, Solidarité sociale	1 496	14,1	1 811	13,9	1 779	12,1	1 842	12,2	1 850	11,8
Environnement	162	1,5	155	1,2	205	1,4	235	1,6	266	1,7
Famille et Enfance	69	0,6	69	0,5	82	0,6	105	0,7	107	0,7
Faunes et Parcs	277	2,6	267	2	247	1,7	165	1,1	201	1,3
Finances	29	0,3	38	0,3	59	0,4	93	0,6	91	0,6
Fonds aide action commun. autonome	1	0	2	0	2	0		0	2	0
Fonds aide victimes actes criminels	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Fonds conservat. & arrél. réseau rout.	221	2,1	324	2,5	342	2,3	382	2,5	380	2,4
Fonds de financement	2	0	4	0	5	0	6	0	6	0
Fonds de l'état civil	45	0,4	45	0,3	41	0,3	56	0,4	54	0,3
Fonds de partenariat touristique	58	0,5	74	0,6	86	0,6	103	0,7	101	0,6
Fonds de perception	229	2,1	389	3	357	2,4	308	2	290	1,8
Fonds des pensions alimentaires	142	1,3	254	1,9	340	2,3	407	2,7	426	2,7

**...suite du Tableau 28 : Nombre d'ETC de l'effectif occasionnel par ministères ou organismes ;
1996-1997 à 2000-2001**

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fonds des registres	81	0,8	104	0,8	122	0,8	141	0,9	151	1
Fonds des services de police	75	0,7	82	0,6	102	0,7	89	0,6	100	0,6
Fonds développement marché travail			1	0	542	3,7	618	4,1	781	5
Fonds développement régional						0	1	0	1	0
Fonds forestier	317	3	350	2,7	382	2,6	399	2,6	397	2,5
Fonds gestion équipement roulant			1	0	51	0,3	98	0,7	123	0,8
Fonds information gouvernementale	6	0,1	10	0,1	11	0,1	16	0,1	21	0,1
Fonds information géogr. & foncière	11	0,1	14	0,1	13	0,1	11	0,1	13	0,1
Fonds lutte cont. pauvr. réins.trav.			1	0	2	0	2	0	3	0
Fonds nation. format. main-d'œuvre					11	0,1	11	0,1	16	0,1
Fonds réforme cadastre québec.	41	0,4	42	0,3	34	0,2	47	0,3	44	0,3
Fonds services gouvernementaux	59	0,5	110	0,8	162	1,1	200	1,3	217	1,4
Industrie et Commerce	51	0,5	71	0,5	117	0,8	89	0,6	84	0,5
Inspecteur gén.institutions financ.	12	0,1	11	0,1	23	0,2	30	0,2	28	0,2
Institut de la statistique Québec	11	0,1	12	0,1	16	0,1	38	0,3	73	0,5
Institut tourisme & hôtellerie Qué.	52	0,5	71	0,5	88	0,6	92	0,6	99	0,6
Justice	503	4,7	536	4,1	615	4,2	630	4,2	666	4,2
Office de la langue française	4	0	10	0,1	8	0,1	13	0,1	10	0,1
Office des professions du Québec	2	0	3	0	2	0	4	0	9	0,1
Office personnes handi capées Qué.	23	0,2	16	0,1	25	0,2	32	0,2	32	0,2
Office protection du consommateur	16	0,1	20	0,2	23	0,2	24	0,2	20	0,1
Recherche, Science et technologie	1	0	3	0	1	0	6	0	27	0,2
Relations citoyens et Immigration	319	3	347	2,7	323	2,2	357	2,4	337	2,1
Relations internationales	9	0,1	16	0,1	29	0,2	36	0,2	41	0,3
Ressources naturelles	296	2,8	326	2,5	402	2,7	460	3	542	3,4
Revenu	1 563	14,7	2 124	16,3	2 360	16,1	2 135	14,1	1 964	12,5
Régie assurance-maladie du Québec	223	2,1	218	1,7	226	1,5	203	1,3	206	1,3
Régie assurances agricoles du Qué.	87	0,8	109	0,8	117	0,8	134	0,9	178	1,1
Régie des alcools, courses et jeux	40	0,4	52	0,4	72	0,5	72	0,5	69	0,4
Régie des rentes du Québec	108	1	180	1,4	215	1,5	220	1,5	244	1,6
Régie du bâtiment du Québec	13	0,1	47	0,4	83	0,6	101	0,7	96	0,6
Régie du cinéma	3	0	4	0	2	0	2	0	3	0
Régie du logement	17	0,2	13	0,1	15	0,1	18	0,1	17	0,1
Régie marchés agric. & aliment. Qué.	1	0	1	0	1	0	3	0	3	0
Régions	18	0,2	20	0,2	19	0,1	29	0,2	34	0,2
Santé et Services sociaux	18	0,2	27	0,2	30	0,2	58	0,4	76	0,5
Secrétariat politique linguistique				0	1	0	1	0	4	0
Société assurance automobile Québec	397	3,7	482	3,7	511	3,5	549	3,6	551	3,5
Société d'habitation du Québec	19	0,2	25	0,2	36	0,2	47	0,3	46	0,3
Société financem. agr.-fin. forest.	3	0	3	0	4	0	3	0	4	0
Société financement agric.-fin. agr.	17	0,2	20	0,2	21	0,1	23	0,2	25	0,2
Sécurité publique	666	6,3	778	6	779	5,3	400	2,6	363	2,3
Sûreté du Québec	42	0,4	57	0,4	114	0,8	223	1,5	383	2,4
Transports	965	9,1	026	7,9	1 066	7,3	073	7,1	071	6,8
Travail	17	0,2	14	0,1	21	0,1	33	0,2	33	0,2
Tribuna! administratif du Québec	12	0,1	10	0,1	24	0,2	33	0,2	28	0,2
Vérificateur général	15	0,1	14	0,1	14	0,1	7	0	7	0
Ensemble de l'effectif	10 644		10 13 035		10 14 695		10 15 130		10 15 714	100

2. Effectif par ministères ou organismes

**Tableau 29 : Nombre d'ETC de l'effectif étudiant-stagiaire
par ministères ou organismes ;
1996-1997 à 2000-2001**

Ministère ou organisme	1996- 1997		1997- 1998		1998- 1999		1999- 2000		2000- 2001	
	Nombre	%								
Affaires municipales et Métropole	2	0,5	7		13	1,1	24	1,7	22	1,7
Agence de l'efficacité énergétique		0				0		0	1	0,1
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	25	6,6	42	5,9	56	5,1	58	4,2	42	3,2
Assemblée nationale	1	0,4	3	0,4	3	0,3	3	0,2	5	0,4
Bibliothèque nationale du Québec			1	0,1						
Comm. québ. libérations conditionn.				0,1						
Conu. évaluation enseign. collég.							0		2	0,1
Comm.adm. régimes retraite & assur.	2	0,4	10	1,4	1	0,1	3	0,2	4	0,3
Comm.protection territ. agric. Qué.			2	0,3	3	0,2	4	0,3	5	0,4
Commissaire déontologie policière									1	0,1
Commissaire industrie construction							0			
Commission d'accès à l'information		0,1		0	1	0,1	1	0,1		0,1
Commission de l'équité salariale				0	1	0,1	2	0,1		0,1
Commission de la fonction publique			1	0,2	1	0,1		0		0
Conu. des normes du travail			5	0,7	4	0,4	7	0,5	8	0,6
Commission des transports du Québec	1	0,3	3	0,4	3	0,3	5	0,3	4	0,3
Commission lésions professionnelles		0,1		0	2	0,1	4	0,3		0
Commission santé & sécurité travail	21	5,4	25	3,5	24	2,2	36	2,6	42	3,2
Compte de gestion de la TPS		0,1		0		0				
Conseil de santé et du bien-être							0			
Conseil du statut de la femme		0,1		0,1	1	0,1	2	0,1	1	0,1
Conseil du trésor	4	1	7	1	95	8,7	285	20,6	217	16,6
Conseil exécutif	3	0,7	6	0,9	9	0,8	14	1	11	0,8
Conseil science et technologie				0,1				0		0
Conseil supérieur de l'éducation										0
Coroner		0,1	1	0,1	1	0,1	1	0,1	1	0,1
Culture et Communications	6	1,7	21	2,9	39	3,5	39	2,8	36	2,7
Curateur public				0,1	1	0,1	1	0,1	3	0,2
Directeur général des élections		0,2	6	0,9	2	0,2	3	0,2	5	0,4
Éducation	6	1,7	10	1,5	10	0,9	10	0,7	16	1,2
Emploi, Solidarité sociale	10	2,5	26	3,6	22	2	28	2	27	2,1
Environnement	20	5,2	31	4,4	120	10,9	86	6,2	58	4,4
Fantille et Enfance				0,1	1	0,1	5	0,3	6	0,5
Faunes et Parcs	16	4	15	2,2	16	1,4	6	0,4	28	2,2
Finances	3	0,8	7	0,9	8	0,8	8	0,6	9	0,7
Fonds aide action commun. autonome				0,1		0	1	0		
Fonds aide victimes actes criminels				0						0
Fonds conservat.& amél.réseau rout.	43	11,1	83	11,7	89	8,2	96	7	87	6,7
Fonds de financement				0						
Fonds de l'état civil						0		0		0
Fonds de partenariat touristique	26	6,8	28	4	30	2,7	36	2,6	46	3,5
Fonds de perception			3	0,5	2	0,2	8	0,6	13	1
Fonds des pensions alimentaires	2	0,6	1	0,1	1	0,1		0	2	0,1

**...suite du Tableau 29: Nombre d'ETC de l'effectif étudiant-stagiaire
par ministères ou organismes ;
1996-1997 à 2000-2001**

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fonds des registres	5	1,2	7	0,9	7	0,6	6	0,5	4	0,3
Fonds des services de police			1	0,1	4	0,4	5	0,4	4	0,3
Fonds développement marché travail					13	1,2	15	1,1	19	1,5
Fonds forestier	2	0,6	4	0,6	13	1,2	24	1,7	22	1,7
Fonds gestion équipement roulant		0,1	2	0,2	5	0,5	15	1,1	11	0,8
Fonds information gouvernementale		0				0				0
Fonds information géogr. & foncière		0,1		0,1		0,1				0
Fonds réforme cadastre québec.								0	1	0,1
Fonds services gouvernementaux	6	1,7	10	1,4	12	1,1	12	0,9	8	0,6
Industrie et Commerce	46	11,9	74	10,4	82	7,5	101	7,3	93	7,1
Inspecteur gén. institutions financ.				0	2	0,1	2	0,1	3	0,3
Institut de la statistique Québec		0,3	2	0,2	6	0,5	9	0,6	6	0,5
Institut tourisme & hôtellerie Qué.		0,1		0,1	1	0,1	1	0	1	0,1
Justice	10	2,7	23	3,2	49	4,5	47	3,4	45	3,4
Office de la langue française		0	1	0,1	4	0,3	2	0,2	3	0,2
Office des professions du Québec		0,2			1	0,1	3	0,2	2	0,2
Office personnes handi capées Qué.				0,2	2	0,2	2	0,1	2	0,2
Office protection du consommateur		0,1		0,1	1	0,1	1	0,1	1	0
Recherche, Science et technologie				0,1			2	0,1	4	0,3
Relations citoyens et Immigration	7	1,7	15	2,2	22	2	33	2,4	24	1,8
Relations internationales	1	0,2	4	0,6	8	0,8	11	0,8	11	0,8
Ressources naturelles	22	5,6	60	8,4	94	8,6	85	6,1	95	7,3
Revenu	9	2,3	11	1,5	14	1,3	17	1,2	18	1,4
Régie assurance-maladie du Québec	5	1,3	4	0,5	5	0,5	5	0,4	9	0,7
Régie assurances agricoles du Qué.		0,1	1	0,1		0	1	0,1	1	0,1
Régie des alcools, courses et jeux	1	0,2		0		0		0	3	0,2
Régie des rentes du Québec	6	1,5	17	2,4	18	1,6	16	1,2	29	2,2
Régie du bâtiment du Québec	3	0,9	5	0,7	8	0,7	8	0,6	15	1,1
Régie du cinéma		0								0
Régie du logement				0,1	2	0,2	2	0,2	2	0,2
Régie marchés agric. & aliment. Qué.							0			
Régions		0,1	1	0,1	3	0,3	6	0,5	7	0,5
Santé et Services sociaux	1	0,2	2	0,3	4	0,4	8	0,6	12	0,9
Société assurance automobile Québec	4	1,1	8	1,1	15	1,4	20	1,5	23	1,8
Société d'habitation du Québec	6	1,5	7	1	7	0,7	14	1	11	0,8
Société financem. agr.-fin. forest.										0
Société financement agric.-fin. agr.	2	0,5	6	0,8	7	0,6	8	0,6	6	0,5
Sécurité publique	2	0,5	6	0,8	10	0,9	10	0,7	10	0,8
Sûreté du Québec		0	1	0,2	1	0,1	2	0,2	3	0,2
Transports	44	11,3	85	12	103	9,5	96	6,9	84	6,4
Travail	2	0,4	3	0,4	6	0,5	6	0,4	8	0,6
Tribunal administratif du Québec	1	0,3	1	0,1	3	0,3	6	0,4	3	0,2
Vérificateur général	1	0,2	2	0,2	1	0,1	1	0,1		0,1
Ensemble de l'effectif	385	100	710	100	1093	100	1381	100	1307	100

**Tableau 30: Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par ministères ou organismes ;
1996-1997 à 2000-2001**

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Affaires municipales et Métropole	545	0,9	550	0,9	557	0,9	534	0,8	537	0,8
Agence de l'efficacité énergétique	24	0	9	0	26	0	30	0	30	0
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	2 218	3,7	2 030	3,4	2 078	3,3	2 097	3,3	2 019	3,1
Assemblée nationale	494	0,8	471	0,8	461	0,7	504	0,8	514	0,8
Bibliothèque nationale du Québec	120	0,2	113	0,2	113	0,2	113	0,2	119	0,2
Comité de déontologie policière	24	0	22	0	20	0	20	0	18	0
Conun. québ. libérations conditionn.	33	0,1	32	0,1	30	0	28	0	26	0
Conun. évaluation enseign. collég.	29	0	27	0	26	0	27	0	25	0
Comm.adm. régimes retraite & assur.	415	0,7	473	0,8	428	0,7	450	0,7	453	0,7
Comm.protection territ. agric. Qué.	107	0,2	105	0,2	105	0,2	106	0,2	105	0,2
Commissaire déontologie policière	31	0,1	30	0,1	37	0,1	39	0,1	38	0,1
Commissaire industrie constructi on							10	0	11	0
Commun. ssi on biens culturels du Qué.	4	0	4	0	5	0	4	0	4	0
Commissi on d'accès à l'informati on	45	0,1	41	0,1	41	0,1	42	0,1	45	0,1
Commun. ssi on de l'équité salariale			11	0	27	0	42	0,1	43	0,1
Commissi on de la fonction publique	31	0,1	29	0	30	0	30	0	26	0
Commissi on des normes du travail	411	0,7	409	0,7	419	0,7	430	0,7	464	0,7
Commun. ssi on des transports du Québec	145	0,2	129	0,2	137	0,2	150	0,2	153	0,2
Commun. ssi on lésions professionnel les	241	0,4	227	0,4	339	0,5	432	0,7	414	0,6
Comml. ssi on protecti on langue franç.			11	0	19	0	19	0	20	0
Comml. ssi on santé & sécurité travail	3 733	6,2	3 686	6,2	3 626	5,8	3 787	6	3 903	6
Compte de gestion de la TPS	1 426	2,4	1 499	2,5	1 449	2,3	1 130	1,8	1 128	1,7
Conseil de la langue française	24	0	20	0	19	0	18	0	19	0
Conseil de la magistrature	2	0	3	0	4	0	4	0	4	0
Conseil de santé et du bien-être	40	0,1	39	0,1	40	0,1	39	0,1	42	0,1
Conseil du statut de la femme	60	0,1	56	0,1	55	0,1	55	0,1	56	0,1
Conseil du trésor	1 092	1,8	945	1,6	871	1,4	993	1,6	896	1,4
Conseil exécutif	324	0,5	312	0,5	325	0,5	370	0,6	369	0,6
Conseil relations interculturel les	9	0	6	0	6	0	6	0	7	0
Conseil science et technologie	15	0	16	0	14	0	14	0	15	0
Conseil supérieur de l'éducation	33	0,1	31	0,1	30	0	29	0	30	0
Coroner	51	0,1	46	0,1	43	0,1	45	0,1	52	0,1
Culture et Conununications	718	1,2	708	1,2	758	1,2	769	1,2	767	1,2
Curateur public	259	0,4	254	0,4	274	0,4	427	0,7	483	0,7
Directeur général des élections	173	0,3	198	0,3	212	0,3	177	0,3	190	0,3
Éducation	1 529	2,5	1 343	2,3	1 329	2,1	1 377	2,2	1 400	2,2
Emploi, Solidarité sociale	4 379	7,3	4 461	7,6	4 017	6,4	4 102	6,5	4 243	6,6
Environnement	1 922	3,2	1 746	3	1 832	2,9	1 766	2,8	1 705	2,6
Famille et Enfance	189	0,3	229	0,4	291	0,5	339	0,5	375	0,6
Faunes et Parcs	1 172	1,9	1 079	1,8	1 047	1,7	937	1,5	1 013	1,6
Finances	616	1	583	1	600	1	643	1	645	1
Fonds aide action commun. autonome	19	0	16	0	19	0	21	0	23	0
Fonds aide victimes actes criminels	4	0	5	0	2	0	2	0	3	0
Fonds conservat. & amél. réseau rout.	2 009	3,3	2 025	3,4	2 036	3,3	2 097	3,3	2 129	3,3
Fonds de financement	15	0	18	0	19	0	17	0	16	0
Fonds de l'état civil	186	0,3	173	0,3	157	0,3	161	0,3	158	0,2
Fonds de partenariat touristique	275	0,5	300	0,5	323	0,5	347	0,5	364	0,6
Fonds de perception	763	1,3	913	1,5	896	1,4	859	1,4	864	1,3

... suite du Tableau 30 : Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par ministères ou organismes;
1996-1997 à 2000-2001

Ministère ou organisme	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Fonds des pensions alimentaires	258	0,4	374	0,6	478	0,8	572	0,9	586	0,9
Fonds des registres	446	0,7	436	0,7	441	0,7	454	0,7	459	0,7
Fonds des services de police	592	1	574	1	590	0,9	608	1	600	0,9
Fonds développement marché travail			6	0	2 639	4,2	2 695	4,2	2 874	4,5
Fonds développement régional					1	0	3	0	2	0
Fonds forestier	573	0,9	602	1	632	1	667	1,1	654	1
Fonds gestion immeub. Qué. étranger	4	0	3	0	3	0	3	0	2	0
Fonds gestion équipement rouiant	1	0	37	0,1	241	0,4	349	0,6	362	0,6
Fonds information gouvernementale	126	0,2	123	0,2	124	0,2	130	0,2	133	0,2
Fonds information géogr. & foncière	33	0,1	36	0,1	36	0,1	31	0	33	0,1
Fonds lutte cont. pauvr. réins.trav.			3	0	9	0	9	0	9	0
Fonds nation. format. main-d'œuvre					53	0,1	58	0,1	72	0,1
Fonds réforme cadastre québec.	133	0,2	124	0,2	114	0,2	127	0,2	132	0,2
Fonds services gouvernementaux	865	1,4	875	1,5	902	1,4	955	1,5	1 037	1,6
Industrie et Commerce	789	1,3	786	1,3	826	1,3	796	1,3	828	1,3
Inspecteur gén. institutions financ.	321	0,5	288	0,5	296	0,5	308	0,5	312	0,5
Institut de la statistique Québec	175	0,3	162	0,3	169	0,3	224	0,4	253	0,4
Institut tourisme & hôtellerie Qué.	208	0,3	205	0,3	216	0,3	217	0,3	225	0,3
Justice	2 933	4,9	2 735	4,6	2 787	4,5	2 760	4,3	2 771	4,3
Office de la langue française	229	0,4	219	0,4	209	0,3	216	0,3	213	0,3
Office des professions du Québec	40	0,1	39	0,1	39	0,1	39	0,1	43	0,1
Office personnes handi capées Qué.	150	0,2	142	0,2	141	0,2	141	0,2	147	0,2
Office protection du consommateur	124	0,2	124	0,2	118	0,2	115	0,2	108	0,2
Recherche, Science et technologie	32	0,1	27	0	25	0	78	0,1	146	0,2
Relations citoyens et immigration	1 333	2,2	1 294	2,2	1 250	2	1 285	2	1 227	1,9
Relations internationales	372	0,6	361	0,6	379	0,6	403	0,6	412	0,6
Ressources naturelles	2 498	4,1	2 370	4	2 420	3,9	2 444	3,8	2 519	3,9
Revenu	5 097	8,4	5 633	9,5	5 809	9,3	5 688	9	5 509	8,5
Régie assurance-maladie du Québec	1 268	2,1	1 206	2	1 210	1,9	1 180	1,9	1 213	1,9
Régie assurances agricoles du Qué.	329	0,5	343	0,6	338	0,5	358	0,6	398	0,6
Régie des alcools, courses et jeux	168	0,3	175	0,3	204	0,3	205	0,3	218	0,3
Régie des rentes du Québec	825	1,4	880	1,5	922	1,5	950	1,5	1 021	1,6
Régie du bâtiment du Québec	429	0,7	397	0,7	432	0,7	446	0,7	447	0,7
Régie du logement	236	0,4	210	0,4	210	0,3	208	0,3	204	0,3
Régie marchés agric. & aliment. Qué.	45	0,1	41	0,1	41	0,1	43	0,1	44	0,1
Régions	150	0,2	133	0,2	143	0,2	163	0,3	175	0,3
Santé et Services sociaux	850	1,4	742	1,3	705	1,1	727	1,1	761	1,2
Secrétariat politique linguistique	4	0	6	0	7	0	9	0	12	0
Société assurance automobile Québec	2 622	4,3	2 567	4,3	2 608	4,2	2 709	4,3	2 796	4,3
Société d'habitation du Québec	387	0,6	357	0,6	358	0,6	370	0,6	364	0,6
Société financem. agr.-fin. forest.	12	0	10	0	11	0	10	0	11	0
Société financement agric.-fin. agr.	300	0,5	290	0,5	290	0,5	300	0,5	294	0,5
Sécurité publique	3 570	5,9	3 412	5,8	3 472	5,6	3 515	5,5	3 528	5,5
Sûreté du Québec	596	1	577	1	653	1	793	1,2	975	1,5
Transports	4 488	7,4	3 951	6,7	3 761	6	3 696	5,8	3 636	5,6
Travail	321	0,5	282	0,5	298	0,5	303	0,5	313	0,5
Tribunal administratif du Québec	225	0,4	214	0,4	249	0,4	260	0,4	252	0,4
Vérificateur général	197	0,3	191	0,3	197	0,3	199	0,3	190	0,3
Ensemble de l'effectif	60 358	100	59 049	100	62 293	100	63 502	100	64 526	100

Tableau 31 : Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois; 1996-1997 à 2000-2001

Effectif	Catégorie d'emplois	1996- 1997		1997- 1998		1998- 1999		1999-2000		2000- 2001	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier											
	Haute direction	528	1,1	510	1,1	548	1,2	570	1,2	605	1,3
	Cadre supérieur	1828	3,7	1646	3,6	1694	3,6	1732	3,7	1761	3,7
	Cadre intermédiaire	1775	3,6	1473	3,3	1467	3,2	1443	3,1	1419	3
	Professionnel	14 095	28,6	13 284	29,3	13 685	29,4	14 396	30,6	14 955	31,5
	Enseignant	356	0,7	308	0,7	293	0,6	293	0,6	270	0,6
	Technicien	13 131	26,6	12 251	27	13 113	28,2	12 857	27,4	13 285	28
	Personnel de bureau	13 435	27,2	12 264	27,1	12 154	26,1	11 866	25,3	11 452	24,1
	Agent de la paix	2 083	4,2	1 898	4,2	1 960	4,2	2 285	4,9	2 287	4,8
	Ouvrier	2 097	4,3	1 670	3,7	1 589	3,4	1 549	3,3	1 469	3,1
	Total	49 328	100	45 303	100	46 504	100	46 991	100	47 505	100
Occasionnel											
	Cadre intermédiaire	13	0,1	15	0,1	13	0,1	13	0,1	17	0,1
	Professionnel	1 082	10,2	1 345	10,3	1 655	11,3	1 986	13,1	2 080	13,2
	Enseignant	278	2,6	291	2,2	308	2,1	315	2,1	305	1,9
	Technicien	3 732	35,1	5 201	39,9	5 855	39,8	6 024	39,8	6 278	40
	Personnel de bureau	3 579	33,6	4 052	31,1	4 758	32,4	5 058	33,4	5 280	33,6
	Agent de la paix	545	5,1	617	4,7	509	3,5	141	0,9	163	1
	Ouvrier	1 415	13,3	1 513	11,6	1 598	10,9	1 592	10,5	1 591	10,1
	Total	10 644	100	13 035	100	14 695	100	15 130	100	15 714	100
Étudiant-stagiaire											
	Étudiant	300	77,7	550	77,4	740	67,7	815	59	808	61,8
	Étudiant-stagiaire	86	22,3	161	22,6	258	23,6	252	18,2	256	19,6
	Diplômé stagiaire					95	8,7	314	22,7	243	18,6
	Total	385	100	710	100	1 093	100	1 381	100	1 307	100
Ensemble de l'effectif											
	Haute direction	528	0,9	510	0,9	548	0,9	570	0,9	605	0,9
	Cadre supérieur	1828	3	1646	2,8	1694	2,7	1732	2,7	1761	2,7
	Cadre intermédiaire	1788	3	1489	2,5	1480	2,4	1456	2,3	1436	2,2
	Professionnel	15 178	25,1	14 629	24,8	15 341	24,6	16 382	25,8	17 035	26,4
	Enseignant	635	1,1	599	1	601	1	608	1	575	0,9
	Technicien	16 863	27,9	17 452	29,6	18 968	30,4	18 881	29,7	19 563	30,3
	Personnel de bureau	17 014	28,2	16 316	27,6	16 912	27,1	16 924	26,7	16 733	25,9
	Agent de la paix	2 628	4,4	2 515	4,3	2 469	4	2 427	3,8	2 451	3,8
	Ouvrier	3 512	5,8	3 183	5,4	3 187	5,1	3 142	4,9	3 060	4,7
	Étudiant	300	0,5	550	0,9	740	1,2	815	1,3	808	1,3
	Étudiant-stagiaire	86	0,1	161	0,3	258	0,4	252	0,4	256	0,4
	Diplômé stagiaire					95	0,2	314	0,5	243	0,4
	Total	60 358	100	59 049	100	62 293	100	63 502	100	64 526	100

**Tableau 32 : Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif pour les régions administratives
de la Capitale-Nationale, de Montréal et l'ensemble des autres régions administratives;
1996-1997 à 2000-2001**

Effectif	Catégorie d'emplois	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
		Nombre	%								
Régulier											
	Capitale-Nationale	24 365	49,4	22 448	49,6	22 445	48,3	22 633	48,2	22 990	48,4
	Montréal	10 006	20,3	9 057	20	9 369	20,1	9 393	20	9 383	19,8
	Autres régions	14 881	30,2	13 660	30,2	14 575	31,3	14 891	31,7	15 039	31,7
	Indéterminée	75	0,2	138	0,3	114	0,2	74	0,2	92	0,2
	Total	49 328	100	45 303	100	46 504	100	46 991	100	47 505	100
Occasionnel											
	Capitale-Nationale	3 168	29,8	4 065	31,2	4 577	31,1	5 061	33,5	5 319	33,9
	Montréal	3 000	28,2	3 632	27,9	4 113	28	4 105	27,1	4 138	26,3
	Autres régions	4 427	41,6	5 251	40,3	5 922	40,3	5 870	38,8	6 178	39,3
	Indéterminée	50	0,5	87	0,7	84	0,6	94	0,6	79	0,5
	Total	10 644	100	13 035	100	14 695	100	15 130	100	15 714	100
Étudiant-stagiaire											
	Capitale-Nationale	187	48,4	342	48,1	526	48,2	680	49,2	673	51,5
	Montréal	86	22,3	121	17	180	16,5	279	20,2	259	19,8
	Autres régions	107	27,8	238	33,5	371	33,9	409	29,6	359	27,4
	Indéterminée	6	1,5	10	1,4	16	1,4	14	1	17	1,3
	Total	385	100	710	100	1 093	100	1 381	100	1 307	100
Ensemble de l'effectif											
	Capitale-Nationale	27 720	45,9	26 855	45,5	27 548	44,2	28 374	44,7	28 983	44,9
	Montréal	13 092	21,7	12 810	21,7	13 662	21,9	13 777	21,7	13 780	21,4
	Autres régions	19 415	32,2	19 149	32,4	20 868	33,5	21 169	33,3	21 576	33,4
	Indéterminée	131	0,2	235	0,4	214	0,3	181	0,3	188	0,3
	Total	60 358	100	59 049	100	62 293	100	63 502	100	64 526	100

**Tableau 33: Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par régions administratives ;
1996-1997 à 2000-2001**

Région administrative	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
	Nombre	%								
Effectif régulier										
Bas-Saint-Laurent	1 234	2,5	1 106	2,4	1 151	2,5	1 148	2,4	1 153	2,4
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 111	2,3	1 014	2,2	1 092	2,3	1 095	2,3	1 092	2,3
Capitale-Nationale	24 365	49,4	22 448	49,6	22 445	48,3	22 633	48,2	22 990	48,4
Mauricie	1 157	2,3	1 071	2,4	1 147	2,5	1 147	2,4	1 144	2,4
Estrie	1 114	2,3	1 003	2,2	1 032	2,2	1 039	2,2	1 060	2,2
Montréal	10 006	20,3	9 057	20	9 369	20,1	9 393	20	9 383	19,8
Outaouais	1 005	2	964	2,1	1 014	2,2	1 036	2,2	1 073	2,3
Abitibi-Témiscamingue	1 004	2	850	1,9	899	1,9	938	2	923	1,9
Côte-Nord	632	1,3	600	1,3	652	1,4	668	1,4	660	1,4
Nord-du-Québec	98	0,2	86	0,2	86	0,2	90	0,2	94	0,2
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	575	1,2	509	1,1	546	1,2	556	1,2	578	1,2
Chaudière-Appalaches	1 146	2,3	1 008	2,2	1 086	2,3	1 081	2,3	1 087	2,3
Laval	957	1,9	1 003	2,2	1 011	2,2	1 017	2,2	1 046	2,2
Lanaudière	564	1,1	522	1,2	576	1,2	606	1,3	603	1,3
Laurentides	1 037	2,1	981	2,2	1 082	2,3	1 088	2,3	1 091	2,3
Montérégie	2 660	5,4	2 433	5,4	2 641	5,7	2 814	6	2 847	6
Centre-du-Québec	510	1	433	1	481	1	491	1	523	1,1
Hors-Québec	76	0,2	77	0,2	80	0,2	75	0,2	64	0,1
Indéterminée	75	0,2	138	0,3	114	0,2	74	0,2	92	0,2
Total	49 328	100	45 303	100	46 504	100	46 991	100	47 505	100
Effectif occasionnel										
Bas-Saint-Laurent	440	4,1	505	3,9	551	3,7	545	3,6	579	3,7
Saguenay-Lac-Saint-Jean	335	3,1	402	3,1	426	2,9	399	2,6	435	2,8
Capitale-Nationale	3 168	29,8	4 065	31,2	4 577	31,1	5 061	33,5	5 319	33,9
Mauricie	296	2,8	348	2,7	385	2,6	404	2,7	445	2,8
Estrie	244	2,3	300	2,3	348	2,4	322	2,1	343	2,2
Montréal	3 000	28,2	3 632	27,9	4 113	28	4 105	27,1	4 138	26,3
Outaouais	318	3	356	2,7	410	2,8	394	2,6	401	2,6
Abitibi-Témiscamingue	329	3,1	361	2,8	413	2,8	416	2,7	430	2,7
Côte-Nord	222	2,1	255	2	267	1,8	262	1,7	272	1,7
Nord-du-Québec	75	0,7	60	0,5	72	0,5	60	0,4	63	0,4
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	285	2,7	307	2,4	315	2,1	288	1,9	305	1,9
Chaudière-Appalaches	215	2	259	2	304	2,1	329	2,2	351	2,2
Laval	292	2,7	502	3,9	537	3,7	553	3,7	540	3,4
Lanaudière	232	2,2	252	1,9	299	2	312	2,1	340	2,2
Laurentides	312	2,9	362	2,8	379	2,6	340	2,2	359	2,3
Montérégie	704	6,6	837	6,4	1 039	7,1	1 058	7	1 111	7,1
Centre-du-Québec	128	1,2	144	1,1	176	1,2	187	1,2	202	1,3
Hors-Québec			1	0	1	0	1	0	1	0
Indéterminée	50	0,5	87	0,7	84	0,6	94	0,6	79	0,5
Total	10 644	100	13 035	100	14 695	100	15 130	100	15 714	100

**...suite du Tableau 33 : Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par régions administratives ;
1996-1997 à 2000-2001**

Région administrative	1996- 1997		1997- 1998		1998- 1999		1999- 2000		2000- 2001	
	Nombre	%								
Effectif étudiant-stagiaire										
Bas-Saint-Laurent	9	2, 2	19	2, 7	32	3	35	2, 5	29	2, 2
Saguenay-Lac-Saint-Jean	7	1, 9	14	2	24	2, 2	24	1, 7	19	1, 5
Capitale-Nationale	187	48, 4	342	48, 1	526	48, 2	680	49, 2	673	51, 5
Mauricie	7	1, 7	15	2, 2	25	2, 3	33	2, 4	27	2, 1
Estrie	5	1, 3	14	1, 9	27	2, 5	31	2, 2	23	1, 7
Montréal	86	22, 3	121	17	180	16, 5	279	20, 2	259	19, 8
Outaouais	7	1, 9	13	1, 9	19	1, 7	26	1, 9	24	1, 8
Abitibi-Témiscanungue	5	1, 4	17	2, 3	26	2, 3	26	1, 9	26	2
Côte-Nord	7	1, 9	12	1, 8	17	1, 5	20	1, 4	19	1, 4
Nord-du-Québec	1	0, 2	1	0, 1	3	0, 3	3	0, 2	6	0, 5
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	7	1, 9	11	1, 5	22	2	23	1, 6	16	1, 2
Chaudière-Appalaches	4	1, 1	16	2, 2	30	2, 7	28	2	25	1, 9
Laval	5	1, 3	15	2, 1	12	1, 1	22	1, 6	20	1, 6
Lanaudière	4	1	7	1	10	0, 9	16	1, 1	13	1
Laurentides	8	2, 1	20	2, 8	30	2, 7	23	1, 6	22	1, 7
Montérégie	26	6, 8	55	7, 7	81	7, 4	85	6, 1	76	5, 8
Centre-du-Québec	4	0, 9	9	1, 2	13	1, 2	16	1, 1	13	1
Hors-Québec				0, 1	1	0	1	0, 1		0
Indéterminée	6	1, 5	10	1, 4	16	1, 4	14	1	17	1, 3
Total	385	100	710	100	1093	100	1381	100	1307	100
Ensemble de l'effectif										
Bas-Saint-Laurent	1682	2, 8	1630	2, 8	1734	2, 8	1728	2, 7	1762	2, 7
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1453	2, 4	1431	2, 4	1542	2, 5	1518	2, 4	1546	2, 4
Capitale-Nationale	27 720	45, 9	26 855	45, 5	27 548	44, 2	28 374	44, 7	28 983	44, 9
Mauricie	1460	2, 4	1434	2, 4	1558	2, 5	1584	2, 5	1616	2, 5
Estrie	1363	2, 3	1316	2, 2	1408	2, 3	1391	2, 2	1425	2, 2
Montréal	13 092	21, 7	12 810	21, 7	13 662	21, 9	13 777	21, 7	13 780	21, 4
Outaouais	1330	2, 2	1334	2, 3	1443	2, 3	1456	2, 3	1497	2, 3
Abitibi-Témiscanungue	1338	2, 2	1228	2, 1	1337	2, 1	1380	2, 2	1380	2, 1
Côte-Nord	861	1, 4	867	1, 5	936	1, 5	950	1, 5	951	1, 5
Nord-du-Québec	174	0, 3	147	0, 2	161	0, 3	153	0, 2	163	0, 3
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	867	1, 4	827	1, 4	883	1, 4	866	1, 4	900	1, 4
Chaudière-Appalaches	1365	2, 3	1283	2, 2	1420	2, 3	1439	2, 3	1463	2, 3
Laval	1255	2, 1	1519	2, 6	1560	2, 5	1592	2, 5	1607	2, 5
Lanaudière	800	1, 3	781	1, 3	885	1, 4	934	1, 5	957	1, 5
Laurentides	1357	2, 2	1363	2, 3	1490	2, 4	1451	2, 3	1472	2, 3
Montérégie	3 391	5, 6	3 325	5, 6	3 760	6	3 957	6, 2	4 034	6, 3
Centre-du-Québec	641	1, 1	586	1	670	1, 1	694	1, 1	738	1, 1
Hors-Québec	76	0, 1	78	0, 1	81	0, 1	77	0, 1	65	0, 1
Indéterminée	131	0, 2	235	0, 4	214	0, 3	181	0, 3	188	0, 3
Total	60 358	100	59 049	100	62 293	100	63 502	100	64 526	100

Tableau 34 : Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif par catégories d'emplois et selon le sexe ;
1996-1997 à 2000-2001

Effectif	Catégorie d'emplois	1996-1997	1997-1998	1998-1999	1999-2000	2000-2001
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Réulier	Honune	47 409	48 273	49 000	49 107	51 119
	Femme	37 160	37 944	38 669	39 109	41 266
	Haute direction	86 574	87 086	89 408	89 137	98 502
	Cadre supérieur	74 036	74 253	75 586	75 514	78 845
	Cadre intermédiaire	54 777	55 556	56 686	56 984	59 969
	Professionnel	56 012	56 810	57 474	57 129	58 852
	Enseignant	52 077	52 840	53 470	53 582	54 016
	Technicien	36 848	37 324	37 720	37 735	39 352
	Personnel de bureau	28 929	29 226	29 462	29 569	30 983
	Agent de la paix	40 702	41 181	41 363	40 286	40 357
Ouvrier	31 525	31 932	32 237	32 333	33 859	
Total	42 769	43 409	44 028	44 267	46 269	
Occasionnel	Homme	32 816	33 145	33 564	33 798	35 208
	Femme	30 149	30 543	31 015	31 443	32 802
	Cadre intermédiaire	40 754	44 818	42 317	41 343	43 907
	Professionnel	45 210	45 419	45 622	45 892	47 462
	Enseignant	46 503	47 345	48 377	48 374	48 571
	Technicien	30 643	30 827	31 439	31 875	33 207
	Personnel de bureau	26 332	26 767	27 116	27 361	28 713
	Agent de la paix	38 977	38 807	39 123	37 521	39 167
	Ouvrier	28 769	29 173	29 427	29 501	30 895
	Total	31 280	31 642	32 049	32 360	33 721
Étudiant-stagiaire	Homme	15 582	16 055	17 028	17 971	18 070
	Femme	14 381	14 752	15 892	16 929	17 021
Ensemble de l'effectif	Étudiant	13 261	13 678	13 939	14 124	14 105
	Étudiant-stagiaire	20 454	20 820	20 951	20 859	21 811
	Diplômé stagiaire			22 982	22 960	23 985
	Total	14 862	15 293	16 378	17 360	17 453
Ensemble de l'effectif	Honune	45 173	45 156	45 497	45 589	47 422
	Femme	35 479	35 712	36 115	36 403	38 289
	Haute direction	86 574	87 086	89 408	89 137	98 502
	Cadre supérieur	74 036	74 253	75 586	75 514	78 845
	Cadre intermédiaire	54 674	55 445	56 559	56 848	59 780
	Professionnel	55 242	55 763	56 195	55 767	57 462
	Enseignant	49 632	50 167	50 859	50 885	51 124
	Technicien	35 475	35 388	35 781	35 865	37 380
	Personnel de bureau	28 383	28 615	28 802	28 909	30 266
	Agent de la paix	40 344	40 599	40 902	40 125	40 278
	Ouvrier	30 415	30 620	30 828	30 898	32 318
	Étudiant	13 261	13 678	13 939	14 124	14 105
	Étudiant-stagiaire	20 454	20 820	20 951	20 859	21 811
	Diplômé stagiaire			22 982	22 960	23 985
	Total	40 565	40 473	40 717	40 845	42 629

**Tableau 35 : Nombre d'ETC de l'ensemble de l'effectif par tranches de traitement;
1996-1997 à 2000-2001**

Effectif	Tranches de traitement	1996-1997		1997-1998		1998-1999		1999-2000		2000-2001	
		Nombre	%								
Régulier											
	Moins de 30 000\$	12 501	25,3	11 250	24,8	10 932	23,5	10 432	22,2	4 704	9,9
	30 000\$ - 39 999\$	14 722	29,8	12 903	28,5	13 618	29,3	14 156	30,1	18 023	37,9
	40 000\$ - 49 999\$	6 409	13	6 050	13,4	5 591	12	5 661	12	7 548	15,9
	50 000\$ - 59 999\$	11 904	24,1	11 558	25,5	12 668	27,2	12 941	27,5	5 317	11,2
	60 000\$ - 69 999\$	1 003	2	953	2,1	998	2,1	1 026	2,2	8 785	18,5
	70 000\$ - 79 999\$	1 866	3,8	1 707	3,8	1 751	3,8	1 798	3,8	1 583	3,3
	80 000\$ - 89 999\$	657	1,3	623	1,4	635	1,4	649	1,4	827	1,7
	90 000\$ - 99 999\$	136	0,3	141	0,3	166	0,4	185	0,4	457	1
	100 000\$ et plus	130	0,3	118	0,3	146	0,3	144	0,3	262	0,6
	Total	49 328	100	45 303	100	46 504	100	46 991	100	47 505	100
Occasionnel											
	Moins de 30 000\$	6 168	57,9	7 381	56,6	7 805	53,1	7 865	52	6 142	39,1
	30 000\$ - 39 999\$	3 202	30,1	4 026	30,9	5 022	34,2	5 290	35	7 343	46,7
	40 000\$ - 49 999\$	874	8,2	1 102	8,5	1 165	7,9	1 149	7,6	1 278	8,1
	50 000\$ - 59 999\$	379	3,6	493	3,8	662	4,5	782	5,2	694	4,4
	60 000\$ - 69 999\$	6	0,1	19	0,1	20	0,1	24	0,2	231	1,5
	70 000\$ - 79 999\$	6	0,1	6	0	7	0	7	0	9	0,1
	80 000\$ - 89 999\$	5	0,1	6	0	6	0	7	0	9	0,1
	90 000\$ - 99 999\$	3	0	3	0	5	0	7	0	7	0
	100 000\$ et plus		0		0	3	0			1	0
	Total	10 644	100	13 035	100	14 695	100	15 130	100	15 714	100
Étudiant-stagiaire											
	Moins de 30 000\$	385	100	710	99,9	1 091	99,8	1 379	99,9	1 304	99,7
	30 000\$ - 39 999\$		0	1	0,1	2	0,2	2	0,1	4	0,3
	40 000\$ - 49 999\$										
	50 000\$ - 59 999\$										
	60 000\$ - 69 999\$										
	70 000\$ - 79 999\$										
	80 000\$ - 89 999\$										
	90 000\$ - 99 999\$										
	100 000\$ et plus										
	Total	385	100	710	100	1 093	100	1 381	100	1 307	100
Ensemble de l'effectif											
	Moins de 30 000\$	19 054	31,6	19 341	32,8	19 828	31,8	19 675	31	12 149	18,8
	30 000\$ - 39 999\$	17 925	29,7	16 930	28,7	18 642	29,9	19 448	30,6	25 369	39,3
	40 000\$ - 49 999\$	7 282	12,1	7 152	12,1	6 755	10,8	6 810	10,7	8 826	13,7
	50 000\$ - 59 999\$	12 284	20,4	12 051	20,4	13 330	21,4	13 722	21,6	6 011	9,3
	60 000\$ - 69 999\$	1 010	1,7	972	1,6	1 018	1,6	1 050	1,7	9 016	14
	70 000\$ - 79 999\$	1 872	3,1	1 713	2,9	1 758	2,8	1 805	2,8	1 592	2,5
	80 000\$ - 89 999\$	662	1,1	628	1,1	641	1	655	1	836	1,3
	90 000\$ - 99 999\$	139	0,2	144	0,2	172	0,3	192	0,3	463	0,7
	100 000\$ et plus	130	0,2	118	0,2	149	0,2	144	0,2	263	0,4
	Total	60 358	100	59 049	100	62 293	100	63 502	100	64 526	100

**L'EFFECTIF DE LA FONCTION
PUBLIQUE DU QUÉBEC
2003-2004**

**Analyse comparative des
cinq dernières années**

Dépôt légal – 2005
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada

Toute reproduction est autorisée
avec mention de la source.

ISBN 2-550-42624-X
ISSN 1480-3372

Cette publication a été réalisée par Jacques Chouinard
Secrétariat du Conseil du trésor
Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique
Direction du personnel d'encadrement

Avec la collaboration de la Direction des communications

Pour obtenir un exemplaire du document, s'adresser à

Clémence Plourde
Secrétariat du Conseil du trésor
Direction des communications
875, Grande Allée Est, 1-C
Québec (Québec) G1R 5R8
Téléphone : (418) 644-9447

On peut également consulter ce document dans le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor
[\[www.tresor.gouv.qc.ca/effectif\]](http://www.tresor.gouv.qc.ca/effectif).

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	6
PARTIE I L'FFECTIF CALCULÉ EN ÉQUIVALENTS TEMPS COMPLET (ETC) UTILISÉS PENDANT CHAQUE ANNÉE FINANCIÈRE (DE 1998-1999 À 2003-2004)	8
FAITS SAILLANTS.....	10
1. <i>ÉVOLUTION DE L'FFECTIF.....</i>	<i>10</i>
2. <i>IMPORTANCE RELATIVE DES CATÉGORIES D'EMPLOIS</i>	<i>13</i>
3. <i>RÉPARTITION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE.....</i>	<i>16</i>
4. <i>PRÉSENCE DES PERSONNES DE MOINS DE 35 ANS</i>	<i>18</i>
5. <i>PRÉSENCE DES FEMMES.....</i>	<i>20</i>
6. <i>PRÉSENCE DES GROUPES CIBLES AUTRES QUE LES FEMMES.....</i>	<i>24</i>
♦ Membre de communautés culturelles	24
♦ Anglophones	28
♦ Autochtones	31
♦ Personne handicapées	34
7. <i>TRAITEMENT MOYEN</i>	<i>37</i>
8. <i>ÂGE MOYEN.....</i>	<i>44</i>
PARTIE II L'FFECTIF RÉGULIER CALCULÉ EN NOMBRE DE PERSONNES À LA FIN DE CHAQUE ANNÉE FINANCIÈRE (DE MARS 1999 À MARS 2004).....	48
FAITS SAILLANTS.....	50
1. <i>ÉVOLUTION DE L'FFECTIF RÉGULIER.....</i>	<i>50</i>
2. <i>IMPORTANCE RELATIVE DES CATÉGORIES D'EMPLOIS DANS L'FFECTIF RÉGULIER.....</i>	<i>51</i>
3. <i>RÉPARTITION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE DE L'FFECTIF RÉGULIER.....</i>	<i>52</i>
4. <i>NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE DE L'FFECTIF RÉGULIER.....</i>	<i>53</i>
5. <i>PRÉSENCE DES PERSONNES DE MOINS DE 35 ANS DANS L'FFECTIF RÉGULIER.....</i>	<i>54</i>
6. <i>PRÉSENCE DES FEMMES DANS L'FFECTIF RÉGULIER.....</i>	<i>55</i>
7. <i>PRÉSENCE DES GROUPES CIBLES AUTRES QUE LES FEMMES DANS L'FFECTIF RÉGULIER</i>	<i>57</i>
♦ Membre de communautés culturelles	57
♦ Anglophones	58
♦ Autochtones	59
♦ Personne handicapées	60
8. <i>ÂGE MOYEN DE L'FFECTIF RÉGULIER.....</i>	<i>61</i>
ANNEXE I — NOTES MÉTHODOLOGIQUES.....	64
ANNEXE II — TABLEAUX.....	72
TABLEAUX DE LA PARTIE IA.....	76
L'FFECTIF CALCULÉ EN ÉQUIVALENTS TEMPS COMPLET (ETC) UTILISÉS PENDANT CHAQUE ANNÉE FINANCIÈRE (DE 1998-1999 À 2003-2004)	76
LISTE DES TABLEAUX.....	78
TABLEAUX DE LA PARTIE IB.....	120
NOMBRE DE PERSONNES AYANT OCCUPÉ UN EMPLOI AU COURS DE	120
CHAQUE ANNÉE FINANCIÈRE (DE 1998-1999 À 2003-2004)	120
LISTE DES TABLEAUX.....	122
TABLEAUX DE LA PARTIE II.....	128
L'FFECTIF RÉGULIER À LA FIN DE CHAQUE ANNÉE FINANCIÈRE.....	128
(DE MARS 1999 À MARS 2004)	128
LISTE DES TABLEAUX.....	130

ANNEXE III — GRAPHIQUES.....	144
LISTE DES GRAPHIQUES.....	146

INTRODUCTION

Le présent document constitue un portrait statistique de l'effectif de la fonction publique du Québec 2003-2004 et fait état de l'évolution de l'effectif au cours des cinq dernières années (de 1998-1999 à 2003-2004).

Il présente les données selon trois types de mesures :

- le nombre d'équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant l'année financière ;
- le nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de l'année financière ;
- le nombre de personnes faisant partie de l'effectif régulier à la fin de l'année financière.

La population visée est le personnel régulier, le personnel occasionnel, les étudiants et les stagiaires ainsi que le personnel de la *haute direction* faisant partie des ministères et des organismes dont le personnel régulier est assujéti à la Loi sur la fonction publique, ce qui correspond à l'**univers du personnel de la fonction publique**.

Cette population est plus petite que l'effectif total de la fonction publique apparaissant dans le volume IV du *Budget de dépenses 2004-2005 – Message du Président du Conseil du trésor et renseignements supplémentaires*, parce qu'elle ne comprend pas le personnel non assujéti à la loi, de certains ministères et organismes budgétaires, notamment les policiers de la Sûreté du Québec, les juges, le personnel de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse ainsi que le personnel du Conseil des services essentiels et du Protecteur du citoyen, ce qui correspond à l'**univers des crédits budgétaires**. C'est de ce dernier univers dont fait mention le plan de gestion des ressources humaines 2004-2005, publié en juin 2004 et qui fait allusion à une population de 75 800 ETC pour l'année budgétaire 2004-2005, tout en excluant les étudiants et les stagiaires.

Le portrait statistique de l'effectif de la fonction publique du Québec 2003-2004 comporte deux parties. La première partie présente l'évolution du **nombre d'équivalents temps complet (ETC)** de 1998-1999 à 2003-2004 ainsi que le **nombre de personnes qui ont été à l'emploi de la fonction publique à un moment ou l'autre au cours de l'année financière**.

La deuxième partie présente l'évolution du nombre de personnes faisant partie de l'**effectif régulier**, de la fin de mars 1999 à la fin de mars 2004.

Dans les deux parties du document, les données sont comparables dans le temps. Ainsi, les données des années antérieures sont rajustées afin de tenir compte du personnel qui a cessé d'être assujéti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte, et des déplacements de personnel lors des fusions ou des scissions de ministères ou d'organismes.

Ces rajustements permettent au lecteur de mieux évaluer les variations de l'effectif de l'ensemble de la fonction publique et celles de chacun des ministères et organismes.

Des définitions plus détaillées de la population retenue, des notions véhiculées et des méthodes de calcul sont présentées à l'annexe I.

PARTIE I L'effectif calculé en équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant chaque année financière (de 1998-1999 à 2003-2004)

Note au lecteur

Il importe de souligner que **seul le nombre d'ETC** permet d'apprécier correctement l'évolution réelle de l'effectif et de ses caractéristiques, d'une année à l'autre, et en particulier **l'évolution réelle de l'effectif occasionnel**, le nombre de personnes différentes variant de façon importante au cours d'une année et surtout d'une année par rapport à l'autre.

De fait, lorsqu'on parle d'évolution réelle **d'un ensemble** d'une année par rapport à une autre, qu'il soit stable ou instable, il est obligatoire, statistiquement parlant, d'utiliser une mesure commune. Dans le domaine budgétaire, cette mesure commune est **le dollar**. Dans le domaine de la main-d'œuvre, la mesure choisie et utilisée en équivalent temps complet (ETC) est **l'année-personne rémunérée**.

Lorsqu'on veut comparer, au cours d'une même année et, encore plus, lorsqu'on veut parler d'évolution d'une année par rapport à l'autre de **deux sous-ensembles**, dont l'un peut être considéré comme stable (sous-ensemble des employés réguliers) et l'autre, tout à fait instable (sous-ensemble des employés occasionnels), il va sans dire qu'il est encore plus important d'utiliser **une mesure statistique commune** dans le temps pour les deux sous-ensembles.

Le sous-ensemble des employés réguliers peut en effet être considéré comme stable puisque, annuellement, **la somme des départs et des arrivées de ce sous-ensemble oscille seulement entre 1,4 % et 4 %**. Au contraire, le sous-ensemble des employés occasionnels est considéré comme tout à fait instable puisque, annuellement, **la somme des départs et des arrivées de ce sous-ensemble oscille entre 33 % et 50 % et que, en plus, d'une année par rapport à l'autre, les personnes peuvent aussi être tout à fait différentes**.

L'ETC est mesuré sur une base annuelle. Il se définit comme le rapport entre le traitement réellement versé à une personne pendant l'année et le traitement annuel prévu à son classement. Le nombre d'ETC traduit donc **le niveau de main-d'œuvre rémunérée** durant une année financière.

Il est à remarquer qu'un nouveau ratio a été ajouté au chapitre de l'évolution de l'effectif. Ce ratio démontre l'effort de dotation consenti pour pourvoir aux postes tant occasionnels que réguliers.

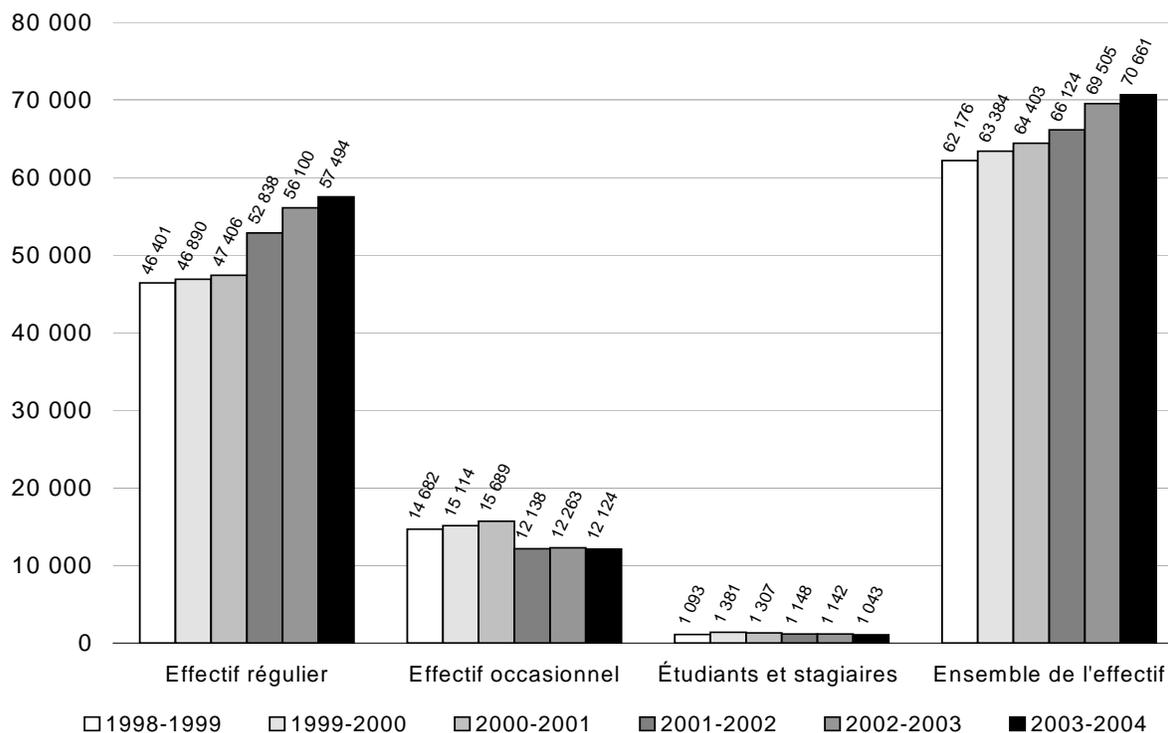
Faits saillants

1. ÉVOLUTION DE L'FFECTIF

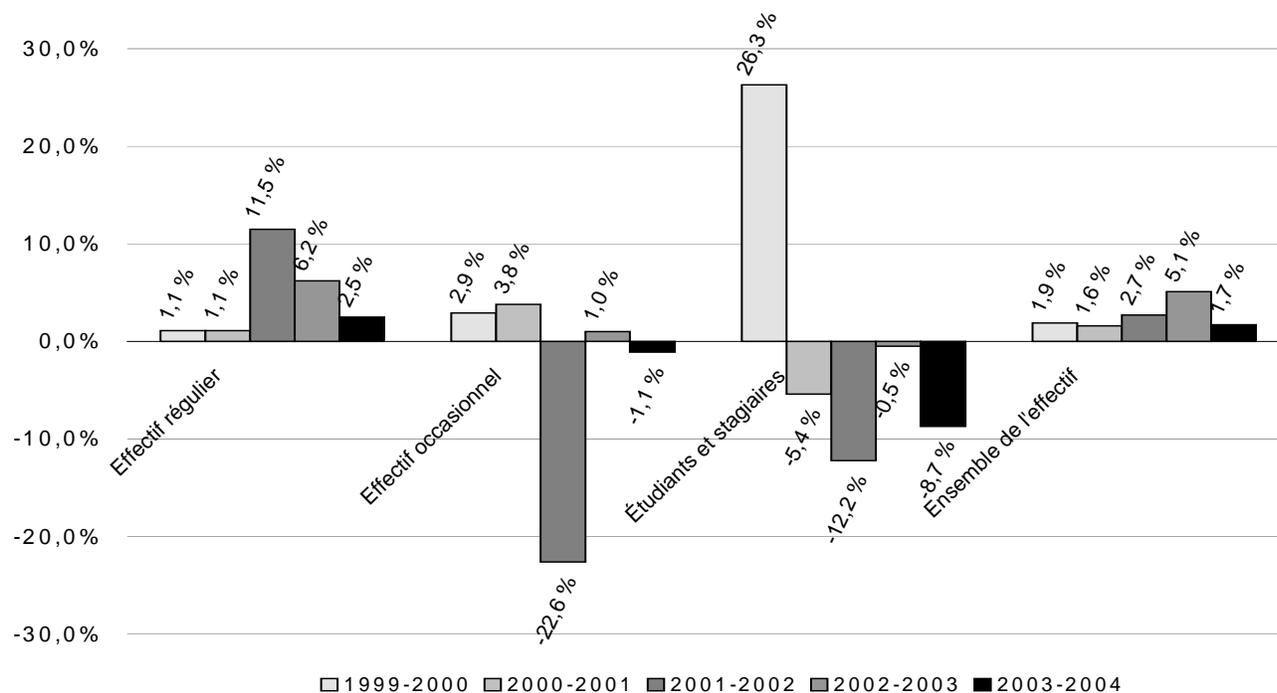
Ensemble de l'effectif (réguliers, occasionnels, étudiants et stagiaires)

En 2003-2004, le total des ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif était de **70 661 ETC**, ce qui équivaut à une hausse de **1,7 % (1 156 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003, et à une hausse de 13,6 % (8 485 ETC) par rapport à 1998-1999, pour une croissance annuelle moyenne composée de 2,59 % (graphiques 1 et 2). Les ETC utilisés en 2003-2004 se répartissent ainsi : 57 494 (**81,4 %**) employés réguliers, 12 124 (**17,1 %**) occasionnels ainsi que 1 043 (**1,5 %**) étudiants et stagiaires.

Graphique 1 — Évolution du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004



Graphique 2 — Croissance du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, de 1999-2000 à 2003-2004



Effectif régulier

Au cours de la dernière année, c'est-à-dire entre 2002-2003 et 2003-2004, le nombre d'ETC utilisés par l'**effectif régulier** a augmenté de **2,5 %**, soit de 1 394 ETC, pour se chiffrer à **57 494 ETC** (graphiques 1 et 2). Le **nombre de personnes** ayant occupé un emploi régulier dans la fonction publique du Québec en 2003-2004 s'est chiffré à **62 126** pour un ratio par ETC de 1,08 (voir le tableau IB-1). Ce ratio démontre l'effort de dotation consenti pour pourvoir à des postes réguliers. De fait, 1,08 personnes ont dû être embauchées pour combler 1 ETC d'employés réguliers.

Il est à noter que, en février 2004, le gouvernement du Québec a adopté un moratoire sur l'embauche des employés réguliers et occasionnels, qui viendra éventuellement diminuer l'effort de dotation.

Au cours des cinq dernières années, le nombre d'ETC utilisés par l'**effectif régulier** a augmenté de 23,9 %, soit de 11 093 ETC, passant de 46 401 ETC à 57 494 ETC, pour une croissance annuelle moyenne composée de 4,38 %. De fait, tel que mentionné ultérieurement au graphique 34, l'effectif régulier est passé de 49 112 personnes, à la fin de mars 1999, à 60 138 personnes à la fin de mars 2004. Au cours de la même période, 18 600 employés réguliers **ont été recrutés**, dont 11 000 (59 %) provenant du grand public, 2 500 (13,5 %) provenant de la

conversion de postes occasionnels en postes réguliers et 5 100 (27,5 %) provenant de la nomination d'occasionnels à des postes réguliers, à la suite de concours qui leur ont été réservés. Pendant cette période, 7600 employés réguliers **ont quitté** la fonction publique.

Effectif occasionnel

Au cours de la dernière année, **c'est-à-dire** entre 2002-2003 et 2003-2004, le nombre d'ETC utilisés par le **personnel occasionnel** a diminué de **1,1 %**, soit de 139 ETC, pour s'établir à **12 124 ETC** (graphiques 1 et 2). Le **nombre de personnes** ayant occupé un emploi occasionnel dans la fonction publique du Québec en 2003-2004 s'est chiffré à **21 156** pour un ratio par ETC de **1,74** (voir le tableau IB-2). Ce ratio démontre l'effort de dotation consenti pour pourvoir à des postes occasionnels. De fait, 1,74 personnes ont dû être embauchées pour combler 1 ETC d'employés occasionnels.

Au cours des cinq dernières années, le nombre d'ETC utilisés par le personnel occasionnel, après être passé de 14 682 ETC en 1998-1999 à 15 689 ETC en 2000-2001 pour une croissance de 1 007 ETC, a baissé à 12 124 ETC en 2003-2004, soit une diminution de 3 565 ETC. La diminution la plus importante est survenue entre 2000-2001 et 2001-2002, avec une baisse de 22,6 %, soit de 3 551 ETC. Cette baisse s'explique en majeure partie par la nomination de personnes occasionnelles à des postes réguliers, à la suite de concours réservés.

Étudiants et stagiaires

Au cours de la dernière année, **c'est-à-dire** entre 2002-2003 et 2003-2004, le nombre d'ETC utilisés par les **étudiants et stagiaires** a diminué de **8,7 %**, soit de 99 ETC, pour se chiffrer à **1 043 ETC** (graphiques 1 et 2). Le **nombre de personnes** ayant occupé un emploi d'étudiants ou de stagiaires dans la fonction publique du Québec en 2003-2004 s'est chiffré à **4 547** (voir le tableau IB-3).

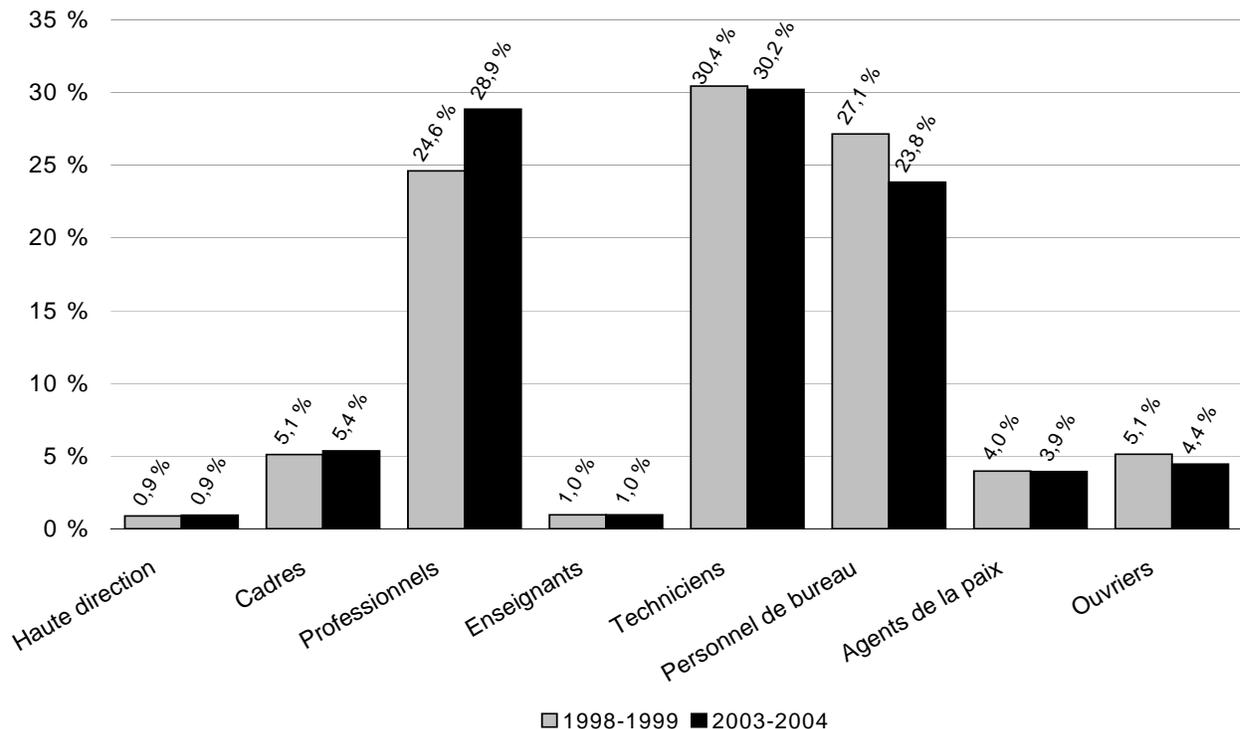
Au cours des cinq dernières années, le nombre d'ETC utilisés par les **étudiants et stagiaires**, après être passé de 1 093 ETC en 1998-1999 à 1 307 ETC en 2000-2001, pour une croissance de 214 ETC, est passé à 1 043 ETC en 2003-2004, soit une diminution de 264 ETC.

2. IMPORTANCE RELATIVE DES CATÉGORIES D'EMPLOIS

Ensemble de l'effectif

Entre 1998-1999 et 2003-2004, alors que le nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif a connu une hausse de 13,6 % (graphique 1), le nombre d'ETC de certaines catégories d'emplois a augmenté beaucoup plus fortement et, pour d'autres, s'est maintenu ou a diminué. Ces différences dans les variations du nombre d'ETC utilisés ont changé de façon notable la distribution du nombre d'ETC utilisés dans les catégories d'emplois (graphique 3).

Graphique 3 — Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004

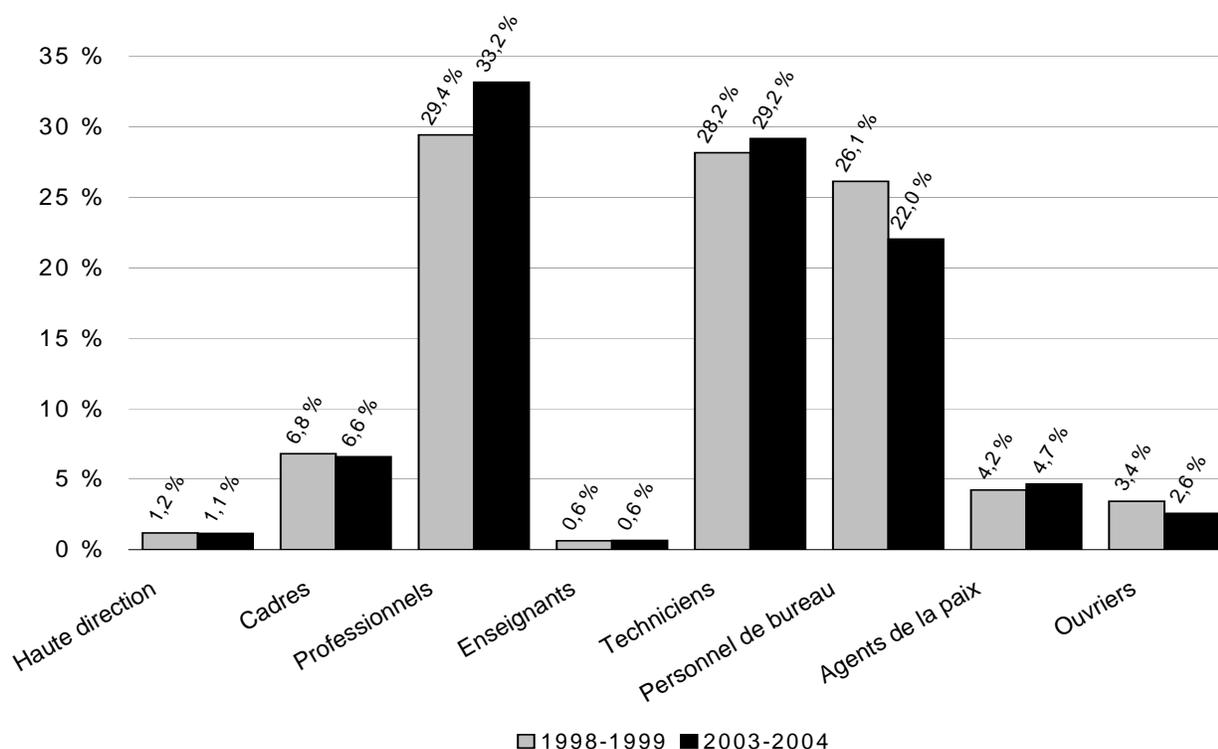


Les professionnels constituent la catégorie d'emplois dont l'importance relative s'est le plus accrue au cours de la période, avec une augmentation de 4,3 %, **passant de 15 306 ETC à 20 387 ETC** utilisés (voir le tableau IA-6). C'est le personnel de bureau qui a connu la plus forte baisse de sa proportion d'ETC utilisés dans l'ensemble de l'effectif, avec une diminution de 3,3 %. Les techniciens (**30,2 %**) quant à eux sont demeurés proportionnellement au même niveau de leur proportion d'ETC utilisés dans l'ensemble de l'effectif.

Effectif régulier

Entre 1998-1999 et 2003-2004, alors que le nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier a connu une hausse de 23,9 % (graphique 1), le nombre d'ETC de certaines catégories d'emplois a augmenté beaucoup plus fortement et, pour d'autres groupes, s'est maintenu ou a diminué. Ces différences dans les variations du nombre d'ETC utilisés ont changé de façon notable la distribution du nombre d'ETC utilisés dans les catégories d'emplois (graphique 4).

Graphique 4 — Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



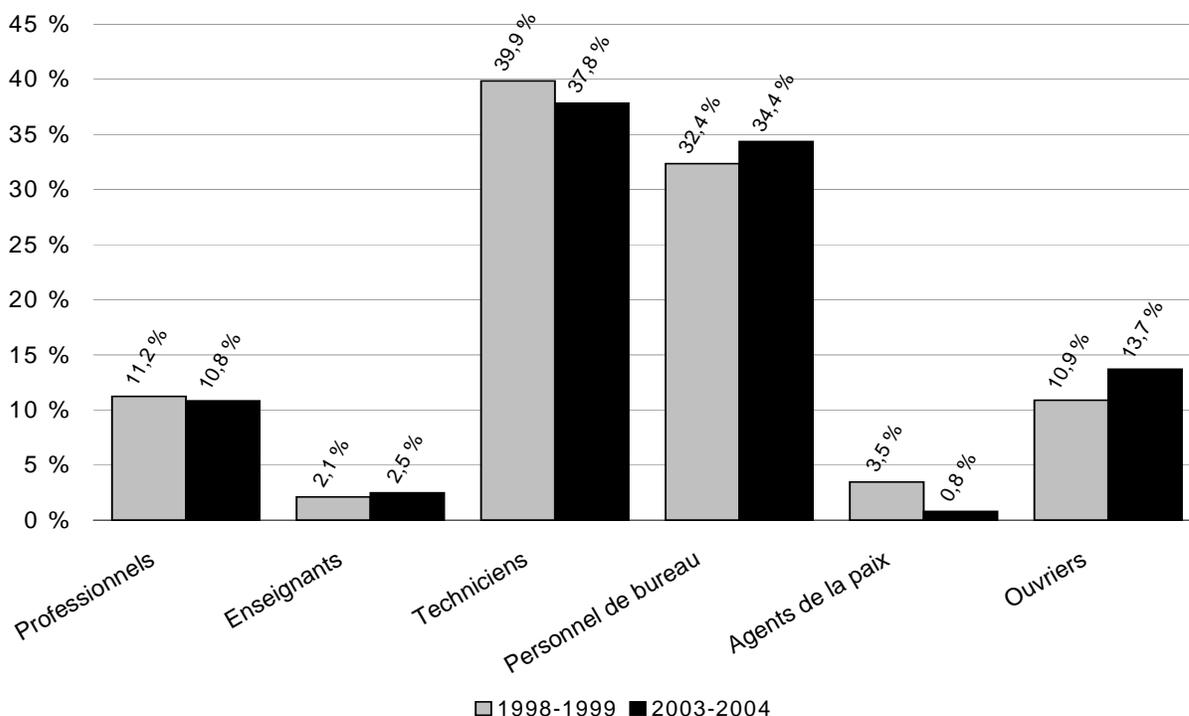
Les professionnels constituent la catégorie d'emplois dont l'importance relative s'est le plus accrue au cours de la période, avec une augmentation de 3,8 %, **passant de 13 655 ETC à 19 073 ETC** utilisés (voir le tableau IA-7). C'est le personnel de bureau qui a connu la plus forte baisse de sa proportion d'ETC utilisés dans l'effectif régulier, avec une diminution de 4,1 %.

Des 18 600 employés réguliers **recrutés** au cours de la même période, 34,7 % étaient des techniciens, 28,4 % des professionnels et 22,9 % du personnel de bureau. De plus, des 7600 employés réguliers qui **ont quitté** la fonction publique, 23,9 % étaient des techniciens, 23,8 % des professionnels et 22,5 % du personnel de bureau.

Effectif occasionnel

Entre 1998-1999 et 2003-2004, alors que le nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel a connu une diminution de 17,4 % (graphique 1), le nombre d'ETC de certaines catégories d'emplois a diminué beaucoup plus fortement et, pour d'autres groupes, a augmenté. Ces différences dans les variations du nombre d'ETC utilisés ont changé de façon notable la distribution du nombre d'ETC utilisés dans les catégories d'emplois (graphique 5).

Graphique 5 — Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



Les ouvriers et le personnel de bureau constituent les catégories d'emplois dont l'importance relative s'est le plus accrue au cours de la période, avec une augmentation respective de 2,8 % et de 2 %. Les techniciens ont, pour leur part, connu une baisse de 2 % d'ETC utilisés dans l'effectif occasionnel.

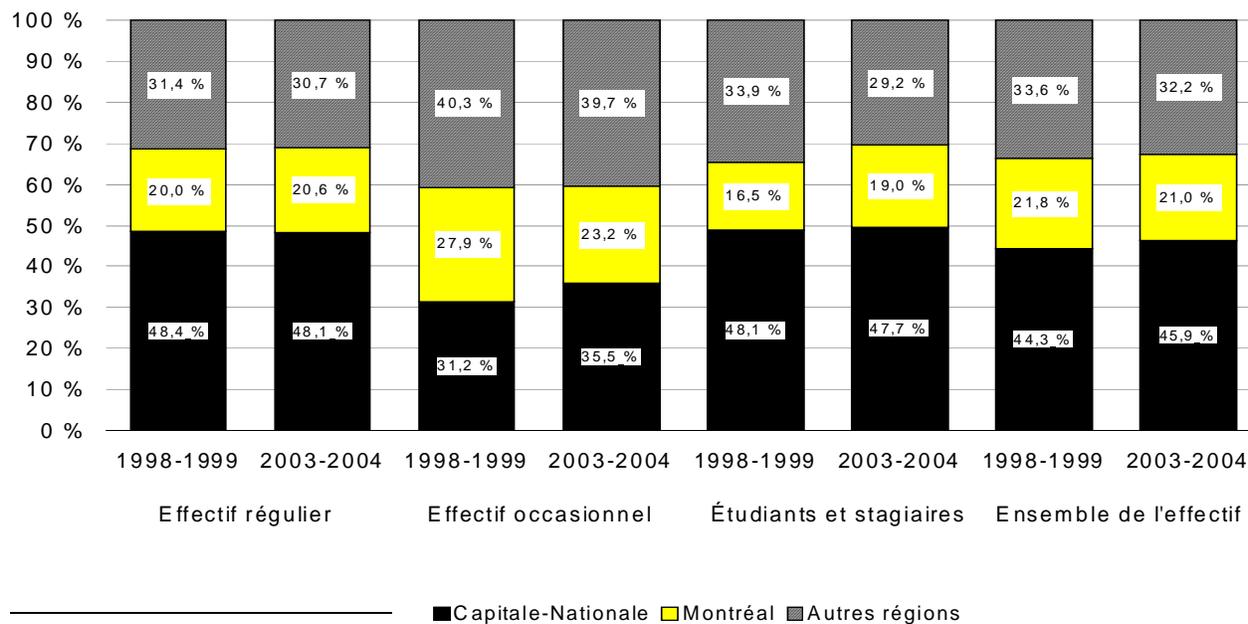
3. RÉPARTITION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

À des fins d'illustration, l'effectif de la fonction publique a été regroupé en trois grandes régions : la Capitale-Nationale¹, Montréal² et les autres régions du territoire. Dans la présentation du graphique, il subsiste un faible pourcentage, soit moins de 1 %, pour lequel la région de travail est indéterminée (voir le tableau IA-10).

Ensemble de l'effectif

Au cours des cinq dernières années, le nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif travaillant dans la région de Montréal est passé de 13 549 en 1998-1999 à 14 834 en 2003-2004. La proportion du nombre d'ETC utilisés a cependant diminué de 0,8 %, passant de 21,8 % en 1998-1999 à 21 % en 2003-2004. Dans les autres régions, le nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif est passé de 20 868 en 1998-1999 à 22 771 en 2003-2004. En terme relatif, elle a diminué de 1,3 %, passant de 33,6 % en 1998-1999 à 32,2 % en 2003-2004. Le nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif travaillant dans la région de la Capitale-Nationale est passé de 27 545 en 1998-1999 à 32 445 en 2003-2004. La proportion du nombre d'ETC utilisés a ainsi augmenté de 1,6 %, passant de 44,3 % en 1998-1999 à 45,9 % en 2003-2004 (graphique 6).

Graphique 6 — Répartition du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et par région administrative, de 1998-1999 à 2003-2004



¹ Soit la région administrative 03 exclusivement

² Soit la région administrative 06 exclusivement

Effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, le nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier travaillant dans la région de Montréal est passé de 9 269 en 1998-1999 à 11 820 en 2003-2004. La proportion du nombre d'ETC utilisés a augmenté de 0,6 %, passant de 20 % en 1998-1999 à 20,6 % en 2003-2004. Dans les autres régions, le nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier est passé de 14 575 en 1998-1999 à 17 658 en 2003-2004. En terme relatif, elle a diminué de 0,7 %, passant de 31,4 % en 1998-1999 à 30,7 % en 2003-2004. Le nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier travaillant dans la région de la Capitale-Nationale est passé de 22 441 en 1998-1999 à 27 645 en 2003-2004. La proportion du nombre d'ETC utilisés par le personnel de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,3 %, passant de 48,4 % en 1998-1999 à 48,1 % en 2003-2004 (graphique 6).

Des 18 600 employés réguliers **recrutés** au cours de la même période, 43,8 % ont obtenu un poste dans la région de la Capitale-Nationale, 25,2 % dans la région de Montréal et 29,7 % dans les autres régions. De plus, des 7600 employés réguliers qui **ont quitté** la fonction publique, 44,6 % occupaient un poste dans la région de la Capitale-Nationale, 24 % dans la région de Montréal et 30,5 % dans les autres régions.

Effectif occasionnel

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par le personnel occasionnel travaillant dans la région de la Capitale-Nationale a augmenté de 4,3 %, passant de 31,2 % en 1998-1999 à 35,5 % en 2003-2004. Dans les autres régions, elle a diminué de 0,6 %, passant de 40,3 % en 1998-1999 à 39,7 % en 2003-2004. La proportion du nombre d'ETC utilisés par le personnel de la région de Montréal a toutefois diminué de 4,7 %, passant de 27,9 % en 1998-1999 à 23,2 % en 2003-2004 (graphique 6).

Étudiants et stagiaires

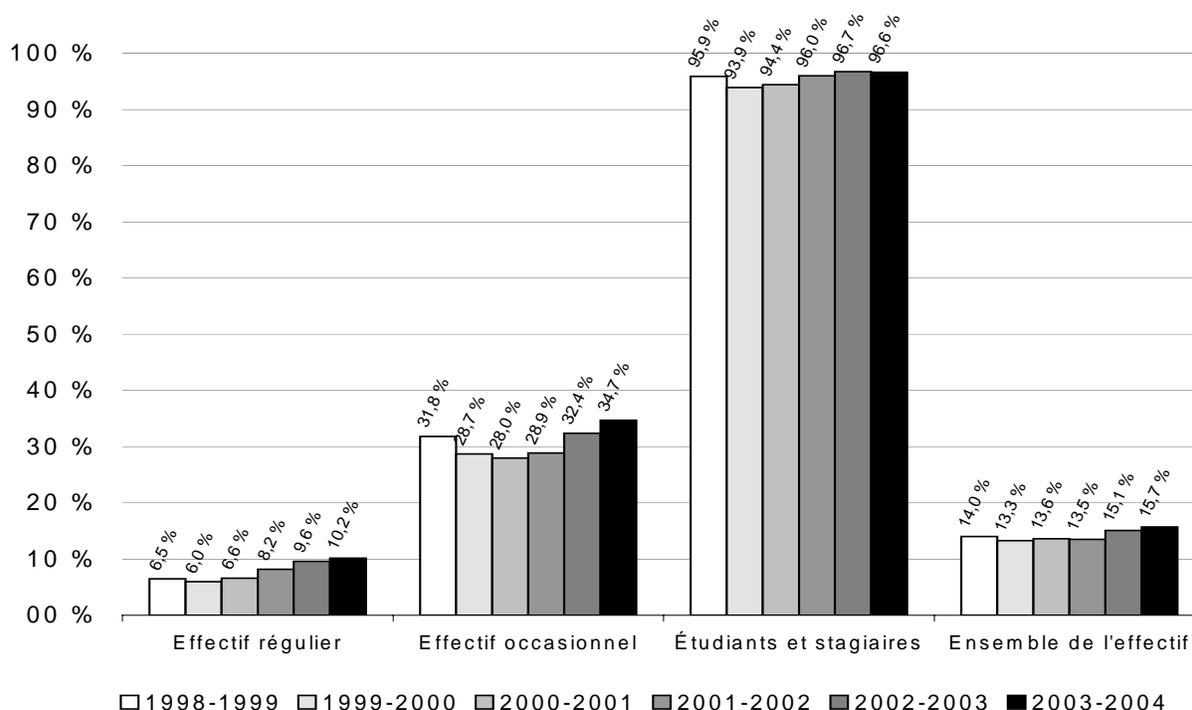
Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par le personnel des étudiants et des stagiaires travaillant dans la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,4 %, passant de 48,1 % en 1998-1999 à 47,7 % en 2003-2004. Dans la région de Montréal, elle a augmenté de 2,5 %, passant de 16,5 % en 1998-1999 à 19 % en 2003-2004. La proportion du nombre d'ETC utilisés par le personnel des autres régions a toutefois diminué de 4,7 %, passant de 33,9 % en 1998-1999 à 29,2 % en 2003-2004 (graphique 6).

4. PRÉSENCE DES PERSONNES DE MOINS DE 35 ANS

Ensemble de l'effectif

Au cours des cinq dernières années, après qu'elle eut oscillé entre 13,3 % et 15,1 % (graphique 7), de 1999-2000 à 2002-2003, la proportion du nombre d'ETC utilisés par les personnes de moins de 35 ans a augmenté, au cours de la dernière année, de 0,6 %, passant de 10 468 ETC à 11 090 ETC (voir le tableau IA-31), dans l'ensemble de l'effectif. Cette augmentation s'explique, notamment, par l'effort fourni en vue du rajeunissement de la fonction publique.

Graphique 7 — Présence des personnes de moins de 35 ans dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004



Effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, après s'être établie à 6 % en 1999-2000, la proportion du nombre d'ETC utilisés par les personnes de moins de 35 ans dans l'effectif régulier a atteint 10,2 % en 2003-2004 (graphique 7). Au cours de la dernière année, cette proportion a augmenté de 0,6 %, passant de 5 395 ETC à 5 870 ETC (voir le tableau IA-15). La plus forte augmentation s'est produite entre 2000-2001 et 2001-2002, avec une hausse de 1,6 %, passant de 3 115 ETC à 4 329 ETC (voir le tableau IA-31).

Des 18 600 employés réguliers **recrutés** au cours de la même période, **44,1 %** étaient âgés de moins de 35 ans. Des 11 000 employés réguliers recrutés, provenant du **grand public**, 57,8 % étaient âgés de moins de 35 ans. Des 7 600 employés réguliers recrutés, provenant du bassin des **occasionnels**, seulement 24,4 % étaient âgés de moins de 35 ans. De plus, des 7600 employés réguliers qui **ont quitté** la fonction publique, **10 %** étaient âgés de moins de 35 ans et 80 % de 45 ans et plus.

Tel que mentionné ultérieurement au graphique 38, **à la fin de mars 2004**, la proportion des personnes de moins de 35 ans dans l'effectif régulier s'établissait à **11,3 %** et le nombre de personnes de moins de 35 ans, à 6775.

Effectif occasionnel

Au cours des cinq dernières années, après qu'elle eut oscillé entre 28 % et 28,9 %, entre 1999-2000 et 2001-2002, la proportion du nombre d'ETC utilisés par les personnes de moins de 35 ans dans l'effectif occasionnel a atteint 34,7 % en 2003-2004 (graphique 7). Au cours de la dernière année, cette proportion a augmenté de 2,3 %, passant de 3 969 ETC à 4 212 ETC (voir le tableau IA-31).

Étudiants et stagiaires

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par les personnes de moins de 35 ans dans l'effectif des étudiants et des stagiaires a oscillé entre 93,9 % et 96,7 % de 1998-1999 à 2003-2004 (graphique 7). Au cours de la dernière année, cette proportion a diminué de 0,1 %, passant de 1 104 ETC à 1 008 ETC (voir le tableau IA-31).

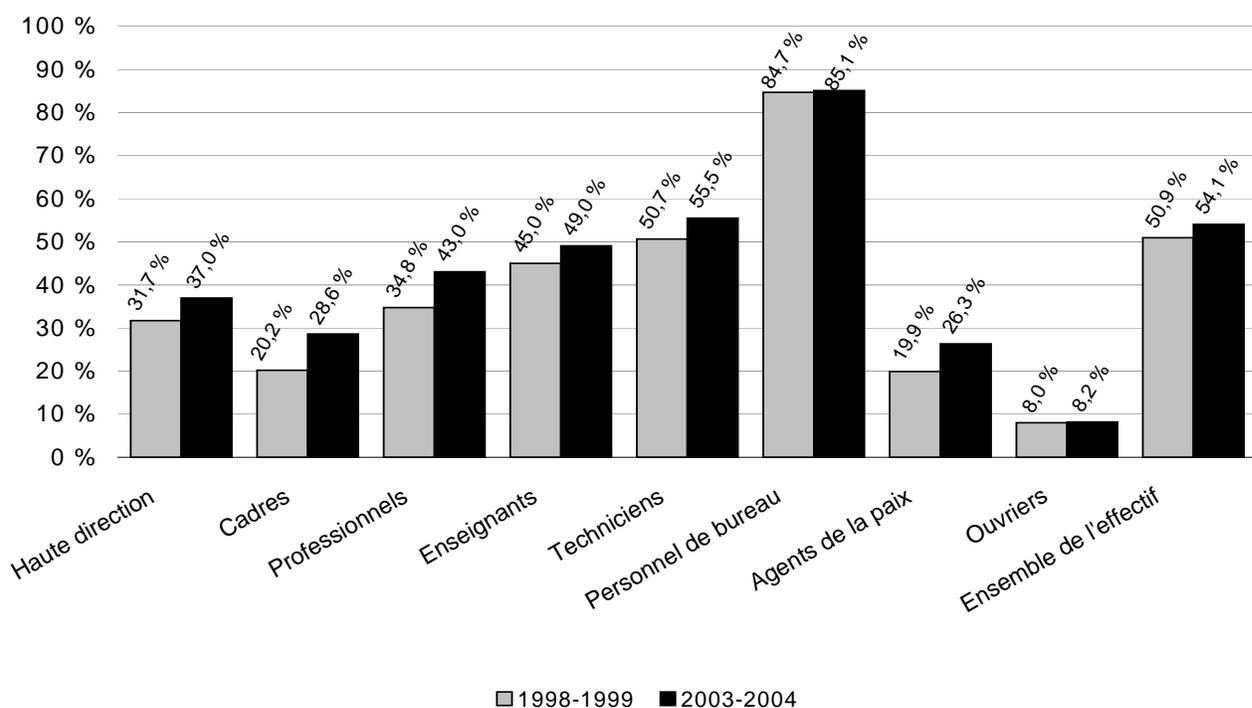
5. PRÉSENCE DES FEMMES

Dans l'ensemble de l'effectif

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des femmes dans l'ensemble de l'effectif s'est accrue de 3,2 %, passant de 50,9 % en 1998-1999 à 54,1 % en 2003-2004. C'est ainsi que la présence féminine dans la fonction publique du Québec continue de s'accroître (graphique 8).

La proportion du nombre d'ETC utilisés par des femmes a augmenté dans toutes les catégories d'emplois au cours de la période. Cette hausse se manifeste surtout chez les cadres (8,4 %), la haute direction (5,3 %) et les professionnels (8,2 %).

Graphique 8 — Présence des femmes dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



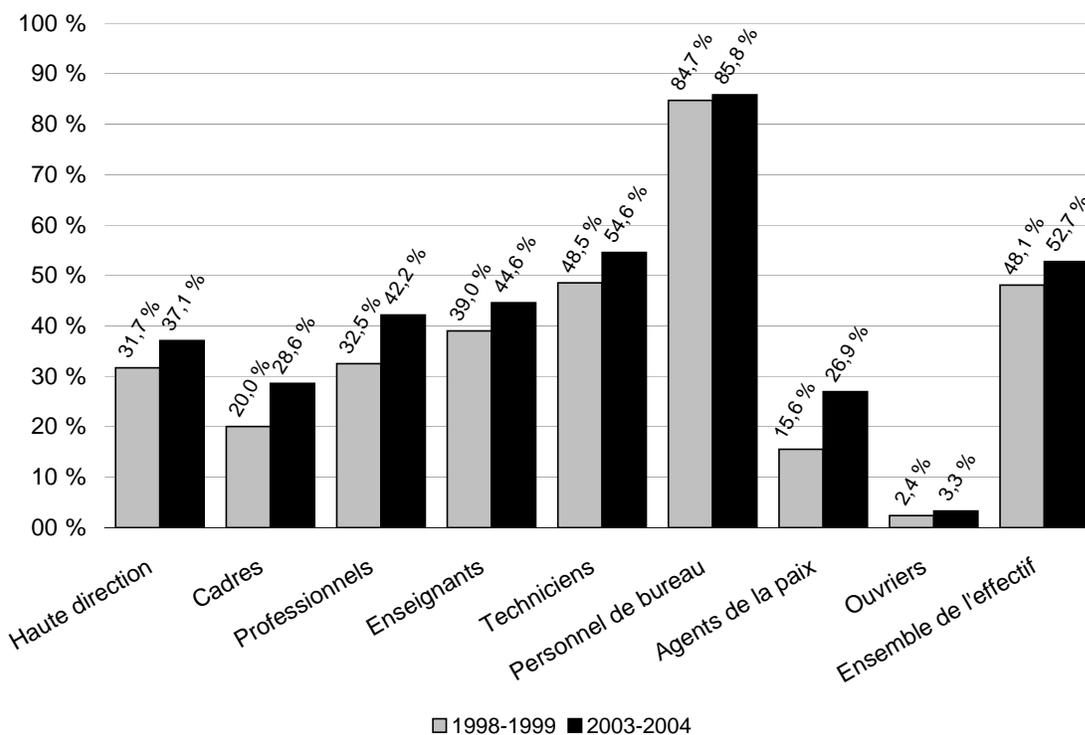
En 2003-2004, les femmes, dans l'ensemble de l'effectif, utilisaient **38 197 ETC**, ce qui représentait **54,1 %** (voir le tableau IA-6) de l'ensemble des employés et équivalait à une hausse de **2,3 % (862 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003.

Dans l'effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des femmes dans l'effectif régulier s'est accrue de 4,6 %, passant de 48,1 % en 1998-1999 à 52,7 % en 2003-2004. C'est ainsi que la présence féminine dans l'effectif régulier de la fonction publique du Québec continue de s'accroître (graphique 9).

La proportion du nombre d'ETC utilisés par des femmes a augmenté dans toutes les catégories d'emplois au cours de la période. Cette hausse se décèle surtout chez les cadres (8,6 %), chez les professionnels (9,7 %) et chez les agents de la paix (11,3 %).

Graphique 9 — Présence des femmes dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



Des 18 600 employés réguliers **recrutés** au cours de la même période, **61,1 %** étaient des femmes et 38,9 % des hommes ; 34,7 % étaient des techniciens dont **55,5 %** étaient des femmes ; 28,4 % étaient des professionnels dont **55,9 %** étaient des femmes ; 22,9 % étaient du personnel de bureau dont **87,6 %** étaient des femmes. De plus, des 7600 employés réguliers qui **ont quitté** la fonction publique, **40,7 %** étaient des femmes et 59,3 % étaient des hommes.

En 2003-2004, les femmes, dans l'effectif régulier, utilisaient **30 327 ETC (52,7 %)** (voir le tableau IA-7) de l'ensemble des employés réguliers et équivalait à une hausse de **3,6 % (1 050 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003. Cependant, les femmes utilisaient moins de 50 % des ETC dans la majorité des catégories d'emplois, à savoir, la haute direction (37,1 %), les cadres (28,6 %), les professionnels (42,2 %), les enseignants (44,6 %), les agents de la paix (26,9 %) et les ouvriers (3,3 %). Les femmes utilisaient toutefois 85,8 % des ETC du personnel de bureau et 54,6 % des ETC des techniciens.

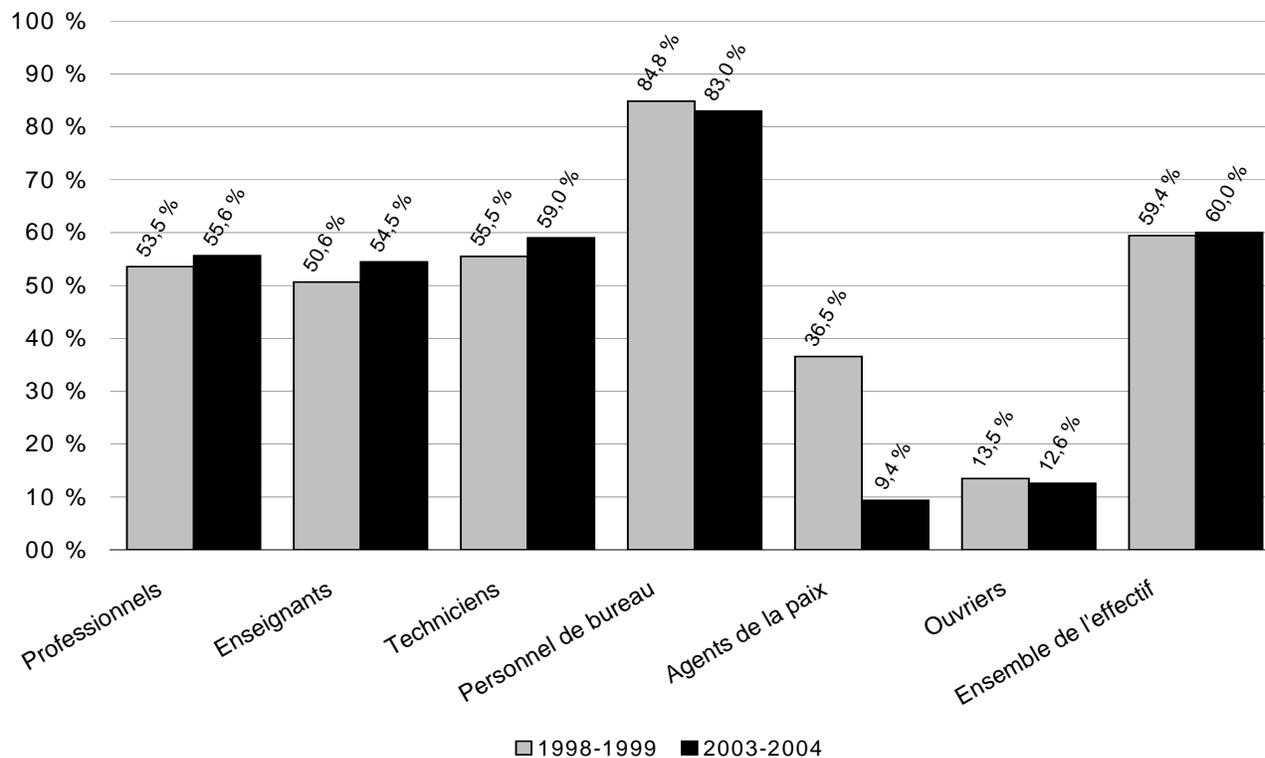
Catégorie d'emplois	1998-1999		2003-2004	
	Nombre de femmes	%	Nombre de femmes	%
Haute direction	174	31,7 %	244	37,1 %
Cadres	632	20,0 %	1 082	28,6 %
Professionnels	4 438	32,5 %	8 040	42,2 %
Enseignants	114	39,0 %	167	44,6 %
Techniciens	6 346	48,5 %	9 150	54,6 %
Personnel de bureau	10 271	84,7 %	10 875	85,8 %
Agents de la paix	305	15,6 %	722	26,9 %
Ouvriers	38	2,4 %	48	3,3 %
Total	22 319	48,1 %	30 327	52,7 %

Tel que mentionné ultérieurement, **à la fin de mars 2004**, les femmes représentaient **54,1 %** du personnel régulier, à savoir **32 516** personnes (voir le tableau II-1).

Dans l'effectif occasionnel

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des femmes dans l'effectif occasionnel a augmenté de 0,6 %, passant de 59,4 % en 1998-1999 à 60 % en 2003-2004. Cette hausse se constate surtout chez les enseignants, les techniciens et le personnel professionnel, avec une augmentation respective de 3,9 %, 3,5 % et 2,1 %. La proportion du nombre d'ETC utilisés par des femmes a toutefois diminué de 27,1 % chez les agents de la paix (graphique 10).

Graphique 10 — Présence des femmes dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



En 2003-2004, les femmes, dans l'effectif occasionnel, utilisaient **7 274 ETC**, ce qui représentait **60 %** (voir le tableau IA-8) de l'ensemble des employés occasionnels.

Dans l'effectif des étudiants et des stagiaires

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des femmes dans l'effectif des étudiants et des stagiaires a diminué de 0,1 %, passant de 57,2 % en 1998-1999 à 57,1 % en 2003-2004.

En 2003-2004, les femmes, dans l'effectif des étudiants et des stagiaires, totalisait **595 ETC**, ce qui représentait **57,1 %** (voir le tableau IA-9) de l'ensemble des étudiants et des stagiaires.

6. PRÉSENCE DES GROUPES CIBLES AUTRES QUE LES FEMMES

Note au lecteur

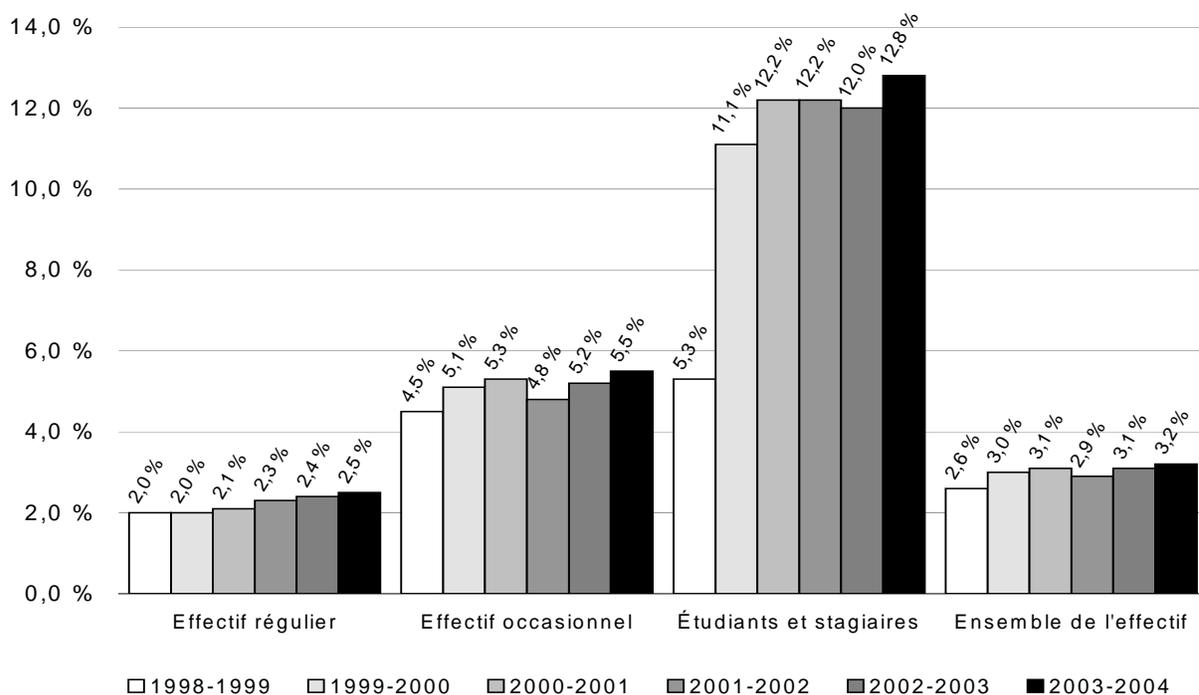
Les données sur les membres de groupes cibles sont compilées à partir d'une déclaration volontaire des personnes. L'information sur l'appartenance aux groupes cibles n'est disponible que dans 85 % des cas pour les employés réguliers, dans 70 % des cas pour les employés occasionnels et dans 73 % des cas pour les employés étudiants et stagiaires. Le portrait est donc établi à partir d'une situation incomplète ; nul doute que la représentativité de ces membres est plus élevée qu'il n'en ressort des données actuellement disponibles.

◆ Membres de communautés culturelles

Dans l'ensemble de l'effectif

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'ensemble de l'effectif a connu une hausse de 0,6 %, passant de 2,6 % (1 623 ETC) à 3,2 % (2 239 ETC) (graphique 11).

Graphique 11 — Présence des membres de communautés culturelles dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004

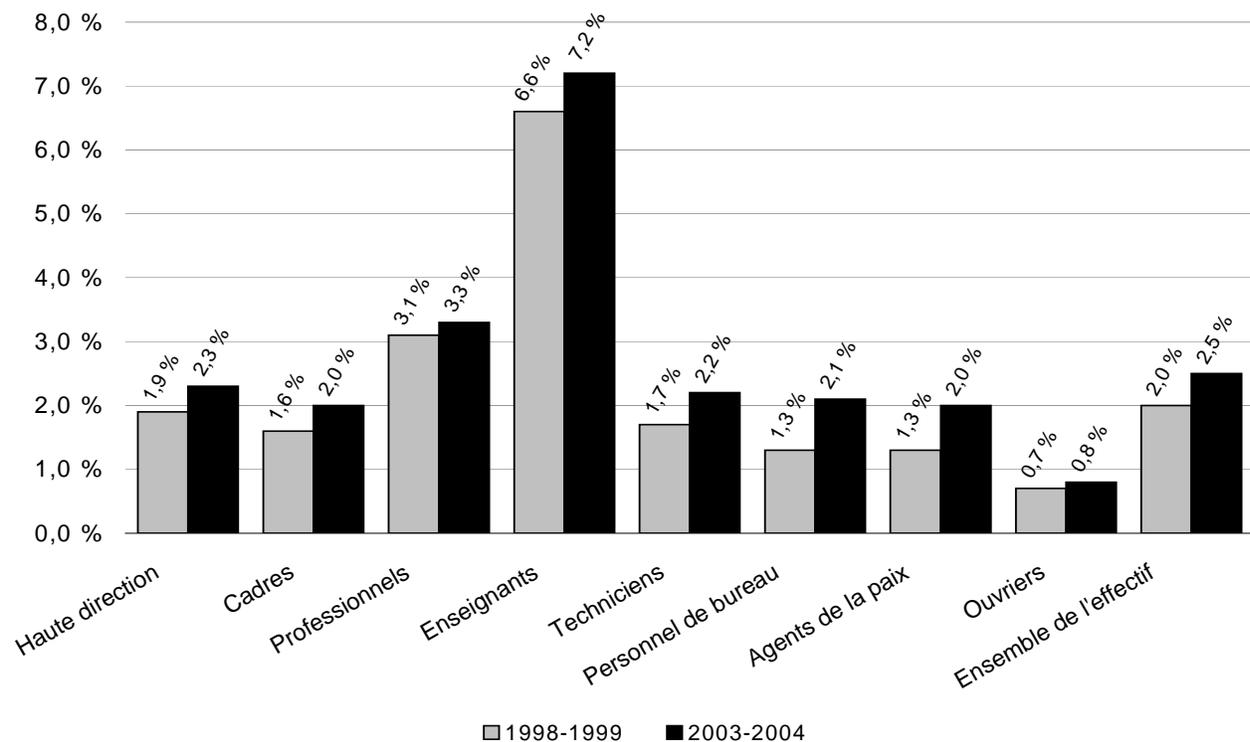


En 2003-2004, les ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'ensemble de l'effectif s'élevaient à **2 239** (3,2 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une hausse de **4,5 % (97 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-12).

Dans l'effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier a connu une hausse de 0,5 %, passant de 2 % (907 ETC) à 2,5 % (1 434 ETC) (graphique 11). On constate une augmentation dans toutes les catégories d'emplois (graphique 12).

Graphique 12 — Présence des membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



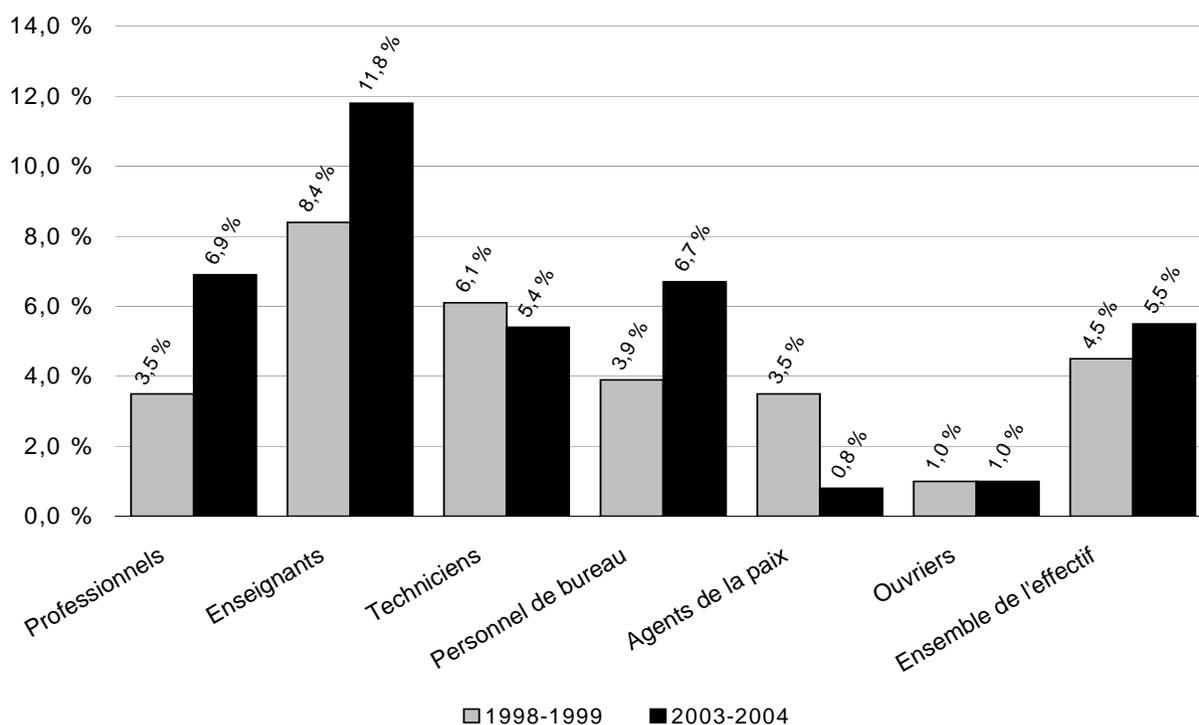
En 2003-2004, les ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier s'élevaient à **1 434** (2,5 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une hausse de **5,3 % (72 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-13).

Tel que mentionné ultérieurement, **à la fin de mars 2004**, les membres de communautés culturelles représentaient **2,5 %** du personnel régulier, à savoir **1 504** personnes (voir le tableau II-6).

Dans l'effectif occasionnel

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif occasionnel a connu une hausse de 1 %, passant de 4,5 % (658 ETC) à 5,5 % (671 ETC) (graphique 11). On constate une augmentation dans les catégories d'emplois des professionnels, des enseignants et du personnel de bureau, et une diminution dans les catégories d'emplois des techniciens et des agents de la paix (graphique 13).

Graphique 13 — Présence des membres de communautés culturelles dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emploi, 1998-1999 et 2003-2004



En 2003-2004, les ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif occasionnel s'élevaient à **671** (5,5 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une hausse de **4,4 % (28 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-14).

Dans l'effectif des étudiants et des stagiaires

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif des étudiants et des stagiaires a connu une hausse de 7,5 %, passant de 5,3 % (58 ETC) à 12,8 % (134 ETC) (graphique 11).

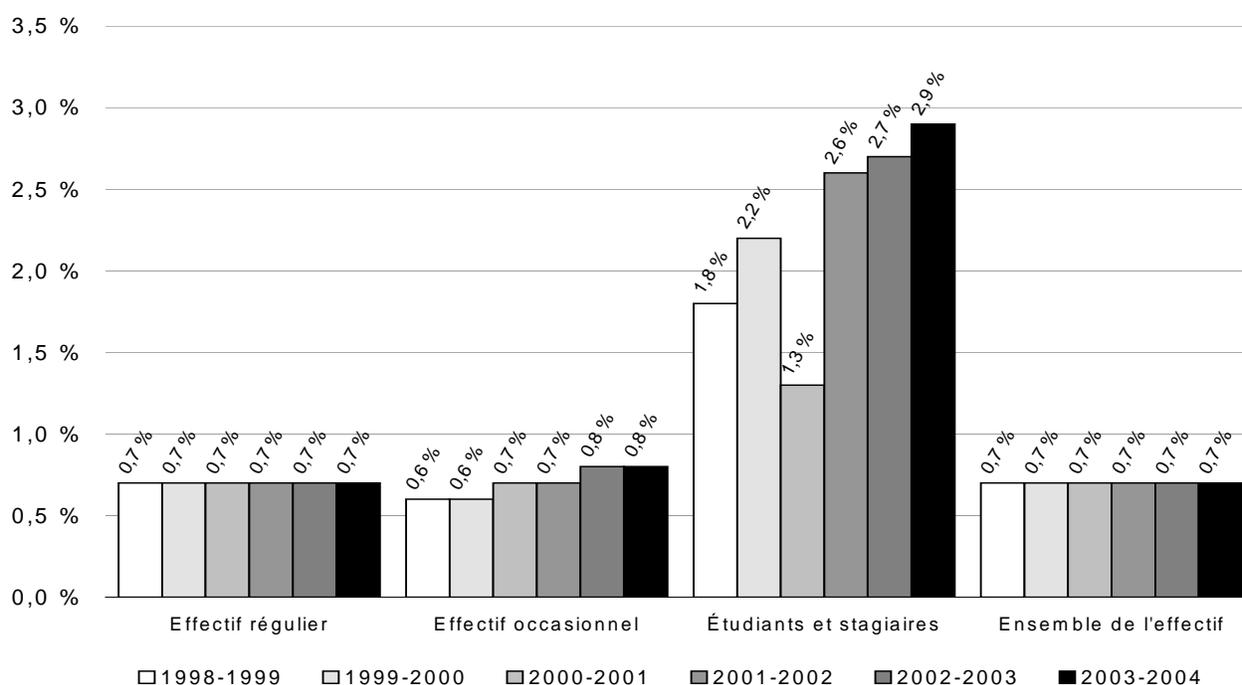
En 2003-2004, les ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif des étudiants et des stagiaires s'élevaient à **134** (12,8 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une baisse de **2,2 % (3 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-15).

◆ Anglophones

Dans l'ensemble de l'effectif

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des anglophones au sein de l'ensemble de l'effectif est demeurée stable à 0,7 % (passant de 410 ETC en 1998-1999 à 516 ETC en 2003-2004) (graphique 14).

Graphique 14 — Présence des anglophones dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004

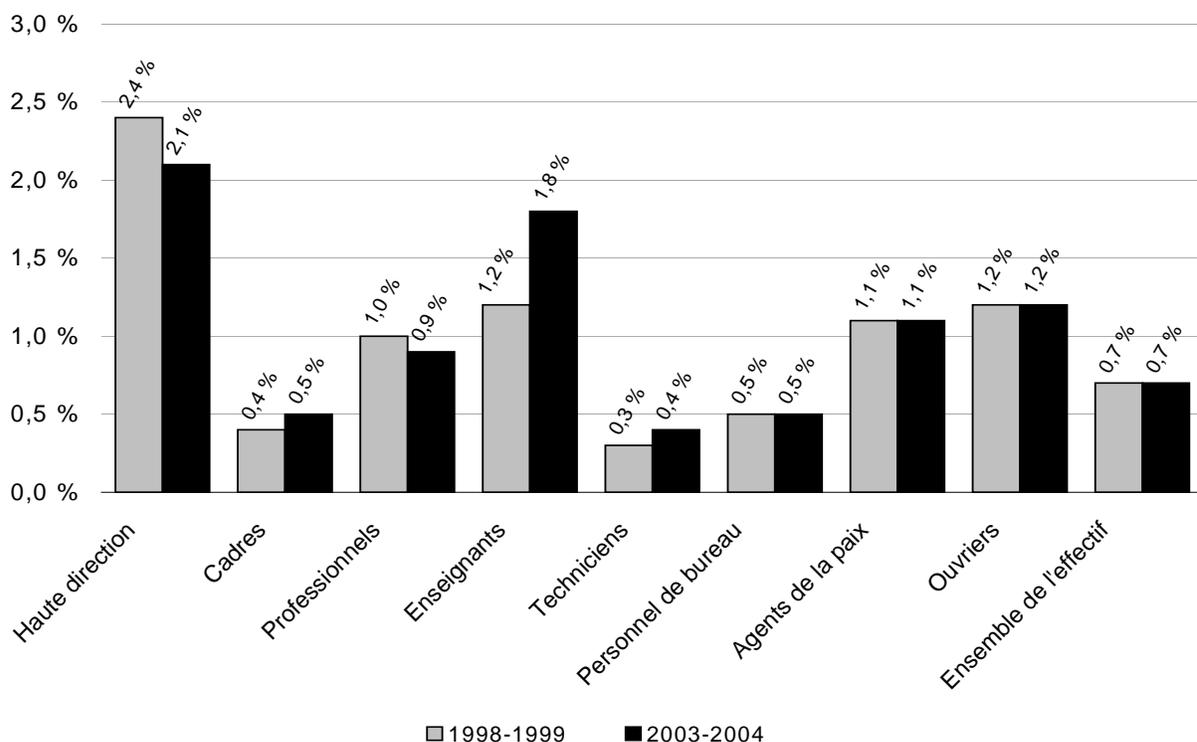


En 2003-2004, les ETC utilisés par des anglophones dans l'ensemble de l'effectif s'élevaient à **516 (0,7 %)**, ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une hausse de **1,4 % (7 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-16).

Dans l'effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des anglophones au sein de l'effectif régulier est demeurée stable à 0,7 % (passant de 303 ETC en 1998-1999 à 384 ETC en 2003-2004) (graphique 14). Cependant, on constate une augmentation significative chez les enseignants (graphique 15).

Graphique 15 — Présence des anglophones dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



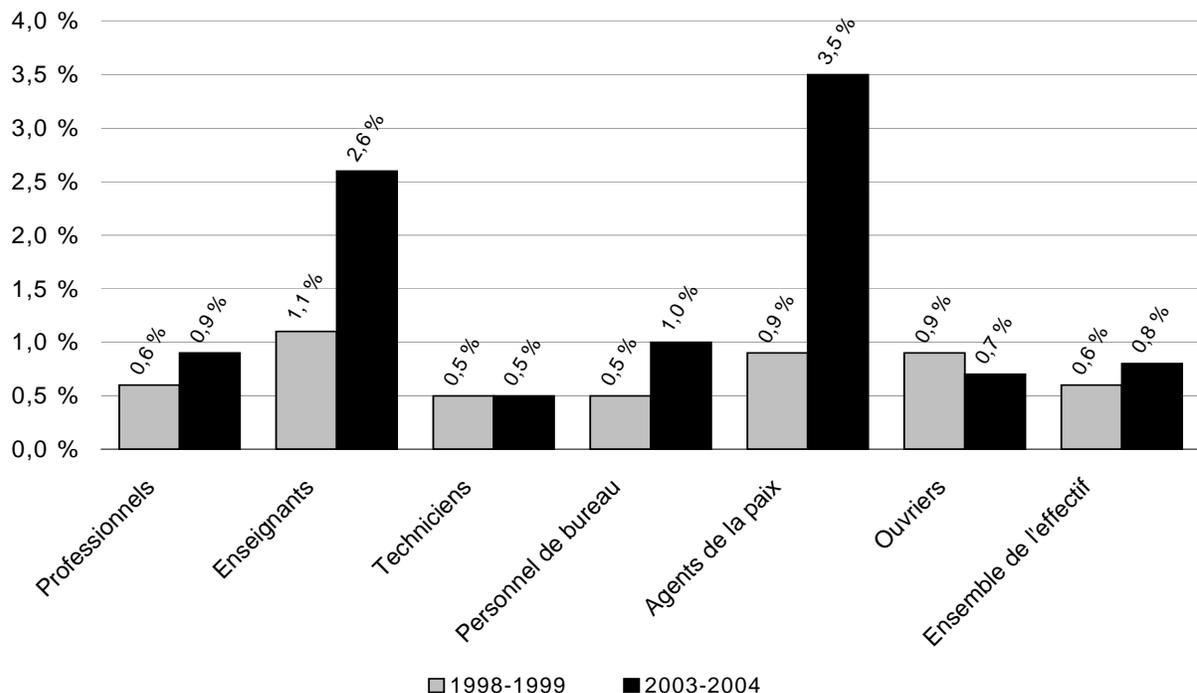
En 2003-2004, les ETC utilisés par des anglophones dans l'effectif régulier s'élevaient à **384** (0,7 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une hausse de **1,6 % (6 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-17).

Tel que mentionné ultérieurement, **à la fin de mars 2004**, on comptait 407 anglophones dans l'effectif régulier de la fonction publique, soit 0,7 % de l'effectif **régulier** (voir le tableau II-7).

Dans l'effectif occasionnel

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des anglophones au sein de l'effectif occasionnel a augmenté de 0,2 %, passant de 0,6 % (87 ETC) à 0,8 % (102 ETC) (graphique 14). On constate une augmentation significative chez les professionnels, les enseignants, le personnel de bureau et les agents de la paix (graphique 16).

Graphique 16 — Présence des anglophones dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



En 2003-2004, les ETC utilisés par des anglophones dans l'effectif occasionnel s'élevaient à **102 (0,8 %)**, ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une hausse de **2 % (2 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-18).

Dans l'effectif des étudiants et des stagiaires

Au cours des cinq dernières années, la proportion du nombre d'ETC utilisés par des anglophones au sein de l'effectif des étudiants et des stagiaires a augmenté de 1,1 %, passant de 1,8 % (20 ETC) à 2,9 % (30 ETC) (graphique 14).

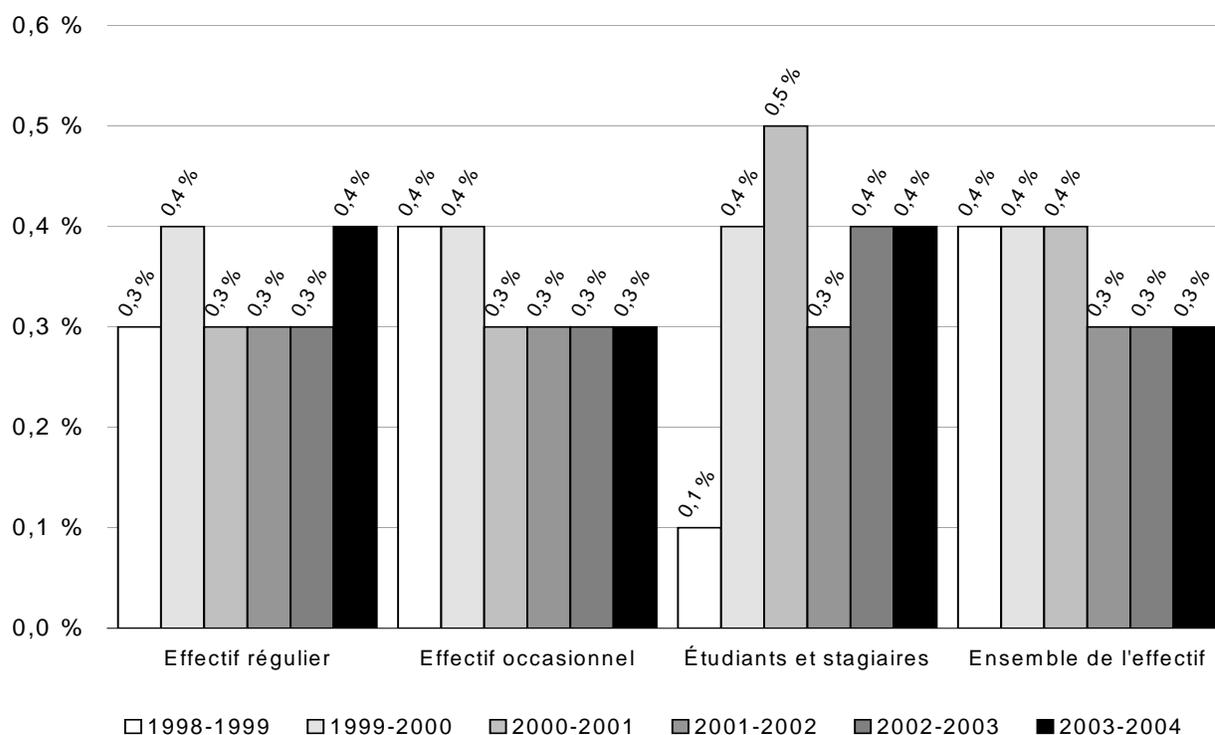
En 2003-2004, les ETC utilisés par des anglophones dans l'effectif des étudiants et des stagiaires s'élevaient à **30 (2,9 %)**, ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une baisse de **3,2 % (1 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-19).

◆ Autochtones

Dans l'ensemble de l'effectif

Au cours des cinq dernières années, la part relative du nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'ensemble de l'effectif a diminué de **0,1 %**, passant de 0,4 % (221 ETC) à 0,3 % (234 ETC) (graphique 17).

Graphique 17 — Présence des autochtones dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004



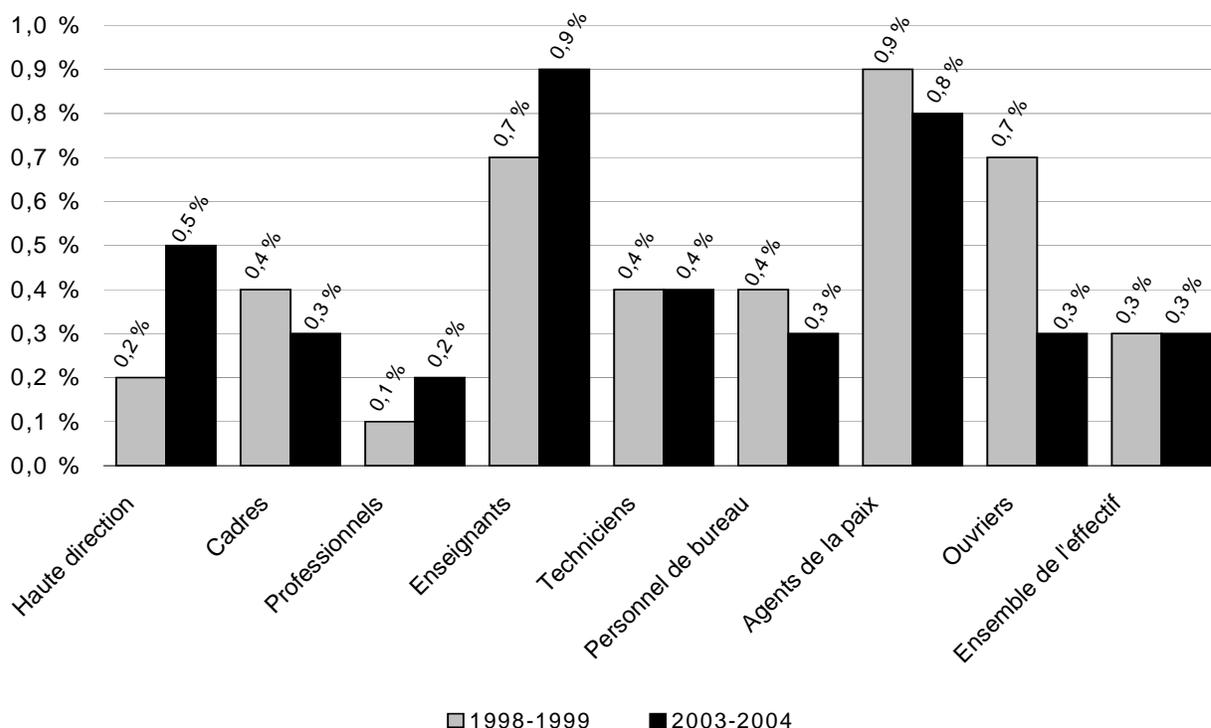
En 2003-2004, les ETC utilisés par des autochtones dans l'ensemble de l'effectif s'élevaient à **234 (0,3 %)**, ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une hausse de **4,5 % (10 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-20).

Dans l'effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, la part relative du nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif régulier est restée pratiquement stable à 0,3 % (passant de 162 ETC

en 1998-1999 à 186 ETC en 2003-2004) (graphique 17), dans toutes les catégories d'emplois, sauf chez les ouvriers (graphique 18).

Graphique 18 — Présence des autochtones dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



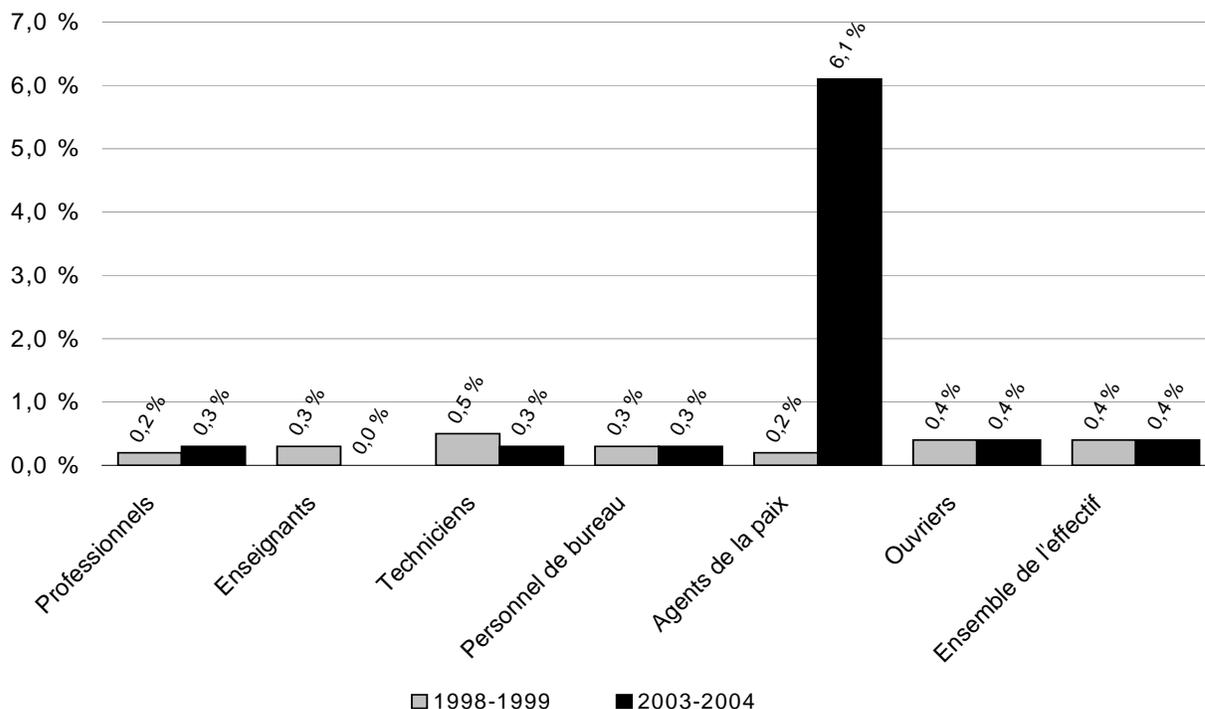
En 2003-2004, les ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif régulier s'élevaient à **186** (0,3 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une hausse de **3,3 % (6 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-21).

Tel que mentionné ultérieurement, **à la fin de mars 2004**, on dénombrait 198 autochtones dans l'effectif régulier de la fonction publique, soit 0,3 % de l'effectif **régulier** (voir le tableau II-8).

Dans l'effectif occasionnel

Au cours des cinq dernières années, la part relative du nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif occasionnel est demeuré stable à 0,4 % (passant de 58 ETC en 1998-1999 à 44 ETC en 2003-2004) (graphique 17). On peut toutefois noter une augmentation substantielle de la représentativité chez les agents de la paix (graphique 19).

Graphique 19 — Présence des autochtones dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



En 2003-2004, les ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif occasionnel s'élevaient à **44** (0,4 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une hausse de **12,8 % (5 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-22).

Dans l'effectif des étudiants et des stagiaires

Au cours des cinq dernières années, la part relative du nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif des étudiants et des stagiaires a augmenté de **0,3 %**, passant de 0,1 % (1 ETC) à 0,4 % (4 ETC) (graphique 17).

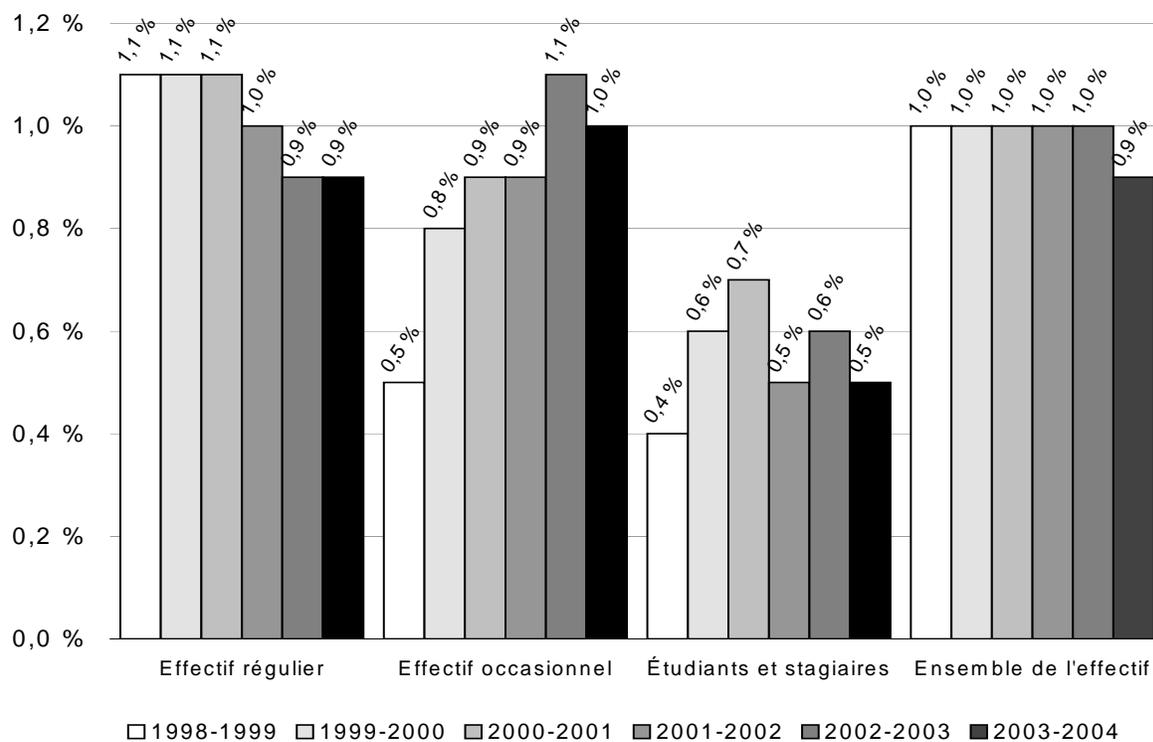
En 2003-2004, les ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif des étudiants et des stagiaires s'élevaient à **4** (0,4 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une baisse de **20 % (1 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-23).

◆ Personnes handicapées

Dans l'ensemble de l'effectif

Au cours des cinq dernières années, la part relative du nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'ensemble de l'effectif a diminué de **0,1 %**, passant de 1 % (592 ETC) à 0,9 % (650 ETC) (graphique 20).

Graphique 20 — Présence des personnes handicapées dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004

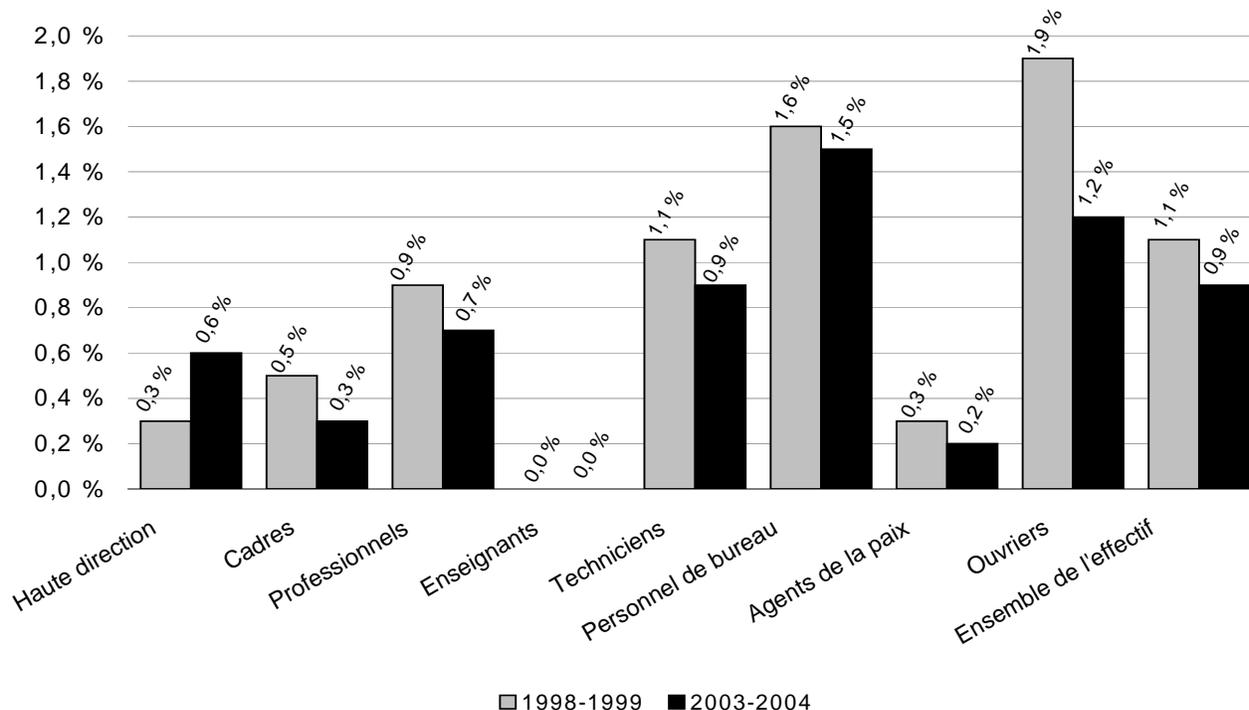


En 2003-2004, les ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'ensemble de l'effectif s'élevaient à **650** (0,9 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une baisse de **3,1 % (21 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-24).

Dans l'effectif régulier

Au cours des cinq dernières années, la part relative du nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif régulier a diminué de **0,2 %**, passant de 1,1 % (511 ETC) à 0,9 % (518 ETC) (graphique 20). On constate cette diminution dans toutes les catégories d'emplois, sauf dans la haute direction (graphique 21).

Graphique 21 — Présence des personnes handicapées dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



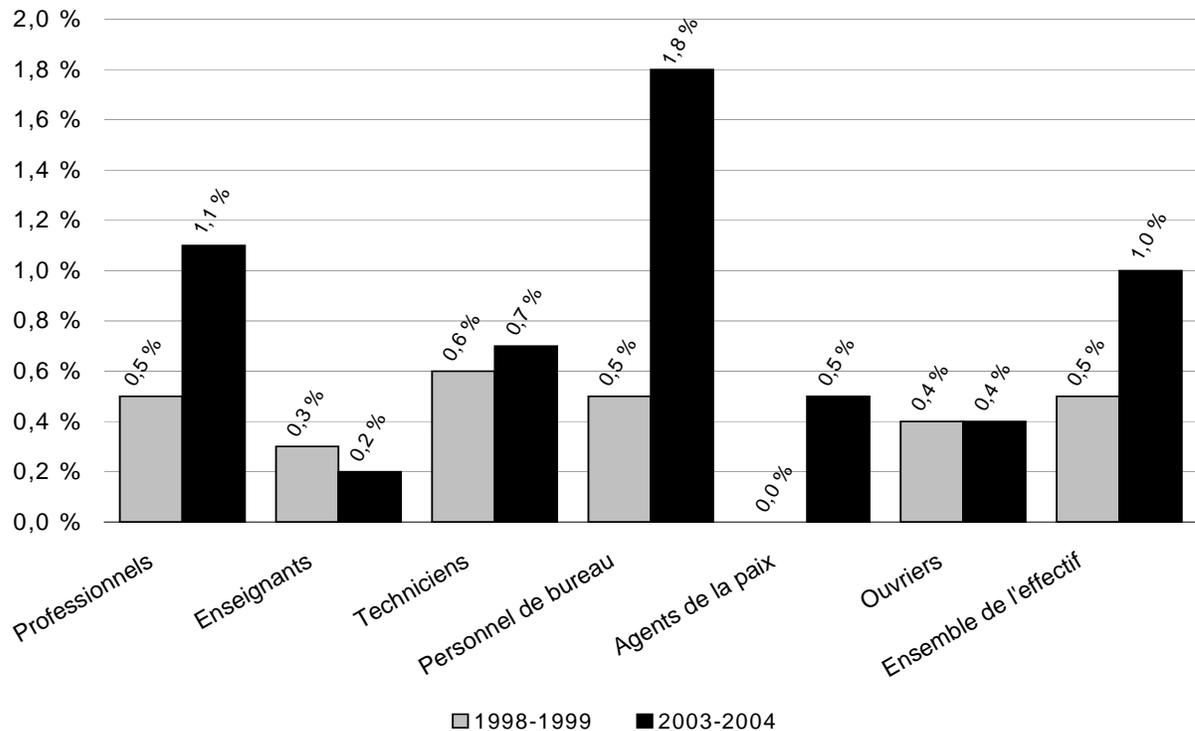
En 2003-2004, les ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif régulier s'élevaient à **518** (0,9 %), ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une baisse de **1,9 % (10 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-25).

Tel que mentionné ultérieurement, **à la fin de mars 2004**, on comptait 547 personnes handicapées, soit 0,9 % de l'effectif **régulier** (voir le tableau II-9).

Dans l'effectif occasionnel

Au cours des cinq dernières années, la part relative du nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif occasionnel a augmenté de 0,5 %, passant de 0,5 % (78 ETC) à 1 % (127 ETC) (graphique 20). On constate une hausse chez les professionnels, chez les techniciens, chez les agents de la paix et surtout chez le personnel de bureau (graphique 22).

Graphique 22 — Présence des personnes handicapées dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004



En 2003-2004, les ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif occasionnel s'élevaient à **127 (1 %)**, ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une baisse de **7,3 % (10 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-26).

Dans l'effectif des étudiants et des stagiaires

Au cours des cinq dernières années, la part relative du nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif des étudiants et des stagiaires a augmenté de 0,1 %, passant de 0,4 % (4 ETC) à 0,5 % (5 ETC) (graphique 20).

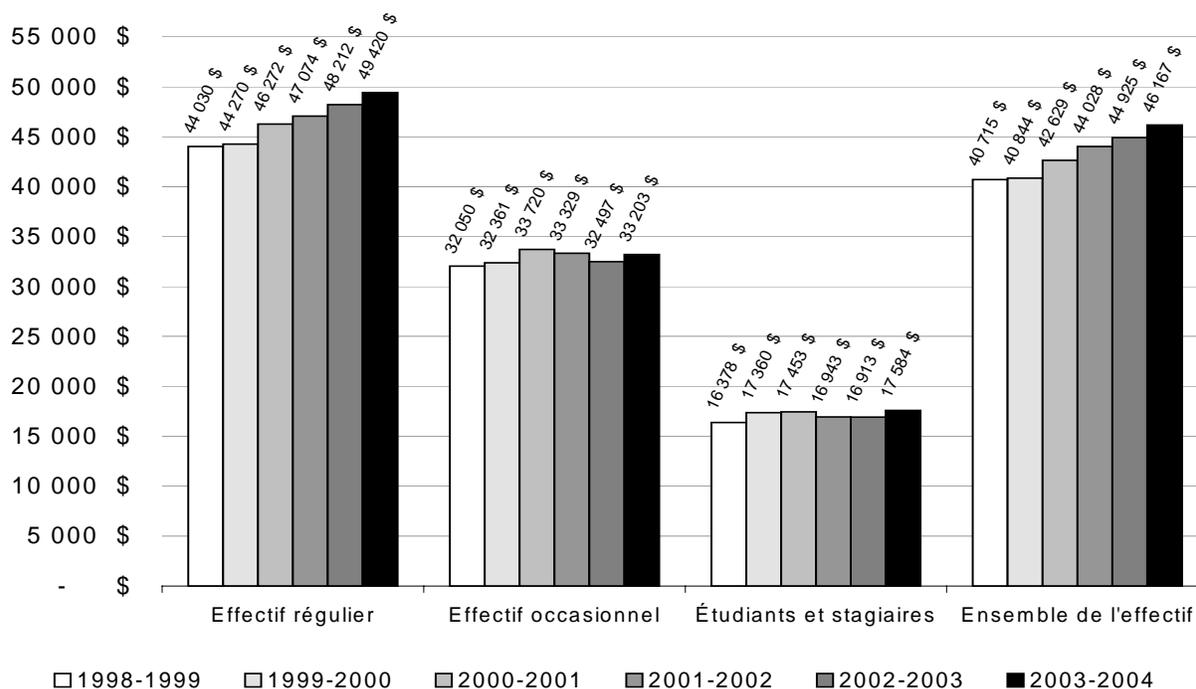
En 2003-2004, les ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif des étudiants et des stagiaires s'élevaient à **5 (0,5 %)**, ce qui équivaut, pour ce groupe cible, à une baisse de **28,6 % (2 ETC) par rapport à l'année précédente**, à savoir 2002-2003 (voir le tableau IA-27).

7. TRAITEMENT MOYEN

Ensemble de l'effectif

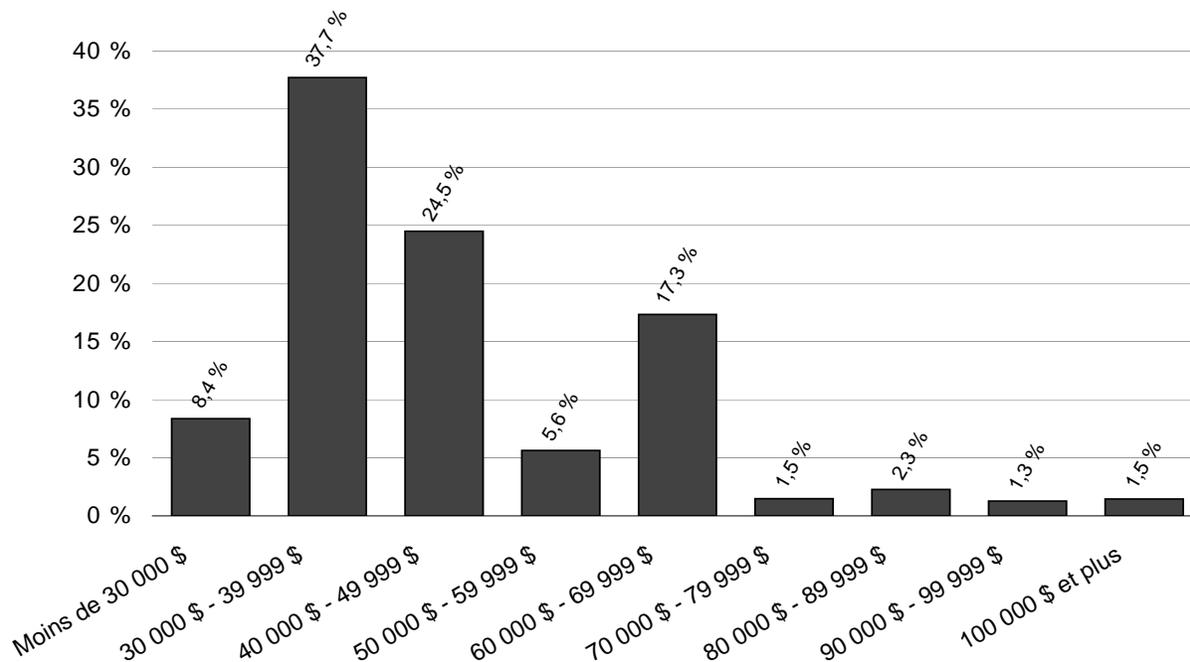
Au cours des cinq dernières années, le traitement moyen a augmenté de 13,4 %, ce qui correspond à une hausse de 5 452 \$ et à un taux de croissance annuelle moyen de 2,55 %. La plus forte augmentation annuelle, qui a été de 4,4 %, s'est produite entre 1999-2000 et 2000-2001 (graphique 23).

Graphique 23 — Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004

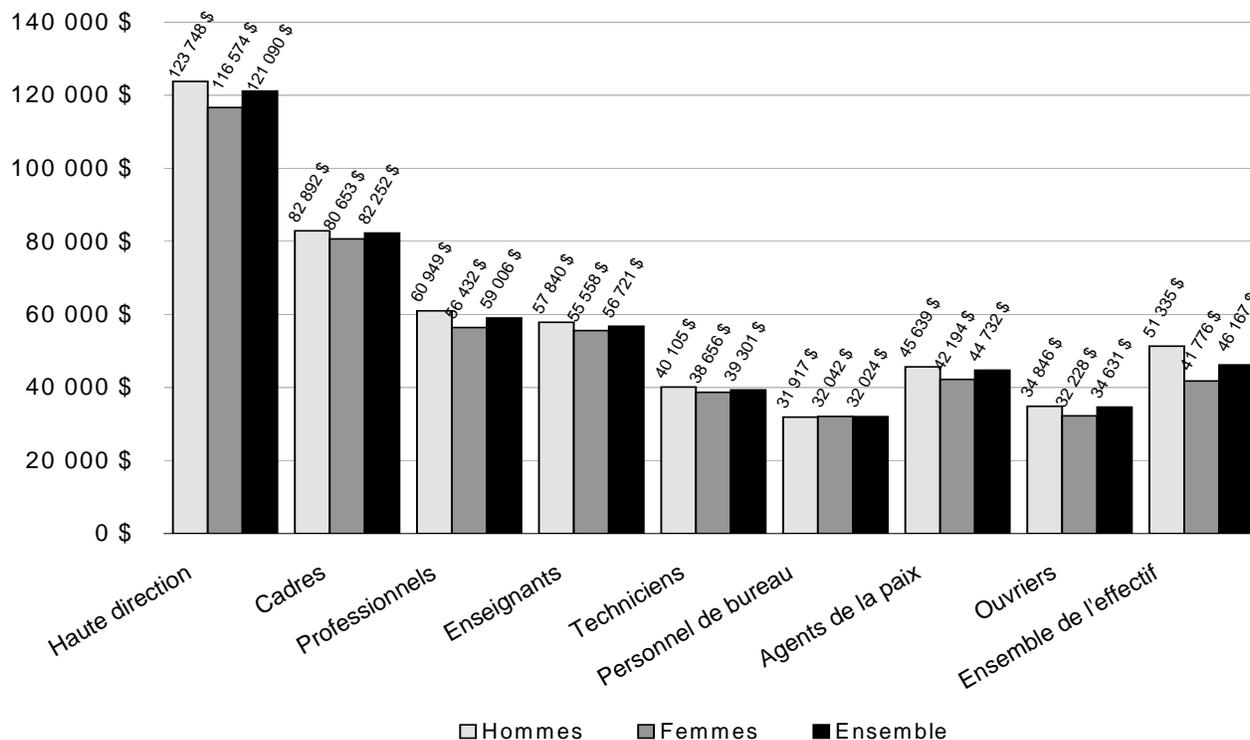


Les données pour l'année 2003-2004 (graphique 24) montrent que 46,1 % de l'ensemble des employés gagnent moins de 40 000 \$, 24,5 % entre 40 000 \$ et 50 000 \$ et 1,5 % plus de 100 000 \$.

Graphique 24 — Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par tranche de traitement, année 2003-2004



Le traitement moyen est plus faible chez les femmes que chez les hommes, dans toutes les catégories d'emplois, sauf pour le personnel de bureau (graphique 25). Un plus petit nombre d'années de service combiné à la représentation des femmes dans chacune des catégories d'emplois explique en grande partie ce phénomène (graphique 8). De fait, les femmes sont plus présentes dans les catégories d'emplois à plus faible revenu, comme le personnel de bureau et les techniciens, et moins présentes dans les catégories d'emplois à plus haut revenu, telles que la haute direction et les cadres. En 2003-2004, 68,5 % des ETC utilisés par des femmes sont dans les catégories d'emplois du personnel de bureau et des techniciens, comparativement à 37 % pour les hommes. De plus, 29,2 % des ETC utilisés par des femmes sont dans les catégories d'emplois de la haute direction, des cadres, des professionnels, des enseignants et des agents de la paix, comparativement à 52,7 % pour les hommes. Enfin, dans l'effectif régulier, à la fin de l'année financière 2003-2004, 39,7 % des femmes ont moins de 10 ans de service, comparativement à 30,3 % des hommes, et 55,8 % des femmes ont moins de 15 ans de service, comparativement à 45,7 % des hommes (graphique 37).

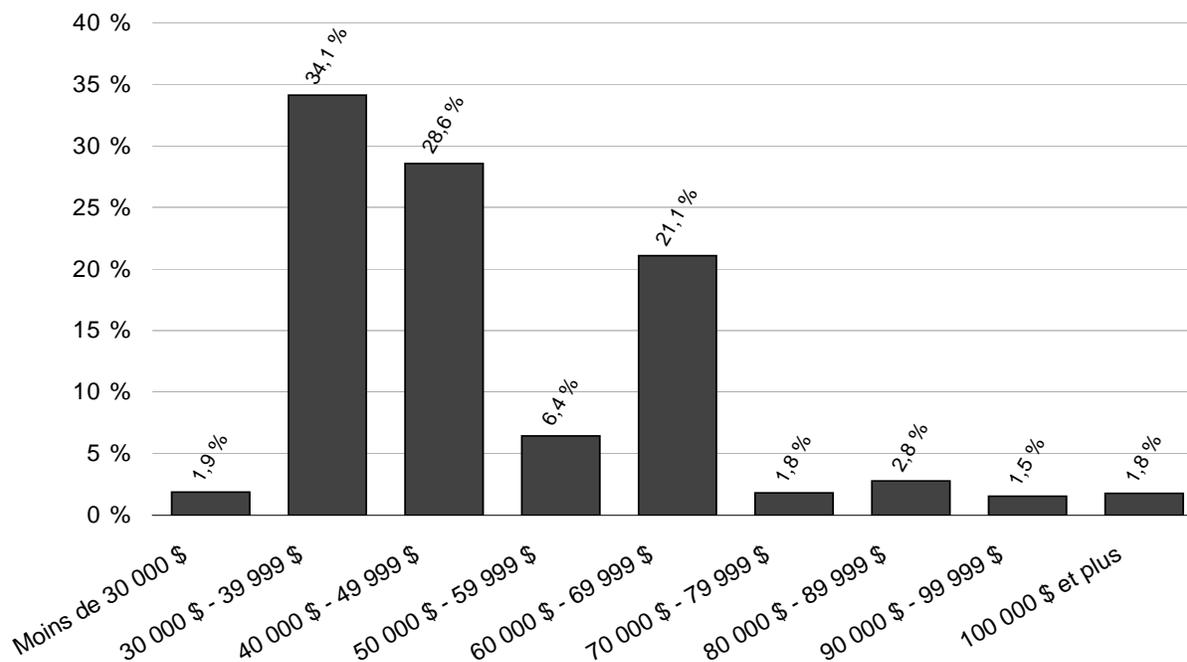
Graphique 25 — Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004

Effectif régulier

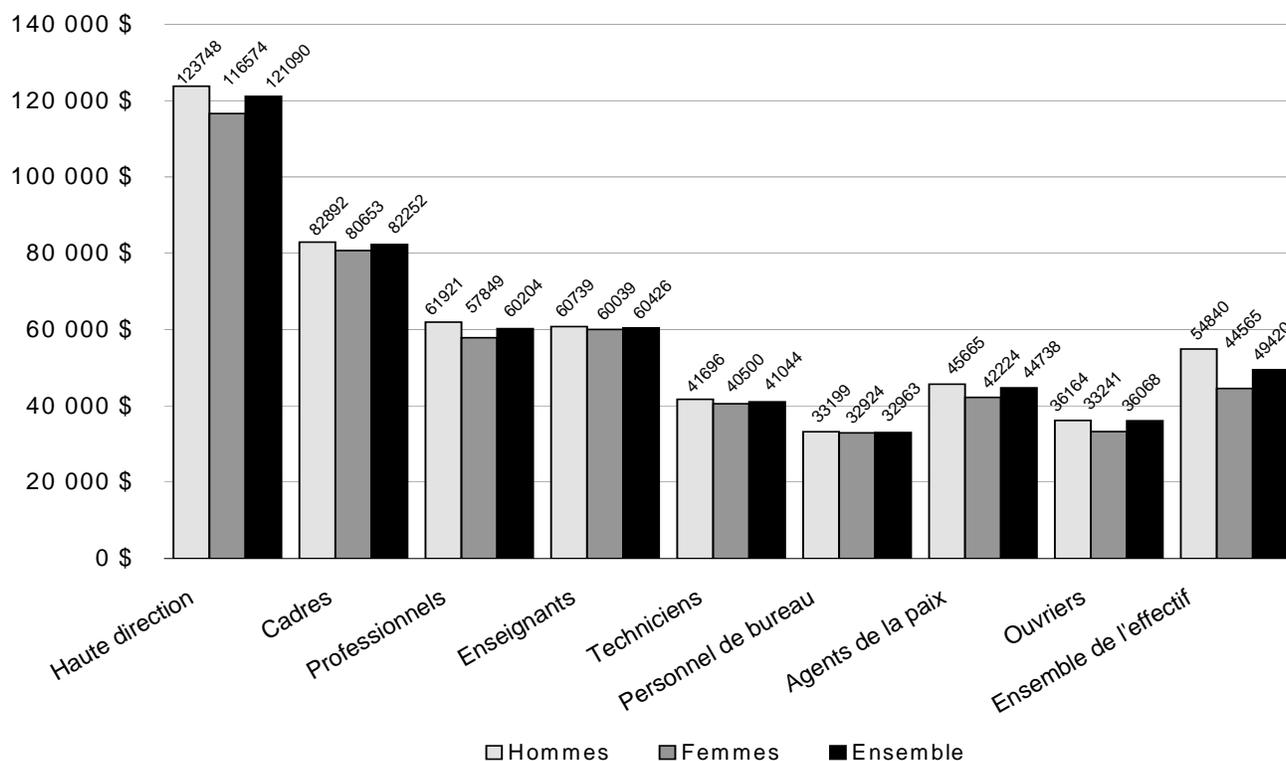
Le traitement moyen de l'effectif régulier a augmenté de 12,2 %, soit une hausse de 5 390 \$ au cours de la période, et à un taux de croissance annuelle moyen composé de 2,34 %. L'augmentation annuelle la plus importante est survenue entre 1999-2000 et 2000-2001 et elle correspond à 4,5 %, soit 2 002 \$ (graphique 23).

Les données pour l'année 2003-2004 (graphique 26) montrent que 36 % des employés réguliers gagnent moins de 40 000 \$, 28,6 %, entre 40 000 \$ et 50 000 \$, 21,1 %, entre 60 000 \$ et 70 000 \$, et 1,8 % plus de 100 000 \$.

Graphique 26 — Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier par tranche de traitement, année 2003-2004



Le traitement moyen est plus faible chez les femmes que chez les hommes dans toutes les catégories d'emplois (graphique 27). Un plus petit nombre d'années de service, combiné à la représentation des femmes dans chacune des catégories d'emplois, explique en grande partie ce phénomène (graphique 8). De fait, les femmes sont plus présentes dans les catégories d'emplois à plus faible revenu, comme le personnel de bureau et les techniciens, et moins présentes dans les catégories d'emplois à plus haut revenu telles que la haute direction et les cadres. De plus, dans l'effectif régulier, à la fin de l'année financière 2003-2004, 39,7 % des femmes ont moins de 10 ans de service, comparativement à 30,3 % des hommes, et 55,8 % des femmes ont moins de 15 ans de service, comparativement à 45,7 % des hommes (graphique 37). Cependant, il y a presque parité de traitement moyen entre les deux sexes pour les catégories d'emplois d'enseignants et de personnel de bureau.

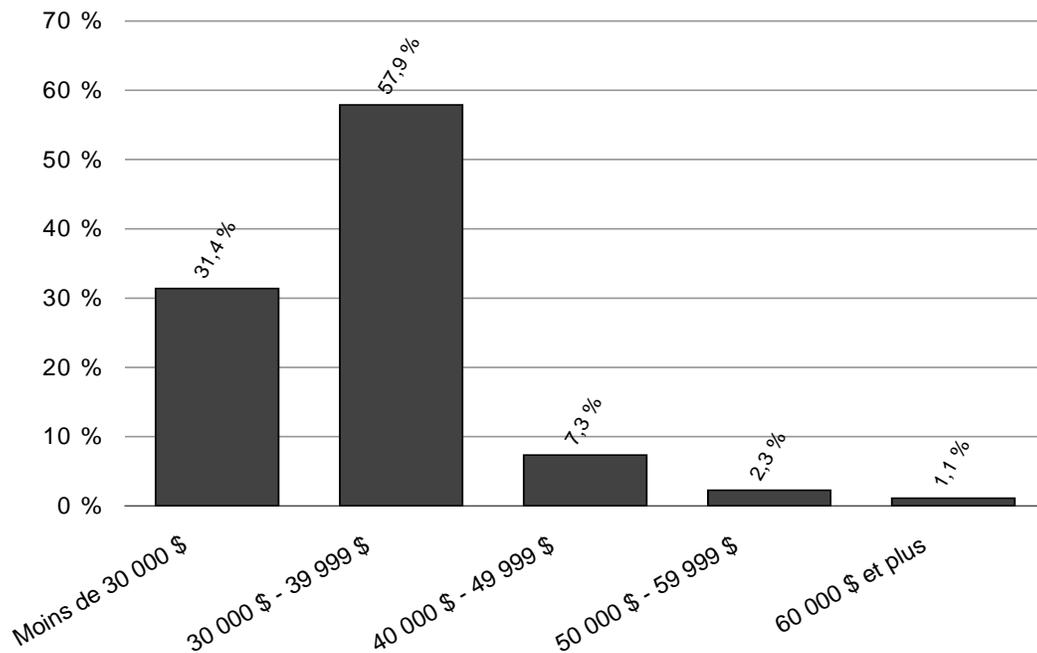
Graphique 27 — Traitement moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004

Effectif occasionnel

De 1998-1999 à 2003-2004, l'effectif occasionnel a vu son traitement moyen progresser de 3,6 %, soit 1 153 \$, à un taux de croissance annuelle moyen composé de 0,71 %. La plus forte hausse annuelle qui a été de 4,2 % s'est produite entre 1999-2000 et 2000-2001. Cependant, la diminution du traitement entre 2000-2001 et 2001-2002 ainsi qu'entre 2001-2002 et 2002-2003 s'explique par la nomination d'occasionnels à des postes réguliers, à la suite des concours réservés. Bon nombre de ces personnes avaient entre un an et cinq ans d'expérience lors de la tenue des concours (graphique 23).

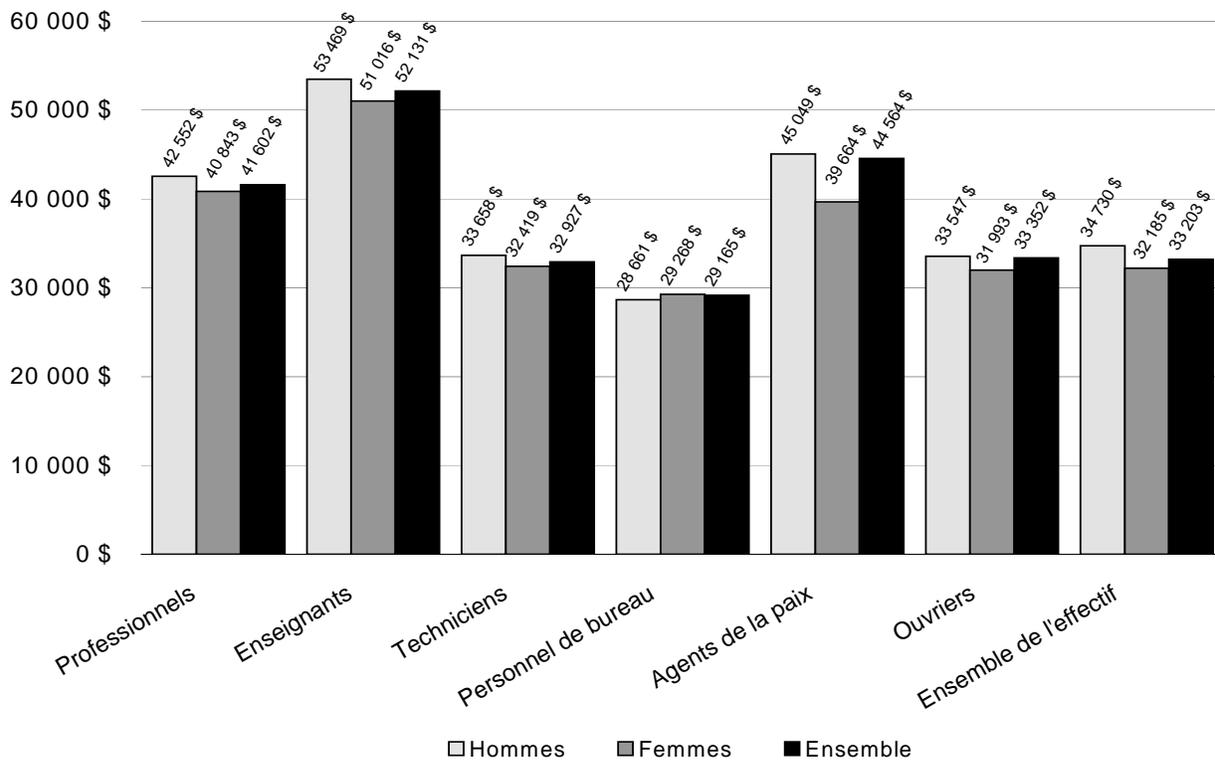
Les données pour l'année 2003-2004 (graphique 28) montrent notamment que 31,4 % des employés occasionnels gagnent moins de 30 000 \$ et 57,9 %, entre 30 000 \$ et 40 000 \$.

Graphique 28 — Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel par tranche de traitement, année 2003-2004



Comme pour l'effectif régulier, le traitement moyen est plus faible chez les femmes que chez les hommes dans toutes les catégories d'emplois, sauf pour le personnel de bureau (graphique 29).

Graphique 29 — Traitement moyen de l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004



Étudiants et stagiaires

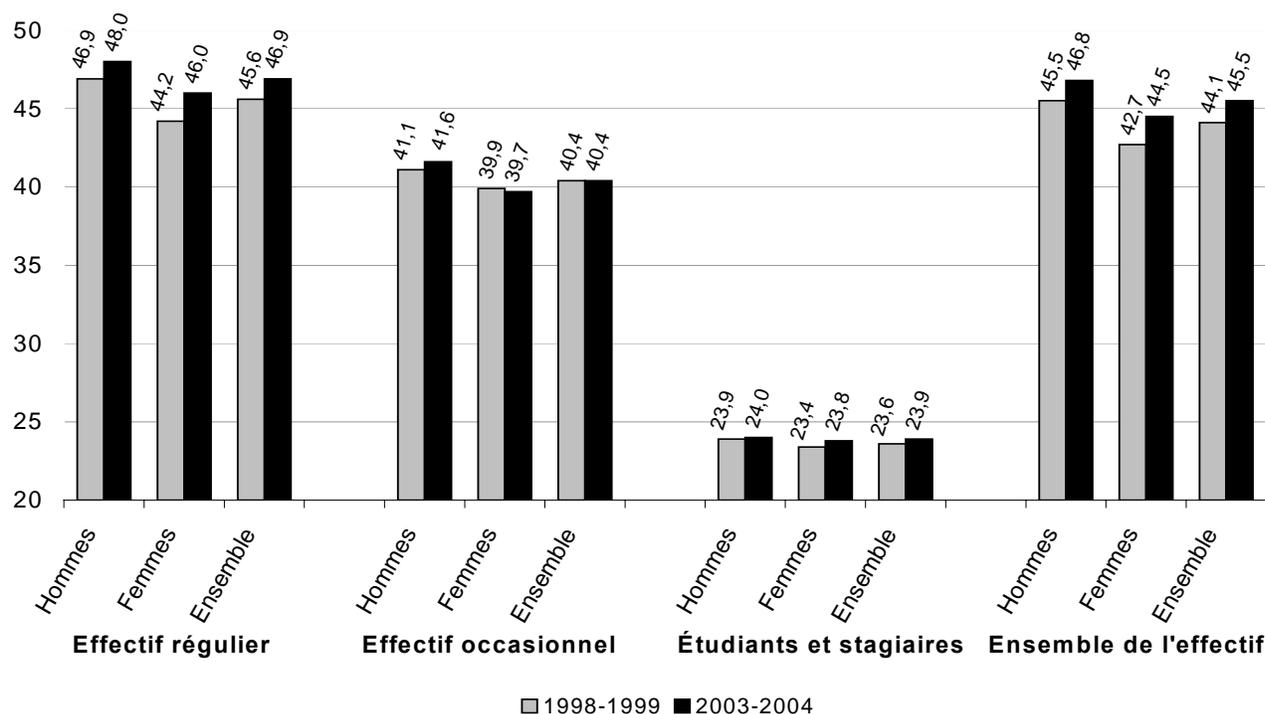
De 1998-1999 à 2003-2004, l'effectif des étudiants et des stagiaires a vu son traitement moyen progresser de 7,4 %, soit 1 206 \$, à un taux de croissance annuelle moyen composé de 1,43 %. La plus forte hausse annuelle, qui a été de 6 %, s'est produite entre 1998-1999 et 1999-2000. (graphique 23).

8. ÂGE MOYEN

Ensemble de l'effectif

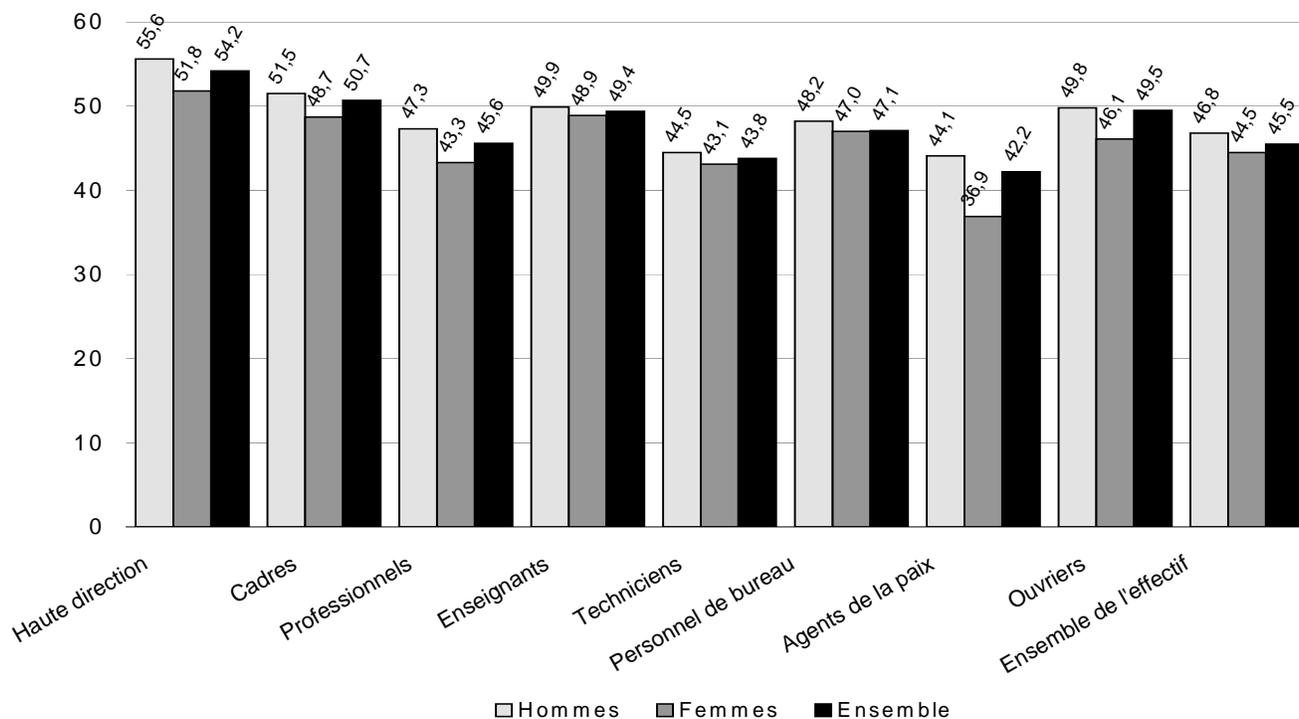
Au cours des cinq dernières années, l'âge moyen des personnes qui ont utilisé les ETC de l'ensemble de l'effectif est passé de 44,1 ans en 1998-1999 à 45,5 ans en 2003-2004, soit un vieillissement de 1,4 an de cette population au cours de la période (graphique 30). L'âge moyen des femmes est passé de 42,7 ans à 44,5 ans et celui des hommes de 45,5 ans à 46,8 ans.

Graphique 30 — Âge moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et selon le sexe, 1998-1999 et 2003-2004



Les données pour l'année 2003-2004 (graphique 31) montrent qu'un écart important de l'âge moyen existe entre les hommes et les femmes dans la plupart des catégories d'emplois. Cet écart est moindre dans les catégories d'enseignants, de techniciens et de personnel de bureau, étant donné leur présence plus importante (graphique 8).

Graphique 31 — Âge moyen de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004



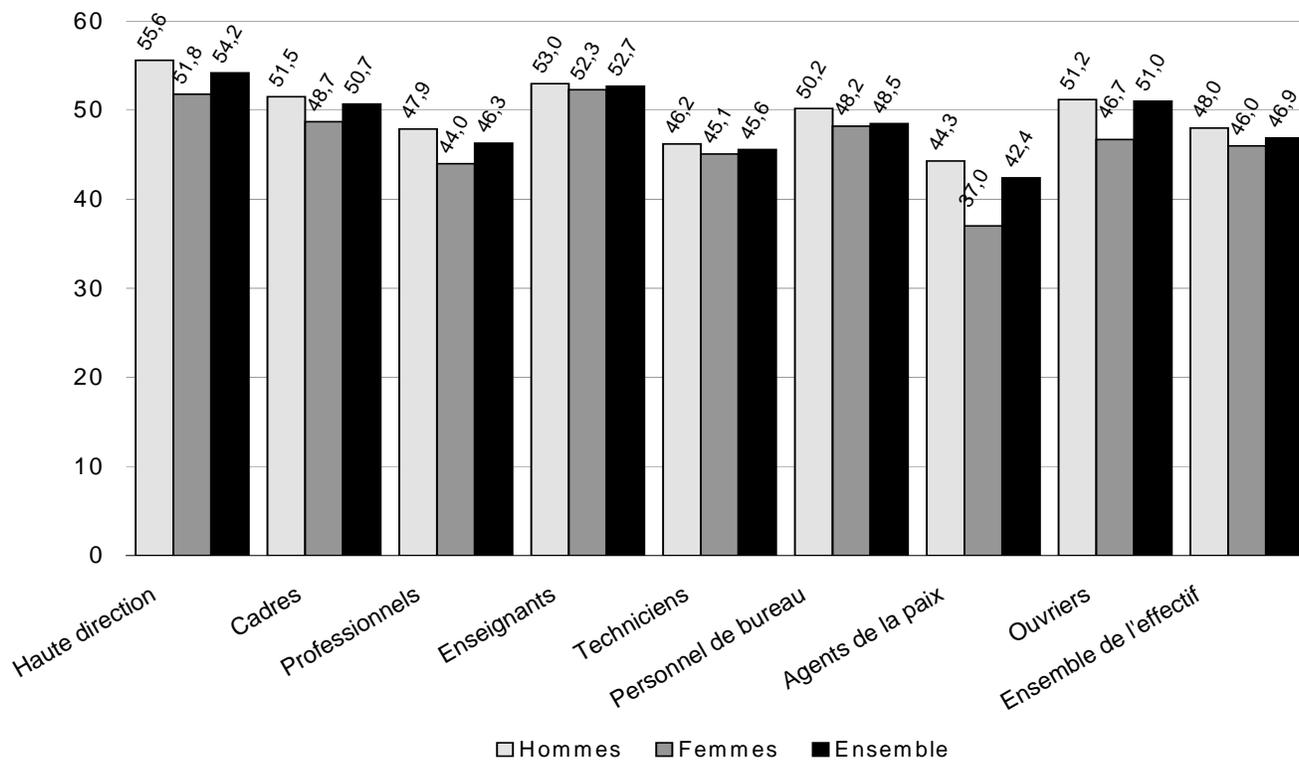
Effectif régulier

L'âge moyen des personnes qui ont utilisé les ETC de l'effectif régulier est passé de 45,6 ans en 1998-1999 à 46,9 ans en 2003-2004, ce qui correspond à un vieillissement de 1,3 an de cette population au cours des cinq dernières années (graphique 30). L'âge moyen des femmes est passé de 44,2 ans à 46 ans et celui des hommes de 46,9 ans à 48 ans.

L'âge moyen des 18 600 employés réguliers **recrutés** au cours de la même période était de 36,8 ans. De plus, **44,1 %** d'entre eux étaient âgés de moins de 35 ans. Des 11 000 employés réguliers recrutés, provenant du **grand public**, 57,8 % étaient âgés de moins de 35 ans. Enfin, des 7 600 employés réguliers recrutés, provenant du bassin des **occasionnels**, seulement 24,4 % étaient âgés de moins de 35 ans. L'âge moyen des 7 600 employés réguliers qui **ont quitté** la fonction publique était de 52,1 ans. De plus, 10 % d'entre eux étaient âgés de moins de 35 ans et **80 %** de 45 ans et plus.

Les données pour l'année 2003-2004 (graphique 32) montrent qu'un écart parfois important de l'âge moyen existe entre les hommes et les femmes dans la plupart des catégories d'emplois. Cet écart est moindre dans les catégories d'enseignants, de techniciens et de personnel de bureau, en raison de leur présence plus importante (graphique 9).

Graphique 32 — Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004

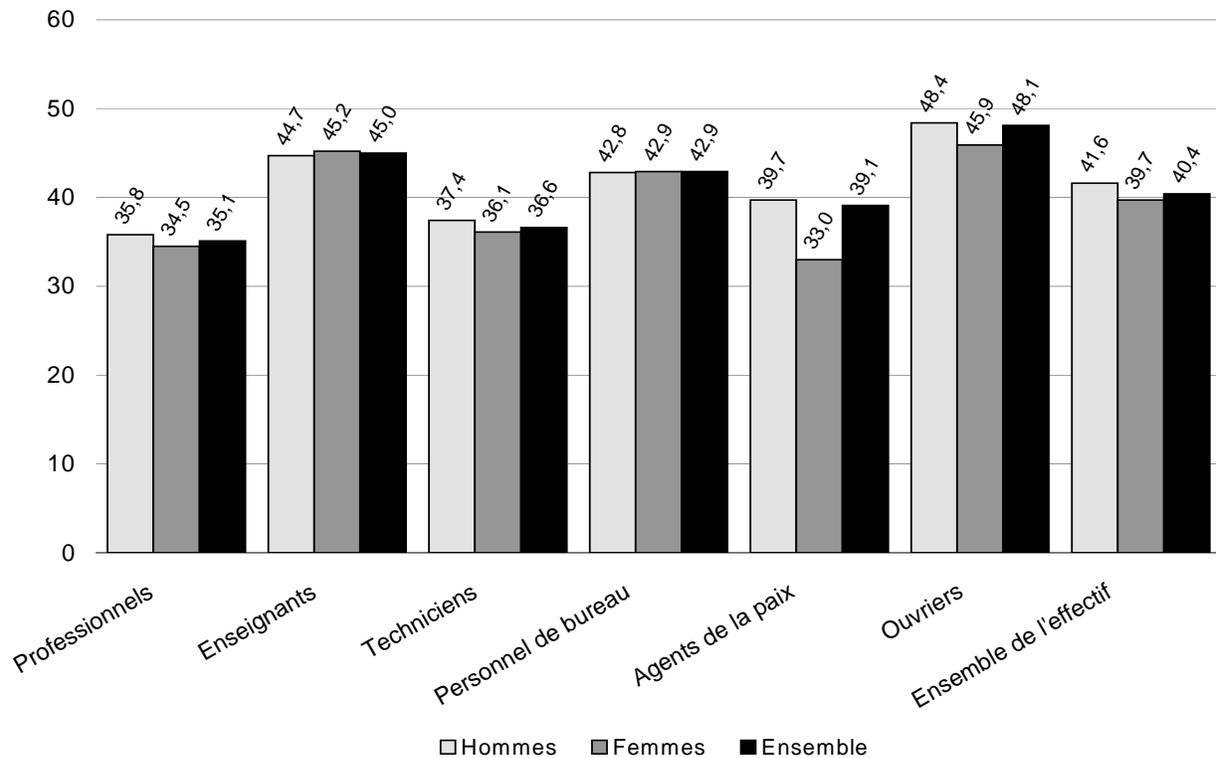


Effectif occasionnel

Au cours des cinq dernières années, l'âge moyen des personnes qui ont utilisé les ETC de l'effectif occasionnel est demeuré stable à 40,4 ans en 1998-1999 et en 2003-2004 (graphique 30). L'âge moyen des femmes est passé de 39,9 ans à 39,7 ans et celui des hommes de 41,1 ans à 41,6 ans.

Les données pour l'année 2003-2004 (graphique 33) montrent qu'un écart parfois important de l'âge moyen existe entre les hommes et les femmes dans certaines catégories d'emplois, sauf pour le personnel de bureau et les enseignants.

Graphique 33 — Âge moyen de l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004



Étudiants et stagiaires

L'âge moyen des personnes qui ont utilisé les ETC de l'effectif des étudiants et des stagiaires est passé de 23,6 ans en 1998-1999 à 23,9 ans en 2003-2004, ce qui correspond à un vieillissement de 0,3 an de cette population au cours des cinq dernières années (graphique 30). L'âge moyen des femmes est passé de 23,4 ans à 23,8 ans et celui des hommes de 23,9 ans à 24 ans.

PARTIE II L'effectif régulier calculé en nombre de personnes à la fin de chaque année financière (de mars 1999 à mars 2004)

Note au lecteur

Le nombre de personnes est observé à la dernière paie de mars de chaque année financière. Il reflète donc l'effectif à une **date précise de l'année**. On peut cependant le considérer comme **un bon indicateur** de l'évolution de **l'effectif régulier** et de ses caractéristiques, puisqu'il est un ensemble **stable**, à savoir que les variations de l'effectif régulier pendant une année ou au cours d'un certain nombre d'années sont peu importantes.

Faits saillants

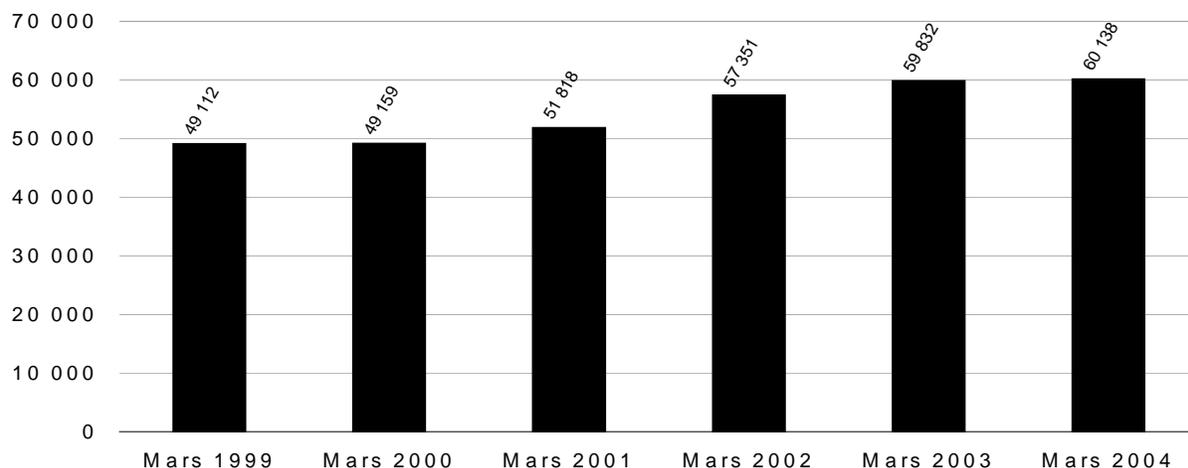
1. ÉVOLUTION DE L'FFECTIF RÉGULIER

À la fin de mars 2004, 60 138 employés réguliers étaient au service de la fonction publique (graphique 34). De la fin de mars 2003 à la fin de mars 2004, l'effectif régulier a connu une hausse de 306 personnes, passant de 59 832 personnes à 60 138 personnes.

Au cours des cinq dernières années, l'effectif régulier a augmenté de 11 026 personnes, passant de 49 112 personnes, à la fin de mars 1999, à 60 138 personnes à la fin de mars 2004. Pendant cette période, l'effectif régulier a connu diverses hausses. D'abord, le nombre de personnes a augmenté de 2 659 de la fin de mars 2000 à la fin de mars 2001. Cette hausse est notamment due à la conversion de près de 2 500 postes occasionnels en postes réguliers et à la nomination de leurs titulaires. L'augmentation la plus importante a été observée de la fin de mars 2001 à la fin de mars 2002 lorsque le personnel régulier est passé de 51 822 à 57 355 personnes, soit une hausse de 5 533 personnes. Elle s'explique principalement par la nomination de plus de 4 600 occasionnels à des postes réguliers, à la suite de concours qui leur avaient été réservés. Enfin, de la fin de mars 2003 à la fin de mars 2004, l'effectif régulier a augmenté de 306 personnes.

Au cours de la même période, 18 600 employés réguliers **ont été recrutés**, dont 11 000 (59 %) provenant du grand public, 2 500 (13,5 %) provenant de la conversion de postes occasionnels en postes réguliers et 5 100 (27,5 %) provenant de la nomination d'occasionnels à des postes réguliers, à la suite de concours qui leur ont été réservés. De plus, 7 600 employés réguliers **ont quitté** la fonction publique pendant la même période.

Graphique 34 — Évolution de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes, de mars 1999 à mars 2004

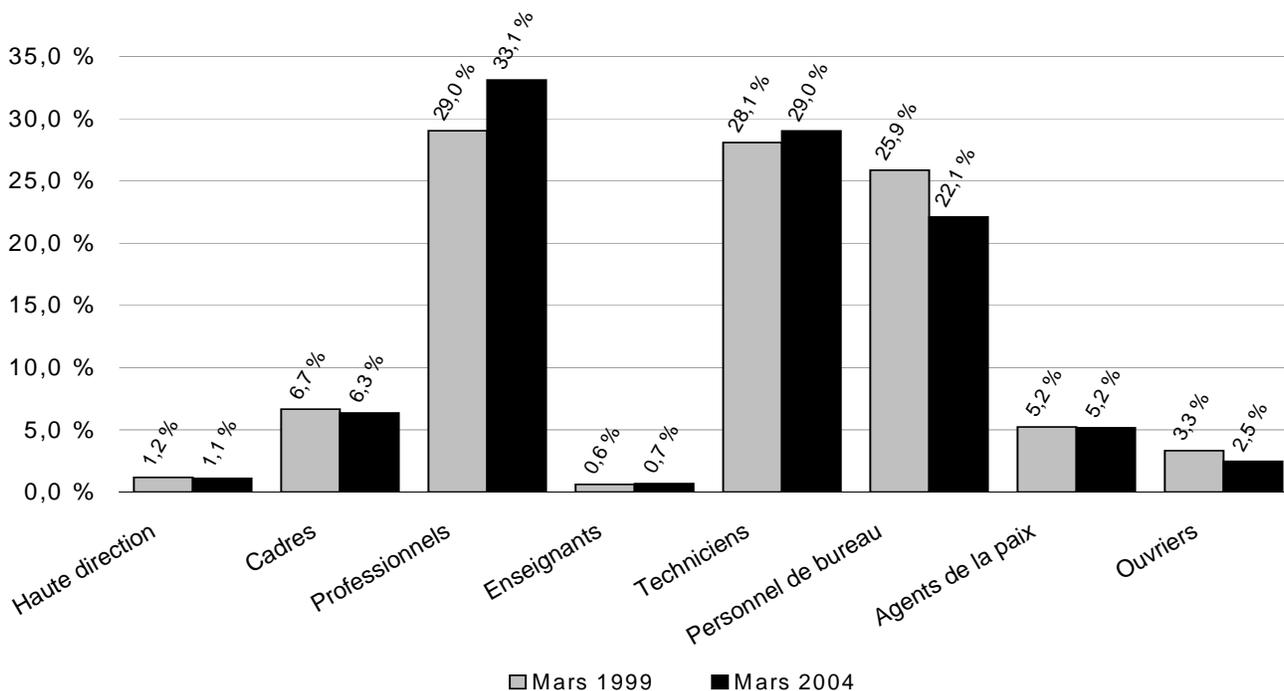


2. IMPORTANCE RELATIVE DES CATÉGORIES D'EMPLOIS DANS L'FFECTIF RÉGULIER

À la fin de mars 2004, l'effectif régulier se composait de 33,1 % de professionnels, 29,0 % de techniciens et 22,1 % de personnel de bureau.

De la fin de mars 1999 à la fin de 2004, la catégorie d'emplois, dont la proportion dans l'ensemble de l'effectif régulier a le plus diminué, est celle du personnel de bureau qui a connu une baisse de 3,8 % (graphique 35).

Graphique 35 — Distribution de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004



Les techniciens ont augmenté leur importance relative dans l'ensemble de l'effectif régulier de 0,9 % *au cours des cinq dernières années*. Ce sont les professionnels qui ont le plus augmenté leur proportion avec une hausse de 4,1 %, leur nombre passant de 14 263 de la fin de mars 1999 à 19 913 à la fin de mars 2004 (voir le tableau II-1).

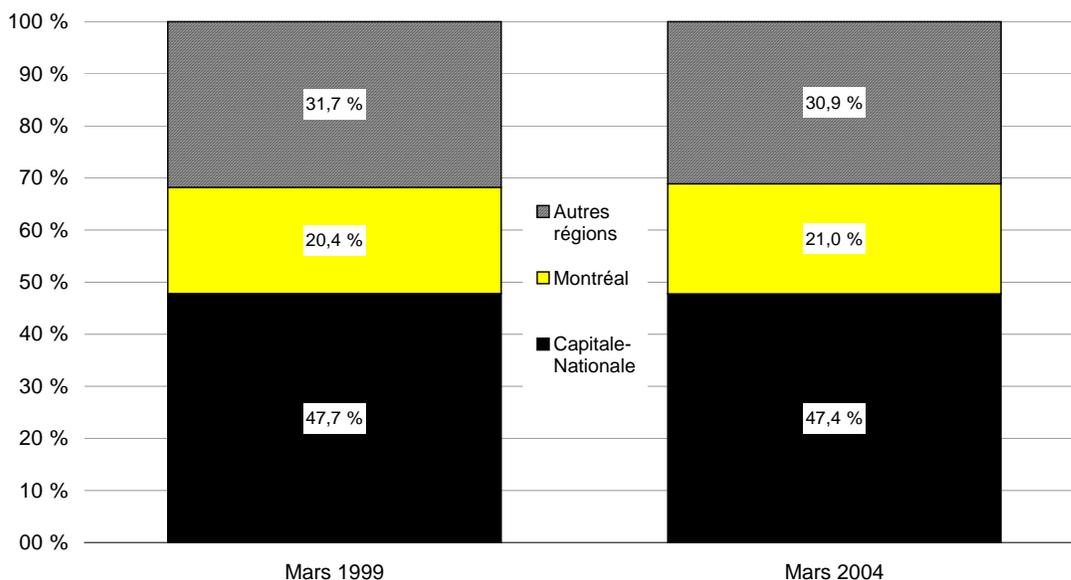
3. RÉPARTITION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE DE L'EFFECTIF RÉGULIER

À des fins d'illustration, l'effectif régulier de la fonction publique a été regroupé en trois grandes régions : la Capitale-Nationale³, Montréal⁴ et les autres régions du territoire. Dans la présentation du graphique, il subsiste un faible pourcentage, soit moins de 1 %, pour lequel la région de travail est indéterminée (voir le tableau II-3).

À la fin de mars 2004, l'effectif régulier travaillant dans la région de Montréal était de 21 %, dans la région de la Capitale-Nationale de 47,4 %, et, dans les autres régions de 30,9 %.

Au cours des cinq dernières années, la proportion de l'effectif régulier travaillant dans la région de Montréal a augmenté de 0,6 % et celle des autres régions a diminué de 0,8 %. La proportion du personnel de la région de la Capitale-Nationale a aussi diminué de 0,3 % à 47,4 % (graphique 36).

Graphique 36 — Répartition de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes par région administrative, mars 1999 et mars 2004



³ Soit la région administrative 03 exclusivement

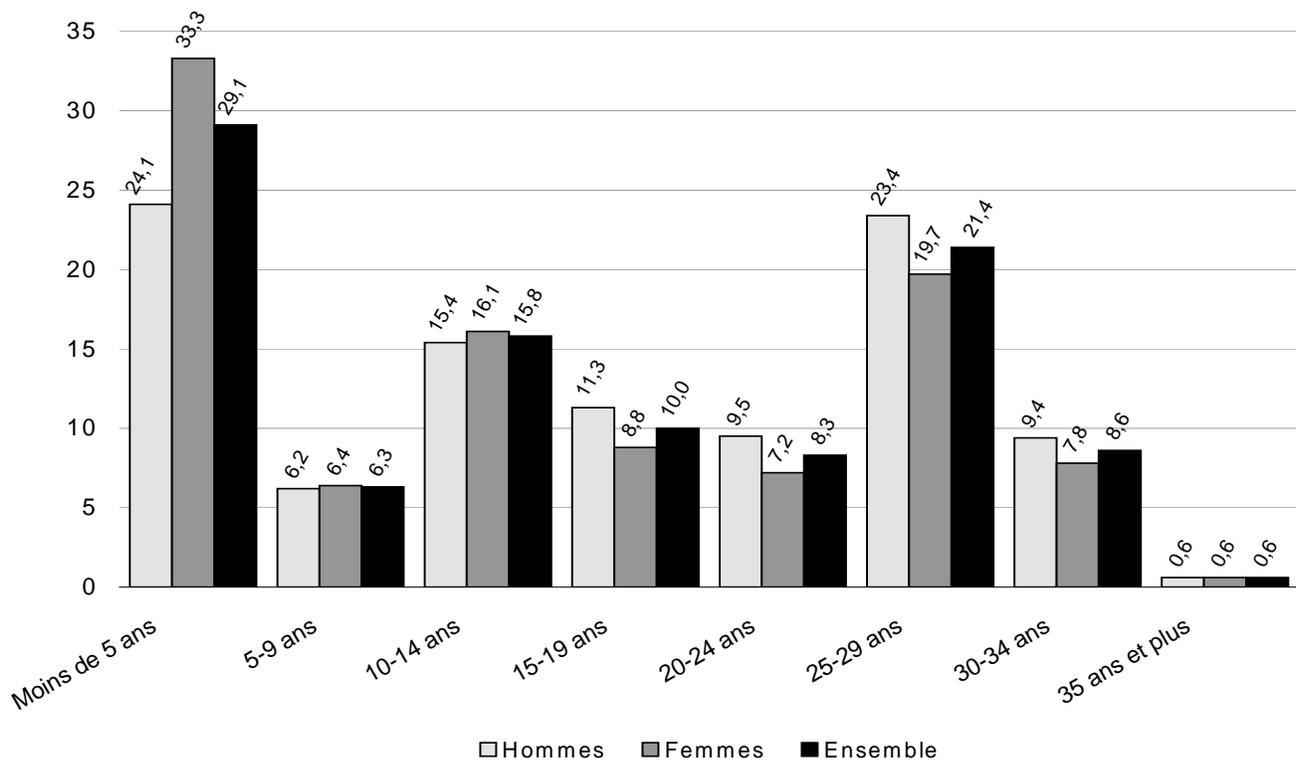
⁴ Soit la région administrative 06 exclusivement

4. NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE DE L'EFFECTIF RÉGULIER

Pour une personne, le nombre d'années de service est calculé à la fin de mars de chaque année financière par rapport à sa **date d'entrée en fonction la plus récente**, le cas échéant. Le nombre d'années de service des personnes composant l'effectif régulier est, dans ce cas, sous-estimé puisque, par exemple, plusieurs de ces personnes ont déjà travaillé à titre d'occasionnel sans que ces années soient comptabilisées.

À la fin de mars 2004, au maximum (graphique 37) 35,4 % (21 263) des employés réguliers comptent moins de 10 années de service, plus de 30,6 % (18 400) comptent plus de 25 années de service, plus de 9,2 % (5 520) comptent plus de 30 années de service et plus de 0,6 % (363) comptent plus de 35 années de service (voir le tableau II-5).

Graphique 37 — Distribution de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes par tranche d'années de service et selon le sexe, mars 2004



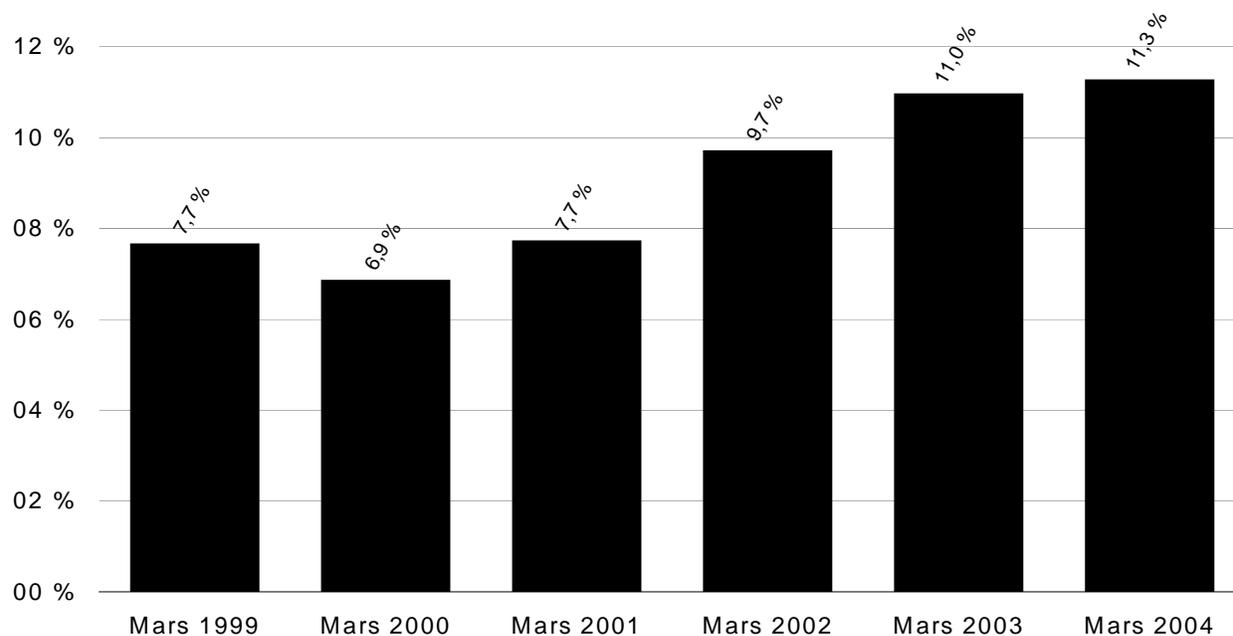
Le nombre d'années de service chez les femmes est moins important que chez les hommes. De fait, 39,7 % des femmes comptent moins de 10 années de service comparativement à 30,3 % des hommes et 55,8 % des femmes comptent moins de 15 années de service comparativement à 45,7 % des hommes.

5. PRÉSENCE DES PERSONNES DE MOINS DE 35 ANS DANS L'FFECTIF RÉGULIER

À la fin de la dernière année financière, c'est-à-dire à la fin de mars 2004, la proportion des personnes de moins de 35 ans dans l'effectif régulier s'établissait à 11,3 %, à savoir 6 775 personnes (voir le tableau II-11).

Au cours des cinq dernières années, la proportion des personnes de moins de 35 ans dans l'effectif régulier a beaucoup varié. De la fin de mars 1999 à la fin de mars 2000, elle a diminué de 0,8 % pour ensuite augmenter de façon constante. De fait, de la fin de mars 2001 à la fin de mars 2002, elle s'est accrue de 2 %, passant de 7,7 % à 9,7 %. De la fin de mars 2002 à la fin de mars 2003, elle s'est encore accrue de 1,3 %, passant de 9,7 % à 11 %. Au cours de la dernière année, la présence de ces personnes a de plus augmenté de 0,3 %, passant de 11 % à 11,3% (graphique 38). Ceci peut s'expliquer notamment par les mesures utilisées en vue du rajeunissement de la fonction publique.

Graphique 38 — Présence des personnes de moins de 35 ans dans l'effectif régulier de mars 1999 à mars 2004



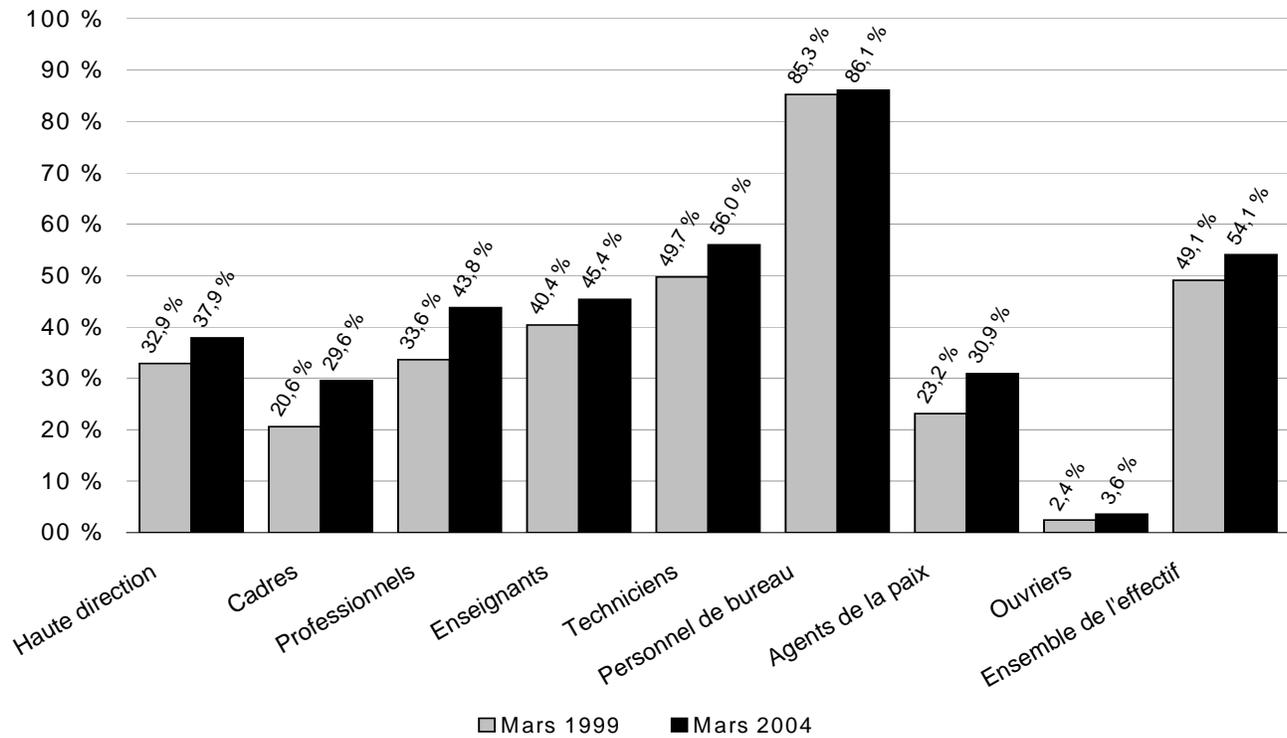
6. PRÉSENCE DES FEMMES DANS L'EFFECTIF RÉGULIER

À la fin de mars 2004, les femmes représentaient **54,1 %** du personnel régulier, à savoir **32 516** personnes. Cependant, on comptait moins de 50 % de femmes dans la majorité des catégories d'emplois, à savoir la haute direction (37,9 %), les cadres (29,6 %), les professionnels (43,8 %), les enseignants (45,4 %), les agents de la paix (30,9 %) ainsi que les ouvriers (3,6 %). Les femmes représentaient toutefois 86,1 % du personnel de bureau et 56 % des techniciens.

Catégorie d'emplois	mars 1999		mars 2004	
	Nombre de femmes	%	Nombre de femmes	%
Haute direction	189	32,9 %	252	37,9 %
Cadres	675	20,6 %	1 129	29,6 %
Professionnels	4 799	33,6 %	8 716	43,8 %
Enseignants	124	40,4 %	187	45,4 %
Techniciens	6 861	49,7 %	9 774	56,0 %
Personnel de bureau	10 827	85,3 %	11 446	86,1 %
Agents de la paix	595	23,2 %	959	30,9 %
Ouvriers	40	2,4 %	53	3,6 %
Total	24 110	49,1 %	32 516	54,1 %

Au cours des cinq dernières années, la proportion des femmes dans l'effectif régulier s'est accrue de 5 %, passant de 49,1 % à la fin de mars 1999 à 54,1 % à la fin de mars 2004 (graphique 39). C'est ainsi que l'on continue, depuis mars 2001 (voir le tableau II-1), à dénombrer plus de femmes que d'hommes occupant un emploi régulier dans la fonction publique du Québec. Les femmes ont de plus augmenté leur part relative dans toutes les catégories d'emplois au cours de la période. Cette hausse se retrouve surtout chez les professionnels (10,1 %), chez les cadres (9 %), chez les agents de la paix (7,8 %) et chez les techniciens (6,3 %).

Graphique 39 — Présence des femmes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004



7. PRÉSENCE DES GROUPES CIBLES AUTRES QUE LES FEMMES DANS L'EFFECTIF RÉGULIER

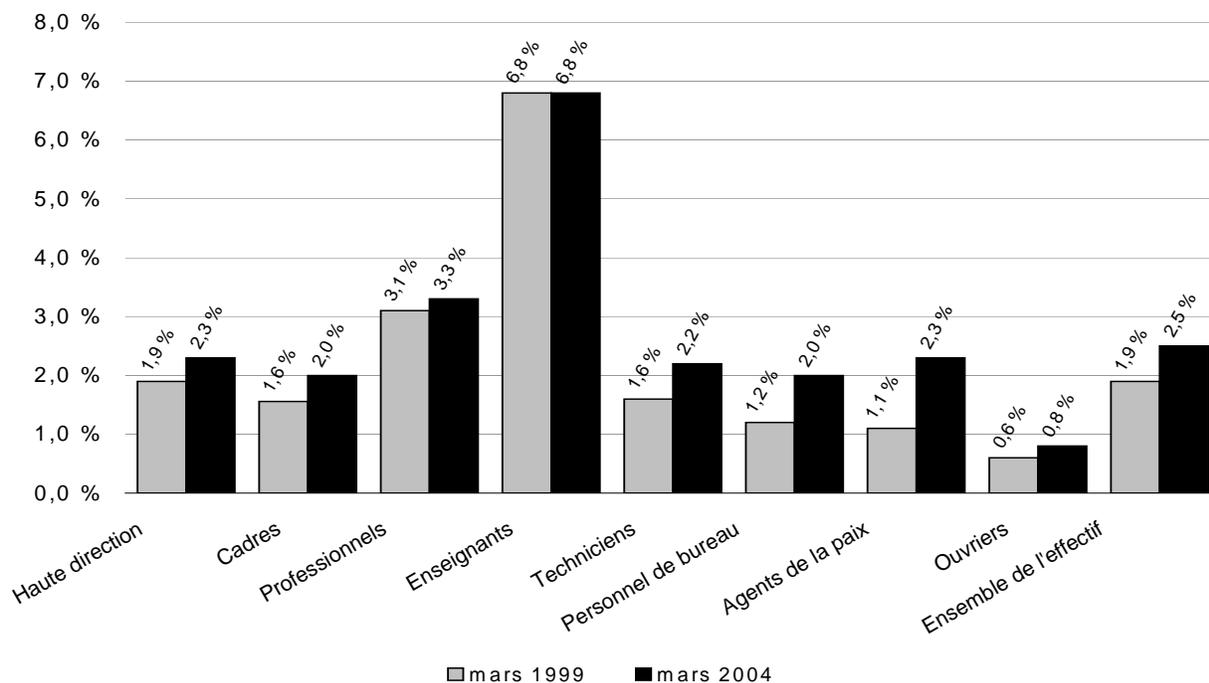
Note au lecteur

Les données sur les membres des groupes cibles sont compilées à partir d'une déclaration volontaire des personnes. L'information sur l'appartenance aux groupes cibles n'est disponible que dans 85 % des cas pour les employés réguliers. Le portrait est donc établi à partir de données incomplètes ; nul doute que la représentativité de ces membres est plus élevée qu'il n'en ressort des données actuellement disponibles.

◆ Membres de communautés culturelles

Au cours des cinq dernières années, la proportion de membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier a connu une hausse de 0,6 %, passant de 1,9 % à 2,5 %. On constate une augmentation dans toutes les catégories d'emplois, sauf celle des enseignants (graphique 40).

Graphique 40 — Présence des membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004

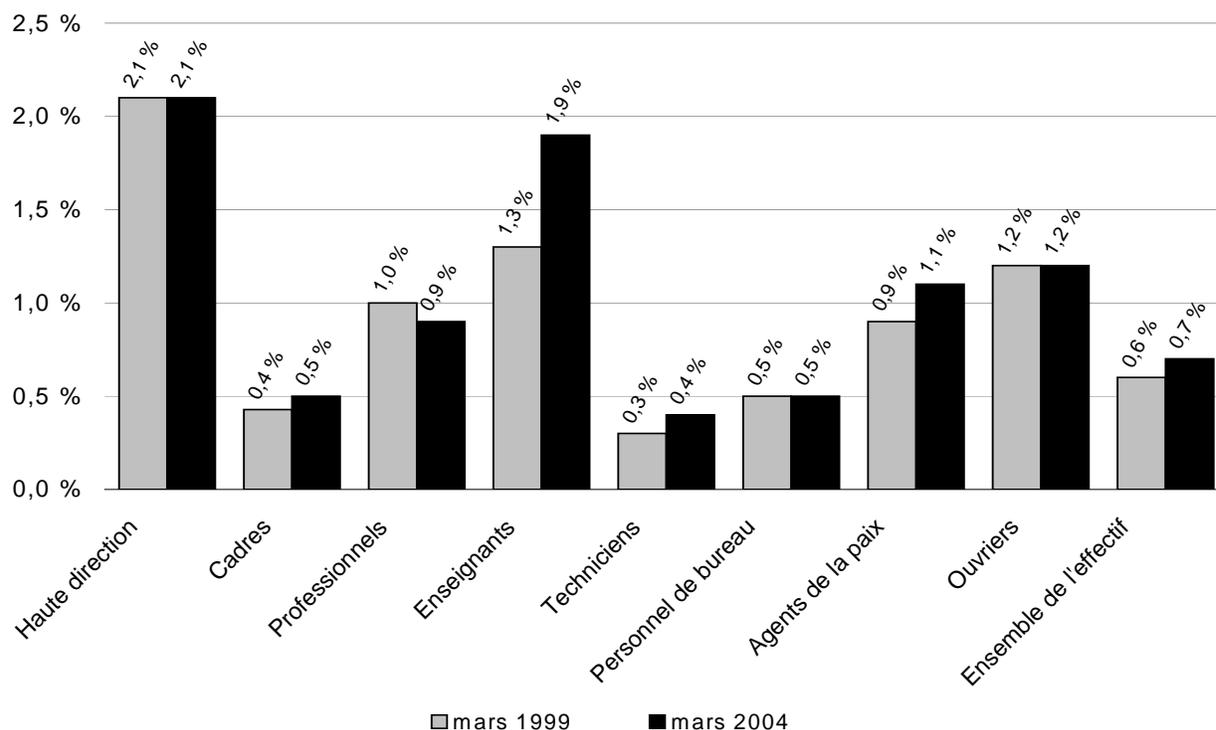


Cette proportion de 2,5 % de l'effectif régulier représentait 1 504 personnes membres de communautés culturelles à la fin de mars 2004. Ce nombre s'est légèrement accru, passant de 937 à la fin de mars 1999 à 1 504 à la fin de mars 2004 (voir le tableau II-6).

◆ Anglophones

Au cours des cinq dernières années, la représentation des anglophones au sein de l'effectif régulier s'est accrue de 0,1%, passant de 0,6 % à 0,7 %. Cependant, on constate une augmentation significative chez les enseignants (graphique 41).

Graphique 41 — Présence des anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004

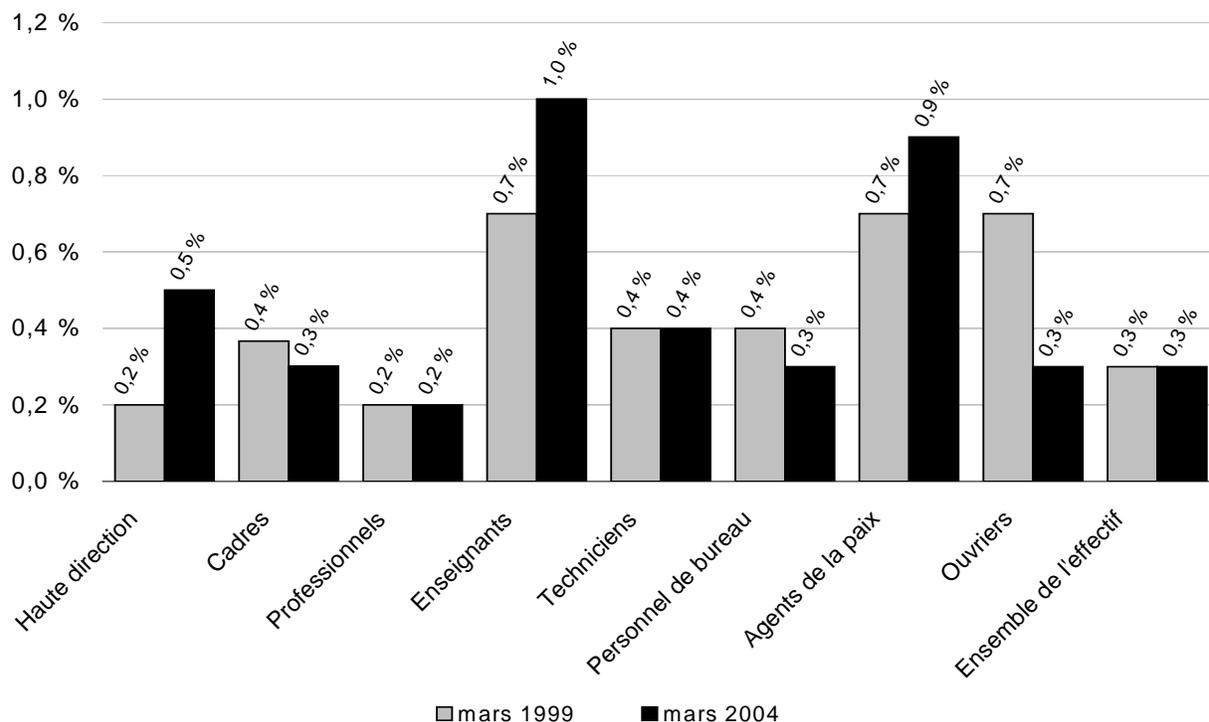


À la fin de mars 2004, on comptait 407 anglophones dans l'effectif régulier de la fonction publique (voir le tableau II-7).

◆ Autochtones

Au cours des cinq dernières années, la part relative des autochtones dans l'effectif régulier est demeurée pratiquement stable, dans toutes les catégories d'emplois, sauf chez les ouvriers et dans la haute direction (graphique 42).

Graphique 42 — Présence des autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004

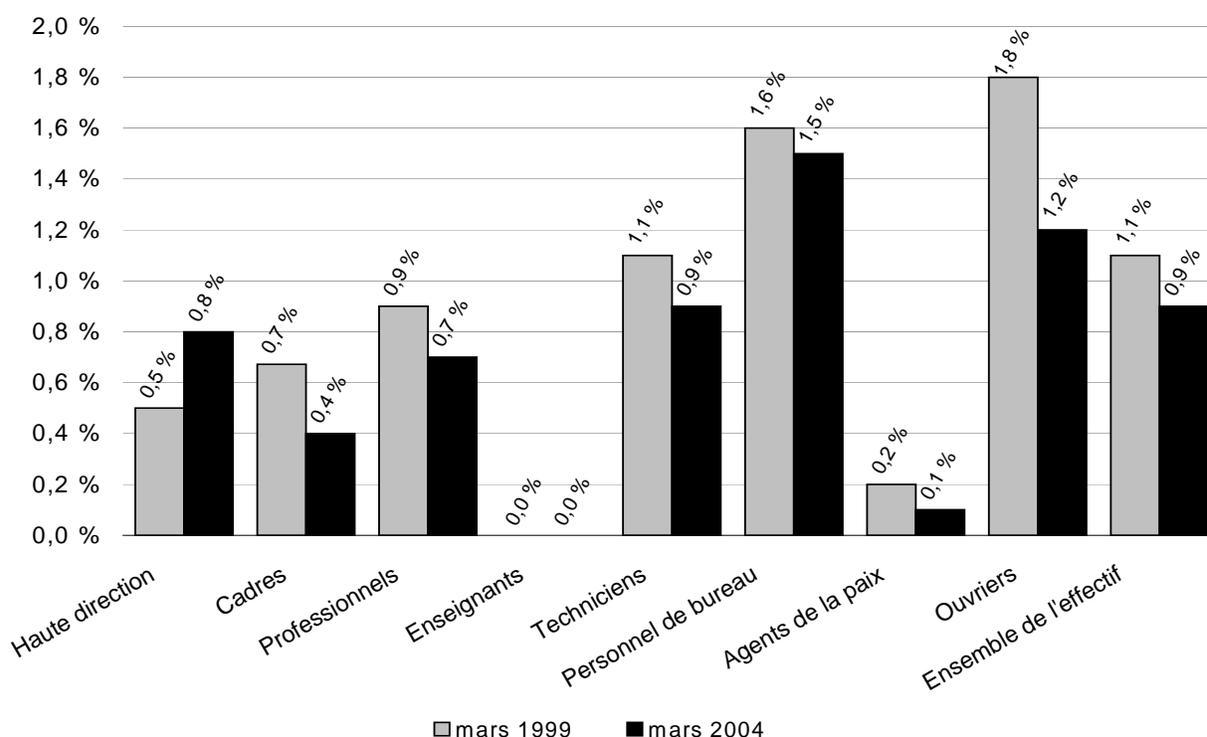


La proportion, à la fin de mars 2004, de 0,3 % de l'effectif régulier représentait 198 autochtones (voir le tableau II-8).

◆ Personnes handicapées

Au cours des cinq dernières années, la part relative des personnes handicapées dans l'effectif régulier a diminué de 0,2 %, passant de 1,1 % à 0,9 %. On constate cette diminution dans toutes les catégories d'emplois, sauf dans la haute direction (graphique 43).

Graphique 43 — Présence des personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004

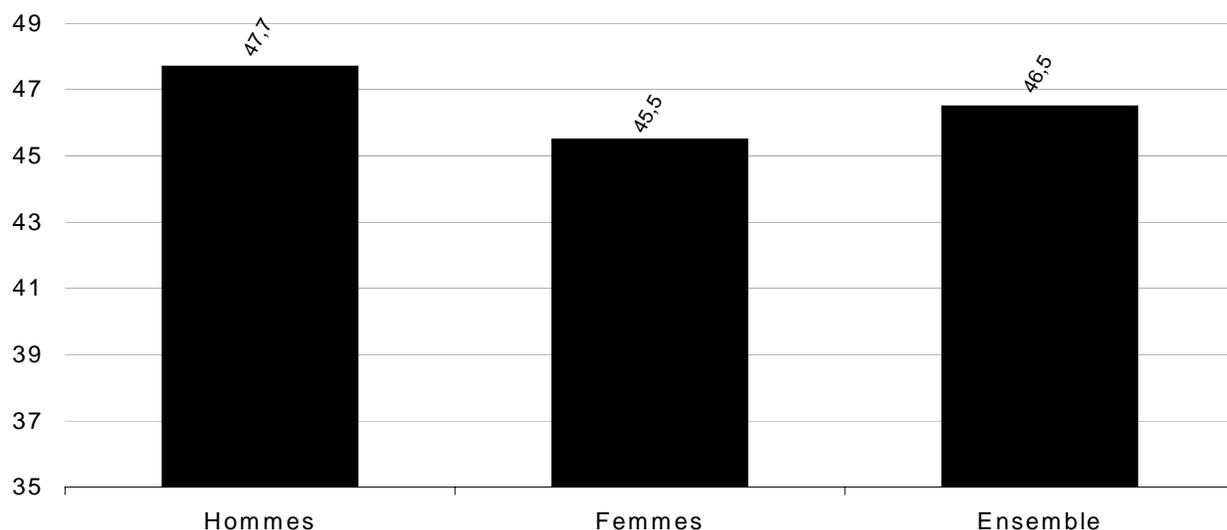


Au cours de la dernière année, la proportion de personnes handicapées a légèrement diminué ; on dénombrait 547 personnes à la fin de mars 2004 (voir le tableau II-9).

8. ÂGE MOYEN DE L'EFFECTIF RÉGULIER

À la fin de mars 2004, l'âge moyen de l'effectif régulier se situait à 46,5 ans, à savoir, 45,5 ans pour les femmes et 47,7 ans pour les hommes (graphique 44).

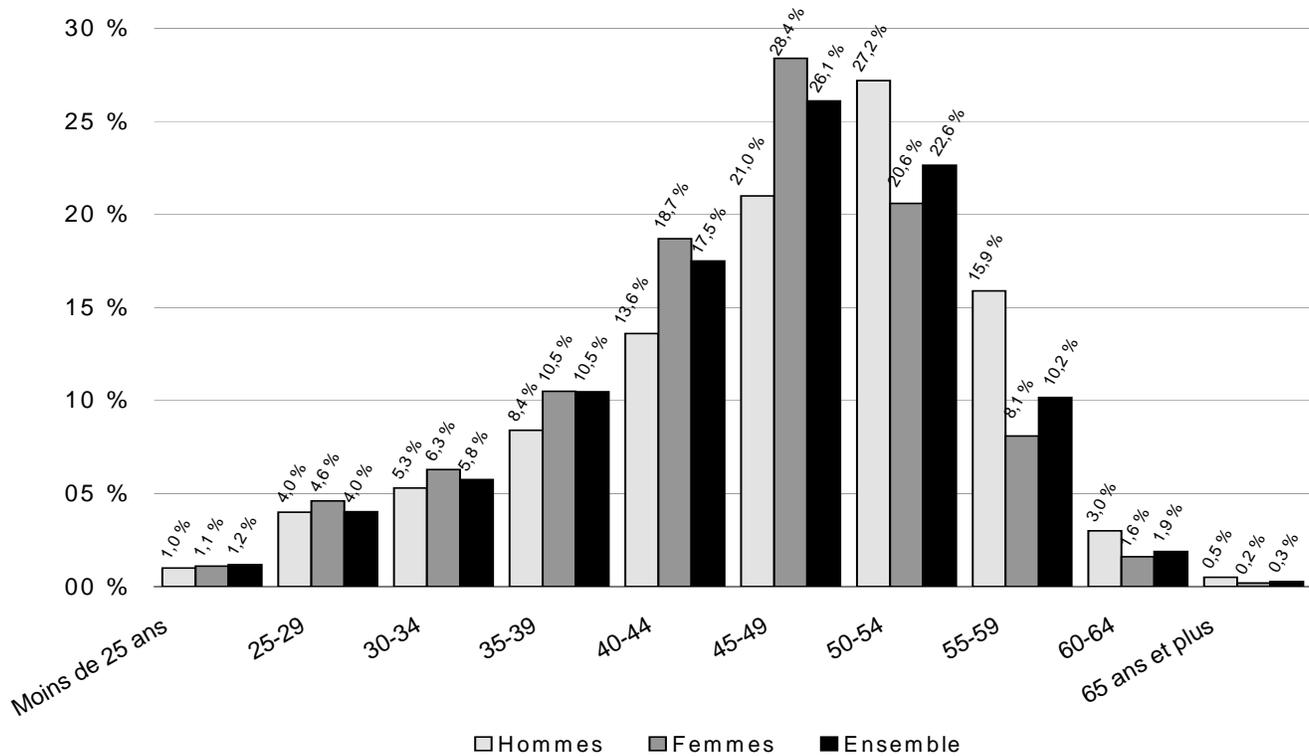
Graphique 44 — Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe, mars 2004



Les données pour la fin de mars 2004 (graphique 45) montrent aussi que 11 % (6 775) des employés réguliers ont moins de 35 ans, 27,9 % (15 532) ont entre 35 et 45 ans, 48,7 % (29 245) ont entre 45 et 55 ans, 10,2 % (7 037) ont entre 55 et 60 ans et 2,2 % (1 549) ont plus de 60 ans (voir le tableau II-11).

De plus, les femmes sont plus jeunes que les hommes. De fait, 69,6 % (22 599) des femmes ont moins de 50 ans comparativement à 53,3 % (14 746) des hommes et 41,2 % (13 369) des femmes ont moins de 45 ans comparativement à 32,3 % (8 938) des hommes. Seulement 9,9 % (3 233) des femmes ont 55 ans et plus comparativement à 19,4 % (5 353) des hommes.

Graphique 45 — Distribution de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes par tranche d'âge et selon le sexe, mars 2004



ANNEXE I — NOTES MÉTHODOLOGIQUES

ANNEXE I — NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Cette annexe apporte des précisions sur les sujets suivants :

- I. Sources de données
- II. Population visée
- III. Comparabilité des données dans le temps
- IV. Dates et périodes de référence
- V. Définition de certains termes utilisés

I. Sources de données

Les données proviennent du système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP) pour les ministères et les organismes qui sont intégrés à ce système. Toutefois, la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) n'utilise pas le SAGIP. L'information en provenance de cet organisme est ajoutée à celle du SAGIP.

II. Population visée

La population visée est le personnel régulier, le personnel occasionnel, les étudiants et les stagiaires ainsi que le personnel de la haute direction faisant partie des ministères et des organismes dont le personnel régulier est assujéti à la Loi sur la fonction publique.

Cette population est plus petite que l'effectif total de la fonction publique apparaissant au volume IV du *Budget de dépenses 2003-2004 – Message du Président du Conseil du trésor et renseignements supplémentaires* parce qu'elle ne comprend pas le personnel non assujéti à la loi de certains ministères et organismes budgétaires.

Le personnel non assujéti à la loi appartient aux corps d'emplois suivants :

- 616 membre de l'Assemblée nationale ;
- 909 officier de la Sûreté du Québec ;
- 910 policier de la Sûreté du Québec ;
- 920 juge ;
- 921 juge de paix ;
- 931 secrétaire de district ;
- 932 secrétaire particulier ;
- 933 directeur de cabinet ;
- 934 attaché politique ou personnel professionnel de cabinet ;
- 935 employé de soutien de cabinet ;
- 936 conseiller ;

- 937 attaché politique (député) ;
- 938 employé de soutien (député) ;
- 940 cadre du Conseil des services essentiels ;
- 941 professionnel du Conseil des services essentiels ;
- 942 employé de soutien du Conseil des services essentiels ;
- 950 aumônier ;
- 952 coroner.

et aux organismes suivants :

- 271 Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse ;
- 292 Conseil des services essentiels ;
- 295 Protecteur du citoyen ;
- 385 Régie de l'énergie ;
- 404 Commission des valeurs mobilières du Québec ;
- 537 Investissement-Québec.

L'effectif régulier comprend les personnes qui possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

- 00 aucun statut (pour le personnel de la haute direction seulement) ;
- 01 temporaire ;
- 02 permanent avec sécurité d'emploi ;
- 04 temps partiel temporaire sur appel ;
- 05 permanent sans sécurité d'emploi ;
- 06 temps partiel permanent sur appel ;
- 09 aspirant ;
- 14 en disponibilité.

L'effectif occasionnel regroupe les personnes, dans un ministère ou un organisme dont le personnel régulier est assujéti à la Loi sur la fonction publique, qui possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi des suivants :

- 03 saisonnier ;
- 08 occasionnel sans droit de rappel (moins d'un an) ;
- 12 occasionnel avec droit de rappel ;
- 13 occasionnel sans droit de rappel (plus d'un an).

L'effectif des étudiants et des stagiaires comprend les étudiants, les étudiants et les stagiaires.

III. Comparabilité des données dans le temps

Dans les deux parties du document, les données sont comparables dans le temps. Ainsi, les données des années antérieures sont adaptées pour tenir compte du personnel qui a cessé d'être assujéti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte et des déplacements de personnel à l'occasion des fusions ou des scissions de ministères ou d'organismes. Ces rajustements permettent au lecteur de mieux évaluer les variations de l'effectif de l'ensemble de la fonction publique de même que celles de chacun des ministères et des organismes.

IV. Dates et périodes de référence

Dans la première partie, « L'effectif calculé en équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant chaque année financière » et « L'effectif calculé en nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de chaque année financière », la période de référence correspond à l'ensemble de l'année, soit du 1^{er} avril au 31 mars.

Dans la deuxième partie, « L'effectif régulier calculé en nombre de personnes à la fin de chaque année financière », la date de référence est la dernière paie de mars de chaque année.

V. Définition de certains termes utilisés

- **Nombre de personnes à la fin de chaque année financière**

La somme des personnes qui sont en lien d'emploi au moment de la dernière paie de mars de l'année financière.

- **Nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de chaque année financière**

La somme des personnes qui ont été en lien d'emploi à un moment ou l'autre au cours d'une année financière.

- **Nombre d'équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant chaque année financière**

La somme des équivalents temps complet au cours d'une année financière.

- **Équivalents temps complet (ETC)**

L'équivalent temps complet (ETC) représente le nombre d'années-personnes rémunérées. Il est le rapport entre le traitement à l'échelle réellement versé à une personne par l'employeur, au cours d'une année financière, et le traitement annuel prévu à son classement. La rémunération des heures supplémentaires ainsi que les primes de fonction et les autres primes ne font pas partie

du traitement à l'échelle. L'ETC reflète, pour ainsi dire, la proportion d'heures payées. Par exemple, l'ETC pour une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est en lien d'emploi pendant une partie de l'année seulement, sera diminué d'autant. De façon analogue, l'ETC pour une personne en lien d'emploi pendant toute l'année, mais qui s'absente sans traitement, sera égal à zéro (0).

- **Traitement**

Le traitement est le salaire à l'échelle versé à une personne pendant une année financière. Le salaire à l'échelle ne comprend pas la rémunération des heures supplémentaires ni les montants versés pour les primes de fonction ou les autres primes.

Le traitement moyen est égal à la somme des traitements à l'échelle versés pendant une année financière divisée par le nombre d'équivalents temps complet de cette même année.

- **Groupes cibles**

Il s'agit des groupes de personnes visés par un programme d'accès à l'égalité ou par un plan d'embauche dont l'objet est de rendre la fonction publique plus représentative de la société québécoise. Ces groupes sont les femmes, les membres de communautés culturelles, les personnes handicapées, les anglophones et les autochtones.

Le Programme d'accès à l'égalité pour les **femmes** vise toutes les femmes, y compris celles qui appartiennent à d'autres groupes cibles.

Les **membres de communautés culturelles** sont les membres de minorités visibles ou les personnes dont la langue maternelle est autre que le français ou l'anglais. La langue maternelle est définie comme étant la première langue apprise et encore comprise. Les membres de minorités visibles sont les personnes de race autre que la race blanche.

La loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées définit la **personne handicapée** comme une personne limitée dans l'accomplissement d'activités normales et qui, de façon significative et persistante, est atteinte d'une déficience physique ou mentale ou qui utilise régulièrement une orthèse, une prothèse ou tout autre moyen pour pallier son handicap.

Les **anglophones** sont les personnes dont la langue maternelle (première langue apprise et encore comprise) est l'anglais.

Les **autochtones** sont les personnes d'origine amérindienne, inuite ou amérindienne-inuite.

- **Âge**

L'âge des personnes est calculé au 31 mars de chaque année financière.

L'âge moyen est la somme des âges des personnes qui occupent un emploi au moment de la dernière paie de mars de l'année financière, divisée par le nombre de personnes.

- **Années de service**

Le nombre d'années de service d'une personne est calculé au 31 mars de chaque année financière par rapport à sa date d'entrée en fonction la plus récente, le cas échéant.

Le nombre moyen d'années de service est la somme des années de service des personnes qui occupent un emploi au moment de la dernière paie de mars de l'année financière, divisée par le nombre de personnes.

ANNEXE II — TABLEAUX

Note au lecteur

Dans les tableaux, nous avons utilisé les signes suivants :

- (zéro)
- (donnée infime pour un nombre d'ETC plus petit que 0,5)

Il est également à noter que, en raison de l'arrondissement, les sommes des pourcentages ne sont pas toujours égales à 100.

De plus, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties, en raison de l'arrondissement à l'entier.

Dans les tableaux présentant la répartition de l'effectif par ministère ou organisme, aucun total n'a été calculé pour les regroupements.

TABLEAUX DE LA PARTIE I

TABLEAUX DE LA PARTIE IA

**L'effectif calculé en équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant
chaque année financière (de 1998-1999 à 2003-2004)**

LISTE DES TABLEAUX

TABLEAUX IA L'effectif calculé en équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant chaque année financière (de 1998-1999 à 2003-2004)**1. Ensemble de l'effectif**

Tableau IA-1	Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004	83
--------------	--	----

2. Effectif par ministère ou organisme

Tableau IA-2	Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004	84
--------------	---	----

Tableau IA-3	Nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004	86
--------------	--	----

Tableau IA-4	Nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004	88
--------------	---	----

Tableau IA-5	Nombre d'ETC utilisés par l'effectif des étudiants et stagiaires par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004	90
--------------	---	----

3. Effectif par catégorie d'emplois et selon le sexe

Tableau IA-6	Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004	92
--------------	---	----

Tableau IA-7	Nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004	93
--------------	--	----

Tableau IA-8	Nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004	94
--------------	---	----

Tableau IA-9	Nombre d'ETC utilisés par l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004	95
--------------	---	----

4. Effectif par région administrative

Tableau IA-10	Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, dans les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal et dans l'ensemble des autres régions, de 1998-1999 à 2003-2004	96
---------------	--	----

Tableau IA-11	Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et par région administrative, de 1998-1999 à 2003-2004	97
---------------	---	----

5. Présence des groupes cibles autres que les femmes

Tableau IA-12	Nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	99
---------------	--	----

Tableau IA-13	Nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	100
Tableau IA-14	Nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	101
Tableau IA-15	Nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	102
Tableau IA-16	Nombre d'ETC utilisés par des anglophones dans l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	103
Tableau IA-17	Nombre d'ETC utilisés par des anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	104
Tableau IA-18	Nombre d'ETC utilisés par des anglophones dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	105
Tableau IA-19	Nombre d'ETC utilisés par des anglophones dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	106
Tableau IA-20	Nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	107
Tableau IA-21	Nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	108
Tableau IA-22	Nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	109
Tableau IA-23	Nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	110
Tableau IA-24	Nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	111
Tableau IA-25	Nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	112
Tableau IA-26	Nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	113
Tableau IA-27	Nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	114
6. Effectif selon le traitement		
Tableau IA-28	Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004	115
Tableau IA-29	Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et par tranche de traitement, de 1998-1999 à 2003-2004	117

7. Effectif selon l'âge

Tableau IA-30	Âge moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004	118
Tableau IA-31	Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et par groupe d'âge, de 1998-1999 à 2003-2004	120

1. Ensemble de l'effectif

Tableau IA-1 Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004

Effectif	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%										
Régulier	46 401	74,6	46 890	74	47 406	73,6	52 838	79,9	56 100	80,7	57 494	81,4
Occasionnel	14 682	23,6	15 114	23,8	15 689	24,4	12 138	18,4	12 263	17,6	12 124	17,1
Étudiants et stagiaires	1 093	1,8	1 381	2,2	1 307	2,0	1 148	1,7	1 142	1,6	1 043	1,5
Ensemble de l'effectif	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

2. Effectif par ministère ou organisme

Tableau IA-2 Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004

Ministère ou organisme	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%										
Affaires municipales, Sports et Loisirs	538	0,9	524	0,8	527	0,8	544	0,8	569	0,8	587	0,8
Régie du logement	210	0,3	208	0,3	204	0,3	207	0,3	217	0,3	212	0,3
Société d'habitation du Québec	358	0,6	370	0,6	364	0,6	356	0,5	373	0,5	381	0,5
Secrétariat aux loisirs et sports	46	0,1	46	0,1	55	0,1	57	0,1	61	0,1	64	0,1
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	2 078	3,3	2 097	3,3	2 019	3,1	2 041	3,1	2 121	3,1	2 216	3,1
Comm.protection territ. agric. Qc.	105	0,2	106	0,2	105	0,2	113	0,2	111	0,2	109	0,2
La Financière agricole du Québec	628	1,0	658	1,0	692	1,1	678	1,0	699	1,0	697	1,0
Régie marchés agric. et aliment. Qc	41	0,1	43	0,1	44	0,1	43	0,1	44	0,1	42	0,1
Assemblée nationale	461	0,7	504	0,8	514	0,8	554	0,8	591	0,9	581	0,8
Conseil du trésor	934	1,5	1 066	1,7	975	1,5	826	1,2	821	1,2	843	1,2
Comm.adm. régimes retraite et assur.	428	0,7	450	0,7	453	0,7	470	0,7	502	0,7	549	0,8
Commission de la fonction publique	30	0,0	30	0,0	26	0,0	27	0,0	30	0,0	31	0,0
Fonds services gouvernementaux	829	1,3	874	1,4	958	1,5	966	1,5	1 005	1,4	1 062	1,5
Conseil exécutif	325	0,5	370	0,6	369	0,6	382	0,6	420	0,6	423	0,6
Culture et Communications	758	1,2	769	1,2	767	1,2	787	1,2	830	1,2	801	1,1
Commission biens culturels du Qc	5	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0
Conseil supérieur de la langue française	19	0,0	18	0,0	19	0,0	18	0,0	17	0,0	15	0,0
Office québécois de la langue française	228	0,4	234	0,4	232	0,4	236	0,4	244	0,4	241	0,3
Régie du cinéma	49	0,1	44	0,1	46	0,1	51	0,1	53	0,1	54	0,1
Secrétariat politique linguistique	7	0,0	9	0,0	12	0,0	11	0,0	9	0,0	9	0,0
Développement économique et régional	828	1,3	832	1,3	918	1,4	958	1,4	987	1,4	1 090	1,5
Conseil Science et Technologie	14	0,0	14	0,0	15	0,0	16	0,0	18	0,0	18	0,0
Fonds de partenariat touristique	323	0,5	347	0,5	364	0,6	378	0,6	386	0,6	384	0,5
Fonds de développement régional	1	0,0	3	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0
Education	1 329	2,1	1 377	2,2	1 400	2,2	1 443	2,2	1 531	2,2	1 554	2,2
Comm. évaluation enseign. collég.	26	0,0	27	0,0	25	0,0	21	0,0	23	0,0	28	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	30	0,0	29	0,0	30	0,0	31	0,0	31	0,0	31	0,0
Institut tourisme et hôtellerie Qc	216	0,3	217	0,3	225	0,3	218	0,3	225	0,3	241	0,3
Emploi, Solidarité sociale et Famille	4 321	6,9	4 445	7,0	4 622	7,2	4 727	7,1	4 756	6,8	4 602	6,5
Fonds aide action commun. autonome	19	0,0	21	0,0	23	0,0	20	0,0	23	0,0	24	0,0
Fonds développement marché travail	2 639	4,2	2 695	4,3	2 874	4,5	2 956	4,5	2 966	4,3	2 789	3,9
Fonds québécois d'initiatives sociales	9	0,0	9	0,0	9	0,0	9	0,0	10	0,0	8	0,0
Fonds nation. format. main-d'oeuvre	53	0,1	58	0,1	72	0,1	77	0,1	79	0,1	64	0,1
Régie des rentes du Québec	922	1,5	950	1,5	1 021	1,6	1 037	1,6	1 049	1,5	1 111	1,6
Environnement	1 813	2,9	1 753	2,8	1 704	2,6	1 776	2,7	1 931	2,8	1 994	2,8
Finances	765	1,2	843	1,3	868	1,3	900	1,4	920	1,3	761	1,1
Fonds de financement	19	0,0	17	0,0	16	0,0	16	0,0	15	0,0	16	0,0
Registraire des entreprises	296	0,5	308	0,5	312	0,5	312	0,5	315	0,5	289	0,4
Institut de la statistique Québec	169	0,3	224	0,4	253	0,4	276	0,4	282	0,4	276	0,4
Justice	2 777	4,5	2 752	4,3	2 753	4,3	2 871	4,3	2 987	4,3	3 017	4,3
Conseil de la magistrature	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	5	0,0	5	0,0
Fonds aide victimes actes criminels	2	0,0	2	0,0	3	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0
Fonds des registres	132	0,2	139	0,2	130	0,2	103	0,2	132	0,2	142	0,2
Office des professions du Québec	39	0,1	39	0,1	43	0,1	45	0,1	41	0,1	41	0,1
Tribunal administratif du Québec	249	0,4	260	0,4	252	0,4	252	0,4	255	0,4	258	0,4
Pers. désignées par l'Ass. nationale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Commissaire au lobbying	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0,0	17	0,0
Directeur général des élections	212	0,3	177	0,3	190	0,3	209	0,3	224	0,3	233	0,3
Vérificateur général	197	0,3	199	0,3	190	0,3	192	0,3	191	0,3	218	0,3
Relations citoyens et Immigration	1 270	2,0	1 305	2,1	1 247	1,9	1 310	2,0	1 420	2,0	1 436	2,0
Commission d'accès à l'information	41	0,1	42	0,1	45	0,1	49	0,1	53	0,1	51	0,1

Tableau IA-2 Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004

Ministère ou organisme	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Conseil relations interculturelles	6	0,0	6	0,0	7	0,0	7	0,0	8	0,0	7	0,0
Curateur public	274	0,4	427	0,7	483	0,7	489	0,7	534	0,8	609	0,9
Fonds de l'état civil	157	0,3	161	0,3	158	0,2	168	0,3	238	0,3	253	0,4
Fonds information gouvernementale	126	0,2	132	0,2	133	0,2	136	0,2	140	0,2	144	0,2
Office protection du consommateur	118	0,2	115	0,2	108	0,2	112	0,2	113	0,2	116	0,2
Conseil du statut de la femme	55	0,1	55	0,1	56	0,1	56	0,1	57	0,1	56	0,1
Relations internationales	379	0,6	403	0,6	412	0,6	434	0,7	434	0,6	418	0,6
Fonds gestion immeub. Qc étranger	3	0,0	3	0,0	2	0,0	3	0,0	3	0,0	4	0,0
Ressources naturelles, Faune et Parcs	1 356	2,2	1 396	2,2	1 433	2,2	1 486	2,2	1 580	2,3	1 586	2,2
Agence de l'efficacité énergétique	26	0,0	30	0,0	30	0,0	31	0,0	36	0,1	35	0,0
Financement forestier	11	0,0	10	0,0	11	0,0	11	0,0	10	0,0	10	0,0
Fonds d'information foncière	462	0,7	484	0,8	506	0,8	575	0,9	671	1,0	658	0,9
Fonds d'information géographique	36	0,1	31	0,0	33	0,1	39	0,1	30	0,0	30	0,0
Fonds forestier	1 651	2,7	1 667	2,6	1 689	2,6	1 647	2,5	1 644	2,4	1 713	2,4
Faune et Parcs	1 064	1,7	948	1,5	1 013	1,6	1 020	1,5	1 056	1,5	1 044	1,5
Revenu	6 382	10,3	6 329	10,0	6 006	9,3	5 690	8,6	6 121	8,8	6 327	9,0
Compte de gestion de la TPS	1 341	2,2	1 045	1,6	1 099	1,7	1 116	1,7	1 184	1,7	1 170	1,7
Fonds de perception	896	1,4	859	1,4	864	1,3	914	1,4	1 002	1,4	1 104	1,6
Fonds des pensions alimentaires	13	0,0	16	0,0	118	0,2	599	0,9	637	0,9	640	0,9
Santé et Services sociaux	666	1,1	694	1,1	720	1,1	761	1,2	787	1,1	829	1,2
Office personnes handicapées Qc	141	0,2	141	0,2	147	0,2	147	0,2	140	0,2	141	0,2
Organismes conseils	39	0,1	37	0,1	40	0,1	44	0,1	58	0,1	77	0,1
Régie assurance maladie du Québec	1 210	1,9	1 180	1,9	1 213	1,9	1 331	2,0	1 485	2,1	1 587	2,2
Sécurité publique	3 472	5,6	3 515	5,5	3 535	5,5	3 697	5,6	4 126	5,9	4 153	5,9
Comité de déontologie policière	20	0,0	20	0,0	18	0,0	18	0,0	18	0,0	18	0,0
Commissaire déontologie policière	37	0,1	39	0,1	38	0,1	37	0,1	37	0,1	36	0,1
Comm. québ. libérations conditionn.	30	0,0	28	0,0	26	0,0	28	0,0	29	0,0	30	0,0
Coroner	43	0,1	45	0,1	52	0,1	57	0,1	59	0,1	58	0,1
Fonds des services de police	667	1,1	685	1,1	687	1,1	733	1,1	893	1,3	956	1,4
Régie des alcools, courses et jeux	204	0,3	205	0,3	211	0,3	209	0,3	223	0,3	223	0,3
Sûreté du Québec	576	0,9	716	1,1	887	1,4	918	1,4	876	1,3	908	1,3
Transports	3 705	6,0	3 634	5,7	3 582	5,6	3 661	5,5	3 902	5,6	3 831	5,4
Commission des transports du Québec	137	0,2	150	0,2	153	0,2	145	0,2	155	0,2	161	0,2
Fonds conservat. et amél.réseau rout.	2 063	3,3	2 126	3,4	2 154	3,3	2 210	3,3	2 350	3,4	2 313	3,3
Fonds gestion équipement roulant	241	0,4	349	0,6	362	0,6	359	0,5	401	0,6	443	0,6
Fonds ventes et services	29	0,0	33	0,1	30	0,0	28	0,0	32	0,0	33	0,0
Société assurance automobile Québec	2 608	4,2	2 709	4,3	2 796	4,3	2 918	4,4	3 156	4,5	3 318	4,7
Travail	298	0,5	303	0,5	313	0,5	327	0,5	311	0,4	255	0,4
Commissaire industrie construction	-	-	10	0,0	11	0,0	11	0,0	10	0,0	9	0,0
Commission des relations du travail	-	-	-	-	-	-	-	-	38	0,1	118	0,2
Commission santé et sécurité travail	3 626	5,8	3 786	6,0	3 903	6,1	3 939	6,0	3 871	5,6	4 124	5,8
Commission de l'équité salariale	27	0,0	42	0,1	43	0,1	50	0,1	52	0,1	60	0,1
Commission lésions professionnelles	339	0,5	432	0,7	414	0,6	413	0,6	438	0,6	442	0,6
Commission des normes du travail	419	0,7	430	0,7	464	0,7	506	0,8	520	0,7	534	0,8
Régie du bâtiment du Québec	432	0,7	446	0,7	447	0,7	461	0,7	457	0,7	457	0,6
Ensemble de l'effectif	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

Tableau IA-3 Nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004

Ministère ou organisme	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%										
Affaires municipales, Sports et Loisirs	482	1,0	446	1,0	445	0,9	470	0,9	498	0,9	513	0,9
Régie du logement	194	0,4	188	0,4	184	0,4	195	0,4	196	0,3	191	0,3
Société d'habitation du Québec	315	0,7	309	0,7	307	0,6	321	0,6	346	0,6	355	0,6
Secrétariat aux loisirs et sports	45	0,1	45	0,1	55	0,1	55	0,1	61	0,1	63	0,1
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	1 771	3,8	1 782	3,8	1 744	3,7	1 790	3,4	1 847	3,3	1 894	3,3
Comm.protection territ. agric. Qc	97	0,2	98	0,2	93	0,2	96	0,2	97	0,2	97	0,2
La Financière agricole du Québec	483	1,0	491	1,0	482	1,0	498	0,9	509	0,9	516	0,9
Régie marchés agric.et aliment. Qc	41	0,1	40	0,1	41	0,1	42	0,1	43	0,1	41	0,1
Assemblée nationale	294	0,6	292	0,6	348	0,7	408	0,8	447	0,8	466	0,8
Conseil du trésor	780	1,7	685	1,5	652	1,4	647	1,2	682	1,2	726	1,3
Comm.adm. régimes retraite et assur.	350	0,8	356	0,8	347	0,7	408	0,8	419	0,7	430	0,7
Commission de la fonction publique	29	0,1	29	0,1	24	0,1	25	0,0	28	0,0	30	0,1
Fonds services gouvernementaux	668	1,4	679	1,4	747	1,6	791	1,5	842	1,5	881	1,5
Conseil exécutif	283	0,6	306	0,7	321	0,7	348	0,7	376	0,7	381	0,7
Culture et Communications	550	1,2	556	1,2	555	1,2	625	1,2	678	1,2	662	1,2
Commission biens culturels du Qc	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0
Conseil supérieur de la langue française	18	0,0	18	0,0	19	0,0	18	0,0	16	0,0	15	0,0
Office québécois de la langue française	214	0,5	216	0,5	217	0,5	219	0,4	228	0,4	234	0,4
Régie du cinéma	47	0,1	43	0,1	44	0,1	44	0,1	45	0,1	46	0,1
Secrétariat politique linguistique	7	0,0	8	0,0	8	0,0	9	0,0	9	0,0	9	0,0
Développement économique et régional	638	1,4	648	1,4	723	1,5	777	1,5	813	1,4	930	1,6
Conseil Science et Technologie	14	0,0	14	0,0	12	0,0	14	0,0	14	0,0	14	0,0
Fonds de partenariat touristique	208	0,4	208	0,4	217	0,5	280	0,5	308	0,5	307	0,5
Fonds de développement régional	1	0,0	2	0,0	1	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0
Education	1 226	2,6	1 247	2,7	1 211	2,6	1 241	2,3	1 290	2,3	1 292	2,2
Comm. évaluation enseign. collég.	26	0,1	26	0,1	22	0,0	20	0,0	23	0,0	27	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	28	0,1	27	0,1	27	0,1	28	0,1	29	0,1	30	0,1
Institut tourisme et hôtellerie Qc	128	0,3	124	0,3	125	0,3	135	0,3	143	0,3	141	0,2
Emploi, Solidarité sociale et Famille	2 433	5,2	2 465	5,3	2 631	5,6	3 547	6,7	3 698	6,6	3 737	6,5
Fonds aide action commun. autonome	17	0,0	20	0,0	20	0,0	19	0,0	21	0,0	24	0,0
Fonds développement marché travail	2 084	4,5	2 061	4,4	2 074	4,4	2 305	4,4	2 340	4,2	2 306	4,0
Fonds québécois d'initiatives sociales	7	0,0	7	0,0	6	0,0	7	0,0	9	0,0	8	0,0
Fonds nation. format. main-d'oeuvre	42	0,1	47	0,1	56	0,1	67	0,1	65	0,1	50	0,1
Régie des rentes du Québec	689	1,5	714	1,5	748	1,6	883	1,7	927	1,7	979	1,7
Environnement	1 491	3,2	1 435	3,1	1 381	2,9	1 505	2,8	1 649	2,9	1 704	3,0
Finances	666	1,4	693	1,5	715	1,5	781	1,5	845	1,5	716	1,2
Fonds de financement	14	0,0	11	0,0	11	0,0	12	0,0	14	0,0	15	0,0
Registraire des entreprises	271	0,6	276	0,6	281	0,6	285	0,5	287	0,5	260	0,5
Institut de la statistique Québec	147	0,3	177	0,4	174	0,4	184	0,3	181	0,3	183	0,3
Justice	2 106	4,5	2 069	4,4	2 042	4,3	2 186	4,1	2 292	4,1	2 365	4,1
Conseil de la magistrature	3	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0
Fonds aide victimes actes criminels	1	0,0	1	0,0	2	0,0	3	0,0	3	0,0	4	0,0
Fonds des registres	56	0,1	54	0,1	50	0,1	77	0,1	107	0,2	117	0,2
Office des professions du Québec	36	0,1	32	0,1	33	0,1	35	0,1	37	0,1	37	0,1
Tribunal administratif du Québec	222	0,5	221	0,5	221	0,5	231	0,4	241	0,4	241	0,4
Pers. désignées par l'Ass. nationale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Commissaire au lobbyisme	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0,0	17	0,0
Directeur général des élections	134	0,3	134	0,3	135	0,3	147	0,3	174	0,3	175	0,3
Vérificateur général	182	0,4	191	0,4	182	0,4	183	0,3	187	0,3	208	0,4
Relations citoyens et Immigration	923	2,0	913	1,9	884	1,9	1 012	1,9	1 106	2,0	1 134	2,0
Commission d'accès à l'information	37	0,1	38	0,1	40	0,1	45	0,1	50	0,1	47	0,1
Conseil relations interculturelles	5	0,0	6	0,0	6	0,0	6	0,0	7	0,0	7	0,0
Curateur public	180	0,4	213	0,5	269	0,6	380	0,7	433	0,8	467	0,8

Tableau IA-3 Nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004

Ministère ou organisme	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%										
Fonds de l'état civil	115	0,2	105	0,2	104	0,2	123	0,2	122	0,2	122	0,2
Fonds information gouvernementale	115	0,2	115	0,2	111	0,2	122	0,2	130	0,2	134	0,2
Office protection du consommateur	94	0,2	90	0,2	87	0,2	95	0,2	101	0,2	105	0,2
Conseil du statut de la femme	48	0,1	48	0,1	50	0,1	50	0,1	52	0,1	52	0,1
Relations internationales	342	0,7	355	0,8	360	0,8	399	0,8	410	0,7	401	0,7
Fonds gestion immeub. Qc étranger	3	0,0	3	0,0	2	0,0	3	0,0	3	0,0	4	0,0
Ressources naturelles, Ffaune et Parcs	1 104	2,4	1 090	2,3	1 079	2,3	1 167	2,2	1 260	2,2	1 285	2,2
Agence de l'efficacité énergétique	23	0,0	25	0,1	22	0,0	24	0,0	25	0,0	28	0,0
Financement forestier	7	0,0	7	0,0	7	0,0	9	0,0	9	0,0	9	0,0
Fonds d'information foncière	364	0,8	360	0,8	374	0,8	409	0,8	437	0,8	439	0,8
Fonds d'information géographique	22	0,0	21	0,0	19	0,0	20	0,0	20	0,0	22	0,0
Fonds forestier	1 024	2,2	1 019	2,2	1 000	2,1	1 020	1,9	1 034	1,8	1 064	1,9
Faune et Parcs	800	1,7	776	1,7	784	1,7	825	1,6	867	1,5	869	1,5
Revenu	3 657	7,9	3 762	8,0	3 675	7,8	4 320	8,2	4 652	8,3	4 867	8,5
Compte de gestion de la TPS	955	2,1	835	1,8	910	1,9	1 012	1,9	1 076	1,9	1 061	1,8
Fonds de perception	537	1,2	544	1,2	561	1,2	671	1,3	714	1,3	760	1,3
Fonds des pensions alimentaires	11	0,0	12	0,0	39	0,1	391	0,7	445	0,8	453	0,8
Santé et Services sociaux	632	1,4	626	1,3	631	1,3	652	1,2	680	1,2	710	1,2
Office personnes handicapées QC	114	0,2	108	0,2	113	0,2	125	0,2	127	0,2	125	0,2
Organismes conseils	37	0,1	32	0,1	29	0,1	33	0,1	49	0,1	72	0,1
Régie assurance maladie du Québec	978	2,1	972	2,1	998	2,1	1 141	2,2	1 221	2,2	1 249	2,2
Sécurité publique	2 683	5,8	3 106	6,6	3 161	6,7	3 331	6,3	3 820	6,8	3 922	6,8
Comité de déontologie policière	18	0,0	20	0,0	18	0,0	18	0,0	18	0,0	17	0,0
Commissaire déontologie policière	28	0,1	31	0,1	29	0,1	28	0,1	33	0,1	33	0,1
Comm. québ. libérations conditionn.	29	0,1	26	0,1	26	0,1	28	0,1	27	0,0	29	0,1
Coroner	39	0,1	40	0,1	39	0,1	45	0,1	50	0,1	50	0,1
Fonds des services de police	538	1,2	569	1,2	555	1,2	600	1,1	737	1,3	827	1,4
Régie des alcools, courses et jeux	131	0,3	133	0,3	139	0,3	149	0,3	159	0,3	160	0,3
Sûreté du Québec	483	1,0	513	1,1	530	1,1	606	1,1	673	1,2	709	1,2
Transports	2 553	5,5	2 486	5,3	2 443	5,2	2 564	4,9	2 680	4,8	2 711	4,7
Commission des transports du Québec	125	0,3	125	0,3	119	0,3	119	0,2	139	0,2	142	0,2
Fonds conservat.et amél.réseau rout.	1 625	3,5	1 641	3,5	1 683	3,5	1 801	3,4	1 869	3,3	1 892	3,3
Fonds gestion équipement roulant	185	0,4	236	0,5	228	0,5	238	0,4	244	0,4	244	0,4
Fonds ventes et services	18	0,0	19	0,0	18	0,0	19	0,0	20	0,0	23	0,0
Société assurance automobile Québec	2 082	4,5	2 139	4,6	2 222	4,7	2 475	4,7	2 643	4,7	2 688	4,7
Travail	272	0,6	264	0,6	272	0,6	298	0,6	284	0,5	238	0,4
Commissaire industrie construction	-	-	9	0,0	11	0,0	11	0,0	10	0,0	9	0,0
Commission des relations du travail	-	-	-	-	-	-	-	-	36	0,1	107	0,2
Commission santé et sécurité travail	2 887	6,2	2 834	6,0	2 884	6,1	3 264	6,2	3 266	5,8	3 431	6,0
Commission de l'équité salariale	23	0,0	37	0,1	36	0,1	43	0,1	46	0,1	54	0,1
Commission lésions professionnelles	298	0,6	374	0,8	377	0,8	396	0,8	416	0,7	421	0,7
Commission des normes du travail	375	0,8	379	0,8	386	0,8	420	0,8	451	0,8	477	0,8
Régie du bâtiment du Québec	341	0,7	337	0,7	337	0,7	360	0,7	376	0,7	376	0,7
Ensemble de l'effectif régulier	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100

Tableau IA-4 Nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004

Ministère ou organisme	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affaires municipales, Sports et Loisirs	44	0,3	54	0,4	60	0,4	58	0,5	53	0,4	56	0,5
Régie du logement	15	0,1	18	0,1	17	0,1	11	0,1	20	0,2	20	0,2
Société d'habitation du Québec	36	0,2	47	0,3	46	0,3	28	0,2	18	0,1	18	0,2
Secrétariat aux loisirs et sports	1	0,0	1	0,0	--	0,0	1	0,0	--	0,0	1	0,0
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	251	1,7	258	1,7	232	1,5	200	1,7	223	1,8	280	2,3
Comm.protection territ. agric. Qc	5	0,0	5	0,0	7	0,0	14	0,1	11	0,1	8	0,1
La Financière agricole du Québec	138	0,9	156	1,0	203	1,3	173	1,4	180	1,5	172	1,4
Régie marchés agric.et aliment. Qc	1	0,0	3	0,0	3	0,0	--	0,0	1	0,0	1	0,0
Assemblée nationale	164	1,1	208	1,4	162	1,0	144	1,2	137	1,1	107	0,9
Conseil du trésor	59	0,4	95	0,6	105	0,7	112	0,9	129	1,1	109	0,9
Comm.adm. régimes retraite et assur.	76	0,5	91	0,6	103	0,7	58	0,5	79	0,6	114	0,9
Commission de la fonction publique	-	-	-	-	1	0,0	1	0,0	1	0,0	--	0,0
Fonds services gouvernementaux	150	1,0	184	1,2	204	1,3	166	1,4	153	1,3	171	1,4
Conseil exécutif	34	0,2	49	0,3	37	0,2	21	0,2	29	0,2	33	0,3
Culture et Communications	169	1,2	174	1,2	176	1,1	134	1,1	120	1,0	103	0,9
Commission biens culturels du Qc	--	0,0	-	-	-	-	-	-	--	0,0	--	0,0
Conseil supérieur de la langue française	1	0,0	--	0,0	1	0,0	--	0,0	--	0,0	--	0,0
Office québécois de la langue française	10	0,1	16	0,1	12	0,1	14	0,1	13	0,1	6	0,0
Régie du cinéma	2	0,0	2	0,0	3	0,0	6	0,0	8	0,1	7	0,1
Secrétariat politique linguistique	1	0,0	1	0,0	4	0,0	2	0,0	-	-	-	-
Développement économique et régional	121	0,8	101	0,7	115	0,7	101	0,8	88	0,7	80	0,7
Conseil Science et Technologie	-	-	-	-	3	0,0	2	0,0	3	0,0	4	0,0
Fonds de partenariat touristique	86	0,6	103	0,7	101	0,6	50	0,4	35	0,3	39	0,3
Fonds de développement régional	--	0,0	1	0,0	1	0,0	--	0,0	-	-	-	-
Education	93	0,6	120	0,8	174	1,1	186	1,5	222	1,8	240	2,0
Comm. Évaluation enseign. collég.	-	-	1	0,0	2	0,0	--	0,0	-	-	--	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	2	0,0	2	0,0	3	0,0	3	0,0	1	0,0	1	0,0
Institut tourisme et hôtellerie Qc	88	0,6	92	0,6	99	0,6	82	0,7	82	0,7	100	0,8
Emploi, Solidarité sociale et Famille	1 865	12,7	1 948	12,9	1 957	12,5	1 141	9,4	1 016	8,3	830	6,8
Fonds aide action commun. autonome	2	0,0	--	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0	--	0,0
Fonds développement marché travail	542	3,7	618	4,1	781	5,0	631	5,2	606	4,9	468	3,9
Fonds québécois d'initiatives sociales	2	0,0	2	0,0	3	0,0	2	0,0	1	0,0	--	0,0
Fonds nation. format. main-d'oeuvre	11	0,1	11	0,1	16	0,1	10	0,1	13	0,1	14	0,1
Régie des rentes du Québec	215	1,5	220	1,5	244	1,6	133	1,1	102	0,8	110	0,9
Environnement	204	1,4	234	1,5	266	1,7	219	1,8	221	1,8	237	2,0
Finances	75	0,5	115	0,8	121	0,8	93	0,8	61	0,5	33	0,3
Fonds de financement	5	0,0	6	0,0	6	0,0	3	0,0	--	0,0	1	0,0
Registraire des entreprises	23	0,2	30	0,2	28	0,2	23	0,2	25	0,2	27	0,2
Institut de la statistique Québec	16	0,1	38	0,3	73	0,5	83	0,7	95	0,8	90	0,7
Justice	620	4,2	635	4,2	665	4,2	637	5,2	647	5,3	602	5,0
Conseil de la magistrature	--	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonds aide victimes actes criminels	1	0,0	1	0,0	1	0,0	--	0,0	--	0,0	--	0,0
Fonds des registres	76	0,5	85	0,6	80	0,5	26	0,2	25	0,2	25	0,2
Office des professions du Québec	2	0,0	4	0,0	9	0,1	9	0,1	2	0,0	3	0,0
Tribunal administratif du Québec	24	0,2	33	0,2	28	0,2	17	0,1	11	0,1	13	0,1
Pers. désignées par l'Ass. nationale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Commissaire au lobbyisme	-	-	-	-	-	-	-	-	--	0,0	-	-
Directeur général des élections	76	0,5	40	0,3	49	0,3	58	0,5	47	0,4	53	0,4
Vérificateur général	14	0,1	7	0,0	7	0,0	6	0,1	3	0,0	5	0,0
Relations citoyens et Immigration	325	2,2	360	2,4	339	2,2	276	2,3	293	2,4	283	2,3
Commission d'accès à l'information	3	0,0	4	0,0	4	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0
Conseil relations interculturelles	--	0,0	-	-	1	0,0	1	0,0	1	0,0	1	0,0

Tableau IA-4 Nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004

Ministère ou organisme	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%										
Curateur public	93	0,6	213	1,4	211	1,3	104	0,9	96	0,8	134	1,1
Fonds de l'état civil	41	0,3	56	0,4	54	0,3	45	0,4	115	0,9	130	1,1
Fonds information gouvernementale	11	0,1	17	0,1	21	0,1	13	0,1	9	0,1	10	0,1
Office protection du consommateur	23	0,2	24	0,2	20	0,1	15	0,1	10	0,1	8	0,1
Conseil du statut de la femme	5	0,0	4	0,0	4	0,0	3	0,0	4	0,0	3	0,0
Relations internationales	29	0,2	36	0,2	41	0,3	27	0,2	19	0,2	12	0,1
Ressources naturelles, Faune et Parcs	215	1,5	273	1,8	319	2,0	259	2,1	244	2,0	246	2,0
Agence de l'efficacité énergétique	4	0,0	5	0,0	7	0,0	7	0,1	7	0,1	5	0,0
Financement forestier	4	0,0	3	0,0	4	0,0	2	0,0	1	0,0	1	0,0
Fonds d'information foncière	90	0,6	114	0,8	123	0,8	147	1,2	220	1,8	207	1,7
Fonds d'information géographique	13	0,1	11	0,1	13	0,1	19	0,2	9	0,1	8	0,1
Fonds forestier	560	3,8	574	3,8	610	3,9	592	4,9	592	4,8	625	5,2
Faune et Parcs	248	1,7	166	1,1	201	1,3	171	1,4	166	1,4	151	1,2
Revenu	2 710	18,5	2 550	16,9	2 312	14,7	1 344	11,1	1 441	11,8	1 427	11,8
Compte de gestion de la TPS	385	2,6	209	1,4	188	1,2	103	0,8	108	0,9	109	0,9
Fonds de perception	357	2,4	308	2,0	290	1,9	234	1,9	276	2,2	333	2,7
Fonds des pensions alimentaires	2	0,0	5	0,0	80	0,5	204	1,7	187	1,5	180	1,5
Santé et Services sociaux	30	0,2	60	0,4	77	0,5	96	0,8	95	0,8	104	0,9
Office personnes handicapées Qc	25	0,2	32	0,2	32	0,2	20	0,2	11	0,1	14	0,1
Organismes conseils	3	0,0	5	0,0	11	0,1	11	0,1	9	0,1	6	0,0
Régie assurance maladie du Québec	226	1,5	203	1,3	206	1,3	171	1,4	239	2,0	320	2,6
Sécurité publique	779	5,3	400	2,6	364	2,3	347	2,9	281	2,3	209	1,7
Comité de déontologie policière	1	0,0	1	0,0	--	0,0	--	0,0	-	-	--	0,0
Commissaire déontologie policière	9	0,1	8	0,1	8	0,0	8	0,1	3	0,0	2	0,0
Comm. québ. libérations conditionn.	1	0,0	1	0,0	--	0,0	-	-	--	0,0	--	0,0
Coroner	3	0,0	4	0,0	12	0,1	10	0,1	8	0,1	7	0,1
Fonds des services de police	124	0,8	110	0,7	127	0,8	126	1,0	149	1,2	125	1,0
Régie des alcools, courses et jeux	72	0,5	72	0,5	68	0,4	52	0,4	59	0,5	59	0,5
Sûreté du Québec	92	0,6	203	1,3	357	2,3	309	2,5	197	1,6	192	1,6
Transports	1 050	7,2	1 057	7,0	1 057	6,7	1 019	8,4	1 141	9,3	1 058	8,7
Commission des transports du Québec	9	0,1	21	0,1	30	0,2	22	0,2	14	0,1	17	0,1
Fonds conservat.et amél.réseau rout.	347	2,4	386	2,6	382	2,4	337	2,8	392	3,2	351	2,9
Fonds gestion équipement roulant	51	0,3	98	0,7	123	0,8	114	0,9	148	1,2	192	1,6
Fonds ventes et services	10	0,1	12	0,1	11	0,1	8	0,1	10	0,1	9	0,1
Société assurance automobile Québec	511	3,5	549	3,6	551	3,5	414	3,4	486	4,0	594	4,9
Travail	21	0,1	33	0,2	33	0,2	23	0,2	21	0,2	12	0,1
Commissaire industrie construction	-	-	-	-	-	-	--	0,0	-	-	1	0,0
Commission des relations du travail	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0,0	9	0,1
Commission santé et sécurité travail	715	4,9	916	6,1	977	6,2	632	5,2	553	4,5	640	5,3
Commission de l'équité salariale	3	0,0	4	0,0	6	0,0	7	0,1	5	0,0	5	0,0
Commission lésions professionnelles	39	0,3	54	0,4	37	0,2	14	0,1	15	0,1	17	0,1
Commission des normes du travail	39	0,3	44	0,3	70	0,4	78	0,6	62	0,5	49	0,4
Régie du bâtiment du Québec	83	0,6	101	0,7	96	0,6	90	0,7	74	0,6	74	0,6
Ensemble de l'effectif occasionnel	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 263	100	12 124	100

Tableau IA-5 Nombre d'ETC utilisés par l'effectif des étudiants et stagiaires par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004

Ministère ou organisme	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affaires municipales, Sports et Loisirs	12	1,1	24	1,7	22	1,7	16	1,4	19	1,6	18	1,8
Régie du logement	2	0,2	2	0,2	2	0,2	2	0,2	1	0,1	1	0,1
Société d'habitation du Québec	7	0,7	14	1,0	11	0,8	7	0,6	9	0,8	8	0,8
Secrétariat aux loisirs et sports	-	-	--	0,0	-	-	--	0,0	--	0,0	1	0,0
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	56	5,1	58	4,2	42	3,2	50	4,4	52	4,5	42	4,1
Comm.protection territ. agric. Qc	3	0,2	4	0,3	5	0,4	3	0,2	4	0,3	4	0,3
La Financière agricole du Québec	7	0,7	10	0,7	7	0,6	7	0,6	9	0,8	8	0,8
Régie marchés agric.et aliment. Qc	-	-	--	0,0	-	-	--	0,0	-	-	-	-
Assemblée nationale	3	0,3	3	0,2	5	0,4	2	0,2	7	0,6	8	0,8
Conseil du trésor	96	8,7	286	20,7	218	16,7	68	5,9	10	0,9	7	0,7
Comm.adm. régimes retraite et assur.	1	0,1	3	0,2	4	0,3	4	0,3	5	0,4	5	0,5
Commission de la fonction publique	1	0,1	--	0,0	--	0,0	1	0,1	1	0,1	1	0,1
Fonds services gouvernementaux	11	1,0	11	0,8	7	0,5	10	0,9	11	0,9	10	1,0
Conseil exécutif	9	0,8	14	1,0	11	0,8	13	1,1	15	1,4	9	0,8
Culture et Communications	39	3,5	39	2,8	36	2,7	29	2,5	32	2,8	36	3,4
Office québécois de la langue française	4	0,3	2	0,2	3	0,2	3	0,3	4	0,3	2	0,2
Régie du cinéma	-	-	-	-	--	0,0	1	0,1	--	0,0	1	0,1
Développement économique et régional	69	6,3	83	6,0	80	6,2	81	7,0	86	7,5	80	7,7
Conseil Science et Technologie	-	-	--	0,0	--	0,0	--	0,0	1	0,1	--	0,0
Fonds de partenariat touristique	30	2,7	36	2,6	46	3,5	48	4,2	43	3,8	38	3,6
Education	10	0,9	10	0,7	16	1,2	17	1,5	19	1,7	22	2,1
Comm. évaluation enseign. collég.	-	-	--	0,0	2	0,1	--	0,0	-	-	--	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	-	-	-	-	--	0,0	-	-	--	0,0	-	-
Institut tourisme et hôtellerie Qc	1	0,1	1	0,0	1	0,1	--	0,0	1	0,0	1	0,1
Emploi, Solidarité sociale et Famille	23	2,1	33	2,4	34	2,6	40	3,4	43	3,7	35	3,4
Fonds aide action commun. autonome	--	0,0	1	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonds développement marché travail	13	1,2	15	1,1	19	1,5	20	1,8	19	1,7	15	1,5
Fonds québécois d'initiatives sociales	-	-	-	-	-	-	--	0,0	-	-	-	-
Régie des rentes du Québec	18	1,6	16	1,2	29	2,2	21	1,8	21	1,8	23	2,2
Environnement	118	10,8	85	6,1	57	4,4	52	4,5	60	5,3	52	5,0
Finances	24	2,2	34	2,5	33	2,5	25	2,2	14	1,2	12	1,2
Fonds de financement	-	-	-	-	-	-	--	0,0	-	-	-	-
Registraire des entreprises	2	0,1	2	0,1	3	0,3	4	0,3	3	0,3	2	0,2
Institut de la statistique Québec	6	0,5	9	0,6	6	0,5	9	0,8	5	0,4	3	0,3
Justice	51	4,7	48	3,5	46	3,5	49	4,2	48	4,2	49	4,7
Conseil de la magistrature	-	-	-	-	-	-	-	-	--	0,0	--	0,0
Fonds aide victimes actes criminels	-	-	-	-	--	0,0	--	0,0	--	0,0	-	-
Fonds des registres	1	0,0	1	0,0	-	-	-	-	--	0,0	-	-
Office des professions du Québec	1	0,1	3	0,2	2	0,2	1	0,1	1	0,1	1	0,1
Tribunal administratif du Québec	3	0,3	6	0,4	3	0,2	4	0,4	3	0,3	3	0,3
Pers. désignées par l'Ass. nationale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur général des élections	2	0,2	3	0,2	5	0,4	4	0,3	3	0,3	4	0,4
Vérificateur général	1	0,1	1	0,1	1	0,1	2	0,2	1	0,1	5	0,5
Relations citoyens et Immigration	22	2,0	33	2,4	24	1,8	23	2,0	21	1,9	19	1,9
Commission d'accès à l'information	1	0,1	1	0,1	1	0,1	1	0,1	--	0,0	1	0,1
Curateur public	1	0,1	1	0,1	3	0,2	5	0,5	5	0,4	7	0,7
Fonds de l'état civil	--	0,0	--	0,0	--	0,0	1	0,1	--	0,0	--	0,0
Fonds information gouvernementale	--	0,0	-	-	--	0,0	--	0,0	--	0,0	--	0,0
Office protection du consommateur	1	0,1	1	0,1	1	0,0	1	0,1	2	0,2	3	0,3
Conseil du statut de la femme	1	0,1	2	0,1	1	0,1	2	0,2	1	0,1	1	0,1
Relations internationales	8	0,8	11	0,8	11	0,8	8	0,7	5	0,5	5	0,5
Ressources naturelles, Faune et Parcs	37	3,4	32	2,3	35	2,7	60	5,2	76	6,6	56	5,4
Agence de l'efficacité énergétique	--	0,0	--	0,0	1	0,1	--	0,0	3	0,3	2	0,1

Tableau IA-5 Nombre d'ETC utilisés par l'effectif des étudiants et stagiaires par ministère ou organisme, de 1998-1999 à 2003-2004

Ministère ou organisme	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%										
Financement forestier	-	-	-	-	--	0,0	-	-	-	-	-	-
Fonds d'information foncière	9	0,8	9	0,7	9	0,7	18	1,6	15	1,3	12	1,1
Fonds d'information géographique	1	0,1	-	-	--	0,0	1	0,1	1	0,0	--	0,0
Fonds forestier	67	6,2	73	5,3	78	6,0	35	3,0	18	1,5	23	2,2
Faune et Parcs	16	1,4	6	0,4	28	2,2	24	2,1	23	2,0	24	2,3
Revenu	15	1,4	17	1,2	19	1,4	26	2,2	28	2,5	33	3,1
Compte de gestion de la TPS	--	0,0	--	0,0	1	0,1	1	0,1	-	-	--	0,0
Fonds de perception	2	0,2	8	0,6	13	1,0	9	0,8	12	1,1	11	1,1
Fonds des pensions alimentaires	-	-	-	-	--	0,0	4	0,3	6	0,5	8	0,8
Santé et Services sociaux	4	0,4	8	0,6	12	0,9	13	1,1	13	1,1	15	1,5
Office personnes handicapées Qc	2	0,2	2	0,1	2	0,2	2	0,2	2	0,1	2	0,2
Organismes conseils	-	-	--	0,0	-	-	1	0,0	--	0,0	-	-
Régie assurance maladie du Québec	5	0,5	5	0,4	9	0,7	19	1,7	25	2,2	17	1,6
Sécurité publique	10	0,9	10	0,7	10	0,8	19	1,7	24	2,1	22	2,1
Comité de déontologie policière	-	-	-	-	-	-	-	-	--	0,0	-	-
Commissaire déontologie policière	-	-	-	-	1	0,1	1	0,1	1	0,0	--	0,0
Comm. québ. libérations conditionn.	-	-	-	-	-	-	1	0,0	2	0,1	--	0,0
Coroner	1	0,1	1	0,1	1	0,1	1	0,1	1	0,1	--	0,0
Fonds des services de police	5	0,5	7	0,5	6	0,4	7	0,6	7	0,6	4	0,4
Régie des alcools, courses et jeux	--	0,0	--	0,0	3	0,2	7	0,6	5	0,4	4	0,4
Sûreté du Québec	1	0,0	1	0,0	1	0,1	3	0,3	6	0,6	6	0,6
Transports	102	9,3	92	6,6	82	6,2	78	6,8	82	7,2	62	6,0
Commission des transports du Québec	3	0,3	5	0,3	4	0,3	3	0,3	2	0,2	2	0,2
Fonds conservat.et amél.réseau rout.	91	8,3	99	7,2	89	6,8	71	6,2	89	7,8	69	6,7
Fonds gestion équipement roulant	5	0,5	15	1,1	11	0,8	8	0,7	9	0,8	7	0,6
Fonds ventes et services	--	0,0	1	0,1	--	0,0	1	0,1	2	0,1	1	0,1
Société assurance automobile Québec	15	1,4	20	1,5	23	1,8	28	2,5	27	2,4	36	3,4
Travail	6	0,5	6	0,4	8	0,6	6	0,6	6	0,5	5	0,5
Commissaire industrie construction	-	-	--	0,0	-	-	--	0,0	-	-	-	-
Commission des relations du travail	-	-	-	-	-	-	-	-	--	0,0	1	0,1
Commission santé et sécurité travail	24	2,2	36	2,6	42	3,2	44	3,8	52	4,5	54	5,1
Commission de l'équité salariale	1	0,1	2	0,1	1	0,1	--	0,0	--	0,0	--	0,0
Commission lésions professionnelles	2	0,1	4	0,3	--	0,0	2	0,2	7	0,6	4	0,4
Commission des normes du travail	4	0,4	7	0,5	8	0,6	8	0,7	7	0,6	8	0,8
Régie du bâtiment du Québec	8	0,7	8	0,6	15	1,1	12	1,0	7	0,6	7	0,7
Ensemble de l'effectif étudiants et stagiaires	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100

3. Effectif par catégorie d'emplois et selon le sexe

Tableau IA-6 Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le sexe, 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Sexe	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction	Hommes	374	68,3	375	65,8	384	63,5	392	63,0	413	63,1	415	62,9
	Femmes	174	31,7	195	34,2	221	36,5	230	37,0	242	36,9	244	37,1
	Total	547	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres	Hommes	2 530	79,8	2 499	78,5	2 436	76,3	2 481	74,4	2 597	73,0	2 703	71,4
	Femmes	639	20,2	684	21,5	757	23,7	855	25,6	958	27,0	1 082	28,6
	Total	3 168	100	3 184	100	3 193	100	3 336	100	3 555	100	3 784	100
Professionnels	Hommes	9 985	65,2	10 380	63,5	10 460	61,5	10 750	59,9	11 306	58,1	11 617	57,0
	Femmes	5 322	34,8	5 967	36,5	6 538	38,5	7 197	40,1	8 146	41,9	8 770	43,0
	Total	15 306	100	16 347	100	16 998	100	17 948	100	19 451	100	20 387	100
Enseignants	Hommes	331	55,0	323	53,1	305	53,0	310	51,2	320	50,4	344	51,0
	Femmes	270	45,0	285	46,9	270	47,0	296	48,8	314	49,6	331	49,0
	Total	601	100	608	100	575	100	606	100	634	100	675	100
Techniciens	Hommes	9 334	49,3	9 198	48,8	9 321	47,8	9 322	46,6	9 421	45,0	9 501	44,5
	Femmes	9 592	50,7	9 640	51,2	10 197	52,2	10 661	53,4	11 519	55,0	11 855	55,5
	Total	18 926	100	18 838	100	19 518	100	19 983	100	20 940	100	21 356	100
Personnel de bureau	Hommes	2 578	15,3	2 518	14,9	2 462	14,7	2 448	14,6	2 511	14,8	2 508	14,9
	Femmes	14 301	84,7	14 373	85,1	14 237	85,3	14 337	85,4	14 508	85,2	14 331	85,1
	Total	16 879	100	16 891	100	16 699	100	16 785	100	17 019	100	16 839	100
Agents de la paix	Hommes	1 978	80,1	1 918	79,1	1 905	77,7	1 986	75,9	2 131	74,4	2 045	73,7
	Femmes	491	19,9	508	20,9	546	22,3	630	24,1	733	25,6	731	26,3
	Total	2 469	100	2 427	100	2 451	100	2 616	100	2 865	100	2 776	100
Ouvriers	Hommes	2 932	92,0	2 878	91,7	2 802	91,6	2 823	91,6	2 967	91,5	2 884	91,8
	Femmes	253	8,0	262	8,3	256	8,4	258	8,4	276	8,5	257	8,2
	Total	3 185	100	3 140	100	3 058	100	3 081	100	3 244	100	3 141	100
Étudiants et stagiaires	Hommes	468	42,8	571	41,4	539	41,2	479	41,7	504	44,1	448	42,9
	Femmes	625	57,2	810	58,6	768	58,8	669	58,3	639	55,9	595	57,0
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100
Ensemble de l'effectif	Hommes	30 509	49,1	30 661	48,4	30 613	47,5	30 992	46,9	32 170	46,3	32 464	45,9
	Femmes	31 667	50,9	32 724	51,6	33 790	52,5	35 133	53,1	37 335	53,7	38 197	54,1
	Total	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

Tableau IA-7 Nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Sexe	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction	Hommes	374	68,3	375	65,8	384	63,5	392	63,0	413	63,1	415	62,9
	Femmes	174	31,7	195	34,2	221	36,5	230	37,0	242	36,9	244	37,1
	Total	548	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres	Hommes	2 523	80,0	2 494	78,7	2 427	76,4	2 472	74,5	2 595	73,1	2 703	71,4
	Femmes	632	20,0	677	21,3	750	23,6	846	25,5	957	26,9	1 082	28,6
	Total	3 155	100	3 171	100	3 176	100	3 318	100	3 552	100	3 784	100
Professionnels	Hommes	9 217	67,5	9 505	66,2	9 559	64,0	10 108	61,4	10 750	59,3	11 033	57,8
	Femmes	4 438	32,5	4 861	33,8	5 367	36,0	6 363	38,6	7 367	40,7	8 040	42,2
	Total	13 655	100	14 366	100	14 927	100	16 470	100	18 116	100	19 073	100
Enseignants	Hommes	179	61,0	178	60,9	165	61,0	192	57,6	211	55,7	207	55,4
	Femmes	114	39,0	115	39,1	105	39,0	141	42,4	167	44,3	167	44,6
	Total	293	100	293	100	270	100	333	100	378	100	373	100
Techniciens	Hommes	6 727	51,5	6 546	51,1	6 637	50,1	7 405	47,7	7 558	46,2	7 620	45,4
	Femmes	6 346	48,5	6 269	48,9	6 608	49,9	8 134	52,3	8 815	53,8	9 150	54,6
	Total	13 073	100	12 815	100	13 245	100	15 539	100	16 373	100	16 770	100
Personnel de bureau	Hommes	1 857	15,3	1 786	15,1	1 705	14,9	1 854	14,6	1 847	14,4	1 799	14,2
	Femmes	10 271	84,7	10 055	84,9	9 724	85,1	10 839	85,4	10 980	85,6	10 875	85,8
	Total	12 128	100	11 841	100	11 429	100	12 694	100	12 826	100	12 674	100
Agents de la paix	Hommes	1 655	84,4	1 807	79,1	1 777	77,7	1 815	76,9	1 988	73,9	1 958	73,1
	Femmes	305	15,6	479	20,9	511	22,3	545	23,1	702	26,1	722	26,9
	Total	1 960	100	2 285	100	2 287	100	2 360	100	2 690	100	2 680	100
Ouvriers	Hommes	1 550	97,6	1 512	97,6	1 429	97,3	1 456	96,9	1 460	96,8	1 431	96,7
	Femmes	38	2,4	37	2,4	39	2,7	46	3,1	48	3,2	48	3,3
	Total	1 588	100	1 548	100	1 468	100	1 502	100	1 508	100	1 480	100
Ensemble de l'effectif	Hommes	24 082	51,9	24 203	51,6	24 082	50,8	25 693	48,6	26 822	47,8	27 167	47,3
	Femmes	22 319	48,1	22 687	48,4	23 324	49,2	27 145	51,4	29 277	52,2	30 327	52,7
	Total	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100

Tableau IA-8 Nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Sexe	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Professionnels	Hommes	767	46,5	875	44,2	901	43,5	643	43,5	556	41,6	583	44,4
	Femmes	884	53,5	1 106	55,8	1 171	56,5	835	56,5	781	58,4	731	55,6
	Total	1 651	100	1 981	100	2 072	100	1 477	100	1 338	100	1 314	100
Enseignants	Hommes	152	49,4	145	46,0	140	46,0	118	43,4	109	42,6	137	45,5
	Femmes	156	50,6	170	54,0	165	54,0	155	56,6	147	57,4	164	54,5
	Total	308	100	315	100	305	100	273	100	256	100	301	100
Techniciens	Hommes	2 607	44,5	2 652	44,0	2 684	42,8	1 917	43,1	1 863	40,8	1 881	41,0
	Femmes	3 246	55,5	3 371	56,0	3 589	57,2	2 527	56,9	2 704	59,2	2 705	59,0
	Total	5 853	100	6 023	100	6 273	100	4 444	100	4 567	100	4 586	100
Personnel de bureau	Hommes	721	15,2	732	14,5	757	14,4	594	14,5	664	15,8	708	17,0
	Femmes	4 030	84,8	4 318	85,5	4 513	85,6	3 498	85,5	3 529	84,2	3 457	83,0
	Total	4 750	100	5 049	100	5 270	100	4 092	100	4 192	100	4 165	100
Agents de la paix	Hommes	324	63,6	111	78,7	128	78,5	171	66,8	143	81,7	87	90,6
	Femmes	186	36,4	30	21,3	35	21,5	85	33,2	32	18,3	9	9,4
	Total	509	100	141	100	163	100	256	100	175	100	96	100
Ouvriers	Hommes	1 382	86,5	1 366	85,8	1 373	86,4	1 367	86,6	1 508	86,8	1 453	87,4
	Femmes	215	13,5	225	14,2	217	13,6	212	13,4	228	13,2	209	12,6
	Total	1 597	100	1 592	100	1 590	100	1 579	100	1 736	100	1 662	100
Ensemble de l'effectif	Hommes	5 959	40,6	5 886	38,9	5 992	38,2	4 819	39,7	4 843	39,5	4 849	40,0
	Femmes	8 723	59,4	9 227	61,1	9 698	61,8	7 319	60,3	7 421	60,5	7 274	60,0
	Total	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 264	100	12 124	100

Tableau IA-9 Nombre d'ETC utilisés par l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Sexe	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Étudiants	Hommes	286	38,6	297	36,5	300	37,1	300	37,6	309	38,2	266	36,9
	Femmes	454	61,4	518	63,5	508	62,9	499	62,4	499	61,8	456	63,1
	Total	740	100	815	100	808	100	799	100	808	100	723	100
Étudiants et stagiaires	Hommes	140	54,4	140	55,4	136	53,0	150	52,0	193	58,6	177	56,2
	Femmes	118	45,6	112	44,6	121	47,0	138	48,0	136	41,4	138	43,8
	Total	258	100	252	100	257	100	287	100	329	100	315	100
Diplômés stagiaires	Hommes	42	44,0	135	43,0	104	42,6	29	47,5	2	40,0	5	83,3
	Femmes	53	56,0	179	57,0	140	57,4	32	52,5	3	60,0	1	16,7
	Total	95	100	314	100	243	100	62	100	5	100	6	100
Ensemble de l'effectif	Hommes	468	42,8	571	41,4	539	41,2	479	41,7	504	44,1	448	42,9
	Femmes	625	57,2	810	58,6	769	58,8	669	58,3	638	55,9	595	57,1
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100

4. Effectif par région administrative

Tableau IA-10 Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, dans les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal et dans l'ensemble des autres régions, de 1998-1999 à 2003-2004

Effectif	Région administrative	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Régulier	Capitale-Nationale	22 441	48,4	22 629	48,3	22 986	48,5	25 273	47,8	26 889	47,9	27 645	48,1
	Montréal	9 269	20,0	9 295	19,8	9 289	19,6	10 672	20,2	11 447	20,4	11 820	20,6
	Autres régions	14 575	31,4	14 891	31,8	15 039	31,7	16 773	31,7	17 433	31,1	17 658	30,7
	Indéterminée	114	0,2	74	0,2	92	0,2	120	0,2	331	0,6	371	0,6
	Total	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 577	31,2	5 061	33,5	5 319	33,9	4 015	33,1	4 146	33,8	4 303	35,5
	Montréal	4 099	27,9	4 089	27,1	4 114	26,2	2 998	24,7	2 889	23,6	2 816	23,2
	Autres régions	5 922	40,3	5 870	38,8	6 178	39,4	5 023	41,4	4 988	40,7	4 808	39,7
	Indéterminée	84	0,6	94	0,6	79	0,5	102	0,8	240	2,0	197	1,6
	Total	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 263	100	12 124	100
Étudiants et stagiaires	Capitale-Nationale	526	48,2	680	49,2	673	51,5	580	50,5	567	49,7	497	47,6
	Montréal	180	16,5	279	20,2	259	19,8	237	20,6	217	19,0	198	19,0
	Autres régions	371	33,9	409	29,6	359	27,4	317	27,6	336	29,4	305	29,3
	Indéterminée	16	1,4	14	1,0	17	1,3	14	1,3	23	2,0	43	4,1
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100
Ensemble de l'effectif	Capitale-Nationale	27 545	44,3	28 370	44,8	28 979	45	29 869	45,2	31 603	45,5	32 445	45,9
	Montréal	13 549	21,8	13 664	21,6	13 661	21,2	13 906	21,0	14 553	20,9	14 834	21,0
	Autres régions	20 868	33,6	21 169	33,4	21 576	33,5	22 112	33,4	22 756	32,7	22 771	32,2
	Indéterminée	214	0,3	181	0,3	188	0,3	237	0,4	593	0,9	611	0,9
	Total	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

Tableau IA-11 Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et par région administrative, de 1998-1999 à 2003-2004

Région administrative	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%										
Effectif régulier												
Bas-Saint-Laurent	1 151	2,5	1 148	2,4	1 153	2,4	1 252	2,4	1 308	2,3	1 300	2,3
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 092	2,4	1 095	2,3	1 092	2,3	1 192	2,3	1 236	2,2	1 265	2,2
Capitale-Nationale	22 441	48,4	22 629	48,3	22 986	48,5	25 273	47,8	26 889	47,9	27 645	48,1
Mauricie	1 147	2,5	1 147	2,4	1 144	2,4	1 246	2,4	1 279	2,3	1 343	2,3
Estrie	1 032	2,2	1 039	2,2	1 060	2,2	1 134	2,1	1 165	2,1	1 169	2,0
Montréal	9 269	20,0	9 295	19,8	9 289	19,6	10 672	20,2	11 447	20,4	11 820	20,6
Outaouais	1 014	2,2	1 036	2,2	1 073	2,3	1 158	2,2	1 225	2,2	1 222	2,1
Abitibi-Témiscamingue	899	1,9	938	2,0	923	1,9	1 002	1,9	1 049	1,9	1 075	1,9
Côte-Nord	652	1,4	668	1,4	660	1,4	715	1,4	747	1,3	754	1,3
Nord-du-Québec	86	0,2	90	0,2	94	0,2	106	0,2	123	0,2	134	0,2
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	546	1,2	556	1,2	578	1,2	664	1,3	724	1,3	743	1,3
Chaudière-Appalaches	1 086	2,3	1 081	2,3	1 087	2,3	1 179	2,2	1 208	2,2	1 215	2,1
Laval	1 011	2,2	1 017	2,2	1 046	2,2	1 333	2,5	1 334	2,4	1 254	2,2
Lanaudière	576	1,2	606	1,3	603	1,3	714	1,4	753	1,3	796	1,4
Laurentides	1 082	2,3	1 088	2,3	1 091	2,3	1 181	2,2	1 235	2,2	1 270	2,2
Montréal	2 641	5,7	2 814	6,0	2 847	6,0	3 258	6,2	3 381	6,0	3 431	6,0
Centre-du-Québec	481	1,0	491	1,0	523	1,1	567	1,1	594	1,1	604	1,1
Hors-Québec	80	0,2	75	0,2	64	0,1	72	0,1	71	0,1	83	0,1
Indéterminée	114	0,2	74	0,2	92	0,2	120	0,2	331	0,6	371	0,6
Total	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100
Effectif occasionnel												
Bas-Saint-Laurent	551	3,8	545	3,6	579	3,7	503	4,1	477	3,9	475	3,9
Saguenay-Lac-Saint-Jean	426	2,9	399	2,6	435	2,8	370	3,1	374	3,0	342	2,8
Capitale-Nationale	4 577	31,2	5 061	33,5	5 319	33,9	4 015	33,1	4 146	33,8	4 303	35,5
Mauricie	385	2,6	404	2,7	445	2,8	382	3,1	417	3,4	397	3,3
Estrie	348	2,4	322	2,1	343	2,2	289	2,4	308	2,5	291	2,4
Montréal	4 099	27,9	4 089	27,1	4 114	26,2	2 998	24,7	2 889	23,6	2 816	23,2
Outaouais	410	2,8	394	2,6	401	2,6	335	2,8	296	2,4	292	2,4
Abitibi-Témiscamingue	413	2,8	416	2,8	430	2,7	354	2,9	346	2,8	353	2,9
Côte-Nord	267	1,8	262	1,7	272	1,7	241	2,0	243	2,0	230	1,9
Nord-du-Québec	72	0,5	60	0,4	63	0,4	58	0,5	72	0,6	78	0,6
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	315	2,1	288	1,9	305	1,9	265	2,2	266	2,2	302	2,5
Chaudière-Appalaches	304	2,1	329	2,2	351	2,2	297	2,4	289	2,4	254	2,1
Laval	537	3,7	553	3,7	540	3,4	353	2,9	328	2,7	300	2,5
Lanaudière	299	2,0	312	2,1	340	2,2	257	2,1	236	1,9	225	1,9
Laurentides	379	2,6	340	2,3	359	2,3	296	2,4	282	2,3	276	2,3
Montréal	1 039	7,1	1 058	7,0	1 111	7,1	856	7,1	876	7,1	830	6,8
Centre-du-Québec	176	1,2	187	1,2	202	1,3	165	1,4	176	1,4	163	1,3
Hors-Québec	1	0,0	1	0,0	1	0,0	2	0,0	1	0,0	1	0,0
Indéterminée	84	0,6	94	0,6	79	0,5	102	0,8	240	2,0	197	1,6
Total	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 263	100	12 124	100

Tableau IA-11 Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et par région administrative, de 1998-1999 à 2003-2004

Région administrative	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Effectif étudiants et stagiaires												
Bas-Saint-Laurent	32	3,0	35	2,5	29	2,2	21	1,8	25	2,2	19	1,8
Saguenay-Lac-Saint-Jean	24	2,2	24	1,7	19	1,5	17	1,5	24	2,1	22	2,1
Capitale-Nationale	526	48,2	680	49,2	673	51,5	580	50,5	567	49,7	497	47,6
Mauricie	25	2,3	33	2,4	27	2,1	21	1,8	21	1,8	18	1,7
Estrie	27	2,5	31	2,2	23	1,7	20	1,7	21	1,9	24	2,3
Montréal	180	16,5	279	20,2	259	19,8	237	20,6	217	19,0	198	19,0
Outaouais	19	1,7	26	1,9	24	1,8	26	2,2	27	2,4	22	2,1
Abitibi-Témiscamingue	26	2,3	26	1,9	26	2,0	26	2,2	23	2,0	21	2,0
Côte-Nord	17	1,5	20	1,4	19	1,4	15	1,3	18	1,5	18	1,7
Nord-du-Québec	3	0,3	3	0,2	6	0,5	4	0,3	4	0,3	6	0,6
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	22	2,0	23	1,6	16	1,2	11	1,0	13	1,1	12	1,2
Chaudière-Appalaches	30	2,7	28	2,0	25	1,9	23	2,0	24	2,1	21	2,0
Laval	12	1,1	22	1,6	20	1,6	18	1,5	15	1,3	13	1,2
Lanaudière	10	0,9	16	1,1	13	1,0	13	1,1	12	1,1	13	1,3
Laurentides	30	2,7	23	1,6	22	1,7	18	1,5	18	1,5	15	1,5
Montérégie	81	7,4	85	6,1	76	5,8	74	6,4	74	6,5	68	6,5
Centre-du-Québec	13	1,2	16	1,1	13	1,0	13	1,1	16	1,4	12	1,2
Hors-Québec	1	0,0	1	0,1	--	0,0	1	0,0	-	-	-	-
Indéterminée	16	1,4	14	1,0	17	1,3	14	1,3	23	2,0	43	4,1
Total	1 093	100,0	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100
Ensemble de l'effectif												
Bas-Saint-Laurent	1 734	2,8	1 728	2,7	1 762	2,7	1 776	2,7	1 810	2,6	1 795	2,5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 542	2,5	1 518	2,4	1 546	2,4	1 579	2,4	1 634	2,4	1 629	2,3
Capitale-Nationale	27 545	44,3	28 370	44,8	28 979	45,0	29 869	45,2	31 603	45,5	32 445	45,9
Mauricie	1 558	2,5	1 584	2,5	1 616	2,5	1 649	2,5	1 717	2,5	1 758	2,5
Estrie	1 408	2,3	1 391	2,2	1 425	2,2	1 443	2,2	1 495	2,2	1 484	2,1
Montréal	13 549	21,8	13 664	21,6	13 661	21,2	13 906	21,0	14 553	20,9	14 834	21,0
Outaouais	1 443	2,3	1 456	2,3	1 497	2,3	1 519	2,3	1 549	2,2	1 535	2,2
Abitibi-Témiscamingue	1 337	2,2	1 380	2,2	1 380	2,1	1 382	2,1	1 418	2,0	1 449	2,1
Côte-Nord	936	1,5	950	1,5	951	1,5	971	1,5	1 008	1,4	1 001	1,4
Nord-du-Québec	161	0,3	153	0,2	163	0,3	168	0,3	198	0,3	218	0,3
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	883	1,4	866	1,4	900	1,4	940	1,4	1 003	1,4	1 057	1,5
Chaudière-Appalaches	1 420	2,3	1 439	2,3	1 463	2,3	1 498	2,3	1 521	2,2	1 491	2,1
Laval	1 560	2,5	1 592	2,5	1 607	2,5	1 703	2,6	1 678	2,4	1 567	2,2
Lanaudière	885	1,4	934	1,5	957	1,5	984	1,5	1 002	1,4	1 034	1,5
Laurentides	1 490	2,4	1 451	2,3	1 472	2,3	1 495	2,3	1 534	2,2	1 562	2,2
Montérégie	3 760	6,0	3 957	6,2	4 034	6,3	4 187	6,3	4 331	6,2	4 329	6,1
Centre-du-Québec	670	1,1	694	1,1	738	1,1	745	1,1	786	1,1	779	1,1
Hors-Québec	81	0,1	77	0,1	65	0,1	74	0,1	72	0,1	83	0,1
Indéterminée	214	0,3	181	0,3	188	0,3	237	0,4	593	0,9	611	0,9
Total	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

5. Présence des groupes cibles autres que les femmes

Tableau IA-12 Nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Membres de communautés culturelles	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction													
	Membres	10	1,9	12	2,1	14	2,3	14	2,2	14	2,2	15	2,3
	Non membres	408	74,5	439	77,1	499	82,5	518	83,4	549	83,8	551	83,5
	Indéterminé	129	23,6	118	20,8	92	15,2	89	14,4	92	14	94	14,2
	Total	547	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres													
	Membres	50	1,6	54	1,7	59	1,8	62	1,9	69	1,9	76	2,0
	Non membres	2 929	92,5	2 983	93,7	2 981	93,4	3 095	92,8	3 283	92,3	3 464	91,5
	Indéterminé	189	6,0	147	4,6	153	4,8	179	5,4	204	5,7	245	6,5
	Total	3 168	100	3 184	100	3 193	100	3 336	100	3 555	100	3 784	100
Professionnels													
	Membres	481	3,1	523	3,2	562	3,3	589	3,3	658	3,4	714	3,5
	Non membres	13 255	86,6	14 364	87,9	15 059	88,6	15 699	87,5	16 794	86,3	17 481	85,7
	Indéterminé	1 571	10,3	1 461	8,9	1 377	8,1	1 660	9,2	1 999	10,3	2 191	10,7
	Total	15 306	100	16 347	100	16 998	100	17 948	100	19 451	100	20 387	100
Enseignants													
	Membres	45	7,5	46	7,6	44	7,6	49	8,0	61	9,5	62	9,2
	Non membres	410	68,2	414	68,1	401	69,7	447	73,8	452	71,3	472	70,0
	Indéterminé	146	24,3	147	24,3	131	22,7	110	18,2	122	19,2	140	20,8
	Total	601	100	608	100	575	100	606	100	634	100	675	100
Techniciens													
	Membres	573	3,0	616	3,3	658	3,4	569	2,8	597	2,9	613	2,9
	Non membres	14 805	78,2	15 597	82,8	16 238	83,2	15 799	79,1	16 054	76,7	16 190	75,8
	Indéterminé	3 549	18,8	2 625	13,9	2 622	13,4	3 614	18,1	4 289	20,5	4 554	21,3
	Total	18 926	100	18 838	100	19 518	100	19 983	100	20 940	100	21 356	100
Personnel de bureau													
	Membres	336	2,0	388	2,3	398	2,4	403	2,4	508	3,0	545	3,2
	Non membres	13 468	79,8	13 799	81,7	13 676	81,9	13 364	79,6	13 251	77,9	12 954	76,9
	Indéterminé	3 074	18,2	2 704	16,0	2 625	15,7	3 018	18,0	3 260	19,2	3 340	19,8
	Total	16 879	100	16 891	100	16 699	100	16 785	100	17 019	100	16 839	100
Agents de la paix													
	Membres	43	1,8	58	2,4	58	2,4	63	2,4	66	2,3	54	1,9
	Non membres	1 948	78,9	1 975	81,4	2 012	82,1	1 909	73,0	1 941	67,7	1 791	64,5
	Indéterminé	478	19,4	393	16,2	381	15,5	644	24,6	858	29,9	931	33,5
	Total	2 469	100	2 427	100	2 451	100	2 616	100	2 865	100	2 776	100
Ouvriers													
	Membres	26	0,8	31	1,0	32	1,0	31	1,0	31	1,0	27	0,9
	Non membres	2 511	78,8	2 480	79,0	2 404	78,6	2 400	77,9	2 465	76,0	2 355	75,0
	Indéterminé	648	20,3	629	20,0	622	20,4	649	21,1	748	23,0	759	24,2
	Total	3 185	100	3 140	100	3 058	100	3 081	100	3 244	100	3 141	100
Étudiants et stagiaires													
	Membres	58	5,3	153	11,0	160	12,2	140	12,2	137	12,0	134	12,8
	Non membres	416	38,1	785	56,9	808	61,8	679	59,2	697	61,0	630	60,4
	Indéterminé	619	56,6	443	32,1	340	26,0	329	28,6	308	26,9	279	26,8
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100
Ensemble de l'effectif													
	Membres	1 623	2,6	1 880	3,0	1 983	3,1	1 921	2,9	2 142	3,1	2 239	3,2
	Non membres	50 150	80,7	52 836	83,4	54 077	84,0	53 911	81,5	55 486	79,8	55 889	79,1
	Indéterminé	10 403	16,7	8 668	13,7	8 343	13,0	10 293	15,6	11 877	17,1	12 532	17,7
	Total	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

Tableau IA-13 Nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois,
de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Membres de communautés culturelles	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction	Membres	10	1,9	12	2,1	14	2,3	14	2,2	14	2,2	15	2,3
	Non membres	408	74,5	439	77,1	499	82,5	518	83,4	549	83,8	551	83,5
	Indéterminé	129	23,6	118	20,8	92	15,2	89	14,4	92	14,0	94	14,2
	Total	547	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres	Membres	50	1,6	54	1,7	58	1,8	62	1,9	69	1,9	76	2,0
	Non membres	2 926	92,7	2 979	93,9	2 976	93,7	3 090	93,1	3 282	92,4	3 464	91,5
	Indéterminé	180	5,7	139	4,4	142	4,5	166	5,0	202	5,7	245	6,5
	Total	3 155	100	3 171	100	3 176	100	3 318	100	3 552	100	3 784	100
Professionnels	Membres	423	3,1	434	3,0	455	3,0	513	3,1	587	3,2	624	3,3
	Non membres	12 294	90,0	13 072	91,0	13 560	90,8	14 649	88,9	15 823	87,3	16 481	86,4
	Indéterminé	938	6,9	860	6,0	912	6,1	1 308	7,9	1 706	9,4	1 968	10,3
	Total	13 655	100	14 366	100	14 927	100	16 470	100	18 116	100	19 073	100
Enseignants	Membres	19	6,6	19	6,6	17	6,3	23	7,0	27	7,1	27	7,2
	Non membres	251	85,8	250	85,3	232	86,1	266	80,1	292	77,1	281	75,1
	Indéterminé	22	7,6	24	8,1	20	7,6	43	12,9	60	15,8	66	17,7
	Total	293	100	293	100	270	100	333	100	378	100	373	100
Techniciens	Membres	216	1,7	224	1,8	235	1,8	319	2,1	351	2,1	364	2,2
	Non membres	11 252	86,1	11 670	91,1	11 878	89,7	12 965	83,4	13 190	80,6	13 225	78,9
	Indéterminé	1 605	12,3	920	7,2	1 133	8,6	2 255	14,5	2 832	17,3	3 181	19,0
	Total	13 073	100	12 815	100	13 245	100	15 539	100	16 373	100	16 770	100
Personnel de bureau	Membres	153	1,3	152	1,3	152	1,3	218	1,7	246	1,9	265	2,1
	Non membres	10 845	89,4	10 820	91,4	10 380	90,8	10 933	86,1	10 717	83,6	10 389	82,0
	Indéterminé	1 130	9,3	869	7,3	898	7,9	1 542	12,1	1 863	14,5	2 020	15,9
	Total	12 128	100	11 841	100	11 429	100	12 694	100	12 826	100	12 674	100
Agents de la paix	Membres	25	1,3	52	2,3	53	2,3	40	1,7	55	2,1	53	2,0
	Non membres	1 708	87,2	1 884	82,4	1 891	82,7	1 759	74,5	1 822	67,7	1 715	64,0
	Indéterminé	226	11,6	349	15,3	344	15,0	561	23,8	813	30,2	912	34,0
	Total	1 960	100	2 285	100	2 287	100	2 360	100	2 690	100	2 680	100
Ouvriers	Membres	10	0,7	11	0,7	10	0,7	12	0,8	12	0,8	11	0,8
	Non membres	1 545	97,3	1 503	97,1	1 402	95,5	1 392	92,7	1 364	90,4	1 316	89,0
	Indéterminé	32	2,0	35	2,2	56	3,8	97	6,5	132	8,8	152	10,3
	Total	1 588	100	1 548	100	1 468	100	1 502	100	1 508	100	1 480	100
Ensemble de l'effectif	Membres	907	2,0	958	2,0	994	2,1	1 202	2,3	1 362	2,4	1 434	2,5
	Non membres	41 230	88,9	42 617	90,9	42 817	90,3	45 574	86,3	47 038	83,8	47 422	82,5
	Indéterminé	4 263	9,2	3 315	7,1	3 595	7,6	6 062	11,5	7 700	13,7	8 637	15,0
	Total	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100

Tableau IA-14 Nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois,
de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Membres de communautés culturelles	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Professionnels													
	Membres	57	3,5	89	4,5	107	5,2	76	5,2	71	5,3	90	6,9
	Non membres	960	58,2	1 292	65,2	1 499	72,4	1 050	71,1	971	72,7	1 001	76,2
	Indéterminé	633	38,4	601	30,3	466	22,5	351	23,8	292	21,9	223	17,0
	Total	1 651	100	1 981	100	2 072	100	1 477	100	1 335	100	1 314	100
Enseignants													
	Membres	26	8,4	27	8,5	26	8,7	25	9,3	34	13,1	35	11,8
	Non membres	159	51,5	164	52,1	169	55,2	181	66,1	161	62,7	192	63,6
	Indéterminé	124	40,2	124	39,3	110	36,1	67	24,6	62	24,1	74	24,6
	Total	308	100	315	100	305	100	273	100	256	100	301	100
Techniciens													
	Membres	357	6,1	391	6,5	423	6,7	250	5,6	245	5,4	249	5,4
	Non membres	3 553	60,7	3 927	65,2	4 360	69,5	2 835	63,8	2 865	62,7	2 965	64,6
	Indéterminé	1 944	33,2	1 705	28,3	1 489	23,7	1 359	30,6	1 456	31,9	1 373	29,9
	Total	5 853	100	6 023	100	6 273	100	4 444	100	4 567	100	4 586	100
Personnel de bureau													
	Membres	184	3,9	236	4,7	246	4,7	185	4,5	261	6,2	280	6,7
	Non membres	2 623	55,2	2 979	59,0	3 296	62,6	2 431	59,4	2 534	60,4	2 565	61,6
	Indéterminé	1 944	40,9	1 835	36,3	1 728	32,8	1 476	36,1	1 397	33,3	1 320	31,7
	Total	4 750	100	5 049	100	5 270	100	4 092	100	4 192	100	4 165	100
Agents de la paix													
	Membres	18	3,5	6	4,0	5	3,2	23	9,0	11	6,4	1	0,8
	Non membres	240	47,1	92	64,9	122	74,5	150	58,5	119	68,1	76	79,0
	Indéterminé	251	49,4	44	31,1	36	22,3	83	32,5	44	25,5	19	20,2
	Total	509	100	141	100	163	100	256	100	175	100	96	100
Ouvriers													
	Membres	16	1,0	20	1,2	22	1,4	19	1,2	19	1,1	16	1,0
	Non membres	966	60,5	977	61,4	1 001	63,0	1 008	63,8	1 101	63,4	1 039	62,5
	Indéterminé	615	38,5	594	37,3	567	35,6	552	35,0	615	35,4	607	36,5
	Total	1 597	100	1 592	100	1 590	100	1 579	100	1 736	100	1 662	100
Ensemble de l'effectif													
	Membres	658	4,5	769	5,1	830	5,3	579	4,8	643	5,2	671	5,5
	Non membres	8 503	57,9	9 434	62,4	10 452	66,6	7 657	63,1	7 751	63,2	7 837	64,6
	Indéterminé	5 521	37,6	4 910	32,5	4 407	28,1	3 902	32,1	3 869	31,6	3 616	29,8
	Total	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 263	100	12 124	100

Tableau IA-15 Nombre d'ETC utilisés par des membres de communautés culturelles dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Membres de communautés culturelles	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Étudiants	Membres	35	4,7	101	12,4	106	13,1	107	13,4	112	13,9	112	15,5
	Non membres	234	31,6	431	52,9	483	59,7	445	55,7	466	57,7	415	57,4
	Indéterminé	472	63,7	283	34,7	219	27,1	247	30,9	230	28,4	196	27,1
	Total	740	100	815	100	808	100	799	100	808	100	723	100
Étudiants stagiaires	Membres	13	5,1	14	5,5	13	5,1	20	6,9	24	7,2	22	6,9
	Non membres	127	49,3	164	65,2	179	69,8	199	69,1	227	69,1	211	66,9
	Indéterminé	118	45,7	74	29,3	64	25,1	69	24,0	78	23,7	82	26,2
	Total	258	100	252	100	256	100	287	100	329	100	315	100
Diplômés stagiaires	Membres	10	10,6	37	11,9	40	16,6	13	21,3	1	21,7	0	0,0
	Non membres	55	58,1	190	60,5	146	60,1	36	57,8	4	74,6	4	83,2
	Indéterminé	30	31,4	86	27,6	57	23,3	13	20,9	0	3,7	1	16,8
	Total	95	100	314	100	243	100	62	100	5	100	5	100
Ensemble de l'effectif	Membres	58	5,3	153	11,0	160	12,2	140	12,2	137	12,0	134	12,8
	Non membres	416	38,1	785	56,9	808	61,8	679	59,2	697	61,0	630	60,4
	Indéterminé	619	56,6	443	32,1	340	26,0	329	28,6	308	26,9	279	26,8
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100

Tableau IA-16 Nombre d'ETC utilisés par des anglophones dans l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Anglophones	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction													
	Anglophones	13	2,4	12	2,2	13	2,2	14	2,3	16	2,4	14	2,1
	Non anglophones	405	74,0	439	77,0	500	82,7	518	83,3	547	83,6	552	83,6
	Indéterminé	129	23,6	118	20,8	92	15,2	89	14,4	92	14,0	94	14,2
	Total	547	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres													
	Anglophones	13	0,4	12	0,4	10	0,3	10	0,3	12	0,3	18	0,5
	Non anglophones	2 964	93,6	3 025	95,0	3 029	94,9	3 147	94,3	3 340	93,9	3 522	93,1
	Indéterminé	191	6,0	147	4,6	153	4,8	179	5,4	204	5,7	245	6,5
	Total	3 168	100	3 184	100	3 193	100	3 336	100	3 555	100	3 784	100
Professionnels													
	Anglophones	142	0,9	162	1,0	165	1,0	169	0,9	179	0,9	176	0,9
	Non anglophones	13 584	88,7	14 724	90,1	15 456	90,9	16 119	89,8	17 274	88,8	18 020	88,4
	Indéterminé	1 581	10,3	1 461	8,9	1 377	8,1	1 660	9,2	1 999	10,3	2 191	10,7
	Total	15 306	100	16 347	100	16 998	100	17 948	100	19 451	100	20 387	100
Enseignants													
	Anglophones	7	1,1	7	1,1	8	1,4	11	1,8	11	1,7	14	2,1
	Non anglophones	448	74,6	454	74,6	436	75,8	485	80,0	502	79,2	520	77,1
	Indéterminé	146	24,3	147	24,3	131	22,7	110	18,2	122	19,2	140	20,8
	Total	601	100	608	100	575	100	606	100	634	100	675	100
Techniciens													
	Anglophones	76	0,4	86	0,5	89	0,5	80	0,4	88	0,4	93	0,4
	Non anglophones	15 283	80,8	16 127	85,6	16 807	86,1	16 289	81,5	16 564	79,1	16 709	78,2
	Indéterminé	3 567	18,8	2 625	13,9	2 622	13,4	3 614	18,1	4 289	20,5	4 554	21,3
	Total	18 926	100	18 838	100	19 518	100	19 983	100	20 940	100	21 356	100
Personnel de bureau													
	Anglophones	80	0,5	83	0,5	92	0,6	94	0,6	107	0,6	108	0,6
	Non anglophones	13 627	80,7	14 104	83,5	13 982	83,7	13 673	81,5	13 652	80,2	13 391	79,5
	Indéterminé	3 171	18,8	2 704	16,0	2 625	15,7	3 018	18,0	3 260	19,2	3 340	19,8
	Total	16 879	100	16 891	100	16 699	100	16 785	100	17 019	100	16 839	100
Agents de la paix													
	Anglophones	26	1,1	29	1,2	34	1,4	36	1,4	35	1,2	32	1,2
	Non anglophones	1 965	79,6	2 005	82,6	2 036	83,1	1 937	74,0	1 972	68,8	1 813	65,3
	Indéterminé	478	19,4	393	16,2	381	15,5	644	24,6	858	29,9	931	33,5
	Total	2 469	100	2 427	100	2 451	100	2 616	100	2 865	100	2 776	100
Ouvriers													
	Anglophones	33	1,0	35	1,1	36	1,2	34	1,1	31	1,0	30	1,0
	Non anglophones	2 504	78,6	2 476	78,8	2 399	78,5	2 398	77,8	2 465	76,0	2 353	74,9
	Indéterminé	648	20,3	629	20,0	622	20,4	649	21,1	748	23,0	759	24,2
	Total	3 185	100	3 140	100	3 058	100	3 081	100	3 244	100	3 141	100
Étudiants et stagiaires													
	Anglophones	20	1,8	30	2,2	17	1,3	30	2,7	31	2,7	30	2,9
	Non anglophones	450	41,2	908	65,8	950	72,7	789	68,7	804	70,4	733	70,3
	Indéterminé	623	57,0	443	32,1	340	26,0	329	28,6	308	26,9	279	26,8
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100
Ensemble de l'effectif													
	Anglophones	410	0,7	456	0,7	466	0,7	478	0,7	509	0,7	516	0,7
	Non anglophones	51 232	82,4	54 260	85,6	55 595	86,3	55 354	83,7	57 119	82,2	57 612	81,5
	Indéterminé	10 534	16,9	8 668	13,7	8 343	13,0	10 293	15,6	11 877	17,1	12 532	17,7
	Total	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

Tableau IA-17 Nombre d'ETC utilisés par des anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Anglophones	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction	Anglophones	13	2,4	12	2,2	13	2,2	14	2,3	16	2,4	14	2,1
	Non anglophones	405	74,0	439	77,0	500	82,7	518	83,3	547	83,6	552	83,6
	Indéterminé	129	23,6	118	20,8	92	15,2	89	14,4	92	14,0	94	14,2
	Total	547	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres	Anglophones	13	0,4	12	0,4	10	0,3	10	0,3	12	0,3	18	0,5
	Non anglophones	2 961	93,8	3 020	95,2	3 024	95,2	3 142	94,7	3 339	94,0	3 522	93,1
	Indéterminé	181	5,8	139	4,4	142	4,5	166	5,0	202	5,7	245	6,5
	Total	3 155	100	3 171	100	3 176	100	3 318	100	3 552	100	3 784	100
Professionnels	Anglophones	131	1,0	150	1,0	150	1,0	158	1,0	166	0,9	164	0,9
	Non anglophones	12 585	92,2	13 356	93,0	13 865	92,9	15 004	91,1	16 244	89,7	16 940	88,8
	Indéterminé	939	6,9	860	6,0	912	6,1	1 308	7,9	1 706	9,4	1 968	10,3
	Total	13 655	100	14 366	100	14 927	100	16 470	100	18 116	100	19 073	100
Enseignants	Anglophones	4	1,2	4	1,2	3	1,3	5	1,6	7	1,8	7	1,8
	Non anglophones	267	91,2	266	90,7	246	91,1	284	85,5	312	82,4	301	80,5
	Indéterminé	22	7,6	24	8,1	20	7,6	43	12,9	60	15,8	66	17,7
	Total	293	100	293	100	270	100	333	100	378	100	373	100
Techniciens	Anglophones	46	0,3	50	0,4	55	0,4	65	0,4	65	0,4	68	0,4
	Non anglophones	11 418	87,3	11 844	92,4	12 058	91,0	13 219	85,1	13 476	82,3	13 521	80,6
	Indéterminé	1 610	12,3	920	7,2	1 133	8,6	2 255	14,5	2 832	17,3	3 181	19,0
	Total	13 073	100	12 815	100	13 245	100	15 539	100	16 373	100	16 770	100
Personnel de bureau	Anglophones	55	0,5	55	0,5	55	0,5	66	0,5	65	0,5	65	0,5
	Non anglophones	10 941	90,2	10 917	92,2	10 476	91,7	11 086	87,3	10 899	85,0	10 589	83,5
	Indéterminé	1 133	9,3	869	7,3	898	7,9	1 542	12,1	1 863	14,5	2 020	15,9
	Total	12 128	100	11 841	100	11 429	100	12 694	100	12 826	100	12 674	100
Agents de la paix	Anglophones	21	1,1	27	1,2	31	1,4	30	1,3	29	1,1	29	1,1
	Non anglophones	1 712	87,3	1 909	83,5	1 912	83,6	1 769	75,0	1 848	68,7	1 739	64,9
	Indéterminé	226	11,6	349	15,3	344	15,0	561	23,8	813	30,2	912	34,0
	Total	1 960	100	2 285	100	2 287	100	2 360	100	2 690	100	2 680	100
Ouvriers	Anglophones	19	1,2	20	1,3	20	1,4	19	1,3	18	1,2	18	1,2
	Non anglophones	1 536	96,7	1 493	96,5	1 392	94,8	1 385	92,2	1 357	90,0	1 309	88,5
	Indéterminé	32	2,0	35	2,2	56	3,8	97	6,5	132	8,8	152	10,3
	Total	1 588	100	1 548	100	1 468	100	1 502	100	1 508	100	1 480	100
Ensemble de l'effectif	Anglophones	303	0,7	330	0,7	338	0,7	367	0,7	378	0,7	384	0,7
	Non anglophones	41 825	90,1	43 245	92,2	43 473	91,7	46 408	87,8	48 021	85,6	48 473	84,3
	Indéterminé	4 273	9,2	3 315	7,1	3 595	7,6	6 062	11,5	7 700	13,7	8 637	15,0
	Total	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100

Tableau IA-18 Nombre d'ETC utilisés par des anglophones dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Anglophones	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Professionnels	Anglophones	10	0,6	12	0,6	15	0,7	11	0,8	13	1,0	11	0,9
	Non anglophones	999	60,5	1 368	69,1	1 591	76,8	1 115	75,4	1 030	77,1	1 079	82,2
	Indéterminé	641	38,9	601	30,3	466	22,5	351	23,8	292	21,9	223	17,0
	Total	1 651	100	1 981	100	2 072	100	1 477	100	1 335	100	1 314	100
Enseignants	Anglophones	3	1,1	3	1,1	5	1,6	5	2,0	4	1,5	8	2,6
	Non anglophones	181	58,8	188	59,6	190	62,3	200	73,4	190	74,4	220	72,8
	Indéterminé	124	40,2	124	39,3	110	36,1	67	24,6	62	24,1	74	24,6
	Total	308	100	315	100	305	100	273	100	256	100	301	100
Techniciens	Anglophones	30	0,5	35	0,6	34	0,5	15	0,3	22	0,5	25	0,5
	Non anglophones	3 865	66,0	4 282	71,1	4 749	75,7	3 070	69,1	3 088	67,6	3 188	69,5
	Indéterminé	1 958	33,4	1 705	28,3	1 489	23,7	1 359	30,6	1 456	31,9	1 373	29,9
	Total	5 853	100	6 023	100	6 273	100	4 444	100	4 567	100	4 586	100
Personnel de bureau	Anglophones	25	0,5	28	0,5	37	0,7	28	0,7	42	1,0	43	1,0
	Non anglophones	2 687	56,6	3 187	63,1	3 505	66,5	2 588	63,2	2 753	65,7	2 802	67,3
	Indéterminé	2 039	42,9	1 835	36,3	1 728	32,8	1 476	36,1	1 397	33,3	1 320	31,7
	Total	4 750	100	5 049	100	5 270	100	4 092	100	4 192	100	4 165	100
Agents de la paix	Anglophones	5	0,9	2	1,5	3	2,0	5	2,1	6	3,5	3	3,5
	Non anglophones	253	49,7	95	67,4	124	75,7	167	65,4	124	71,0	73	76,2
	Indéterminé	251	49,4	44	31,1	36	22,3	83	32,5	44	25,5	19	20,2
	Total	509	100	141	100	163	100	256	100	175	100	96	100
Ouvriers	Anglophones	14	0,9	15	0,9	16	1,0	15	0,9	13	0,7	11	0,7
	Non anglophones	968	60,6	982	61,7	1 007	63,3	1 013	64,1	1 108	63,8	1 044	62,8
	Indéterminé	615	38,5	594	37,3	567	35,6	552	35,0	615	35,4	607	36,5
	Total	1 597	100	1 592	100	1 590	100	1 579	100	1 736	100	1 662	100
Ensemble de l'effectif	Anglophones	87	0,6	96	0,6	110	0,7	80	0,7	100	0,8	102	0,8
	Non anglophones	8 957	61,0	10 107	66,9	11 172	71,2	8 157	67,2	8 294	67,6	8 406	69,3
	Indéterminé	5 638	38,4	4 910	32,5	4 407	28,1	3 902	32,1	3 869	31,6	3 616	29,8
	Total	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 263	100	12 124	100

Tableau IA-19 Nombre d'ETC utilisés par des anglophones dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois,
de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Anglophones	1998- 1999		1999- 2000		2000- 2001		2001- 2002		2002- 2003		2003- 2004	
		Nombre	%										
Étudiants													
	Anglophones	19	2,6	28	3,4	16	1,9	27	3,4	28	3,5	29	4,0
	Non anglophones	246	33,2	505	61,9	573	70,9	525	65,7	550	68,1	498	68,9
	Indéterminé	476	64,2	283	34,7	219	27,1	247	30,9	230	28,4	196	27,1
	Total	740	100	815	100	808	100	799	100	808	100	723	100
Étudiants stagiaires													
	Anglophones	0	0,1	1	0,6	2	0,6	3	1,1	3	0,8	2	0,5
	Non anglophones	140	54,3	177	70,2	190	74,2	215	74,9	248	75,5	231	73,3
	Indéterminé	118	45,7	74	29,3	64	25,1	69	24,0	78	23,7	82	26,2
	Total	258	100	252	100	256	100	287	100	329	100	315	100
Diplômés stagiaires													
	Anglophones	0	0,4	1	0,2	0	0,0	0	0,1	-	0,0	-	0,0
	Non anglophones	65	68,2	227	72,2	187	76,7	49	79,1	5	96,3	4	83,2
	Indéterminé	30	31,4	86	27,6	57	23,3	13	20,9	0	3,7	1	16,8
	Total	95	100	314	100	243	100	62	100	5	100	5	100
Ensemble de l'effectif													
	Anglophones	20	1,8	30	2,2	17	1,3	30	2,7	31	2,7	30	2,9
	Non anglophones	450	41,2	908	65,8	950	72,7	789	68,7	804	70,4	733	70,3
	Indéterminé	623	57,0	443	32,1	340	26,0	329	28,6	308	26,9	279	26,8
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100

Tableau IA-20 Nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Autochtones	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction													
	Autochtones	1	0,2	1	0,2	1	0,2	3	0,5	3	0,5	3	0,5
	Non autochtones	417	76,2	450	79,0	512	84,6	529	85,1	560	85,5	563	85,3
	Indéterminé	129	23,6	118	20,8	92	15,2	89	14,4	92	14,0	94	14,2
	Total	547	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres													
	Autochtones	11	0,4	13	0,4	13	0,4	10	0,3	10	0,3	11	0,3
	Non autochtones	2 966	93,6	3 024	95,0	3 027	94,8	3 146	94,3	3 342	94,0	3 529	93,2
	Indéterminé	191	6,0	147	4,6	153	4,8	179	5,4	204	5,7	245	6,5
	Total	3 168	100	3 184	100	3 193	100	3 336	100	3 555	100	3 784	100
Professionnels													
	Autochtones	22	0,1	30	0,2	30	0,2	32	0,2	32	0,2	36	0,2
	Non autochtones	13 703	89,5	14 857	90,9	15 590	91,7	16 256	90,6	17 420	89,6	18 160	89,1
	Indéterminé	1 581	10,3	1 461	8,9	1 377	8,1	1 660	9,2	1 999	10,3	2 191	10,7
	Total	15 306	100	16 347	100	16 998	100	17 948	100	19 451	100	20 387	100
Enseignants													
	Autochtones	3	0,5	2	0,4	2	0,3	3	0,5	3	0,5	3	0,5
	Non autochtones	452	75,2	458	75,4	442	76,9	493	81,3	510	80,3	531	78,7
	Indéterminé	146	24,3	147	24,3	131	22,7	110	18,2	122	19,2	140	20,8
	Total	601	100	608	100	575	100	606	100	634	100	675	100
Techniciens													
	Autochtones	80	0,4	80	0,4	77	0,4	73	0,4	78	0,4	81	0,4
	Non autochtones	15 280	80,7	16 133	85,6	16 819	86,2	16 296	81,5	16 574	79,1	16 722	78,3
	Indéterminé	3 567	18,8	2 625	13,9	2 622	13,4	3 614	18,1	4 289	20,5	4 554	21,3
	Total	18 926	100	18 838	100	19 518	100	19 983	100	20 940	100	21 356	100
Personnel de bureau													
	Autochtones	65	0,4	65	0,4	62	0,4	61	0,4	58	0,3	56	0,3
	Non autochtones	13 642	80,8	14 123	83,6	14 012	83,9	13 706	81,7	13 701	80,5	13 443	79,8
	Indéterminé	3 171	18,8	2 704	16,0	2 625	15,7	3 018	18	3 260	19,2	3 340	19,8
	Total	16 879	100	16 891	100	16 699	100	16 785	100	17 019	100	16 839	100
Agents de la paix													
	Autochtones	19	0,8	20	0,8	20	0,8	22	0,8	23	0,8	28	1,0
	Non autochtones	1 972	79,9	2 013	83,0	2 050	83,6	1 951	74,6	1 985	69,3	1 817	65,4
	Indéterminé	478	19,4	393	16,2	381	15,5	644	24,6	858	29,9	931	33,5
	Total	2 469	100	2 427	100	2 451	100	2 616	100	2 865	100	2 776	100
Ouvriers													
	Autochtones	19	0,6	16	0,5	13	0,4	11	0,3	12	0,4	11	0,4
	Non autochtones	2 518	79,1	2 495	79,5	2 422	79,2	2 421	78,6	2 484	76,6	2 371	75,5
	Indéterminé	648	20,3	629	20,0	622	20,4	649	21,1	748	23,0	759	24,2
	Total	3 185	100	3 140	100	3 058	100	3 081	100	3 244	100	3 141	100
Étudiants et stagiaires													
	Autochtones	1	0,1	6	0,4	7	0,5	4	0,3	5	0,4	4	0,3
	Non autochtones	469	42,9	932	67,5	961	73,5	816	71,0	830	72,6	760	72,9
	Indéterminé	623	57,0	443	32,1	340	26,0	329	28,6	308	26,9	279	26,8
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100
Ensemble de l'effectif													
	Autochtones	221	0,4	232	0,4	226	0,4	217	0,3	224	0,3	234	0,3
	Non autochtones	51 421	82,7	54 485	86,0	55 835	86,7	55 614	84,1	57 405	82,6	57 895	81,9
	Indéterminé	10 534	16,9	8 668	13,7	8 343	13,0	10 293	15,6	11 877	17,1	12 532	17,7
	Total	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

Tableau IA-21 Nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Autochtones	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction													
	Autochtones	1	0,2	1	0,2	1	0,2	3	0,5	3	0,5	3	0,5
	Non autochtones	417	76,2	450	79,0	512	84,6	529	85,1	560	85,5	563	85,3
	Indéterminé	129	23,6	118	20,8	92	15,2	89	14,4	92	14,0	94	14,2
	Total	547	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres													
	Autochtones	11	0,4	13	0,4	13	0,4	10	0,3	10	0,3	11	0,3
	Non autochtones	2 963	93,9	3 019	95,2	3 021	95,1	3 142	94,7	3 341	94,0	3 529	93,2
	Indéterminé	181	5,8	139	4,4	142	4,5	166	5,0	202	5,7	245	6,5
	Total	3 155	100	3 171	100	3 176	100	3 318	100	3 552	100	3 784	100
Professionnels													
	Autochtones	20	0,1	25	0,2	25	0,2	28	0,2	31	0,2	32	0,2
	Non autochtones	12 696	93,0	13 481	93,8	13 990	93,7	15 134	91,9	16 379	90,4	17 073	89,5
	Indéterminé	939	6,9	860	6,0	912	6,1	1 308	7,9	1 706	9,4	1 968	10,3
	Total	13 655	100	14 366	100	14 927	100	16 470	100	18 116	100	19 073	100
Enseignants													
	Autochtones	2	0,7	2	0,6	2	0,7	2	0,8	3	0,7	3	0,9
	Non autochtones	269	91,8	268	91,4	247	91,7	287	86,3	316	83,5	304	81,4
	Indéterminé	22	7,6	24	8,1	20	7,6	43	12,9	60	15,8	66	17,7
	Total	293	100	293	100	270	100	333	100	378	100	373	100
Techniciens													
	Autochtones	49	0,4	53	0,4	53	0,4	65	0,4	67	0,4	69	0,4
	Non autochtones	11 415	87,3	11 841	92,4	12 059	91,0	13 219	85,1	13 474	82,3	13 520	80,6
	Indéterminé	1 610	12,3	920	7,2	1 133	8,6	2 255	14,5	2 832	17,3	3 181	19,0
	Total	13 073	100	12 815	100	13 245	100	15 539	100	16 373	100	16 770	100
Personnel de bureau													
	Autochtones	50	0,4	48	0,4	47	0,4	49	0,4	44	0,3	41	0,3
	Non autochtones	10 946	90,3	10 925	92,3	10 485	91,7	11 102	87,5	10 920	85,1	10 612	83,7
	Indéterminé	1 133	9,3	869	7,3	898	7,9	1 542	12,1	1 863	14,5	2 020	15,9
	Total	12 128	100	11 841	100	11 429	100	12 694	100	12 826	100	12 674	100
Agents de la paix													
	Autochtones	18	0,9	18	0,8	17	0,8	19	0,8	17	0,6	22	0,8
	Non autochtones	1 716	87,5	1 918	83,9	1 926	84,2	1 781	75,5	1 860	69,2	1 746	65,1
	Indéterminé	226	11,6	349	15,3	344	15,0	561	23,8	813	30,2	912	34,0
	Total	1 960	100	2 285	100	2 287	100	2 360	100	2 690	100	2 680	100
Ouvriers													
	Autochtones	11	0,7	10	0,6	6	0,4	5	0,3	5	0,3	4	0,3
	Non autochtones	1 544	97,3	1 504	97,1	1 406	95,8	1 400	93,2	1 371	90,9	1 324	89,5
	Indéterminé	32	2,0	35	2,2	56	3,8	97	6,5	132	8,8	152	10,3
	Total	1 588	100	1 548	100	1 468	100	1 502	100	1 508	100	1 480	100
Ensemble de l'effectif													
	Autochtones	162	0,3	169	0,4	165	0,3	181	0,3	180	0,3	186	0,3
	Non autochtones	41 965	90,4	43 406	92,6	43 646	92,1	46 594	88,2	48 220	86,0	48 671	84,7
	Indéterminé	4 273	9,2	3 315	7,1	3 595	7,6	6 062	11,5	7 700	13,7	8 637	15,0
	Total	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100

Tableau IA-22 Nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Autochtones	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Professionnels	Autochtones	3	0,2	5	0,2	5	0,3	4	0,3	1	0,1	4	0,3
	Non autochtones	1 007	61,0	1 376	69,4	1 600	77,3	1 122	76,0	1 041	78,0	1 087	82,7
	Indéterminé	641	38,9	601	30,3	466	22,5	351	23,8	292	21,9	223	17,0
	Total	1 651	100	1 981	100	2 072	100	1 477	100	1 335	100	1 314	100
Enseignants	Autochtones	1	0,3	1	0,2	-	0,0	0	0,2	0	0,1	0	0,0
	Non autochtones	183	59,5	190	60,5	195	63,9	205	75,2	194	75,7	227	75,4
	Indéterminé	124	40,2	124	39,3	110	36,1	67	24,6	62	24,1	74	24,6
	Total	308	100	315	100	305	100	273	100	256	100	301	100
Techniciens	Autochtones	30	0,5	26	0,4	24	0,4	8	0,2	10	0,2	12	0,3
	Non autochtones	3 865	66,0	4 292	71,3	4 760	75,9	3 077	69,2	3 100	67,9	3 202	69,8
	Indéterminé	1 958	33,4	1 705	28,3	1 489	23,7	1 359	30,6	1 456	31,9	1 373	29,9
	Total	5 853	100	6 023	100	6 273	100	4 444	100	4 567	100	4 586	100
Personnel de bureau	Autochtones	15	0,3	17	0,3	15	0,3	11	0,3	14	0,3	14	0,3
	Non autochtones	2 696	56,8	3 198	63,3	3 527	66,9	2 604	63,7	2 781	66,3	2 831	68,0
	Indéterminé	2 039	42,9	1 835	36,3	1 728	32,8	1 476	36,1	1 397	33,3	1 320	31,7
	Total	4 750	100	5 049	100	5 270	100	4 092	100	4 192	100	4 165	100
Agents de la paix	Autochtones	1	0,2	2	1,6	3	1,6	3	1,2	6	3,3	6	6,1
	Non autochtones	257	50,4	95	67,4	124	76,1	170	66,3	124	71,2	71	73,7
	Indéterminé	251	49,4	44	31,1	36	22,3	83	32,5	44	25,5	19	20,2
	Total	509	100	141	100	163	100	256	100	175	100	96	100
Ouvriers	Autochtones	8	0,5	6	0,4	7	0,4	6	0,4	7	0,4	7	0,4
	Non autochtones	974	61,0	991	62,3	1 016	63,9	1 021	64,7	1 113	64,1	1 048	63,1
	Indéterminé	615	38,5	594	37,3	567	35,6	552	35,0	615	35,4	607	36,5
	Total	1 597	100	1 592	100	1 590	100	1 579	100	1 736	100	1 662	100
Ensemble de l'effectif	Autochtones	58	0,4	57	0,4	54	0,3	32	0,3	39	0,3	44	0,4
	Non autochtones	8 986	61,2	10 146	67,1	11 228	71,6	8 204	67,6	8 355	68,1	8 464	69,8
	Indéterminé	5 638	38,4	4 910	32,5	4 407	28,1	3 902	32,1	3 869	31,6	3 616	29,8
	Total	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 263	100	12 124	100

Tableau IA-23 Nombre d'ETC utilisés par des autochtones dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois,
de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Autochtones	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Étudiants													
	Autochtones	1	0,1	5	0,6	5	0,6	4	0,4	5	0,6	4	0,5
	Non autochtones	264	35,7	528	64,7	584	72,2	549	68,7	574	71,0	523	72,4
	Indéterminé	476	64,2	283	34,7	219	27,1	247	30,9	230	28,4	196	27,1
	Total	740	100	815	100	808	100	799	100	808	100	723	100
Étudiants stagiaires													
	Autochtones	1	0,2	1	0,4	1	0,5	0	0,1	0	0,1	-	0,0
	Non autochtones	140	54,1	177	70,4	190	74,3	218	75,9	251	76,2	232	73,8
	Indéterminé	118	45,7	74	29,3	64	25,1	69	24,0	78	23,7	82	26,2
	Total	258	100	252	100	256	100	287	100	329	100	315	100
Diplômés stagiaires													
	Non autochtones	65	68,6	227	72,4	187	76,7	49	79,1	5	96,3	4	83,2
	Indéterminé	30	31,4	86	27,6	57	23,3	13	20,9	0	3,7	1	16,8
	Total	95	100	314	100	243	100	62	100	5	100	5	100
Ensemble de l'effectif													
	Autochtones	1	0,1	6	0,4	7	0,5	4	0,3	5	0,4	4	0,3
	Non autochtones	469	42,9	932	67,5	961	73,5	816	71,0	830	72,6	760	72,9
	Indéterminé	623	57,0	443	32,1	340	26,0	329	28,6	308	26,9	279	26,8
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100

Tableau IA-24 Nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Personnes handicapées	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction													
	Personnes handicapées	2	0,3	2	0,4	3	0,5	3	0,5	3	0,5	4	0,6
	Aucun handicap	417	76,1	449	78,8	510	84,4	529	85,1	560	85,5	562	85,2
	Indéterminé	129	23,6	118	20,8	92	15,2	89	14,4	92	14,0	94	14,2
	Total	547	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres													
	Personnes handicapées	16	0,5	16	0,5	14	0,5	13	0,4	10	0,3	12	0,3
	Aucun handicap	2 961	93,5	3 021	94,9	3 025	94,8	3 144	94,3	3 341	94,0	3 528	93,2
	Indéterminé	191	6,0	147	4,6	153	4,8	179	5,4	204	5,7	245	6,5
	Total	3 168	100	3 184	100	3 193	100	3 336	100	3 555	100	3 784	100
Professionnels													
	Personnes handicapées	128	0,8	145	0,9	149	0,9	148	0,8	156	0,8	152	0,7
	Aucun handicap	13 597	88,8	14 741	90,2	15 472	91,0	16 139	89,9	17 297	88,9	18 044	88,5
	Indéterminé	1 581	10,3	1 461	8,9	1 377	8,1	1 660	9,2	1 999	10,3	2 191	10,7
	Total	15 306	100	16 347	100	16 998	100	17 948	100	19 451	100	20 387	100
Enseignants													
	Personnes handicapées	1	0,1	1	0,1	-	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,1
	Aucun handicap	454	75,6	460	75,6	444	77,3	495	81,8	513	80,8	534	79,1
	Indéterminé	146	24,3	147	24,3	131	22,7	110	18,2	122	19,2	140	20,8
	Total	601	100	608	100	575	100	606	100	634	100	675	100
Techniciens													
	Personnes handicapées	175	0,9	194	1,0	200	1,0	189	0,9	198	0,9	187	0,9
	Aucun handicap	15 184	80,2	16 018	85,0	16 696	85,5	16 180	81,0	16 453	78,6	16 615	77,8
	Indéterminé	3 567	18,8	2 625	13,9	2 622	13,4	3 614	18,1	4 289	20,5	4 554	21,3
	Total	18 926	100	18 838	100	19 518	100	19 983	100	20 940	100	21 356	100
Personnel de bureau													
	Personnes handicapées	224	1,3	249	1,5	246	1,5	236	1,4	264	1,6	260	1,5
	Aucun handicap	13 483	79,9	13 938	82,5	13 828	82,8	13 531	80,6	13 495	79,3	13 238	78,6
	Indéterminé	3 171	18,8	2 704	16,0	2 625	15,7	3 018	18,0	3 260	19,2	3 340	19,8
	Total	16 879	100	16 891	100	16 699	100	16 785	100	17 019	100	16 839	100
Agents de la paix													
	Personnes handicapées	6	0,2	6	0,2	8	0,3	8	0,3	7	0,2	5	0,2
	Aucun handicap	1 985	80,4	2 028	83,6	2 062	84,1	1 965	75,1	2 000	69,8	1 840	66,3
	Indéterminé	478	19,4	393	16,2	381	15,5	644	24,6	858	29,9	931	33,5
	Total	2 469	100	2 427	100	2 451	100	2 616	100	2 865	100	2 776	100
Ouvriers													
	Personnes handicapées	36	1,1	34	1,1	29	0,9	28	0,9	27	0,8	25	0,8
	Aucun handicap	2 501	78,5	2 476	78,9	2 406	78,7	2 403	78,0	2 470	76,1	2 358	75,1
	Indéterminé	648	20,3	629	20,0	622	20,4	649	21,1	748	23,0	759	24,2
	Total	3 185	100	3 140	100	3 058	100	3 081	100	3 244	100	3 141	100
Étudiants et stagiaires													
	Personnes handicapées	4	0,3	8	0,5	9	0,7	6	0,5	7	0,6	5	0,5
	Aucun handicap	467	42,7	930	67,4	958	73,3	814	70,9	828	72,5	759	72,8
	Indéterminé	623	57,0	443	32,1	340	26,0	329	28,6	308	26,9	279	26,8
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100
Ensemble de l'effectif													
	Personnes handicapées	592	1,0	656	1,0	658	1,0	631	1,0	671	1,0	650	0,9
	Aucun handicap	51 050	82,1	54 061	85,3	55 403	86,0	55 201	83,5	56 956	81,9	57 478	81,3
	Indéterminé	10 534	16,9	8 668	13,7	8 343	13,0	10 293	15,6	11 877	17,1	12 532	17,7
	Total	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

Tableau IA-25 Nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Personnes handicapées	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction	Personnes handicapées	2	0,3	2	0,4	3	0,5	3	0,5	3	0,5	4	0,6
	Aucun handicap	417	76,1	449	78,8	510	84,4	529	85,1	560	85,5	562	85,2
	Indéterminé	129	23,6	118	20,8	92	15,2	89	14,4	92	14,0	94	14,2
	Total	547	100	569	100	605	100	622	100	655	100	660	100
Cadres	Personnes handicapées	16	0,5	15	0,5	14	0,4	12	0,4	10	0,3	12	0,3
	Aucun handicap	2 958	93,7	3 017	95,1	3 020	95,1	3 140	94,6	3 341	94,0	3 528	93,2
	Indéterminé	181	5,8	139	4,4	142	4,5	166	5,0	202	5,7	245	6,5
	Total	3 155	100	3 171	100	3 176	100	3 318	100	3 552	100	3 784	100
Professionnels	Personnes handicapées	120	0,9	129	0,9	129	0,9	137	0,8	144	0,8	138	0,7
	Aucun handicap	12 596	92,2	13 377	93,1	13 886	93,0	15 025	91,2	16 267	89,8	16 967	89,0
	Indéterminé	939	6,9	860	6,0	912	6,1	1 308	7,9	1 706	9,4	1 968	10,3
	Total	13 655	100	14 366	100	14 927	100	16 470	100	18 116	100	19 073	100
Enseignants	Aucun handicap	271	92,4	269	91,9	249	92,4	290	87,1	319	84,2	307	82,3
	Indéterminé	22	7,6	24	8,1	20	7,6	43	12,9	60	15,8	66	17,7
	Total	293	100	293	100	270	100	333	100	378	100	373	100
Techniciens	Personnes handicapées	139	1,1	145	1,1	144	1,1	154	1,0	155	0,9	155	0,9
	Aucun handicap	11 325	86,6	11 750	91,7	11 968	90,4	13 130	84,5	13 386	81,8	13 434	80,1
	Indéterminé	1 610	12,3	920	7,2	1 133	8,6	2 255	14,5	2 832	17,3	3 181	19,0
	Total	13 073	100	12 815	100	13 245	100	15 539	100	16 373	100	16 770	100
Personnel de bureau	Personnes handicapées	198	1,6	198	1,7	186	1,6	189	1,5	189	1,5	187	1,5
	Aucun handicap	10 798	89,0	10 775	91,0	10 346	90,5	10 962	86,4	10 774	84,0	10 467	82,6
	Indéterminé	1 133	9,3	869	7,3	898	7,9	1 542	12,1	1 863	14,5	2 020	15,9
	Total	12 128	100	11 841	100	11 429	100	12 694	100	12 826	100	12 674	100
Agents de la paix	Personnes handicapées	6	0,3	6	0,2	8	0,3	7	0,3	6	0,2	4	0,2
	Aucun handicap	1 728	88,1	1 930	84,5	1 936	84,6	1 793	76,0	1 871	69,5	1 764	65,8
	Indéterminé	226	11,6	349	15,3	344	15,0	561	23,8	813	30,2	912	34,0
	Total	1 960	100	2 285	100	2 287	100	2 360	100	2 690	100	2 680	100
Ouvriers	Personnes handicapées	30	1,9	28	1,8	22	1,5	20	1,3	20	1,3	18	1,2
	Aucun handicap	1 525	96,1	1 486	96,0	1 391	94,7	1 384	92,2	1 356	89,9	1 309	88,5
	Indéterminé	32	2,0	35	2,2	56	3,8	97	6,5	132	8,8	152	10,3
	Total	1 588	100	1 548	100	1 468	100	1 502	100	1 508	100	1 480	100
Ensemble de l'effectif	Personnes handicapées	511	1,1	523	1,1	505	1,1	522	1,0	528	0,9	518	0,9
	Aucun handicap	41 617	89,7	43 052	91,8	43 306	91,3	46 254	87,5	47 872	85,3	48 338	84,1
	Indéterminé	4 273	9,2	3 315	7,1	3 595	7,6	6 062	11,5	7 700	13,7	8 637	15,0
	Total	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100

Tableau IA-26 Nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Personnes handicapées	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Professionnels													
	Personnes handicapées	8	0,5	17	0,8	20	1,0	12	0,8	12	0,9	14	1,1
	Aucun handicap	1 001	60,6	1 364	68,8	1 586	76,6	1 115	75,4	1 030	77,2	1 076	81,9
	Indéterminé	641	38,9	601	30,3	466	22,5	351	23,8	292	21,9	223	17,0
	Total	1 651	100	1 981	100	2 072	100	1 477	100	1 335	100	1 314	100
Enseignants													
	Personnes handicapées	1	0,3	1	0,2	-	0,0	0	0,1	0	0,1	1	0,2
	Aucun handicap	184	59,6	190	60,5	195	63,9	206	75,3	194	75,8	227	75,2
	Indéterminé	124	40,2	124	39,3	110	36,1	67	24,6	62	24,1	74	24,6
	Total	308	100	315	100	305	100	273	100	256	100	301	100
Techniciens													
	Personnes handicapées	36	0,6	49	0,8	55	0,9	35	0,8	43	0,9	32	0,7
	Aucun handicap	3 860	65,9	4 269	70,9	4 728	75,4	3 050	68,6	3 068	67,2	3 181	69,4
	Indéterminé	1 958	33,4	1 705	28,3	1 489	23,7	1 359	30,6	1 456	31,9	1 373	29,9
	Total	5 853	100	6 023	100	6 273	100	4 444	100	4 567	100	4 586	100
Personnel de bureau													
	Personnes handicapées	26	0,5	52	1,0	60	1,1	47	1,2	74	1,8	73	1,8
	Aucun handicap	2 686	56,5	3 163	62,6	3 483	66,1	2 568	62,8	2 721	64,9	2 772	66,6
	Indéterminé	2 039	42,9	1 835	36,3	1 728	32,8	1 476	36,1	1 397	33,3	1 320	31,7
	Total	4 750	100	5 049	100	5 270	100	4 092	100	4 192	100	4 165	100
Agents de la paix													
	Personnes handicapées	-	0,0	0	0,1	1	0,3	1	0,5	1	0,4	0	0,5
	Aucun handicap	258	50,6	97	68,8	126	77,4	172	67,0	130	74,2	76	79,3
	Indéterminé	251	49,4	44	31,1	36	22,3	83	32,5	44	25,5	19	20,2
	Total	509	100	141	100	163	100	256	100	175	100	96	100
Ouvriers													
	Personnes handicapées	6	0,4	7	0,4	7	0,5	8	0,5	7	0,4	7	0,4
	Aucun handicap	976	61,1	991	62,2	1 016	63,9	1 019	64,5	1 114	64,2	1 048	63,1
	Indéterminé	615	38,5	594	37,3	567	35,6	552	35,0	615	35,4	607	36,5
	Total	1 597	100	1 592	100	1 590	100	1 579	100	1 736	100	1 662	100
Ensemble de l'effectif													
	Personnes handicapées	78	0,5	126	0,8	144	0,9	104	0,9	137	1,1	127	1,0
	Aucun handicap	8 967	61,1	10 078	66,7	11 139	71,0	8 133	67,0	8 257	67,3	8 381	69,1
	Indéterminé	5 638	38,4	4 910	32,5	4 407	28,1	3 902	32,1	3 869	31,6	3 616	29,8
	Total	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 263	100	12 124	100

Tableau IA-27 Nombre d'ETC utilisés par des personnes handicapées dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois,
de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Personnes handicapés	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Étudiants	Personnes handicapées	2	0,2	3	0,4	5	0,6	4	0,5	4	0,5	3	0,4
	Aucun handicap	263	35,5	530	64,9	584	72,3	548	68,6	574	71,0	524	72,5
	Indéterminé	476	64,2	283	34,7	219	27,1	247	30,9	230	28,4	196	27,1
	Total	740	100	815	100	808	100	799	100	808	100	723	100
Étudiants stagiaires	Personnes handicapées	1	0,3	1	0,3	1	0,5	1	0,3	2	0,7	2	0,7
	Aucun handicap	139	54,0	177	70,4	191	74,4	218	75,7	249	75,6	230	73,2
	Indéterminé	118	45,7	74	29,3	64	25,1	69	24,0	78	23,7	82	26,2
	Total	258	100	252	100	256	100	287	100	329	100	315	100
Diplômés stagiaires	Personnes handicapées	1	1,2	4	1,2	3	1,2	1	1,6	-	0,0	-	0,0
	Aucun handicap	64	67,5	224	71,2	184	75,6	48	77,6	5	96,3	4	83,2
	Indéterminé	30	31,4	86	27,6	57	23,3	13	20,9	0	3,7	1	16,8
	Total	95	100	314	100	243	100	62	100	5	100	5	100
Ensemble de l'effectif	Personnes handicapées	4	0,3	8	0,5	9	0,7	6	0,5	7	0,6	5	0,5
	Aucun handicap	467	42,7	930	67,4	958	73,3	814	70,9	828	72,5	759	72,8
	Indéterminé	623	57,0	443	32,1	340	26,0	329	28,6	308	26,9	279	26,8
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100

6. Effectif selon le traitement

Tableau IA-28 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Effectif	Sexe	Catégorie d'emplois	1998-1999	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	
			Traitement moyen						
Régulier	Hommes	Haute direction	91 440	91 562	101 552	109 473	121 098	123 748	
		Cadres	67 448	67 678	71 029	75 644	80 990	82 892	
		Professionnels	58 021	57 794	59 756	60 819	61 125	61 921	
		Enseignants	53 701	53 702	53 987	57 717	59 388	60 739	
		Techniciens	38 201	38 200	39 852	40 387	40 860	41 696	
		Personnel de bureau	29 787	29 904	31 303	31 936	32 464	33 199	
		Agents de la paix	41 647	41 030	41 252	43 959	44 977	45 665	
		Ouvriers	32 293	32 388	33 937	34 766	35 403	36 164	
		Total	49 000	49 110	51 122	52 324	53 677	54 840	
		Femmes	Haute direction	84 980	84 419	93 177	101 321	112 964	116 574
	Cadres		64 235	64 893	68 428	72 943	78 481	80 653	
	Professionnels		56 345	55 834	57 242	57 456	57 220	57 849	
	Enseignants		53 110	53 396	54 062	57 382	58 709	60 039	
	Techniciens		37 214	37 254	38 852	39 104	39 470	40 500	
	Personnel de bureau		29 405	29 510	30 928	31 618	32 157	32 924	
	Agents de la paix		39 827	37 479	37 246	40 324	40 815	42 224	
	Ouvriers		30 087	30 207	31 162	31 939	32 478	33 241	
	Total		38 667	39 107	41 265	42 106	43 206	44 565	
	Total		Haute direction	89 390	89 119	98 497	106 456	118 097	121 090
		Cadres	66 804	67 084	70 415	74 955	80 314	82 252	
		Professionnels	57 476	57 131	58 852	59 520	59 537	60 204	
		Enseignants	53 470	53 582	54 016	57 575	59 088	60 426	
		Techniciens	37 722	37 737	39 353	39 716	40 112	41 044	
		Personnel de bureau	29 463	29 570	30 984	31 664	32 201	32 963	
		Agents de la paix	41 363	40 286	40 357	43 120	43 891	44 738	
		Ouvriers	32 240	32 337	33 863	34 679	35 310	36 068	
		Total	44 030	44 270	46 272	47 074	48 212	49 420	
		Occasionnel	Hommes	Cadres	45 182	45 861	46 097	48 354	47 161
	Professionnels			47 062	47 157	48 400	47 472	43 727	42 552
	Enseignants			48 405	48 342	48 549	50 855	50 361	53 469
Techniciens	31 957			32 361	33 797	33 461	33 057	33 658	
Personnel de bureau	26 682			26 952	28 414	28 448	27 838	28 661	
Agents de la paix	39 532			38 857	40 559	39 372	41 229	45 049	
Ouvriers	29 610			29 720	31 124	31 846	32 627	33 547	
Total	33 566			33 802	35 209	34 919	34 067	34 730	
Femmes	Cadres		39 395	38 568	41 389	44 185	44 413	-	
	Professionnels		44 394	44 909	46 749	44 604	41 508	40 843	
	Enseignants		48 349	48 401	48 589	50 082	48 417	51 016	
	Techniciens		31 024	31 494	32 770	32 070	31 575	32 419	
	Personnel de bureau		27 195	27 432	28 763	28 753	28 445	29 268	
	Agents de la paix		38 411	32 503	34 075	34 551	36 226	39 664	
	Ouvriers		28 262	28 181	29 453	30 132	31 157	31 993	
	Total		31 014	31 441	32 799	32 281	31 473	32 185	
Total	Cadres		42 317	41 343	43 907	46 421	45 831	-	
	Professionnels		45 634	45 902	47 467	45 851	42 432	41 602	
	Enseignants		48 377	48 374	48 571	50 417	49 245	52 131	
	Techniciens		31 440	31 876	33 209	32 670	32 179	32 927	
	Personnel de bureau	27 117	27 362	28 713	28 709	28 349	29 165		
	Agents de la paix	39 123	37 521	39 167	37 768	40 326	44 564		
	Ouvriers	29 428	29 502	30 896	31 616	32 434	33 352		
	Total	32 050	32 361	33 720	33 329	32 497	33 203		
Étudiants et stagiaires	Hommes	Étudiants et stagiaires	17 028	17 971	18 070	17 550	17 785	18 511	
	Femmes	Étudiants et stagiaires	15 892	16 929	17 021	16 508	16 225	16 886	
	Total	Total	16 378	17 360	17 453	16 943	16 913	17 584	

Tableau IA-28 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Effectif	Sexe	Catégorie d'emplois	1998-1999	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004
			Traitement moyen	Traitement moyen	Traitement moyen	Traitement moyen	Traitement moyen	Traitement moyen
Ensemble de l'effectif	Hommes	Haute direction	91 440	91 562	101 552	109 473	121 098	123 748
		Cadres	67 390	67 636	70 937	75 541	80 971	82 892
		Professionnels	57 179	56 897	58 778	60 022	60 270	60 949
		Enseignants	51 265	51 302	51 484	55 096	56 312	57 840
		Techniciens	36 457	36 516	38 109	38 963	39 317	40 105
		Personnel de bureau	28 919	29 046	30 415	31 090	31 241	31 917
		Agents de la paix	41 301	40 903	41 205	43 564	44 725	45 639
		Ouvriers	31 028	31 122	32 559	33 351	33 993	34 846
		Étudiants et stagiaires	17 028	17 971	18 070	17 550	17 785	18 511
		Total	45 495	45 590	47 425	49 079	50 162	51 335
	Femmes	Haute direction	84 980	84 419	93 177	101 321	112 964	116 574
		Cadres	63 983	64 591	68 147	72 670	78 432	80 653
		Professionnels	54 361	53 809	55 363	55 965	55 717	56 432
		Enseignants	50 363	50 413	50 718	53 564	53 900	55 558
		Techniciens	35 119	35 240	36 712	37 437	37 617	38 656
		Personnel de bureau	28 782	28 886	30 241	30 919	31 255	32 042
		Agents de la paix	39 292	37 188	37 042	39 544	40 617	42 194
		Ouvriers	28 535	28 464	29 715	30 456	31 386	32 228
		Étudiants et stagiaires	15 892	16 929	17 021	16 508	16 225	16 886
		Total	36 109	36 397	38 284	39 572	40 413	41 776
	Total	Haute direction	89 390	89 119	98 497	106 456	118 097	121 090
		Cadres	66 703	66 982	70 275	74 806	80 286	82 252
		Professionnels	56 199	55 770	57 465	58 395	58 363	59 006
		Enseignants	50 859	50 885	51 124	54 349	55 117	56 721
		Techniciens	35 779	35 863	37 379	38 149	38 382	39 301
		Personnel de bureau	28 803	28 910	30 267	30 944	31 253	32 024
		Agents de la paix	40 902	40 125	40 278	42 596	43 674	44 732
		Ouvriers	30 830	30 900	32 321	33 109	33 771	34 631
		Étudiants et stagiaires	16 378	17 360	17 453	16 943	16 913	17 584
		Total	40 715	40 844	42 629	44 028	44 925	46 167

Tableau IA-29 Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et par tranche de traitement, de 1998-1999 à 2003-2004

Effectif	Tranche de traitement	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Régulier	Moins de 30 000\$	10 906	23,5	10 407	22,2	4 691	9,9	1 924	3,6	1 705	3,0	1 081	1,9
	30 000\$ - 39 999\$	13 579	29,3	14 115	30,1	17 974	37,9	18 819	35,6	20 089	35,8	19 612	34,1
	40 000\$ - 49 999\$	5 585	12,0	5 655	12,1	7 543	15,9	13 891	26,3	14 902	26,6	16 419	28,6
	50 000\$ - 59 999\$	12 642	27,2	12 916	27,5	5 297	11,2	4 166	7,9	3 248	5,8	3 702	6,4
	60 000\$ - 69 999\$	995	2,1	1 024	2,2	8 777	18,5	10 338	19,6	12 024	21,4	12 118	21,1
	70 000\$ - 79 999\$	1 749	3,8	1 796	3,8	1 582	3,3	1 282	2,4	833	1,5	1 047	1,8
	80 000\$ - 89 999\$	634	1,4	648	1,4	825	1,7	1 369	2,6	1 521	2,7	1 599	2,8
	90 000\$ - 99 999\$	165	0,4	184	0,4	455	1,0	631	1,2	825	1,5	891	1,5
	100 000\$ et plus	146	0,3	144	0,3	262	0,6	418	0,8	952	1,7	1 027	1,8
	Total	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100
Occasionnel	Moins de 30 000\$	7 797	53,1	7 854	52,0	6 131	39,1	4 636	38,2	4 451	36,3	3 808	31,4
	30 000\$ - 39 999\$	5 020	34,2	5 288	35,0	7 334	46,7	5 868	48,3	6 590	53,7	7 019	57,9
	40 000\$ - 49 999\$	1 162	7,9	1 147	7,6	1 277	8,1	1 025	8,4	803	6,5	887	7,3
	50 000\$ - 59 999\$	662	4,5	781	5,2	691	4,4	412	3,4	275	2,2	273	2,3
	60 000\$ - 69 999\$	20	0,1	24	0,2	231	1,5	173	1,4	128	1,0	121	1,0
	70 000\$ - 79 999\$	7	0,0	7	0,0	9	0,1	8	0,1	5	0,0	5	0,0
	80 000\$ - 89 999\$	6	0,0	7	0,0	9	0,1	7	0,1	1	0,0	2	0,0
	90 000\$ - 99 999\$	5	0,0	7	0,0	7	0,0	6	0,0	4	0,0	4	0,0
	100 000\$ et plus	3	0,0	-	0,0	1	0,0	3	0,0	5	0,0	3	0,0
	Total	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 263	100	12 124	100
Étudiants et stagiaires	Moins de 30 000\$	1 091	99,8	1 379	99,9	1 304	99,7	1 143	99,5	1 139	99,7	1 028	98,6
	30 000\$ - 39 999\$	2	0,2	2	0,1	4	0,3	6	0,5	3	0,3	15	1,4
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100
Ensemble de l'effectif	Moins de 30 000\$	19 794	31,8	19 640	31,0	12 125	18,8	7 703	11,6	7 296	10,5	5 917	8,4
	30 000\$ - 39 999\$	18 601	29,9	19 405	30,6	25 313	39,3	24 692	37,3	26 682	38,4	26 646	37,7
	40 000\$ - 49 999\$	6 747	10,9	6 802	10,7	8 820	13,7	14 916	22,6	15 705	22,6	17 306	24,5
	50 000\$ - 59 999\$	13 304	21,4	13 697	21,6	5 988	9,3	4 579	6,9	3 524	5,1	3 975	5,6
	60 000\$ - 69 999\$	1 015	1,6	1 048	1,7	9 008	14,0	10 511	15,9	12 152	17,5	12 239	17,3
	70 000\$ - 79 999\$	1 755	2,8	1 803	2,8	1 591	2,5	1 290	2,0	837	1,2	1 052	1,5
	80 000\$ - 89 999\$	640	1,0	654	1,0	834	1,3	1 376	2,1	1 522	2,2	1 601	2,3
	90 000\$ - 99 999\$	171	0,3	191	0,3	462	0,7	637	1,0	829	1,2	895	1,3
	100 000\$ et plus	149	0,2	144	0,2	263	0,4	421	0,6	958	1,4	1 030	1,5
	Total	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100

7. Effectif selon l'âge

Tableau IA-30 Âge moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Effectif	Sexe	Catégorie d'emplois	1998-1999	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	
			Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	
Régulier	Hommes	Haute direction	53,4	53,6	53,9	54,2	54,8	55,6	
		Cadres	50,2	50,6	50,8	51,0	51,3	51,5	
		Professionnels	46,9	47,5	47,7	47,7	47,7	47,9	
		Enseignants	50,4	51,2	51,6	52,0	52,4	53,0	
		Techniciens	45,2	45,9	45,9	45,9	46,0	46,2	
		Personnel de bureau	47,5	48,4	49,1	49,3	49,7	50,2	
		Agents de la paix	45,2	44,5	44,6	45,0	44,3	44,3	
		Ouvriers	48,5	49,3	49,7	50,2	50,7	51,2	
		Total	46,9	47,4	47,6	47,7	47,7	48,0	
		Femmes	Haute direction	48,8	49,7	49,6	50,3	51,1	51,8
			Cadres	47,5	48,0	48,1	48,2	48,4	48,7
			Professionnels	43,8	44,3	44,1	44,0	43,8	44,0
			Enseignants	50,0	50,8	50,8	51,0	51,7	52,3
			Techniciens	43,1	44,0	44,4	44,3	44,6	45,1
	Personnel de bureau		44,8	45,8	46,6	47,1	47,7	48,2	
	Agents de la paix		38,5	36,5	36,8	36,9	36,4	37,0	
	Ouvriers		43,9	44,9	45,3	45,4	45,6	46,7	
	Total		44,2	44,9	45,3	45,4	45,6	46,0	
	Total		Haute direction	52,0	52,3	52,3	52,8	53,4	54,2
			Cadres	49,7	50,1	50,2	50,3	50,6	50,7
			Professionnels	45,9	46,4	46,4	46,3	46,1	46,3
			Enseignants	50,2	51,1	51,3	51,6	52,1	52,7
		Techniciens	44,2	45,0	45,1	45,0	45,3	45,6	
		Personnel de bureau	45,2	46,1	47,0	47,5	48,0	48,5	
		Agents de la paix	44,1	42,8	42,9	43,1	42,2	42,4	
		Ouvriers	48,4	49,2	49,6	50,1	50,5	51,0	
		Total	45,6	46,2	46,5	46,5	46,6	46,9	
Occasionnel		Hommes	Professionnels	38,6	39,1	38,9	38,7	37,3	35,8
	Enseignants		45,6	46,5	46,5	45,7	45,2	44,7	
	Techniciens		38,1	38,5	38,9	38,7	38,2	37,4	
	Personnel de bureau		42,8	43,6	44,3	44,7	43,2	42,8	
	Agents de la paix		34,8	36,7	36,3	37,0	38,3	39,7	
	Ouvriers		47,8	48,2	48,3	48,7	48,4	48,4	
	Total		41,1	41,7	41,9	42,5	42,2	41,6	
	Femmes	Professionnels	36,7	37,0	37,4	36,7	35,5	34,5	
		Enseignants	45,7	46,3	46,6	46,0	44,7	45,2	
		Techniciens	37,1	37,8	38,0	37,2	36,6	36,1	
		Personnel de bureau	42,7	43,4	43,9	43,9	43,1	42,9	
		Agents de la paix	32,5	31,8	30,2	32,1	34,6	33,0	
		Ouvriers	43,9	44,6	44,8	45,3	45,5	45,9	
		Total	39,9	40,6	40,9	40,7	40,0	39,7	
		Total	Professionnels	37,6	37,9	38,0	37,6	36,3	35,1
			Enseignants	45,7	46,4	46,6	45,9	44,9	45,0
			Techniciens	37,5	38,1	38,4	37,9	37,2	36,6
			Personnel de bureau	42,7	43,4	44,0	44,0	43,1	42,9
			Agents de la paix	34,0	35,8	35,1	35,4	37,7	39,1
			Ouvriers	47,3	47,7	47,8	48,2	48,0	48,1
Total	40,4		41,0	41,3	41,4	40,8	40,4		
Étudiants et stagiaires	Hommes	Étudiants et stagiaires	23,9	23,7	23,8	23,6	23,7	24,0	
	Femmes	Étudiants et stagiaires	23,4	23,6	23,5	23,7	23,9	23,8	

Tableau IA-30 Âge moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Effectif	Sexe	Catégorie d'emplois	1998-1999	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	
			Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	
	Total	Total	23,6	23,6	23,6	23,7	23,8	23,9	
Ensemble de l'effectif	Hommes	Haute direction	53,4	53,6	53,9	54,2	54,8	55,6	
		Cadres	50,2	50,6	50,8	51,0	51,3	51,5	
		Professionnels	46,3	46,8	46,9	47,2	47,2	47,3	
		Enseignants	48,3	49,2	49,3	49,8	50,1	49,9	
		Techniciens	43,3	43,8	44,0	44,5	44,6	44,5	
		Personnel de bureau	46,2	47,1	47,7	48,2	48,1	48,2	
		Agents de la paix	43,7	44,1	44,1	44,3	43,9	44,1	
		Ouvriers	48,2	48,8	49,1	49,5	49,6	49,8	
		Étudiants et stagiaires	23,9	23,7	23,8	23,6	23,7	24,0	
		Total	45,5	46,1	46,2	46,6	46,6	46,8	
	Femmes	Haute direction	48,8	49,7	49,6	50,3	51,1	51,8	
		Cadres	47,5	48,0	48,1	48,3	48,4	48,7	
		Professionnels	42,7	43,0	43,0	43,2	43,1	43,3	
		Enseignants	47,6	48,1	48,3	48,5	48,5	48,9	
		Techniciens	41,1	41,9	42,2	42,6	42,8	43,1	
		Personnel de bureau	44,3	45,1	45,8	46,4	46,6	47,0	
		Agents de la paix	36,5	36,3	36,4	36,3	36,3	36,9	
		Ouvriers	43,9	44,7	44,8	45,3	45,5	46,1	
		Étudiants et stagiaires	23,4	23,6	23,5	23,7	23,9	23,8	
		Total	42,7	43,3	43,7	44,1	44,2	44,5	
		Total	Haute direction	52,0	52,3	52,3	52,8	53,4	54,2
			Cadres	49,7	50,1	50,1	50,3	50,6	50,7
			Professionnels	45,0	45,5	45,4	45,6	45,5	45,6
			Enseignants	47,9	48,7	48,8	49,2	49,3	49,4
			Techniciens	42,2	42,9	43,0	43,5	43,6	43,8
			Personnel de bureau	44,6	45,4	46,1	46,7	46,9	47,1
			Agents de la paix	42,3	42,5	42,4	42,4	42,0	42,2
Ouvriers	47,8		48,5	48,7	49,1	49,2	49,5		
Étudiants et stagiaires	23,6		23,6	23,6	23,7	23,8	23,9		
Total	44,1		44,7	44,9	45,3	45,3	45,5		

Tableau IA-31 Nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et par groupe d'âge, de 1998-1999 à 2003-2004

Effectif	Groupe d'âge	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%	Nombre	%								
Régulier	Moins de 25 ans	76	0,2	152	0,3	282	0,6	385	0,7	513	0,9	513	0,9
	25-29	437	0,9	540	1,2	803	1,7	1 363	2,6	1 947	3,5	2 264	3,9
	30-34	2 496	5,4	2 116	4,5	2 030	4,3	2 581	4,9	2 935	5,2	3 093	5,4
	35-39	6 376	13,7	5 722	12,2	5 225	11,0	5 661	10,7	5 624	10,0	5 237	9,1
	40-44	12 213	26,3	11 270	24,0	10 271	21,7	10 335	19,6	9 741	17,4	9 269	16,1
	45-49	12 755	27,5	13 150	28,0	13 534	28,5	14 491	27,4	14 874	26,5	14 460	25,2
	50-54	8 364	18,0	9 591	20,5	10 606	22,4	12 067	22,8	13 079	23,3	13 840	24,1
	55-59	3 064	6,6	3 596	7,7	3 863	8,1	4 952	9,4	6 051	10,8	7 162	12,5
	60-64	511	1,1	644	1,4	680	1,4	873	1,7	1 176	2,1	1 454	2,5
	65 ans et plus	109	0,2	109	0,2	113	0,2	131	0,2	159	0,3	202	0,4
Total	46 401	100	46 890	100	47 406	100	52 838	100	56 100	100	57 494	100	
Occasionnel	Moins de 25 ans	604	4,1	493	3,3	513	3,3	572	4,7	771	6,3	904	7,5
	25-29	1 808	12,3	1 672	11,1	1 688	10,8	1 392	11,5	1 634	13,3	1 766	14,6
	30-34	2 258	15,4	2 172	14,4	2 196	14,0	1 543	12,7	1 564	12,8	1 542	12,7
	35-39	2 814	19,2	2 889	19,1	2 802	17,9	1 969	16,2	1 806	14,7	1 607	13,3
	40-44	2 729	18,6	2 878	19,0	2 991	19,1	2 211	18,2	2 126	17,3	1 982	16,4
	45-49	2 069	14,1	2 322	15,4	2 530	16,1	1 960	16,2	1 893	15,4	1 850	15,3
	50-54	1 317	9,0	1 490	9,9	1 645	10,5	1 323	10,9	1 315	10,7	1 352	11,1
	55-59	667	4,5	763	5,1	887	5,7	767	6,3	746	6,1	728	6,0
	60-64	314	2,1	332	2,2	331	2,1	309	2,5	309	2,5	303	2,5
	65 ans et plus	101	0,7	102	0,7	106	0,7	93	0,8	100	0,8	89	0,7
Total	14 682	100	15 114	100	15 689	100	12 138	100	12 263	100	12 124	100	
Étudiants et stagiaires	Moins de 25 ans	791	72,3	869	62,9	855	65,4	821	71,6	847	74,2	759	72,7
	25-29	211	19,3	348	25,2	291	22,2	227	19,8	208	18,2	201	19,2
	30-34	46	4,3	80	5,8	88	6,7	54	4,7	49	4,3	48	4,6
	35-39	23	2,1	43	3,1	31	2,4	23	2,0	20	1,8	18	1,8
	40-44	14	1,3	26	1,9	25	1,9	14	1,2	12	1,1	11	1,1
	45-49	6	0,6	12	0,8	14	1,1	7	0,6	4	0,3	5	0,4
	50-54	2	0,2	3	0,2	3	0,2	2	0,1	1	0,1	2	0,2
	55-59	-	0,0	--	0,0	1	0,0	--	0,0	1	0,1	--	0,0
	60-64	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	--	0,0	-	0,0
	Total	1 093	100	1 381	100	1 307	100	1 148	100	1 142	100	1 043	100
Ensemble de l'effectif	Moins de 25 ans	1 470	2,4	1 514	2,4	1 650	2,6	1 778	2,7	2 131	3,1	2 176	3,1
	25-29	2 456	3,9	2 560	4,0	2 782	4,3	2 982	4,5	3 789	5,5	4 231	6,0
	30-34	4 801	7,7	4 368	6,9	4 314	6,7	4 178	6,3	4 549	6,5	4 683	6,6
	35-39	9 213	14,8	8 654	13,7	8 058	12,5	7 653	11,6	7 450	10,7	6 862	9,7
	40-44	14 956	24,1	14 175	22,4	13 286	20,6	12 559	19,0	11 880	17,1	11 263	15,9
	45-49	14 831	23,9	15 483	24,4	16 079	25,0	16 459	24,9	16 770	24,1	16 315	23,1
	50-54	9 683	15,6	11 084	17,5	12 254	19,0	13 391	20,3	14 395	20,7	15 194	21,5
	55-59	3 731	6,0	4 359	6,9	4 751	7,4	5 719	8,6	6 797	9,8	7 890	11,2
	60-64	826	1,3	976	1,5	1 011	1,6	1 182	1,8	1 484	2,1	1 756	2,5
	65 ans et plus	210	0,3	211	0,3	219	0,3	224	0,3	259	0,4	291	0,4
Total	62 176	100	63 384	100	64 403	100	66 124	100	69 505	100	70 661	100	

TABLEAUX DE LA PARTIE IB

**Nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de
chaque année financière (de 1998-1999 à 2003-2004)**

LISTE DES TABLEAUX**TABLEAUX IB Nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de chaque année financière (de 1998-1999 à 2003-2004)****1. Effectif régulier**

Tableau IB-1	Nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de chaque année financière dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004	125
--------------	--	-----

2. Effectif occasionnel

Tableau IB-2	Nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de chaque année financière dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004	126
--------------	---	-----

3. Effectif des étudiants et stagiaires

Tableau IB-3	Nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de chaque année financière dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004	127
--------------	---	-----

1. Effectif régulier

Tableau IB-1 Nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de chaque année financière dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Sexe	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Haute direction	Hommes	410	67,1	423	66,2	416	63,7	429	63	437	63,1	453	63,3
	Femmes	201	32,9	216	33,8	237	36,3	252	37	256	36,9	263	36,7
	Total	611	100	639	100	653	100	681	100	693	100	716	100
Cadres	Hommes	2 638	79,9	2 652	79	2 619	76,5	2 594	74,2	2 668	72,5	2 793	71
	Femmes	662	20,1	706	21	804	23,5	903	25,8	1 013	27,5	1 139	29
	Total	3 300	100	3 358	100	3 423	100	3 497	100	3 681	100	3 932	100
Professionnels	Hommes	9 616	66,5	9 951	64,7	10 414	62,9	10 853	59,9	11 442	57,8	11 519	56,6
	Femmes	4 836	33,5	5 420	35,3	6 146	37,1	7 262	40,1	8 343	42,2	8 817	43,4
	Total	14 452	100	15 371	100	16 560	100	18 115	100	19 785	100	20 336	100
Enseignants	Hommes	185	59,3	189	60,2	187	61,1	251	56,4	244	56	233	54,8
	Femmes	127	40,7	125	39,8	119	38,9	194	43,6	192	44	192	45,2
	Total	312	100	314	100	306	100	445	100	436	100	425	100
Techniciens	Hommes	7 013	50,5	6 906	50,3	7 472	48,4	8 048	46,8	8 135	45,3	7 982	44,4
	Femmes	6 884	49,5	6 820	49,7	7 980	51,6	9 162	53,2	9 818	54,7	9 989	55,6
	Total	13 897	100	13 726	100	15 452	100	17 210	100	17 953	100	17 971	100
Personnel de bureau	Hommes	1 923	14,9	1 878	14,8	1 891	14,5	2 035	14,1	1 991	14	1 947	14,1
	Femmes	11 001	85,1	10 786	85,2	11 158	85,5	12 405	85,9	12 238	86	11 901	85,9
	Total	12 924	100	12 664	100	13 049	100	14 440	100	14 229	100	13 848	100
Agents de la paix	Hommes	2 065	77,4	2 054	75,1	2 047	74,6	2 033	72,8	2 282	70,2	2 327	69,9
	Femmes	604	22,6	680	24,9	696	25,4	759	27,2	971	29,8	1 001	30,1
	Total	2 669	100	2 734	100	2 743	100	2 792	100	3 253	100	3 328	100
Ouvriers	Hommes	1 622	97,6	1 605	97,6	1 609	96,9	1 566	96,7	1 566	96,5	1 516	96,6
	Femmes	40	2,4	40	2,4	51	3,1	53	3,3	56	3,5	54	3,4
	Total	1 662	100	1 645	100	1 660	100	1 619	100	1 622	100	1 570	100
Ensemble de l'effectif	Hommes	25 472	51,1	25 658	50,9	26 655	49,5	27 809	47,3	28 765	46,7	28 770	46,3
	Femmes	24 355	48,9	24 793	49,1	27 191	50,5	30 990	52,7	32 887	53,3	33 356	53,7
	Total	49 827	100	50 451	100	53 846	100	58 799	100	61 652	100	62 126	100

2. Effectif occasionnel

Tableau IB-2 Nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de chaque année financière dans l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Sexe	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Professionnels	Hommes	1 062	45,8	1 208	44,3	1 394	42,6	1 254	40,5	1 133	39,5	1 047	41,3
	Femmes	1 255	54,2	1 518	55,7	1 875	57,4	1 839	59,5	1 738	60,5	1 488	58,7
	Total	2 317	100	2 726	100	3 269	100	3 093	100	2 871	100	2 535	100
Enseignants	Hommes	322	46,7	305	43,8	303	44,6	305	40,7	257	40,8	259	39,7
	Femmes	367	53,3	391	56,2	377	55,4	445	59,3	373	59,2	393	60,3
	Total	689	100	696	100	680	100	750	100	630	100	652	100
Techniciens	Hommes	3 546	45,1	3 621	44,7	3 802	43	3 476	42,5	2 962	41,3	2 677	40,9
	Femmes	4 313	54,9	4 481	55,3	5 041	57	4 711	57,5	4 214	58,7	3 863	59,1
	Total	7 859	100	8 102	100	8 843	100	8 187	100	7 176	100	6 540	100
Personnel de bureau	Hommes	1 215	15,1	1 146	14,2	1 195	14,2	1 214	14,1	1 225	15,8	1 179	16,9
	Femmes	6 838	84,9	6 904	85,8	7 228	85,8	7 400	85,9	6 548	84,2	5 815	83,1
	Total	8 053	100	8 050	100	8 423	100	8 614	100	7 773	100	6 994	100
Agents de la paix	Hommes	694	62,6	260	73,2	281	73,2	425	61,4	402	72,2	219	86,2
	Femmes	414	37,4	95	26,8	103	26,8	267	38,6	155	27,8	35	13,8
	Total	1 108	100	355	100	384	100	692	100	557	100	254	100
Ouvriers	Hommes	3 519	76,9	3 334	74,6	3 331	74,9	3 314	73,7	3 286	76,8	3 192	76,3
	Femmes	1 055	23,1	1 134	25,4	1 115	25,1	1 185	26,3	995	23,2	989	23,7
	Total	4 574	100	4 468	100	4 446	100	4 499	100	4 281	100	4 181	100
Ensemble de l'effectif	Hommes	10 368	42,1	9 883	40,5	10 319	39,6	10 001	38,7	9 275	39,8	8 573	40,5
	Femmes	14 256	57,9	14 538	59,5	15 753	60,4	15 863	61,3	14 037	60,2	12 583	59,5
	Total	24 624	100	24 421	100	26 072	100	25 864	100	23 312	100	21 156	100

3. Effectif des étudiants et stagiaires

Tableau IB-3 Nombre de personnes ayant occupé un emploi au cours de chaque année financière dans l'effectif des étudiants et stagiaires par catégorie d'emplois et selon le sexe, de 1998-1999 à 2003-2004

Catégorie d'emplois	Sexe	1998-1999		1999-2000		2000-2001		2001-2002		2002-2003		2003-2004	
		Nombre	%										
Étudiants	Hommes	1 355	37,7	1 492	37	1 465	37,5	1 457	38,4	1 457	39	1 207	36,7
	Femmes	2 239	62,3	2 542	63	2 437	62,5	2 340	61,6	2 282	61	2 084	63,3
	Total	3 594	100	4 034	100	3 902	100	3 797	100	3 739	100	3 291	100
Étudiants stagiaires	Hommes	508	55,6	487	54,4	473	53	542	52,4	699	56,6	705	56,1
	Femmes	405	44,4	408	45,6	419	47	493	47,6	536	43,4	551	43,9
	Total	913	100	895	100	892	100	1 035	100	1 235	100	1 256	100
Ensemble de l'effectif	Hommes	1 863	41,3	1 979	40,2	1 938	40,4	1 999	41,4	2 156	43,3	1 912	42
	Femmes	2 644	58,7	2 950	59,8	2 856	59,6	2 833	58,6	2 818	56,7	2 635	58
	Total	4 507	100	4 929	100	4 794	100	4 832	100	4 974	100	4 547	100

TABLEAUX DE LA PARTIE II

L'effectif régulier à la fin de chaque année financière (de mars 1999 à mars 2004)

LISTE DES TABLEAUX

PARTIE II	L'effectif régulier à la fin de chaque année financière (de mars 1999 à mars 2004)	
	1. Effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe	
Tableau II-1	Effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, de mars 1999 à mars 2004	133
	2. Effectif régulier par ministère ou organisme	
Tableau II-2	Effectif régulier par ministère ou organisme, de mars 1999 à mars 2004	134
	3. Effectif régulier par région administrative	
Tableau II-3	Effectif régulier dans les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal ainsi que de l'ensemble des autres régions, de mars 1999 à mars 2004	136
Tableau II-4	Effectif régulier par région administrative, de mars 1999 à mars 2004	137
	4. Effectif régulier selon les années de service	
Tableau II-5	Effectif régulier selon le sexe par groupe d'années de service, de mars 1999 à mars 2004	138
	5. Présence des groupes cibles autres que les femmes dans l'effectif régulier	
Tableau II-6	Nombre de membres de communautés culturelles de l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de mars 1999 à mars 2004	139
Tableau II-7	Nombre d'anglophones de l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de mars 1999 à mars 2004	140
Tableau II-8	Nombre d'autochtones de l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de mars 1999 à mars 2004	141
Tableau II-9	Nombre de personnes handicapées de l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de mars 1999 à mars 2004	142
	6. Effectif régulier selon l'âge	
Tableau II-10	Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, de mars 1999 à mars 2004	143
Tableau II-11	Effectif régulier par groupe d'âge et selon le sexe, de mars 1999 à mars 2004	144

1. Effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe

Tableau II-1 Effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, de mars 1999 à mars 2004

Catégorie d'emplois	Sexe	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
		Nombre	%										
Haute direction	Hommes	386	67,1	393	64,7	399	63,0	411	62,5	439	63,1	413	62,1
	Femmes	189	32,9	214	35,3	234	37,0	247	37,5	257	36,9	252	37,9
	Total	575	100	607	100	633	100	658	100	696	100	665	100
Cadres	Hommes	2 595	79,4	2 576	77,6	2 473	75,3	2 569	73,5	2 639	72,3	2 686	70,4
	Femmes	675	20,6	743	22,4	812	24,7	928	26,5	1 011	27,7	1 129	29,6
	Total	3 270	100	3 319	100	3 285	100	3 497	100	3 650	100	3 815	100
Professionnels	Hommes	9 464	66,4	9 738	64,6	9 984	62,1	10 592	59,6	11 184	57,5	11 197	56,2
	Femmes	4 799	33,6	5 335	35,4	6 082	37,9	7 175	40,4	8 259	42,5	8 716	43,8
	Total	14 263	100	15 073	100	16 066	100	17 767	100	19 443	100	19 913	100
Enseignants	Hommes	183	59,6	181	59,9	172	61,6	240	55,8	231	54,7	225	54,6
	Femmes	124	40,4	121	40,1	107	38,4	190	44,2	191	45,3	187	45,4
	Total	307	100	302	100	279	100	430	100	422	100	412	100
Techniciens	Hommes	6 933	50,3	6 687	50,0	7 141	47,9	7 791	45,7	7 798	44,7	7 678	44,0
	Femmes	6 861	49,7	6 689	50,0	7 754	52,1	9 240	54,3	9 637	55,3	9 774	56,0
	Total	13 794	100	13 376	100	14 895	100	17 031	100	17 435	100	17 452	100
Personnel de bureau	Hommes	1 872	14,7	1 808	14,6	1 805	14,3	1 937	14,1	1 884	13,9	1 848	13,9
	Femmes	10 827	85,3	10 580	85,4	10 786	85,7	11 791	85,9	11 681	86,1	11 446	86,1
	Total	12 699	100	12 388	100	12 591	100	13 728	100	13 565	100	13 294	100
Agents de la paix	Hommes	1 974	76,8	1 900	75,4	1 910	75,2	1 959	73,2	2 158	70,5	2 143	69,1
	Femmes	595	23,2	619	24,6	629	24,8	717	26,8	905	29,5	959	30,9
	Total	2 569	100	2 519	100	2 539	100	2 676	100	3 063	100	3 102	100
Ouvriers	Hommes	1 595	97,6	1 539	97,7	1 483	96,9	1 513	96,7	1 504	96,5	1 432	96,4
	Femmes	40	2,4	36	2,3	47	3,1	51	3,3	54	3,5	53	3,6
	Total	1 635	100	1 575	100	1 530	100	1 564	100	1 558	100	1 485	100
Ensemble de l'effectif	Hommes	25 002	50,9	24 822	50,5	25 367	49,0	27 012	47,1	27 837	46,5	27 622	45,9
	Femmes	24 110	49,1	24 337	49,5	26 451	51,0	30 339	52,9	31 995	53,5	32 516	54,1
	Total	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

2. Effectif régulier par ministère ou organisme

Tableau II-2 Effectif régulier par ministère ou organisme, de mars 1999 à mars 2004

Ministère ou organisme	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
	Nombre	%										
Affaires municipales, Sports et Loisirs	491	1,0	463	0,9	471	0,9	514	0,9	524	0,9	547	0,9
Régie du logement	210	0,4	206	0,4	205	0,4	216	0,4	215	0,4	202	0,3
Société d'habitation du Québec	323	0,7	321	0,7	321	0,6	341	0,6	366	0,6	369	0,6
Secrétariat aux loisirs et sports	47	0,1	48	0,1	59	0,1	55	0,1	67	0,1	59	0,1
Agriculture, Pêcheries et Aliment.	1 864	3,8	1 873	3,8	1 853	3,6	1 920	3,3	1 970	3,3	1 965	3,3
Comm.protection territ. agric. Qc	97	0,2	102	0,2	95	0,2	102	0,2	98	0,2	98	0,2
La Financière agricole du Québec	512	1,0	521	1,1	525	1,0	525	0,9	541	0,9	543	0,9
Régie marchés agric.et aliment. Qc	40	0,1	40	0,1	42	0,1	43	0,1	43	0,1	42	0,1
Assemblée nationale	305	0,6	292	0,6	388	0,7	440	0,8	481	0,8	475	0,8
Conseil du trésor	753	1,5	696	1,4	682	1,3	702	1,2	728	1,2	753	1,3
Comm.adm. régimes retraite et assur.	361	0,7	375	0,8	373	0,7	438	0,8	438	0,7	453	0,8
Commission de la fonction publique	30	0,1	28	0,1	27	0,1	30	0,1	29	0,0	32	0,1
Fonds services gouvernementaux	676	1,4	724	1,5	762	1,5	832	1,5	886	1,5	871	1,4
Conseil exécutif	297	0,6	314	0,6	349	0,7	364	0,6	385	0,6	396	0,7
Culture et Communications	592	1,2	606	1,2	603	1,2	741	1,3	759	1,3	718	1,2
Commission biens culturels du Qc	5	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0
Conseil supérieur de la langue française	18	0,0	22	0,0	19	0,0	19	0,0	16	0,0	16	0,0
Office québécois de la langue française	228	0,5	231	0,5	224	0,4	241	0,4	241	0,4	243	0,4
Régie du cinéma	48	0,1	48	0,1	46	0,1	49	0,1	51	0,1	52	0,1
Secrétariat politique linguistique	7	0,0	8	0,0	8	0,0	9	0,0	9	0,0	9	0,0
Développement économique et régional	667	1,4	689	1,4	763	1,5	828	1,4	840	1,4	986	1,6
Conseil Science et Technologie	14	0,0	13	0,0	12	0,0	15	0,0	15	0,0	15	0,0
Fonds de partenariat touristique	216	0,4	219	0,4	234	0,5	313	0,5	322	0,5	317	0,5
Fonds de développement régional	2	0,0	1	0,0	1	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0
Education	1 265	2,6	1 278	2,6	1 241	2,4	1 302	2,3	1 330	2,2	1 333	2,2
Comm. évaluation enseign. collég.	28	0,1	25	0,1	22	0,0	24	0,0	28	0,0	29	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	32	0,1	28	0,1	30	0,1	30	0,1	31	0,1	32	0,1
Institut tourisme et hôtellerie Qc	132	0,3	127	0,3	130	0,3	146	0,3	143	0,2	144	0,2
Emploi, Solidarité sociale et Famille	2 574	5,2	2 571	5,2	3 325	6,4	3 844	6,7	3 959	6,6	3 906	6,5
Fonds aide action commun. autonome	21	0,0	19	0,0	23	0,0	18	0,0	23	0,0	23	0,0
Fonds développement marché travail	2 208	4,5	2 174	4,4	2 406	4,6	2 516	4,4	2 487	4,2	2 409	4,0
Fonds québécois d'initiatives sociales	8	0,0	7	0,0	5	0,0	9	0,0	9	0,0	8	0,0
Fonds nation. format. main-d'oeuvre	42	0,1	52	0,1	59	0,1	68	0,1	69	0,1	54	0,1
Régie des rentes du Québec	744	1,5	768	1,6	809	1,6	941	1,6	1 021	1,7	1 034	1,7
Environnement	1 567	3,2	1 507	3,1	1 496	2,9	1 662	2,9	1 793	3,0	1 765	2,9
Finances	696	1,4	734	1,5	749	1,4	838	1,5	899	1,5	694	1,2
Fonds de financement	14	0,0	11	0,0	11	0,0	16	0,0	16	0,0	14	0,0
Registraire des entreprises	288	0,6	291	0,6	297	0,6	307	0,5	297	0,5	199	0,3
Institut de la statistique Québec	152	0,3	179	0,4	181	0,3	198	0,3	189	0,3	194	0,3
Justice	2 196	4,5	2 148	4,4	2 206	4,3	2 359	4,1	2 464	4,1	2 499	4,2
Conseil de la magistrature	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0
Fonds aide victimes actes criminels	-	0,0	1	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0
Fonds des registres	58	0,1	53	0,1	67	0,1	99	0,2	123	0,2	125	0,2
Office des professions du Québec	35	0,1	32	0,1	32	0,1	35	0,1	37	0,1	39	0,1
Tribunal administratif du Québec	227	0,5	228	0,5	225	0,4	245	0,4	251	0,4	249	0,4
Pers. désignées par l'Ass. nationale	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Commissaire au lobbying	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	9	0,0	21	0,0
Directeur général des élections	138	0,3	136	0,3	143	0,3	171	0,3	178	0,3	182	0,3
Vérificateur général	199	0,4	195	0,4	202	0,4	198	0,3	223	0,4	225	0,4
Relations citoyens et Immigration	987	2,0	958	1,9	1 001	1,9	1 150	2,0	1 187	2,0	1 187	2,0
Commission d'accès à l'information	40	0,1	41	0,1	43	0,1	50	0,1	49	0,1	47	0,1
Conseil relations interculturelles	6	0,0	6	0,0	6	0,0	6	0,0	7	0,0	6	0,0
Curateur public	193	0,4	248	0,5	304	0,6	434	0,8	465	0,8	504	0,8
Fonds de l'état civil	118	0,2	106	0,2	128	0,2	125	0,2	125	0,2	127	0,2
Fonds information gouvernementale	119	0,2	119	0,2	113	0,2	126	0,2	136	0,2	135	0,2
Office protection du consommateur	96	0,2	93	0,2	89	0,2	104	0,2	108	0,2	104	0,2
Conseil du statut de la femme	56	0,1	55	0,1	55	0,1	57	0,1	57	0,1	58	0,1
Relations internationales	364	0,7	375	0,8	382	0,7	425	0,7	420	0,7	408	0,7
Fonds gestion immeub. Qc. étranger	3	0,0	3	0,0	3	0,0	4	0,0	4	0,0	4	0,0
Ressources naturelles, Faune et Parcs	1 144	2,3	1 137	2,3	1 116	2,2	1 260	2,2	1 310	2,2	1 330	2,2
Agence de l'efficacité énergétique	25	0,1	26	0,1	24	0,0	26	0,0	26	0,0	29	0,0
Financement forestier	7	0,0	7	0,0	8	0,0	10	0,0	8	0,0	10	0,0
Fonds d'information foncière	383	0,8	385	0,8	406	0,8	444	0,8	454	0,8	449	0,7
Fonds d'information géographique	23	0,0	19	0,0	20	0,0	22	0,0	22	0,0	23	0,0
Fonds forestier	1 053	2,1	1 043	2,1	1 030	2,0	1 072	1,9	1 071	1,8	1 088	1,8

Tableau II-2 Effectif régulier par ministère ou organisme, de mars 1999 à mars 2004

Ministère ou organisme	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
	Nombre	%										
Faune et Parcs	821	1,7	799	1,6	818	1,6	878	1,5	902	1,5	882	1,5
Revenu	3 885	7,9	3 933	8,0	4 054	7,8	4 739	8,3	4 976	8,3	5 162	8,6
Compte de gestion de la TPS	1 009	2,1	900	1,8	1 008	1,9	1 100	1,9	1 142	1,9	1 098	1,8
Fonds de perception	554	1,1	568	1,2	639	1,2	713	1,2	764	1,3	808	1,3
Fonds des pensions alimentaires	11	0,0	11	0,0	165	0,3	484	0,8	479	0,8	483	0,8
Santé et Services sociaux	652	1,3	644	1,3	662	1,3	695	1,2	719	1,2	722	1,2
Office personnes handicapées Qc	115	0,2	116	0,2	122	0,2	140	0,2	136	0,2	130	0,2
Organismes conseils	38	0,1	30	0,1	30	0,1	38	0,1	54	0,1	86	0,1
Régie assurance maladie du Québec	1 023	2,1	1 018	2,1	1 082	2,1	1 245	2,2	1 283	2,1	1 321	2,2
Sécurité publique	3 371	6,9	3 456	7,0	3 482	6,7	3 770	6,6	4 280	7,2	4 385	7,3
Comité de déontologie policière	21	0,0	20	0,0	17	0,0	20	0,0	18	0,0	16	0,0
Commissaire déontologie policière	32	0,1	32	0,1	31	0,1	33	0,1	34	0,1	32	0,1
Comm. québ. libérations conditionn.	28	0,1	28	0,1	28	0,1	28	0,0	28	0,0	29	0,0
Coroner	41	0,1	40	0,1	41	0,1	50	0,1	51	0,1	49	0,1
Fonds des services de police	577	1,2	590	1,2	602	1,2	660	1,2	825	1,4	861	1,4
Régie des alcools, courses et jeux	139	0,3	140	0,3	150	0,3	158	0,3	161	0,3	167	0,3
Sûreté du Québec	515	1,0	546	1,1	557	1,1	665	1,2	742	1,2	745	1,2
Transports	2 617	5,3	2 534	5,2	2 542	4,9	2 666	4,6	2 796	4,7	2 728	4,5
Commission des transports du Québec	131	0,3	127	0,3	125	0,2	139	0,2	148	0,2	150	0,2
Fonds conservat.et amél.réseau rout.	1 669	3,4	1 689	3,4	1 749	3,4	1 877	3,3	1 905	3,2	1 922	3,2
Fonds gestion équipement roulant	193	0,4	245	0,5	226	0,4	246	0,4	250	0,4	249	0,4
Fonds ventes et services	19	0,0	20	0,0	20	0,0	19	0,0	21	0,0	23	0,0
Société assurance automobile Québec	2 199	4,5	2 246	4,6	2 470	4,8	2 709	4,7	2 788	4,7	2 838	4,7
Travail	278	0,6	272	0,6	287	0,6	323	0,6	238	0,4	246	0,4
Commissaire industrie construction	-	0,0	10	0,0	11	0,0	10	0,0	10	0,0	9	0,0
Commission des relations du travail	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	109	0,2	111	0,2
Commission santé et sécurité travail	2 972	6,1	2 940	6,0	3 241	6,3	3 537	6,2	3 551	5,9	3 640	6,1
Commission de l'équité salariale	31	0,1	37	0,1	38	0,1	46	0,1	54	0,1	56	0,1
Commission lésions professionnelles	362	0,7	392	0,8	385	0,7	424	0,7	434	0,7	434	0,7
Commission des normes du travail	403	0,8	397	0,8	414	0,8	457	0,8	478	0,8	502	0,8
Régie du bâtiment du Québec	358	0,7	346	0,7	361	0,7	390	0,7	390	0,7	392	0,7
Ensemble de l'effectif	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

3. Effectif régulier par région administrative

Tableau II-3 Effectif régulier dans les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal et dans l'ensemble des autres régions, de mars 1999 à mars 2004

Effectif	Région administrative	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
		Nombre	%										
Régulier													
	Capitale-Nationale	23 437	47,7	23 540	47,9	24 541	47,4	27 114	47,3	28 407	47,5	28 522	47,4
	Montréal	10 002	20,4	9 887	20,1	10 402	20,1	11 849	20,7	12 495	20,9	12 615	21,0
	Autres régions	15 591	31,7	15 676	31,9	16 769	32,4	18 230	31,8	18 557	31,0	18 587	30,9
	Indéterminée	82	0,2	56	0,1	106	0,2	158	0,3	373	0,6	414	0,7
	Total	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

Tableau II-4 Effectif régulier par région administrative, de mars 1999 à mars 2004

Effectif régulier

Région administrative	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
	Nombre	%										
Bas-Saint-Laurent	1 198	2,4	1 186	2,4	1 238	2,4	1 347	2,3	1 380	2,3	1 340	2,2
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 162	2,4	1 143	2,3	1 188	2,3	1 282	2,2	1 307	2,2	1 334	2,2
Capitale-Nationale	23 437	47,7	23 540	47,9	24 541	47,4	27 114	47,3	28 407	47,5	28 522	47,4
Mauricie	1 224	2,5	1 205	2,5	1 266	2,4	1 352	2,4	1 401	2,3	1 433	2,4
Estrie	1 105	2,2	1 097	2,2	1 160	2,2	1 218	2,1	1 250	2,1	1 230	2,0
Montréal	10 002	20,4	9 887	20,1	10 402	20,1	11 849	20,7	12 495	20,9	12 615	21,0
Outaouais	1 108	2,3	1 119	2,3	1 201	2,3	1 262	2,2	1 318	2,2	1 298	2,2
Abitibi-Témiscamingue	968	2,0	998	2,0	1 013	2,0	1 087	1,9	1 120	1,9	1 147	1,9
Côte-Nord	706	1,4	705	1,4	720	1,4	769	1,3	795	1,3	791	1,3
Nord-du-Québec	92	0,2	94	0,2	103	0,2	118	0,2	130	0,2	142	0,2
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	580	1,2	588	1,2	643	1,2	755	1,3	775	1,3	806	1,3
Chaudière-Appalaches	1 135	2,3	1 127	2,3	1 178	2,3	1 259	2,2	1 259	2,1	1 247	2,1
Laval	1 087	2,2	1 069	2,2	1 233	2,4	1 469	2,6	1 320	2,2	1 326	2,2
Lanaudière	611	1,2	642	1,3	700	1,4	779	1,4	844	1,4	830	1,4
Laurentides	1 161	2,4	1 146	2,3	1 220	2,4	1 295	2,3	1 331	2,2	1 348	2,2
Montérégie	2 879	5,9	2 958	6,0	3 267	6,3	3 561	6,2	3 618	6,0	3 613	6,0
Centre-du-Québec	495	1,0	528	1,1	576	1,1	605	1,1	640	1,1	620	1,0
Hors-Québec	80	0,2	71	0,1	63	0,1	72	0,1	69	0,1	82	0,1
Indéterminée	82	0,2	56	0,1	106	0,2	158	0,3	373	0,6	414	0,7
Total	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

4. Effectif régulier selon les années de service

Tableau II-5 Effectif régulier selon le sexe par groupe d'années de service, de mars 1999 à mars 2004

Sexe	Groupe d'années de service	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
		Nombre	%										
Hommes	Moins de 5 ans	1 950	7,8	2 305	9,3	3 806	15,0	5 830	21,6	7 051	25,3	6 653	24,1
	5 - 9 ans	4 558	18,2	3 810	15,3	2 970	11,7	1 692	6,3	732	2,6	1 701	6,2
	10 - 14 ans	3 346	13,4	3 629	14,6	3 721	14,7	4 471	16,6	4 979	17,9	4 264	15,4
	15 - 19 ans	2 901	11,6	2 596	10,5	2 566	10,1	2 450	9,1	2 700	9,7	3 130	11,3
	20 - 24 ans	7 378	29,5	6 576	26,5	5 382	21,2	4 835	17,9	3 727	13,4	2 632	9,5
	25 - 29 ans	3 698	14,8	4 509	18,2	5 407	21,3	5 832	21,6	6 243	22,4	6 475	23,4
	30 - 34 ans	1 115	4,5	1 319	5,3	1 426	5,6	1 802	6,7	2 279	8,2	2 605	9,4
	35 ans et plus	56	0,2	78	0,3	89	0,4	100	0,4	126	0,5	162	0,6
	Total	25 002	100	24 822	100	25 367	100	27 012	100	27 837	100	27 622	100
Femmes	Moins de 5 ans	2 262	9,4	2 664	10,9	5 153	19,5	9 236	30,4	11 180	34,9	10 827	33,3
	5 - 9 ans	5 623	23,3	4 779	19,6	3 755	14,2	2 108	6,9	849	2,7	2 082	6,4
	10 - 14 ans	3 065	12,7	3 561	14,6	4 021	15,2	5 164	17,0	5 879	18,4	5 237	16,1
	15 - 19 ans	2 534	10,5	2 185	9,0	2 017	7,6	1 994	6,6	2 331	7,3	2 868	8,8
	20 - 24 ans	6 849	28,4	6 178	25,4	4 945	18,7	4 438	14,6	3 500	10,9	2 344	7,2
	25 - 29 ans	2 824	11,7	3 777	15,5	5 033	19,0	5 669	18,7	6 135	19,2	6 405	19,7
	30 - 34 ans	890	3,7	1 071	4,4	1 370	5,2	1 565	5,2	1 933	6,0	2 552	7,8
	35 ans et plus	63	0,3	122	0,5	157	0,6	165	0,5	188	0,6	201	0,6
	Total	24 110	100	24 337	100	26 451	100	30 339	100	31 995	100	32 516	100
Ensemble de l'effectif	Moins de 5 ans	4 212	8,6	4 969	10,1	8 959	17,3	15 066	26,3	18 231	30,5	17 480	29,1
	5 - 9 ans	10 181	20,7	8 589	17,5	6 725	13,0	3 800	6,6	1 581	2,6	3 783	6,3
	10 - 14 ans	6 411	13,1	7 190	14,6	7 742	14,9	9 635	16,8	10 858	18,1	9 501	15,8
	15 - 19 ans	5 435	11,1	4 781	9,7	4 583	8,8	4 444	7,7	5 031	8,4	5 998	10,0
	20 - 24 ans	14 227	29,0	12 754	25,9	10 327	19,9	9 273	16,2	7 227	12,1	4 976	8,3
	25 - 29 ans	6 522	13,3	8 286	16,9	10 440	20,1	11 501	20,1	12 378	20,7	12 880	21,4
	30 - 34 ans	2 005	4,1	2 390	4,9	2 796	5,4	3 367	5,9	4 212	7,0	5 157	8,6
	35 ans et plus	119	0,2	200	0,4	246	0,5	265	0,5	314	0,5	363	0,6
	Total	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

5. Présence des groupes cibles autres que les femmes dans l'effectif régulierTableau II-6 Nombre de membres de communautés culturelles de l'effectif régulier par catégorie d'emplois,
de mars 1999 à mars 2004

Catégorie d'emplois	Membres de communautés culturelles	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
		Nombre	%										
Haute direction													
	Membres	11	1,9	14	2,3	14	2,2	14	2,1	15	2,2	15	2,3
	Non membres	410	71,3	497	81,9	522	82,5	549	83,4	586	84,2	549	82,6
	Indéterminé	154	26,8	96	15,8	97	15,3	95	14,4	95	13,6	101	15,2
	Total	575	100	607	100	633	100	658	100	696	100	665	100
Cadres													
	Membres	51	1,6	56	1,7	61	1,9	65	1,9	70	1,9	75	2,0
	Non membres	3 019	92,3	3 112	93,8	3 070	93,5	3 243	92,7	3 359	92,0	3 477	91,1
	Indéterminé	200	6,1	151	4,5	154	4,7	189	5,4	221	6,1	263	6,9
	Total	3 270	100	3 319	100	3 285	100	3 497	100	3 650	100	3 815	100
Professionnels													
	Membres	436	3,1	461	3,1	486	3,0	555	3,1	628	3,2	648	3,3
	Non membres	12 800	89,7	13 745	91,2	14 492	90,2	15 713	88,4	16 899	86,9	17 183	86,3
	Indéterminé	1 027	7,2	867	5,8	1 088	6,8	1 499	8,4	1 916	9,9	2 082	10,5
	Total	14 263	100	15 073	100	16 066	100	17 767	100	19 443	100	19 913	100
Enseignants													
	Membres	21	6,8	21	7,0	18	6,5	30	7,0	29	6,9	28	6,8
	Non membres	263	85,7	258	85,4	241	86,4	331	77,0	320	75,8	308	74,8
	Indéterminé	23	7,5	23	7,6	20	7,2	69	16,0	73	17,3	76	18,4
	Total	307	100	302	100	279	100	430	100	422	100	412	100
Techniciens													
	Membres	224	1,6	235	1,8	281	1,9	358	2,1	372	2,1	384	2,2
	Non membres	11 805	85,6	12 189	91,1	12 982	87,2	13 999	82,2	13 845	79,4	13 703	78,5
	Indéterminé	1 765	12,8	952	7,1	1 632	11,0	2 674	15,7	3 218	18,5	3 365	19,3
	Total	13 794	100	13 376	100	14 895	100	17 031	100	17 435	100	17 452	100
Personnel de bureau													
	Membres	157	1,2	151	1,2	188	1,5	251	1,8	265	2,0	271	2,0
	Non membres	11 337	89,3	11 341	91,5	11 220	89,1	11 634	84,7	11 230	82,8	10 868	81,8
	Indéterminé	1 205	9,5	896	7,2	1 183	9,4	1 843	13,4	2 070	15,3	2 155	16,2
	Total	12 699	100	12 388	100	12 591	100	13 728	100	13 565	100	13 294	100
Agents de la paix													
	Membres	27	1,1	59	2,3	58	2,3	44	1,6	64	2,1	71	2,3
	Non membres	1 774	69,1	2 020	80,2	2 046	80,6	1 862	69,6	1 980	64,6	1 876	60,5
	Indéterminé	768	29,9	440	17,5	435	17,1	770	28,8	1 019	33,3	1 155	37,2
	Total	2 569	100	2 519	100	2 539	100	2 676	100	3 063	100	3 102	100
Ouvriers													
	Membres	10	0,6	10	0,6	9	0,6	11	0,7	12	0,8	12	0,8
	Non membres	1 591	97,3	1 529	97,1	1 441	94,2	1 434	91,7	1 400	89,9	1 318	88,8
	Indéterminé	34	2,1	36	2,3	80	5,2	119	7,6	146	9,4	155	10,4
	Total	1 635	100	1 575	100	1 530	100	1 564	100	1 558	100	1 485	100
Ensemble de l'effectif													
	Membres	937	1,9	1 007	2,0	1 115	2,2	1 328	2,3	1 455	2,4	1 504	2,5
	Non membres	42 999	87,6	44 691	90,9	46 014	88,8	48 765	85,0	49 619	82,9	49 282	81,9
	Indéterminé	5 176	10,5	3 461	7,0	4 689	9,0	7 258	12,7	8 758	14,6	9 352	15,6
	Total	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

Tableau II-7 Nombre d'anglophones de l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de mars 1999 à mars 2004

Catégorie d'emplois	anglophones	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
		Nombre	%										
Haute direction													
	Anglophones	12	2,1	12	2,0	14	2,2	15	2,3	15	2,2	14	2,1
	Non anglophones	409	71,1	499	82,2	522	82,5	548	83,3	586	84,2	550	82,7
	Indéterminé	154	26,8	96	15,8	97	15,3	95	14,4	95	13,6	101	15,2
	Total	575	100	607	100	633	100	658	100	696	100	665	100
Cadres													
	Anglophones	14	0,4	12	0,4	11	0,3	10	0,3	14	0,4	18	0,5
	Non anglophones	3 056	93,5	3 156	95,1	3 120	95,0	3 298	94,3	3 415	93,6	3 534	92,6
	Indéterminé	200	6,1	151	4,5	154	4,7	189	5,4	221	6,1	263	6,9
	Total	3 270	100	3 319	100	3 285	100	3 497	100	3 650	100	3 815	100
Professionnels													
	Anglophones	139	1,0	159	1,1	160	1,0	170	1,0	177	0,9	170	0,9
	Non anglophones	13 097	91,8	14 047	93,2	14 818	92,2	16 098	90,6	17 350	89,2	17 661	88,7
	Indéterminé	1 027	7,2	867	5,8	1 088	6,8	1 499	8,4	1 916	9,9	2 082	10,5
	Total	14 263	100	15 073	100	16 066	100	17 767	100	19 443	100	19 913	100
Enseignants													
	Anglophones	4	1,3	4	1,3	4	1,4	9	2,1	9	2,1	8	1,9
	Non anglophones	280	91,2	275	91,1	255	91,4	352	81,9	340	80,6	328	79,6
	Indéterminé	23	7,5	23	7,6	20	7,2	69	16,0	73	17,3	76	18,4
	Total	307	100	302	100	279	100	430	100	422	100	412	100
Techniciens													
	Anglophones	48	0,3	54	0,4	60	0,4	69	0,4	72	0,4	72	0,4
	Non anglophones	11 978	86,8	12 370	92,5	13 203	88,6	14 288	83,9	14 145	81,1	14 015	80,3
	Indéterminé	1 768	12,8	952	7,1	1 632	11,0	2 674	15,7	3 218	18,5	3 365	19,3
	Total	13 794	100	13 376	100	14 895	100	17 031	100	17 435	100	17 452	100
Personnel de bureau													
	Anglophones	59	0,5	58	0,5	60	0,5	72	0,5	69	0,5	73	0,5
	Non anglophones	11 435	90,0	11 434	92,3	11 348	90,1	11 813	86,1	11 426	84,2	11 066	83,2
	Indéterminé	1 205	9,5	896	7,2	1 183	9,4	1 843	13,4	2 070	15,3	2 155	16,2
	Total	12 699	100	12 388	100	12 591	100	13 728	100	13 565	100	13 294	100
Agents de la paix													
	Anglophones	22	0,9	29	1,2	36	1,4	30	1,1	33	1,1	34	1,1
	Non anglophones	1 779	69,2	2 050	81,4	2 068	81,4	1 876	70,1	2 011	65,7	1 913	61,7
	Indéterminé	768	29,9	440	17,5	435	17,1	770	28,8	1 019	33,3	1 155	37,2
	Total	2 569	100	2 519	100	2 539	100	2 676	100	3 063	100	3 102	100
Ouvriers													
	Anglophones	20	1,2	20	1,3	20	1,3	19	1,2	19	1,2	18	1,2
	Non anglophones	1 581	96,7	1 519	96,4	1 430	93,5	1 426	91,2	1 393	89,4	1 312	88,4
	Indéterminé	34	2,1	36	2,3	80	5,2	119	7,6	146	9,4	155	10,4
	Total	1 635	100	1 575	100	1 530	100	1 564	100	1 558	100	1 485	100
Ensemble de l'effectif													
	Anglophones	318	0,6	348	0,7	365	0,7	394	0,7	408	0,7	407	0,7
	Non anglophones	43 615	88,8	45 350	92,3	46 764	90,2	49 699	86,7	50 666	84,7	50 379	83,8
	Indéterminé	5 179	10,5	3 461	7,0	4 689	9,0	7 258	12,7	8 758	14,6	9 352	15,6
	Total	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

Tableau II-8 Nombre d'autochtones de l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de mars 1999 à mars 2004

Catégorie d'emplois	autochtones	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
		Nombre	%										
Haute direction	Autochtones	1	0,2	1	0,2	2	0,3	3	0,5	3	0,4	3	0,5
	Non autochtones	420	73,0	510	84,0	534	84,4	560	85,1	598	85,9	561	84,4
	Indéterminé	154	26,8	96	15,8	97	15,3	95	14,4	95	13,6	101	15,2
	Total	575	100	607	100	633	100	658	100	696	100	665	100
Cadres	Autochtones	12	0,4	14	0,4	13	0,4	10	0,3	11	0,3	10	0,3
	Non autochtones	3 058	93,5	3 154	95,0	3 118	94,9	3 298	94,3	3 418	93,6	3 542	92,8
	Indéterminé	200	6,1	151	4,5	154	4,7	189	5,4	221	6,1	263	6,9
	Total	3 270	100	3 319	100	3 285	100	3 497	100	3 650	100	3 815	100
Professionnels	Autochtones	22	0,2	28	0,2	27	0,2	30	0,2	33	0,2	33	0,2
	Non autochtones	13 214	92,6	14 178	94,1	14 951	93,1	16 238	91,4	17 494	90,0	17 798	89,4
	Indéterminé	1 027	7,2	867	5,8	1 088	6,8	1 499	8,4	1 916	9,9	2 082	10,5
	Total	14 263	100	15 073	100	16 066	100	17 767	100	19 443	100	19 913	100
Enseignants	Autochtones	2	0,7	2	0,7	2	0,7	3	0,7	3	0,7	4	1,0
	Non autochtones	282	91,9	277	91,7	257	92,1	358	83,3	346	82,0	332	80,6
	Indéterminé	23	7,5	23	7,6	20	7,2	69	16,0	73	17,3	76	18,4
	Total	307	100	302	100	279	100	430	100	422	100	412	100
Techniciens	Autochtones	51	0,4	53	0,4	69	0,5	72	0,4	72	0,4	72	0,4
	Non autochtones	11 975	86,8	12 371	92,5	13 194	88,6	14 285	83,9	14 145	81,1	14 015	80,3
	Indéterminé	1 768	12,8	952	7,1	1 632	11,0	2 674	15,7	3 218	18,5	3 365	19,3
	Total	13 794	100	13 376	100	14 895	100	17 031	100	17 435	100	17 452	100
Personnel de bureau	Autochtones	52	0,4	51	0,4	52	0,4	51	0,4	46	0,3	45	0,3
	Non autochtones	11 442	90,1	11 441	92,4	11 356	90,2	11 834	86,2	11 449	84,4	11 094	83,5
	Indéterminé	1 205	9,5	896	7,2	1 183	9,4	1 843	13,4	2 070	15,3	2 155	16,2
	Total	12 699	100	12 388	100	12 591	100	13 728	100	13 565	100	13 294	100
Agents de la paix	Autochtones	17	0,7	20	0,8	20	0,8	20	0,7	17	0,6	27	0,9
	Non autochtones	1 784	69,4	2 059	81,7	2 084	82,1	1 886	70,5	2 027	66,2	1 920	61,9
	Indéterminé	768	29,9	440	17,5	435	17,1	770	28,8	1 019	33,3	1 155	37,2
	Total	2 569	100	2 519	100	2 539	100	2 676	100	3 063	100	3 102	100
Ouvriers	Autochtones	11	0,7	9	0,6	6	0,4	6	0,4	4	0,3	4	0,3
	Non autochtones	1 590	97,2	1 530	97,1	1 444	94,4	1 439	92,0	1 408	90,4	1 326	89,3
	Indéterminé	34	2,1	36	2,3	80	5,2	119	7,6	146	9,4	155	10,4
	Total	1 635	100	1 575	100	1 530	100	1 564	100	1 558	100	1 485	100
Ensemble de l'effectif	Autochtones	168	0,3	178	0,4	191	0,4	195	0,3	189	0,3	198	0,3
	Non autochtones	43 765	89,1	45 520	92,6	46 938	90,6	49 898	87,0	50 885	85,0	50 588	84,1
	Indéterminé	5 179	10,5	3 461	7,0	4 689	9,0	7 258	12,7	8 758	14,6	9 352	15,6
	Total	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

Tableau II-9 Nombre de personnes handicapées de l'effectif régulier par catégorie d'emplois, de mars 1999 à mars 2004

Catégorie d'emplois	Personnes handicapées	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
		Nombre	%										
Haute direction													
	Personnes handicapées	3	0,5	4	0,7	4	0,6	4	0,6	5	0,7	5	0,8
	Aucun handicap	418	72,7	507	83,5	532	84,0	559	85,0	596	85,6	559	84,1
	Indéterminé	154	26,8	96	15,8	97	15,3	95	14,4	95	13,6	101	15,2
	Total	575	100	607	100	633	100	658	100	696	100	665	100
Cadres													
	Personnes handicapées	22	0,7	19	0,6	16	0,5	15	0,4	11	0,3	14	0,4
	Aucun handicap	3 048	93,2	3 149	94,9	3 115	94,8	3 293	94,2	3 418	93,6	3 538	92,7
	Indéterminé	200	6,1	151	4,5	154	4,7	189	5,4	221	6,1	263	6,9
	Total	3 270	100	3 319	100	3 285	100	3 497	100	3 650	100	3 815	100
Professionnels													
	Personnes handicapées	123	0,9	134	0,9	137	0,9	146	0,8	148	0,8	142	0,7
	Aucun handicap	13 113	91,9	14 072	93,4	14 841	92,4	16 122	90,7	17 379	89,4	17 689	88,8
	Indéterminé	1 027	7,2	867	5,8	1 088	6,8	1 499	8,4	1 916	9,9	2 082	10,5
	Total	14 263	100	15 073	100	16 066	100	17 767	100	19 443	100	19 913	100
Enseignants													
	Aucun handicap	284	92,5	279	92,4	259	92,8	361	84,0	349	82,7	336	81,6
	Indéterminé	23	7,5	23	7,6	20	7,2	69	16,0	73	17,3	76	18,4
	Total	307	100	302	100	279	100	430	100	422	100	412	100
Techniciens													
	Personnes handicapées	147	1,1	151	1,1	154	1,0	170	1,0	165	0,9	164	0,9
	Aucun handicap	11 879	86,1	12 273	91,8	13 109	88,0	14 187	83,3	14 052	80,6	13 923	79,8
	Indéterminé	1 768	12,8	952	7,1	1 632	11,0	2 674	15,7	3 218	18,5	3 365	19,3
	Total	13 794	100	13 376	100	14 895	100	17 031	100	17 435	100	17 452	100
Personnel de bureau													
	Personnes handicapées	206	1,6	212	1,7	203	1,6	210	1,5	202	1,5	200	1,5
	Aucun handicap	11 288	88,9	11 280	91,1	11 205	89,0	11 675	85,0	11 293	83,3	10 939	82,3
	Indéterminé	1 205	9,5	896	7,2	1 183	9,4	1 843	13,4	2 070	15,3	2 155	16,2
	Total	12 699	100	12 388	100	12 591	100	13 728	100	13 565	100	13 294	100
Agents de la paix													
	Personnes handicapées	6	0,2	7	0,3	7	0,3	7	0,3	6	0,2	4	0,1
	Aucun handicap	1 795	69,9	2 072	82,3	2 097	82,6	1 899	71,0	2 038	66,5	1 943	62,6
	Indéterminé	768	29,9	440	17,5	435	17,1	770	28,8	1 019	33,3	1 155	37,2
	Total	2 569	100	2 519	100	2 539	100	2 676	100	3 063	100	3 102	100
Ouvriers													
	Personnes handicapées	30	1,8	27	1,7	22	1,4	22	1,4	21	1,3	18	1,2
	Aucun handicap	1 571	96,1	1 512	96,0	1 428	93,3	1 423	91,0	1 391	89,3	1 312	88,4
	Indéterminé	34	2,1	36	2,3	80	5,2	119	7,6	146	9,4	155	10,4
	Total	1 635	100	1 575	100	1 530	100	1 564	100	1 558	100	1 485	100
Ensemble de l'effectif													
	Personnes handicapées	537	1,1	554	1,1	543	1,0	574	1,0	558	0,9	547	0,9
	Aucun handicap	43 396	88,4	45 144	91,8	46 586	89,9	49 519	86,3	50 516	84,4	50 239	83,5
	Indéterminé	5 179	10,5	3 461	7,0	4 689	9,0	7 258	12,7	8 758	14,6	9 352	15,6
	Total	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

6. Effectif régulier selon l'âge

Tableau II-10 Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, de mars 1999 à mars 2004

Effectif régulier	Mars 1999	Mars 2000	Mars 2001	Mars 2002	Mars 2003	Mars 2004
Sexe						
Hommes	46,6	47,1	47,2	47,2	47,3	47,7
Femmes	43,8	44,5	44,8	44,8	45,1	45,5
Catégorie d'emplois						
Haute direction	51,5	51,7	52,1	52,6	53,3	54,0
Cadres	49,5	49,7	49,8	49,9	50,3	50,5
Professionnels	45,6	46,0	45,8	45,7	45,6	45,9
Enseignants	50,1	50,7	50,9	51,1	51,7	52,4
Techniciens	43,9	44,6	44,6	44,5	44,8	45,3
Personnel de bureau	45,1	45,9	46,7	47,1	47,6	48,2
Agents de la paix	41,5	41,9	42,1	41,9	41,0	40,8
Ouvriers	48,3	49,1	49,4	49,8	50,4	50,8
Total	45,2	45,8	46,0	46,0	46,1	46,5

Tableau II-11 Effectif régulier par groupe d'âge et selon le sexe, de mars 1999 à mars 2004

sexe	Groupe d'âge	Mars 1999		Mars 2000		Mars 2001		Mars 2002		Mars 2003		Mars 2004	
		Nombre	%										
Hommes													
	Moins de 25 ans	75	0,3	92	0,4	192	0,8	232	0,9	296	1,1	287	1,0
	25-29	304	1,2	338	1,4	477	1,9	749	2,8	1 019	3,7	1 114	4,0
	30-34	1 261	5,0	1 091	4,4	1 122	4,4	1 336	4,9	1 440	5,2	1 473	5,3
	35-39	2 769	11,1	2 528	10,2	2 534	10,0	2 633	9,7	2 554	9,2	2 313	8,4
	40-44	5 076	20,3	4 493	18,1	4 218	16,6	4 128	15,3	3 884	14,0	3 751	13,6
	45-49	7 244	29,0	7 008	28,2	6 888	27,2	6 739	24,9	6 406	23,0	5 808	21,0
	50-54	5 672	22,7	6 298	25,4	6 853	27,0	7 281	27,0	7 548	27,1	7 523	27,2
	55-59	2 160	8,6	2 475	10,0	2 603	10,3	3 289	12,2	3 890	14,0	4 391	15,9
	60-64	371	1,5	436	1,8	411	1,6	550	2,0	701	2,5	834	3,0
	65 ans et plus	70	0,3	63	0,3	69	0,3	75	0,3	99	0,4	128	0,5
	Total	25 002	100	24 822	100	25 367	100	27 012	100	27 837	100	27 622	100
Femmes													
	Moins de 25 ans	99	0,4	144	0,6	205	0,8	319	1,1	411	1,3	348	1,1
	25-29	358	1,5	379	1,6	570	2,2	1 068	3,5	1 391	4,3	1 491	4,6
	30-34	1 664	6,9	1 325	5,4	1 435	5,4	1 860	6,1	1 999	6,2	2 062	6,3
	35-39	4 220	17,5	3 705	15,2	3 622	13,7	3 855	12,7	3 712	11,6	3 398	10,5
	40-44	7 754	32,2	7 356	30,2	7 128	26,9	7 126	23,5	6 584	20,6	6 070	18,7
	45-49	5 985	24,8	6 579	27,0	7 595	28,7	8 631	28,4	9 213	28,8	9 230	28,4
	50-54	2 938	12,2	3 570	14,7	4 338	16,4	5 354	17,6	6 000	18,8	6 684	20,6
	55-59	931	3,9	1 079	4,4	1 306	4,9	1 762	5,8	2 195	6,9	2 646	8,1
	60-64	133	0,6	166	0,7	213	0,8	310	1,0	427	1,3	523	1,6
	65 ans et plus	28	0,1	34	0,1	39	0,1	54	0,2	63	0,2	64	0,2
	Total	24 110	100	24 337	100	26 451	100	30 339	100	31 995	100	32 516	100
Ensemble de l'effectif													
	Moins de 25 ans	174	0,4	236	0,5	397	0,8	551	1,0	707	1,2	635	1,1
	25-29	662	1,3	717	1,5	1 047	2,0	1 817	3,2	2 410	4,0	2 605	4,3
	30-34	2 925	6,0	2 416	4,9	2 557	4,9	3 196	5,6	3 439	5,7	3 535	5,9
	35-39	6 989	14,2	6 233	12,7	6 156	11,9	6 488	11,3	6 266	10,5	5 711	9,5
	40-44	12 830	26,1	11 849	24,1	11 346	21,9	11 254	19,6	10 468	17,5	9 821	16,3
	45-49	13 229	26,9	13 587	27,6	14 483	27,9	15 370	26,8	15 619	26,1	15 038	25,0
	50-54	8 610	17,5	9 868	20,1	11 191	21,6	12 635	22,0	13 548	22,6	14 207	23,6
	55-59	3 091	6,3	3 554	7,2	3 909	7,5	5 051	8,8	6 085	10,2	7 037	11,7
	60-64	504	1,0	602	1,2	624	1,2	860	1,5	1 128	1,9	1 357	2,3
	65 ans et plus	98	0,2	97	0,2	108	0,2	129	0,2	162	0,3	192	0,3
	Total	49 112	100	49 159	100	51 818	100	57 351	100	59 832	100	60 138	100

ANNEXE III — GRAPHIQUES

LISTE DES GRAPHIQUES

PARTIE I		
L'effectif calculé en nombre d'équivalents temps complet (ETC) utilisés pendant chaque année financière (de 1998-1999 à 2003-2004)		
Graphique 1	Évolution du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emplois, de 1998-1999 à 2003-2004	11
Graphique 2	Croissance du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emplois, de 1999-2000 à 2003-2004	12
Graphique 3	Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	14
Graphique 4	Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	15
Graphique 5	Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	16
Graphique 6	Répartition du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et par région administrative, de 1998-1999 à 2003-2004	17
Graphique 7	Présence des personnes de moins de 35 ans dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004	19
Graphique 8	Présence des femmes dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	21
Graphique 9	Présence des femmes dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	22
Graphique 10	Présence des femmes dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	24
Graphique 11	Présence des membres de communautés culturelles dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004	25
Graphique 12	Présence des membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	26
Graphique 13	Présence des membres de communautés culturelles dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	27
Graphique 14	Présence des anglophones dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004	29
Graphique 15	Présence des anglophones dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	30
Graphique 16	Présence des anglophones dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	31

Graphique 17	Présence des autochtones dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004	32
Graphique 18	Présence des autochtones dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	33
Graphique 19	Présence des autochtones dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	34
Graphique 20	Présence des personnes handicapées dans l'ensemble de l'effectif calculé en ETC utilisés par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004	35
Graphique 21	Présence des personnes handicapées dans l'effectif régulier calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	36
Graphique 22	Présence des personnes handicapées dans l'effectif occasionnel calculé en ETC utilisés par catégorie d'emplois, 1998-1999 et 2003-2004	37
Graphique 23	Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi, de 1998-1999 à 2003-2004	38
Graphique 24	Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'ensemble de l'effectif par tranche de traitement, année 2003-2004	39
Graphique 25	Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004	40
Graphique 26	Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'effectif régulier par tranche de traitement, année 2003-2004	41
Graphique 27	Traitement moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004	42
Graphique 28	Distribution du nombre d'ETC utilisés par l'effectif occasionnel par tranche de traitement, année 2003-2004	43
Graphique 29	Traitement moyen de l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004	44
Graphique 30	Âge moyen de l'ensemble de l'effectif par statut d'emploi et selon le sexe, 1998-1999 et 2003-2004	45
Graphique 31	Âge moyen de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004	46
Graphique 32	Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004	47
Graphique 33	Âge moyen de l'effectif occasionnel par catégorie d'emplois et selon le sexe, année 2003-2004	48

PARTIE II	L'effectif régulier en nombre de personnes à la fin de chaque année financière (de mars 1999 à mars 2004)	
Graphique 34	Évolution de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes, de mars 1999 à mars 2004	51
Graphique 35	Distribution de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004	52
Graphique 36	Répartition de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes par région administrative, mars 1999 et mars 2004	53
Graphique 37	Distribution de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes par tranche d'années de service et selon le sexe, mars 2004	54
Graphique 38	Présence des personnes de moins de 35 ans dans l'effectif régulier, de mars 1999 à mars 2004	55
Graphique 39	Présence des femmes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004	57
Graphique 40	Présence des membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004	58
Graphique 41	Présence des anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004	59
Graphique 42	Présence des autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004	60
Graphique 43	Présence des personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, mars 1999 et mars 2004	61
Graphique 44	Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe, mars 2004	62
Graphique 45	Distribution de l'effectif régulier calculé en nombre de personnes par tranche d'âge et selon le sexe, mars 2004	63

AVIS DE RECOURS

À la suite d'une décision rendue en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, L.R.Q., c. A-2.1.

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la loi prévoit qu'une personne dont la demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels peut demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art.137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

Québec

525, boul. René-Lévesque Est
Bureau 2.36
Québec (Québec) G1R 5S9

Téléphone : 418 528-7741
Télécopieur : 418 529-3102

Montréal

500, boulevard René-Lévesque Ouest
Bureau 18.200
Montréal (Québec) H2Z 1W7

Téléphone : 514 873-4196
Télécopieur : 514 844-6170

Téléphone sans frais pour les deux bureaux : **1-888-528-7741**
Courrier électronique : cai.communications@cai.gouv.qc.ca

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les trente jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de trente jours (art. 135).