



PAR COURRIEL

Québec, le 8 janvier 2024



N/Réf. : 91397

**Objet : Votre demande d'accès aux documents**

[REDACTED],

Nous donnons suite à votre demande d'accès, reçue le 19 décembre dernier, visant à obtenir, en complément à la demande 91395, les statistiques pour l'année 2017-2018.

Vous trouverez ci-joint un document répondant à votre demande. Il est à noter que certaines cases vides dans les tableaux concernant les arrivées s'expliquent par le fait qu'aucun poste régulier n'a été octroyé pour ces années.

Nous vous indiquons que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Vous trouverez en pièce jointe une note explicative concernant l'exercice de ce recours.

Veuillez agréer, [REDACTED], mes salutations distinguées.

*Original signé*

Maxime Perreault  
Responsable de l'accès aux documents et  
de la protection des renseignements personnels

p. j.

Répartition des arrivées selon le grand groupe d'âge pour les années budgétaires 2017-2018 à 2021-2022

Année budgétaire

Catégorie d'emploi	Grand groupe d'âge	2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
		Nombre	%								
Cadre	Moins de 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%	2	13%	1	9%
	35 à 49 ans	1	25%	4	67%	2	17%	9	60%	6	55%
	50 ans et plus	3	75%	2	33%	10	83%	4	27%	4	36%
<b>Total Cadre</b>		<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>
Professionnel	Moins de 35 ans	674	46%	932	50%	834	45%	593	44%	688	40%
	35 à 49 ans	615	42%	777	41%	834	45%	619	46%	860	50%
	50 ans et plus	180	12%	169	9%	199	11%	128	10%	187	11%
<b>Total Professionnel</b>		<b>1 469</b>	<b>100%</b>	<b>1 878</b>	<b>100%</b>	<b>1 867</b>	<b>100%</b>	<b>1 340</b>	<b>100%</b>	<b>1 735</b>	<b>100%</b>
Enseignant	Moins de 35 ans	0	0%								
	35 à 49 ans	10	24%								
	50 ans et plus	32	76%								
<b>Total Enseignant</b>		<b>42</b>	<b>100%</b>								
Technicien	Moins de 35 ans	498	36%	451	41%	509	45%	370	41%	486	34%
	35 à 49 ans	650	47%	533	49%	500	45%	439	48%	758	53%
	50 ans et plus	234	17%	108	10%	111	10%	100	11%	192	13%
<b>Total Technicien</b>		<b>1 382</b>	<b>100%</b>	<b>1 092</b>	<b>100%</b>	<b>1 120</b>	<b>100%</b>	<b>909</b>	<b>100%</b>	<b>1 436</b>	<b>100%</b>
Personnel de bureau	Moins de 35 ans	329	23%	331	28%	446	31%	223	25%	358	25%
	35 à 49 ans	670	47%	619	52%	742	52%	483	55%	770	53%
	50 ans et plus	435	30%	239	20%	250	17%	169	19%	322	22%
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>1 434</b>	<b>100%</b>	<b>1 189</b>	<b>100%</b>	<b>1 438</b>	<b>100%</b>	<b>875</b>	<b>100%</b>	<b>1 450</b>	<b>100%</b>
Agent de la paix	Moins de 35 ans	262	82%	253	89%	193	82%	81	86%	203	83%
	35 à 49 ans	52	16%	27	10%	39	17%	13	14%	42	17%
	50 ans et plus	6	2%	3	1%	3	1%	0	0%	1	0%
<b>Total Agent de la paix</b>		<b>320</b>	<b>100%</b>	<b>283</b>	<b>100%</b>	<b>235</b>	<b>100%</b>	<b>94</b>	<b>100%</b>	<b>246</b>	<b>100%</b>
Ouvrier	Moins de 35 ans	97	22%	71	25%	40	29%	27	21%	40	24%
	35 à 49 ans	184	41%	124	43%	58	41%	51	40%	78	46%
	50 ans et plus	169	38%	94	33%	42	30%	51	40%	52	31%
<b>Total Ouvrier</b>		<b>450</b>	<b>100%</b>	<b>289</b>	<b>100%</b>	<b>140</b>	<b>100%</b>	<b>129</b>	<b>100%</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>
<b>Total général</b>		<b>5 101</b>		<b>4 737</b>		<b>4 812</b>		<b>3 362</b>		<b>5 048</b>	

Notes

Personnel régulier

Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Répartition des arrivées selon le groupe d'âge pour les années budgétaires 2017-2018 à 2021-2022

		Année budgétaire									
Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Cadre	30-34	0	0%	0	0%	0	0%	2	13%	1	9%
	35-39	0	0%	2	33%	0	0%	2	13%	3	27%
	40-44	1	25%	0	0%	1	8%	4	27%	3	27%
	45-49	0	0%	2	33%	1	8%	3	20%	0	0%
	50-54	1	25%	0	0%	2	17%	2	13%	2	18%
	55-59	1	25%	1	17%	5	42%	0	0%	0	0%
	60-64	1	25%	1	17%	3	25%	2	13%	2	18%
	65 ans et plus	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Total Cadre		4	100%	6	100%	12	100%	15	100%	11	100%
Professionnel	Moins de 25 ans	42	3%	80	4%	62	3%	54	4%	67	4%
	25-29	301	20%	407	22%	381	20%	264	20%	318	18%
	30-34	331	23%	445	24%	391	21%	275	21%	303	17%
	35-39	281	19%	365	19%	370	20%	264	20%	337	19%
	40-44	209	14%	268	14%	289	15%	201	15%	316	18%
	45-49	125	9%	144	8%	175	9%	154	11%	207	12%
	50-54	100	7%	85	5%	112	6%	71	5%	105	6%
	55-59	56	4%	58	3%	58	3%	40	3%	55	3%
	60-64	18	1%	22	1%	21	1%	11	1%	15	1%
	65 ans et plus	6	0%	4	0%	8	0%	6	0%	12	1%
Total Professionnel		1 469	100%	1 878	100%	1 867	100%	1 340	100%	1 735	100%
Enseignant	35-39	2	5%								
	40-44	4	10%								
	45-49	4	10%								
	50-54	12	29%								
	55-59	10	24%								
	60-64	8	19%								
	65 ans et plus	2	5%								
Total Enseignant		42	100%								
Technicien	Moins de 25 ans	48	3%	67	6%	74	7%	49	5%	77	5%
	25-29	191	14%	173	16%	212	19%	152	17%	191	13%
	30-34	259	19%	211	19%	223	20%	169	19%	218	15%

		Année budgétaire									
		2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
Technicien	35-39	276	20%	215	20%	212	19%	187	21%	263	18%
	40-44	218	16%	196	18%	183	16%	144	16%	301	21%
	45-49	156	11%	122	11%	105	9%	108	12%	194	14%
	50-54	118	9%	61	6%	68	6%	50	6%	117	8%
	55-59	79	6%	35	3%	30	3%	38	4%	58	4%
	60-64	32	2%	11	1%	12	1%	11	1%	13	1%
	65 ans et plus	5	0%	1	0%	1	0%	1	0%	4	0%
	<b>Total Technicien</b>	<b>1 382</b>	<b>100%</b>	<b>1 092</b>	<b>100%</b>	<b>1 120</b>	<b>100%</b>	<b>909</b>	<b>100%</b>	<b>1 436</b>	<b>100%</b>
Personnel de bureau	Moins de 25 ans	40	3%	50	4%	53	4%	25	3%	51	4%
	25-29	121	8%	117	10%	176	12%	83	9%	140	10%
	30-34	168	12%	164	14%	217	15%	115	13%	167	12%
	35-39	235	16%	227	19%	277	19%	178	20%	259	18%
	40-44	252	18%	216	18%	267	19%	184	21%	275	19%
	45-49	183	13%	176	15%	198	14%	121	14%	236	16%
	50-54	207	14%	120	10%	132	9%	85	10%	174	12%
	55-59	147	10%	84	7%	76	5%	55	6%	100	7%
	60-64	70	5%	29	2%	38	3%	26	3%	46	3%
	65 ans et plus	11	1%	6	1%	4	0%	3	0%	2	0%
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>1 434</b>	<b>100%</b>	<b>1 189</b>	<b>100%</b>	<b>1 438</b>	<b>100%</b>	<b>875</b>	<b>100%</b>	<b>1 450</b>	<b>100%</b>
Agent de la paix	Moins de 25 ans	114	36%	110	39%	69	29%	27	29%	80	33%
	25-29	114	36%	113	40%	89	38%	35	37%	88	36%
	30-34	34	11%	30	11%	35	15%	19	20%	35	14%
	35-39	29	9%	13	5%	17	7%	7	7%	22	9%
	40-44	15	5%	10	4%	14	6%	5	5%	13	5%
	45-49	8	3%	4	1%	8	3%	1	1%	7	3%
	50-54	0	0%	2	1%	1	0%	0	0%	1	0%
	55-59	1	0%	1	0%	2	1%	0	0%	0	0%
	60-64	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	<b>Total Agent de la paix</b>	<b>320</b>	<b>100%</b>	<b>283</b>	<b>100%</b>	<b>235</b>	<b>100%</b>	<b>94</b>	<b>100%</b>	<b>246</b>	<b>100%</b>
Ouvrier	Moins de 25 ans	3	1%	18	6%	7	5%	0	0%	5	3%
	25-29	30	7%	32	11%	13	9%	17	13%	13	8%
	30-34	64	14%	21	7%	20	14%	10	8%	22	13%
	35-39	70	16%	34	12%	20	14%	13	10%	27	16%
	40-44	59	13%	39	13%	19	14%	16	12%	24	14%

		Année budgétaire									
		2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
Age	45-49	55	12%	51	18%	19	14%	22	17%	27	16%
	50-54	83	18%	43	15%	11	8%	22	17%	22	13%
	55-59	55	12%	38	13%	23	16%	20	16%	19	11%
	60-64	24	5%	10	3%	8	6%	9	7%	8	5%
	65 ans et plus	7	2%	3	1%	0	0%	0	0%	3	2%
Total Ouvrier		450	100%	289	100%	140	100%	129	100%	170	100%
Total général		5 101		4 737		4 812		3 362		5 048	

Notes

Personnel régulier

Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Répartition des départs selon le grand groupe d'âge pour les années budgétaires 2017-2018 à 2021-2022

Année budgétaire

Catégorie d'emploi	Grand groupe d'âge	2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
		Nombre	%								
Haute direction	Moins de 35 ans	0	0%		0%	1	2%		0%	1	2%
	35 à 49 ans	2	1%	2	4%	4	6%	3	5%	7	11%
	50 ans et plus	56	27%	52	96%	58	92%	55	95%	58	88%
Total Haute direction		58	28%	54	100%	63	100%	58	100%	66	100%
Cadre	Moins de 35 ans	0	0%		0%		0%	1	1%	1	0%
	35 à 49 ans	5	2%	14	7%	8	3%	8	5%	25	10%
	50 ans et plus	199	98%	200	93%	283	97%	148	94%	236	90%
Total Cadre		204	100%	214	100%	291	100%	157	100%	262	100%
Professionnel	Moins de 35 ans	94	11%	118	12%	129	12%	103	10%	187	16%
	35 à 49 ans	136	16%	157	16%	197	18%	185	18%	266	23%
	50 ans et plus	642	74%	689	71%	768	70%	733	72%	722	61%
Total Professionnel		872	100%	964	100%	1 094	100%	1 021	100%	1 175	100%
Enseignant	50 ans et plus	16	100%	17	100%	9	100%	18	100%	15	100%
Total Enseignant		16	100%	17	100%	9	100%	18	100%	15	100%
Technicien	Moins de 35 ans	53	8%	76	11%	104	13%	78	11%	172	17%
	35 à 49 ans	95	14%	101	14%	114	14%	119	16%	225	22%
	50 ans et plus	509	77%	538	75%	603	73%	539	73%	629	61%
Total Technicien		657	100%	715	100%	821	100%	736	100%	1 026	100%
Personnel de bureau	Moins de 35 ans	37	7%	43	7%	70	11%	73	12%	92	12%
	35 à 49 ans	62	12%	93	16%	104	16%	92	15%	197	27%
	50 ans et plus	428	81%	443	77%	458	72%	436	73%	448	61%
Total Personnel de bureau		527	100%	579	100%	632	100%	601	100%	737	100%
Agent de la paix	Moins de 35 ans	42	28%	72	36%	86	39%	52	27%	106	41%
	35 à 49 ans	23	15%	20	10%	31	14%	32	16%	49	19%
	50 ans et plus	84	56%	107	54%	103	47%	110	57%	105	40%
Total Agent de la paix		149	100%	199	100%	220	100%	194	100%	260	100%
Ouvrier	Moins de 35 ans	9	8%	16	11%	23	14%	10	7%	25	12%
	35 à 49 ans	27	23%	36	25%	36	23%	36	26%	51	25%
	50 ans et plus	79	69%	92	64%	101	63%	90	66%	125	62%
Total Ouvrier		115	100%	144	100%	160	100%	136	100%	201	100%
Total général		2 598		2 886		3 290		2 921		3 742	

Notes

Personnel régulier

Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Les départs comprennent la retraite, la démission, les décès, la révocation et la destitution. Les mutations ne sont pas un mouvement de départ, mais plutôt un déplacement de l'employé vers une autre

Répartition des départs selon le groupe d'âge pour les années budgétaires 2017-2018 à 2021-2022

Année budgétaire

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	30-34	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	2%
	35-39	0	0%	0	0%	1	2%	1	2%	1	2%
	40-44	0	0%	1	2%	1	2%	0	0%	1	2%
	45-49	2	3%	1	2%	2	3%	2	3%	5	8%
	50-54	3	5%	2	4%	3	5%	4	7%	5	8%
	55-59	13	22%	9	17%	10	16%	9	16%	18	27%
	60-64	16	28%	14	26%	20	32%	20	34%	19	29%
	65 ans et plus	24	41%	27	50%	25	40%	22	38%	16	24%
<b>Total Haute direction</b>		<b>58</b>	<b>100%</b>	<b>54</b>	<b>100%</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>	<b>58</b>	<b>100%</b>	<b>66</b>	<b>100%</b>
Cadre	30-34	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%
	35-39	0	0%	2	1%	2	1%	3	2%	8	3%
	40-44	3	1%	6	3%	3	1%	2	1%	10	4%
	45-49	2	1%	6	3%	3	1%	3	2%	7	3%
	50-54	7	3%	12	6%	11	4%	5	3%	18	7%
	55-59	97	48%	105	49%	145	50%	65	41%	106	40%
	60-64	81	40%	69	32%	110	38%	64	41%	94	36%
	65 ans et plus	14	7%	14	7%	17	6%	14	9%	18	7%
<b>Total Cadre</b>		<b>204</b>	<b>100%</b>	<b>214</b>	<b>100%</b>	<b>291</b>	<b>100%</b>	<b>157</b>	<b>100%</b>	<b>262</b>	<b>100%</b>
Professionnel	Moins de 25 ans	2	0%	3	0%	3	0%	2	0%	5	0%
	25-29	36	4%	45	5%	55	5%	42	4%	65	6%
	30-34	56	6%	70	7%	71	6%	59	6%	117	10%
	35-39	63	7%	68	7%	84	8%	81	8%	108	9%
	40-44	36	4%	56	6%	74	7%	63	6%	91	8%
	45-49	37	4%	33	3%	39	4%	41	4%	67	6%
	50-54	31	4%	24	2%	33	3%	37	4%	49	4%
	55-59	205	24%	233	24%	286	26%	267	26%	208	18%
	60-64	323	37%	352	37%	340	31%	317	31%	373	32%
	65 ans et plus	83	10%	80	8%	109	10%	112	11%	92	8%
<b>Total Professionnel</b>		<b>872</b>	<b>100%</b>	<b>964</b>	<b>100%</b>	<b>1 094</b>	<b>100%</b>	<b>1 021</b>	<b>100%</b>	<b>1 175</b>	<b>100%</b>
Enseignant	55-59	1	6%	1	6%	1	11%	2	11%	1	7%
	60-64	6	38%	7	41%	1	11%	7	39%	7	47%
	65 ans et plus	9	56%	9	53%	7	78%	9	50%	7	47%

		Année budgétaire									
		2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
Total Enseignant		16	100%	17	100%	9	100%	18	100%	15	100%
Technicien	Moins de 25 ans	8	1%	6	1%	7	1%	9	1%	11	1%
	25-29	20	3%	27	4%	40	5%	28	4%	71	7%
	30-34	25	4%	43	6%	57	7%	41	6%	90	9%
	35-39	32	5%	41	6%	42	5%	40	5%	76	7%
	40-44	28	4%	40	6%	44	5%	46	6%	89	9%
	45-49	35	5%	20	3%	28	3%	33	4%	60	6%
	50-54	16	2%	17	2%	19	2%	36	5%	35	3%
	55-59	183	28%	184	26%	235	29%	197	27%	192	19%
	60-64	243	37%	261	37%	272	33%	223	30%	307	30%
	65 ans et plus	67	10%	76	11%	77	9%	83	11%	95	9%
Total Technicien		657	100%	715	100%	821	100%	736	100%	1 026	100%
Personnel de bureau	Moins de 25 ans	8	2%	4	1%	9	1%	7	1%	7	1%
	25-29	11	2%	15	3%	28	4%	30	5%	37	5%
	30-34	18	3%	24	4%	33	5%	36	6%	48	7%
	35-39	25	5%	38	7%	36	6%	32	5%	52	7%
	40-44	22	4%	29	5%	37	6%	39	6%	70	9%
	45-49	15	3%	26	4%	31	5%	21	3%	75	10%
	50-54	26	5%	32	6%	30	5%	32	5%	47	6%
	55-59	125	24%	102	18%	146	23%	129	21%	99	13%
	60-64	188	36%	207	36%	181	29%	179	30%	176	24%
	65 ans et plus	89	17%	102	18%	101	16%	96	16%	126	17%
Total Personnel de bureau		527	100%	579	100%	632	100%	601	100%	737	100%
Agent de la paix	Moins de 25 ans	10	7%	21	11%	16	7%	8	4%	19	7%
	25-29	20	13%	37	19%	45	20%	27	14%	52	20%
	30-34	12	8%	14	7%	25	11%	17	9%	35	13%
	35-39	11	7%	8	4%	7	3%	15	8%	21	8%
	40-44	8	5%	6	3%	14	6%	7	4%	12	5%
	45-49	4	3%	6	3%	10	5%	10	5%	16	6%
	50-54	20	13%	23	12%	23	10%	21	11%	17	7%
	55-59	26	17%	38	19%	38	17%	48	25%	44	17%
	60-64	28	19%	40	20%	37	17%	36	19%	36	14%
	65 ans et plus	10	7%	6	3%	5	2%	5	3%	8	3%
Total Agent de la paix		149	100%	199	100%	220	100%	194	100%	260	100%

		Année budgétaire									
		2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022					
Ouvrier	Moins de 25 ans	1	1%	3	2%	6	4%	0	0%	3	1%
	25-29	3	3%	6	4%	7	4%	5	4%	11	5%
	30-34	5	4%	7	5%	10	6%	5	4%	11	5%
	35-39	13	11%	13	9%	9	6%	10	7%	9	4%
	40-44	5	4%	12	8%	9	6%	14	10%	25	12%
	45-49	9	8%	11	8%	18	11%	12	9%	17	8%
	50-54	5	4%	8	6%	13	8%	8	6%	12	6%
	55-59	16	14%	17	12%	16	10%	20	15%	24	12%
	60-64	39	34%	43	30%	52	33%	42	31%	56	28%
	65 ans et plus	19	17%	24	17%	20	13%	20	15%	33	16%
<b>Total Ouvrier</b>		<b>115</b>	<b>100%</b>	<b>144</b>	<b>100%</b>	<b>160</b>	<b>100%</b>	<b>136</b>	<b>100%</b>	<b>201</b>	<b>100%</b>
<b>Total général</b>		<b>2 598</b>		<b>2 886</b>		<b>3 290</b>		<b>2 921</b>		<b>3 742</b>	

#### Notes

Personnel régulier

Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Les départs comprennent la retraite, la démission, les décès, la révocation et la destitution. Les mutations ne sont pas un mouvement de départ, mais plutôt un déplacement de l'employé vers une autre

## AVIS DE RE COURS

À la suite d'une décision rendue en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, L.R.Q., c. A-2.1.

### RÉVISION

#### a) Pouvoir

L'article 135 de la loi prévoit qu'une personne dont la demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels peut demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art.137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

#### Québec

525, boul. René-Lévesque Est  
Bureau 2.36  
Québec (Québec) G1R 5S9

Téléphone : 418 528-7741  
Télécopieur : 418 529-3102

#### Montréal

500, boulevard René-Lévesque Ouest  
Bureau 18.200  
Montréal (Québec) H2Z 1W7

Téléphone : 514 873-4196  
Télécopieur : 514 844-6170

Téléphone sans frais pour les deux bureaux : **1-888-528-7741**

Courrier électronique : [ca.i.communications@ca.i.gouv.qc.ca](mailto:ca.i.communications@ca.i.gouv.qc.ca)

#### b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

#### c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les trente jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de trente jours (art. 135).