

PAR COURRIEL

Québec, le 19 décembre 2023



N/Réf. : 91395

Objet : Votre demande d'accès aux documents



Nous donnons suite à votre demande d'accès, reçue le 11 décembre dernier, visant à obtenir :

« [...] les statistiques suivantes s'il vous plaît :

- Le nombre de personnes recrutées annuellement dans l'effectif régulier selon les catégories d'emploi (haute direction, cadre, professionnels, etc.) ET par grand groupe d'âge de mars 2018 à mars 2022 ;
- Le nombre de personnes recrutées annuellement dans l'effectif régulier selon les catégories d'emploi (haute direction, cadre, professionnels, etc.) ET par groupe d'âge de mars 2018 à mars 2022 ;
- Le nombre de personnes qui ont quitté annuellement l'effectif régulier selon les catégories d'emploi (haute direction, cadre, professionnels, etc.) ET par grand groupe d'âge de mars 2018 à mars 2022 ;
- Le nombre de personnes qui ont quitté annuellement l'effectif régulier selon les catégories d'emploi (haute direction, cadre, professionnels, etc.) ET par groupe d'âge de mars 2018 à mars 2022.

Il serait également apprécié que ces statistiques, tout comme c'est le cas dans les tableaux qui figurent dans l'Effectif, soient accompagnées des pourcentages de représentation de chacun des grands groupes d'âge ou des groupes d'âge dans chacune des catégories d'emploi. »

... 2

Vous trouverez ci-joint un document répondant en partie à votre demande. Le Secrétariat du Conseil du trésor ne détient pas les données concernant les arrivées pour la haute direction, et ce, en application de l'article 1 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1). L'embauche des membres de la haute direction ne suit pas le processus de dotation qui s'applique aux autres employés. Ils sont nommés par le Conseil des ministres. Les nominations de cette catégorie d'emploi sont disponibles sur le site du Secrétariat aux emplois supérieurs.

Nous vous indiquons que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Vous trouverez en pièces jointes une note explicative concernant l'exercice de ce recours ainsi que le libellé de l'article précité.

Veuillez agréer, [REDACTED], mes salutations distinguées.

Original signé

Maxime Perreault
Responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels

p. j.

Répartition des arrivées selon le grand groupe d'âge pour les année budgétaires 2018-2019 à 2021-2022

		Année budgétaire							
		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
Catégorie d'emploi	Grand groupe d'âge	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Cadre	Moins de 35 ans	0	0%	0	0%	2	13%	1	9%
	35 à 49 ans	4	67%	2	17%	9	60%	6	55%
	50 ans et plus	2	33%	10	83%	4	27%	4	36%
Total Cadre		6	100%	12	100%	15	100%	11	100%
Professionnel	Moins de 35 ans	932	50%	834	45%	593	44%	688	40%
	35 à 49 ans	777	41%	834	45%	619	46%	860	50%
	50 ans et plus	169	9%	199	11%	128	10%	187	11%
Total Professionnel		1 878	100%	1 867	100%	1 340	100%	1 735	100%
Technicien	Moins de 35 ans	451	41%	509	45%	370	41%	486	34%
	35 à 49 ans	533	49%	500	45%	439	48%	758	53%
	50 ans et plus	108	10%	111	10%	100	11%	192	13%
Total Technicien		1 092	100%	1 120	100%	909	100%	1 436	100%
Personnel de bureau	Moins de 35 ans	331	28%	446	31%	223	25%	358	25%
	35 à 49 ans	619	52%	742	52%	483	55%	770	53%
	50 ans et plus	239	20%	250	17%	169	19%	322	22%
Total Personnel de bureau		1 189	100%	1 438	100%	875	100%	1 450	100%
Agent de la paix	Moins de 35 ans	253	89%	193	82%	81	86%	203	83%
	35 à 49 ans	27	10%	39	17%	13	14%	42	17%
	50 ans et plus	3	1%	3	1%	0	0%	1	0%
Total Agent de la paix		283	100%	235	100%	94	100%	246	100%
Ouvrier	Moins de 35 ans	71	25%	40	29%	27	21%	40	24%
	35 à 49 ans	124	43%	58	41%	51	40%	78	46%
	50 ans et plus	94	33%	42	30%	51	40%	52	31%
Total Ouvrier		289	100%	140	100%	129	100%	170	100%
Total général		4 737		4 812		3 362		5 048	

Notes

Personnel régulier

Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Répartition des arrivées selon le groupe d'âge pour les année budgétaires 2018-2019 à 2021-2022

Année budgétaire									
		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Cadre	30-34	0	0%	0	0%	2	13%	1	9%
	35-39	2	33%	0	0%	2	13%	3	27%
	40-44	0	0%	1	8%	4	27%	3	27%
	45-49	2	33%	1	8%	3	20%	0	0%
	50-54	0	0%	2	17%	2	13%	2	18%
	55-59	1	17%	5	42%	0	0%	0	0%
	60-64	1	17%	3	25%	2	13%	2	18%
	65 ans et plus	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Total Cadre		6	100%	12	100%	15	100%	11	100%
Professionnel	Moins de 25 ans	80	4%	62	3%	54	4%	67	4%
	25-29	407	22%	381	20%	264	20%	318	18%
	30-34	445	24%	391	21%	275	21%	303	17%
	35-39	365	19%	370	20%	264	20%	337	19%
	40-44	268	14%	289	15%	201	15%	316	18%
	45-49	144	8%	175	9%	154	11%	207	12%
	50-54	85	5%	112	6%	71	5%	105	6%
	55-59	58	3%	58	3%	40	3%	55	3%
	60-64	22	1%	21	1%	11	1%	15	1%
	65 ans et plus	4	0%	8	0%	6	0%	12	1%
Total Professionnel		1 878	100%	1 867	100%	1 340	100%	1 735	100%
Technicien	Moins de 25 ans	67	6%	74	7%	49	5%	77	5%
	25-29	173	16%	212	19%	152	17%	191	13%
	30-34	211	19%	223	20%	169	19%	218	15%
	35-39	215	20%	212	19%	187	21%	263	18%
	40-44	196	18%	183	16%	144	16%	301	21%
	45-49	122	11%	105	9%	108	12%	194	14%
	50-54	61	6%	68	6%	50	6%	117	8%
	55-59	35	3%	30	3%	38	4%	58	4%
	60-64	11	1%	12	1%	11	1%	13	1%
	65 ans et plus	1	0%	1	0%	1	0%	4	0%
Total Technicien		1 092	100%	1 120	100%	909	100%	1 436	100%
Personnel de bureau	Moins de 25 ans	50	4%	53	4%	25	3%	51	4%
	25-29	117	10%	176	12%	83	9%	140	10%

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
	30-34	164	14%	217	15%	115	13%	167	12%
	35-39	227	19%	277	19%	178	20%	259	18%
	40-44	216	18%	267	19%	184	21%	275	19%
	45-49	176	15%	198	14%	121	14%	236	16%
	50-54	120	10%	132	9%	85	10%	174	12%
	55-59	84	7%	76	5%	55	6%	100	7%
	60-64	29	2%	38	3%	26	3%	46	3%
	65 ans et plus	6	1%	4	0%	3	0%	2	0%
Total Personnel de bureau		1 189	100%	1 438	100%	875	100%	1 450	100%
Agent de la paix	Moins de 25 ans	110	39%	69	29%	27	29%	80	33%
	25-29	113	40%	89	38%	35	37%	88	36%
	30-34	30	11%	35	15%	19	20%	35	14%
	35-39	13	5%	17	7%	7	7%	22	9%
	40-44	10	4%	14	6%	5	5%	13	5%
	45-49	4	1%	8	3%	1	1%	7	3%
	50-54	2	1%	1	0%	0	0%	1	0%
	55-59	1	0%	2	1%	0	0%	0	0%
Total Agent de la paix		283	100%	235	100%	94	100%	246	100%
Ouvrier	Moins de 25 ans	18	6%	7	5%	0	0%	5	3%
	25-29	32	11%	13	9%	17	13%	13	8%
	30-34	21	7%	20	14%	10	8%	22	13%
	35-39	34	12%	20	14%	13	10%	27	16%
	40-44	39	13%	19	14%	16	12%	24	14%
	45-49	51	18%	19	14%	22	17%	27	16%
	50-54	43	15%	11	8%	22	17%	22	13%
	55-59	38	13%	23	16%	20	16%	19	11%
	60-64	10	3%	8	6%	9	7%	8	5%
	65 ans et plus	3	1%	0	0%	0	0%	3	2%
Total Ouvrier		289	100%	140	100%	129	100%	170	100%
Total général		4 737		4 812		3 362		5 048	

Notes

Personnel régulier

Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Répartition des départs selon le grand groupe d'âge pour les année budgétaires 2018-2019 à 2021-2022

		Année budgétaire							
		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
Catégorie d'emploi	Grand groupe d'âge	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Moins de 35 ans		0%	1	0%		0%	1	0%
	35 à 49 ans	2	1%	4	1%	3	2%	7	3%
	50 ans et plus	52	24%	58	20%	55	35%	58	22%
Total Haute direction		54	25%	63	22%	58	37%	66	25%
Cadre	Moins de 35 ans		0%		0%	1	1%	1	0%
	35 à 49 ans	14	7%	8	3%	8	5%	25	10%
	50 ans et plus	200	93%	283	97%	148	94%	236	90%
Total Cadre		214	100%	291	100%	157	100%	262	100%
Professionnel	Moins de 35 ans	118	12%	129	12%	103	10%	187	16%
	35 à 49 ans	157	16%	197	18%	185	18%	266	23%
	50 ans et plus	689	71%	768	70%	733	72%	722	61%
Total Professionnel		964	100%	1 094	100%	1 021	100%	1 175	100%
Enseignant	50 ans et plus	17	100%	9	100%	18	100%	15	100%
Total Enseignant		17	100%	9	100%	18	100%	15	100%
Technicien	Moins de 35 ans	76	11%	104	13%	78	11%	172	17%
	35 à 49 ans	101	14%	114	14%	119	16%	225	22%
	50 ans et plus	538	75%	603	73%	539	73%	629	61%
Total Technicien		715	100%	821	100%	736	100%	1 026	100%
Personnel de bureau	Moins de 35 ans	43	7%	70	11%	73	12%	92	12%
	35 à 49 ans	93	16%	104	16%	92	15%	197	27%
	50 ans et plus	443	77%	458	72%	436	73%	448	61%
Total Personnel de bureau		579	100%	632	100%	601	100%	737	100%
Agent de la paix	Moins de 35 ans	72	36%	86	39%	52	27%	106	41%
	35 à 49 ans	20	10%	31	14%	32	16%	49	19%
	50 ans et plus	107	54%	103	47%	110	57%	105	40%
Total Agent de la paix		199	100%	220	100%	194	100%	260	100%
Ouvrier	Moins de 35 ans	16	11%	23	14%	10	7%	25	12%
	35 à 49 ans	36	25%	36	23%	36	26%	51	25%
	50 ans et plus	92	64%	101	63%	90	66%	125	62%
Total Ouvrier		144	100%	160	100%	136	100%	201	100%
Total général		2 886		3 290		2 921		3 742	

Notes

Personnel régulier

Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Les départs comprennent la retraite, la démission, les décès, la révocation et la destitution. Les mutations ne sont pas un mouvement de départ, mais plutôt un déplacement de l'employé vers une autre organisation.

Répartition des départs selon le groupe d'âge pour les année budgétaires 2018-2019 à 2021-2022

		Année budgétaire							
Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	30-34	0	0%	1	2%	0	0%	1	2%
	35-39	0	0%	1	2%	1	2%	1	2%
	40-44	1	2%	1	2%	0	0%	1	2%
	45-49	1	2%	2	3%	2	3%	5	8%
	50-54	2	4%	3	5%	4	7%	5	8%
	55-59	9	17%	10	16%	9	16%	18	27%
	60-64	14	26%	20	32%	20	34%	19	29%
	65 ans et plus	27	50%	25	40%	22	38%	16	24%
Total Haute direction		54	100%	63	100%	58	100%	66	100%
Cadre	30-34	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%
	35-39	2	1%	2	1%	3	2%	8	3%
	40-44	6	3%	3	1%	2	1%	10	4%
	45-49	6	3%	3	1%	3	2%	7	3%
	50-54	12	6%	11	4%	5	3%	18	7%
	55-59	105	49%	145	50%	65	41%	106	40%
	60-64	69	32%	110	38%	64	41%	94	36%
	65 ans et plus	14	7%	17	6%	14	9%	18	7%
Total Cadre		214	100%	291	100%	157	100%	262	100%
Professionnel	Moins de 25 ans	3	0%	3	0%	2	0%	5	0%
	25-29	45	5%	55	5%	42	4%	65	6%
	30-34	70	7%	71	6%	59	6%	117	10%
	35-39	68	7%	84	8%	81	8%	108	9%
	40-44	56	6%	74	7%	63	6%	91	8%
	45-49	33	3%	39	4%	41	4%	67	6%
	50-54	24	2%	33	3%	37	4%	49	4%
	55-59	233	24%	286	26%	267	26%	208	18%
	60-64	352	37%	340	31%	317	31%	373	32%
	65 ans et plus	80	8%	109	10%	112	11%	92	8%
Total Professionnel		964	100%	1 094	100%	1 021	100%	1 175	100%
Enseignant	55-59	1	6%	1	11%	2	11%	1	7%
	60-64	7	41%	1	11%	7	39%	7	47%
	65 ans et plus	9	53%	7	78%	9	50%	7	47%
Total Enseignant		17	100%	9	100%	18	100%	15	100%
Technicien	Moins de 25 ans	6	1%	7	1%	9	1%	11	1%
	25-29	27	4%	40	5%	28	4%	71	7%
	30-34	43	6%	57	7%	41	6%	90	9%
	35-39	41	6%	42	5%	40	5%	76	7%
	40-44	40	6%	44	5%	46	6%	89	9%
	45-49	20	3%	28	3%	33	4%	60	6%
	50-54	17	2%	19	2%	36	5%	35	3%
	55-59	184	26%	235	29%	197	27%	192	19%

	60-64	261	37%	272	33%	223	30%	307	30%
	65 ans et plus	76	11%	77	9%	83	11%	95	9%
Total Technicien		715	100%	821	100%	736	100%	1 026	100%
Personnel de bureau	Moins de 25 ans	4	1%	9	1%	7	1%	7	1%
	25-29	15	3%	28	4%	30	5%	37	5%
	30-34	24	4%	33	5%	36	6%	48	7%
	35-39	38	7%	36	6%	32	5%	52	7%
	40-44	29	5%	37	6%	39	6%	70	9%
	45-49	26	4%	31	5%	21	3%	75	10%
	50-54	32	6%	30	5%	32	5%	47	6%
	55-59	102	18%	146	23%	129	21%	99	13%
	60-64	207	36%	181	29%	179	30%	176	24%
	65 ans et plus	102	18%	101	16%	96	16%	126	17%
Total Personnel de bureau		579	100%	632	100%	601	100%	737	100%
Agent de la paix	Moins de 25 ans	21	11%	16	7%	8	4%	19	7%
	25-29	37	19%	45	20%	27	14%	52	20%
	30-34	14	7%	25	11%	17	9%	35	13%
	35-39	8	4%	7	3%	15	8%	21	8%
	40-44	6	3%	14	6%	7	4%	12	5%
	45-49	6	3%	10	5%	10	5%	16	6%
	50-54	23	12%	23	10%	21	11%	17	7%
	55-59	38	19%	38	17%	48	25%	44	17%
	60-64	40	20%	37	17%	36	19%	36	14%
	65 ans et plus	6	3%	5	2%	5	3%	8	3%
Total Agent de la paix		199	100%	220	100%	194	100%	260	100%
Ouvrier	Moins de 25 ans	3	2%	6	4%	0	0%	3	1%
	25-29	6	4%	7	4%	5	4%	11	5%
	30-34	7	5%	10	6%	5	4%	11	5%
	35-39	13	9%	9	6%	10	7%	9	4%
	40-44	12	8%	9	6%	14	10%	25	12%
	45-49	11	8%	18	11%	12	9%	17	8%
	50-54	8	6%	13	8%	8	6%	12	6%
	55-59	17	12%	16	10%	20	15%	24	12%
	60-64	43	30%	52	33%	42	31%	56	28%
	65 ans et plus	24	17%	20	13%	20	15%	33	16%
Total Ouvrier		144	100%	160	100%	136	100%	201	100%
Total général		2 886		3 290		2 921		3 742	

Notes

Personnel régulier

Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Les départs comprennent la retraite, la démission, les décès, la révocation et la destitution. Les mutations ne sont pas un mouvement de départ, mais plutôt un déplacement de l'employé vers une autre organisation.

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

(L.R.Q., chapitre A-2.1)

CHAPITRE I

APPLICATION ET INTERPRÉTATION

Application de la loi.

1. La présente loi s'applique aux documents détenus par un organisme public dans l'exercice de ses fonctions, que leur conservation soit assurée par l'organisme public ou par un tiers.

Application de la loi.

Elle s'applique quelle que soit la forme de ces documents: écrite, graphique, sonore, visuelle, informatisée ou autre.

1982, c. 30, a. 1.

AVIS DE RECOURS

À la suite d'une décision rendue en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, L.R.Q., c. A-2.1.

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la loi prévoit qu'une personne dont la demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels peut demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art.137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

Québec

525, boul. René-Lévesque Est
Bureau 2.36
Québec (Québec) G1R 5S9

Téléphone : 418 528-7741
Télécopieur : 418 529-3102

Montréal

500, boulevard René-Lévesque Ouest
Bureau 18.200
Montréal (Québec) H2Z 1W7

Téléphone : 514 873-4196
Télécopieur : 514 844-6170

Téléphone sans frais pour les deux bureaux : **1-888-528-7741**

Courrier électronique : cai.communications@cai.gouv.qc.ca

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les trente jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de trente jours (art. 135).