

PAR COURRIEL

Québec, le 14 octobre 2022



N/Réf. : 89606

Objet : Votre demande d'accès aux documents

,


Nous donnons suite à votre demande d'accès, reçue le 13 septembre dernier, visant à obtenir :

« [...] copie des documents suivants pour les années 2018 à 2022 (à ce jour) :

- Non limitativement, tout bilan, portrait, statistique, dénombrement, résumé, audit, reddition de compte, état de situation, compilation des données (annuel, semestriel, mensuel), provenant des différents ministères et organismes ainsi que ceux produits par le SCT concernant la saisie, l'application et/ou l'utilisation par les personnes professionnelles des articles 4-2.01, 4-2.06, 4-2.07, 4-5.06, 4-5.07 et 8-1.03 de la convention collective des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec. »

Vous trouverez ci-joint copie des documents détenus par le Secrétariat du Conseil du trésor en lien avec votre demande.

Nous vous indiquons que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Vous trouverez en pièce jointe une note explicative concernant l'exercice de ce recours.

Veuillez agréer, , nos salutations distinguées.

Original signé

Sin-Bel Khuong
Responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels

p. j

Nombre de jours d'absence 120 et 730 pour le personnel régulier et occasionnel - non gestionnaire (haute-direction, cadre) - assujetti à la LFP - avant 2019-2020 les données de la CNESST ne sont pas comptabilisées

Année budgétaire	Unité syndicale	Type d'employé	ETC	# de jours - 120	# de jours - 730
2018-2019	Syndicat des professionnels du gouvernement du Québec	Régulier	13 794,1	100 137,2	24 466,2
		Occasionnel	843,0	3 558,5	793,1
Total 2018-2019			14 637,0	103 695,7	25 259,3
2019-2020	Syndicat des professionnels du gouvernement du Québec	Régulier	17 300,3	103 756,4	28 675,2
		Occasionnel	1 040,3	3 736,7	917,4
Total 2019-2020			18 340,6	107 493,1	29 592,5
2020-2021	Syndicat des professionnels du gouvernement du Québec	Régulier	4 416,8	9 786,9	2 109,9
		Occasionnel	234,7	335,5	67,1
Total 2020-2021			4 651,6	10 122,4	2 177,0
Total général			37 629,2	221 311,2	57 028,9

Notes

Le nombre de jours d'absence est calculé en fonction du nombre d'heures par jour prévu à l'emploi. Ça ne correspond donc pas au nombre de jours réel d'absence pour les employés à horaire réduit et à horaire majoré.

L'année 2020-2021 correspond aux données du trimestre d'avril à juin 2020.

MALADIE (120)

Congé avec traitement accordé à l'employé, sous certaines conditions, tant qu'il a des jours de congé de maladie à sa Réserve.

CONGÉ POUR RESPONSABILITES PARENTALES OU FAMILIALES P1 (730)

Utilisation de la réserve de congés de maladie (se référer aux conditions de travail, puisque pour certains, seuls les congés pour responsabilités parentales sont permis) lorsque la présence est requise auprès d'un membre de sa famille pour des raisons de santé, de sécurité ou d'éducation.

**Nombre de jours payés et montant payé pour le code de gain A290 (MALADIES REMBOURSÉES – RÉSERVE (100 %) (A290/B290)) -
Personnel assujéti à la LFP - Les données de la CNESST ne sont pas comptabilisées avant 2019-2020**

Année budgétaire	Unité syndicale	# d'employés	Montant versé	Jours payés
2018-2019	Syndicat des professionnels du gouvernement du Québec	28	26 722 \$	140,7
2019-2020	Syndicat des professionnels du gouvernement du Québec	7 267	5 762 030 \$	18 725,5
2020-2021	Syndicat des professionnels du gouvernement du Québec	108	134 246 \$	346,7
Total général		7 403	5 922 998 \$	19 212,8

Notes

L'année 2020-2021 correspond aux données du trimestre d'avril à juin 2020.

MALADIES REMBOURSÉES – RÉSERVE (100 %) (A290/B290)

Ce code peut être utilisé lors des deux situations suivantes :

- Remboursement annuel (en décembre de chaque année) de l'excédent des 20 jours de congé de maladie à la réserve de l'employé (100 %) ;
- Remboursement de l'excédent des 20 jours de congé de maladie à la réserve de l'employé lors de son départ (100 %).

Temps supplémentaires - heures payées et compensées

Année budgétaire		Heures (payées, compensées)
2018-2019	Sans MSP*	353 672
	Avec MSP	370 743

Effectif en ETC du SPGQ

Années	ETC
2018-2019	16 603
2019-2020	18 267

* Ministère de la sécurité publique

Temps supplémentaires (A030 et A130) chez le personnel SPGQ syndiqué seulement par année budgétaire (en fonction de la fiche des gains déclaratoires de la paie 06 de 2020-2021)

Corps d'emploi	2018-2019			2019-2020		
	# d'heures remboursées	# d'heures payées	# d'heures compensées	# d'heures remboursées	# d'heures payées	# d'heures compensées
102	953,9	1 920,9	6 344,2	796,0	1 974,8	5 731,8
103	511,1	6 804,7	2 342,7	304,2	12 383,5	3 235,4
104	690,9	2 358,0	4 645,9	450,9	2 690,6	5 148,2
105	16 930,2	68 275,4	73 305,9	9 338,5	102 594,1	90 458,1
106	685,9	1 428,3	4 042,2	562,4	1 313,3	4 160,7
107	0,4	14,1	192,2	6,0	62,9	166,5
108	12 411,4	102 388,4	53 794,6	8 910,4	132 143,4	64 042,4
109	223,4	778,3	805,1	184,3	887,5	1 254,5
110	117,3	3 352,6	955,6	168,4	1 314,8	1 190,8
111	3 513,2	10 524,0	22 173,0	2 376,1	19 757,6	26 522,4
112	5,8	398,3	184,6	8,5	270,8	354,2
113	1 878,9	5 246,9	9 549,9	1 086,5	3 942,7	10 067,5
116			14,5	1,5		
119	3 807,4	2 489,0	5 823,7	1 757,9	2 669,6	6 010,6
121	3 028,7	1 860,6	3 698,7	2 233,1	1 787,3	3 927,6
122	36,7	296,8	391,6		79,0	294,3
123	499,5	1 280,9	3 754,3	208,7	1 493,8	5 049,6
124	1 083,9	10 365,0	7 236,4	600,6	10 652,6	8 605,0
125	9,9	39,8	690,2	1,0	195,3	1 024,0
126						5,8
129	112,7	1 385,5	588,8	74,3	1 692,7	488,8
130		130,3				
131	235,5	901,0	281,5	113,3	1 012,3	442,6
132	187,9	2 204,0	695,0	109,2	1 296,8	1 171,5
133	2 055,3	6 794,5	7 019,7	1 103,9	7 354,1	7 365,9
Total	48 979,5	231 237,0	208 530,1	30 395,6	307 569,6	246 718,0

HEURES SUPPLEMENTAIRES (A030/B030)

Compensation en argent, du travail exécuté en heures supplémentaires selon les dispositions prévues aux conditions de travail.

HEURES SUPPLEMENTAIRES A TAUX ET DEMI – (CATEGORIE D'EMPLOI : PROFESSIONNELS) (A130/B130)

Ce gain permet le versement d'une compensation à taux et demi, pour du travail exécuté en heures supplémentaires, selon les dispositions prévues aux conventions collectives du personnel de catégorie professionnelle, si le nombre d'heures déjà effectuées dans la semaine par l'employé dépasse 40 heures, selon la Loi sur les normes du travail.

Temps supplémentaire (A030-A130) chez les ingénieurs forestiers (#119)

Année budgétaire	Temps supplémentaire (# d'heures)				Effectif Fin mars
	Compensées	Payées	Remboursées	Total	
2018-2019	5 293	2 489	4 353	12 135	388
2019-2020	5 302	2 670	2 470	10 441	387
2020-2021	2 301	3 724	1 172	7 197	386

Note

- Basé sur le fichier des paiements cumulés de la paie 18 de 2021-2022

HEURES SUPPLEMENTAIRES (A030/B030)

Compensation en argent, du travail exécuté en heures supplémentaires selon les dispositions prévues aux conditions de travail.

HEURES SUPPLEMENTAIRES A TAUX ET DEMI – (CATEGORIE D'EMPLOI : PROFESSIONNELS) (A130/B130)

Ce gain permet le versement d'une compensation à taux et demi, pour du travail exécuté en heures supplémentaires, selon les dispositions prévues aux conventions collectives du personnel de catégorie professionnelle, si le nombre d'heures déjà effectuées dans la semaine par l'employé dépasse 40 heures, selon la Loi sur les normes du travail.

Proportion des absences en assurance-traitement chez le personnel SPGQ

Année budgétaire	P2 < 6 mois	P2 - 6 mois et +	P3 < 6 mois	P3 - 6 mois et +
2018-2019	78,11%	9,89%	6,74%	5,26%
2019-2020	82,43%	8,92%	4,60%	4,05%

Notes

Personnel assujetti à la LFP

Les employés de la CNESST ont été exclus.

ASSURANCE-SALAIRE : P2 (246)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'épuisement des jours de congés de maladie accumulés, sous réserve, le cas échéant, d'un délai de carence minimum de cinq (5) jours ouvrables pour l'employé régulier ou pour, l'employé à temps partiel, un nombre d'heures égal à son horaire hebdomadaire de travail, depuis le début de la période d'invalidité et jusqu'à concurrence de cinquante-deux (52) semaines.

ASSURANCE-SALAIRE : P3 (248)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'expiration de la période indiquée au code 246.

Ventilation du taux d'absentéisme en assurance traitement par corps d'emploi
Années financières 2018-2019 à 2021-2022

Corps d'emploi	Année 2018-2019			Année 2019-2020			Année 2020-2021			Trimestre 1 (avril 2021 à juin 2021)			Trimestre 2 (juillet 2021 à septembre 2021)			Moyenne 2021-2022		
	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3
Professionnel																		
102-Agent de développement industriel	2,01%	1,35%	0,04%	1,98%	0,70%	0,52%	1,11%	1,60%	0,01%	1,28%	1,37%	0,01%	1,23%	0,74%	0,28%	1,26%	1,06%	0,15%
103-Agent de la gestion financière	2,21%	1,13%	0,00%	1,88%	2,33%	0,05%	1,09%	0,88%	0,59%	1,84%	1,42%	0,03%	1,82%	1,45%	0,00%	1,83%	1,44%	0,02%
104-Agent d'information	2,54%	1,82%	0,18%	2,12%	1,57%	0,26%	1,10%	1,60%	0,11%	1,37%	0,26%	0,00%	1,37%	0,11%	1,72%	1,37%	1,87%	0,05%
105-Agent rech.et planific.socio-économ.	2,55%	1,66%	0,30%	2,06%	2,03%	0,34%	1,23%	1,64%	0,40%	1,56%	1,86%	0,28%	1,46%	2,00%	0,31%	1,51%	1,93%	0,30%
106-Agronome	2,30%	1,91%	0,59%	1,80%	1,44%	0,31%	1,36%	2,62%	0,22%	2,10%	2,28%	0,00%	2,01%	2,45%	0,03%	2,06%	2,37%	0,02%
107-Agent culturel	4,15%	1,28%	0,01%	2,78%	1,24%	0,00%	1,36%	2,69%	0,00%	3,54%	2,22%	0,00%	1,90%	2,94%	0,00%	2,72%	2,58%	0,00%
108-Analyste informat.et proc.administr.	2,59%	1,44%	0,27%	2,22%	1,87%	0,28%	1,19%	1,64%	0,41%	1,49%	1,44%	0,32%	1,48%	1,47%	0,31%	1,49%	1,46%	0,32%
109-Architecte	3,21%	3,43%	0,82%	2,19%	2,69%	1,16%	1,03%	1,72%	0,61%	1,14%	0,00%	1,65%	1,31%	0,00%	1,67%	1,23%	0,00%	1,66%
110-Arporteur-géomètre	2,74%	0,53%	0,00%	2,33%	0,98%	0,00%	1,28%	1,33%	0,00%	1,43%	0,81%	0,00%	1,28%	2,23%	0,00%	1,36%	1,52%	0,00%
111-Attaché d'administration	2,65%	2,64%	0,55%	2,18%	2,62%	0,47%	1,34%	2,35%	0,61%	1,71%	2,52%	0,37%	1,64%	3,08%	0,27%	1,68%	2,80%	0,32%
112-Bibliothécaire	2,27%	1,18%	0,00%	2,11%	4,45%	0,00%	0,98%	0,33%	0,00%	1,19%	0,00%	0,00%	1,22%	0,00%	0,00%	1,21%	0,00%	0,00%
113-Biologiste	2,53%	1,57%	0,10%	2,06%	1,99%	0,21%	1,32%	1,26%	0,42%	1,35%	1,10%	0,42%	1,69%	1,60%	0,14%	1,52%	1,35%	0,28%
116-Conseiller orientation profess.	0,71%	8,78%	0,00%	0,53%	0,00%	0,00%	0,58%	0,00%	0,00%	1,20%	0,00%	0,00%	0,97%	0,00%	0,00%	1,09%	0,00%	0,00%
119-Ingénieur forestier	2,60%	1,22%	0,01%	1,84%	0,79%	0,51%	1,24%	0,74%	0,08%	1,83%	2,46%	0,05%	1,90%	2,80%	0,00%	1,87%	2,63%	0,03%
121-Médecin vétérinaire	2,73%	3,30%	0,70%	2,18%	1,99%	1,92%	1,99%	1,71%	0,95%	1,65%	0,84%	0,00%	1,70%	1,0%	0,00%	1,68%	0,47%	0,00%
122-Psychologue	1,72%	0,56%	0,00%	1,70%	2,97%	0,00%	1,70%	0,00%	0,00%	0,96%	0,00%	0,00%	2,86%	0,00%	0,00%	1,91%	0,00%	0,00%
123-Spécialiste sciences de l'éducation	1,98%	2,66%	0,07%	1,89%	1,53%	0,77%	1,40%	1,09%	0,08%	1,81%	2,62%	0,00%	1,62%	3,07%	0,00%	1,72%	2,85%	0,00%
124-Spécialiste en sciences physiques	2,60%	1,29%	0,23%	1,95%	1,46%	0,22%	1,07%	1,22%	0,08%	1,31%	0,96%	0,22%	1,26%	1,42%	0,19%	1,29%	1,19%	0,21%
125-Traducteur	3,31%	1,56%	0,28%	2,53%	2,07%	0,00%	1,40%	2,92%	0,30%	3,92%	3,69%	2,23%	2,85%	2,47%	2,18%	3,39%	3,08%	2,21%
126-Travailleur social	5,80%	0,51%	0,00%	2,66%	0,00%	0,00%	1,65%	0,00%	0,00%	3,51%	0,00%	0,00%	1,07%	0,00%	0,00%	2,29%	0,00%	0,00%
129-Actuaire	1,98%	0,92%	0,00%	1,85%	0,42%	0,00%	1,22%	0,39%	0,00%	1,68%	0,31%	0,00%	1,56%	0,52%	0,00%	1,62%	0,42%	0,00%
130-Agent de l'approvisionnement	3,45%	0,00%	0,00%	2,27%	31,87%	0,00%	0,91%	4,29%	1,94%	0,61%	1,82%	1,82%	1,48%	0,59%	0,31%	1,05%	1,21%	1,07%
131-Attaché judiciaire	1,87%	1,07%	0,68%	1,92%	0,93%	0,00%	1,13%	3,95%	0,43%	1,38%	1,83%	0,09%	1,33%	0,84%	1,28%	1,36%	1,34%	0,69%
132-Evaluateur agréé ou ag.éval.foncière	2,46%	0,87%	0,81%	2,28%	1,32%	0,00%	0,97%	0,98%	0,00%	1,59%	0,38%	0,00%	1,37%	2,78%	0,00%	1,48%	1,58%	0,00%
133-Conseiller affaires internationales	2,29%	0,87%	0,24%	1,93%	1,49%	0,14%	1,17%	0,89%	0,27%	1,49%	1,12%	0,00%	1,60%	1,41%	0,00%	1,55%	1,27%	0,00%

Les données présentées sont comparables dans le temps. Celles des périodes de référence antérieures sont ajustées rétroactivement pour tenir compte de toute modification survenue à la structure des MO. Structure budgétaire 2021-2022. La répartition par portefeuille ministériel est celle de 2021-2022.

Ces ajustements visent à permettre de mieux apprécier l'évolution des données présentées. Par contre, ils font en sorte que les données diffusées dans ce rapport qui concernent les périodes de référence antérieures peuvent ne pas correspondre à celles diffusées dans un rapport précédent pour une même période de référence.

Les données du Tableau de bord ne devraient pas être utilisées aux fins de l'Étude des crédits sans qu'il y ait d'abord une vérification de conformité des méthodes de calculs utilisées pour ces 2 exercices différents.

Source : Données extraites de la banque de données du personnel de la fonction publique (BDPPF), 06 décembre 2021

MALADIE (120) - P1

Congé avec traitement accordé à l'employé, sous certaines conditions, tant qu'il a des jours de congé de maladie à sa Réserve.

ASSURANCE-SALAIRE : P2 (246)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'épuisement des jours de congés de maladie accumulés, sous réserve, le cas échéant, d'un délai de carence minimum de cinq (5) jours ouvrables pour l'employé régulier ou pour, l'employé à temps partiel, un nombre d'heures égal à son horaire hebdomadaire de travail, depuis le début de la période d'invalidité et jusqu'à concurrence de cinquante-deux (52) semaines.

ASSURANCE-SALAIRE : P3 (248)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'expiration de la période indiquée au code 246.

Ventilation du nombre de personnes absentes quotidiennement en assurance traitement par corps d'emploi
Années financières 2018-2019 à 2021-2022

Corps d'emploi	Année 2018-2019			Année 2019-2020			Année 2020-2021			Trimestre 1 (avril 2021 à juin 2021)			Trimestre 2 (juillet 2021 à septembre 2021)			Moyenne 2021-2022		
	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3
Professionnel																		
102-Agent de développement industriel	8,5	5,72	0,16	8,02	2,85	2,1	3,93	5,67	0,02	4,47	4,81	0,03	4,47	2,7	1,02	4,47	3,755	0,525
103-Agent de la gestion financière	3,45	1,77	0	3,74	4,62	0,1	2,75	2,23	1,48	5,3	4,1	0,08	5,84	4,64	0	5,57	4,37	0,04
104-Agent d'information	21,24	15,2	1,54	19,61	14,5	2,43	10,69	15,57	1,11	13,73	20,12	0,04	14,26	17,86	0,95	13,995	18,99	0,495
105-Agent rech.et planific.socio-économ.	161,11	104,76	18,8	155,83	153,69	25,5	94,04	125,58	30,64	122,34	145,65	22,09	117,26	160,61	24,87	119,8	153,13	23,48
106-Agronome	4,03	3,34	1,03	3,63	2,9	0,62	2,87	5,53	0,45	4,5	4,87	0	4,4	5,36	0,07	4,45	5,115	0,035
107-Agent culturel	2,21	0,68	0,01	1,34	0,6	0	0,38	0,75	0	1,12	0,7	0	0,56	0,87	0	0,84	0,785	0
108-Analyste informat.et proc.administr.	141,46	78,36	14,91	149,28	125,93	18,77	81,62	112,5	27,89	104,6	101,64	22,28	107,17	106,6	22,32	105,885	104,12	22,3
109-Architecte	1,68	1,79	0,43	1,24	1,53	0,66	0,61	1,02	0,36	0,69	0	1	0,8	0	1,02	0,745	0	1,01
110-Arporteur-géomètre	2,44	0,48	0	2,12	0,89	0	1,18	1,23	0	1,39	0,79	0	1,28	2,23	0	1,335	1,51	0
111-Attaché d'administration	42,67	42,45	8,86	61,5	73,88	13,15	38,31	67,16	17,32	50,04	73,92	10,91	49,48	92,92	8,05	49,76	83,42	9,48
112-Bibliothécaire	0,66	0,34	0	0,8	1,69	0	0,36	0,12	0	0,45	0	0	0,48	0	0	0,465	0	0
113-Biologiste	9,06	5,61	0,37	8,27	7,99	0,84	5,64	5,35	1,78	5,96	4,83	1,83	7,67	7,23	0,65	6,815	6,03	1,24
116-Conseiller orientation profess.	0,03	0,42	0	0,02	0	0	0,01	0	0	0,02	0	0	0,02	0	0	0,02	0	0
119-Ingénieur forestier	9,78	4,59	0,05	7,17	3,09	2,01	4,81	2,88	0,32	7,03	9,43	0,19	7,34	10,85	0	7,185	10,14	0,095
121-Médecin vétérinaire	1,87	2,26	0,48	1,51	1,38	1,33	1,3	0,72	0,22	1,28	0,66	0	1,33	0,08	0	1,305	0,37	0
122-Psychologue	0,14	0,04	0	0,2	0,35	0	0,21	0	0	0,12	0	0	0,35	0	0	0,235	0	0
123-Spécialiste sciences de l'éducation	3,59	4,82	0,13	3,86	3,13	1,57	3,43	2,68	0,19	4,38	6,32	0	3,96	7,51	0	4,17	6,915	0
124-Spécialiste en sciences physiques	11,52	5,72	1,04	10,33	7,73	1,19	5,89	6,72	0,46	7,72	5,64	1,27	7,8	8,8	1,18	7,76	7,22	1,225
125-Traducteur	1,47	0,69	0,12	1,09	0,89	0	0,6	1,25	0,13	1,76	1,65	1	1,33	1,15	1,02	1,545	1,4	1,01
126-Travailleur social	0,22	0,02	0	0,08	0	0	0,03	0	0	0,07	0	0	0,02	0	0	0,045	0	0
129-Actuaire	2,3	1,07	0	2,85	0,65	0	1,84	0,59	0	2,54	0,46	0	2,42	0,81	0	2,48	0,635	0
130-Agent de l'approvisionnement	0,07	0	0	0,05	0,64	0	0,3	1,43	0,64	0,34	1	1	1,02	0,4	0,22	0,68	0,7	0,61
131-Attaché judiciaire	1,1	0,63	0,4	1,21	0,59	0	0,76	2,65	0,29	0,94	1,24	0,06	0,91	0,57	0,88	0,925	0,905	0,47
132-Evaluateur agréé ou ag.éval.foncière	1,15	0,4	0,38	1,17	0,68	0	0,51	0,51	0	0,85	0,2	0	0,79	1,6	0	0,82	0,9	0
133-Conseiller affaires internationales	6,63	2,52	0,69	5,95	4,58	0,43	3,08	2,34	0,72	3,72	2,79	0	4,11	3,62	0	3,915	3,205	0

Les données présentées sont comparables dans le temps. Celles des périodes de référence antérieures sont ajustées rétroactivement pour tenir compte de toute modification survenue à la structure des MO. Structure budgétaire 2021-2022. La répartition par portefeuille ministériel est celle de 2021-2022.

Ces ajustements visent à permettre de mieux apprécier l'évolution des données présentées. Par contre, ils font en sorte que les données diffusées dans ce rapport qui concernent les périodes de référence antérieures peuvent ne pas correspondre à celles diffusées dans un rapport précédent pour une même période de référence.

Les données du Tableau de bord ne devraient pas être utilisées aux fins de l'Étude des crédits sans qu'il y ait d'abord une vérification de conformité des méthodes de calculs utilisées pour ces 2 exercices différents.

Source : Données extraites de la banque de données du personnel de la fonction publique (BDPFP), 06 décembre 2021

MALADIE (120) - P1

Congé avec traitement accordé à l'employé, sous certaines conditions, tant qu'il a des jours de congé de maladie à sa Réserve.

ASSURANCE-SALAIRE : P2 (246)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'épuisement des jours de congés de maladie accumulés, sous réserve, le cas échéant, d'un délai de carence minimum de cinq (5) jours ouvrables pour l'employé régulier ou pour, l'employé à temps partiel, un nombre d'heures égal à son horaire hebdomadaire de travail, depuis le début de la période d'invalidité et jusqu'à concurrence de cinquante-deux (52) semaines.

ASSURANCE-SALAIRE : P3 (248)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'expiration de la période indiquée au code 246.

Ventilation du nombre moyen de jours d'absence en assurance traitement (AT) par corps d'emploi
Années financières 2018-2019 à 2021-2022

Corps d'emploi	Année 2018-2019			Année 2019-2020			Année 2020-2021			Trimestre 1 (avril 2021 à juin 2021)			Trimestre 2 (juillet 2021 à septembre 2021)			Moyenne 2021-2022		
	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3
Professionnel																		
102-Agent de développement industriel	5,23	3,52	0,1	5,15	1,83	1,35	2,9	4,18	0,02	0,83	0,89	0,01	0,8	0,48	0,18	3,26	2,74	0,38
103-Agent de la gestion financière	5,76	2,95	0	4,91	6,07	0,13	2,85	2,31	1,53	1,2	0,93	0,02	1,19	0,94	0	4,78	3,74	0,04
104-Agent d'information	6,64	4,75	0,48	5,53	4,09	0,69	2,86	4,18	0,3	0,89	1,3	0	0,89	1,12	0,06	3,56	4,84	0,12
105-Agent rech.et planific.socio-économ.	6,65	4,33	0,78	5,36	5,29	0,88	3,2	4,27	1,04	1,01	1,21	0,18	0,95	1,3	0,2	3,92	5,02	0,76
106-Agronome	6	4,98	1,53	4,7	3,75	0,8	3,55	6,84	0,56	1,37	1,48	0	1,3	1,59	0,02	5,34	6,14	0,04
107-Agent culturel	10,82	3,33	0,03	7,25	3,24	0	3,55	7,01	0	2,3	1,44	0	1,23	1,91	0	7,06	6,7	0
108-Analyste informat.et proc.administr.	6,76	3,75	0,71	5,79	4,88	0,73	3,11	4,28	1,06	0,97	0,94	0,21	0,96	0,96	0,2	3,86	3,8	0,82
109-Architecte	8,38	8,94	2,14	5,71	7,03	3,03	2,7	4,48	1,6	0,74	0	1,07	0,85	0	1,09	3,18	0	4,32
110-Arpeur-géomètre	7,14	1,39	0	6,07	2,55	0	3,34	3,48	0	0,93	0,53	0	0,83	1,45	0	3,52	3,96	0
111-Attaché d'administration	6,92	6,89	1,44	5,69	6,83	1,22	3,5	6,13	1,58	1,11	1,64	0,24	1,07	2	0,17	4,36	7,28	0,82
112-Bibliothécaire	5,92	3,07	0	5,49	11,6	0	2,55	0,86	0	0,77	0	0	0,79	0	0	3,12	0	0
113-Biologiste	6,6	4,08	0,27	5,38	5,2	0,55	3,45	3,28	1,09	0,88	0,71	0,27	1,1	1,04	0,09	3,96	3,5	0,72
116-Conseiller orientation profess.	1,86	22,91	0	1,37	0	0	1,51	0	0	0,78	0	0	0,63	0	0	2,82	0	0
119-Ingénieur forestier	6,78	3,18	0,04	4,79	2,07	1,34	3,24	1,94	0,22	1,19	1,6	0,03	1,23	1,82	0	4,84	6,84	0,06
121-Médecin vétérinaire	7,12	8,6	1,84	5,68	5,2	5	4,45	2,47	0,77	1,07	0,55	0	1,11	0,07	0	4,36	1,24	0
122-Psychologue	4,49	1,45	0	4,42	7,74	0	4,44	0	0	0,62	0	0	1,86	0	0	4,96	0	0
123-Spécialiste sciences de l'éducation	5,17	6,94	0,19	4,92	3,99	2	3,64	2,85	0,2	1,18	1,7	0	1,05	2	0	4,46	7,4	0
124-Spécialiste en sciences physiques	6,78	3,37	0,61	5,09	3,81	0,58	2,8	3,19	0,22	0,85	0,62	0,14	0,82	0,92	0,12	3,34	3,08	0,52
125-Traducteur	8,65	4,06	0,72	6,59	5,4	0	3,65	7,62	0,8	2,55	2,4	1,45	1,85	1,61	1,42	8,8	8,02	5,74
126-Travailleur social	15,14	1,33	0	6,93	0	0	4,32	0	0	2,28	0	0	0,69	0	0	5,94	0	0
129-Actuaire	5,17	2,4	0	4,83	1,11	0	3,18	1,03	0	1,09	0,2	0	1,01	0,34	0	4,2	1,08	0
130-Agent de l'approvisionnement	8,99	0	0	5,91	83,16	0	2,38	11,2	5,06	0,4	1,18	1,18	0,96	0,38	0,2	2,72	3,12	2,76
131-Attaché judiciaire	4,88	2,79	1,77	5,01	2,42	0	2,96	10,3	1,11	0,9	1,19	0,06	0,86	0,54	0,83	3,52	3,46	1,78
132-Evaluateur agréé ou ag.éval.foncière	6,43	2,26	2,12	5,94	3,43	0	2,54	2,56	0	1,03	0,25	0	0,89	1,81	0	3,84	4,12	0
133-Conseiller affaires internationales	5,97	2,27	0,62	5,05	3,89	0,37	3,04	2,31	0,71	0,97	0,73	0	1,04	0,92	0	4,02	3,3	0

Les données présentées sont comparables dans le temps. Celles des périodes de référence antérieures sont ajustées rétroactivement pour tenir compte de toute modification survenue à la structure des MO. Structure budgétaire 2021-2022. La répartition par portefeuille ministériel est celle de 2021-2022.

Ces ajustements visent à permettre de mieux apprécier l'évolution des données présentées. Par contre, ils font en sorte que les données diffusées dans ce rapport qui concernent les périodes de référence antérieures peuvent ne pas correspondre à celles diffusées dans un rapport précédent pour une même période de référence.

Les données du Tableau de bord ne devraient pas être utilisées aux fins de l'Étude des crédits sans qu'il y ait d'abord une vérification de conformité des méthodes de calculs utilisées pour ces 2 exercices différents.

Source : Données extraites de la banque de données du personnel de la fonction publique (BDPFP), 06 décembre 2021

MALADIE (120) - P1

Congé avec traitement accordé à l'employé, sous certaines conditions, tant qu'il a des jours de congé de maladie à sa Réserve.

ASSURANCE-SALAIRE : P2 (246)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'épuisement des jours de congés de maladie accumulés, sous réserve, le cas échéant, d'un délai de carence minimum de cinq (5) jours ouvrables pour l'employé régulier ou pour, l'employé à temps partiel, un nombre d'heures égal à son horaire hebdomadaire de travail, depuis le début de la période d'invalidité et jusqu'à concurrence de cinquante-deux (52) semaines.

ASSURANCE-SALAIRE : P3 (248)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'expiration de la période indiquée au code 246.

Ventilation du coût total des indemnités versées en assurance traitement (Millions de dollars) par corps d'emploi

Années financières 2018-2019 à 2021-2022

Corps d'emploi	Année 2018-2019				Année 2019-2020				Année 2020-2021				Trimestre 1 (avril 2021 à juin 2021)				Trimestre 2 (juillet 2021 à septembre 2021)				Prévision annuelle 2021-2022			
	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3
Professionnel	59,89	39,70	17,48	2,72	71,94	42,56	25,73	3,65	52,25	25,21	22,80	4,24	15,17	8,18	6,14	0,85	15,81	8,23	6,69	0,89	61,96	32,82	25,66	3,48
102-Agent de développement industriel	0,92	0,64	0,28	0,01	0,86	0,63	0,15	0,08	0,58	0,30	0,28	0,00	0,15	0,09	0,06	0,00	0,13	0,09	0,03	0,01	0,56	0,36	0,18	0,02
103-Agent de la gestion financière	0,27	0,21	0,07	0,00	0,43	0,25	0,18	0,00	0,31	0,18	0,09	0,04	0,13	0,09	0,04	0,00	0,16	0,10	0,05	0,00	0,58	0,38	0,18	0,00
104-Agent d'information	2,35	1,55	0,74	0,06	2,34	1,49	0,75	0,09	1,67	0,83	0,80	0,05	0,52	0,26	0,25	0,00	0,51	0,27	0,22	0,01	2,06	1,06	0,94	0,02
105-Agent rech.et planific.socio-économ.	18,18	12,16	5,29	0,73	21,01	12,04	7,92	1,05	15,33	7,41	6,65	1,27	4,51	2,40	1,89	0,22	4,61	2,28	2,08	0,25	18,24	9,36	7,94	0,94
106-Agronome	0,48	0,29	0,15	0,04	0,45	0,28	0,15	0,02	0,52	0,22	0,28	0,02	0,16	0,09	0,06	0,00	0,16	0,09	0,07	0,00	0,64	0,36	0,26	0,00
107-Agent culturel	0,19	0,16	0,03	0,00	0,13	0,10	0,03	0,00	0,07	0,03	0,04	0,00	0,03	0,02	0,01	0,00	0,02	0,01	0,01	0,00	0,10	0,06	0,04	0,00
108-Analyste informat.et proc.administr.	14,94	10,53	3,85	0,57	18,69	11,53	6,46	0,71	13,32	6,42	5,80	1,11	3,57	2,04	1,30	0,23	3,66	2,08	1,35	0,23	14,46	8,24	5,30	0,92
109-Architecte	0,25	0,13	0,10	0,02	0,22	0,11	0,08	0,03	0,12	0,06	0,05	0,01	0,02	0,02	0,00	0,01	0,03	0,02	0,00	0,01	0,10	0,08	0,00	0,04
110-Arpeur-géomètre	0,21	0,18	0,03	0,00	0,21	0,17	0,05	0,00	0,17	0,10	0,07	0,00	0,04	0,03	0,01	0,00	0,05	0,02	0,03	0,00	0,18	0,10	0,08	0,00
111-Attaché d'administration	5,41	3,04	2,04	0,33	8,67	4,54	3,62	0,52	6,93	2,87	3,37	0,69	1,97	0,94	0,92	0,11	2,15	0,91	1,15	0,09	8,24	3,70	4,14	0,40
112-Bibliothécaire	0,06	0,05	0,01	0,00	0,12	0,06	0,06	0,00	0,03	0,03	0,00	0,00	0,01	0,01	0,00	0,00	0,01	0,01	0,00	0,00	0,04	0,04	0,00	0,00
113-Biologiste	0,97	0,67	0,28	0,01	1,12	0,66	0,43	0,03	0,82	0,46	0,28	0,08	0,21	0,12	0,07	0,02	0,25	0,15	0,09	0,01	0,92	0,54	0,32	0,06
116-Conseiller orientation profess.	0,02	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
119-Ingénieur forestier	0,98	0,76	0,23	0,00	0,82	0,57	0,17	0,08	0,56	0,39	0,16	0,01	0,27	0,14	0,13	0,00	0,30	0,15	0,15	0,00	1,14	0,58	0,56	0,00
121-Médecin vétérinaire	0,31	0,16	0,13	0,02	0,27	0,13	0,08	0,06	0,18	0,13	0,05	0,01	0,04	0,03	0,01	0,00	0,03	0,03	0,00	0,00	0,14	0,12	0,02	0,00
122-Psychologue	0,01	0,01	0,00	0,00	0,04	0,02	0,02	0,00	0,02	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,01	0,00	0,00	0,02	0,02	0,00	0,00
123-Spécialiste sciences de l'éducation	0,52	0,26	0,25	0,01	0,52	0,29	0,16	0,07	0,41	0,26	0,14	0,01	0,17	0,09	0,09	0,00	0,18	0,08	0,10	0,00	0,70	0,34	0,38	0,00
124-Spécialiste en sciences physiques	1,22	0,89	0,29	0,04	1,31	0,83	0,43	0,05	0,85	0,48	0,35	0,02	0,24	0,16	0,08	0,01	0,28	0,16	0,11	0,01	1,04	0,64	0,38	0,04
125-Traducteur	0,15	0,11	0,03	0,00	0,14	0,08	0,05	0,00	0,12	0,05	0,07	0,01	0,07	0,04	0,02	0,01	0,05	0,03	0,02	0,01	0,24	0,14	0,08	0,04
126-Travailleur social	0,02	0,02	0,00	0,00	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
129-Actuaire	0,24	0,18	0,06	0,00	0,28	0,24	0,03	0,00	0,20	0,17	0,03	0,00	0,07	0,06	0,01	0,00	0,07	0,06	0,01	0,00	0,28	0,24	0,04	0,00
130-Agent de l'approvisionnement	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00	0,03	0,00	0,12	0,02	0,07	0,02	0,03	0,01	0,01	0,01	0,03	0,02	0,01	0,00	0,12	0,06	0,04	0,02
131-Attaché judiciaire	0,12	0,08	0,03	0,02	0,12	0,09	0,03	0,00	0,19	0,06	0,12	0,01	0,03	0,02	0,01	0,00	0,03	0,02	0,01	0,01	0,12	0,08	0,04	0,02
132-Evaluateur agréé ou aq.éval.foncière	0,12	0,09	0,02	0,01	0,13	0,09	0,04	0,00	0,07	0,04	0,03	0,00	0,02	0,02	0,00	0,00	0,04	0,02	0,02	0,00	0,12	0,08	0,04	0,00
133-Conseiller affaires internationales	0,65	0,49	0,13	0,03	0,71	0,45	0,24	0,02	0,39	0,24	0,13	0,03	0,10	0,07	0,03	0,00	0,12	0,08	0,04	0,00	0,44	0,30	0,14	0,00

Les données présentées sont comparables dans le temps. Celles des périodes de référence antérieures sont ajustées rétroactivement pour tenir compte de toute modification survenue à la structure des MO. Structure budgétaire 2021-2022. La répartition par portefeuille ministériel est celle de 2021-2022.

Ces ajustements visent à permettre de mieux apprécier l'évolution des données présentées. Par contre, ils font en sorte que les données diffusées dans ce rapport qui concernent les périodes de référence antérieures peuvent ne pas correspondre à celles diffusées dans un rapport précédent pour une même période de référence.

Les données du Tableau de bord ne devraient pas être utilisées aux fins de l'Étude des crédits sans qu'il y ait d'abord une vérification de conformité des méthodes de calculs utilisées pour ces 2 exercices différents.

Source : Données extraites de la banque de données du personnel de la fonction publique (BDPPF), 06 décembre 2021

MALADIE (120) - P1

Congé avec traitement accordé à l'employé, sous certaines conditions, tant qu'il a des jours de congé de maladie à sa Réserve.

ASSURANCE-SALAIRE : P2 (246)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'épuisement des jours de congés de maladie accumulés, sous réserve, le cas échéant, d'un délai de carence minimum de cinq (5) jours ouvrables pour l'employé régulier ou pour, l'employé à temps partiel, un nombre d'heures égal à son horaire hebdomadaire de travail, depuis le début de la période d'invalidité et jusqu'à

ASSURANCE-SALAIRE : P3 (248)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'expiration de la période indiquée au code 246.

Ventilation du ratio des indemnités versées en assurance traitement en proportion à la masse salariale par corps d'emploi
Années financières 2018-2019 à 2021-2022

Corps d'emploi	Année 2018-2019				Année 2019-2020				Année 2020-2021				Trimestre 1 (avril 2021 à juin 2021)				Trimestre 2 (juillet 2021 à septembre 2021)				Moyenne 2021-2022			
	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3	Total	P1	P2	P3
Professionnel	4,03%	2,67%	1,18%	0,18%	3,83%	2,27%	1,37%	0,19%	2,67%	1,29%	1,16%	0,22%	3,01%	1,62%	1,22%	0,17%	3,07%	1,60%	1,30%	0,17%	3,04%	1,61%	1,26%	0,17%
102-Agent de développement industriel	3,15%	2,18%	0,95%	0,02%	2,93%	2,14%	0,50%	0,28%	2,28%	1,17%	1,11%	0,00%	2,39%	1,38%	1,00%	0,01%	2,02%	1,34%	0,49%	0,18%	2,20%	1,36%	0,75%	0,09%
103-Agent de la gestion financière	3,04%	2,31%	0,73%	0,00%	3,53%	2,03%	1,48%	0,02%	1,94%	1,13%	0,56%	0,25%	2,85%	1,92%	0,91%	0,02%	3,05%	2,06%	0,99%	0,00%	2,95%	1,99%	0,95%	0,01%
104-Agent d'information	4,24%	2,80%	1,33%	0,11%	3,65%	2,32%	1,18%	0,15%	2,42%	1,20%	1,15%	0,07%	2,88%	1,48%	1,40%	0,00%	2,75%	1,48%	1,21%	0,05%	2,82%	1,48%	1,31%	0,03%
105-Agent rech.et planific.socio-économ.	4,11%	2,75%	1,20%	0,16%	3,87%	2,22%	1,46%	0,19%	2,72%	1,31%	1,18%	0,22%	3,10%	1,65%	1,30%	0,15%	3,11%	1,54%	1,41%	0,17%	3,10%	1,59%	1,35%	0,16%
106-Agronome	4,19%	2,52%	1,34%	0,34%	3,18%	1,94%	1,07%	0,17%	3,35%	1,43%	1,80%	0,12%	3,94%	2,34%	1,61%	0,00%	3,84%	2,10%	1,73%	0,02%	3,89%	2,22%	1,67%	0,01%
107-Agent culturel	5,53%	4,65%	0,87%	0,01%	4,06%	3,22%	0,84%	0,00%	3,79%	1,61%	2,18%	0,00%	6,37%	4,48%	1,88%	0,00%	4,57%	2,19%	2,38%	0,00%	5,47%	3,34%	2,13%	0,00%
108-Analyste informat.et proc.administr.	3,85%	2,71%	0,99%	0,15%	3,79%	2,33%	1,31%	0,14%	2,58%	1,24%	1,12%	0,21%	2,69%	1,54%	0,98%	0,17%	2,70%	1,53%	1,00%	0,17%	2,69%	1,54%	0,99%	0,17%
109-Architecte	6,63%	3,56%	2,61%	0,46%	4,87%	2,37%	1,87%	0,62%	2,56%	1,16%	1,12%	0,28%	2,03%	1,27%	0,00%	0,76%	2,24%	1,47%	0,00%	0,78%	2,13%	1,37%	0,00%	0,77%
110-Arpeur-géomètre	3,25%	2,85%	0,40%	0,00%	3,08%	2,43%	0,65%	0,00%	2,39%	1,38%	1,01%	0,00%	2,14%	1,52%	0,62%	0,00%	3,00%	1,36%	1,64%	0,00%	2,57%	1,44%	1,13%	0,00%
111-Attaché d'administration	5,14%	2,89%	1,94%	0,32%	4,54%	2,38%	1,89%	0,27%	3,49%	1,44%	1,69%	0,35%	3,88%	1,85%	1,81%	0,22%	4,15%	1,77%	2,22%	0,17%	4,02%	1,81%	2,01%	0,20%
112-Bibliothécaire	3,10%	2,37%	0,73%	0,00%	4,65%	2,27%	2,38%	0,00%	1,21%	1,05%	0,16%	0,00%	1,28%	1,28%	0,00%	0,00%	1,35%	1,35%	0,00%	0,00%	1,31%	1,31%	0,00%	0,00%
113-Biologiste	3,98%	2,77%	1,15%	0,06%	3,84%	2,27%	1,46%	0,11%	2,58%	1,47%	0,87%	0,24%	2,49%	1,46%	0,80%	0,23%	2,96%	1,80%	1,10%	0,06%	2,73%	1,63%	0,95%	0,15%
116-Conseiller orientation profess.	6,62%	0,74%	5,88%	0,00%	0,53%	0,53%	0,00%	0,00%	0,58%	0,58%	0,00%	0,00%	1,20%	1,20%	0,00%	0,00%	0,97%	0,97%	0,00%	0,00%	1,09%	1,09%	0,00%	0,00%
119-Ingénieur forestier	3,66%	2,82%	0,84%	0,01%	2,72%	1,91%	0,55%	0,26%	1,84%	1,29%	0,51%	0,04%	3,62%	1,92%	1,67%	0,03%	3,96%	1,99%	1,97%	0,00%	3,79%	1,96%	1,82%	0,01%
121-Médecin vétérinaire	5,74%	2,97%	2,40%	0,38%	4,74%	2,39%	1,36%	0,98%	2,80%	1,94%	0,70%	0,15%	2,44%	1,86%	0,58%	0,00%	1,97%	1,90%	0,07%	0,00%	2,20%	1,88%	0,33%	0,00%
122-Psychologue	2,44%	2,03%	0,41%	0,00%	4,60%	2,13%	2,46%	0,00%	1,95%	1,95%	0,00%	0,00%	1,05%	1,05%	0,00%	0,00%	3,27%	3,27%	0,00%	0,00%	2,16%	2,16%	0,00%	0,00%
123-Spécialiste sciences de l'éducation	4,24%	2,15%	2,05%	0,04%	3,72%	2,09%	1,17%	0,46%	2,33%	1,51%	0,77%	0,05%	3,98%	1,97%	2,00%	0,00%	4,11%	1,76%	2,35%	0,00%	4,04%	1,87%	2,18%	0,00%
124-Spécialiste en sciences physiques	3,85%	2,82%	0,91%	0,13%	3,32%	2,10%	1,10%	0,12%	2,01%	1,13%	0,83%	0,05%	2,15%	1,38%	0,67%	0,11%	2,41%	1,34%	0,96%	0,10%	2,28%	1,36%	0,81%	0,11%
125-Traducteur	5,02%	3,71%	1,15%	0,16%	4,43%	2,74%	1,69%	0,00%	4,01%	1,57%	2,26%	0,18%	8,90%	4,74%	2,88%	1,28%	6,48%	3,33%	1,91%	1,25%	7,69%	4,04%	2,39%	1,26%
126-Travailleur social	7,46%	7,04%	0,41%	0,00%	3,12%	3,12%	0,00%	0,00%	1,73%	1,73%	0,00%	0,00%	3,67%	3,67%	0,00%	0,00%	1,12%	1,12%	0,00%	0,00%	2,39%	2,39%	0,00%	0,00%
129-Actuaire	2,71%	2,05%	0,66%	0,00%	2,18%	1,92%	0,26%	0,00%	1,56%	1,31%	0,28%	0,00%	2,14%	1,94%	0,21%	0,00%	2,09%	1,72%	0,37%	0,00%	2,12%	1,83%	0,29%	0,00%
130-Agent de l'approvisionnement	3,42%	3,42%	0,00%	0,00%	25,55%	2,61%	22,94%	0,00%	5,32%	1,02%	3,28%	1,03%	3,04%	0,64%	1,45%	0,95%	2,36%	1,68%	0,50%	0,17%	2,70%	1,16%	0,97%	0,56%
131-Attaché judiciaire	3,30%	2,07%	0,81%	0,42%	2,74%	2,04%	0,70%	0,00%	4,11%	1,20%	2,66%	0,24%	2,71%	1,53%	1,14%	0,05%	2,76%	1,48%	0,67%	0,61%	2,74%	1,50%	0,90%	0,33%
132-Evaluateur agréé ou ag.éval.foncière	3,79%	2,70%	0,68%	0,41%	3,74%	2,67%	1,07%	0,00%	1,94%	1,09%	0,85%	0,00%	2,17%	1,83%	0,34%	0,00%	4,23%	1,63%	2,60%	0,00%	3,20%	1,73%	1,47%	0,00%
133-Conseiller affaires internationales	3,47%	2,65%	0,68%	0,15%	3,35%	2,13%	1,13%	0,08%	2,10%	1,27%	0,67%	0,16%	2,32%	1,59%	0,73%	0,00%	2,62%	1,72%	0,90%	0,00%	2,47%	1,65%	0,82%	0,00%

Les données présentées sont comparables dans le temps. Celles des périodes de référence antérieures sont ajustées rétroactivement pour tenir compte de toute modification survenue à la structure des MO. Structure budgétaire 2021-

2022. La répartition par portefeuille ministériel est celle de 2021-2022.

Ces ajustements visent à permettre de mieux apprécier l'évolution des données présentées. Par contre, ils font en sorte que les données diffusées dans ce rapport qui concernent les périodes de référence antérieures peuvent ne pas correspondre à celles diffusées dans un rapport précédent pour une même période de référence.

Les données du Tableau de bord ne devraient pas être utilisées aux fins de l'étude des crédits sans qu'il y ait d'abord une vérification de conformité des méthodes de calculs utilisés pour ces 2 exercices différents.

Source : Données extraites de la banque de données du personnel de la fonction publique (BDPFP), 06 décembre 2021

MALADIE (120) - P1

Congé avec traitement accordé à l'employé, sous certaines conditions, tant qu'il a des jours de congé de maladie à sa Réserve.

ASSURANCE-SALAIRES : P2 (246)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'épuisement des jours de congés de maladie accumulés, sous réserve, le cas échéant, d'un délai de carence minimum de cinq (5) jours ouvrables pour l'employé régulier ou pour, l'employé à temps partiel, un nombre d'heures égal à son horaire hebdomadaire de travail, depuis le début de la période d'invalidité et jusqu'à

ASSURANCE-SALAIRES : P3 (248)

Absence avec prestations permise à l'employé pour la période d'invalidité durant laquelle il est absent de son travail, à compter de l'expiration de la période indiquée au code 246.

AVIS DE RECOURS

À la suite d'une décision rendue en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, L.R.Q., c. A-2.1.

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la loi prévoit qu'une personne dont la demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels peut demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art.137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

Québec

525, boul. René-Lévesque Est
Bureau 2.36
Québec (Québec) G1R 5S9

Téléphone : 418 528-7741
Télécopieur : 418 529-3102

Montréal

500, boulevard René-Lévesque Ouest
Bureau 18.200
Montréal (Québec) H2Z 1W7

Téléphone : 514 873-4196
Télécopieur : 514 844-6170

Téléphone sans frais pour les deux bureaux : **1-888-528-7741**
Courrier électronique : cai.communications@cai.gouv.qc.ca

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les trente jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de trente jours (art. 135).