

FAITS SAILLANTS

La composition de la fonction publique québécoise en 2019-2020

- En fin d'exercice financier, l'effectif de la fonction publique était réparti, outre l'Assemblée nationale, entre 19 ministères et 66 organismes et il était présent dans l'ensemble des régions du Québec.
- 61 115 ETC au total :
 - 51 376 ETC réguliers¹
 - 8 113 ETC occasionnels
 - 1 626 ETC étudiants et stagiaires²
- 281 classes d'emplois (à l'exclusion des titulaires d'emplois supérieurs, des étudiants et des stagiaires).
- Répartition de l'ensemble des ETC par catégorie d'emplois :
 - Haute direction (1,2 %)
 - Cadre (5,8 %)
 - Professionnel (39,5 %)
 - Enseignant (0,8 %)
 - Technicien (23,2 %)
 - Personnel de bureau (16,4 %)
 - Agent de la paix (5,8 %)
 - Ouvrier (4,6 %)
 - Étudiant et stagiaire (2,7 % ²)

L'évolution de l'effectif en ETC de 2015-2016 à 2019-2020

- L'effectif de la fonction publique s'est accru de 7,7 % entre 2015-2016 et 2019-2020, ce qui représente 4 355 ETC de plus :
 - L'effectif régulier a augmenté de 9,0 % entre 2015-2016 et 2019-2020, soit une hausse de 4 243 ETC.
 - L'effectif occasionnel a diminué de 2,5 % entre 2015-2016 et 2019-2020, soit un recul de 204 ETC.
 - L'effectif étudiant et stagiaire a augmenté de 24,2 % entre 2015-2016 et 2019-2020, soit une croissance de 316 ETC³.

1. Lorsqu'il est utilisé avec les mots *personnel*, *effectif* ou *employé*, l'adjectif « régulier » désigne ici le personnel à statut permanent ou temporaire.

2. En raison de l'arrondissement, la somme des ETC comme celle des pourcentages, n'est pas toujours égale à 100.

3. Les étudiants et les stagiaires ne sont assujettis à aucune forme de contrôle de l'effectif.

L'évolution de l'effectif régulier en nombre de personnes de mars 2016 à mars 2020

- L'effectif régulier comptait 55 243 personnes en mars 2020. Il s'agit d'une hausse de 11,9 % depuis mars 2016, soit 5 872 personnes de plus.

L'effectif régulier : les catégories d'emplois, le sexe et l'âge

- De mars 2016 à mars 2020, l'importance relative de la catégorie des professionnels a continué d'augmenter (de 41,2 % à 44,3 % de l'effectif régulier en nombre de personnes) par rapport aux catégories des techniciens (de 25,2 % à 24,6 % de l'effectif régulier) et du personnel de bureau (de 15,3 % à 13,0 % de l'effectif régulier).
- Les femmes comptaient pour 59,3 % de l'effectif régulier en mars 2020, comparativement à 58,4 % en mars 2016.
 - La proportion des femmes cadres dans l'effectif régulier a atteint 49,2 % en mars 2020, soit un accroissement de 3,1 point de pourcentage depuis mars 2016.
- La proportion des moins de 35 ans se situait à 16,2 % en mars 2020 contre 15,7 % en mars 2016.
- L'âge moyen de l'effectif régulier se situait à 46,0 ans en mars 2020, en diminution de 0,8 an par rapport à mars 2016.

Le nombre de départs à la retraite

- Le nombre de départs à la retraite se situait à 2 126 en 2019-2020, comparativement à 2 230 en 2015-2016, soit une baisse de 104 départs.

L'embauche de personnes membres de groupes cibles se poursuit

- La proportion d'embauche de personnes membres d'au moins un groupe cible (minorités visibles et ethniques, anglophone, autochtone, personne handicapée) dans l'ensemble du personnel recruté se situait à 21,2 % pour l'année 2019-2020, soit une augmentation de 2,2 point de pourcentage par rapport à l'exercice financier précédent.
- La proportion d'embauche de personnes membres des minorités visibles et ethniques se situait à 19,4 % en 2019-2020, soit une augmentation de 2,2 point de pourcentage par rapport à l'exercice financier précédent.