

## FAITS SAILLANTS

### La composition de la fonction publique québécoise en 2017-2018

- En fin d'exercice financier, l'effectif de la fonction publique était réparti, outre l'Assemblée nationale, entre 19 ministères et 66 organismes et il était présent dans l'ensemble des régions du Québec.
- 57 429 ETC au total :
  - 47 473 ETC réguliers<sup>1</sup>
  - 8 471 ETC occasionnels
  - 1 485 ETC étudiants et stagiaires<sup>2</sup>
- Près de 280 classes d'emplois (à l'exclusion des titulaires d'emplois supérieurs, des étudiants et des stagiaires).
- Répartition de l'ensemble des ETC par catégorie d'emplois :
  - Haute direction (1,1 %)
  - Cadre (5,8 %)
  - Professionnel (36,5 %)
  - Enseignant (1,0 %)
  - Technicien (24,6 %)
  - Personnel de bureau (17,6 %)
  - Agent de la paix (6,0 %)
  - Ouvrier (4,9 %)
  - Étudiant et stagiaire (2,6 %<sup>2</sup>)

### L'évolution de l'effectif en ETC de 2013-2014 à 2017-2018

- L'effectif de la fonction publique a diminué de 4,7 % entre 2013-2014 et 2017-2018, ce qui représente 2 820 ETC de moins :
  - L'effectif régulier a augmenté de 0,5 % entre 2013-2014 et 2017-2018, soit une hausse de 232 ETC.
  - L'effectif occasionnel a diminué de 26,8 % entre 2013-2014 et 2017-2018, soit une baisse de 3 098 ETC.
  - L'effectif étudiant et stagiaire a augmenté de 3,2 % entre 2013-2014 et 2017-2018, soit une hausse de 46 ETC<sup>3</sup>.

1. Lorsqu'il est utilisé avec les mots *personnel*, *effectif* ou *employé*, l'adjectif « régulier » désigne ici le personnel à statut permanent ou temporaire.

2. En raison de l'arrondissement, la somme des ETC, comme celle des pourcentages, n'est pas toujours égale à 100.

3. Les étudiants et les stagiaires ne sont assujettis à aucune forme de contrôle de l'effectif.

## **L'évolution de l'effectif régulier en nombre de personnes de mars 2014 à mars 2018**

- L'effectif régulier comptait 51 613 personnes en mars 2018. Il s'agit d'une hausse 1,0 % depuis mars 2014, soit 495 personnes de plus.

## **L'effectif régulier : les catégories d'emplois, le sexe et l'âge**

- De mars 2014 à mars 2018, l'importance relative de la catégorie des professionnels a continué d'augmenter (de 39,9 % à 41,0 % de l'effectif régulier en nombre de personnes) par rapport aux catégories des techniciens (de 25,6 % à 25,5 % de l'effectif régulier) et du personnel de bureau (de 16,0 % à 14,5 % de l'effectif régulier).
- Les femmes comptaient pour 58,6 % de l'effectif régulier en mars 2018, comparativement à 58,1 % en mars 2014.
  - La proportion des femmes cadres dans l'effectif régulier a atteint 47,1 % en mars 2018, soit un bond de 1,8 point de pourcentage depuis mars 2014.
- La proportion des moins de 35 ans se situait à 15,5 % en mars 2018, comparativement à 16,7 % en mars 2014.
- L'âge moyen de l'effectif régulier se situait à 46,5 ans en mars 2018, en baisse de 0,2 an par rapport à mars 2014.

## **Le nombre de départs à la retraite**

- Le nombre de départs à la retraite se situait à 1 787 en 2017-2018, comparativement à 2 212 en 2013-2014, soit une baisse de 425 départs, ou 19,2 %. Le nombre le plus bas observé au cours des cinq dernières années est de 1 787 départs à la retraite en 2017-2018.

## **L'embauche de personnes membres de groupes cibles se poursuit**

- Le taux d'embauche de personnes membres d'au moins un groupe cible (communauté culturelle, anglophone, Autochtone, personne handicapée) se situait à 18,7 % pour l'année 2017-2018, soit une augmentation de 1,5 point de pourcentage par rapport à l'exercice financier précédent.
- Le taux d'embauche des membres de communautés culturelles se situait à 16,0 % en 2017-2018, soit une augmentation de 0,7 point de pourcentage par rapport à l'exercice financier précédent.