

# Le point sur...

**Le Centre québécois de leadership et le  
Programme de formation à la gestion publique**

Bulletin d'information à l'intention  
des gestionnaires de la fonction publique  
du Québec

Février 2005

Le Conseil du trésor a approuvé, le 8 juin 2004, le Plan de mise en œuvre des orientations gouvernementales en matière de gestion de la carrière et de développement des gestionnaires de l'État. Ce plan permet au gouvernement d'assurer son leadership à l'égard de l'accès aux emplois d'encadrement, de la préparation de la relève ainsi que du développement et du maintien des compétences des gestionnaires en place.

Les bulletins d'octobre et de novembre 2004 faisaient respectivement le point sur ces orientations ainsi que sur la nouvelle approche de la fonction publique relativement à la promotion aux emplois d'encadrement.

À cet égard, le premier concours de promotion interministériel à portée gouvernementale, qui a fait l'objet d'une stratégie de communication inédite, a été lancé au cours du mois de novembre 2004 pour des emplois d'encadrement, classe 4. Quelque 4400 personnes, provenant de toutes les régions du Québec, ont postulé à ce concours qui permettra d'assurer la relève à ce niveau de gestion pour les prochaines années. Mentionnons que les 3700 personnes admises au concours seront évaluées à la mi-février et que la liste de déclaration d'aptitudes sera disponible au cours du mois de mars 2005. Il est également prévu que le bassin des personnes qui seront déclarées aptes à la suite de ce concours sera mis à jour annuellement.

Ce numéro présente les actions qui font suite à la volonté du gouvernement d'assurer le développement des compétences des gestionnaires de l'État et annonce le lancement du Programme de formation à la gestion publique destiné aux cadres nouvellement promus.

## **Le Centre québécois de leadership : une entité au service des gestionnaires publics**

Le Centre québécois de leadership a été créé pour soutenir les gestionnaires de l'État dans le développement de leurs compétences et dans la gestion de leur carrière. Il est né du partenariat entre le Secrétariat du Conseil du trésor et l'École nationale d'administration publique et a pour mission de soutenir le développement du leadership dans un contexte d'apprentissage continu.

Le Centre, qui est dirigé par monsieur Gilles Harvey, entend offrir des activités d'actualisation des compétences, d'accompagnement en matière de gestion et de carrière ainsi que des activités de formation à l'intention des nouveaux cadres de la fonction publique. Dans cette perspective, ses principaux champs d'activité sont les suivants :

- le développement des compétences et des savoirs ;
- la création d'espaces de partage et d'innovation ;
- l'accompagnement des gestionnaires au cours de leur carrière.

En vue d'harmoniser les activités du Centre avec les orientations du gouvernement et les besoins de développement des gestionnaires, un comité directeur a été constitué. Ce comité directeur est composé de représentants du Secrétariat, de l'ENAP, des ministères et des organismes, de l'Association des cadres du gouvernement du Québec et d'un représentant de l'extérieur de la fonction publique.

## Le Programme de formation à la gestion publique

Au cours de l'automne 2004, le Centre québécois de leadership a élaboré son premier produit de formation, soit le Programme de formation à la gestion publique. Ce programme de formation interministériel, qui revêt un caractère obligatoire pour toute personne qui est nommée à un premier emploi d'encadrement, est diffusé depuis le 24 janvier 2005. Il a pour objectif de mieux préparer les nouveaux gestionnaires à l'exercice de leur fonction et de les rendre plus rapidement efficaces en emploi.

Le programme devient donc la pierre d'assise de la formation de tout nouveau gestionnaire public. Il est la première mesure à être mise en œuvre pour utiliser de façon optimale la période de stage probatoire. Des actions en cours ont pour objectif de mettre sur pied les autres mesures de soutien et de suivi en emploi, à l'intention des nouveaux gestionnaires, durant leur période de stage probatoire.

D'une durée de 16,5 jours échelonnés sur une période d'environ 15 mois, le programme est structuré en cinq modules. Il aborde des thèmes qui découlent du profil gouvernemental de compétences en gestion tels que le rôle du gestionnaire, l'éthique et l'environnement, la gestion des personnes et des équipes, la gestion orientée vers les résultats et la complexité, l'innovation et le changement. Vous trouverez plus de renseignements sur ce programme dans le site Internet du Centre québécois de leadership [[www.enap.ca](http://www.enap.ca)].

Au cours de l'année 2005, le Programme de formation à la gestion publique sera offert à Québec et à Montréal. Toutefois, le gouvernement et le Centre ayant la préoccupation de former tous les nouveaux gestionnaires en fonction sur l'ensemble du territoire, ils mènent actuellement des réflexions sur les moyens de donner l'accès au programme pour les autres régions.

Le Centre québécois de leadership continue également de concevoir de nouveaux produits à l'intention des gestionnaires de l'État et établit sa programmation d'activités.

### L'avenir ...

D'autres bulletins d'information portant sur les mesures à l'intention des gestionnaires paraîtront sous peu.

### Vous avez des questions ?

Pour obtenir davantage de renseignements sur ces nouvelles orientations, nous vous invitons à **communiquer avec votre direction des ressources humaines**.